

# EL VALOR DEL COBRE

**FREEMPORT**  
FOREMOST IN COPPER

INFORME ANUAL DE  
SOSTENIBILIDAD 2023



## SOBRE FREEPORT-McMoRAN

Freeport-McMoRan Inc. (FCX o Freeport) es una destacada empresa internacional del sector de metales y tiene el objetivo de posicionarse como líder en la producción de cobre. Con sede en Phoenix, Arizona, FCX explota grandes activos de larga duración y geográficamente diversos con importantes reservas de minerales probadas y probables de cobre, oro y molibdeno. La cartera de activos de FCX incluye el distrito minero de Grasberg en Indonesia, uno de los mayores yacimientos de cobre y oro del mundo e importantes operaciones en los Estados Unidos y Sudamérica, incluido el distrito minero de gran escala Morenci en Arizona y la operación de Cerro Verde en Perú.

## ÚLTIMOS PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Miembro del anuario  
de sostenibilidad  
2024

FCX fue incluida en el  
Anuario de sostenibilidad  
2024 de S&P Global.



Las 100 empresas más JUSTAS de EE. UU. según la clasificación de JUST Capital 2024 (1.º en Recursos básicos y 91.º en la clasificación general).

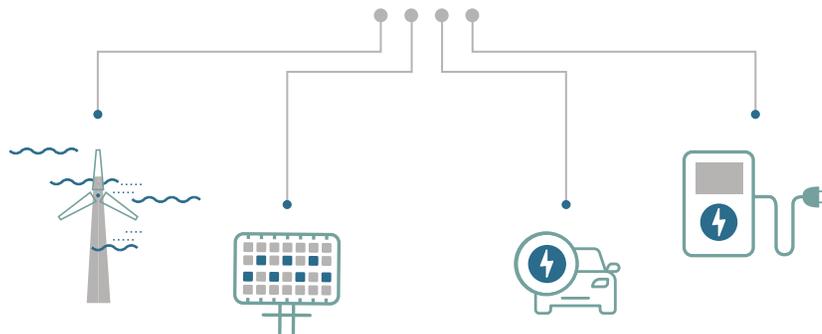


Los 100 mejores ciudadanos corporativos según 3BL Media en colaboración con Institutional Shareholder Services (ISS) ESG.

*Foto de portada: actividades de recuperación en las tierras altas cerca de la mina a cielo abierto de Grasberg, Indonesia.*

# EL VALOR DEL COBRE

## EN LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA



## COBRE: ELECTRIFICANDO EL FUTURO

- Esencial para las tecnologías necesarias para suministrar energía limpia, incluidos los vehículos eléctricos, las estaciones de carga, los motores de alta eficiencia y las energías renovables.
- Se espera que con la descarbonización mundial aumente el uso de cobre.
- Para 2030, el cobre podría contribuir a la reducción de las emisiones mundiales de carbono en un 16 %.
- Más del 65 % del cobre mundial se utiliza en aplicaciones que suministran electricidad.

Fuente: [internationalcopper.org](http://internationalcopper.org)

## NUESTRO ENFOQUE

- 10 Nuestra estrategia
- 13 Aspiraciones y metas de desempeño
- 16 Compromiso con los grupos de interés y materialidad
- 20 Nuestra estrategia en acción: producción responsable

## GOBERNANZA SÓLIDA

- 26 Gobernanza
- 29 Políticas y conducta empresarial
- 32 Derechos humanos
- 38 Cadenas de valor responsables\*

## PERSONAS EMPODERADAS Y COMUNIDADES RESILIENTES

- 48 Salud, seguridad y bienestar
- 58 Fuerza laboral
- 66 Comunidades y pueblos originarios
- 80 Contribuciones económicas

## ENTORNOS PRÓSPEROS

- 84 Clima
- 90 Gestión del agua
- 97 Naturaleza y entornos prósperos
- 98 Biodiversidad
- 102 Gestión de relaves
- 110 Gestión de residuos no minerales
- 112 Cierre de minas y recuperación
- 114 Cumplimiento ambiental

## SOBRE ESTE INFORME

- 118 Declaraciones de confiabilidad de contadores independientes

## DATOS DE DESEMPEÑO DE LOS CRITERIOS ESG

## DIVULGACIONES DE LA SASB 2023

\*Se han incorporado los informes del Paso 5 de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

Río Chili, cerca de nuestra operación de Cerro Verde en Perú.



**Richard C. Adkerson**

*Presidente de la Junta y director ejecutivo*

## Carta a los grupos de interés

### Estimados grupos de interés:

Me alegra compartir nuestro Informe anual de sostenibilidad 2023 en el que se detallan los progresos en nuestra estrategia de sostenibilidad:

**Acelerar el futuro de manera responsable.** Nuestra posición de liderazgo en la producción de cobre y otros metales fundamentales para las tecnologías que respaldan un futuro más sostenible y con menos emisiones de carbono, hace que nuestro trabajo sea de vital importancia para la economía mundial y las sociedades en general.

Cuando pienso en mis 20 años como director ejecutivo de Freeport, puedo ver que nuestro compromiso con la sostenibilidad nunca ha sido mayor. Si bien hace tiempo que reconocemos nuestra obligación de tener en cuenta el impacto ambiental y social de nuestras operaciones, hoy abrazamos las interrelaciones entre el crecimiento y la sostenibilidad a través de nuestra estrategia de sostenibilidad. La sostenibilidad está integrada en nuestro trabajo diario y es un motor esencial de nuestro éxito a largo plazo.

A principios de este año, anunciamos que Kathleen Quirk, nuestra presidenta y miembro de la Junta Directiva (la Junta), me sucederá como directora ejecutiva de Freeport a partir de junio. Yo continuaré como presidente de la Junta Directiva. A lo largo de sus 35 años de carrera en Freeport, Kathleen ha demostrado un fuerte compromiso con la sostenibilidad y tiene la capacidad y el liderazgo necesarios para llevar adelante nuestra empresa.

Estoy orgulloso de la cultura que hemos forjado en Freeport. Es un privilegio trabajar junto a líderes excepcionales y miles de empleados apasionados de todo el mundo dedicados a hacer lo correcto cada día. El éxito sostenido de Freeport se basa en nuestro compromiso con la mejora continua, en nuestra dedicación a atraer, apoyar y capacitar a nuestra plantilla global, en la construcción y el mantenimiento de asociaciones de confianza con nuestras comunidades anfitrionas y en nuestra constante búsqueda por mejorar la transparencia con todos nuestros grupos de interés. Esta cultura y nuestros compromisos nos han permitido conseguir y mantener los sellos Cooper Mark y Molybdenum Mark, un marco integral de garantía de la producción responsable, en todos nuestros sitios operativos a nivel global.

La responsabilidad más importante que tenemos es garantizar la seguridad de nuestra gente. A pesar de las notables mejoras de 2023 en nuestro desempeño en materia de seguridad, me entristece profundamente informar la muerte de un contratista en las operaciones de Grasberg de PT Freeport Indonesia (PT-FI). También seguimos experimentando índices más elevados de incidentes de seguridad que podrían provocar lesiones graves en nuestras operaciones de Estados Unidos. Nos dedicamos a mejorar nuestro desempeño en seguridad a través de iniciativas específicas que se están implementando de manera activa en todas nuestras operaciones.

En 2023, seguimos luchando contra la escasez de mano de obra en EE. UU., lo que nos obliga a invertir más en iniciativas que nos permitan afrontar este desafío. Incorporamos innovaciones y nuevas tecnologías con la certeza de que la tecnología y las personas no son mutuamente excluyentes, sino una oportunidad para fortalecer y hacer más eficiente nuestro negocio. En 2023, anunciamos planes para convertir nuestra flota de camiones de transporte de nuestra mina Bagdad de Arizona, en vehículos totalmente autónomos en los próximos años. El objetivo de este proyecto es optimizar nuestra flota, mejorar la eficiencia operativa y contribuir a la seguridad. En un sitio en el que la escasez de mano de obra y de viviendas ha representado un desafío especial, esta transición nos permitirá desarrollar, capacitar y reubicar a nuestros operadores de camiones de transporte en nuevos puestos de trabajo.

Seguimos firmes en nuestro compromiso de apoyar la transición energética mundial mediante el abastecimiento de cobre producido de forma responsable. En 2023 tomamos medidas concretas para avanzar en nuestra estrategia climática en todas nuestras operaciones, como lo fue la decisión de cambiar el suministro eléctrico de las operaciones de Grasberg de PT-FI de carbón a gas natural licuado, lo que reducirá las emisiones de carbono en los próximos años. También firmamos un nuevo acuerdo de compra de energía en Perú que permitirá a Cerro Verde alcanzar el 100 % de fuentes renovables a partir de 2026. Nuestro Informe climático, publicado por última vez en septiembre de 2023, continúa siendo una herramienta invaluable para ofrecer a nuestros grupos de interés una visión detallada de la estrategia climática, las iniciativas y los progresos.

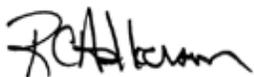
Freeport y la industria minera dependen de la naturaleza y de los recursos naturales. Esta perspectiva ha guiado nuestros esfuerzos relacionados con el clima, la gestión del agua y la protección de la biodiversidad en todas nuestras operaciones. Aunque hace tiempo que apreciamos la interconexión de estos temas, estamos trabajando para mejorar nuestra comprensión del vínculo entre estas cuestiones ambientales críticas, que abarca tanto nuestros impactos como nuestras dependencias. Con este fin, Freeport ha contribuido activamente al desarrollo de la nueva Declaración de posición sobre la naturaleza del Consejo Internacional de Minería y Metales (*International Council on Mining and Metals, ICMM*), publicada a principios de este año, que pretende mejorar la acción colectiva de la industria y su contribución a un futuro positivo para la naturaleza. También nos hemos comprometido a alinear en los próximos años nuestras divulgaciones sobre la naturaleza con las del Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (*Task Force on Nature-related Financial Disclosures, TNFD*).

Dado que la longevidad de nuestras minas se mide en décadas y a menudo abarca varias generaciones, gestionamos nuestro negocio con una perspectiva de largo plazo y tratamos de construir y mantener relaciones de confianza con las comunidades anfitrionas y los pueblos originarios. Seguimos comprometidos con la promoción de la resiliencia a largo plazo de nuestras comunidades anfitrionas, como lo demuestra en parte nuestra inversión de 187 millones de dólares en programas comunitarios en 2023. Estos programas incluyen iniciativas para el empoderamiento de mujeres y niñas, para otorgar becas de educación superior a estudiantes subrepresentados y para fomentar el desarrollo de habilidades profesionales y comercializables de las personas. También seguimos comprometidos con la promoción de un diálogo abierto y duradero con nuestros vecinos originarios y trabajamos juntos para comprender sus valores y proteger, preservar y celebrar su patrimonio cultural. Nos ocupamos de esto en las primeras etapas de nuestros proyectos para identificar de manera conjunta en qué aspectos podría verse afectado su patrimonio cultural.

Respetar y promover los derechos humanos en todas nuestras operaciones es fundamental para crear y mantener relaciones de confianza. En 2023, finalizamos una evaluación del impacto sobre los derechos humanos en nuestras operaciones de Grasberg e iniciamos una nueva evaluación en nuestras operaciones de Cerro Verde, que está actualmente en curso. Estamos orgullosos de haber recibido el reconocimiento del Corporate Human Rights Benchmark 2023, que clasificó a Freeport entre las empresas con mejor desempeño en las industrias extractivas y mineras.

Satisfacer las necesidades cambiantes del mundo y la creciente demanda de cobre requiere contar con una cultura de colaboración, capacidad de evolucionar, personas dispuestas a innovar y desafiar el *statu quo* y la solidez financiera necesaria para trazar nuevos caminos y superar las adversidades. Nunca estuve más entusiasmado con la posición de Freeport y «El valor del cobre». A medida que una nueva generación de líderes emerge y nuestra empresa avanza audazmente con nuevas innovaciones, mantenemos nuestro compromiso con los ideales que siempre nos han caracterizado. Hacer lo correcto. Cumplir nuestros compromisos. **Acelerar el futuro de forma responsable.**

**Ha sido un honor para mí desempeñar el cargo de director ejecutivo de esta gran empresa.**



Richard C. Adkerson

Mantenemos nuestro compromiso con los ideales que siempre nos han caracterizado. Hacer lo correcto. Cumplir nuestros compromisos. **Acelerar el futuro de forma responsable.**



**Frances Fragos  
Townsend**

Presidenta del Comité  
de Responsabilidad  
Corporativa

## Mensaje de la presidenta del Comité de Responsabilidad Corporativa

### Estimados grupos de interés:

En nombre del Comité de Responsabilidad Corporativa (*Corporate Responsibility Committee, CRC*) de Freeport, me enorgullece comunicarles nuestro compromiso de priorizar la salud, la seguridad y el bienestar de nuestra fuerza laboral y de las comunidades y los países anfitriones en los que operamos, así como el compromiso de cumplir con los más rigurosos estándares de gestión ambiental en todas nuestras operaciones y de respetar los derechos humanos en todas las prácticas comerciales. Freeport cuenta con una larga trayectoria en sostenibilidad y este informe marca el vigésimo tercer año consecutivo en que la empresa presenta su desempeño ambiental y social.

Sin lugar a dudas, la seguridad de nuestra gente sigue siendo la máxima prioridad de la Junta, el CRC y la dirección. En el informe del año pasado, mencionamos algunos de los desafíos de seguridad encontrados y los esfuerzos realizados en toda la empresa para mejorar en este aspecto, especialmente en Estados Unidos, donde tenemos una mayor proporción de empleados con menos de tres años de servicio. En 2023, la dirección se centró en iniciativas como la mejora de la educación y la capacitación de los supervisores en materia de seguridad y la implementación de mayores controles de seguridad para los nuevos empleados. Fue alentador que el índice de incidentes registrables disminuyera de forma constante a lo largo del año. Hemos identificado más áreas de mejora en seguridad y, para el 2024, nuestro objetivo prioritario es reducir la cantidad de incidentes de alto riesgo.

La dirección también continuó dedicándose a reforzar la supervisión y la interacción con los contratistas. En el proyecto de fundición de Manyar, los contratistas trabajaron de forma segura más de 30 millones de horas consecutivas sin ningún incidente que resultara en pérdida de tiempo laboral. Lamentablemente, en 2023 se produjo un accidente mortal en las operaciones de Grasberg. La dirección investigó a fondo el incidente y aplicó las medidas adecuadas en su programa de gestión de riesgos mortales.

La supervisión y el compromiso de la Junta van más allá de la sala de juntas. En mayo de 2023, la Junta tuvo la oportunidad de participar de un recorrido por Safford/Lone Star y de realizar una visita exhaustiva a la mina, el molino, las iniciativas de innovación en lixiviación y las instalaciones de almacenamiento de relaves (*Tailings Storage Facilities, TSF*) de Morenci. Fue un placer interactuar con nuestro personal en el terreno y ser testigos de primera mano del orgullo, la dedicación y la sólida cultura de seguridad de nuestra plantilla, así como revisar nuestras iniciativas de innovación y la eficacia de nuestros programas de gestión de relaves. También nos complació visitar las TSF de Morenci, donde se alcanzó la conformidad con la Norma industrial global sobre gestión de relaves (la Norma sobre relaves) en agosto de 2023. El CRC supervisa de manera activa los programas de gestión de relaves de la empresa, incluida la implementación de la Norma sobre relaves en todas las TSF de la región americana.

En línea con nuestro compromiso de mejorar continuamente las prácticas de producción responsable e incorporar las expectativas de sostenibilidad de nuestros grupos de interés, el CRC se enorgullece de los logros de la dirección en la validación de todas las instalaciones operativas de la empresa a nivel mundial con los sellos Copper Mark o Molybdenum Mark. Una vez lograda la validación en todos los centros operativos restantes en 2023, la dirección inició el proceso de revalidación en los centros que se acercan a su revalidación de tres años.

La Junta y la dirección reconocen que la sostenibilidad es un esfuerzo en constante evolución, razón por la cual Freeport ha adoptado una cultura de mejora continua y mayor transparencia con los grupos de interés. Freeport se compromete a compartir de forma transparente sus progresos y a rendir cuentas de sus compromisos. El CRC respalda los esfuerzos de la empresa para mejorar las divulgaciones relacionadas con la sostenibilidad, lo que incluye la elaboración de informes de sostenibilidad más completos y basados en datos. La empresa ha publicado recientemente resúmenes de los planes de gestión de la biodiversidad de cuatro sitios clave: PT-FI Grasberg, El Abra, Cerro Verde y Morenci. También se ha publicado en la página web de la empresa un resumen de la evaluación del impacto sobre los derechos humanos de PT-FI Grasberg, recientemente concluida.

Trabajamos en un entorno que cambia rápidamente en lo que respecta al desarrollo tecnológico, los desafíos geopolíticos, las prioridades de las partes interesadas y muchos otros factores que influyen en el papel de las empresas en la sociedad. Richard Adkerson ha sido un defensor de la cultura de la sostenibilidad de la empresa. Su mandato de 20 años como director ejecutivo comenzó al mismo tiempo que el sector se unía para crear el ICMM, un organismo que trabaja para demostrar el compromiso del sector con la sostenibilidad en todo el mundo. Bajo el liderazgo de Kathleen Quirk como directora ejecutiva, Freeport continuará su larga trayectoria y su compromiso con la producción responsable de cobre.



Frances Fragos Townsend

Richard Adkerson ha sido un defensor de la cultura de la sostenibilidad de la empresa. Bajo el liderazgo de Kathleen Quirk como directora ejecutiva, Freeport continuará su larga trayectoria y su compromiso con la **producción responsable de cobre.**



FCX ha obtenido, y se compromete a mantener, los sellos Copper Mark o Molybdenum Mark en todos sus centros de operaciones a nivel mundial.

# Nuestro enfoque

FCX es una empresa líder en la producción responsable de cobre y suministra el 9 % del cobre extraído en el mundo. A medida que se acelera la descarbonización mundial, se espera que aumente la demanda de cobre. FCX se compromete a satisfacer la creciente demanda de cobre a través de nuestra estrategia de sostenibilidad: **Acelerar el futuro de forma responsable**.

Nuestra estrategia está respaldada por el reconocimiento de que nuestros productos contribuyen significativamente al progreso mundial, incluida la aceleración de la descarbonización en todo el mundo. **Acelerar el futuro de forma responsable** es un lema que nos sirve de guía para cumplir nuestra estrategia empresarial de ser **líderes en la producción de cobre** y refuerza nuestro compromiso con la mejora continua en la producción responsable de nuestros productos. Además, comunica a los grupos de interés lo que defendemos y sirve de marco para guiar nuestras decisiones.

Buscamos acelerar de forma responsable el futuro del cobre y las prácticas mineras y mejorar el futuro de nuestros grupos de interés, lo que consideramos fundamental para ofrecer y mantener un valor compartido. Tenemos previsto seguir tomando medidas para solucionar los problemas sociales y ambientales críticos a los que se enfrentan nuestra empresa y nuestros grupos de interés con el objetivo de producir más beneficios y menos daños a nuestros grupos de interés y al planeta.

**Acelerar el futuro de forma responsable** es una estrategia que se alinea con nuestros valores fundamentales y respalda la cultura de nuestra empresa. De esta forma se promueve una fuerza laboral comprometida capaz de innovar en el futuro de la minería y conducir a nuestra empresa y nuestra industria hacia una minería más sostenible y responsable.

## Nuestra estrategia

Nuestra estrategia de sostenibilidad, **Acelerar el futuro de forma responsable**, está diseñada para alcanzar un progreso duradero y está compuesta de cuatro elementos: nuestras creencias, nuestros pilares de sostenibilidad, nuestros factores críticos y nuestros valores.



## NUESTRAS CREENCIAS

Las ideologías que definen nuestro foco de atención e impulsan la acción en torno a nuestras prioridades más importantes son las siguientes:

- **El aumento de la demanda mundial de cobre debe satisfacerse de forma responsable.** Podemos, y debemos, gestionar nuestro impacto y contribuir positivamente dentro y fuera de nuestros límites operativos mientras trabajamos para satisfacer la demanda global de nuestros productos.
- **Los problemas venideros demandan innovación.** El futuro de la minería y la producción responsable requieren ingenio y evolución en toda la cadena de valor. Nosotros lo aceptamos por completo.
- **Las crecientes expectativas en materia de sostenibilidad son una oportunidad para generar mayor valor.** Nos tomamos muy en serio nuestros compromisos con nuestros accionistas y otros grupos de interés y reconocemos el vínculo fundamental que existe entre nuestro desempeño en materia de sostenibilidad y la confianza y la buena voluntad que recibimos de los demás. Nuestros compromisos en cuestiones de sostenibilidad nos desafían a mejorar continuamente y convertirnos en una empresa mejor y más productiva.
- **La resiliencia y la adaptabilidad son características y prioridades esenciales que debe tener cualquier organización que desee alcanzar avances duraderos en sostenibilidad.** Para satisfacer las necesidades cambiantes del mundo es necesario contar con una cultura de colaboración, capacidad de evolucionar, personas dispuestas a innovar y desafiar el *statu quo* y la solidez financiera necesaria para trazar nuevos caminos y superar las adversidades. No solo aplicamos esto internamente, sino también en nuestro trabajo con los grupos de interés externos, incluidas las comunidades y los pueblos originarios.
- **La transparencia y la responsabilidad son fundamentales para crear y mantener la confianza.** Generar confianza lleva tiempo y requiere transparencia, autenticidad y diálogo. Nos comprometemos a escuchar abiertamente a nuestros grupos de interés e interactuar con ellos. También nos comprometemos a compartir de forma transparente nuestros avances y a asumir nuestros compromisos de manera responsable.

## NUESTROS PILARES DE SOSTENIBILIDAD

Nuestra estrategia de sostenibilidad apunta a brindar mayor claridad a los resultados que perseguimos en nuestros tres pilares de sostenibilidad:

**Gobernanza sólida:** la buena gobernanza depende de un liderazgo comprometido que incorpore las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza (*Environmental, Social and Governance, ESG*) a las operaciones y las decisiones empresariales cotidianas mediante estructuras y procesos internos eficaces. Nos esforzamos por aplicar un enfoque holístico en la toma de decisiones y aprovechar nuestra cultura interna, así como nuestros sistemas y conocimientos técnicos y reglamentarios.

**Personas empoderadas y comunidades resilientes:** las personas son el centro de nuestra empresa. Nos comprometemos a brindar apoyo en materia de salud, seguridad y bienestar a nuestra gente, incluidos nuestros trabajadores, las comunidades anfitrionas y los pueblos originarios. Procuramos hacerlo de manera tal que promueva la resiliencia y las personas se empoderen para prosperar de forma sostenible a largo plazo.

**Entornos prósperos:** la minería afecta el entorno natural. Trabajamos para llevar a cabo nuestras operaciones con el mínimo impacto adverso sobre el medioambiente y apoyamos la protección de los ecosistemas mediante una gestión ambiental responsable. Este compromiso está integrado en nuestros sistemas de gestión y en nuestra iniciativa de mejora continua.



## NUESTROS FACTORES CRÍTICOS

Procuramos aplicar nuestra estrategia de sostenibilidad mediante cuatro factores críticos:

- **Fuerza laboral comprometida y sana:** empoderar a nuestro personal para crear un futuro minero sostenible e innovador. Alentamos a nuestros empleados a trabajar de manera segura, adquirir nuevas habilidades, aprender y adoptar nuevas tecnologías y a ofrecer oportunidades de crecimiento y desarrollo en un entorno inclusivo.
- **Excelencia operativa:** establecer los estándares para producir cobre y molibdeno de forma responsable. La mejora continua nos permite impulsar la innovación necesaria para adoptar nuevos enfoques, ideas y tecnologías que nos permitirán alcanzar o superar, en la medida de lo posible, las futuras expectativas operativas y de sostenibilidad, al tiempo que aportamos valor a nuestros grupos de interés.
- **Sociedades colaborativas:** ganar y mantener la confianza de las comunidades y los grupos de interés. Trabajamos para involucrar de forma proactiva y colaborativa a las comunidades anfitrionas y los pueblos originarios, para definir y construir una visión común y crear valor compartido.
- **Cadenas de valor responsables:** ofrecer de forma responsable nuestros productos a la economía mundial. Buscamos integrar la sostenibilidad, la integridad y el cumplimiento en toda nuestra cadena de valor, tanto en sentido ascendente como descendente, para garantizar que el cobre y el molibdeno se produzcan y utilicen de forma responsable.



Mina a cielo abierto El Abra, Chile.

## NUESTROS VALORES

Nuestra cultura es la base de la estrategia de sostenibilidad de FCX y nos permite alinear los valores fundamentales de la empresa con nuestro trabajo. Nuestros valores fundamentales guían las decisiones que tomamos como empresa y como empleados. Estos valores describen quiénes somos y cómo trabaja cada uno de nosotros en cada lugar, cada día.

### Seguridad

Ponemos nuestra seguridad, la de nuestros compañeros de trabajo y la de nuestras comunidades, en primer lugar, a través de la promoción activa de prácticas seguras, la salud y el bienestar. Ningún trabajo es tan importante y ningún plazo tan urgente como para no tomarse el tiempo de realizarlo y planearlo de manera segura.

### Respeto

Nos tratamos unos a otros y a nuestros grupos de interés con respeto. Valoramos la diversidad, las ideas, las perspectivas y las experiencias de nuestros empleados y nuestros grupos de interés.

### Integridad

Somos honestos, transparentes y responsables y cumplimos con lo que decimos.

### Excelencia

Buscamos la excelencia en nuestro trabajo, nos enorgullecemos de lo que hacemos y siempre nos esforzamos al máximo. Colaboramos para crear y aplicar ideas innovadoras y para encontrar soluciones a los problemas y las preocupaciones.

### Compromiso

Nos comprometemos a contribuir con el desarrollo sostenible a largo plazo del medioambiente y las comunidades en las que trabajamos. Asumimos la responsabilidad de nuestro desempeño ambiental y social.

## Aspiraciones y metas de desempeño

En consonancia con nuestra estrategia de sostenibilidad y en función de nuestra evaluación de materialidad y nuestro compromiso permanente con las partes interesadas, identificamos las principales áreas de interés y definimos aspiraciones y metas de desempeño claras para cada una de ellas. Estas metas se detallan en las tablas a continuación. Encontrará más información sobre nuestros resultados en cada una de estas áreas fundamentales en las siguientes secciones de este informe.

### GOBERNANZA SÓLIDA

ÁREA DE INTERÉS	ASPIRACIÓN	META DE DESEMPEÑO	ACTUALIZACIÓN DEL DESEMPEÑO EN 2023	ESTADO	MÁS INFORMACIÓN
<b>Derechos humanos</b>	Somos un socio comprometido con el respeto y la promoción de los derechos humanos en nuestras operaciones y en toda la cadena de valor.	Que nuestros empleados o contratistas no incurran en violaciones graves de los derechos humanos <sup>1</sup> en nuestras operaciones.	Alcanzado		<a href="#">Página 36</a>
		Completar la evaluación de impacto sobre los derechos humanos (HRIA) en las operaciones de Grasberg de PT-FI en 2023.	Alcanzado		<a href="#">Página 35</a>
		Completar la HRIA en las operaciones de Cerro Verde y Colorado y el proyecto de la fundición Manyar en 2024.	Se inició la HRIA de Cerro Verde y se avanzó en la planificación de las HRIA de las operaciones de la fundición de Manyar y de Colorado.		<a href="#">Página 35</a>
		Implementar de manera global un nuevo programa de capacitación en línea sobre derechos humanos para la gerencia corporativa y de los centros en 2024.			<a href="#">Página 34</a>
<b>Cadenas de valor responsables</b>	Trabajamos con nuestra cadena de suministro y nuestros socios comerciales para gestionar y promover prácticas responsables y sostenibles.	Perfeccionar la priorización de proveedores sostenibles y completar el proceso de compromiso para las categorías prioritarias en 2023.	Alcanzado		<a href="#">Páginas 38-39</a>
		Completar la implementación del proceso de proveedores significativos de los centros a nivel global y comprometerse con al menos 30 proveedores identificados en el proceso de priorización a nivel de FCX.			<a href="#">Página 39</a>
<b>Ética y cumplimiento</b>	No corresponde <sup>2</sup>	Capacitación integral sobre los Principios de Conducta Empresarial ( <i>Principles of Business Conduct, PBC</i> ), como la certificación de empleados en puestos gerenciales.	Alcanzado		<a href="#">Página 29</a>
		Capacitar al 90 % de los empleados seleccionados en procedimientos y políticas de la empresa y leyes y normas anticorrupción.	Alcanzado		<a href="#">Página 31</a>

 Alcanzado/en marcha  Retrasado  No cumplido  Nuevo

- Violación grave de los derechos humanos: no existe una definición universal en el derecho internacional; sin embargo, el proceso de recolección y revisión de datos de FCX se rige por el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas. «La responsabilidad corporativa de respetar los derechos humanos: una guía interpretativa» que proporciona información para identificar estos tipos de violaciones. Además, FCX utiliza pautas de interpretación específicas de varias organizaciones internacionales, como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), para determinar ciertos tipos de violaciones.
- Las declaraciones de aspiraciones se desarrollaron para las ocho áreas de interés estratégico identificadas en nuestra evaluación de materialidad y en la estrategia de sostenibilidad posterior. No se elaboraron declaraciones de aspiraciones para las obligaciones de cumplimiento, que siguen siendo de vital importancia para nuestro negocio.

## PERSONAS EMPODERADAS Y COMUNIDADES RESILIENTES

ÁREA DE INTERÉS	ASPIRACIÓN	META DE DESEMPEÑO	ACTUALIZACIÓN DEL DESEMPEÑO EN 2023	ESTADO	MÁS INFORMACIÓN
Salud y seguridad	En todos los lugares donde desarrollamos nuestra actividad, promovemos una cultura de salud, seguridad y bienestar con el fin de colocar nuestra seguridad, la de los demás y la de nuestras comunidades, en primer lugar.	Cero accidentes mortales en nuestra fuerza laboral (nuestros empleados y nuestros contratistas).	Lamentamos informar la muerte de un contratista en las operaciones de PT-FI en Grasberg.		Páginas 48-52
		Objetivo para 2023: tasa total de accidentes registrables ( <i>Total Recordable Incident Rate, TRIR</i> ) de 0.71.	Alcanzado		Páginas 48-52
		Objetivo para 2024: TRIR de 0.66.			Páginas 48-52
Fuerza laboral	Nuestra cultura se centra en la seguridad, el respeto y la inclusión a fin de motivar a nuestros empleados a innovar, adaptarse y triunfar.	Aumentar a un 15 % la cantidad de mujeres contratadas, incluidos los puestos gerenciales.	A fin de año, las mujeres constituían el 14.8 % (frente al 14.2 % a fines de 2022) de nuestro personal en todo el mundo, el 18.9 % de nuestro equipo directivo y 12.3 % de otros puestos gerenciales.		Páginas 64-65
		Seguir evaluando y mejorando las prácticas de igualdad salarial e incluirlas en la revisión anual de las remuneraciones.	Alcanzado		Página 65
		Implementar mejoras en 40 instalaciones distribuidas en 10 centros en todo el mundo para contribuir a las prioridades de seguridad, inclusión y diversidad en 2024.			Página 62
Comunidades y pueblos originarios	Trabajamos en asociación con nuestras comunidades anfitrionas y los pueblos originarios para ganarnos y mantener su confianza y para contribuir al valor compartido y la resiliencia a largo plazo.	Objetivo de inversiones comunitarias de 2023: invertir el 1 % del promedio de los ingresos de las operaciones mineras de los 3 años anteriores (203 millones).	Se invirtieron 187 millones en programas comunitarios en todo el mundo.  Aunque esta cifra es inferior a nuestro objetivo, las inversiones en la comunidad en 2023 superaron a las de 2022 en 10 millones, lo que refleja nuestro compromiso continuo de invertir en la resiliencia y el bienestar de la comunidad y aumentar esta inversión cuando los ingresos lo permitan.		Página 81
		Objetivo de inversiones comunitarias de 2024: invertir el 1 % del promedio de los ingresos de las operaciones mineras de los 3 años anteriores (232 millones) <sup>1</sup> .			Página 81

 Alcanzado/en marcha  Retrasado  No cumplido  Nuevo

1. El objetivo de inversión comunitaria de 2024 está sujeto a cambios.

## ENTORNOS PRÓSPEROS

ÁREA DE INTERÉS	ASPIRACIÓN	META DE DESEMPEÑO	ACTUALIZACIÓN DEL DESEMPEÑO EN 2023	ESTADO	MÁS INFORMACIÓN
Clima	Aspiramos a participar y contribuir positivamente a una economía de cero emisiones netas en 2050.	Alcanzar los objetivos de reducción de emisiones de GEI de aquí a 2030 (respecto del punto de referencia de 2018).	Los avances respecto al objetivo de la región americana disminuyeron; sin embargo, PT-FI casi alcanzó su objetivo para Grasberg en 2023.		Páginas 84-87
		En relación con el proceso de verificación de la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia ( <i>Science Based Target initiative, SBTi</i> ) para nuestros objetivos de reducción de emisiones de GEI para 2030, completar la Fase I (alcance y compromiso) para desarrollar un Enfoque de Descarbonización Sectorial ( <i>Sector Decarbonization Approach, SDA</i> ) del cobre alineado con la SBTi para la industria del cobre en 2024.	En curso		Página 89
		Realizar el estudio de resiliencia de los mercados de azufre, necesario para nuestra producción de cobre SX/EW (lixiviado) en 2024.	En curso		Página 84
Gestión del agua	Como administradores responsables del agua, nos centramos en reducir nuestro impacto sobre los recursos compartidos, al tiempo que apoyamos la resiliencia a largo plazo de nuestras operaciones, las comunidades anfitrionas y el medioambiente.	Realizar una revisión en el centro de las fuentes de suministro de agua y utilizar y mejorar los modelos hídricos para facilitar la fijación de metas para fines de 2023.	Se realizó una evaluación en el lugar de las prácticas más avanzadas de eficiencia hídrica en Cerro Verde. Se ampliaron las evaluaciones de las fuentes de agua resilientes (es decir, nuevos suministros) en función de evaluaciones de riesgo específicas de las cuencas en Arizona y Perú. Alineamos nuestro enfoque de fijación de metas y objetivos con las expectativas emergentes.		Páginas 90-93
		Desarrollar planes internos de gestión del agua para nuestras siete operaciones de mayor riesgo y finalizar los correspondientes a Cerro Verde y El Abra en 2024.			Página 93
Biodiversidad y uso del suelo	Buscamos evitar o reducir el efecto negativo de nuestras operaciones sobre la biodiversidad y, al mismo tiempo, contribuir a su conservación más allá de nuestros límites.	Oficializar y divulgar planes de gestión de la biodiversidad en las operaciones de Cerro Verde, El Abra, Morenci y Grasberg de PT-FI hacia fines de 2023.	Alcanzado; resúmenes de los planes publicados en abril de 2024.		Página 99
Gestión de relaves	Nos esforzamos por gestionar, mejorar y renovar continuamente nuestros sistemas de tratamiento de relaves para reducir los impactos para los grupos de interés y el medioambiente	Aplicar la Norma industrial global sobre gestión de relaves (la Norma de relaves) en las instalaciones de almacenamiento de relaves ( <i>Tailings Storage Facilities, TSF</i> ) con posibles consecuencias «extremas» o «muy altas» antes de agosto de 2023.	Alcanzado		Páginas 102-104
		Implementar la Norma de relaves en todas las demás TSF antes de agosto de 2025.	En curso		Páginas 102-104
Cumplimiento ambiental	No corresponde <sup>1</sup>	No tener incidentes ambientales significativos (como se define en nuestro proceso de registro de riesgos <sup>2</sup> )	En 2023, nuestras operaciones de El Abra y Cerro Verde sufrieron fallos menores en sus equipos que provocaron que los líquidos traspasaran los límites operativos. Este evento dio lugar a dos incidentes ambientales significativos según la definición de nuestro proceso de registro de riesgos.		Páginas 114-115
		No incurrir en multas que superen los \$100,000.	Alcanzado		Páginas 114-115

 Alcanzado/en marcha  Retrasado  No cumplido  Nuevo

- Se desarrollaron las declaraciones de aspiraciones para las ocho áreas de interés estratégico identificadas en la evaluación de materialidad y en la actualización de la estrategia de sostenibilidad posterior. No se elaboraron declaraciones de aspiraciones para las obligaciones de cumplimiento, que siguen siendo de vital importancia para nuestro negocio.
- Nuestra evaluación del registro de riesgos utiliza una matriz de probabilidad e impacto con una escala en cada eje del 1 al 4, en la que el 4 es la mayor probabilidad o impacto. Los incidentes ambientales significativos se definen como aquellos con una calificación igual o superior a 3 en la escala de impacto.

## Compromiso con los grupos de interés y materialidad

Nuestro compromiso con los grupos de interés se caracteriza por la transparencia, la colaboración y el diálogo significativo con el objetivo principal de fomentar el entendimiento mutuo, la confianza y la cooperación. Reconocemos que los intereses y las preocupaciones de nuestros grupos de interés pueden cambiar con el tiempo, lo que subraya la necesidad de un intercambio continuo y proactivo para conocer estas necesidades y expectativas cambiantes. Creemos que una relación eficaz con los grupos de interés puede ayudar a reducir los riesgos relacionados con la sostenibilidad al permitir identificarlos en una fase temprana y trabajar en conjunto para abordarlos, lo que en última instancia abona nuestros esfuerzos para hacer contribuciones positivas a la sociedad. Por esta razón, queremos seguir implementando programas proactivos, productivos y continuos de compromiso con los grupos de interés tanto a nivel corporativo como a nivel local durante todo el año.

En la empresa hay muchas personas que tienen la responsabilidad de involucrarse con los distintos grupos de interés. Nuestras interacciones colectivas con los grupos de interés guían la toma de decisiones de la dirección y la tarea de supervisión de la Junta, especialmente en relación con las políticas, las prácticas, los programas y las iniciativas.

Tenemos una amplia gama de grupos de interés con los que nos relacionamos que incluye accionistas, personal, comunidades anfitrionas y pueblos originarios, clientes y proveedores, asociaciones industriales, organismos reguladores y legisladores, gobiernos de los países donde operamos y organizaciones no gubernamentales (ONG). Nuestro compromiso con la comunidad adopta diversas formas en nuestros nuevos proyectos y nuestras operaciones activas, como se describe con más detalle en la sección [Comunidades y pueblos originarios](#) de este informe.

Creemos que el diálogo con los grupos de interés fortalece nuestra empresa y nos ayuda a comprender sus variadas perspectivas y, al mismo tiempo, nos da la oportunidad de compartir información sobre nuestra estrategia, nuestras prácticas y nuestro desempeño. Estos compromisos pueden abarcar desde el diálogo directo informal y formal hasta entrevistas independientes anónimas realizadas por nuestro proveedor de aseguramiento de sostenibilidad u otros consultores independientes de diligencia debida. Por ejemplo, cada visita de aseguramiento de Copper Mark o Molybdenum Mark incluye un intercambio directo con los grupos de interés, específico para cada contexto y culturalmente sensible, con el fin de que tanto el asegurador como la dirección del centro tengan una visión clara de cómo los grupos de interés perciben nuestras prácticas.

Creemos que el compromiso efectivo con los grupos de interés puede permitirnos reducir los riesgos relacionados con la sostenibilidad.

### RELACIÓN CON ASOCIACIONES INDUSTRIALES Y EMPRESARIALES

FCX es miembro de diversas asociaciones industriales y empresariales que brindan una plataforma para promover la sostenibilidad. Estas asociaciones pueden constituir un medio fundamental para fomentar las contribuciones de la industria a nivel mundial, nacional, regional y local. Reconocemos la importancia de colaborar con otros líderes intelectuales para impulsar el cambio y el progreso. Es por esto que ofrecemos nuestra experiencia y colaboramos con varias organizaciones y asociaciones industriales externas comprometidas con nuestra industria y con promover la sostenibilidad. Este trabajo nos permite comprender los puntos de vista de las distintas partes interesadas y desarrollar acuerdos y posiciones de la industria sobre nuestras responsabilidades en las áreas de sostenibilidad y a lo largo de nuestras cadenas de valor. Junto con nuestras políticas internas, estas afiliaciones nos permiten tomar medidas significativas con y para nuestra industria y nuestras operaciones.

También creemos que las asociaciones industriales son un medio fundamental para la colaboración en materia de sostenibilidad y el avance de las contribuciones de nuestros productos a la transición energética. Hemos evaluado nuestra pertenencia a diversas asociaciones industriales y empresariales en todo el mundo para analizar el grado de concordancia entre nuestros compromisos y nuestras aspiraciones en cuanto al cambio climático y las posiciones y los compromisos de dichas asociaciones. Cuando se detecta una falta significativa de alineación o cuando la asociación no tiene una posición pública sobre el cambio climático, nos proponemos entablar un diálogo con la asociación, según corresponda, para abordar las discrepancias con la posición de FCX sobre el clima, incluido nuestro compromiso de respaldar los objetivos del Acuerdo de París. Para obtener más información, consulte nuestro [Informe sobre el clima de 2022](#).

## ASOCIACIONES Y COMPROMISOS INDUSTRIALES

 <b>ICMM</b> Member	<p>El Consejo Internacional de Minería y Metales (<i>International Council on Mining &amp; Metals, ICMM</i>) se compromete a promover una industria minera y metalúrgica segura, justa y sostenible, con el objetivo de mejorar continuamente los resultados en materia de ESG en toda la industria a nivel mundial. Como empresa miembro, FCX está obligada a aplicar los 10 Principios Mineros que definen las buenas prácticas de ESG, y las declaraciones de posición asociadas, y a su vez cumplir con las 39 expectativas de desempeño. FCX fue miembro fundador del ICMM en 2001 y el presidente de la Junta y director ejecutivo de la empresa, Richard Adkerson, presidió el ICMM de 2008 a 2011 y de 2020 a 2022.</p>
 <b>International Copper Association</b> Copper Alliance	<p>La Asociación Internacional del Cobre (<i>International Copper Association, ICA</i>) reúne a la industria mundial del cobre para desarrollar y defender los mercados del cobre y contribuir positivamente al desarrollo sostenible mediante un mayor uso del cobre en aplicaciones que apoyen la sostenibilidad. FCX es miembro desde su creación en 1989. Nuestro director general administrativo presidió la Junta Directiva de la ICA de 2020 a 2022.</p>
 <b>IMO A</b> INTERNATIONAL MOLYBDENUM ASSOCIATION	<p>FCX es miembro de la Asociación Internacional del Molibdeno (<i>International Molybdenum Association, IMO A</i>), que fue fundada en 1989 y cuyos miembros representan aproximadamente el 95 % de la producción de molibdeno y casi toda la capacidad de conversión fuera de China. La IMO A da a conocer el molibdeno promoviendo sus aplicaciones en aleaciones entre fabricantes, ingenieros, diseñadores y expertos en especificación de materiales.</p>
 <b>THE COPPER MARK</b>	<p>The Copper Mark es una organización independiente y con múltiples grupos de interés, que cuenta con un marco de aseguramiento integral de producción responsable, desarrollado específicamente para la industria del cobre. Copper Mark 2.0 aborda 33 áreas de riesgo de ESG utilizando un sistema de validación de terceros que se ha extendido a otros metales básicos, como el molibdeno y el níquel. FCX ha obtenido, y se compromete a mantener, los sellos Copper Mark o Molybdenum Mark en todos sus centros de operaciones a nivel mundial.</p>

## COMPROMISOS EMPRESARIALES EN TODO EL MUNDO

 <b>WE SUPPORT</b> UN GLOBAL COMPACT	<p>El Pacto Mundial de la ONU es una iniciativa voluntaria de sostenibilidad empresarial en la que los directores ejecutivos se comprometen a adoptar los principios universales de sostenibilidad y a apoyar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). FCX se convirtió en miembro colaborador en marzo de 2020 y busca contribuir al logro de los ODS en las comunidades anfitrionas y a través de la producción responsable de metales.</p>
 <b>UNITED NATIONS GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS &amp; HUMAN RIGHTS</b>	<p>Los Principios rectores de las Naciones Unidas (<i>United Nations Guiding Principles, UNGP</i>, o Principios rectores) sobre las empresas y los derechos humanos son la norma mundial y proporcionan directrices para que las empresas prevengan y aborden el riesgo de impactos adversos sobre los derechos humanos relacionados con sus actividades comerciales. La política de derechos humanos de FCX incluye el compromiso con los UNGP.</p>
 <b>EITI</b>	<p>La Iniciativa para la transparencia de las industrias extractivas (<i>Extractive Industries Transparency Initiative, EITI</i>) es la norma mundial para promover una gobernanza transparente y responsable en el sector extractivo. FCX apoya el objetivo de la EITI de promover la transparencia de los beneficiarios reales en todo el mundo y está comprometido con la EITI desde 2008.</p>
 <b>VOLUNTARY PRINCIPLES ON SECURITY &amp; HUMAN RIGHTS</b>	<p>Los Principios voluntarios de seguridad y derechos humanos (<i>Voluntary Principles, VP</i>) son una iniciativa de múltiples grupos de interés que promueve la implementación de principios orientadores para que las empresas brinden seguridad en sus operaciones y también garanticen el respeto de los derechos humanos. Los VP son las directrices de los programas de seguridad de FCX. FCX fue miembro fundador de los VP en el año 2000 y como miembro activo en la actualidad presenta informes anuales y participa en las sesiones plenarias de los VP.</p>
 <b>WILDLIFE HABITAT COUNCIL</b>	<p>El Consejo para el hábitat de la vida silvestre (<i>Wildlife Habitat Council, WHC</i>) promueve y certifica la conservación y la gestión del hábitat en tierras corporativas mediante asociaciones y acciones educativas. FCX es miembro del WHC desde 2006.</p>
 <b>CEO ACTION FOR DIVERSITY &amp; INCLUSION</b>	<p>CEO Action for Diversity &amp; Inclusion (<i>CEO Action</i>) fue cofundada en 2017 para fomentar la colaboración y la acción audaz de la comunidad empresarial y los directores ejecutivos en la promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión a gran escala. CEO Action reúne a más de 2,500 directores ejecutivos que se han comprometido a crear una fuerza laboral más diversa, inclusiva y equitativa. El presidente de la junta y director ejecutivo de FCX, Richard Adkerson, asumió el compromiso con CEO Action en 2023.</p>
 <b>BR Business Roundtable</b>	<p><i>Business Roundtable</i> es una asociación de directores ejecutivos de las principales empresas de Estados Unidos que trabajan para promover una economía estadounidense próspera y ampliar las oportunidades para todos los estadounidenses mediante una política pública sólida. Nuestro presidente de la junta y director ejecutivo, Richard Adkerson, es miembro de <i>Business Roundtable</i>.</p>

## COMPROMISO POLÍTICO

Nos comprometemos a cumplir con el nivel más alto de conducta ética y legal y de transparencia en relación con nuestra actividad y nuestras prácticas de gastos políticos. Este compromiso también incluye el cumplimiento riguroso de las leyes y los reglamentos aplicables.

Ejercemos nuestro derecho y nuestra responsabilidad de participar en asuntos de políticas públicas a través del seguimiento de los asuntos públicos que nos sean relevantes e interactuando, cuando proceda, con funcionarios gubernamentales, electos y nombrados, organismos reguladores y el personal involucrado.

Nuestra pertenencia a asociaciones comerciales y a otras organizaciones nos permite acceder a información y obtener ayuda en las cuestiones políticas que nos preocupan. Cuando nos unimos a una asociación comercial, lo hacemos porque creemos que la asociación representa, en general, los mejores intereses de la empresa. Sin embargo, es importante destacar que nuestra membresía no implica necesariamente que respaldemos o estemos de acuerdo con la posición de la asociación en cada tema. En la práctica, no delegamos nuestro poder de voto en asociaciones comerciales u otras organizaciones sin realizar nuestra propia diligencia debida en asuntos de importancia.

Fuera de Estados Unidos, tenemos operaciones significativas en Chile, Indonesia, Perú y España. Trabajamos en cooperación con los gobiernos locales, regionales y nacionales y con organismos supranacionales, como la Unión Europea (UE), dondequiera que operemos.

De vez en cuando, pueden surgir problemas en estas jurisdicciones que afecten a nuestras operaciones. Con el acuerdo de la alta dirección, podemos entablar un diálogo con funcionarios gubernamentales sobre cuestiones que afectan a nuestras metas y objetivos empresariales, como los empleos que nuestras empresas generan y promueven en las economías locales. En el ámbito internacional, solo participamos en actividades y gastos políticos no partidistas, según lo permitido y en cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables, incluida la Ley de prácticas corruptas en el extranjero (*Foreign Corrupt Practices Act, FCPA*) en la cual el personal está capacitado y facultado para la denuncia de posibles infracciones.

La actividad y los gastos políticos de la empresa son supervisados y aprobados por la alta dirección. Además, el CRC de la Junta revisa anualmente nuestra actividad y nuestras prácticas de gasto político. Nuestro gasto político también está sujeto a una revisión legal.

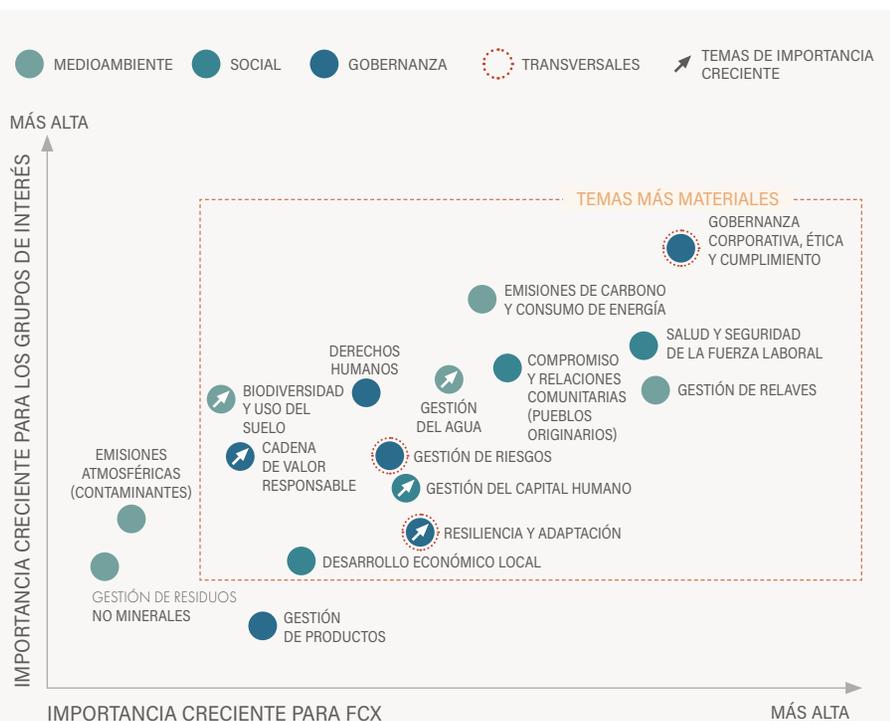
No hacemos contribuciones corporativas a comités de candidatos políticos individuales. En Colorado y Nuevo México, podemos hacer contribuciones corporativas a determinados comités de gastos independientes, que no contribuyen a los comités de candidatos, pero pueden apoyar u oponerse indirectamente a los candidatos financiando gastos de campaña no controlados ni coordinados por ningún candidato. Por otra parte, financiamos a un comité de acción política (*Political Action Committee, PAC*) federal, así como a los PAC en los estados en los que operamos. Todos los PAC afiliados a FCX cumplen plenamente las leyes y los reglamentos aplicables y sus actividades son bipartitas. El gasto político de estos PAC se financia exclusivamente con las contribuciones individuales voluntarias de empleados elegibles. La información sobre nuestras contribuciones políticas está a disposición del público en la sección Gobernanza corporativa de nuestra [página web](#).

FCX ha sido una de las empresas mejor valoradas en la última década por la divulgación y la rendición de cuentas de sus gastos políticos y recientemente ha sido nombrada Trendsetter\* por el Índice CPA-Zicklin.

\* Según el estudio de referencia de 2023 publicado por el Center for Political Accountability y el Zicklin Center for Governance and Business Ethics de la Wharton School.

## MATERIALIDAD

Los intercambios continuos y amplios con los grupos de interés son fundamentales para comprender los temas de sostenibilidad más críticos y materiales para nuestro negocio desde una perspectiva externa. Nuestro objetivo es revisar cada año los temas materiales para garantizar su relevancia, ya sea mediante una revisión interna o mediante evaluaciones formales externas de materialidad. Estas revisiones y evaluaciones periódicas no solo son importantes para determinar las cuestiones clave que deben incluirse en nuestros informes de sostenibilidad, sino que también ayudan a delinear los temas más importantes para nuestros grupos de interés y nuestra empresa mediante una perspectiva estratégica.



Nota: el término «materialidad», tal como se utiliza en este informe, se basa en una definición de materialidad diferente a la utilizada en las leyes de valores de EE. UU. y otros regímenes legales. Consulte la «Declaración de advertencia» en la página 117 de este informe.

En la revisión de 2024 de la evaluación de materialidad se reconoció que, en consonancia con la declaración de posición sobre la naturaleza del ICMM publicada a principios de 2024, la naturaleza es un tema nuevo y en alza que debería integrarse en el área de interés de biodiversidad y uso del suelo hasta que se lleve a cabo la próxima evaluación completa de materialidad más adelante en 2024.

En 2021, se realizó una sólida evaluación externa de materialidad para identificar, comprender y priorizar nuestros problemas de sostenibilidad actuales, próximos y emergentes. Luego de definir los temas potencialmente materiales en función de diversas normas de información sobre sostenibilidad, como GRI, ICMM, Copper Mark y SASB, y compararlos con los criterios de la Evaluación global de sostenibilidad corporativa de S&P y el rendimiento de los homólogos del sector, llevamos a cabo una evaluación que incluyó exhaustivas consultas con partes interesadas internas y externas de toda la actividad y la cadena de valor para identificar los temas de mayor importancia para cada grupo de interés. En la consulta participaron los representantes de nuestra alta gerencia, expertos internos en la materia, accionistas, clientes, proveedores y ONG a través de entrevistas y encuestas. Los resultados de la evaluación de materialidad, tal y como se describen en la matriz de materialidad que se observa a la izquierda, se presentaron al equipo de liderazgo en sostenibilidad (*Sustainability Leadership Team, SLT*) y contaron con su aprobación. A principios de 2024, el SLT revisó y aprobó de nuevo la matriz de materialidad y confirmó de este modo que sigue representando la evolución del panorama de la sostenibilidad y de las áreas de atención prioritarias. Más adelante en 2024, tenemos previsto llevar a cabo una actualización exhaustiva de la evaluación de materialidad, que esperamos incorporar a futuros informes.

### Áreas de interés estratégico

De acuerdo con, en parte, la evaluación de materialidad y la estrategia de sostenibilidad, las principales áreas de interés estratégico son las siguientes:

- **Gobernanza sólida:** derechos humanos y cadenas de suministro responsables.
- **Personas empoderadas y comunidades resilientes:** salud y seguridad de la fuerza laboral; gestión del capital humano y comunidades y pueblos originarios (que incluye el desarrollo económico local).
- **Entornos prósperos:** clima; naturaleza, biodiversidad y uso del suelo; gestión de relaves y gestión del agua.

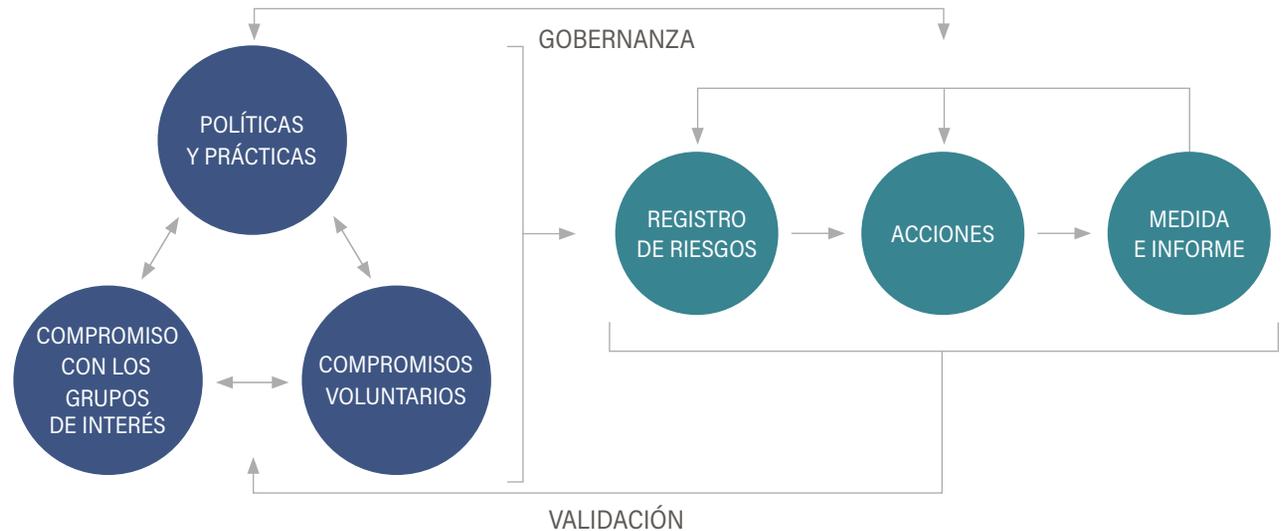
Además, reconocemos tres áreas de interés de importancia crítica que atraviesan y sustentan todas las demás áreas de nuestro trabajo: (1) gobernanza, cumplimiento y ética; (2) gestión de riesgos y (3) resiliencia y adaptación. En nuestra evaluación de materialidad también se incluyeron otros tres temas materiales: emisiones atmosféricas (contaminantes), gestión de residuos (no relaves) y gestión de productos. Aunque no están explícitamente incluidos en las áreas de interés estratégico, planeamos seguir manteniendo y supervisando nuestras acciones en estos campos. El SLT y la alta dirección contribuyeron de manera directa al desarrollo de nuestra estrategia de sostenibilidad, incluidas estas áreas de interés estratégico.

## Nuestra estrategia en marcha: producción responsable

Ejecutar de forma coherente nuestra estrategia de sostenibilidad significa integrar la sostenibilidad en todo lo que hacemos y potenciar nuestro enfoque en la producción responsable. Estamos orgullosos de desempeñar un papel de liderazgo en el establecimiento de la referencia del sector para la producción responsable de cobre colaborar con los grupos de interés para innovar e impulsar el cambio.

La definición y la aplicación de la producción responsable en FCX es un proceso iterativo cuyo núcleo es la mejora continua. Apuntamos a impulsar las prácticas de producción responsable en todas nuestras operaciones mediante la identificación de los compromisos y los marcos correspondientes de producción responsable que creemos harán avanzar al sector y harán progresar de forma significativa nuestras operaciones y nuestras cadenas de suministro. Entre estos compromisos se incluyen nuestras áreas de interés estratégico, y las aspiraciones y las metas de desempeño relacionadas, y los compromisos como los UNGP, los VP y el Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD*). La interacción continua con los grupos de interés es fundamental para conformar nuestras políticas y procesos, así como los compromisos voluntarios que suscribimos.

Estos compromisos luego se integran a las políticas y las prácticas en nuestro proceso de registro de riesgos, que orienta nuestras acciones. Las mediciones y los informes periódicos nos ayudan a comprender nuestro desempeño actual, incluidas las deficiencias y las medidas que debemos tomar para mejorar. La validación por parte de terceros del cumplimiento de nuestros compromisos en nuestros centros operativos y a nivel corporativo respalda la integridad de nuestras acciones. La base de este proceso iterativo es una gobernanza sólida, un aspecto fundamental para integrar la producción responsable en toda la empresa. El siguiente gráfico ofrece una representación visual de este proceso.



Camión de transporte en nuestras operaciones de El Abra, Chile.



### COPPER MARK

Copper Mark es un marco de aseguramiento integral que promueve prácticas de producción responsables. Es el primer y único marco desarrollado específicamente para la industria del cobre. Para obtener el sello Copper Mark, los centros se comprometen a adherirse a prácticas operativas responsables reconocidas a nivel internacional y, en concreto, a un marco detallado basado en la Evaluación de la preparación para el riesgo (*Risk Readiness Assessment*) de Responsible Minerals Initiative. The Copper Mark exige un proceso de aseguramiento externo e independiente que incluye entrevistas con partes interesadas externas para evaluar la conformidad en cada centro. Una vez recibido el sello Copper Mark, se debe revalidar cada tres años y los centros deben comunicar de forma regular a la organización los planes de acción a fin de cumplir cualquier criterio de «cumple parcialmente».

FCX ha obtenido, y se compromete a mantener, los sellos Copper Mark o Molybdenum Mark en todos sus centros de operaciones a nivel mundial. En el segundo semestre de 2023, iniciamos la revalidación de los primeros centros que pasaron por el proceso en 2020, incluidos El Abra, Miami, El Paso y Atlantic Copper. En 2024, comenzaremos a trabajar para cumplir con Copper Mark 2.0, que se publicó en 2023 y ahora cubre 33 temas de ESG.

FCX sigue desempeñando un papel en el desarrollo de Copper Mark a través de la participación activa en los procesos multilaterales de la organización, incluido el comité asesor y varios comités técnicos, así como a través de las consultas durante el desarrollo de Copper Mark 2.0.

FCX sigue reconociendo la importancia crítica de demostrar de forma transparente las prácticas de producción responsable. A medida que aumentan las presiones normativas y de los clientes, Copper Mark nos permite demostrar este compromiso tanto a nuestros clientes como a los fabricantes de equipos originales (*Original Equipment Manufacturers, OEM*). Animamos a los grupos de interés, los colegas, los clientes y los usuarios finales a unirse, colaborar y fomentar la adopción del proceso de validación de Copper Mark en todo el mundo, con el objetivo principal de demostrar de manera transparente la producción responsable hasta el usuario final. Obtenga más información sobre Copper Mark en nuestra [página web](#), y consulte los informes de evaluación de nuestros centros en [coppermark.org](https://coppermark.org).



### EXPECTATIVAS DE DESEMPEÑO DEL ICMM

El ICMM es una organización comprometida con la promoción de una industria minera y metalúrgica segura, justa y sostenible. Como miembro fundador, FCX ha sido un líder durante más de 20 años. El presidente y director ejecutivo de FCX, Richard Adkerson, fue presidente del ICMM de 2008 a 2011 y de 2020 a 2022. Las empresas miembros del ICMM, incluida FCX, deben cumplir las 39 expectativas de desempeño y los 10 principios mineros para el desarrollo sostenible. Estas expectativas, junto con las declaraciones de posición sobre temas específicos y los requisitos de aseguramiento y validación, definen los compromisos de los miembros del ICMM. Las 39 expectativas de desempeño deben contar con la validación de un tercero en el centro y deben publicarse las actividades anuales en las que se detalle cómo se cumplirán esas expectativas.

### CONSOLIDACIÓN DE LAS NORMAS VOLUNTARIAS DE PRODUCCIÓN RESPONSABLE EN MINERÍA Y METALES

En 2023, The Copper Mark, la Asociación Minera de Canadá (*Mining Association of Canada*), el ICMM y el Consejo Mundial del Oro (*World Gold Council*) empezaron a trabajar para consolidar las normas voluntarias individuales de producción responsable en el sector de minería y metales en una única norma mundial de minería responsable con un sistema de supervisión multilateral. Esta colaboración pretende responder a las demandas de los inversores, la sociedad civil, los clientes, los legisladores y las empresas mineras que buscan una norma minera única y optimizada que sea transparente, sólida y fomente una mayor participación de la industria. Como miembro del Grupo Asesor de la Industria (*Industry Advisory Group*), FCX participa en el proceso de consolidación de la norma.

## INCORPORACIÓN DE LA PRODUCCIÓN RESPONSABLE A LOS PROYECTOS DE CRECIMIENTO

A medida que el mundo avanza hacia una economía con menos emisiones de carbono, se espera un aumento en la demanda de cobre. Procuramos respaldar esta creciente demanda global de forma responsable. Utilizamos varias herramientas de referencia y gestión de riesgo para identificar y evaluar las posibles consecuencias de nuestras operaciones relacionadas con la sostenibilidad. En conjunto, estas herramientas nos ayudan a clasificar las condiciones sociales, económicas y ambientales actuales y nos proporcionan una base de referencia para comparar nuestros resultados a lo largo del tiempo.

Llevamos a cabo evaluaciones del impacto social y ambiental para identificar los grupos de interés que podrían verse afectados y los posibles impactos desde el comienzo de los nuevos proyectos. En estas evaluaciones incorporamos los impactos en los derechos humanos con el fin de estar mejor informados sobre las repercusiones de los proyectos de crecimiento en la población.

Como parte del proceso interno de revisión de riesgos, la revisión de la sostenibilidad del desarrollo de proyectos considera las cuestiones de sostenibilidad durante la evaluación y la ejecución de posibles proyectos de expansión y desarrollo. Este proceso de revisión nos permite identificar, priorizar y gestionar de manera proactiva los posibles riesgos antes de que comience un proyecto y durante todo su desarrollo. El proceso complementa y sirve como fuente de información principal del proceso de registro de riesgos una vez puesto en marcha el proyecto, lo que permite mejorar la incorporación de la sostenibilidad a la toma de decisiones en toda la empresa. El proceso de revisión de la sostenibilidad del desarrollo de proyectos se aplica durante las primeras fases de la expansión de la mina y el desarrollo del proyecto, en particular durante las fases de determinación del alcance, prefactibilidad y factibilidad, de modo que los riesgos puedan abordarse de manera adecuada desde el principio y de forma continua a lo largo de todo el proceso. Además, el proceso contribuye a la preparación en caso de futuros cierres de las operaciones.

Desde su creación en 2011, llevamos a cabo revisiones y aplicamos medidas para 39 proyectos. En las distintas fases del proyecto se han identificado áreas de interés como el acceso al agua, la energía y los materiales; las posibles repercusiones en la hidrología, la calidad del aire, la biodiversidad y los derechos humanos; la receptividad de la comunidad; las repercusiones económicas y la adquisición de tierras y el reasentamiento.



Actividades de recuperación en las tierras altas cerca de la mina a cielo abierto de Grasberg, Indonesia.

## GESTIÓN DE RIESGOS

Aplicamos distintos procesos para identificar y evaluar los riesgos de sostenibilidad, como nuestro proceso de registro de riesgos de sostenibilidad (registro de riesgos), nuestro programa de Gestión de riesgos empresariales (*Enterprise Risk Management, ERM*) y nuestro análisis del [escenario climático mundial](#).

### Registro de riesgos

Para trasladar nuestro compromiso con la producción responsable a nuestro trabajo diario utilizamos el registro de riesgos, en el cual se identifican, se priorizan, se gestionan y se hace un seguimiento de los riesgos y las acciones de sostenibilidad a nivel corporativo y de los centros. Definido en un procedimiento operativo estándar, el proceso utiliza una matriz de evaluación de riesgos para clasificar los riesgos tanto por su probabilidad como por sus consecuencias, en función de definiciones de impacto personalizadas por área funcional para impulsar las acciones adecuadas. Todos nuestros centros revisan los riesgos al menos una vez al año y preparan planes de acción detallados para los riesgos que exigen medidas concretas. Los centros utilizan el registro de riesgos para identificar las oportunidades y los riesgos relacionados con su funcionamiento y los grupos de interés. Además, los riesgos de sostenibilidad que se identifican por fuera del proceso de registro de riesgos se integran a los registros. El registro de riesgos prioriza los riesgos que podrían tener un impacto negativo en nuestro negocio y nuestros grupos de interés en áreas como la salud, la seguridad, los derechos humanos, la gestión medioambiental, el desarrollo comunitario y el impacto económico. Además, les permite a los centros identificar y priorizar las oportunidades que podrían traer aparejadas consecuencias positivas. Una vez que se priorizan los riesgos y las oportunidades, se elaboran planes de acción. El registro de riesgos y estos planes sirven de base para los procesos de aseguramiento externos e internos tanto a nivel corporativo como en los centros de operaciones.

Los riesgos que se incluyen en el registro se corresponden con nuestros compromisos externos, incluidas las expectativas de desempeño del ICMM y los requerimientos de Copper Mark. Nuestro registro de riesgos ayuda a nuestros equipos a identificar y priorizar los riesgos más significativos para nuestra empresa y nuestros grupos de interés. En 2023, desarrollamos un plan para mejorar la integración de las perspectivas de los titulares de derechos en nuestros procesos de riesgos. Trabajamos en conjunto para poner en práctica nuestros diversos compromisos y nuestro proceso de registro de riesgos permite a los equipos de gestión de los centros hacer hincapié en las prioridades y, al mismo tiempo, promover una implementación coherente en todas nuestras operaciones a nivel global. En 2023, seguimos añadiendo nuevos módulos a nuestra plataforma informática de medioambiente, salud y seguridad, incluida una herramienta de auditoría y acción que permite conectar directamente los riesgos con las acciones y los resultados de las auditorías.

## Gestión de riesgo empresarial

Nuestro programa de gestión de riesgos empresariales (*Enterprise Risk Management, ERM*) nos permite identificar y evaluar los riesgos empresariales. Este programa está diseñado para brindar una visión ejecutiva interfuncional en toda la empresa con el fin de identificar y controlar los riesgos, las oportunidades y las tendencias emergentes que puedan afectar nuestros objetivos empresariales estratégicos. Los riesgos de sostenibilidad incluidos en el programa de ERM de la empresa son la salud y la seguridad, la gestión del capital humano, el compromiso con la comunidad, el cambio climático y la gestión del agua y los relaves. Al evaluar las consecuencias de nuestra cartera de riesgos empresariales para las partes interesadas se tienen en cuenta los riesgos y los impactos sobre los derechos humanos. A través del programa de ERM la Junta Directiva obtiene información sobre el perfil de riesgo empresarial y puede evaluar y controlar los riesgos a corto, mediano y largo plazo tanto dentro como fuera de los límites operativos.

El comité directivo del ERM está formado por líderes sénior con responsabilidades en todas las operaciones y funciones empresariales fundamentales. Además, cuentan con amplios conocimientos, influencia y experiencia en los riesgos a los que se enfrenta la empresa. El comité directivo del ERM funciona bajo la supervisión de nuestro presidente y presenta periódicamente informes al comité de auditoría, al CRC y al pleno de la Junta sobre estrategias empresariales, tendencias geopolíticas, mercados, personal, innovación y riesgos de ciberseguridad, entre otros temas.

El comité directivo del ERM es responsable de aportar información y supervisar el programa de ERM, que pretende vincular nuestras operaciones y funciones empresariales en todo el mundo con el objetivo de (1) identificar riesgos y oportunidades empresariales, (2) analizar y priorizar riesgos, (3) revisar los entornos de control de riesgos, incluso a través de auditorías internas, y determinar acciones de gestión adicionales cuando sea necesario y (4) supervisar e informar los avances. La dirección y la empresa de auditoría interna coordinan sus esfuerzos para alinear las actividades de aseguramiento con los temas prioritarios de riesgo de la empresa.

## GESTIÓN DE RIESGOS DE CIBERSEGURIDAD

Los procesos de estrategias y gestión de riesgos de ciberseguridad están a cargo de nuestro director de informática (*Chief Information Officer, CIO*) y nuestro director de seguridad informática (*Chief Information Security Officer, CISO*). El CIO y el CISO son responsables de evaluar y gestionar los riesgos materiales de amenazas de ciberseguridad y están informados y supervisan la prevención, la detección, la mitigación y la corrección de incidentes de ciberseguridad a través de su gestión y participación en los procesos estrategias y gestión de riesgos de ciberseguridad. Evaluamos y valoramos de forma regular el panorama de las amenazas y nuestros controles de seguridad mediante auditorías y evaluaciones, la supervisión periódica de la red y los puntos finales, pruebas de vulnerabilidad, pruebas de penetración y ejercicios de prácticos que incluyen a la alta dirección. Aunque la gestión diaria de los riesgos de ciberseguridad está a cargo la dirección, la Junta y el Comité de Auditoría desempeñan funciones de supervisión continua.

Nuestro programa de gestión de riesgos cibernéticos está diseñado para evaluar, identificar, gestionar, mitigar y responder a las amenazas y los incidentes de ciberseguridad y forma parte del programa general de ERM. Los controles subyacentes de nuestro programa de gestión de riesgos cibernéticos se basan en las mejores prácticas y normas reconocidas de ciberseguridad y tecnología de la información, incluido el Marco de ciberseguridad del Instituto Nacional de Normas y Tecnología (*National Institute of Standards and Technology Cybersecurity Framework*).

Hemos experimentado incidentes de ciberseguridad dirigidos y no dirigidos, incluido un incidente en agosto de 2023 que afectó a algunos de nuestros sistemas informáticos y provocó interrupciones temporales en partes de nuestras operaciones. Sin embargo, los incidentes de ciberseguridad pasados, incluido el de agosto de 2023, no nos han afectado materialmente. Una vez descubierto el incidente, se informó a la Junta y esta participó en la supervisión de las acciones tomadas en respuesta. La dirección ofreció actualizaciones periódicas la Junta y se reunió de forma regular con el presidente del Comité de Auditoría en relación con el incidente. Se celebró una reunión especial del Comité de Auditoría para revisar el incidente de ciberseguridad, los hallazgos y la respuesta, y el Comité de Auditoría informó al pleno de la Junta sobre estos asuntos.

Para obtener más información sobre nuestro enfoque de la gobernanza, la gestión de riesgos y las estrategias relacionadas con la ciberseguridad, consulte nuestro [Formulario 10-K de 2023](#) y nuestra [Declaración de representación de 2024](#) en nuestra página web.



En 2023, empezamos la transición de nuestra flota de aproximadamente 30 camiones de transporte en nuestra mina Bagdad en Arizona a vehículos totalmente autónomos.

# Gobernanza sólida

Las estructuras de gobernanza de FCX son la base para ofrecer un valor coherente y a largo plazo a los grupos de interés y reflejan nuestro compromiso con las cuestiones de ESG y su importancia en todos los aspectos de nuestra empresa. A través de las estructuras de gobernanza, trabajamos para ganarnos el respeto y la confianza de nuestros grupos de interés y establecemos y cumplimos los más altos estándares de desempeño responsable.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad empieza en los niveles más altos de la empresa, con nuestro director ejecutivo y con la supervisión activa de nuestra Junta. Bajo su liderazgo, FCX ha diseñado e implementado políticas y procesos rigurosos que impulsan una amplia participación y una gran responsabilidad por parte de los líderes de la empresa en nuestros compromisos relacionados con la sostenibilidad. Estas políticas respaldan nuestros esfuerzos por incorporar la sostenibilidad a nuestras prácticas empresariales y a la toma de decisiones cotidianas. Intentamos evaluar y reforzar las estructuras, las políticas y las prácticas de gobernanza para poder seguir cumpliendo con nuestra estrategia de sostenibilidad y para satisfacer las expectativas cambiantes de las partes interesadas.

Reconocemos que la transparencia es esencial para generar y mantener la confianza de las partes interesadas de forma duradera. Nos comprometemos a informar de forma regular nuestro desempeño en cuestiones de ESG, incluso mediante los marcos de terceros. Para el año de presentación de informes 2023 incorporamos nuevos datos sobre [ciberseguridad](#) e incluimos los [informes del Paso 5 de la OCDE](#).

Nuestras políticas y nuestros programas de gobernanza reflejan el compromiso de FCX con la conducta ética y legal en todas las prácticas y actividades empresariales. Desarrollar nuestra actividad con integridad no se limita al cumplimiento de las leyes y los reglamentos, sino que implica reconocer que las decisiones que tomamos como empresa tienen un impacto en los demás. Esa es una de las razones por las que los compromisos de FCX se extienden más allá de los límites de nuestras operaciones para avanzar en el respeto y la promoción de los derechos humanos, elevar los estándares de nuestra industria y fomentar la responsabilidad en todas nuestras cadenas de valor.

# GOBERNANZA

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

Una gobernanza eficaz alinea el propósito, las políticas y las prácticas de una empresa para fundamentar una toma de decisiones firme. La gobernanza sólida es esencial para integrar la sostenibilidad en toda la empresa a través de procedimientos que impulsen el compromiso y la responsabilidad en los niveles más altos.

## NUESTRO ENFOQUE

La sostenibilidad forma parte de los valores y la estrategia empresarial de FCX. La gobernanza y la supervisión de la sostenibilidad recaen en última instancia en la Junta, mientras que la gestión diaria se encuentra a cargo de la dirección ejecutiva y los equipos de gestión de los centros. Una buena gobernanza requiere un liderazgo centrado y coherente para garantizar que los valores y la estrategia de sostenibilidad de FCX se incorporen en las operaciones y las decisiones empresariales diarias. Contamos con la estructura y los procesos necesarios para facilitar una toma de decisiones eficaz y promover los intereses a largo plazo de nuestros grupos de interés. Dado el alcance y la complejidad de las cuestiones de sostenibilidad, nuestra estructura de gobernanza busca aprovechar nuestra experiencia técnica y normativa interna para identificar los riesgos y las oportunidades de sostenibilidad a través de la gestión y la supervisión efectivas de un equipo interdisciplinario.

## JUNTA DIRECTIVA

La Junta supervisa y orienta la estrategia empresarial de FCX y controla el desarrollo y la gestión de los riesgos que repercuten en los objetivos estratégicos de FCX, incluidos los riesgos de sostenibilidad. En su función de supervisión de los riesgos, la Junta revisa, evalúa y discute con los miembros apropiados de la dirección si los procesos de gestión de riesgos diseñados y aplicados por la dirección son adecuados para identificar, evaluar, gestionar y mitigar los riesgos materiales a los que se enfrenta FCX, incluidos los riesgos financieros, internacionales, operativos, sociales y medioambientales. Como parte de las prácticas de gobernanza, la Junta tiene un director independiente con responsabilidades claramente definidas, lo que proporciona un equilibrio eficaz entre un fuerte liderazgo de la empresa y las salvaguardias adecuadas y la supervisión de los directores independientes.

Algunas áreas de la supervisión de riesgos de la Junta se delegan en sus cuatro comités permanentes: Auditoría, Compensación, Responsabilidad Corporativa y Gobernanza. Cada uno de estos comités está compuesto íntegramente por directores independientes e informa periódicamente al pleno de la Junta. En los [estatutos de los comités](#) se definen las funciones y las responsabilidades de cada uno de ellos en el marco de la gobernanza de FCX. Las [Pautas de gobernanza corporativa](#), junto con los estatutos de los cuatro comités permanentes de la Junta, brindan el marco de gobernanza de FCX y reflejan el compromiso de la Junta de supervisar la eficacia de la política, la toma de decisiones y el desempeño, tanto a nivel de la Junta como de la dirección. La Junta y los comités también son responsables de revisar y supervisar las diversas políticas de la empresa, que están disponibles en nuestra [página web](#).

## TEMAS CLAVE DE ESG DE 2023

### Reuniones de la Junta

- Salud y seguridad de la fuerza laboral
- Procesos y procedimientos de tecnología de la información y ciberseguridad
- Desarrollo del liderazgo y planificación de la sucesión
- Adopción anual de la Declaración de la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido

### Reuniones del Comité de Responsabilidad

#### Corporativa

- Salud y seguridad de la fuerza laboral
- Actualización de la estrategia y los avances en materia climática
- Programa y desempeño en derechos humanos, incluidos los avances de las HRIA y la adopción anual de la Declaración de la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido
- Gestión de relaves, incluidos los avances en la aplicación de la Norma de relaves en la región americana
- Actualización de la evaluación de la salud humana de PT-FI
- Desempeño social y contribuciones caritativas
- Revisión del gasto político
- Actualización del programa de suministro responsable de minerales
- Participación de los accionistas y actualización de las iniciativas de sostenibilidad
- Expectativas emergentes sobre biodiversidad y naturaleza

### Reuniones del Comité de Compensación

- Salud y seguridad de la fuerza laboral
- Contratación, retención y desarrollo de la fuerza laboral; inclusión y diversidad

### Reuniones del Comité de Auditoría

- Procesos y procedimientos de seguridad de la tecnología de la información, incluidos los riesgos y los controles internos asociados con la seguridad de la tecnología de la información y la ciberseguridad



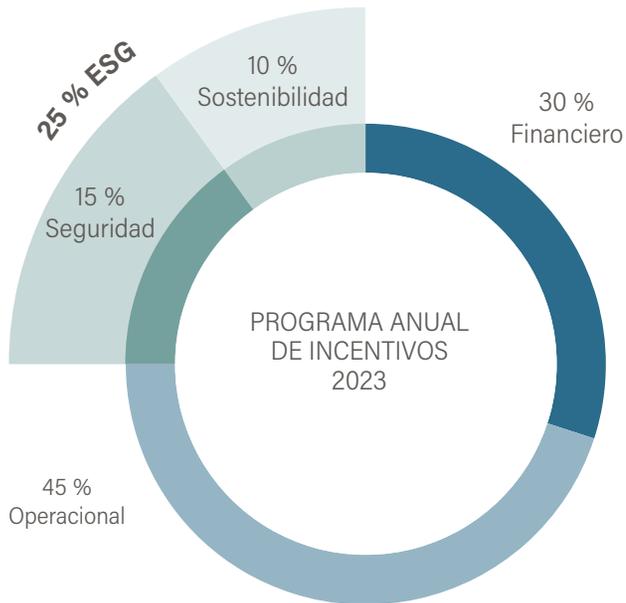
**SUPERVISIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD POR PARTE DE LA JUNTA**

El CRC, en nombre de Junta, supervisa las políticas medioambientales y sociales de FCX, así como los programas de implementación y los riesgos relacionados. El CRC revisa la eficacia de las estrategias, los programas y la aplicación de las políticas de FCX relacionadas con la salud y la seguridad; los marcos de producción responsable; la gestión y la administración de los relaves; el clima; la gestión del agua; la biodiversidad, la naturaleza y la gestión del suelo; la gestión de los residuos; los derechos humanos; las relaciones con las partes interesadas; el desempeño social y los pueblos originarios; el suministro responsable y la actividad y las prácticas de gastos políticos. Durante el 2023, el CRC llevó a cabo cuatro reuniones periódicas.

Además, los Comités de Auditoría, Gobernanza y Compensación supervisan asuntos de ESG fundamentales. El Comité de Auditoría supervisa el programa de cumplimiento global y los procedimientos de cumplimiento corporativo, así como los procedimientos y los procesos de tecnología de la información y ciberseguridad. Además, los asuntos fiscales son parte de sus responsabilidades de supervisión financiera. El Comité de Gobernanza se ocupa de mantener las Pautas de gobernanza corporativa y supervisa las prácticas y los procedimientos de gobernanza corporativa. Por último, el Comité de Compensación supervisa el programa de remuneración ejecutiva y las políticas, los programas, las prácticas y las estrategias de gestión del capital humano, incluido lo relativo a la selección, la retención y el desarrollo de la fuerza laboral, la igualdad salarial, la inclusión y la diversidad.



Miembros de la Junta de FCX visitan la mina a cielo abierto Morenci, Arizona.



Miembros de la Junta de FCX visitan la operación Morenci en Arizona.

### DIRECCIÓN EJECUTIVA EN SOSTENIBILIDAD

Nuestro director ejecutivo es el máximo responsable de nuestros resultados en materia de ESG, bajo la supervisión activa de la Junta. Nuestro SLT interfuncional, incluye a miembros del equipo directivo encargados de definir la estrategia de sostenibilidad y de implementar las políticas, los sistemas y los programas de sostenibilidad en toda la organización con el fin de lograr una toma de decisiones integrada para una producción y un desempeño responsables.

El SLT está patrocinado por nuestro director administrativo y dirigido por nuestro director de sostenibilidad, y cuenta con la participación activa de los presidentes de las cinco unidades de negocio y altos directivos de grupos funcionales como salud y seguridad, protección, cadena de suministro, recursos humanos, ventas, legales, cumplimiento, sostenibilidad y finanzas.

En 2023, el SLT se reunió nueve veces y sus miembros informaron regularmente a la dirección ejecutiva, incluidos el presidente de la Junta y director ejecutivo y el presidente. Ejemplos de estos asuntos son el establecimiento y el desempeño de las metas, los compromisos externos y la deliberación sobre asuntos del consejo del ICMM, incluidos los compromisos más avanzados de la industria. Además, los miembros del SLT informan con regularidad a los comités pertinentes de la Junta sobre cuestiones medioambientales fundamentales e informan periódicamente al pleno de la Junta.

Los directores ejecutivos asumen la responsabilidad de impulsar el desempeño de FCX en cuestiones de ESG, y lo hacen en parte a través del programa anual de incentivos (*Annual Incentive Program, AIP*) de FCX basado en el desempeño, el cual se establece a través de parámetros predeterminados alineados con nuestros compromisos y prioridades fundamentales. En 2023, las cifras de ESG representaron en conjunto el 25 % del AIP (15 % de seguridad y 10 % de sostenibilidad). El registro para medir los logros de sostenibilidad incluyó medidas de desempeño relacionadas con los sellos Copper Mark y Molybdenum Mark, el clima, los derechos humanos, la gestión de relaves y las prioridades relacionadas con la fuerza laboral. El registro utilizado para los parámetros de desempeño en materia de sostenibilidad en 2023 puede consultarse en la sección Discusión y análisis sobre la compensación de nuestra [Declaración de representación de 2024](#).



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño de los criterios ESG.**



## POLÍTICAS Y CONDUCTA EMPRESARIAL

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

Las empresas pueden demostrar su compromiso de generar un impacto positivo a través de la priorización de las prácticas empresariales responsables. Los códigos de conducta y las políticas asociadas garantizan que los trabajadores entiendan las expectativas de comportamiento y brindan las herramientas y los recursos necesarios para cumplirlas. El cumplimiento constante de estas expectativas permite mejorar la reputación de una empresa y generar confianza entre empleados, proveedores, clientes, organismos reguladores y la comunidad en general.

### NUESTRO ENFOQUE

La incorporación de prácticas empresariales responsables en todas nuestras operaciones mundiales requiere esfuerzos exhaustivos y disciplinados. FCX se guía por los **Principios de conducta empresarial** (*Principles of Business Conduct, PBC*), la piedra angular de nuestro compromiso con las prácticas empresariales éticas. Estos principios definen el comportamiento que se espera de toda nuestra plantilla y de la Junta y establece los principios globales que nuestra fuerza laboral debe seguir en todas las actividades, desde cumplir con las leyes hasta evitar conflictos de interés, y garantizar un trato digno y respetuoso hacia los colegas y las partes interesadas. En los PBC se resaltan nuestros valores fundamentales de seguridad, respeto, integridad, excelencia y compromiso y se ofrece orientación para la aplicación de estos valores en nuestra actividad.

Los PBC y las **Pautas de gobernanza corporativa**, junto con los estatutos de los comités de la Junta, proporcionan el marco para la gobernanza de FCX y reflejan nuestro compromiso con la supervisión de la eficacia de la política y la toma de decisiones tanto a nivel de la Junta como de la dirección.

Llevamos a cabo una capacitación anual integral sobre nuestros PBC que incluye una certificación anual para el personal directivo y una capacitación inicial para todo el personal nuevo. La capacitación sobre los PBC se asigna a los empleados activos y pertinentes. En 2023, el 99 % de los empleados asignados realizaron la capacitación anual integral sobre los PBC, incluidos todos los directivos asignados. Este proceso consiste en una formación presencial o por computadora, en la que se exige que certifiquen su comprensión y cumplimiento de los PBC y que informen cualquier caso conocido o sospechoso de incumplimiento. La capacitación abarca conceptos de salud y seguridad, cómo abordar el acoso y la discriminación, cómo hacer frente a comportamientos inadecuados y cómo prevenir conflictos de interés y represalias por parte de compañeros de trabajo, y recuerda al personal cómo plantear sus preocupaciones mediante la Línea de Cumplimiento. Los directivos y los supervisores también son responsables de garantizar que sus subordinados directos comprendan estos principios y se espera que los socios comerciales lean y cumplan nuestro **Código de conducta para socios comerciales** y las políticas y los procedimientos asociados, que se incluyen en nuestros contratos. Los miembros de la Junta firman una declaración anual en la que reconocen que comprenden las expectativas incluidas en los PBC.

Realizamos evaluaciones anuales del cumplimiento de programas y de riesgos en toda la organización con la ayuda de nuestra empresa de auditoría interna y de asesoramiento legal externo, que contribuyen a las estrategias de evaluación del año siguiente. Los controles empresariales desarrollados en función de las evaluaciones periódicas del riesgo de fraude se prueban y revisan de forma regular en nuestras oficinas corporativas y en las operaciones de Grasberg, Cerro Verde, El Abra y Atlantic Copper.



Operación Safford, Arizona.

Al dar prioridad a las prácticas empresariales responsables, FCX demuestra su compromiso de generar un impacto positivo.

## POLÍTICAS Y PRÁCTICAS

En los PBC, y en nuestras políticas y prácticas globales, se detallan los comportamientos esperados y los compromisos hacia las partes interesadas. La Junta y sus comités son responsables de revisar y supervisar las diversas políticas de la empresa. A continuación, se describen las principales políticas de FCX. En nuestra [página web](#) encontrará las políticas completas disponibles en los idiomas locales.

### Anticorrupción

Establece la política de tolerancia cero de FCX con respecto a cualquier forma de corrupción, tanto del sector privado como del público, y prohíbe los pagos de facilitación en todo el mundo. Esboza los procedimientos para cumplir con la Ley de Prácticas de Corrupción en el Extranjero (*Foreign Corrupt Practices Act, FCPA*) y otras leyes anticorrupción relevantes en todos los países en los que operamos.

### Código de conducta para socios comerciales

Basado en los PBC, el Código de conducta para socios comerciales describe nuestras expectativas para los socios comerciales y respalda nuestro compromiso de hacer negocios solo con los socios comerciales, incluidos proveedores y contratistas, que cumplan las normas de conducta empresarial ética que establecemos.

### Medioambiental

Describe nuestro compromiso de reducir el impacto medioambiental de nuestras operaciones a través de estrategias de gestión de riesgos basadas en datos válidos y en conocimientos científicos sólidos y, siempre que sea posible, de proteger y mejorar la calidad del medioambiente en las zonas en las que operamos. La política también subraya nuestro propósito de mejorar continuamente el desempeño ambiental de nuestros centros de operación mediante los sistemas de gestión ISO 14001 y nuestro compromiso de no hacer minería y exploración en los sitios del Patrimonio Mundial de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (*UNESCO*).

### Derechos humanos

Describe nuestro compromiso de respetar las normas de derechos humanos reconocidas internacionalmente, especialmente en lo que respecta a nuestra fuerza laboral, las comunidades anfitrionas y los pueblos originarios, así como al patrimonio cultural. También abarca la aplicación de los Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos de las Naciones Unidas. Los VP son las directrices de nuestros programas de seguridad.

### Inclusión y diversidad

Describe nuestro compromiso de fomentar una cultura centrada en la seguridad, respetuosa, inclusiva y representativa de las comunidades en las que operamos. También describe cómo promovemos nuestros principios de inclusión y diversidad en el trabajo que realizamos.

### Actividades y gastos políticos

Establece nuestras expectativas con respecto a las actividades y los gastos políticos. Se aplica a FCX y a sus comités de acción política afiliados.

### Abastecimiento responsable de minerales

Describe nuestro compromiso con la producción y el suministro de minerales y metales de forma responsable, incluido el respeto de los derechos humanos, la prevención del soborno, el fraude y la corrupción, y la aplicación de las Directrices de debida diligencia de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (*OCDE*) para las cadenas de suministro responsables de minerales en zonas de conflicto y alto riesgo.

### Seguridad y salud

Establece nuestro objetivo de cero accidentes mortales, lesiones y enfermedades ocupacionales en el lugar de trabajo, así como puntos de referencia para evaluar nuestro desempeño. La política también aborda la realización de auditorías de seguridad y salud industrial en nuestras operaciones de forma periódica.

### Desempeño social

Reconoce la importancia de la participación de los grupos de interés y del consentimiento libre, previo e informado (*Free, Prior and Informed Consent, FPIC*). Además, hace un llamamiento a la colaboración con las comunidades, incluidas las poblaciones originarias y vulnerables, para evitar, reducir, mitigar y remediar los impactos negativos y buscar oportunidades para maximizar los beneficios.

### Gestión de relaves

Describe nuestro compromiso continuo de gestionar los relaves de forma responsable priorizando la protección de la salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral, las comunidades anfitrionas y el medioambiente. La política reafirma nuestro objetivo de cero accidentes mortales, cero fallas catastróficas y cero vertidos no planificados de cualquiera de nuestras instalaciones de relaves en todo el mundo. También aborda la implementación de la Norma industrial global sobre gestión de relaves para nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves en la región americana.

## ANTICORRUPCIÓN

FCX se compromete a trabajar únicamente con socios comerciales que mantengan los más altos estándares de honestidad, ética y profesionalismo en la conducción de sus negocios. Reconocemos que cualquier incumplimiento de la FCPA o de otras leyes anticorrupción y antisoborno de cualquiera de las jurisdicciones en las que operamos podría dar lugar a importantes multas y sanciones penales o civiles, litigios, pérdida de licencias o permisos de explotación, así como a importantes daños a la reputación.

FCX no tolera ningún tipo de corrupción. Además, exigimos el mismo estándar tanto para nuestros empleados como para nuestros socios comerciales. No obtenemos ninguna ventaja comercial a través de sobornos, pagos indebidos o cualquier otro medio ilegal. Ningún empleado o socio comercial puede ofrecer, pagar, solicitar o aceptar sobornos de ningún tipo, incluidos los pagos de facilitación. En 2023, FCX no enfrentó ninguna acción legal por corrupción contra la organización o sus empleados.

El programa de cumplimiento de FCX está diseñado para identificar posibles infracciones de cumplimiento antes de que ocurran y cubre el cumplimiento normativo en áreas como anticorrupción, sanciones y otros controles de comercio internacional, conflictos de intereses, discriminación y acoso sexual, trabajo forzado y otros temas abordados en nuestros PBC. Nuestra amplia infraestructura anticorrupción está diseñada para detectar, mitigar y remediar los incumplimientos de los requisitos legales y reglamentarios. Nuestra [política anticorrupción](#) y las directrices internas exigen el cumplimiento de la FCPA y otras leyes aplicables de los países y las jurisdicciones en los que operamos. Además de la capacitación anual obligatoria sobre los PBC, ofrecemos capacitación anual en anticorrupción para grupos específicos de empleados, según sus funciones. En 2023, el 99 % de los empleados seleccionados para participar en la capacitación adicional sobre anticorrupción completaron el curso en línea. Una de nuestras minas, Cerro Verde, ha obtenido recientemente la certificación de su sistema de gestión antisoborno según la norma ISO 37001.

Dada la posible responsabilidad legal y de reputación que podría derivarse de las acciones de nuestros socios comerciales y nuestros contratistas en virtud de la FCPA y otras leyes, FCX gestiona una plataforma de debida diligencia en línea, el Freeport Compliance eXchange (FCeX). FCeX es una plataforma de software basada en encuestas diseñada para evaluar el riesgo de nuestros socios comerciales en las áreas de anticorrupción, comercio internacional, derechos humanos y abastecimiento responsable e incluye varias preguntas relacionadas con la sostenibilidad. FCeX nos permite mejorar nuestra capacidad para identificar, evaluar y mitigar estos riesgos de cumplimiento. La encuesta se entrega a los nuevos proveedores como paso inicial en nuestra diligencia debida de abastecimiento responsable y los proveedores existentes se reevalúan periódicamente. FCX decide si entabla o mantiene relaciones contractuales en función en parte de las respuestas a la encuesta. Obtenga más información en la sección [Cadenas de valor responsables](#).

## LÍNEA DE CUMPLIMIENTO Y MECANISMOS PARA LAS QUEJAS LABORALES

La Línea de Cumplimiento, junto con otros mecanismos de información, brinda orientación y asistencia a nuestra fuerza laboral sobre cualquier pregunta o preocupación relacionada con los PBC, las políticas o los procedimientos. La Línea de Cumplimiento permite realizar denuncias anónimas para alentar al personal a denunciar posibles infracciones de la conducta empresarial. Durante la capacitación anual obligatoria de los empleados sobre los PBC, les recordamos cómo presentar quejas e inquietudes a través de la Línea de Cumplimiento y reiteramos que FCX prohíbe las represalias por parte de los compañeros de trabajo contra los empleados que presenten quejas e inquietudes. Nuestros socios comerciales también tienen acceso a la Línea de Cumplimiento, como se detalla en el Código de conducta para socios comerciales. Para obtener más información sobre los mecanismos para quejas de la comunidad, consulte la sección [Comunidades y pueblos originarios](#).

Acusamos recibo de las denuncias recibidas en la Línea de Cumplimiento mediante el envío de una confirmación a la parte denunciante. Posteriormente, llevamos a cabo una investigación, y si se confirman las denuncias, se toman las medidas disciplinarias adecuadas, que pueden incluir el despido. Nuestro objetivo es responder a las quejas de forma rápida e imparcial. Además, nos comprometemos a cerrar los casos de quejas en un plazo de 30 días a partir de la notificación. Sin embargo, el tiempo necesario para llevar a cabo una investigación exhaustiva depende del contexto y la ubicación de cada caso. En 2023, recibimos 457 denuncias en la Línea de Cumplimiento, muchas de las cuales estaban relacionadas con los recursos humanos y aproximadamente el 20 % eran duplicadas. Aproximadamente el 9 % de las denuncias recibidas estaban total o parcialmente justificadas. Además, en caso de reclamos relacionados con el lugar de trabajo, nuestros trabajadores pueden comunicarse con el departamento de cumplimiento por teléfono, correo electrónico o mediante el portal web. Las denuncias se documentan, se revisan y se asignan para su investigación, según corresponda. Nuestro equipo global de derechos humanos se encarga de las quejas relacionadas con los derechos humanos.

Además de informar a través de la Línea de Cumplimiento, animamos a nuestros trabajadores a que se pongan en contacto directamente con los miembros del equipo de recursos humanos o de cumplimiento en el lugar de trabajo para tratar los temas con quienes tengan un mayor conocimiento de las cuestiones locales. Para obtener más información sobre la presentación de quejas laborales y sobre nuestro proceso de investigación, consulte la sección [Relaciones laborales](#), la [página web de presentación de quejas de FCX](#) y la [página web de presentación de quejas de PT-FI](#).



Obtenga más información en la sección [Datos de desempeño de los criterios ESG](#).



## Derechos humanos

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

Las personas tienen derecho a ser tratadas con dignidad y respeto. Los derechos humanos están internacionalmente reconocidos y definidos en la Declaración universal de los derechos humanos, y están codificados en el derecho internacional. Las actividades mineras tienen el potencial de afectar la forma en que las personas ejercen estos derechos, como empleados, contratistas, proveedores, miembros de la comunidad, defensores de los derechos humanos y miembros de otros grupos. Las empresas tienen la responsabilidad de respetar los derechos humanos, evitar infringir los derechos humanos de los demás y abordar cualquier impacto adverso sobre los derechos humanos en el que estén implicadas.

### NUESTRO ENFOQUE

FCX se compromete a reconocer, respetar y promover los derechos humanos en todas sus operaciones comerciales. El respeto es un valor fundamental que guía el desarrollo de nuestra actividad. Nos comprometemos a respetar los derechos de todas las personas, incluidos los empleados, los socios comerciales, los miembros de la comunidad y otros individuos que puedan verse afectados por nuestras actividades empresariales. Nos tomamos muy en serio esta obligación en todos los aspectos de nuestro negocio y esperamos lo mismo de nuestros socios comerciales, como se especifica en las diversas políticas y programas que se describen a continuación y que se tratan con más detalle en la sección [Cadenas de valor responsables](#).

Reconocemos que los derechos humanos son globales y que están relacionados con todos los aspectos de nuestro negocio. Por ello, nos proponemos promover los derechos humanos a través de un compromiso proactivo con los gobiernos y las comunidades en las que operamos y a través de la educación de nuestros grupos de interés, lo que incluye la capacitación del personal y de los contratistas.

FCX respeta los derechos humanos reconocidos internacionalmente, incluidos los derechos de la Carta internacional de derechos humanos, y se compromete a aplicar los UNGP. Trabajamos de manera continua para promover una mayor conciencia institucional y una comprensión más profunda de lo que son los derechos humanos y cómo afectan a cada función dentro de FCX. También nos comprometemos a cumplir con la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido, cuyo objetivo es reducir el riesgo de esclavitud y tráfico de personas en toda nuestra empresa y nuestra cadena de suministro. Nuestra declaración más reciente sobre la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido está disponible en nuestra [página web](#).

### ACTUALIZACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE LA RELEVANCIA DE LOS DERECHOS HUMANOS

En 2023, comenzamos a actualizar nuestra evaluación de la relevancia de los derechos humanos en FCX para proporcionar una visión general actual de nuestro perfil de riesgo global de derechos humanos. La evaluación de la relevancia, actualizada por última vez en 2013, abarca las 10 HRIA que FCX ha realizado hasta la fecha en centros de Perú, Estados Unidos, Chile e Indonesia, así como la evaluación comparativa de empresas homólogas para identificar riesgos relevantes a nivel del sector. A través de la evaluación de la relevancia se busca identificar y priorizar los riesgos de derechos humanos en función del alcance, la escala, la remediabilidad y la probabilidad. El resultado de la evaluación se utilizará para actualizar nuestra estrategia global de derechos humanos, que esperamos completar en 2024.

En una mayor escala, participamos en diálogos multisectoriales sobre el respeto de los derechos humanos, como el grupo de trabajo sobre derechos humanos de *Business for Social Responsibility (BSR)*; dos grupos de World 50 que proporcionan colaboración entre pares a nivel ejecutivo e intercambio de información sobre múltiples temas, incluidos los derechos humanos y las cadenas de suministro responsables; los grupos de trabajo del ICMM y la Iniciativa de Principios Voluntarios. Estas iniciativas externas, junto con el compromiso con los grupos de interés locales o internacionales, influyen en nuestro enfoque de los derechos humanos. Nuestro trabajo también se beneficia del apoyo de empresas consultoras de derechos humanos, que nos asesoran sobre la aplicación de los UNGP y nos ayudan a llevar a cabo las HRIA.

No toleramos ningún tipo de amenazas, intimidación o violencia contra aquellos que de forma pacífica promuevan y defiendan los derechos humanos y esperamos que nuestros socios comerciales hagan lo mismo. Reconocemos el valor de contar con una sociedad abierta y activa respaldada por el Estado de derecho y creemos que es importante que nuestros grupos de interés puedan expresar sus opiniones de forma segura y sin miedo a sufrir represalias ni persecución.

## POLÍTICAS Y PROGRAMAS

- **Política de derechos humanos:** esta política establece nuestros compromisos con la Carta internacional de derechos humanos, los UNGP y los VP. Nuestra Política de derechos humanos incluye las expectativas para nuestros proveedores y otros grupos de interés a lo largo de nuestra cadena de valor.
- **Código de conducta para socios comerciales:** basado en los PBC, el Código de conducta para socios comerciales establece las expectativas para los socios comerciales, incluidos los proveedores, los contratistas y los receptores de donaciones benéficas, en áreas como la seguridad, los derechos humanos, la lucha contra la corrupción, la comunidad y el medioambiente. En los contratos con nuestros socios comerciales se imponen normas de derechos humanos.
- **Política de suministro responsable de minerales:** a través de esta política nuestra empresa se compromete a identificar y mitigar las violaciones de los derechos humanos en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales para nuestras instalaciones de procesamiento aguas abajo.
- **Evaluaciones del impacto sobre los derechos humanos (HRIA):** estas evaluaciones son nuestro método principal para llevar a cabo la debida diligencia en materia de derechos humanos en nuestras operaciones activas. Las HRIA están a cargo de consultores externos que recogen información de titulares de derechos internos y externos.

A nivel de la Junta, el CRC es quien supervisa nuestro programa de derechos humanos. El CRC recibe informes sobre actualizaciones relevantes de la estrategia de derechos humanos, resultados y acciones de las HRIA e incidentes significativos, entre otros. A nivel directivo, el SLT es quien se encarga de la supervisión de los planes de derechos humanos y los equipos de sostenibilidad corporativos y de los centros dirigen y gestionan el programa. Nuestros PBC y otras políticas fundamentales, como las de **Anticorrupción, Medioambiente, Inclusión y diversidad, Seguridad y salud, Desempeño social y Gestión de relaves**, respaldan la aplicación de la Política de derechos humanos. Estas políticas y los sistemas de gestión que las respaldan, junto con las normas y las iniciativas externas pertinentes, guían nuestra gestión de los derechos humanos.

## DESEMPEÑO

El equipo de derechos humanos sigue colaborando en todas las operaciones de forma continua. En 2023, este equipo siguió prestando apoyo a nuestros centros y a los procesos de la cadena de suministro con el objetivo de seguir integrando el respeto de los derechos humanos en toda nuestra actividad. El equipo mantuvo reuniones periódicas con los centros operativos de mayor riesgo para debatir y abordar cuestiones complejas, lo que permitió que nuestras operaciones se adaptaran rápidamente y mantuvieran en primer plano el respeto por los derechos humanos.

Nuestro grupo de trabajo interfuncional sobre derechos humanos renovó sus estatutos en 2023 para reflejar las necesidades actuales y la evolución del panorama en derechos humanos. Este equipo tiene el objetivo de impulsar nuestra estrategia a nivel global y apoyar la aplicación de los UNGP en los centros y la integración de las consideraciones sobre derechos humanos en todas nuestras actividades.

Nuestro trabajo en 2023 incluyó el apoyo a la aplicación de la Norma de relaves, el avance de nuestro programa global de capacitación en derechos humanos, la revisión de nuestro enfoque para evaluar los riesgos de derechos humanos a través de nuestro proceso de registro de riesgos de sostenibilidad, el avance de las HRIA y, como se señaló anteriormente, una evaluación global de la relevancia de los derechos humanos. Seguimos trabajando para mejorar la tecnología utilizada en nuestro registro de riesgos, el compromiso con las partes interesadas, la gestión de quejas y el seguimiento del plan de acción de las HRIA. El objetivo de estas iniciativas es profundizar la integración del respeto de los derechos humanos en toda nuestra empresa y promover la educación y mejorar la comprensión que las partes interesadas internas y externas poseen sobre los derechos humanos.



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño de los criterios ESG.**

### CORPORATE HUMAN RIGHTS BENCHMARK

El Corporate Human Rights Benchmark es un estándar que clasifica a las empresas de todo el mundo según su desempeño en materia de derechos humanos en función de la información pública disponible. La evaluación de 2023 situó a FCX en el 6.º puesto de las 110 empresas extractivas y de indumentaria evaluadas, en el 4.º en el sector extractivo y en el 2.º entre las empresas mineras. Visite la página web de la World Benchmarking Alliance en [worldbenchmarkingalliance.org](https://worldbenchmarkingalliance.org) para obtener más información.

## FORMACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

La formación es un componente fundamental para integrar el respeto a los derechos humanos en toda nuestra empresa. Las consideraciones sobre derechos humanos se incluyen actualmente en nuestra capacitación anual sobre los PBC, que deben realizar todos los empleados. En 2023, avanzamos en el desarrollo de un nuevo módulo independiente de capacitación global en derechos humanos diseñado para impulsar una estrategia coherente en todo FCX y promover mayor conciencia y entendimiento de las cuestiones relacionadas con los derechos humanos, como la esclavitud moderna, en el contexto de nuestras operaciones. El nuevo módulo de formación se finalizó y se tradujo a los idiomas pertinentes. Tenemos previsto empezar a implementarlo en FCX durante 2024.

En Estados Unidos, impartimos formación específica sobre nuestra [Política de gestión de horas de trabajo y fatiga](#) y pusimos a prueba un nuevo enfoque para socializar las políticas de la empresa y el proceso de la Línea de Cumplimiento durante la incorporación de contratistas *in situ*.

En Indonesia y Perú, donde los riesgos en materia de derechos humanos y seguridad son mayores, impartimos capacitaciones específicas sobre derechos humanos y los VP. La formación en estos emplazamientos está a cargo de los responsables de cumplimiento de los derechos humanos.

En 2023, miembros del equipo de Relaciones Comunitarias de PT-FI y del equipo de sostenibilidad de la fundición Manyar participaron en un programa acelerador de seis meses sobre empresas y derechos humanos ofrecido por la red indonesia del Pacto Mundial de la ONU. El programa se diseñó para ayudar a las empresas de Indonesia a comprender y aplicar los estándares internacionales de derechos humanos reflejados en la legislación y los requisitos normativos crecientes. PT-FI también impartió unas 16,900 horas de formación en sus operaciones de Grasberg sobre nuestra Política de derechos humanos y los VP. La formación incluyó cursos de iniciación o actualización para los miembros nuevos y actuales de la plantilla y formación previa al despliegue de aproximadamente 1,600 policías y militares. Como parte de su programa de formación, PT-FI cuenta con un programa de Embajadores de los derechos humanos diseñado para promover la educación y la concienciación sobre los derechos humanos de los contratistas *in situ*. Este programa también se ha implementado en el [proyecto de la fundición Manyar](#).

En 2023, Cerro Verde tuvo aproximadamente 5,000 horas de capacitación en línea y presencial sobre nuestra Política de derechos humanos y los VP. La formación incluyó cursos de iniciación o actualización para los miembros nuevos y actuales de la plantilla y formación previa al despliegue de aproximadamente 620 policías. También actualizamos nuestros materiales de capacitación para la implementación del UNGP en FCX y realizamos capacitaciones para los miembros de los departamentos de asuntos comunitarios, legales y de relaves de Cerro Verde. Cada formación se basó en un escenario real relevante para facilitar la aplicación de los

conceptos de derechos humanos a los registros de riesgos, el compromiso con las partes interesadas y los mecanismos de quejas y remediación.

## PRINCIPIOS VOLUNTARIOS SOBRE SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS

Los VP sirven como directrices para nuestros programas de seguridad y derechos humanos y para las interacciones con la policía del gobierno de los países donde operamos, el personal militar y los contratistas de seguridad privada. La implementación se centra principalmente en Indonesia y Perú, nuestros entornos operativos de mayor riesgo en términos de seguridad y derechos humanos.

Las evaluaciones de riesgos nos ayudan a identificar los riesgos de derechos humanos relacionados con la seguridad y a crear planes de acción para entornos operativos específicos. Los contratos con los proveedores de seguridad privada incluyen requisitos para cumplir tanto nuestra política de derechos humanos como los VP. Mantenemos acuerdos de protección con los gobiernos de los países donde operamos que detallan la relación de trabajo entre FCX y el personal de seguridad pública asignado. Funcionarios especializados en el cumplimiento de los derechos humanos dirigen la formación del personal de seguridad, los contratistas de seguridad y las fuerzas de seguridad del gobierno anfitrión. También reciben, documentan y hacen un seguimiento formal e informal de los incidentes, las quejas y las denuncias informadas en materia de derechos humanos. Consulte los informes anuales para el Plenario de Principios Voluntarios en nuestra [página web](#) para obtener más información.



## DEBIDA DILIGENCIA

En nuestro esfuerzo por integrar el respeto a los derechos humanos en todas nuestras actividades organizativas, implementamos diversos procesos de debida diligencia para identificar y evaluar los temas más relevantes en esta área en cada ubicación. Esto nos permite gestionar e integrar estos riesgos en nuestras operaciones actuales. Utilizamos nuestro proceso de registro de riesgos para identificar los riesgos para las personas en las operaciones actuales. También contamos con un proceso de identificación de riesgos para nuestros proyectos nuevos o de expansión destinado a abordar los impactos potenciales y reales sobre los titulares de derechos. Aplicamos y perfeccionamos nuestro enfoque de los derechos humanos gracias a la participación continua de los grupos de interés, la gestión de las quejas y las conclusiones de nuestras HRIA.

Las HRIA, realizadas por consultores externos con metodologías acordes a nuestros UNGP, son nuestro principal método para llevar a cabo la debida diligencia en materia de derechos humanos en nuestras operaciones. Esto incluye un muestreo de nuestros contratistas en el lugar y de los proveedores locales. Estas evaluaciones implican la aportación directa de una amplia muestra de titulares de derechos internos y externos, y respaldan la mejora continua de nuestros sistemas de gestión poniendo a prueba su eficacia para identificar y abordar los riesgos y los impactos potenciales, reales y percibidos en materia de derechos humanos. Los resultados de las HRIA también nos ayudaron a definir nuestro enfoque a la hora de buscar posibles oportunidades de crecimiento y actualizar las prácticas corporativas en los centros. También integramos los derechos humanos en los estudios sociales de referencia de nuestras operaciones, así como en los estudios sociales de referencia y las evaluaciones de impacto realizadas para los proyectos de nuevos centros y las ampliaciones de centros ya existentes.

Además de las HRIA, nuestros programas de abastecimiento responsable exigen la debida diligencia en materia de derechos humanos a los proveedores tanto de bienes y servicios como de minerales y metales para su posterior procesamiento. El desarrollo de estos programas se basa en los resultados de las HRIA. En 2023, realizamos avances en nuestro enfoque para evaluar los riesgos de los proveedores relacionados con los derechos humanos y otros riesgos de sostenibilidad, que analizamos con más detalle en la sección [Cadenas de valor responsables](#).

## HRIA en Cerro Verde

En 2023, contratamos a un consultor externo, BSR, para iniciar la segunda HRIA en nuestras operaciones de Cerro Verde en Perú. La primera HRIA de Cerro Verde se realizó en 2017. La HRIA actual está diseñada para evaluar el progreso en la gestión de los riesgos y los impactos sobre los derechos humanos, así como para obtener un panorama actualizado de dichos riesgos e impactos. Esto permite desarrollar nuevos planes de acción para abordar los desafíos contemporáneos. A finales de 2023 se celebró una reunión inicial *in situ*, seguida de una visita al centro y a la comunidad y de sesiones informativas con el equipo multifuncional de Cerro Verde para proporcionar a BSR información general sobre Cerro Verde. Se revisaron los documentos pertinentes, se identificaron las partes interesadas y se hicieron los preparativos para la evaluación de campo, que se realizó a principios de 2024. Una vez finalizada la evaluación, esperamos publicar un resumen del proceso, los hallazgos y las recomendaciones.

## HRIA en PT-FI Grasberg

En 2023, junto con la consultora externa Acorn International, PT-FI completó su primera HRIA en sus operaciones de Grasberg. La HRIA se diseñó teniendo en cuenta la naturaleza única y compleja del centro y se puso énfasis en los procesos y los sistemas empresariales de PT-FI con el objetivo de mejorar su capacidad para identificar y abordar eficazmente los riesgos y los impactos en materia de derechos humanos. La HRIA incluyó entrevistas con partes interesadas internas y externas para fundamentar el proceso. La HRIA evaluó la madurez de los sistemas de gestión de los derechos humanos de PT-FI en 18 áreas prioritarias. Los resultados confirman la solidez general de los sistemas empresariales existentes de PT-FI en Grasberg en lo que refiere a derechos humanos. Como parte del resultado de la evaluación, Acorn proporcionó varias recomendaciones a PT-FI, incluidas recomendaciones prioritarias relacionadas con la formación y la gestión del conocimiento, la participación de las partes interesadas y cuestiones de género. PT-FI y el equipo de derechos humanos de la empresa han elaborado un plan de acción para abordar las distintas recomendaciones con el objetivo de incorporarlas a su actividad habitual. Si desea obtener más información sobre las conclusiones y las recomendaciones de la HRIA de PT-FI Grasberg, visite la sección [Derechos humanos: integración del respeto](#) de nuestra página web.

## ESTADO DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS

AÑO	2013	2017	2018	2021	2021-22	2022-23	2023-24	2025
Centro/región	Corporación	Cerro Verde	Centros de Nuevo México	El Abra	Centros de Arizona	PT-FI Grasberg	Cerro Verde, fundición Manyar	Centros de Colorado
Estado	Completo	Completo	Completo	Completo	Completo	Completo	En curso	Planificación

## SUPERVISIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DERECHOS HUMANOS EN LA FUNDICIÓN MANYAR

La gran cantidad de trabajadores temporales del proyecto de la fundición de Manyar durante la fase de construcción presenta diversos riesgos potenciales relacionados con los derechos humanos. A través de revisiones periódicas del desempeño de nuestros contratistas y subcontratistas de ingeniería, adquisición y construcción (*Engineering, Procurement and Construction, EPC*) y de programas específicos destinados a promover los derechos humanos, PT-FI ha estado desarrollando este proyecto de cumplimiento de los compromisos definidos en la [Política de Derechos Humanos](#) de FCX.

El objetivo de PT-FI es que todos los trabajadores del lugar reciban formación sobre derechos humanos. A través del programa de Embajadores de Derechos Humanos de PT-FI, un equipo de embajadores empleados por diversos contratistas y subcontratistas recibieron capacitación para impartir cursos de iniciación a los derechos humanos culturalmente sensibles a la fuerza laboral del proyecto. Desde el inicio del proyecto hasta finales de diciembre de 2023, más de 50,000 empleados, contratistas y personal de seguridad recibieron formación sobre qué son los derechos humanos, la Política de Derechos Humanos de FCX, cumplimiento de normativas, principios de bienestar de los trabajadores, igualdad de género, consideraciones culturales y cómo acceder a los mecanismos de queja disponibles. Por ejemplo, nuestra Línea de Cumplimiento está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana y ofrece a las personas la oportunidad de presentar quejas anónimas si así lo prefieren.

A finales de 2022, durante una revisión interna de los registros de subcontratistas del proyecto de la fundición Manyar, se identificó que tres trabajadores menores de edad (todos de 17 años) habían sido empleados voluntariamente en el proyecto. FCX y PT-FI prohíben estrictamente el trabajo infantil, tal y como se detalla en nuestra Política de Derechos Humanos. Como resultado, el contratista de EPC puso en marcha medidas correctivas y preventivas, entre las que se incluyen un mejor control de los trabajadores y reuniones quincenales con PT-FI en las que se comunican las expectativas y se revisan los posibles problemas. Desde la aplicación de estas medidas, no tenemos constancia de que se haya vuelto a producir un incidente de este tipo. Además, estas acciones han fortalecido la comunicación entre PT-FI y el contratista de EPC, así como con otros contratistas.

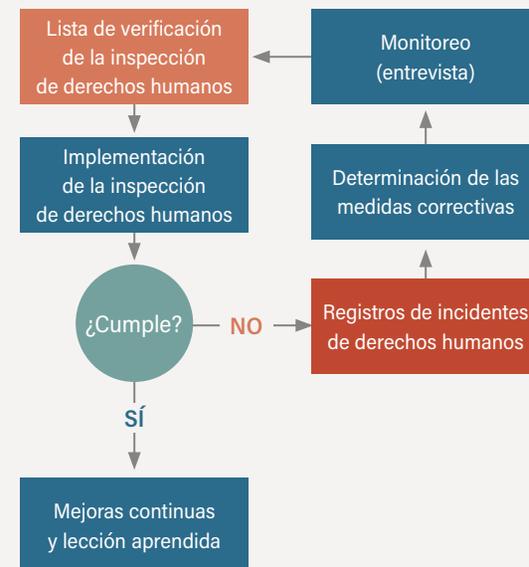
PT-FI también ha reforzado su proceso mensual de inspección social y de derechos humanos, que ofrece más garantías de protección de los derechos humanos. El programa de inspección se basa en las obligaciones contractuales relacionadas con los derechos humanos documentadas en el contrato de EPC, incluida la prohibición del pago de honorarios de contratación por parte de los trabajadores, las condiciones de empleo, el salario mínimo, las horas extraordinarias, la cantidad de laborables, los seguros, los requisitos de edad

de los trabajadores, la lucha contra el acoso, la seguridad y las condiciones de vida, entre otras cuestiones. La inspección incluye la revisión de diversos documentos, como los contratos de los trabajadores y las nóminas, así como entrevistas informales y formales con empleados seleccionados al azar de diversas características que incluyen el sexo, el puesto de trabajo (calificado y no calificado), la situación contractual y el régimen de alojamiento.

Los hallazgos se documentan y se hace un seguimiento hasta el momento de cierre. Este programa de inspección también se aplica a los contratistas y subcontratistas asociados a la refinería de metales preciosos, situada junto a la fundición.

Cuando el proyecto pase en 2024 de la fase de construcción a la de explotación, tenemos previsto iniciar una HRIA de terceros en la fundición para respaldar un programa eficaz de diligencia debida en materia de derechos humanos en la operación en curso.

### PROCESO DE INSPECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LOS PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN DE LA FUNDICIÓN MANYAR Y LA REFINERÍA DE METALES PRECIOSOS



## MINERÍA ARTESANAL ILEGAL

En nuestras operaciones de PT-FI Grasberg, en Indonesia, los mineros artesanales ilegales batean el oro no recuperado de las operaciones de molienda en nuestro sistema controlado de relaves fluviales con el fin de obtener un beneficio económico. Si bien la minería artesanal dentro de las áreas de trabajo de PT-FI es ilegal según la ley de Indonesia, en diciembre de 2023, aproximadamente unos 5,400 mineros artesanales y sus familiares establecieron campamentos en distintos puntos de las tierras bajas y altas. Alrededor del 75 % de los mineros artesanales de las tierras bajas proceden de fuera de Papúa Central y representan a más de 45 grupos étnicos diferentes, mientras que los mineros artesanales de las tierras altas son en un 95 % de la etnia papúa. Muchos de ellos no tienen experiencia en operar en condiciones peligrosas, como lo son los terrenos remotos y las condiciones climáticas variadas que se experimentan en Grasberg. Existen problemas de seguridad adicionales, ya que la actividad minera artesanal ilegal se realiza al mismo tiempo que el mantenimiento de los diques y los movimientos de tierra, necesarios para gestionar de forma responsable el sistema fluvial controlado.

PT-FI implementa un plan de gestión interfuncional para mitigar los posibles riesgos sociales, de seguridad, medioambientales y operativos asociados a la minería artesanal ilegal. El objetivo del plan es reducir la cantidad de mineros artesanales ilegales en la zona de operaciones de Grasberg y las consiguientes perturbaciones de las operaciones. Entre los esfuerzos permanentes se incluyen campañas educativas, el control del medioambiente para detectar el uso de mercurio, el refuerzo de los puntos de control y el aumento de las patrullas con sistemas aéreos no tripulados y de las patrullas conjuntas con personal de seguridad de terceros. Las patrullas conjuntas, que incluyen a representantes de nuestra plantilla, la policía local y personal de seguridad privada, vigilan la zona ocupada por los bateros y cuando se identifican problemas sociales, medioambientales, de seguridad o de protección, las patrullas informan al equipo interfuncional. El equipo interfuncional revisa las grabaciones de la vigilancia con drones realizada por el grupo de aviación de PT-FI y trabaja en colaboración con las patrullas conjuntas, que desempeñan un papel clave en la socialización de las campañas educativas y la resolución de problemas dentro de la zona ocupada ilegalmente. Para integrar los problemas de la minería artesanal ilegal en la planificación y la toma de decisiones de PT-FI, el equipo interfuncional se reúne periódicamente para comunicar las novedades a la dirección.

Los funcionarios de enlace con la comunidad de PT-FI y los contratistas externos tratan de comprometerse de forma proactiva y continua con las comunidades de minería artesanal informándoles sobre los cambios operativos en un esfuerzo por gestionar sus expectativas, animarlos a buscar medios de vida alternativos y reducir los riesgos para las operaciones y para los mineros artesanales y sus familias. PT-FI también trata de informarles con antelación los trabajos de mantenimiento de los diques y los movimientos de los equipos para reducir los riesgos de seguridad.

PT-FI no puede abordar la minería artesanal ilegal por sí solo. Es esencial un enfoque integral que incluya la cooperación gubernamental, la gestión de los riesgos de seguridad, la participación de los grupos de interés y el desarrollo socioeconómico con medios de vida alternativos. A tal fin, el plan de gestión de la minería artesanal de PT-FI incluye objetivos regionales y nacionales para ayudar a crear asociaciones estratégicas a fin de contar con una estrategia de minería artesanal con grupos de interés múltiples. Para obtener más información sobre el sistema controlado de relaves fluviales y los peligros vinculados con la minería artesanal ilegal, consulte las secciones [Gestión de relaves](#) y [Salud y seguridad](#).

## MECANISMOS DE QUEJA Y REMEDIACIÓN

Contamos con mecanismos de quejas para que el personal, los miembros de la comunidad, los miembros de nuestra cadena de suministro y otros informen posibles problemas de derechos humanos. Estos mecanismos respaldan nuestro compromiso de remediar los problemas, ya que nos permiten abordar las preocupaciones en una fase temprana y remediar las repercusiones de manera directa. Trabajamos para dar a conocer estos mecanismos por diversos medios, como carteles, páginas web de la empresa, participación de los grupos de interés y capacitación.

Si bien intentamos evitar causar o contribuir a que existan impactos negativos en las personas y las comunidades, reconocemos que estos pueden producirse. Nos comprometemos a prever y cooperar en la remediación de los impactos negativos relacionados con nuestro negocio, así como a colaborar con los grupos de interés de la cadena de valor para abordar los problemas vinculados a nuestras relaciones comerciales, cuando corresponda. La remediación puede adoptar diversas formas, como el cese del impacto o la relación comercial, una disculpa, la recuperación de lo perdido, una compensación en efectivo o en especie o la rehabilitación. La remediación también podría implicar la identificación de las lecciones aprendidas y las medidas adoptadas para evitar la recurrencia. El uso de nuestros mecanismos de remediación internos y externos no excluye el acceso a mecanismos judiciales u otros mecanismos de reclamación no judiciales. En caso de que existan acusaciones formuladas mediante mecanismos estatales de reclamación no judiciales, nos comprometemos a participar en los procedimientos correspondientes de forma constructiva, cooperativa y de buena fe. Para obtener más información, consulte las secciones [Políticas y conducta empresarial](#) y [Comunidades y pueblos originarios](#).

## CADENAS DE VALOR RESPONSABLES

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

La forma en que una empresa obtiene bienes y servicios puede tener un impacto significativo en cuestiones medioambientales y sociales. En todo el mundo, las cuestiones relacionadas con los derechos humanos y el medioambiente en las cadenas de suministro han sido objeto de un creciente escrutinio por parte de consumidores, ONG, organismos reguladores y grupos de interés. Como resultado, los consumidores de minerales y metales, como los fabricantes de equipos originales de automóviles y electrónica, han tomado medidas para mejorar la debida diligencia en sus propias cadenas de suministro, lo que ha atraído mayor atención sobre la industria minera. Esta presión aumenta las expectativas y la responsabilidad de una debida diligencia sólida por parte de los productores de minerales y metales a nivel mundial.

### NUESTRO ENFOQUE

FCX se compromete a obtener, producir y distribuir metales y minerales de forma responsable en toda la cadena de valor. Esto incluye trabajar para garantizar la continuidad de los suministros necesarios para nuestras operaciones de forma responsable. Nos comprometemos a identificar y mitigar los riesgos en nuestras cadenas de suministro, al tiempo que nos esforzamos por cumplir los requisitos de los mercados mundiales y las crecientes exigencias de los clientes, los usuarios finales y los comerciantes que venden nuestros productos. FCX sigue trabajando con diligencia para avanzar en la gestión de su cadena de suministro a través de la incorporación de los riesgos de sostenibilidad a los sistemas y las herramientas de toma de decisiones y de gestión de proveedores.

Los esfuerzos de nuestras cadenas de valor responsables se centran en tres actividades fundamentales: (1) identificar y mitigar los riesgos en nuestras cadenas de suministro a través de nuestros propios esfuerzos de abastecimiento responsable de bienes, incluidos minerales y metales, y servicios, (2) administrar los productos para gestionar los riesgos de uso de nuestros productos y subproductos y (3) trabajar para entender mejor los impactos del ciclo de vida completo de nuestros productos.

### ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

A través de nuestros programas de abastecimiento responsable, buscamos integrar prácticas empresariales sostenibles y responsables en el proceso preliminar de selección de proveedores, así como a lo largo de nuestra relación laboral con un proveedor. Se trata de una tarea importante, ya que abarca más de 17,000 millones de dólares de gasto y más de 20,000 proveedores de primera línea que suministran una amplia variedad de bienes y servicios, desde pequeñas empresas de servicio de comidas en lugares remotos hasta grandes multinacionales que fabrican grandes equipos o producen materias primas minerales y metálicas. Dado que más del 85 % de nuestros proveedores residen en alguno de los siete países en los que operamos, conocemos de primera mano los riesgos y las complejidades que enfrentan la mayoría de ellos en el desarrollo de sus actividades.



Aproximadamente el 65 % de nuestros proveedores han colaborado con FCX durante 6 años o más, y de este grupo, alrededor del 75 % ha mantenido relaciones comerciales con nosotros durante 10 años o más. Estos datos evidencian nuestro firme compromiso de cultivar y mantener relaciones mutuamente beneficiosas y de larga duración.

Nuestro **Código de Conducta para Socios Comerciales** es la base de nuestro programa de abastecimiento responsable para todos los proveedores a nivel global. El Código de Conducta para Socios Comerciales está respaldado por otras políticas de FCX, como nuestras **políticas de Seguridad y Salud, Medio Ambiente, Derechos Humanos, Anticorrupción y Desempeño Social**. Se espera que todos los contratistas en los centros cumplan con las políticas de FCX correspondientes y los procedimientos de los centros que se aplican a nuestros propios empleados. El proceso que se muestra a continuación describe el enfoque general del programa, comenzando con la estrategia y el Código de Conducta y para Socios Comerciales.



### Evaluación y supervisión de los proveedores

Seguimos mejorando los sistemas y los procesos relacionados con la diligencia debida, la supervisión de riesgos y las evaluaciones en profundidad para permitir un acceso más rápido a los datos y la información de los proveedores, así como una identificación de riesgos más ágil. Utilizamos una combinación de herramientas para comprender y supervisar el riesgo de los proveedores y para fomentar el cumplimiento de nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales. Aunque todos los proveedores (de bienes y servicios y de minerales y metales) se someten al mismo proceso de selección inicial, los minerales y los metales se someten después a un proceso de diligencia secundaria diseñado específicamente para cumplir con lo estipulado en las Directrices de Diligencia Debida de la OCDE para las Cadenas de Suministro Responsables de Minerales Procedentes de Zonas de Conflicto y Alto Riesgo (Directrices de la OCDE), que se trata con más detalle en la sección [Abastecimiento responsable de minerales y metales](#).

En 2023, desarrollamos un proceso de toma de decisiones basado en el riesgo para identificar a los proveedores de mayor riesgo con los que se justifica una colaboración más estrecha. Nuestro objetivo es identificar y evaluar los riesgos basados en la industria y la ubicación, confirmar si están presentes en nuestra cadena de suministro y desarrollar capacidades según sea necesario. En los casos en que los riesgos estén presentes y no se hayan mitigado (por ejemplo, falta de políticas, procesos o sistemas de gestión sólidos) coordinaremos esfuerzos con los proveedores y, cuando sea necesario, los empleados o terceros (en caso de requerirse conocimientos específicos) realizarán evaluaciones *in situ*.

El Freeport Compliance eXchange (FCeX) es una plataforma de diligencia debida en línea que nos permite distribuir un cuestionario de cumplimiento que aborda los riesgos de anticorrupción, comercio internacional, derechos humanos, medio ambiente y salud y seguridad, entre otros. Esta plataforma de software basada en encuestas mejora nuestra capacidad para comunicar las políticas pertinentes de FCX y para examinar las políticas internas de los proveedores y el personal clave, los propietarios y los terceros asociados. La plataforma de software también proporciona análisis de datos y parámetros importantes que ayudan a FCX a evaluar los compromisos y las acciones de los proveedores para el suministro de minerales y metales. La encuesta se utiliza para todos los nuevos proveedores como primera línea de diligencia debida de nuestro programa de suministro responsable. Los proveedores clasificados en FCeX como de bajo riesgo se reevalúan cada tres años, mientras que los proveedores de mayor riesgo se reevalúan de forma anual.

Las herramientas de SAP *Ariba Supplier Risk Management* y *Supplier Lifecycle and Performance* (Ariba) consolidan los datos de riesgo relacionados con ESG recopilados de fuentes externas y nos ayudan a supervisar el riesgo de los proveedores de forma continua. En concreto, estas herramientas nos permiten mejorar nuestro cumplimiento y la evaluación del riesgo de los proveedores en cuatro ámbitos de riesgo: (1) operaciones, (2) cumplimiento normativo y legal, (3) medioambiental y social y (4) financiero y nos ofrecen la posibilidad de realizar evaluaciones más profundas basadas en el riesgo, cuando sea necesario. Hemos integrado en la plataforma Ariba índices de riesgo de sostenibilidad de Verisk Maplecroft a nivel de país y de sector en función de los riesgos potenciales de nuestra cadena de suministro. También hemos implementado varias alertas que monitorean aproximadamente 600,000 fuentes de datos para detectar riesgos de reputación, cumplimiento, financieros, de derechos humanos, de sostenibilidad y operativos asociados a todos nuestros proveedores. En el caso de que recibamos una alerta de alto riesgo, nuestro equipo de abastecimiento responsable revisa el incidente para comprobar su credibilidad y lo transfiere a instancias superiores, según sea necesario.

En 2023, trabajamos para incorporar directamente nuestros centros en el proceso de diligencia debida a través de la creación de un proceso impulsado por el centro para identificar y evaluar a los proveedores significativos. Los proveedores significativos a nivel del centro son aquellos que son críticos para el negocio o plantean un riesgo de ESG significativo. Cada centro operativo de FCX define su lista de proveedores significativos en función de sus requisitos operativos exclusivos y de los riesgos potenciales basados en la industria y la ubicación. Para respaldar este trabajo, nuestro equipo de sostenibilidad de la Cadena de Suministro Global realiza una revisión de escritorio de cada proveedor significativo para evaluar sus políticas y sus procedimientos y compararlos con las expectativas de FCX, según se definen en nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales. En los casos en los que existen lagunas, el centro o el propietario de la relación con FCX trabaja con los proveedores para generar conciencia sobre las expectativas de las políticas. Aprovechamos esta interacción para reforzar la disponibilidad de la Línea de Cumplimiento de FCX para hacer preguntas e informar inquietudes. En 2023, realizamos la identificación de proveedores significativos en seis de nuestros centros operativos. El proceso de identificación basado en el centro, la revisión de escritorio y la capacitación continuarán en 2024. Las listas de proveedores significativos se revisarán de forma anual.

### ADQUISICIONES DE PROVEEDORES LOCALES Y DIVERSOS

FCX mantiene su compromiso de apoyar a las comunidades y las empresas locales y reconoce el papel fundamental que desempeñan en nuestras operaciones diarias. Buscamos capacitar y motivar a los compradores y los administradores de contratos para que ofrezcan oportunidades a los proveedores locales cuando sea posible y esté en consonancia con nuestras necesidades empresariales. Cada centro minero cuenta con gerentes de desarrollo comunitario, ONG locales y socios de los pueblos originarios (cuando existan) para identificar oportunidades para los proveedores locales. Estas oportunidades incluyen la participación en ferias de proveedores, mesas de diálogo, reuniones de cámaras de comercio y eventos de puertas abiertas, así como la promoción de nuestros programas de capacitación y certificación en empoderamiento económico y pequeñas empresas (como *DreamBuilder* y *WEConnect International*).

Seguimos dando prioridad a una mayor transparencia en nuestro gasto en adquisiciones locales, centrándonos en ampliar las oportunidades para los proveedores locales, siempre que sea posible. Hemos implementado procedimientos operativos estándar o planes que hacen hincapié en las adquisiciones locales en todas nuestras operaciones e incluyen esta información en la formación continua de los equipos de adquisiciones de nuestros centros. Además, tanto Cerro Verde como El Abra ofrecen plazos de pago reducidos para las pequeñas y medianas empresas locales que cumplan con los requisitos.

En 2023, continuamos nuestro compromiso con el Mecanismo de Información sobre Aprovisionamiento Local Minero (*Mining Local Procurement Reporting Mechanism, LPRM*), una iniciativa que busca desarrollar, mediante divulgaciones, un conjunto de estándares comunes acordados tanto por los países anfitriones como por las empresas mineras sobre lo que constituye la adquisición local. FCX cumplió con los requisitos del LPRM, que exige la divulgación de los gastos en adquisiciones locales por centro e información adicional para proveedores existentes y potenciales, disponible en la página de Proveedores de nuestra [página web](#).

Además de las iniciativas para apoyar a los proveedores locales, FCX también busca apoyar a los proveedores pequeños y diversos. Nos esforzamos por conocer la gama de proveedores diversos que ya forman parte de nuestra cadena de suministro para promover un enfoque inclusivo de las adquisiciones. En 2023, desarrollamos un proyecto para actualizar nuestros registros con información sobre proveedores pequeños y diversos para nuestros proveedores internacionales. Animamos a los proveedores nuevos y a los existentes a que se registren en Ariba como empresas propiedad de mujeres o minorías o como pequeñas empresas. Somos miembros activos de *WEConnect International*, una red mundial que pone en contacto a empresas propiedad de mujeres con compradores calificados de todo el mundo. Animamos a los compradores y los administradores de contratos a que consulten la base de datos de WEConnect para buscar posibles empresas proveedoras propiedad de mujeres que puedan satisfacer sus necesidades. Por primera vez, divulgamos los gastos de adquisiciones con empresas pequeñas y diversas en nuestros [datos de desempeño en cuestiones ESG](#).

### Suministro responsable de minerales y metales

Si bien todos nuestros proveedores (de bienes y servicios y de minerales y metales) se someten al mismo proceso de selección inicial, tenemos un proceso específico para los proveedores de minerales y metales. Este proceso está en consonancia con nuestra [Política de abastecimiento responsable de minerales](#), que nos compromete a producir y abastecernos de minerales y metales de forma responsable y a respetar los derechos humanos, evitar el soborno, el fraude y la corrupción y aplicar las directrices de la OCDE.

Implementamos esta política en todas nuestras operaciones de fundición, refinado y semiacabado de cobre y tostación de molibdeno desde su establecimiento. En 2023, ampliamos el programa para incluir otros minerales y metales determinados como dentro del alcance de nuestra planta de ferromolibdeno de Stowmarket.

Nuestra política y la aplicación de las directrices de la OCDE también son un requisito del [Marco de principios mineros del ICMM](#), [Copper Mark](#), [Molybdenum Mark](#), [Responsible Steel](#) y la Política de la bolsa de metales de Londres (*London Metal Exchange, LME*) sobre el abastecimiento responsable de las marcas que cotizan en LME.

El CRC de la Junta recibe una actualización anual sobre el programa de abastecimiento responsable de minerales y, a nivel directivo, el SLT supervisa y recibe actualizaciones periódicas sobre nuestro desempeño. FCX ha establecido un Procedimiento operativo estándar de abastecimiento responsable de minerales y metales, que define el proceso, las funciones y las responsabilidades en toda nuestra organización. La implementación de este procedimiento cuenta con el apoyo de nuestro Grupo de Trabajo de Abastecimiento Responsable y de comités especializados formados por miembros de las unidades de negocios y de la oficina corporativa de FCX. Los comités se reúnen de forma regular para revisar los resultados del proceso de revisión de fuentes.

Testigo de nuestra operación Morenci en Arizona.



### Minerales y metales: proceso de revisión de fuentes

Nuestro proceso de revisión de fuentes de minerales y metales guía nuestro análisis desde la identificación del riesgo hasta su mitigación. Este proceso tiene cinco pasos principales: (1) detección de riesgos, (2) diligencia debida mejorada y (3) evaluación de riesgos y revisión del comité.

#### 1. Detección de riesgos

La fase de detección de riesgos consta de dos partes que se llevan a cabo en paralelo: la identificación de riesgos potenciales o «banderas de alerta» en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales relacionados con zonas afectadas por conflictos y de alto riesgo (*Conflict-Affected and High-Risk Areas, CAHRA*), según la definición de la guía de la OCDE; y la identificación de riesgos asociados a las actividades empresariales de nuestros proveedores. Si no se identifican alertas de CAHRA ni en los análisis de riesgo de los proveedores, no es necesario tomar ninguna otra medida.

Utilizamos la herramienta TDi (*TDi Tool*) de diligencia debida del cobre, desarrollada y mantenida por la ICA y TDi Sustainability, una consultora global de sostenibilidad, para examinar los países de origen y de tránsito de los recursos de minerales y metales y determinar la presencia de posibles riesgos de CAHRA. La herramienta TDi califica la probabilidad de que un país cumpla la definición de CAHRA de la guía de la OCDE. Esto se logra mediante la evaluación de un conjunto de 11 indicadores relacionados con la corrupción, los derechos humanos y la gobernanza (es decir, cuestiones asociadas a los riesgos que se describen en el Anexo II de la guía de la OCDE).

Los resultados se clasifican en países con bandera verde, naranja o roja, según los umbrales establecidos por TDi Sustainability. FCX revisa estos umbrales de forma anual y los compara con otras herramientas (por ejemplo, el Mapa de riesgo país de Responsible Minerals Initiative y la lista de CAHRA desarrollada para el Reglamento sobre minerales de conflicto de la UE) y con nuestras propias experiencias en nuestro programa de cumplimiento, las operaciones y el intercambio con los proveedores, para determinar si los umbrales son adecuados.

En 2023, FCX redujo los umbrales predeterminados para reflejar nuestro conocimiento sobre los diversos riesgos de los países y nuestra tolerancia al riesgo, lo que dio como resultado 18 países adicionales con determinaciones de riesgo más altas que los valores predeterminados. Si en este paso aparece una bandera naranja o roja de CAHRA, es necesaria una mejor diligencia debida. Por otra parte, para determinar el potencial de riesgo de los proveedores, utilizamos FCeX y evaluamos si existen intereses accionariales en una CAHRA o comercio con o a través de ella. Si en este paso aparece una bandera roja, también es necesaria una mejor diligencia debida.

La confirmación de la presencia de banderas rojas de los proveedores comerciantes de minerales y metales presenta un desafío único. Debido a las complejas estructuras jurídicas y operativas y a la comercialización de una amplia variedad de tipos de materiales en todo el mundo, suele ser difícil obtener información adecuada de todos los proveedores comerciales para determinar si tienen intereses accionariales en una CAHRA o si comercializan con o a través de ella. Dadas estas limitaciones, asumimos que todos los proveedores comerciales presentan este riesgo potencial, por lo que automáticamente se levanta una bandera roja de proveedor. Para hacer frente a estas alertas, tomamos medidas adecuadas con el fin de verificar que los materiales que se compran a través de comerciantes y que tengan un origen conocido no se mezclen con otros materiales que puedan haberse originado o transitado a través de una CAHRA. Estas medidas se suman a la recopilación de datos y la evaluación de la política, el programa y la información relacionada con el abastecimiento responsable de la empresa a través de FCeX. Cuando el proveedor es un comerciante, también se toman medidas para enviar una encuesta de FCeX a la empresa que produce el mineral para una mejor diligencia debida.



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño de los criterios ESG.**

#### MARCO DE 5 PASOS DE LA OCDE<sup>1</sup>

1

Establecer sistemas de gestión empresarial sólidos



2

Identificar y evaluar riesgos en la cadena de suministro



3

Diseñar y aplicar una estrategia para responder a los riesgos identificados



4

Llevar a cabo una auditoría externa sobre la debida diligencia en la cadena de suministro



5

Informar con una frecuencia anual sobre la debida diligencia en la cadena de suministro\*

1. [www.OECD.org](http://www.OECD.org)

\*Nuestro primer informe del Paso 5 de la OCDE se publicó en 2019; en adelante incluiremos esta información en el Informe anual de sostenibilidad.

## 2. Diligencia debida mejorada y evaluación de riesgos

La diligencia debida mejorada puede incluir la realización de investigaciones documentales, la revisión de fuentes de datos de terceros sobre derechos humanos y medioambiente, la consulta con equipos internos de derechos humanos y cumplimiento y la búsqueda de asesoramiento externo. En función de las necesidades, también podemos colaborar directamente con los proveedores para evaluar sus programas de diligencia debida, realizar evaluaciones *in situ* y consultar con las partes interesadas afectadas o relevantes. Cuando compramos a comerciantes, trabajamos estrechamente con ellos para conocer sus programas de abastecimiento responsable y el nivel de diligencia debida que aplican. También podemos realizar nuestra propia diligencia debida y evaluación de riesgos de la mina de origen, si es necesario. La información recopilada en el marco de esta fase de mejora de la diligencia debida se analiza y se utiliza para realizar una evaluación de riesgos en profundidad, que se presenta a los Comités de Abastecimiento Responsable de Minerales en la fase siguiente.

Hemos desarrollado un enfoque simplificado en nuestras operaciones de molino de barras de cobre, en consonancia con los requisitos de la guía de la OCDE, para los agentes de la cadena de suministro aguas abajo, dada la naturaleza a corto plazo de las compras externas de cátodos realizadas por estas instalaciones. La utilización de una herramienta interna personalizada nos permite evaluar rápidamente las prácticas de diligencia debida de las fundiciones y las refinerías asociadas a las marcas de cátodos de nuestra cadena de suministro. Esta herramienta recopila información actualizada sobre el estatus de CAHRA de la ubicación de cada fundición y refinería junto con indicadores de la probabilidad de que se hayan realizado auditorías de terceros sobre las prácticas de diligencia debida de los emplazamientos (por ejemplo, reconocimientos Copper Mark, evaluaciones de la Norma conjunta de diligencia debida y los registros de la LME). Esta información nos permite identificar las marcas de cátodos que pueden considerarse de mayor riesgo y que requieren un análisis adicional por parte de los Comités de Abastecimiento Responsable de Minerales.

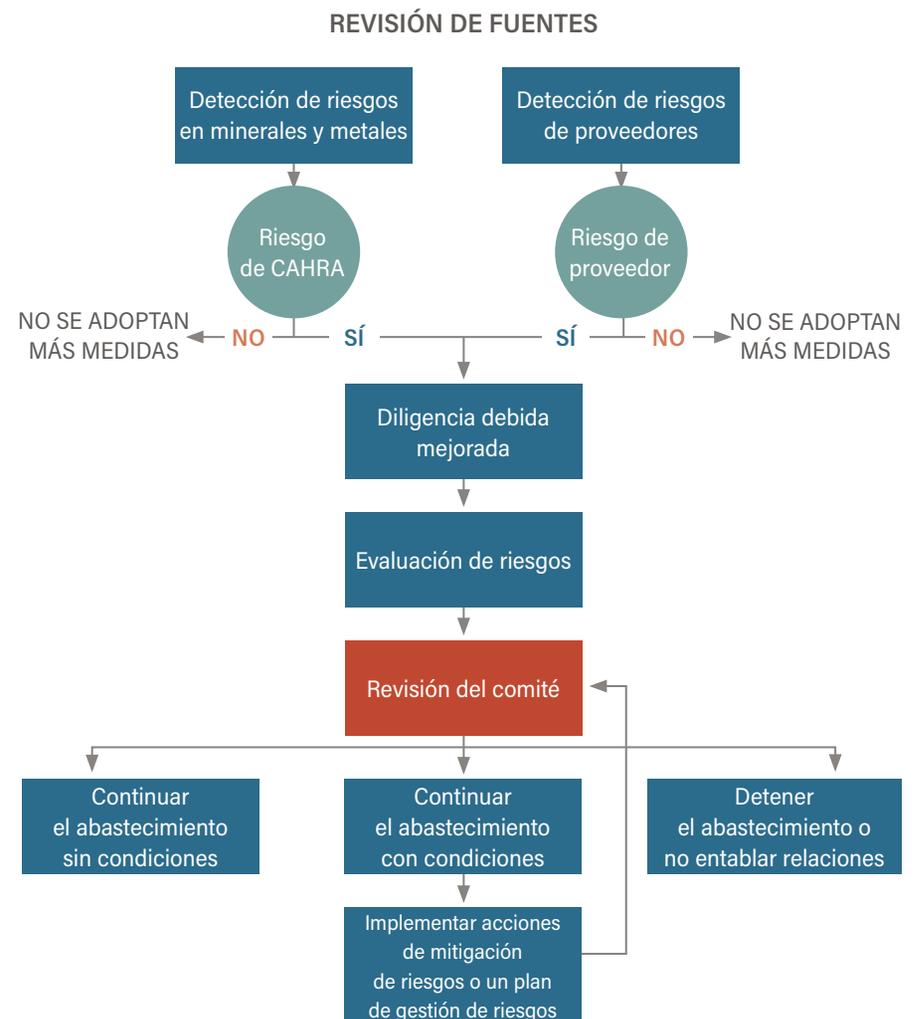
## 3. Revisión del comité

Dependiendo de la unidad de negocio para la que se esté evaluando una fuente, uno de los tres Comités de Abastecimiento Responsable de Minerales revisa los resultados de la detección de riesgos, la mejora de la diligencia debida y la evaluación de riesgos y, a continuación, asigna un nivel de riesgo y determina el camino a seguir correspondiente:

- **Riesgo aceptable:** continuar el abastecimiento sin condiciones.
- **Riesgo moderado:** continuar el abastecimiento con condiciones, aplicar medidas de mitigación de riesgos o planes formales de gestión de riesgos, en función de la gravedad de los problemas, en colaboración con el proveedor.

- **Riesgo inaceptable:** detener el abastecimiento y tomar medidas para rescindir los contratos si es un proveedor existente o no entablar relación si es un nuevo proveedor.

El comité correspondiente también revisa los avances en las acciones de mitigación de riesgos o los planes de gestión de riesgos establecidos cuando se identifican riesgos moderados. Si no se observan mejoras significativas y mensurables al cabo de seis meses, el comité puede ponerse en contacto con el proveedor para determinar los pasos a seguir. El comité correspondiente también supervisa la rescisión del contrato con un proveedor cuando se detectan riesgos inaceptables.



### Minerales y metales: revisión de fuentes y resultados

En el paso de revisión de riesgos de 2023, identificamos 39 banderas naranjas o rojas en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales, mientras que en 2022 fueron 35. El aumento se debió principalmente a la ampliación del programa para incluir nuestra planta de ferromolibdeno de Stowmarket. Cada una de estas banderas estaba asociada con el país de origen o de tránsito. No se identificaron más banderas rojas de proveedores que las asociadas a los comerciantes, las cuales se mitigaron gracias a las medidas tomadas para verificar que el material que se compraba no estuviera mezclado. Para cada una de las banderas, se aplicó la mejora de la diligencia debida y la evaluación de riesgos con el fin de sustentar las decisiones del comité sobre el camino a seguir.

#### Riesgo aceptable

Dos fuentes internas de concentrado de cobre (una de las operaciones de Grasberg y otra de la mina de Cerro Verde) fueron señaladas debido a su origen. Sin embargo, al ser fuentes internas, las clasificamos como fuentes con riesgos aceptables. Contamos con programas exhaustivos para identificar y mitigar los riesgos medioambientales y de derechos humanos en ambas operaciones.

También se determinó que nueve fuentes externas presentaban riesgos aceptables, ya que en la fase de mejora de la diligencia debida no se detectaron riesgos significativos a través de la investigación documental. En el caso de los agentes de la cadena de suministro aguas arriba, la investigación incluyó una revisión de las alegaciones externas y de las políticas y los programas de los proveedores para identificar y mitigar los riesgos en materia de derechos humanos y medio ambiente. En el caso de los agentes de la cadena de suministro aguas abajo, la investigación incluyó una evaluación de la medida en que se han realizado auditorías de terceros sobre las prácticas de diligencia debida de nuestros proveedores, según la guía de la OCDE.

#### Riesgo moderado

Otras dos fuentes internas fueron señaladas debido a la ruta de tránsito de los concentrados de cobre producidos en nuestras operaciones estadounidenses

en Arizona y exportados a través del Puerto de Guaymas en Sonora, México (México fue un país de la lista naranja en 2023). La diligencia debida mejorada que se implementó para esta bandera reveló que existen riesgos relacionados con robos de una pequeña cantidad de concentrados ocurridos durante el tránsito (menos del 0.1 % en los últimos 5 años). En 2019, divulgamos las medidas adoptadas para abordar este riesgo. A través de la colaboración con nuestros socios, este riesgo sigue estando bien gestionado.

Se determinó que once fuentes externas presentaban riesgos moderados. Esto dio lugar a la implementación de acciones de mitigación de riesgos a través de la colaboración con los proveedores. En 2023, estas acciones incluyeron la implementación de sus propios procesos de debida diligencia, además de los nuestros; la recepción de información actualizada sobre sus medidas para mitigar los riesgos identificados; la continuación del monitoreo de alegaciones a través de investigaciones documentales periódicas y la revisión de fuentes de medios locales y la facilitación de nuestros sistemas de gestión y mejores prácticas para fomentar la mejora continua de sus operaciones. En el caso de algunas fuentes, también limitamos o cambiamos los acuerdos a largo plazo por contratos más pequeños y al contado, lo que permitió una mayor flexibilidad en las compras mientras recopilábamos y evaluábamos más información.

#### Riesgo inaceptable

Se determinó que cinco fuentes externas presentaban un nivel de riesgo inaceptable o eran fuentes en las que no podríamos mitigar de manera eficaz los riesgos asociados (por ejemplo, tenemos poca o ninguna influencia). En consecuencia, eliminamos estas fuentes de nuestra cadena de suministro. Algunos ejemplos de riesgos inaceptables incluían que la fuente estuviera ubicada en una zona de conflicto activo; que experimentara conflictos extensos no resueltos con las comunidades locales; que tuviera una estructura de propiedad incompatible con la política de FCX; o que estuviera asociada con acusaciones de riesgo del Anexo II de la guía de la OCDE que, a pesar de los esfuerzos significativos de FCX, no pudieron ser confirmadas o negadas. En particular, la decisión de dejar de abastecernos de un proveedor fue el resultado de una auditoría *in situ* realizada en 2022, que se describió en nuestro [Informe de debida diligencia del Paso 5 de la OCDE de 2022](#). Durante esta auditoría, el proveedor no proporcionó suficiente acceso a las instalaciones, por lo que la fuente fue posteriormente excluida.

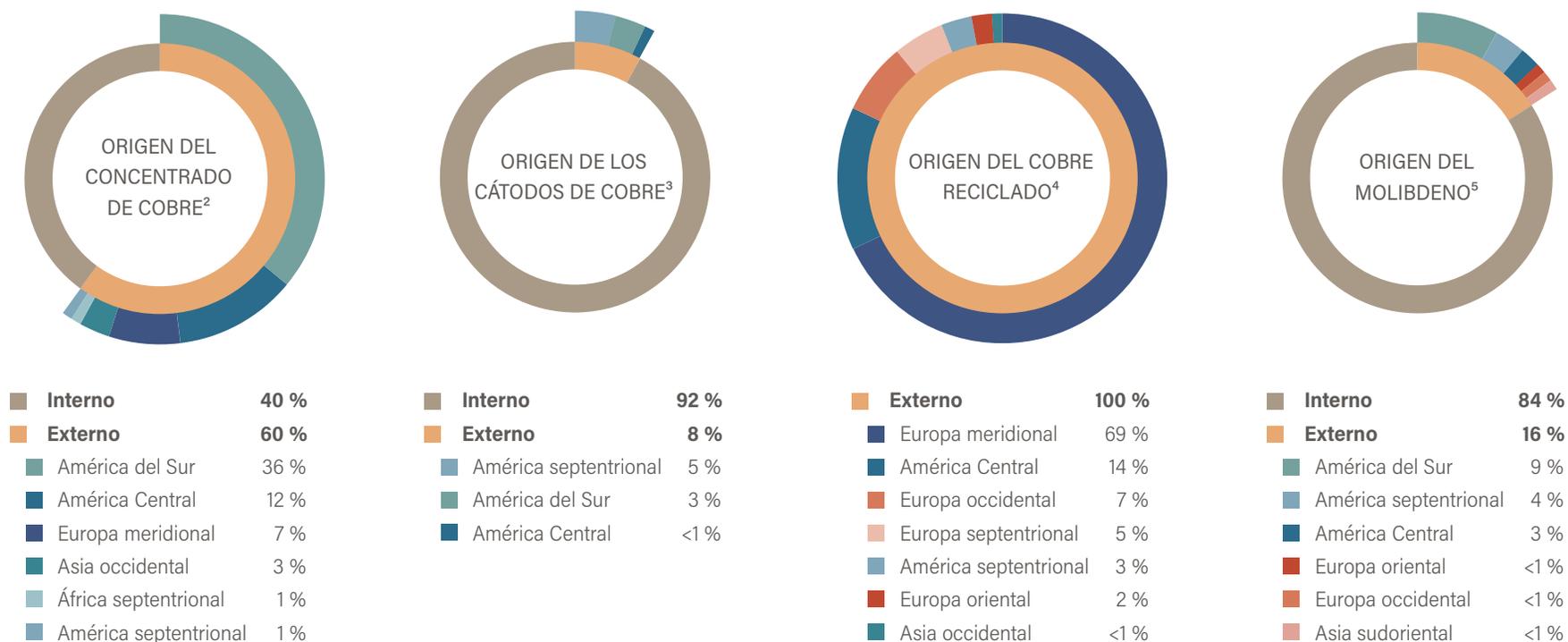
#### Pendiente

La decisión de abastecernos de 10 de los proveedores señalados seguía pendientes a finales de 2023 y seguía pendiente en el momento de publicar este informe. Todos estos proveedores fueron identificados como posibles alternativas para reemplazar a uno de nuestros proveedores cuya mina cerró inesperadamente a finales de 2023. La diligencia debida mejorada y la evaluación de riesgos de estas fuentes están en curso.

COMITÉS DE ABASTECIMIENTO RESPONSABLE DE MINERALES		
 <b>ATLANTIC COPPER</b>	 <b>FUNDICIÓN, REFINERÍA Y ALAMBRÓN AMERICAS COPPER</b>	 <b>CLIMAX MOLYBDENUM</b>
<b>UNIDADES DE NEGOCIO:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Atlantic Copper</li> </ul>	<b>UNIDADES DE NEGOCIO:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Miami</li> <li>• El Paso</li> </ul>	<b>UNIDADES DE NEGOCIO:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bagdad</li> <li>• Fort Madison</li> <li>• Sierrita</li> <li>• Stowmarket</li> <li>• Rotterdam</li> </ul>

### Minerales y metales: origen<sup>1</sup> de los materiales de fuentes externas

En función de las decisiones adoptadas por los comités en 2023, a continuación, se indica el origen de los materiales que se reciben en nuestras instalaciones de fuentes externas. Atlantic Copper también recibió láminas de cobre utilizadas para envolver material reciclado destinado al horno de fundición, mientras que Stowmarket recibió materiales con contenido de hierro utilizados en la producción de ferromolibdeno. Estos materiales no se muestran debido a que la cantidad adquirida es muy pequeña (0.05 % del material de origen externo, en el caso de las láminas de cobre) o a la falta de variación en el origen (todos proceden del norte de Europa, en el caso de los materiales con contenido de hierro).



- Las agrupaciones de países se basan en las regiones geográficas definidas en los Códigos normalizados de país o de área para uso estadístico (conocidos como M49) de la División de Estadística de las Naciones Unidas, donde México se clasifica como América Central.
- El concentrado de cobre externo fue adquirido únicamente por nuestra fundición Atlantic Copper en 2023. El cobre procedente de Asia occidental está asociado a las instalaciones de mezcla de un comerciante que nos suministra una mezcla que, en 2023, estaba compuesta por fuentes de América del Sur y Asia occidental.
- El cátodo de cobre externo fue adquirido principalmente por nuestro molino de barras El Paso en 2023; una cantidad menor fue adquirida por nuestro molino de barras Miami.
- El cobre reciclado externo fue adquirido principalmente por nuestra fundición Atlantic Copper en 2023; una cantidad menor fue adquirida por nuestra fundición Miami. El origen del cobre reciclado se determinó en función de la definición de la Norma conjunta de diligencia debida para el cobre, el plomo, el molibdeno, el níquel y el zinc, que es la siguiente: el punto de la cadena de suministro en el que el material reciclado se devuelve al proveedor inmediato del reciclador.
- Los concentrados de molibdeno sin tostación bajo contrato de *tolling* se procesaron en las instalaciones de tostación Fort Madison, Rotterdam y Sierrita; los concentrados de molibdeno con tostación bajo contrato de *tolling* se procesaron en nuestra planta de ferromolibdeno de Stowmarket. El *tolling* es un acuerdo por el que una empresa procesa materiales en nombre de un cliente que conserva la propiedad de los metales o los volúmenes acordados de dichos materiales.

## GESTIÓN DE PRODUCTOS

La gestión de productos es fundamental para nuestro negocio en todo el espectro de minerales y metales que producimos. Este proceso implica una serie de actividades para proporcionar a nuestros clientes datos y conocimientos valiosos y permite que nuestros productos entren en los mercados mundiales y sean utilizados de forma segura por los usuarios finales. Las actividades abarcan desde el cumplimiento de la normativa sobre gestión de sustancias químicas y la promoción del uso de conocimientos científicos sólidos a la hora de evaluar los riesgos para la salud, la seguridad y el medioambiente asociados a nuestros productos, hasta la colaboración con los miembros de nuestras cadenas de valor para facilitar información sobre los productos que suministramos. Somos miembros activos del centro de gestión de materiales y del comité directivo del ICMM. Contribuimos a los grupos de trabajo del centro y participamos en estudios y actividades de promoción para informar a instituciones multigubernamentales como la OCDE y las Naciones Unidas sobre cuestiones relacionadas con los minerales y los metales.

En 2023, continuamos nuestra participación en la norma de la cadena de custodia de Copper Mark, cuyo objetivo es conectar a las partes desde la mina hasta los OEM y facilitar la identificación del estatus Copper Mark a lo largo de toda la cadena de valor. Hemos implantado con éxito el proceso de cadena de custodia con dos clientes que compran cátodos a Morenci.

El Foro de Gestión de Productos (*Product Stewardship Forum*) de FCX se reúne varias veces al año y está compuesto por miembros de nuestros equipos comerciales, de sostenibilidad, de calidad, de salud y seguridad y de operaciones. El foro sigue, evalúa y supervisa el trabajo en una serie de cuestiones relacionadas con la gestión de productos a nivel mundial.

## IMPLEMENTACIÓN DEL PASAPORTE DE LA LME

En la actualidad, FCX tiene registradas nueve marcas de cátodos de cobre que cumplen con la política de la LME, lo que nos permite entregar nuestros productos conforme a los contratos de la LME con los compradores. La LME tiene un registro de credenciales digitales de acceso público para los productores que cotizan en la LME, que FCX ha aprovechado. El Pasaporte permite a los productores cargar información sobre sus parámetros de sostenibilidad, sus certificaciones y sus objetivos a nivel de entidad, activo y marca para que los usuarios puedan ver y comparar entre entidades y marcas. La LME revisa y amplía periódicamente la lista de datos que pueden incluirse en el Pasaporte. FCX ha añadido todas las divulgaciones a nivel de entidad y marca para las que somos elegibles, incluidas las de las nueve marcas que se entregan a través de la LME y cuatro marcas que no se entregan a través de la LME.

## CONOCER LA HUELLA DE NUESTROS PRODUCTOS

Las evaluaciones del ciclo de vida (*Life Cycle Assessments, LCA*) proporcionan una visión general de los impactos ambientales a lo largo del ciclo de vida de un producto que permite a los productores identificar oportunidades de mejora y compensaciones. En todo el mundo, los gobiernos utilizan cada vez más las LCA para evaluar los impactos en los marcos de la economía circular y para comparar la huella de carbono y de agua.

FCX colabora con distintas asociaciones de la industria para apoyar el desarrollo de LCA específicas de la industria. La ICA ha desarrollado perfiles de LCA promedios de la industria para el concentrado de cobre y los cátodos y una guía sobre el mapeo de la huella de carbono de la producción de cobre. A principios de 2024, la Copper Development Association (organización asociada a la ICA en Estados Unidos) realizó una LCA de las varillas de cobre utilizadas para aplicaciones eléctricas. En 2023, la IMOA comenzó el proceso de recopilación de datos para actualizar las LCA existentes sobre productos metalúrgicos de molibdeno en 2024.

FCX también está avanzando en el desarrollo de sus propias LCA para recopilar conjuntos de datos de la huella de carbono de cada uno de los productos y facilitar a los clientes y los OEM la estimación sus propias emisiones de GEI. En 2023, empezamos a trabajar con un consultor para determinar la huella de carbono y las LCA de nuestros productos de molibdeno y cobre. Hemos trabajado en el desarrollo de un proceso de gestión de datos en varios centros y continuaremos esta tarea en 2024. Para obtener más información sobre nuestras medidas para reducir la huella de carbono a través de nuestra estrategia climática, consulte la sección [Clima](#).



Operación de Cerro Verde en Perú.



Operación de Cerro Verde en Perú.

# Personas empoderadas y comunidades resilientes

El bienestar de las personas, ya sea de nuestra fuerza laboral, nuestros socios o los miembros de la comunidad, es esencial para el éxito de nuestro negocio y es prioritario en todo lo que hacemos. Estamos profundamente comprometidos con la vinculación y el establecimiento de relaciones duraderas de confianza con las personas más afectadas por nuestras operaciones. Los programas y los progresos que se describen en esta sección reflejan nuestro compromiso de capacitar a nuestra fuerza laboral y a la gente de nuestras comunidades anfitrionas para su prosperidad.

Seguimos trabajando para proteger la salud, la seguridad y el bienestar de nuestros trabajadores. En 2023, nos ocupamos de impulsar la educación y la formación en seguridad en los grupos con mayores índices de accidentes en las operaciones de Estados Unidos. También continuamos trabajando para afianzar nuestras expectativas de seguridad entre nuestros contratistas y estamos implementando una herramienta de gestión en línea que permitirá supervisar el desempeño de los contratistas en materia de seguridad *in situ*. Además de mantener nuestro enfoque tradicional en la seguridad, tenemos como objetivo respaldar a nuestros empleados mediante una ampliación de los beneficios relacionados con la salud mental. Esto incluye la capacitación de líderes de primera línea para que puedan identificar y brindar apoyo en materia de seguridad psicológica.

En 2023, seguimos incorporando personas a nuestra fuerza laboral y aumentamos a 14.8 % el porcentaje de mujeres empleadas a nivel global. Estamos convocando a una generación más joven de trabajadores a través de programas de prácticas en todas nuestras operaciones.

Reconocemos que nuestra fuerza laboral y las comunidades en las que operamos suelen estar estrechamente vinculadas. Por eso, nos enfocamos en promover su salud y su bienestar. En 2023, continuamos apoyando a nuestras comunidades, celebrando el patrimonio cultural de nuestros vecinos originarios y promoviendo el respeto por los derechos humanos en todas nuestras actividades. En este sentido, a través de la formación en sensibilidad y concientización cultural y nuestro enfoque de construcción de la confianza, hemos profundizado nuestro vínculo con nuestros vecinos de pueblos originarios en Estados Unidos e Indonesia.

## SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

Por su naturaleza, la minería está asociada a la realización de trabajos peligrosos que deben estudiarse y gestionarse con atención. Todos los días, nuestros trabajadores mineros realizan actividades peligrosas que pueden provocar lesiones graves o mortales si no se toman las precauciones necesarias. Actividades como la perforación y la voladura de rocas, el manejo de maquinaria pesada, el uso de productos químicos, el trabajo con electricidad de alta tensión, el trabajo en altura o bajo la superficie y el trabajo con materiales a altas temperaturas son todas de alto riesgo. Fuera de la línea de vallado, la minería también puede suponer un peligro para miembros de la comunidad local. A nivel global, las distintas regiones se enfrentan a distintos desafíos en materia de salud y bienestar y comprender estos desafíos particulares es fundamental para proteger la salud de nuestra fuerza laboral y la comunidad en general.

### NUESTRO ENFOQUE

La seguridad es un valor fundamental de la empresa y es la base de nuestro enfoque de sostenibilidad. Nuestra máxima prioridad es la salud, la seguridad y el bienestar del personal, los contratistas, los proveedores y las comunidades en las que operamos. Creemos que las cuestiones relacionadas con la salud y la seguridad son esenciales y fundamentales en todas las actividades de nuestra organización para alcanzar la eficiencia operativa y el éxito a largo plazo.

Nuestro objetivo es lograr cero accidentes mortales en el lugar de trabajo y reducir las lesiones y las enfermedades profesionales. Para cumplir con nuestro compromiso de garantizar un lugar de trabajo sano y seguro, nos ocupamos de brindar la formación, las herramientas y los recursos necesarios para que nuestros trabajadores puedan identificar los riesgos y aplicar controles eficaces de manera sistemática. Compartimos información y aprendizajes fundamentales sobre eventos potencialmente letales, incidentes de alto riesgo y mejores prácticas en toda la empresa e interactuamos con colegas de la industria y organizaciones profesionales para intercambiar mejores prácticas y mejorar continuamente nuestro programa de salud y seguridad.

Vigilamos cuidadosamente la posible exposición de nuestros trabajadores a polvos, productos químicos, ruidos y agentes similares nocivos con el fin de tener un mejor control de los riesgos para la salud propios del trabajo. Colaboramos con especialistas en medicina laboral con el objetivo de realizar controles médicos integrales a los empleados que están en contacto con sustancias potencialmente peligrosas.



Nuestra estrategia global de salud y seguridad, «La producción segura importa», se centra en la prevención de accidentes mortales, la eliminación de las causas sistémicas de los accidentes y la mejora continua a través de sólidos sistemas de gestión que cuentan con el apoyo de líderes que capacitan a los equipos para trabajar de forma segura. Además, utilizamos tecnología para apoyar las prácticas de trabajo seguras en el terreno y el análisis de datos para identificar oportunidades de mejora con el fin de prevenir las muertes y los incidentes de alto riesgo.

Además de priorizar la seguridad, nos comprometemos a colaborar estrechamente con nuestras comunidades anfitrionas para promover su salud y bienestar general. Esto implica monitorear y brindar asistencia para abordar problemas de salud regionales, como la malaria, la tuberculosis, la salud materna y la escasez de infraestructura, entre otros. Cuando es apropiado, procuramos colaborar con los funcionarios de salud pública para fomentar el desarrollo de actividades de educación sanitaria y de programas relevantes para la comunidad.

Los equipos de dirección operativa de cada uno de nuestros centros son responsables del desempeño en materia de seguridad y cuentan con el apoyo de nuestro equipo corporativo de salud y seguridad. Juntos, desarrollan y supervisan la aplicación de los programas de seguridad en toda la organización y apoyan las iniciativas de la empresa relacionadas con la estrategia de salud y seguridad física y psicológica, los sistemas de gestión de la seguridad y los programas de auditoría de seguridad, así como las investigaciones de incidentes. Nuestro equipo corporativo comunica periódicamente a la dirección ejecutiva los resultados en materia de seguridad, incluidas las revisiones de los incidentes de alto riesgo, potencialmente mortales y mortales. El CRC proporciona información sobre el objetivo general de los programas de salud y seguridad de FCX y revisa las estadísticas de seguridad, las tendencias y los informes de investigación de incidentes. En caso de accidentes mortales, se notifica inmediatamente a la dirección ejecutiva y al CRC, quienes reciben actualizaciones sobre el estado de las investigaciones de tales incidentes.

En 2023, contratamos a un consultor para desarrollar una «Universidad de salud y seguridad» centrada en el desarrollo de competencias técnicas y de liderazgo de nuestros profesionales de salud y seguridad con el fin de ofrecer un mejor apoyo a nuestros supervisores de primera línea en el terreno. El nuevo recurso de formación se puso en marcha a principios de 2024.

### Políticas y programas

- **Política de salud y seguridad:** establece los compromisos, los procesos y los sistemas de gestión para cumplir los objetivos de salud y seguridad.
- **Manual de salud, seguridad y medioambiente para contratistas:** define las expectativas y los requisitos para los contratistas que trabajan en nuestras operaciones.
- **Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo:** proporciona el marco para gestionar los riesgos y las obligaciones de cumplimiento y está certificado de acuerdo con la norma ISO 45001: Sistema de gestión de la salud y la seguridad, que exige la intervención de terceros para la verificación de los requisitos a nivel del centro.



Proyecto Social con bomberas de El Abra, Chile

### POLÍTICA DE GESTIÓN DE LAS HORAS DE TRABAJO Y LA FATIGA

La gestión eficaz de la fatiga es un factor crítico para la gestión general de la seguridad de nuestros empleados. La mayoría de las operaciones de FCX funcionan los 365 días del año, las 24 horas del día, lo que implica turnos rotativos y, a veces, horas extras según las demandas del negocio. En 2023, continuamos con la aplicación de nuestra **Política de gestión de horas de trabajo y fatiga**, recientemente actualizada, a través de la colaboración con los representantes de recursos humanos de los centros y la implementación de capacitaciones. En esta política se describen las limitaciones de las horas de trabajo con el fin de reducir la fatiga y promover el bienestar de nuestros empleados.

## PROGRAMA DE GESTIÓN DE RIESGOS FATALES

Nuestra cultura de predicar con el ejemplo en todos los niveles de la organización y nuestra estrategia «La producción segura importa» sustentan nuestro programa de Gestión de riesgos fatales (*Fatal Risk Management, FRM*). El objetivo del programa de FRM es reforzar las medidas preventivas y concientizar al personal sobre los riesgos fatales y las medidas necesarias para mitigarlos con el fin de conseguir que haya cero accidentes mortales en el lugar de trabajo. Es fundamental para el programa de FRM nuestro esfuerzo por identificar de manera proactiva los riesgos potencialmente fatales en el terreno y aplicar los controles más críticos para evitarlos. Seguimos desarrollando el programa e identificando nuevos riesgos potencialmente mortales comunes a algunas o todas nuestras operaciones. En todas nuestras operaciones, informamos los controles críticos necesarios para abordar cada riesgo identificado.

Esperamos que todos los empleados y los contratistas sean responsables tanto de su propia seguridad como de la de sus compañeros de trabajo. Para el éxito del programa de FRM, es fundamental el papel de nuestros supervisores de primera línea en la discusión de los riesgos con sus equipos, la promoción de la conciencia sobre los controles críticos y la asistencia a los empleados en la eliminación de distracciones para mantener la concentración. Los equipos de liderazgo tienen la responsabilidad de fijar las expectativas en materia de seguridad y fomentar una cultura donde la fuerza laboral esté capacitada para trabajar de manera segura. Esto incluye el uso de su autoridad para detener el trabajo si surge algún problema de seguridad. Cuando falten controles críticos o estos sean ineficaces, o cuando el trabajo no se esté realizando de forma segura, nuestra fuerza laboral debe detener de inmediato las tareas.

Verificamos de forma regular los controles críticos para evaluar su correcta utilización y su eficacia en la mitigación de eventos de alto riesgo. En 2023, trabajamos para mejorar la capacidad de nuestros empleados para identificar riesgos mortales relevantes mediante el desarrollo de formularios de verificación basados en tareas que están disponibles en el terreno. Gracias a las verificaciones de los controles críticos también se obtuvieron datos de indicadores adelantados para reforzar nuestro programa de FRM, así como nuestro sistema general de gestión de la salud y la seguridad. Hay una lista de comprobación de controles críticos disponible para dispositivos móviles que los supervisores pueden utilizar para identificar y capturar las desviaciones en los controles críticos y proporcionar información en tiempo real para desarrollar planes de acción más rápidos con el fin de abordar las deficiencias identificadas. Para brindar más apoyo a nuestros empleados en un entorno de trabajo móvil, nuestro espacio de trabajo empresarial ofrece la posibilidad de trabajar sin conexión y el acceso rápido a las preguntas sobre FRM y los formularios de seguridad. Los diarios de campo de FRM incluyen códigos QR que los equipos pueden escanear con sus dispositivos móviles para acceder rápidamente a las políticas y la información adicional sobre controles críticos en el área.

Con el fin de promover la mejora continua y aprender de cualquier incidente potencialmente fatal, fatal o de alto riesgo, realizamos un exhaustivo análisis de las causas raíz. Los resultados de este análisis son la base para identificar, aplicar y verificar las acciones correctivas y preventivas y tomar medidas para lograr una mejora sostenida. El seguimiento requerido incluye una revisión de los hallazgos con la alta dirección y el personal directivo del centro, que supervisa y es responsable de la aplicación de las medidas correctivas. También buscamos oportunidades de formación y mejora en toda la empresa.

Creemos que compartir información sobre los incidentes de seguridad y las lecciones aprendidas entre los empleados y en todos los centros es fundamental para mejorar el desempeño. Aunque el intercambio de información ha sido una práctica habitual durante muchos años, en 2023 implementamos *Safety InSight*, un servicio mensual de noticias internas dedicado a compartir historias relacionadas con la seguridad con el objetivo de seguir informando, alentando y mejorando la producción segura.

## RESPUESTA A POSIBLES EVENTOS FATALES

Los posibles eventos fatales (*Potential Fatal Events, PFE*) son un subgrupo de incidentes de alto riesgo que podrían haber ocasionado una lesión fatal, pero que afortunadamente no lo hicieron. Creemos que estos eventos son oportunidades clave para aprender y reducir la probabilidad de recurrencia. Los PFE se identifican y se definen de forma interna en función de tres criterios principales: (1) si existió un riesgo o peligro fatal, (2) si la persona estuvo expuesta a ese riesgo o peligro y (3) si faltaron controles o fueron inadecuados. Por ejemplo, en 2023, nuestras operaciones en Grasberg experimentaron varios PFE y la muerte de un contratista, relacionados con colisiones o posibles colisiones entre vehículos más grandes y vehículos más pequeños o peatones. En respuesta, PT-FI estableció dos nuevos comités, el Comité de Interacción de Equipos Móviles y el Comité de Eficacia del Control de Interacción de Vehículos, para identificar y reducir o eliminar los peligros relacionados con las interacciones entre personas y equipos.

## DESEMPEÑO

Se tomaron medidas importantes para identificar riesgos en el entorno laboral con el objetivo de mitigarlos antes de que se produjeran daños a las personas, y para analizar los eventos ocurridos con el fin de identificar controles faltantes o inadecuados. Una clasificación clara y coherente de los incidentes permite identificar mejor los factores que contribuyen a que ocurran y, en última instancia, lograr un mayor nivel de prevención.

En el nivel más alto, el seguimiento de nuestro indicador Tasa total de accidentes registrables (*Total Recordable Incident Rate, TRIR*) en toda la empresa permite obtener información sobre los incidentes de seguridad que ocasionaron lesiones (accidentes mortales, accidentes con tiempo perdido, accidentes con restricción de trabajo y tratamientos médicos). En 2023, los empleados y los contratistas de FCX trabajaron alrededor de 200 millones de horas y sufrieron 605 lesiones registrables durante el año, mientras que, en 2022, se trabajaron alrededor de 153 millones de horas y hubo 590 lesiones registrables. La TRIR consolidada mejoró en 2023 hasta 0.60 sobre una base de 200,000 horas, y alcanzamos nuestro objetivo de 0.71 para 2023. Gran parte de la mejora de la TRIR es atribuible a un aumento significativo de la cantidad de horas que el personal contratista del proyecto de construcción de la fundición Manyar trabajó de forma segura.

Además, clasificamos todos los eventos según nuestro registro de riesgos en función de la gravedad de las consecuencias, la probabilidad de que ocurran

y la calidad de los controles. El porcentaje de incidentes de alto riesgo (aquellos que tienen el potencial de provocar una discapacidad permanente que altere la vida o un fallecimiento) en 2023 aumentó un 2 % con respecto al año anterior.

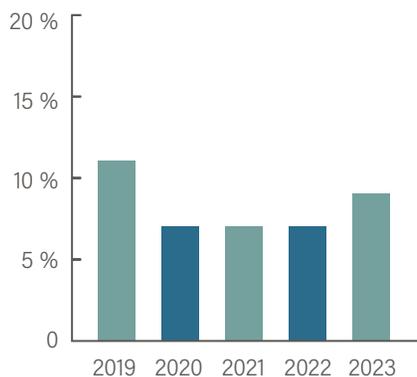
En 2023, el 91 % de los incidentes se clasificó como de riesgo bajo o medio, lo que incluye lesiones como fracturas, esguinces y laceraciones. En 2023 se notificaron otros 938 cuasiaccidentes.

Anteriormente analizamos todos los incidentes de seguridad ocurridos en Estados Unidos y descubrimos que aproximadamente el 89 % de los incidentes de 2022 afectaron a empleados con menos de tres años de experiencia, empleados que trabajaban a las órdenes de supervisores con menos de tres años de experiencia y trabajadores generales, aprendices y operadores de equipos y procesos. En 2023, nos centramos en promover la educación y la formación en seguridad entre estos grupos de mayor riesgo. Seguimos mejorando el proceso de contratación e implementamos más controles de seguridad para los nuevos empleados. Además, los líderes de nuestras operaciones en Estados Unidos han tomado medidas para establecer expectativas claras de seguridad y reforzar la importancia de estar mentalmente presentes y concentrados al realizar las tareas. Como resultado de estas y otras iniciativas, los índices de incidentes de los tres grupos mejoraron en 2023. Aunque valoramos los avances, seguimos firmes en nuestro compromiso de reducir las lesiones y los accidentes.



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño de los criterios ESG.**

### TOTAL DE EVENTOS REGISTRABLES (% DE ALTO RIESGO<sup>1</sup>)



### DATOS DE DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD<sup>2</sup>

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Total de eventos registrables</b>	528	419	457	590	605
<b>% de alto riesgo<sup>1</sup></b>	11 %	7 %	7 %	7 %	9 %
<b>TRIR<sup>3</sup></b>	0.74	0.69	0.70	0.77	0.60
<b>Objetivo anual de TRIR</b>	0.73	0.70	0.69	0.69	0.71
<b>Cantidad de accidentes mortales<sup>4</sup></b>	3	5	2	1	1

1. % de alto riesgo = incidentes de alto riesgo / total de sucesos registrables. Nuestra matriz de riesgos define los eventos de «alto riesgo» como accidentes que pueden provocar una discapacidad permanente o el fallecimiento.
2. El desempeño en salud y seguridad se basa en los criterios de la Administración de Seguridad y Salud en las Minas (*Mine Safety and Health Administration, MSHA*). Los datos incluyen a los empleados (a tiempo completo y a tiempo parcial sobre una base equivalente a tiempo completo) y a los contratistas. Esta tabla refleja los accidentes ocurridos en los centros operativos y no operativos, las actividades de exploración, los proyectos y los activos desinvertidos o cerrados hasta el año de desinversión o cierre. Algunos datos de 2019, 2020 y 2021 se han ajustado para incluir activos desinvertidos o cerrados, que anteriormente se habían excluido de los datos de rendimiento en materia de salud y seguridad. Las tasas se calculan por cada 200,000 horas trabajadas, excepto cuando se indique lo contrario. Las cifras de esta tabla se calculan a partir de los informes de lesiones, enfermedades y cuasiaccidentes de empleados y contratistas.
3.  $TRIR = \frac{([\text{Accidentes mortales} + \text{Accidentes con restricción de tareas} + \text{Tratamientos médicos}] \times 200,000)}{\text{Total de horas trabajadas}}$ . La TRIR es equivalente a la tasa de accidentes total (*All-Incident Rate, AIR*) de la MSHA.
4. En el formulario 10-K de FCX de 2022 publicado el 15 de febrero de 2023, FCX comunicó tres accidentes mortales en sus operaciones ocurridos en 2022. Desde entonces, MSHA ha clasificado los tres accidentes mortales como episodios médicos independientes.

### Eventos fatales

Prevenir de forma eficaz los accidentes mortales es primordial. Nos comprometemos a aprender de nuestras propias experiencias y de las de todo el sector para perfeccionar nuestros programas de prevención de estos accidentes.

Cuando se produce el fallecimiento o la lesión grave de uno de nuestros empleados, tomamos diversas medidas de atención tras la respuesta inicial de emergencia para brindar asistencia a la familia del empleado. Cuando un empleado sufre un accidente grave, tanto él como su familia reciben el apoyo de la empresa durante el tratamiento médico. En caso de que ocurra un accidente mortal en el lugar de trabajo, ayudamos con el servicio fúnebre, según corresponda. Además, la alta dirección revisa la evaluación de cada incidente para determinar la compensación para la familia, independientemente de la responsabilidad y como complemento de los requisitos locales.

Motivamos a nuestros contratistas a tratar este tipo de incidentes de forma similar y nos comprometemos a trabajar con nuestros socios comerciales para abordar y cooperar en la provisión de soluciones cuando nuestras acciones causen o contribuyan a causar impactos negativos.

Lamentablemente, en 2023, un contratista de PT-FI sufrió una lesión mortal en una interacción con un vehículo mientras prestaba apoyo en tierra a un manipulador telescópico en las tierras altas cercanas al complejo del molino. Como ocurre con todos los sucesos potencialmente mortales y mortales, luego del incidente se llevó a cabo una investigación y un análisis de la causa raíz. En la investigación del incidente se identificaron varios fallos críticos en los controles, entre ellos, la no realización de una verificación de riesgos mortales y una mala gestión del tráfico.

Luego del incidente, PT-FI revisó las actividades operativas en las que múltiples piezas de maquinaria pesada operan en estrecha proximidad en diferentes zonas del centro. Tras la revisión, se determinaron medidas correctivas fundamentales que incluían: establecer el Comité de Eficacia de Control de Interacción de Vehículos y planes formalizados de gestión del tráfico (en los casos que proceda), realizar una evaluación de riesgos en todo el emplazamiento de las actividades de manipulación de materiales para estandarizar los métodos de manipulación que permitan reducir la necesidad de observadores, y revisar la formación, las competencias y las responsabilidades necesarias de los supervisores.

### MUERTES EN LA COMUNIDAD E INDIRECTAS CONOCIDAS

Con el fin de tener una visión más completa de los impactos en la salud y la seguridad de nuestras actividades mineras más allá de nuestros límites y nuestro control operativo, comenzamos a divulgar los fallecimientos en la comunidad e indirectos conocidos en 2020. Nuestro objetivo final es contribuir de manera positiva a la mejora de la salud y la seguridad de las personas de nuestras comunidades anfitrionas y apoyarlas en sus esfuerzos para evitar que estos incidentes se repitan.

No existe una definición estándar de muertes en la comunidad e indirectas conocidas. A efectos de nuestros informes, excluimos las muertes relacionadas con enfermedades y causas naturales. Incluimos (1) las muertes no laborales que se produjeron dentro de nuestra área de operaciones, (2) las muertes asociadas a actividades mineras que se produjeron fuera del centro y fuera de nuestro control (como en el transporte de bienes y servicios), (3) las muertes relacionadas con eventos de seguridad en nuestras comunidades y (4) las muertes asociadas a la minería artesanal ilegal.

Durante 2023, se produjeron cinco muertes en la comunidad e indirectas conocidas, todas ellas relacionadas con bateros que practicaban la minería artesanal ilegal en PT-FI y buscaban oro no recuperado en nuestro sistema controlado de relaves fluviales. Cuatro de las víctimas mortales se ahogaron y otra de las muertes ocurrió cuando una persona cortaba una tubería que transporta el concentrado metálico. En la sección de [Derechos humanos](#) de este informe y en nuestro informe anual al [Plenario de los Principios Voluntarios](#), disponible en nuestra página web, encontrará más información sobre cómo estamos trabajando para desarrollar una estrategia de minería artesanal con múltiples partes interesadas.

### DESEMPEÑO EN SEGURIDAD EN EL PROYECTO DE LA FUNDICIÓN MANYAR

De las aproximadamente 200 millones de horas trabajadas por los empleados y los contratistas de FCX en 2023, cerca del 25 % corresponden al proyecto de la fundición Manyar. Dada la gran cantidad de mano de obra de contratistas, un objetivo importante del proyecto ha sido brindar apoyo a Chiyoda, nuestro contratista de ingeniería, adquisiciones y construcción, para alinear las expectativas de seguridad entre miles de trabajadores temporales. A lo largo del proyecto, Chiyoda ha formado a más de 50,000 personas en nuestras combinaciones de prácticas y procedimientos de trabajo seguros. Gracias al trabajo conjunto con nuestros contratistas y subcontratistas, hemos podido celebrar múltiples y largos periodos sin accidentes y alcanzar más de 30 millones de horas trabajadas de manera consecutiva sin accidentes con tiempo perdido. En 2023, el proyecto alcanzó una TRIR de 0.13, muy por encima de su objetivo de 0.34.

### LA REFINERÍA DE EL PASO PARTICIPA EN EJERCICIOS DE FORMACIÓN DE PRIMEROS INTERVINIENTES

En caso de que se produzca una emergencia local o *in situ*, nuestros equipos de respuesta a emergencias deben estar preparados para trabajar con los primeros intervinientes locales. En 2023, nuestra refinería de El Paso organizó tres ejercicios de formación en respuesta a emergencias con el Departamento de Bomberos de El Paso y el Escuadrón Antibombas del Departamento de Policía de El Paso. Los ejercicios incluyeron un rescate técnico en un espacio confinado, un rescate técnico en altura, una respuesta a una fuga de materiales peligrosos con recuperación de víctimas y una amenaza de bomba. El equipo de respuesta a emergencias de El Paso también pudo observar y participar en cada uno de los ejercicios y aprendió sobre rescate con cuerdas, procedimientos de respuesta a materiales peligrosos, comando de incidentes, cómo identificar paquetes sospechosos y técnicas de asistencia médica y de rescate.



Operación de Sierrita, Arizona.

### PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE CRISIS

Todos los centros de FCX deben contar con un plan de gestión de crisis para responder de manera efectiva y proteger la seguridad de todas las personas que pudieran verse afectadas por un evento de crisis en una de nuestras operaciones o cerca de ellas. Estos planes guían nuestro enfoque operativo para prepararnos, responder y recuperarnos de posibles emergencias o crisis. Nuestras directrices de gestión de crisis establecen un mínimo nivel de orientación para las actividades de preparación, respuesta y recuperación ante una crisis con el objetivo general de reducir el impacto sobre nuestra plantilla y nuestras comunidades anfitrionas. Cada centro debe partir de estas directrices para desarrollar, documentar y poner a prueba sus planes específicos.

Continuamos trabajando para incorporar los requisitos de la Norma de relaves a nuestras directrices de gestión de crisis para que nuestros planes de respuesta sean coherentes, estén alineados y cuenten con la información de las partes interesadas. Cumplimos el plazo de agosto de 2023 de conformidad de la Norma de relaves para nuestras TSF de Morenci. Esto incluyó la realización exitosa de un ejercicio de simulación en colaboración con agencias externas de gestión de emergencias y partes interesadas de la comunidad. Seguimos trabajando para cumplir el plazo de la Norma de relaves en el resto de nuestros centros. Para obtener más información, consulte la sección [Gestión de relaves](#).

A lo largo del año, los equipos de gestión de crisis de nuestros centros recibieron libros de consulta de bolsillo actualizados para recordar a los miembros sus tareas previstas en caso de crisis y reforzar los objetivos de desempeño y formación. También creamos un equipo de colaboración en gestión de crisis que se reúne trimestralmente para compartir las mejores prácticas entre los centros y brindar apoyo y aprendizaje. Por último, establecimos e implementamos un plan corporativo de recuperación fuera de las instalaciones y formamos a los altos directivos para responder a crisis que tengan un impacto más allá de nuestros límites operativos.

### RESPUESTA DE EMERGENCIA EN GRASBERG

Las operaciones de PT-FI en Grasberg, Indonesia, cuentan con un programa de gestión de crisis maduro y sólido. A principios de 2023, el equipo de respuesta a emergencias de PT-FI respondió a inundaciones y deslizamientos de tierra, que causaron daños a la infraestructura cercana al complejo de molienda. Con el fin de mejorar el proceso de gestión de incidentes de inundaciones en el complejo de molienda, se desarrolló un procedimiento operativo estándar para la respuesta a inundaciones y deslizamientos de tierra y se realizó un ejercicio conjunto para poner a prueba los protocolos establecidos. Además, el equipo de respuesta a emergencias de las operaciones mineras subterráneas de PT-FI elaboró directrices simplificadas para emergencias subterráneas, realizó seis ejercicios e impartió más de 12,000 horas de formación a los empleados.

### APOYO A LA SEGURIDAD DE LOS CONTRATISTAS

También evaluamos nuestros procesos de gestión de contratistas para reforzar nuestra gestión y nuestra interacción con ellos. En 2022, el equipo de enlace con los contratistas, compuesto por miembros de la cadena de suministro, seguridad, mejora operativa, operaciones y unidades de negocio, identificó oportunidades para estandarizar los requisitos de seguridad, formación y medioambiente en todos los centros de Estados Unidos. El equipo también trabajó para mejorar el proceso de incorporación con el fin de brindar una formación más uniforme a los contratistas sobre sus responsabilidades y los recursos de que disponen, como la Línea de Cumplimiento que pueden utilizar para hacer consultas e informar problemas o preocupaciones. El equipo empezó a implementar el nuevo proceso y la nueva aplicación a principios de 2024 de forma escalonada. Esto incluye cuestiones que van más allá de la seguridad, como nuestras políticas de derechos humanos, medioambiente y otras. La dirección sigue comunicando las lecciones aprendidas de los eventos de seguridad asociados con los contratistas y las medidas concretas que los equipos pueden adoptar para contribuir a mitigar los riesgos mortales y evitar que vuelvan a producirse incidentes.

A finales de 2023, comenzamos a trabajar para implementar ISNetworld con el fin de supervisar el desempeño en seguridad de los contratistas *in situ* en todas nuestras operaciones de Estados Unidos. Cuando esté totalmente en marcha en 2024, no se permitirá el acceso de los contratistas a los centros a menos que cumplan con los requisitos de seguridad. ISNetworld es una plataforma en línea de gestión de contratistas y proveedores que facilita el intercambio de información necesaria para gestionar el riesgo, promover la sostenibilidad y fortalecer las relaciones. Nuestras operaciones internacionales han implementado de forma similar herramientas pertinentes para la gestión de la seguridad de los contratistas.

Hemos invertido en programas para promover el bienestar y la salud general de nuestros empleados más allá de su tiempo de trabajo.

### APOYAR EL BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS

Hemos invertido en programas para promover el bienestar y la salud general de nuestros empleados más allá de su tiempo de trabajo. En particular, para los empleados en EE. UU., nuestro programa mejorado de asistencia al empleado ofrece más opciones de atención personalizada y recursos para la vida, incluidos mayores beneficios de atención en salud mental. Las nuevas prestaciones incluyen ocho sesiones de terapia gratuitas para todos los miembros del hogar de nuestros empleados, planes de atención personalizados y apoyo continuo, asesoramiento para establecer y alcanzar objetivos, ejercicios de bienestar para aliviar el estrés y mejorar el sueño y la asistencia de expertos para que nuestros empleados puedan acceder a recursos útiles para abordar diversos aspectos de la vida, como servicios de asistencia legal y financiera y cuidado de niños y personas mayores. Estamos evaluando la posibilidad de ampliar estos servicios y mejorar los programas de bienestar más allá de nuestros centros de EE. UU., y hemos trabajado para dar a conocer mejor nuestros servicios actuales.

#### Seguridad psicológica

Creemos que se construyen mejores equipos cuando respetamos los puntos de vista de los demás, trabajamos en colaboración, planteamos inquietudes sobre los proyectos y aprendemos de las experiencias ajenas. Una de las formas en las que promovemos la seguridad psicológica es a través de la formación de nuestros líderes de primera línea sobre los desencadenantes de emociones y la resolución de conflictos. La importancia de la seguridad psicológica también es parte de la orientación para nuevos empleados. En 2024, tenemos previsto ampliar la educación y la formación relacionadas con la seguridad psicológica.

#### Prevención de la propagación de la tuberculosis

La tuberculosis plantea un desafío constante en muchas partes del mundo. Si bien la tuberculosis es poco común en Estados Unidos, su incidencia es mayor en América del Sur y mucho más prevalente en Indonesia, donde se registran tasas de infección entre las más altas del mundo, según la Organización Mundial de la Salud. Una persona con tuberculosis puede no experimentar síntomas, por lo que nuestros esfuerzos de mitigación en Indonesia y América del Sur incluyen la realización de pruebas en nuevos empleados y exámenes anuales, además de programas de formación para aumentar la conciencia sobre la enfermedad. Los trabajadores infectados reciben medicación de nuestros organismos asociados y se les recomienda aislarse hasta que la enfermedad haya seguido su curso y estén listos para reincorporarse de manera segura al entorno laboral.

Además de emplear las mejores prácticas médicas para proteger a nuestros empleados y a las comunidades locales, el director médico de FCX participa en llamadas periódicas con médicos representantes de otros miembros del ICMC para compartir nuestras experiencias y apoyar a otras empresas en la mitigación de la enfermedad. En 2023, FCX recibió el Premio a la Ejemplaridad de Ending Workplace Tuberculosis por las medidas tomadas para ofrecer programas contra la tuberculosis en el lugar de trabajo que ayudan a mantener a los trabajadores, sus familias y las comunidades a salvo de la amenaza de esta afección.

## SALUD Y BIENESTAR DE LA COMUNIDAD

Nuestra meta de contribuir de manera positiva a la salud y el bienestar de nuestras comunidades anfitrionas es una consecuencia directa de nuestro valor fundamental y nuestro compromiso con la seguridad y se alinea con nuestro objetivo de promover la resiliencia. En muchos casos, nuestra fuerza laboral y las comunidades anfitrionas representan un todo. Al atender las necesidades sanitarias fundamentales de nuestras comunidades, también contribuimos a la seguridad de nuestro personal. Cada una de nuestras comunidades anfitrionas tiene perfiles sanitarios diferentes que dependen de la madurez del sistema sanitario y los niveles y los tipos de enfermedades de fondo. Intentamos comprender estas situaciones y colaborar para abordar los problemas sanitarios regionales.

En Estados Unidos, varias de nuestras comunidades rurales anfitrionas han manifestado que la inseguridad alimentaria es un desafío persistente. En 2023, brindamos apoyo a bancos de alimentos, puestos agrícolas y otras organizaciones de distribución de alimentos en Arizona, Colorado, Nuevo México y Texas en su labor para mejorar la seguridad alimentaria en el suroeste de EE.UU. Además de colaborar con la distribución de alimentos, nuestro objetivo es promover la educación comunitaria, la producción comunitaria de alimentos, la soberanía alimentaria y la resiliencia local.

En Chile, nuestras operaciones de El Abra han creado y puesto en marcha un fondo agrícola que promueve la producción, la comercialización y la cooperación entre agricultores para aumentar la disponibilidad de alimentos saludables y sostenibles en las zonas rurales de Alto El Loa, Quillagua, Ollagüe y Calama. La compañía está asociada con la Fundación La Semilla, que brinda a los agricultores locales asistencia técnica especializada para mejorar los rendimientos agrícolas, aumentar la eficiencia del riego y mejorar el manejo reproductivo de los animales. Además, la fundación proporciona ayuda para la adquisición de maquinaria agrícola, promueve el uso de semillas de plantas endémicas y ofrece asesoramiento para optimizar el funcionamiento de los invernaderos. En 2023, el fondo apoyó 32 proyectos que incluyeron a 29 agricultores individuales y 3 cooperativas agrícolas.

A lo largo de la costa, el programa de Desarrollo Sostenible del Borde Costero de El Abra beneficia a más de 400 personas de la comunidad de Tocopilla a través de la promoción de prácticas pesqueras para mejorar la seguridad alimentaria. El proyecto es ejecutado por Proloa, una organización de desarrollo local que brinda asistencia técnica para promover las oportunidades económicas, la salud y la capacidad de la región. Entre los proyectos que se apoyan a través de la asociación se incluyen la mejora de los sistemas de mantenimiento de mariscos y muelles para embarcaciones, la adquisición de generadores y congeladores para mejorar el procesamiento y el almacenamiento de alimentos y la implementación de almacenes móviles y sistemas de seguridad.

En 2023, Cerro Verde brindó suministros y equipos para la detección de la anemia a las organizaciones sanitarias de las 5 áreas de influencia del distrito que rodean la operación. De este modo, se benefició a aproximadamente 5,600 residentes, incluidas madres embarazadas y niños menores de 5 años.



Programa de nutrición comunitaria cerca de nuestra operación de Cerro Verde en Perú.



Actividades sanitarias en la comunidad cerca del distrito minero de Grasberg en Indonesia.

### EL COMPROMISO DE PT-FI CON LA SALUD DE LA COMUNIDAD

PT-FI reconoce que la salud ambiental y comunitaria es una exigencia operativa y se dedica a supervisar, gestionar y mitigar los posibles impactos en este aspecto. Además del programa integral de vigilancia y análisis del medioambiente actualmente en marcha, PT-FI llevó a cabo distintas evaluaciones con el fin de determinar los posibles riesgos para la salud que supone la posible exposición a relaves y otros componentes de residuos mineros en nuestras operaciones de Grasberg.

Recientemente, PT-FI emprendió una evaluación plurianual de la salud humana con el apoyo de varias entidades externas. La evaluación de la salud humana comenzó con una exhaustiva evaluación de riesgos realizada por Gradient Corporation, una empresa externa de ciencias medioambientales y de riesgos. Una vez finalizada la evaluación de riesgos, se continuó con encuestas amplias de salud comunitaria que la autoridad sanitaria local (*Local Health Authority, LHA*) de Mimika realizó con la ayuda de PT-FI. Como resultado de estas evaluaciones, no se detectaron impactos atribuibles a las operaciones de PT-FI (incluida la erosión de los relaves y la sobrecarga) que requieran atención prioritaria. No obstante, las encuestas permitieron identificar la necesidad de intervenciones cruciales en salud pública a corto plazo en Mimika, especialmente aquellas relacionadas con la prevención de la malaria, el acceso a agua limpia, la salud materna y la nutrición. Para obtener más información sobre la evaluación de la salud humana de PT-FI, consulte la sección Salud de la comunidad del [Informe de sostenibilidad 2022 de FCX](#).

En respuesta a los resultados de las encuestas de salud comunitaria, PT-FI y la LHA acordaron colaborar para abordar los desafíos prioritarios de salud pública, con el gobierno local de Mimika a la cabeza, como se resume en la tabla de la página siguiente. Además del acuerdo de colaboración con la LHA, PT-FI sigue trabajando estrechamente con el gobierno local de Mimika para la prestación de servicios sanitarios en la región, como viene haciendo desde hace muchos años. Junto con las autoridades locales y las organizaciones no gubernamentales, PT-FI e *International SOS* seguirán desarrollando programas de educación sanitaria y prevención y tratamiento de enfermedades tanto en la zona de operaciones de PT-FI como en los alrededores.

### Contribución de PT-FI a los desafíos de salud pública

En respuesta a los resultados de las encuestas sanitarias realizadas en toda la regencia, PT-FI y la LHA acordaron colaborar para abordar los desafíos en salud pública, con el gobierno de la regencia de Mimika a la cabeza de esta iniciativa.

#### COLABORACIÓN ENTRE LA AUTORIDAD SANITARIA LOCAL DE MIMIKA Y PT-FI EN MATERIA DE SALUD PÚBLICA

Áreas prioritarias de salud pública de la LHA	Objetivos del programa	Medidas de apoyo de PT-FI
<b>Programa de control y prevención de la malaria</b>	La malaria es uno de los principales problemas sanitarios de Mimika y los esfuerzos contribuirán a alcanzar los objetivos nacionales de eliminación de esta enfermedad en Indonesia para 2030.	PT-FI está trabajando con la LHA para crear un plan estratégico con el fin de ampliar y mejorar el programa de control de la malaria del Centro de Control de la Malaria de Timika, establecido por la LHA y las organizaciones asociadas de PT-FI. Este centro fumigó aproximadamente 20,000 casas en Timika y organizó actividades educativas sobre la prevención de la malaria en 2023, en las que participaron unas 14,000 personas de la comunidad, con el objetivo de aumentar la conciencia sobre esta enfermedad y cómo prevenirla.
<b>Agua limpia e instalaciones de saneamiento</b>	Las actividades se centrarán en el desarrollo de la infraestructura necesaria para facilitar el acceso al agua potable y mejorar los servicios de saneamiento.	PT-FI trabajará con el gobierno de la regencia de Mimika en varios proyectos para reparar y mejorar las infraestructuras existentes, así como para desarrollar nuevas instalaciones de agua limpia. Estas instalaciones pueden incluir pozos profundos de aguas subterráneas, sistemas de recogida de agua de lluvia, fuentes de agua superficial, manantiales y procesos de desalinización en pueblos costeros. En 2023, PT-FI transfirió las responsabilidades del funcionamiento y el mantenimiento de una nueva planta de tratamiento de agua en Kuala Kencana al gobierno de la regencia de Mimika.
<b>Salud materna</b>	El objetivo es mejorar la nutrición y el acceso a la salud de las mujeres embarazadas.	PT-FI colabora con organizaciones comunitarias e invierte en centros sanitarios integrales para promover la salud materna. Además de atención médica, los centros de salud integrales ofrecen servicios de nutrición a mujeres embarazadas y niños. A las embarazadas también se les proporciona repelente de insectos para protegerlas de las enfermedades transmitidas por mosquitos.
<b>Intervenciones contra la desnutrición</b>	El objetivo es abordar el retraso del crecimiento y la mejora de la nutrición infantil.	Durante 2023, PT-FI comenzó a colaborar con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional ( <i>United States Agency for International Development, USAID</i> ) y World Vision Indonesia en su programa para abordar el retraso del crecimiento y mejorar la nutrición en los niños de Indonesia, en particular a la población papúa que vive en las regencias de Mimika, Nabire y Asmat. A principios de 2024, PT-FI entró en la Asociación para Acelerar la Reducción del Retraso del Crecimiento en Indonesia ( <i>Partnership to Accelerate Stunting Reduction in Indonesia</i> ) con la USAID. PT-FI aportará 3.53 millones de dólares entre 2024 y 2026 para apoyar estos esfuerzos, especialmente en la región de Papúa.

# FUERZA LABORAL

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

Una fuerza laboral inclusiva y diversa, que abarque una amplia variedad de experiencias, conocimientos, capacitación, culturas y antecedentes, contribuye a fomentar la innovación y a mejorar tanto el rendimiento operativo como las relaciones con los grupos de interés. Por su naturaleza, la minería plantea desafíos a la hora de cultivar y mantener una fuerza laboral calificada, capacitada, experimentada y diversa. Las fluctuaciones en los precios de las materias primas, las operaciones geográficamente remotas, los cambios demográficos locales y los avances tecnológicos que afectan la forma en que trabajamos y competimos por el talento, tanto dentro como fuera del sector, plantean desafíos a la contratación y la retención.

## NUESTRO ENFOQUE

FCX considera que nuestro personal es la base de nuestro éxito y constituye una ventaja competitiva fundamental. Una de las claves es la capacidad de contratar, retener, desarrollar y promover a empleados con talento y perspectivas diversas. Nuestro objetivo es atraer y retener a personas talentosas ofreciéndoles un empleo de calidad con una remuneración y beneficios justos y equitativos y oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional. Damos prioridad a contar con una plantilla altamente comprometida y ágil y, además de velar por su seguridad física y psicológica, buscamos promover su salud y su bienestar general. Con este fin facilitamos el acceso a recursos de salud y bienestar y ofrecemos la posibilidad de trabajar con horarios flexibles, cuando sea factible, además de otros programas.

FCX opera en regiones de diversos orígenes étnicos, religiosos y culturales, donde a menudo somos el mayor empleador de nuestras comunidades anfitrionas. En este sentido, nos comprometemos a fomentar una cultura centrada en la seguridad y respetuosa, inclusiva y representativa de las comunidades en las que operamos. Si bien buscamos diseñar programas e iniciativas con procesos y prioridades estandarizados, también reconocemos que cada centro es único y que los equipos de liderazgo de cada centro son los más capacitados para aplicar y adaptar los programas de gestión de capital humano de FCX para satisfacer las necesidades específicas.

Nuestras principales políticas, entre las que se incluyen nuestros [PBC](#), [la Política de derechos humanos](#), [el Código de conducta para socios comerciales](#), [la Política de inclusión y diversidad](#) y [la Política de desempeño social](#), describen nuestra cultura empresarial, nuestro compromiso de hacer lo correcto y las expectativas que tenemos para todo nuestro personal y los contratistas. Estas políticas globales están a disposición del público y traducidas a los idiomas locales de las regiones en las que operamos. Confiamos plenamente en que nuestra fuerza laboral comprenderá y cumplirá con nuestras capacitaciones, políticas y procedimientos y se adherirá a las culturas y las leyes locales.



## DESEMPEÑO

Al 31 de diciembre de 2023, contábamos con aproximadamente 27,200 empleados. También tuvimos contratistas que emplearon a 85,400 personas en muchas de nuestras operaciones (incluido el proyecto de la fundición Manyar) en diversos momentos a lo largo de 2023. Algunos de estos contratistas trabajan en proyectos que podrían ser de carácter temporal y fluctuar de un año a otro. Desde 2021, nos enfrentamos a un mercado laboral cada vez más competitivo y a la escasez de mano de obra en nuestras operaciones en Estados Unidos. Como resultado de esta escasez de personal, en los últimos años hemos incorporado a más trabajadores bajo contrato. La tasa media de rotación de empleados a tiempo completo en nuestras operaciones en Estados Unidos ha sido del 14 % en los últimos tres años, mientras que en las operaciones fuera de Estados Unidos fue del 5 %. Para obtener más información sobre nuestros procesos de gestión de personal, consulte la sección [Contratación, retención y desarrollo de la fuerza laboral](#).

## RELACIONES LABORALES

Seguimos manteniendo relaciones positivas y de colaboración con los sindicatos que representan a nuestra fuerza laboral y en 2023 trabajamos en cooperación con 12 de ellos en 6 ubicaciones. Aproximadamente el 29 % de nuestro personal en todo el mundo está cubierto por un convenio colectivo de trabajo (*Collective Labor Agreement, CLA*). Stowmarket y Rotterdam negociaron con éxito nuevos CLA en 2023 y, en abril de 2024, PT-FI negoció con éxito un nuevo CLA de dos años con sus tres sindicatos de empleados en sus operaciones de Grasberg. El CLA entre Atlantic Copper y sus tres sindicatos caducó en diciembre de 2022 pero se prorrogó por tiempo indefinido y sigue vigente de mutuo acuerdo hasta que se negocie el nuevo convenio.

En Estados Unidos, nuestra plantilla no está cubierta por un CLA. Nuestro personal por hora en Estados Unidos elige trabajar directamente con la gerencia de la empresa bajo los Principios Rectores. Estos principios describen cómo trabajamos juntos en el marco de los valores de la empresa para alcanzar nuestros objetivos comunes. Los Principios Rectores, que actualizamos periódicamente con el aporte de los empleados, esbozan expectativas claras de la relación entre los empleados y la empresa, en los casos en que no exista un CLA.

Entendemos que las huelgas prolongadas y otros paros laborales pueden repercutir en nuestro negocio, nuestra fuerza laboral y los grupos de interés regionales. Por lo tanto, buscamos dialogar abiertamente con todos nuestros empleados de manera directa y, cuando corresponda, con los líderes sindicales para negociar y mantener los acuerdos laborales. En 2023, no hubo huelgas ni cierres patronales en ninguna de nuestras operaciones.

### Respeto de los derechos de los trabajadores

Reconocemos y respetamos los derechos de nuestros empleados, incluido el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, sin interferencias ni temor a represalias. Prohibimos el trabajo forzado, el trabajo infantil y el tráfico de personas. No toleramos ninguna forma de acoso, discriminación o intimidación contra las personas por motivos de raza, color, sexo, religión, origen nacional, orientación sexual, identidad o expresión de género, discapacidad, edad, condición de veterano o cualquier otra característica protegida por la legislación aplicable.

Animamos a nuestros empleados de todo el mundo a denunciar las preocupaciones, los problemas y los incidentes relacionados con el acoso, la intimidación o la discriminación en el lugar de trabajo. Los empleados tienen la opción de informar sus problemas a los profesionales de recursos humanos *in situ* o, de forma confidencial, a través de la Línea de Cumplimiento. Nuestros programas de asistencia a los empleados también pueden servir de apoyo. Los empleados de todo el mundo reciben anualmente formación exhaustiva sobre nuestros PBC, que incorporan los principios de la legislación estadounidense

sobre discriminación en el lugar de trabajo, y formación *in situ* a cargo de los responsables de recursos humanos.

Además, así como los empleados sindicados informan problemas, incidentes y preocupaciones a través del proceso descrito en su CLA, los empleados por horas de Estados Unidos utilizan el procedimiento de resolución de problemas descrito en los Principios Rectores con el fin de lograr una resolución justa e imparcial de las preocupaciones relacionadas con el empleo. El procedimiento de resolución de problemas es un proceso de cuatro pasos que incluye el accionar de un árbitro profesional externo. La dirección de FCX recibe información sobre las quejas y los resultados de cada procedimiento de resolución de problemas. Nuestro objetivo es investigar todas las denuncias, independientemente del canal de denuncia. Si se confirma una acusación, nos comprometemos a tomar las medidas disciplinarias adecuadas.



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño de los criterios ESG**

### FUERZA LABORAL GLOBAL

(al 31 de diciembre de 2023)

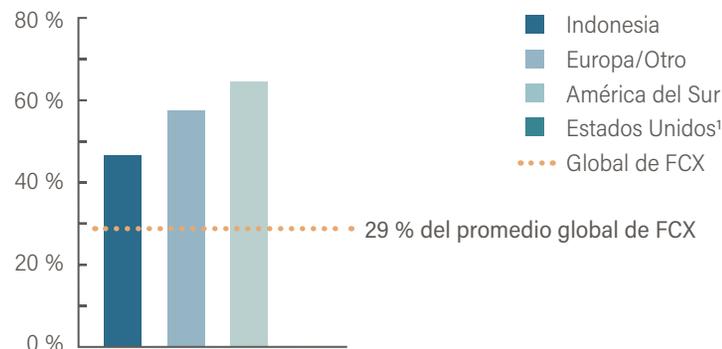


Estados Unidos	48%
América del Sur	25%
Indonesia	23%
Europa/Otro	4%



Indonesia	65%
Estados Unidos	24%
América del Sur	8%
Europa/Otro	3%

### EMPLEADOS CON CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO EN 2023



1. Los datos solo incluyen a los empleados cubiertos por un CLA. En Estados Unidos, nuestros empleados por hora siguen optando por trabajar directamente con la dirección mediante nuestro contrato de Principios Rectores, en lugar de hacerlo a través de la representación sindical.

## CONTRATACIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL

En 2023, seguimos afrontando los desafíos de un mercado laboral cada vez más competitivo y ajustado, especialmente en Estados Unidos, y seguimos comprometidos con la evaluación de nuestros programas de contratación, formación y desarrollo para adaptarnos a la evolución del mercado laboral y a las necesidades de nuestros empleados. Atraer y retener empleados con la experiencia técnica necesaria para lograr nuestros objetivos estratégicos y competir por tener una mano de obra capacitada en el contexto actual representan un gran reto.

FCX continúa avanzando en sus iniciativas para reforzar la inclusión y la diversidad en nuestra fuerza laboral y el desarrollo de talentos. En 2023, utilizamos nuestra plataforma de contratación universitaria en Estados Unidos para mejorar la expansión de nuestra reserva de candidatos y ampliar nuestro grupo de candidatos diversos. Como resultado, las actividades de captación aumentaron un 50 % y se establecieron contactos con 75 nuevas universidades. En particular, más de la mitad de los solicitantes pertenecían a grupos subrepresentados, incluidas mujeres y personas de las comunidades negra, latina y asiática. Además, en 2023, FCX participó activamente en docenas de eventos en varios campus y conferencias en todo el país.

Dentro de nuestro equipo de captación de talento, hemos creado una función dedicada a atraer y establecer conexiones con miembros activos del ejército y veteranos de los Estados Unidos.

También contamos con una página de oportunidades profesionales dedicada a veteranos, que constituye una herramienta para ayudar al personal militar de EE. UU. en transición y a los veteranos a alinear sus habilidades con las oportunidades laborales en FCX.

## Modelo de competencias para el liderazgo

Seguimos desarrollando nuestros recursos globales de gestión de personal, incluido nuestro modelo de competencias para el liderazgo, para apoyar a nuestra fuerza laboral actual y mejorar nuestros esfuerzos de vinculación y retención. Creemos que los líderes de primera línea son fundamentales para el desarrollo y la retención de los empleados. Nuestra prioridad es garantizar que los empleados actuales, especialmente los líderes de primera línea, estén totalmente equipados para liderar a sus equipos y cumplir con nuestra estrategia de forma segura y responsable ahora y en el futuro.

Nuestro modelo de competencias para el liderazgo incluye las habilidades básicas necesarias para que los líderes de FCX desempeñen con éxito su rol en la actualidad y las habilidades que creemos que serán necesarias en el futuro. Las habilidades básicas del modelo sirven de orientación para las prioridades en el desarrollo del liderazgo y se clasifican en cuatro áreas principales: liderarse a uno mismo, liderar a los demás, impulsar estrategias e impulsar resultados. El modelo integra diversas prioridades de inclusión y diversidad, como la valoración de la diversidad, la creación de una cultura inclusiva y el respaldo para mejorar la seguridad psicológica en el lugar de trabajo.

## MODELO DE COMPETENCIAS PARA EL LIDERAZGO DE FCX



## Formación y desarrollo de empleados

Hemos desarrollado varios módulos de aprendizaje destinados a nuestros supervisores de primera línea con el fin de desarrollar las habilidades que se describen en el modelo de competencias para el liderazgo. En 2023, el personal directivo y no directivo recibió una media de 60 y 69 horas de formación, respectivamente. También organizamos una cumbre de capacitación en la que se encargó a los líderes responsables de la formación de los empleados de Estados Unidos que identificaran oportunidades para colaborar, unificar y reforzar los mensajes en los distintos programas.

### Clases presenciales de desarrollo del liderazgo

Ofrecemos clases presenciales en todo Estados Unidos sobre conceptos básicos para supervisores, estrategias de comunicación de conflictos, visión empresarial y habilidades de presentación.

**Objetivo:** preparar a nuestros empleados para los desafíos relacionados con la gestión de personas y para convertirse en pensadores estratégicos.

**Alcance programático:** formación de ~2,900 personas (~32,000 horas) en 2023.

### Seminarios web en directo y grabados

Cursos de desarrollo en línea sobre cómo convertirse en supervisor, prejuicios inconscientes, cómo liderar a antiguos compañeros y seguridad psicológica.

**Objetivo:** llegar a un público más amplio, proporcionar formación complementaria y reforzar los conceptos aprendidos durante las clases presenciales.

**Alcance programático:** formación de ~10,300 personas (~8,200 horas) en 2023.

### Catálogo de aprendizaje electrónico

Una biblioteca en línea con miles de cursos para el desarrollo profesional y personal que abarca muchas necesidades diferentes, desde habilidades técnicas a habilidades interpersonales. Este catálogo en línea está disponible en varios idiomas para todos los trabajadores de la empresa.

**Objetivo:** ampliar las competencias y desarrollar las habilidades interpersonales.

**Alcance programático:** formación de ~1,800 personas (~4,700 horas) entre febrero y diciembre de 2023.

## PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES PROFESIONALES EN MINERÍA A TRAVÉS DE PASANTÍAS

En nuestras operaciones de Cerro Verde trabajamos para motivar a jóvenes profesionales a desarrollar sus carreras en la industria minera a través de diversos programas de pasantías. Becarios de Cerro Verde, un programa de pasantías profesionales de 12 meses para graduados universitarios, atrajo a más de 15,000 postulantes de todo Perú para el año 2024. Aproximadamente 150 personas (de las cuales aproximadamente el 30 % son mujeres) fueron seleccionadas para unirse a este programa altamente competitivo. Pasantías Técnicas de Cerro Verde, un programa de pasantías profesionales de 6 meses para graduados de instituciones técnicas, atrajo a aproximadamente 3,000 postulantes para alrededor de 100 pasantías también para 2024. Creemos que programas como estos nos permiten forjar una reserva de jóvenes profesionales mineros con talento para múltiples trayectorias profesionales dentro de las operaciones.

Para obtener información sobre nuestros programas de pasantías en Estados Unidos, América del Sur e Indonesia, visite la página web [Oportunidades profesionales](#) en [fcx.com](#) y la página web [Programa de pasantías](#) en [ptfi.co.id](#).

La intención es que los programas de formación maduren y evolucionen en línea con nuestro compromiso de mejora continua. Realizamos revisiones de desempeño anuales con el fin de promover una cultura de mejora continua y desarrollo profesional entre nuestros empleados. Las revisiones de desempeño se basan en competencias creadas por la dirección que respaldan los valores y los comportamientos de FCX fundamentales para trabajar de forma segura y respetuosa. Reconocemos que la capacitación y el desarrollo continuos de nuestros empleados son fundamentales para contar con el personal adecuado y con las aptitudes necesarias para cumplir con nuestra estrategia empresarial de manera segura, tanto hoy como en el futuro.

Además de implementar los programas de desarrollo del personal, también estamos dando prioridad a las oportunidades de participación y retroalimentación de los empleados para favorecer la retención a largo plazo. Para mejorar el proceso de incorporación de nuevos empleados en 2023, extendimos la fase de orientación, ofrecimos más formación y recursos de apoyo y creamos más oportunidades formales de retroalimentación durante el primer año de empleo.

Disponemos de múltiples canales para recabar las opiniones de los empleados, tanto a través de los profesionales de recursos humanos *in situ* como de la Línea de Cumplimiento. También realizamos encuestas sobre la participación de los empleados en cada centro para conocer mejor su experiencia en todas nuestras operaciones. Los responsables de cada centro han utilizado los resultados de estas encuestas para fundamentar las iniciativas y orientar las acciones de mejora.

## INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Como organización global que opera en diversas partes del mundo, reconocemos que la inclusión y la diversidad deben ser una prioridad en nuestra empresa. Aplicamos la [Política de inclusión y diversidad de FCX](#) a nuestra fuerza laboral en todo el mundo y contamos con un equipo de liderazgo interfuncional en materia de inclusión y diversidad que orienta la implementación de nuestros programas. Dado que la inclusión y la diversidad difieren de una cultura a otra, los equipos regionales y los responsables de cada centro se encargan de identificar y abordar los retos y las oportunidades locales propios de cada operación. Nuestro programa de inclusión y diversidad se centra actualmente en cuatro áreas prioritarias: (1) concientización y educación, (2) eliminación de barreras, (3) apoyo a los empleados para el desarrollo de su potencial y (4) aumento de la diversidad de candidatos.

En 2023, el ICMM anunció un nuevo compromiso colectivo de sus miembros para mejorar la diversidad, la equidad y la inclusión en todo el sector. Los nuevos requisitos del ICMM instan a las empresas miembro, incluida FCX, a tomar medidas para eliminar todas las formas de acoso y discriminación injusta en el lugar de trabajo, a tomar medidas proactivas para lograr la igualdad de género y la participación abierta de todos los pueblos y a reforzar la importancia de la seguridad psicológica en el lugar de trabajo para alcanzar el daño cero. FCX se compromete con el cumplimiento de estas expectativas a través de la incorporación de prioridades de seguridad psicológica centradas en la salud mental y el bienestar; la mejora de los procesos de gestión de personal y de la oferta de capacitación para toda nuestra fuerza laboral;

la búsqueda de retroalimentación a través de encuestas a los empleados y del proceso de quejas y el fortalecimiento de medidas en materia de derechos humanos a nivel global, entre otras iniciativas.

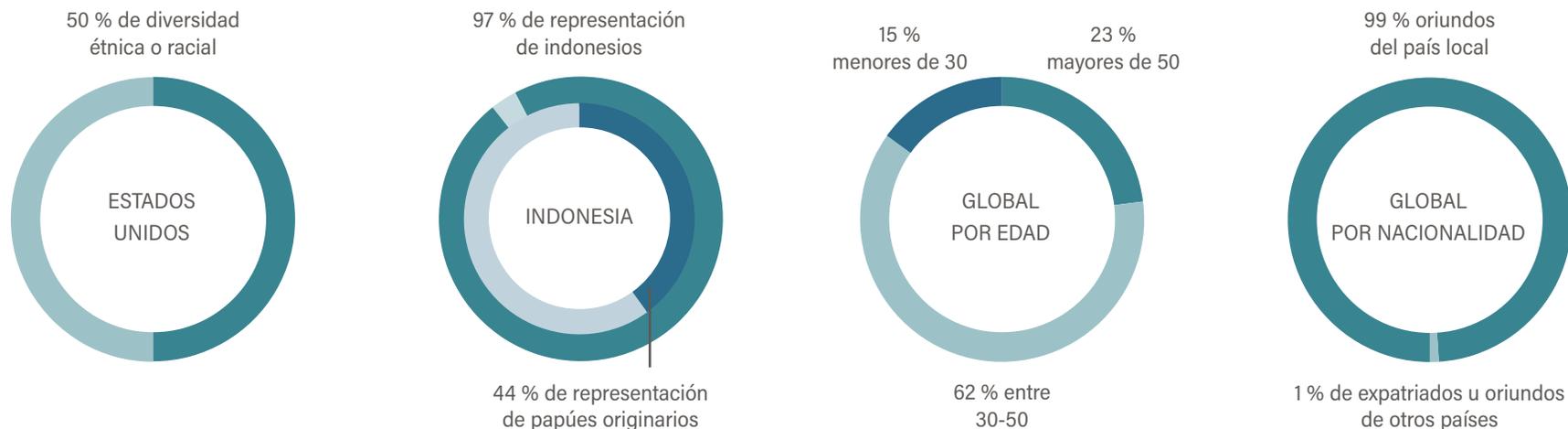
## EVALUACIÓN GLOBAL DE LAS INSTALACIONES Y EL EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)

En 2023 realizamos una evaluación global de la accesibilidad de las instalaciones y el EPP para hombres y mujeres en todas nuestras operaciones a nivel mundial. Algunos de nuestros centros han tomado medidas para mejorar sus instalaciones y la selección del EPP en los últimos años. La evaluación permitió identificar oportunidades actuales en nuestras operaciones en Estados Unidos relacionadas con la calidad, la seguridad y la accesibilidad de los baños y los vestuarios para hombres y mujeres, así como con la accesibilidad del EPP para mujeres. Hemos mejorado las instalaciones para garantizar que cada centro cuente con salas de lactancia adecuadas, tal y como exige la legislación estadounidense, y estamos planificando mejoras en 40 instalaciones de 10 centros de todo el mundo para dar prioridad a la seguridad, la inclusión y la diversidad en 2024. Además, hemos identificado una selección de equipos de EPP más amplia para satisfacer las necesidades de empleados con diferentes formas, tallas y géneros.



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño de los criterios ESG.**

## EMPLEADOS EN TODO EL MUNDO (al 31 de diciembre de 2023; las cifras no incluyen a los contratistas)



## DIVERSIDAD Y CONTRATACIÓN LOCAL

FCX se compromete a fomentar una cultura inclusiva y representativa de las comunidades donde operamos. La mayoría de nuestros empleados es oriunda de los países en los que operamos. Una de las mejores formas de contribuir a nuestras comunidades anfitrionas es a través del empleo local y los programas de desarrollo de capacidades. El empleo local contribuye directamente al desarrollo económico y social de las comunidades circundantes. Además, a través de la contratación local se incorporan las culturas y los conocimientos regionales a la empresa. Esto nos permite reforzar nuestros programas y mejorar la inclusión y la diversidad en nuestra fuerza laboral a nivel global al generar mayor conciencia, comprensión y perspectivas diversas.

A menudo, somos el mayor empleador de las comunidades anfitrionas, que generalmente se encuentran en áreas remotas. La contratación local es un compromiso que asumimos con las comunidades vecinas de nuestras operaciones y con nuestros países anfitriones. En este contexto, buscamos optimizar nuestro enfoque de inclusión y diversidad en nuestra empresa a nivel global. Aspiramos a que la diversidad de nuestra plantilla refleje la diversidad de las comunidades en las que operamos. En Estados Unidos, el 50 % de nuestro personal se identifica a sí mismo como racial o étnicamente diverso, con aproximadamente un 42 % de representación hispana y un 4 % de representación de nativos americanos/nativos de Alaska. En nuestras operaciones de Grasberg, Indonesia, el 97 % de nuestro personal es indonesio, de los cuales el 44 % son papúas originarios.

Contratamos a expertos expatriados para funciones directivas y técnicas cuando determinamos que los conocimientos necesarios no están disponibles en las comunidades locales. En promedio, los expatriados representan el 1 % de las personas empleadas en nuestras operaciones en todo el mundo. Los expatriados e impatriados reciben capacitación cultural a su llegada a un nuevo lugar. Para obtener más información sobre esta formación, consulte [Construcción de la confianza](#) en la sección Comunidades.

De cara al futuro, nuestro objetivo es seguir promoviendo las oportunidades de empleo en las comunidades originarias y otros grupos minoritarios subrepresentados dentro de nuestra organización y animar a nuestros contratistas a buscar candidatos que sean diversos y representativos de las comunidades locales. Creemos que contar con perspectivas únicas y conocimientos locales dentro de nuestra organización nos permitirá mejorar la comunicación, la colaboración, las oportunidades de trabajo y el intercambio de talentos en todos nuestros centros.



Participantes en el Instituto Minero de Nemangkawi en Papúa, Indonesia.

## FORMACIÓN ESPECIALIZADA PARA PAPÚES

Fundado por PT-FI en 2003, el Instituto Minero de Nemangkawi (*Nemangkawi Mining Institute, NMI*) de Papúa busca mejorar la colaboración con las empresas contratistas para aumentar la cantidad de papúes calificados en la plantilla de PT-FI en las operaciones de Grasberg. El equipo de recursos humanos de PT-FI y NMI han estado recopilando información de los contratistas de PT-FI sobre las calificaciones necesarias para cubrir puestos vacantes y nuevos. NMI ofrece formación técnica y no técnica y una plataforma para que las empresas contratistas realicen capacitaciones especializadas para los papúes interesados en trabajar en las operaciones de Grasberg. Por ejemplo, NMI ha establecido una asociación de capacitación con una importante empresa de catering que proporcionará el servicio de comidas a los contratistas durante la fase de construcción de la nueva instalación de ciclo combinado alimentada por gas. NMI ha contratado a institutos de formación profesional locales especializados en hotelería y servicio de comidas para que ofrezcan programas de formación en el campus para las próximas vacantes.

## DIVERSIDAD DE GÉNERO

La diversidad de género sigue siendo una perspectiva importante para FCX. Trabajamos de manera proactiva para atraer y retener a mujeres calificadas en FCX y para promover una cultura inclusiva, apoyar iniciativas de bienestar y realizar revisiones de las remuneraciones con el fin de identificar y abordar posibles brechas salariales. En 2023, celebramos nuestro primer Foro de Liderazgo Femenino en Estados Unidos desde la pandemia de COVID-19. Este evento reunió a aproximadamente 250 empleadas para establecer conexiones, aprender e interactuar con líderes de nuestra Junta y el equipo de alta dirección en todos nuestros centros. También patrocinamos y participamos en la Conferencia Nacional de Mujeres Mineras 2023 en Arizona.

Continuamos avanzando en nuestro objetivo de lograr una representación femenina del 15 % en nuestra base global de empleados. A fines del año 2023, las mujeres representaban el 14.8 % de nuestro personal, mientras que en 2022 representaban el 14.2 %. Dos de nuestros cargos directivos están ocupados por mujeres, incluida nuestra presidenta, que también asumirá el cargo de directora ejecutiva en junio de 2024. Nuestra junta está compuesta por un 41.7 % de mujeres, lo que motivó que FCX recibiera el reconocimiento 2023 Corporate Champion del Foro de Mujeres de Nueva York.

La tasa mundial de rotación de empleados a tiempo completo de FCX fue del 10 % en 2023 y las mujeres abandonaron nuestra plantilla en una proporción ligeramente superior a la de los hombres. Las mujeres representaron el 20 % de las nuevas contrataciones a tiempo completo durante el año.

La representación de mujeres en nuestra fuerza laboral varía ampliamente en nuestras operaciones mundiales. En Estados Unidos es del 21 %, mientras que en Perú e Indonesia es del 6 % y el 9 %, respectivamente. Nuestro objetivo es comprender mejor los contextos regionales específicos y los factores que pueden contribuir a la menor cantidad de mujeres en ciertas regiones. Nuestro trabajo en curso implica encontrar formas de promover la inclusión mediante el fortalecimiento de las capacidades, la resiliencia, las habilidades, los conocimientos y las oportunidades de desarrollo profesional. Además, estamos explorando maneras de brindar apoyo a nuestro personal fuera del entorno laboral. Por ejemplo, Cerro Verde y El Abra siguieron incorporando mujeres para prácticas de aprendizaje a lo largo del año. El objetivo de estos programas de aprendizaje es generar oportunidades de empleo para las mujeres que carecen de experiencia laboral en minería, enseñándoles habilidades específicas que contribuyan a su desarrollo profesional.

Aunque los problemas de inclusión y diversidad tardan en identificarse y resolverse, buscamos abordar estos retos, aumentar nuestro compromiso y la satisfacción general del personal y encontrar formas de retener, desarrollar y promover a las empleadas mujeres dentro de nuestra organización.

## COLABORACIÓN EN LAS PRIORIDADES DE DIVERSIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN

En 2023, nuestro director ejecutivo se comprometió a promover lugares de trabajo más inclusivos a través de su participación en CEO Action for Diversity & Inclusion, una iniciativa respaldada por otros 2,500 directores ejecutivos de numerosos sectores. El objetivo es colaborar para impulsar el progreso en diversidad, equidad e inclusión a escala en el lugar de trabajo. En ese año, FCX también se asoció con Catalyst, una organización cuyo objetivo es contribuir a entornos laborales que apoyen a las mujeres. Nuestra participación en Catalyst permite el acceso a eventos en línea, talleres, cursos y seminarios web para todos nuestros empleados.

MUJERES EMPLEADAS POR FCX POR REGIÓN EN 2023 (%)



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño de los criterios ESG.**

### APOYO A LAS MUJERES EN LA CONSTRUCCIÓN EN GRESIK

PT-FI se compromete a apoyar a las mujeres en el proyecto de la fundición Manyar en Gresik, Indonesia. En 2022, a través de pequeños grupos de discusión se identificaron oportunidades de mejora del entorno laboral de las mujeres y se elaboraron planes de acción. Desde entonces, PT-FI ha añadido baños específicos y salas de oración para mujeres en el centro, ha distribuido hiyabs ignífugos dri-fit para que las mujeres puedan mantener sus normas culturales y trabajar de forma segura y ha reservado asientos para mujeres en los vehículos de transporte. PT-FI empezó a celebrar reuniones periódicas entre la dirección y las mujeres en el terreno para debatir las condiciones de trabajo. En 2023, se celebró una fiesta para las mujeres de la construcción para demostrar nuestro compromiso continuado de apoyar a las mujeres en este sector. La alta dirección de FCX y PT-FI estuvo presente en la celebración, junto con el Vice Bupati de la regencia de Gresik, con el fin de destacar nuestro compromiso con la equidad de género y nuestra promoción de una cultura de inclusión. Más de 500 hombres y mujeres de toda la plantilla asistieron al acto y las mujeres tuvieron la oportunidad de aportar comentarios adicionales sobre su entorno de trabajo, que la dirección sigue incorporando a las medidas actuales.

### PRÁCTICAS DE REMUNERACIÓN JUSTA E IGUALITARIA

Nos comprometemos a respetar los derechos de nuestra fuerza laboral que incluye el pago de salarios justos e igualitarios por la realización de trabajo equivalente. Nuestro enfoque de las remuneraciones y los beneficios es competitivo y se basa en las condiciones del mercado y en evaluaciones comparativas y análisis anuales. Esto incluye un pago equitativo acorde al trabajo y un nivel de remuneración adecuado para la adquisición de los bienes y servicios necesarios para que una familia tipo pueda satisfacer sus necesidades básicas en las ubicaciones geográficas en las que operamos, lo que a menudo se conoce como un salario digno.

Nos comprometemos a ofrecer igual salario por igual trabajo, independientemente del género, la raza, la etnia o cualquier otra característica protegida por la ley aplicable. Realizamos periódicamente revisiones internas de las remuneraciones para identificar y evaluar, según corresponda, posibles diferencias salariales que no puedan explicarse por el desempeño, la distribución de los puestos de trabajo, la experiencia, el tiempo en el puesto y otros factores legítimos relacionados con el negocio. Desde 2021, para impulsar nuestro compromiso de ofrecer la misma retribución por el mismo trabajo y apoyar nuestros esfuerzos globales de inclusión y diversidad, hemos contratado a un consultor externo de remuneraciones, Mercer, para que evalúe nuestras prácticas de igualdad salarial entre hombres

y mujeres en todas nuestras operaciones a nivel global. Las evaluaciones de Mercer incluyen sólidos análisis estadísticos con revisiones detalladas de las remuneraciones de nuestros empleados en todo el mundo.

En 2023, la relación de la brecha salarial por género, considerando tanto los salarios base como la remuneración total (que incluye el salario base), fue de más de 0.995 para las empleadas mujeres en comparación con 1 para los empleados hombres.

Además de los análisis de equidad salarial por género, Mercer ha analizado la equidad salarial por raza y etnia en todas nuestras operaciones en EE. UU. En EE. UU., la relación de la brecha salarial por raza y etnia en 2023, considerando tanto los salarios base como la remuneración total (que incluye el salario base), fue de más de 0.995 para los empleados no blancos en comparación con 1 para los empleados blancos.

Después cada análisis, realizamos revisiones internas de las diferencias salariales identificadas teniendo en cuenta el desempeño, la distribución de los puestos de trabajo, la experiencia, el tiempo en el puesto y otros factores legítimos relacionados con el negocio. En los casos en que está justificado, aplicamos ajustes salariales al alza para garantizar que nuestros empleados reciban una retribución y un trato justos. Tenemos previsto seguir mejorando el modelo estadístico y reforzando la evaluación en el futuro.

En 2023, realizamos una evaluación de salario digno de los empleados a tiempo completo y a tiempo parcial en la que utilizamos los índices de referencia de salario digno proporcionados por BSR, una organización mundial sin ánimo de lucro dedicada a la sostenibilidad. Se proporcionaron índices de referencia para cada una de las ubicaciones de FCX en todo el mundo, incluidos los centros operativos, las oficinas, las operaciones de reparación y discontinuadas, y las ubicaciones de procesamiento más pequeñas. Los índices de referencia de salario digno de BSR superaron los salarios mínimos en todos los lugares donde empleamos personal. Este año se revisaron nuevamente las remuneraciones de todos los empleados y se comprobó que cumplen los criterios de salario digno de BSR de cada región. En 2022, realizamos una evaluación piloto de salario digno para los contratistas del lugar, con los aportes y la orientación de BSR, con el fin de extender nuestro compromiso de salario digno a nuestros contratistas del lugar en el futuro. Seguimos trabajando con BSR para evaluar los pasos a seguir.

De cara al futuro, y como reconocemos la evolución del panorama salarial, tenemos previsto seguir realizando evaluaciones periódicas de nuestras prácticas de igualdad salarial y salario digno e incorporar las principales conclusiones a nuestros procesos de remuneración. Intentaremos integrar los resultados en nuestro proceso anual de revisión de las remuneraciones en todas nuestras operaciones a nivel global.

# COMUNIDADES Y PUEBLOS ORIGINARIOS

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

La relación entre una empresa minera y sus comunidades anfitrionas es dinámica. Crear y mantener un valor compartido tanto para la mina como para la comunidad anfitriona requiere forjar relaciones constructivas a largo plazo basadas en la confianza. Para generar esta confianza y mantener la licencia social para operar, las empresas mineras deben entablar un diálogo transparente, abierto y colaborativo con las comunidades anfitrionas, incluidos los pueblos originarios que históricamente han ocupado tierras en las operaciones mineras o cerca de ellas, a lo largo de toda la vida de la mina.

## NUESTRO ENFOQUE

FCX se esfuerza por trabajar en colaboración con las comunidades anfitrionas y los pueblos originarios para ganar y mantener su confianza y ofrecer un valor compartido. No solo buscamos evitar, reducir y mitigar los impactos negativos de nuestras operaciones, sino también ofrecer beneficios duraderos y mejorar la resiliencia y el bienestar de las comunidades para que puedan prosperar más allá de la vida de nuestras minas.

Los compromisos proactivos y continuos y el diálogo constructivo son fundamentales para nuestro trabajo. De este modo logramos comprender los impactos reales, potenciales y percibidos en las comunidades anfitrionas, creamos confianza e identificamos juntos las inversiones sociales y las prioridades de desarrollo más relevantes para abordar estos impactos y fomentar una mayor resiliencia. También trabajamos de manera activa a través de actividades de compromiso y fortalecimiento de capacidades para que las comunidades anfitrionas puedan aprovechar al máximo los beneficios sociales y económicos de nuestras operaciones.

Si bien nuestros programas se adaptan a la dinámica de cada operación y de las comunidades anfitrionas, nuestros objetivos generales de colaboración con los grupos de interés locales son uniformes: (1) construir una confianza duradera, (2) evitar, reducir o mitigar cualquier impacto negativo de nuestras operaciones, (3) maximizar los beneficios y (4) apoyar a nuestras comunidades en la construcción de la resiliencia necesaria para prosperar y adaptarse durante el funcionamiento de la mina y en el futuro.



## Políticas y programas

- **Política de desempeño social:** esta política describe nuestro compromiso de interactuar y colaborar con las comunidades locales con el fin de evitar, reducir, mitigar y remediar los impactos negativos y maximizar las oportunidades de aportar valor con nuestra presencia. También incluye nuestro compromiso de trabajar para conseguir el consentimiento libre, previo e informado (*Free, Prior and Informed Consent, FPIC*) de las comunidades originarias afectadas.
- **Sistema de gestión del desempeño social (*Social Performance Management System, SPMS*):** a través de este sistema, se ponen en práctica los objetivos de nuestra política y se documentan e institucionalizan las acciones, los comportamientos y las expectativas de las interacciones con las comunidades, incluidos los pueblos originarios, en toda la empresa a nivel global. El SPMS se aplica tanto a las operaciones activas y las discontinuadas y a los nuevos proyectos por igual con el objetivo de impulsar un desempeño social sólido y coherente y fomentar la coordinación, la comunicación y la responsabilidad internas.
- **Planes de desempeño social:** cada mina en funcionamiento y cada nuevo proyecto mantienen un Plan de desempeño social que articula las actividades específicas del centro con los requisitos del SPMS en el contexto local. Estos planes incluyen la gestión y la evaluación de riesgos e impactos, la consulta continua obligatoria y el compromiso voluntario con los grupos de interés afectados y la promoción del desarrollo de las comunidades cercanas a nuestras operaciones.
- **Política de derechos humanos:** establece nuestros compromisos con la Carta Internacional de Derechos Humanos, los UNGP y los VP, además de nuestra tolerancia cero a los abusos de los derechos humanos en nuestras operaciones y en toda nuestra cadena de valor.

Trabajamos en asociación con nuestras comunidades anfitrionas y los pueblos originarios para ganarnos y mantener su confianza y contribuir al valor compartido y la resiliencia a largo plazo.

### COMPROMISO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

A través de diversos canales de participación, recabamos periódicamente la opinión y los aportes de las comunidades anfitrionas y otros grupos de interés afectados por nuestras operaciones o proyectos sobre una variedad de temas. Los intereses y las preocupaciones de nuestros grupos de interés pueden cambiar con el tiempo, por lo que es necesaria una interacción continua y proactiva para conocer dichas necesidades y expectativas cambiantes. Todas nuestras explotaciones mineras activas cuentan desde hace tiempo con programas de enlace o desarrollo de la comunidad local. En Estados Unidos interactuamos con las partes interesadas a través de paneles de asociación comunitaria en, en América del Sur y el proyecto de la fundición Manyar, lo hacemos a través de diálogos de participación comunitaria y en Indonesia a través de funcionarios de enlace con la comunidad. Los tres modelos se centran en comunicaciones colaborativas, proactivas y transparentes y en un diálogo significativo, y todos incluyen a líderes locales y ciudadanos que representan a una amplia gama de grupos de interés en cada comunidad. Además, nuestras operaciones suelen interactuar con los grupos de interés mediante reuniones sobre situaciones o temas específicos, presentaciones, los horarios de la oficina de asuntos comunitarios y otras acciones de extensión y compromiso con la comunidad. Gracias a nuestros compromisos colaborativos, identificamos programas y proyectos comunitarios relevantes y algunos de ellos se detallan en este informe. En 2023, celebramos aproximadamente 4,000 reuniones formales de participación comunitaria a través de nuestros diversos modelos, consolidando nuestras relaciones de larga data.

En 2023, desarrollamos nuevos módulos dentro del sistema digital de toda la empresa con el fin de mejorar el seguimiento y la documentación de nuestros vínculos formales e informarles con los grupos de interés y de las quejas presentadas por la comunidad. Este sistema aumenta la visibilidad de los posibles riesgos operativos al incorporar la información de los grupos de interés y las quejas de la comunidad a el registro de riesgos, donde los riesgos se catalogan según su prioridad y, luego, se gestionan.



Liceo Técnico Don Bosco, cerca de nuestra operación de El Abra, Chile.

A través de diversos canales de participación, recabamos periódicamente la opinión y los aportes de las comunidades anfitrionas y otros grupos de interés afectados por nuestras operaciones o proyectos sobre una variedad de temas.

## MECANISMO DE PRESENTACIÓN DE QUEJAS DE LA COMUNIDAD

Para fomentar el compromiso constructivo y la resolución de posibles problemas e impactos negativos, contamos con un mecanismo de presentación de quejas en los centros para que los miembros de la comunidad, incluidos los pueblos originarios, pueden registrar sus reclamos. Nuestro mecanismo de presentación de quejas de la comunidad sirve como un sistema de alerta temprana que permite realizar un seguimiento de las tendencias y los patrones de los diferentes tipos de quejas con el fin de abordarlas en sus primeras etapas, idealmente antes de que pasen a instancias superiores.

Este mecanismo está disponible en los idiomas locales, con protocolos de gestión adaptados a la cultura local, y sirve como sistema de documentación y seguimiento de reclamos e impactos, así como del tipo y la rapidez de nuestras respuestas. Socializamos nuestro mecanismo de quejas a través de diversos medios adaptados a las costumbres locales y a las estrategias de participación a nivel del centro. Estos medios pueden ser la divulgación oral, la distribución de folletos en reuniones comunitarias y la publicación de información en nuestra [página web Freeport en mi comunidad](#), entre otros.

Los miembros del equipo de enlace con la comunidad suelen recibir las quejas, que pueden ser anónimas, en persona, enviadas por escrito a través de buzones físicos o mediante líneas directas de teléfono locales. Las quejas se envían al responsable del centro de las quejas de la comunidad, quien se pone en contacto con el demandante en un plazo de dos días hábiles para confirmar la recepción. La persona responsable de las quejas colabora con los departamentos pertinentes para realizar una investigación y, cuando corresponda, brindar una solución. El objetivo es responder las quejas en un plazo de 30 días a partir de su recepción.

La plataforma digital disponible en toda la empresa permite mejorar el proceso de tramitación de quejas de la comunidad al agilizar la comunicación interna y facilitar la rápida divulgación de resoluciones, así como la identificación de tendencias en todos nuestros centros. Los responsables de las quejas de la comunidad pueden registrar los reclamos en su idioma local con su dispositivo móvil donde se encuentren. Cuando corresponda, las quejas registradas se pueden sincronizar con los incidentes medioambientales y los perfiles de los grupos de interés dentro del sistema más general de gestión de grupos de interés. Nuestro procedimiento operativo estándar de gestión de quejas de la comunidad, que se aplica en todos nuestros centros, incorpora los criterios de eficacia que se describen en los UNGP y formaliza un proceso de revisiones trimestrales del equipo corporativo. Estas revisiones permiten mantener la coherencia en la gestión de las quejas, así como supervisar las tendencias y las oportunidades de compartir las lecciones aprendidas en los distintos centros.



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño de los criterios ESG**

Además, durante las HRIA y las evaluaciones de Copper Mark, recibimos información tanto del proceso de entrevistas con las partes interesadas externas como del consultor o evaluador externo acerca del funcionamiento de las plataformas de quejas. Esta información se incorpora a los planes de acción para mejorar los mecanismos y el proceso. Seguimos formando a nuestros equipos de enlace comunitario en la plataforma de software y el protocolo para documentar y mejorar continuamente el proceso de gestión.

En 2023, se registraron 178 quejas de la comunidad en todas las operaciones a nivel global, en su mayoría relacionadas con la salud y la seguridad, los problemas medioambientales, las inversiones en la comunidad y la presencia de olores, ruidos y vibraciones. En los últimos años, hemos recibido varios informes de quejas sobre seguridad vial cerca de nuestras operaciones en Safford debido a las limitaciones físicas de una intersección local. Expresamos nuestro apoyo a la legislatura estatal para la solicitud del condado de Graham de financiación estatal para mejorar esta calzada y otra que supone un riesgo para la seguridad de los miembros de la comunidad y de nuestros conductores de camiones. Se estima que ambas carreteras serán reparadas en 2024.



1. «Otros» incluye la obstrucción de la visual, molestias relacionadas con la luz, el deterioro, la vivienda y otras quejas no enumeradas anteriormente.

Nota: una «queja de la comunidad» hace alusión a cualquier problema o preocupación, percibido o real, comunicado en primera persona por un miembro o un grupo comunitario afectado dentro de nuestra zona de impacto operativo directo o indirecto, así como por otras partes interesadas, que desean que FCX o sus socios comerciales lo aborden y resuelvan. Las quejas que se informan aquí se gestionan mediante nuestro mecanismo de quejas de la comunidad, se rastrean en nuestro sistema de gestión de incidentes y las reciben los miembros del equipo de enlace con la comunidad, tanto de forma anónima o no, en persona, por escrito en buzones físicos o mediante líneas telefónicas directas locales. Las quejas se pueden relacionar con las operaciones mineras activas, los proyectos de exploración y los centros recuperados o rehabilitados de FCX.

## NUESTRO ENFOQUE CON LOS PUEBLOS ORIGINARIOS

A menudo, los pueblos originarios residen en zonas con una rica biodiversidad y con una gran variedad de pueblos, lenguas y culturas. Reconocemos y respetamos los derechos sociales, económicos y culturales de los pueblos originarios, que han ocupado históricamente, o tienen conexiones ancestrales, con las tierras de las explotaciones mineras o sus alrededores. También entendemos que los pueblos originarios a menudo tienen conexiones especiales con la tierra, el agua y otros recursos naturales que pueden estar vinculados a su bienestar físico, espiritual, cultural y económico.

Sostenemos firmemente nuestro compromiso de reconocer, respetar y colaborar con los pueblos originarios. A través de nuestro enfoque de construcción de la confianza, nos esforzamos por comprender los valores y las necesidades culturales de todos los pueblos originarios; desarrollamos y mantenemos relaciones continuas; apoyamos el compromiso efectivo y continuo y creamos oportunidades para el beneficio social, la creación de valor compartido y la resiliencia a largo plazo.

También nos comprometemos a respetar la Declaración de posición sobre los pueblos originarios y la minería del ICMM y trabajamos para obtener el FPIC para los nuevos proyectos y las ampliaciones materiales de los proyectos existentes en los que es probable que se produzcan impactos significativos.

Nuestro programa de compromiso con los grupos de interés incluye interacciones formales con los pueblos originarios de Papúa Central, Indonesia; los nativos americanos de Estados Unidos y las comunidades tradicionales del Alto El Loa, Chile. La siguiente tabla ofrece una lista de los pueblos originarios con los que actualmente interactuamos de forma regular o periódica. Esta lista no es exhaustiva ni estática. Por ejemplo, hay otras tribus de nativos americanos en el suroeste de Estados Unidos con las que interactuamos cuando es necesario.

## GRUPOS ORIGINARIOS Y COMUNIDADES<sup>1</sup> POR REGIÓN O CENTRO

### Sudoeste de EE. UU, (Arizona, Colorado, Nuevo México)

Comunidad India Ak Chin	Comunidad india Pima-Maricopa de Salt River
Tribus indias del río Colorado	Tribu apache de San Carlos
Nación Yavapai de Fort McDowell	Tribu Ute del Sur
Tribu apache de Fort Sill <sup>2</sup>	Nación Tohono O'odham
Comunidad india del Río Gila	Tribu apache Tonton
Tribu Hopi	Tribu Ute de la Montaña Ute
Tribu Hualapai	Tribu Apache de la Montaña Blanca
Tribu apache Mescalero	Nación Yavapai-Apache
Nación Navajo	Tribu india Yavapai Prescott
Tribu Pascua Yaqui	
Pueblo de Zuni	

### El Abra (Chile)

Ascotán	Cupo
Ayllu Ojos de San Pedro	Estación San Pedro
Ayquina	Lasana
Caspana	Ollagüe
Chiu Chiu	Taira
Conchi Viejo	Toconce
Coska	

### Grasberg (Papúa Central, Indonesia)

Amungme	Mee
Damal	Moni
Dani	Nduga
Kamoro	

1. Enumerados en orden alfabético.

2. Aunque el gobierno tribal se encuentra en Oklahoma, algunas de nuestras operaciones están situadas en parte de las tierras originarias de la tribu apache de Fort Sill.

### Construcción de la confianza

Seguimos trabajando para construir relaciones de confianza con los pueblos originarios potencial o actualmente afectados por nuestras operaciones. Sabemos que la confianza se gana y, por tanto, a través del enfoque global y sistemático de construcción de la confianza, buscamos promover el diálogo, las relaciones continuas, la transparencia y la creación de valor compartido en lugar de compromisos transaccionales. Con el tiempo, se espera que la confianza forjada entre FCX y los pueblos originarios permita despejar el camino para la obtención del FPIC cuando se emprendan nuevas expansiones o proyectos que puedan tener impactos negativos significativos en los pueblos originarios.

En 2019, comenzamos a aplicar el enfoque de construcción de la confianza en Estados Unidos, a través de un taller a cargo de terceros expertos en relaciones con los pueblos originarios. Queríamos entender mejor nuestras relaciones con las tribus de nativos americanos e identificar áreas y objetivos clave de mejora. Nuestro equipo interno de Asuntos de Nativos Americanos, compuesto por profesionales con diversas procedencias y experiencias tribales, ha desempeñado un papel fundamental en la orientación y el liderazgo continuo a lo largo de este proceso.

Esta iniciativa está impulsada por equipos dedicados a fomentar la confianza en nuestras operaciones, y que sitúan la estrategia de compromiso y la ejecución muy cerca de nuestros vecinos de los pueblos originarios. Estos equipos transversales se encargan de entender los valores y las necesidades culturales de cada pueblo originario; de desarrollar y mantener relaciones continuas; de identificar y fomentar la participación efectiva de forma regular y de crear oportunidades de beneficio social.

A medida que el modelo construcción de la confianza fue progresando en la empresa, también lo hizo su alcance. Más miembros del equipo de FCX están interactuando con nuestros vecinos originarios, y nuestros compromisos se tornaron más sólidos y se ampliaron más allá de los líderes tribales para llegar a las comunidades originarias. Esto demuestra que un compromiso sostenido, intencional y culturalmente respetuoso puede generar una confianza más profunda y relaciones más sólidas.

En 2023, los empleados y los contratistas de FCX que desempeñan funciones que involucran o en las que se interactúa con pueblos originarios recibieron capacitación en sensibilidad cultural y comunicación con diversas culturas. El equipo de Asuntos de Nativos Americanos capacitó a aproximadamente 250 personas durante el año en todas las operaciones de Estados Unidos para ayudar a nuestros equipos a comprender el patrimonio de los nativos americanos y fomentar el respeto. PT-FI lleva a cabo formaciones similares en las operaciones de Grasberg y en el proyecto de la fundición Manyar para promover la concientización cultural con el objetivo de mejorar las habilidades de comunicación y el entendimiento intercultural. Por ejemplo, el Departamento de Asuntos de Papúes de PT-FI, recursos humanos y el Instituto Minero de Nemangkawi están formando a supervisores no papúes de las operaciones subterráneas sobre la cultura papú para promover la valoración y la comprensión de las diferencias culturales. Los participantes aprendieron sobre el sistema de liderazgo tradicional que influye en los estilos de comunicación papúes y practicaron saludos clave y expresiones comunes de las siete lenguas tribales papúes.





Graduados de DreamCatcher en Arizona.

### USO DEL SUELO, REASENTAMIENTO Y DERECHOS CONSUECUDINARIOS

En todos los casos, tratamos de evitar el desplazamiento involuntario de personas, físico o económico, y cuando es inevitable, nos comprometemos a llevar a cabo las actividades de reasentamiento de la comunidad en consonancia con las mejores prácticas internacionales. Esto requiere una cuidadosa planificación y aplicación que incluye la divulgación de información y la consulta y la participación informada de las personas afectadas con el fin de reducir los impactos a través de la aplicación de medidas de mitigación adecuadas. Este compromiso se refleja en nuestra [Política de desempeño social](#) y nuestra [Política de derechos humanos](#), disponibles en nuestra página web. No hemos tenido actividades de reasentamiento involuntario desde 2016, cuando FCX vendió su participación en la mina Tenke Fungurume en la República Democrática del Congo.

Cuando el reasentamiento es inevitable, desarrollamos un plan de acción de reasentamiento, que puede ayudar a mitigar los impactos negativos del desplazamiento físico, y un plan de restauración de los medios de subsistencia, cuando sea posible. Lo hacemos de conformidad con las leyes y los reglamentos del país anfitrión, la Norma de Desempeño 5 de la IFC de Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

Los pueblos originarios de Chile y los nativos americanos de Estados Unidos ocupan actualmente o han ocupado históricamente tierras cercanas a nuestras operaciones o tienen conexiones ancestrales con ellas. Asimismo, el área de operaciones de Grasberg en Indonesia se ubica en donde los pueblos originarios de Papúa Central tienen derechos consuetudinarios sobre la tierra. FCX reconoce y respeta los derechos sociales, económicos y culturales de los pueblos originarios, que han ocupado históricamente o tienen conexiones ancestrales con las tierras de las operaciones mineras o sus alrededores.

## PATRIMONIO CULTURAL

El patrimonio cultural puede definirse como los bienes y los recursos de los pueblos originarios o de otras poblaciones. Estos incluyen, entre otros, los bienes tangibles, como lugares, edificios y objetos, o los bienes intangibles, como prácticas, costumbres, lugares religiosos o espirituales y santuarios. Reconocemos que respetar y apoyar el patrimonio cultural de nuestras comunidades anfitrionas, incluidos nuestros vecinos originarios, es fundamental para mantener nuestra licencia social permanente para operar. Aunque los recursos culturales vinculados al patrimonio y la historia de una zona están asociados a una gran variedad de personas y lugares, en el contexto de la minería entendemos que es una cuestión de vital importancia para los pueblos originarios.

Reconocemos que, dada su naturaleza y su ubicación, nuestras actividades de minería y procesamiento pueden tener un impacto en el patrimonio cultural y los recursos. Intentamos evitar, reducir o mitigar los impactos negativos sobre el patrimonio cultural mediante estudios o encuestas y la planificación y el compromiso continuo con los pueblos originarios y otras comunidades afectadas. Esto implica brindar oportunidades para que las partes interesadas identifiquen recursos cultural o tradicionalmente significativos y participen en decisiones relacionadas con su protección y su gestión.

Nuestra guía es el compromiso fundamental de respetar y valorar el patrimonio cultural de los miembros de las comunidades en las que operamos. Esta afirmación está relacionada con nuestros compromisos generales, tales como los de [Derechos humanos](#), y se manifiesta en las decisiones que tomamos cuando nuestras operaciones pueden tener un impacto negativo en la cultura de nuestras comunidades y nuestros vecinos.

### Región americana

Recibimos a los pueblos originarios en nuestras minas de Estados Unidos y América del Sur y nos comprometemos a incluirlos en la gestión de los recursos culturales identificados dentro de la zona de nuestras operaciones. Por iniciativa propia, convocamos a arqueólogos para evaluar los artefactos encontrados en nuestros yacimientos. Informamos a los pueblos originarios vecinos sobre los hallazgos y procuramos darles tiempo para que revisen las recomendaciones de los arqueólogos y nos hagan llegar sus comentarios. En algunos casos, podemos rediseñar nuestras actividades para proteger y preservar sitios patrimoniales importantes.

Cerro Verde mantiene un Plan de gestión del patrimonio cultural con el propósito de identificar, definir y predecir los posibles impactos y determinar las medidas de mitigación en conformidad con el marco regulatorio y otros requisitos pertinentes. En el plan se detalla cómo lidiar con el hallazgo de evidencias arqueológicas inesperadas tanto en el trabajo como en los proyectos.

Cerro Verde protege más de 200 sitios arqueológicos dentro de su área minera y, en 2016, el centro financió y construyó el Repositorio Tambo Cultural (museo) en el distrito de Yarabamba para ayudar a preservar artefactos. Cerro Verde ha publicado un libro sobre las intervenciones arqueológicas realizadas entre 2011 y 2017 para el proyecto de ampliación de Cerro Verde y tiene previsto publicar un segundo libro a finales de 2024 que incluirá los hallazgos arqueológicos realizados desde entonces. Las publicaciones de Cerro Verde pueden consultarse en su [página web](#).

Desde 2016, nuestras operaciones de Nuevo México y la Escuela Apache Mescalero han colaborado para llevar a cabo una cosecha anual de agave en los terrenos contiguos a las operaciones de Chino. El evento de la cosecha es una oportunidad para que los estudiantes y sus familias se conecten con sus tierras originarias y experimenten la dieta tradicional de los apaches antes de la reserva y las tradiciones culturales de sus antepasados. En 2023, 35 estudiantes apaches viajaron desde Mescalero, Nuevo México, para cosechar aproximadamente 40 plantas de mezcal. Gracias a este evento se ha formado en una asociación con el Bosque Nacional de Gila y la Universidad del Oeste de Nuevo México, que invita a los estudiantes a explorar la universidad durante su viaje.

Del mismo modo, las cosechas de vegetación en nuestra operación de Sierrita con el Distrito de San Xavier de la Nación Tohono O'odham comenzaron en 2018 como resultado del diálogo directo con los líderes electos. Desde entonces, se han realizado 13 cosechas, incluidas 2 en 2023. Las cosechas incluyen especies culturalmente significativas como agave, madera de mezquite, ocotillo, tabaco silvestre y una variedad de cactus y flores silvestres. Algunas de ellas se consumen y otras se trasplantan en el vivero de San Xavier Co-op Farm.

En nuestras operaciones de El Abra, celebramos reuniones en persona con los grupos originarios vecinos para brindarles información transparente sobre los impactos asociados a nuestras actividades operativas actuales y potenciales en el futuro. Invitamos a las partes interesadas a visitar nuestras operaciones y a menudo contratamos a asesores independientes. Nuestro compromiso con la comunidad en El Abra se ha centrado durante años en fomentar la confianza a través de una participación significativa. Tenemos acuerdos de colaboración con muchas de nuestras comunidades originarias vecinas que reflejan nuestro enfoque y las actividades acordadas para cumplir con los compromisos, el desarrollo social y la preservación y la gestión del patrimonio cultural.

## Indonesia

En nuestras operaciones de Grasberg, PT-FI ha llevado a cabo un exhaustivo mapeo participativo del patrimonio cultural con las comunidades indígenas kamoro adyacentes a las operaciones en las tierras bajas. Más de 100 mujeres, hombres y jóvenes originarios participaron en este ejercicio. En varios de los sistemas de gestión de PT-FI se incorporaron distintas ubicaciones culturalmente significativas, como sitios ancestrales y asentamientos históricos, con el objetivo de integrar la conciencia y los recursos del patrimonio cultural en la estructura de gobernanza y la toma de decisiones de PT-FI. El mapeo del patrimonio cultural de Amungme comenzó con un estudio documental en 2023 y continuará con una actividad de mapeo participativa en 2024.

PT-FI trabaja con las comunidades kamoro para mantener las rutas de transporte tradicionales a través del estuario de Ajkwa. A medida que los sedimentos de los relaves se depositan en el estuario, se crean nuevas tierras a lo largo de la costa de la isla, lo que provoca que algunos canales tradicionales se vuelvan innavegables. PT-FI colabora con las comunidades kamoro locales, el gobierno de la regencia de Mimika y otras partes interesadas para gestionar el impacto en las rutas de transporte tradicionales, ofrecer alternativas de transporte e iniciar programas de desarrollo costero para reducir la necesidad de viajar a Timika. PT-FI está dragando activamente los sedimentos del canal y planea mantener un canal en el manglar interior para conectar la ruta del estuario. PT-FI también ha facilitado el desarrollo de pequeñas empresas dirigidas por Kamoro que participan en actividades de construcción y recuperación en la zona de deposición de relaves y en el estuario de Ajkwa. Durante 2022 y 2023, dos aldeas kamoro contiguas a las operaciones de PT-FI realizaron un ritual de paso conocido como Karapao, donde los niños son iniciados en la edad adulta. El ritual consiste en un proceso de ocho meses destinado a fortalecer la conexión de los niños con la tierra, los ríos, los vínculos y los ancestros. PT-FI apoyó a los aldeanos de Kamoro durante la preparación y la puesta en marcha del ritual, preparando el área ritual y facilitando el transporte de mercancías, familiares e invitados.

PT-FI colabora con la Fundación Maramowe Weaiku Kamorowe para preservar y promover la cultura del tallado kamoro mediante la compra de tallados kamoro, la organización de exposiciones en toda Indonesia y la participación en eventos culturales. La Fundación Maramowe Weaiku Kamorowe recibió en 2021 el Premio Cultural Indonesio del Ministerio de Educación y Cultura de Indonesia en reconocimiento a sus esfuerzos por preservar y promover la cultura del pueblo originario kamoro.

En 2023, PT-FI apoyó a más de 550 talladores kamoro de 33 aldeas. Durante el mismo año, PT-FI colaboró con la Fundación Maramowe Weaiku Kamorowe en la preparación y el transporte de dos tótems kamoro de 8 metros de altura tallados por los artistas de la aldea Mioko de Papúa Central para promover la cultura del tallado kamoro. Los tótems kamoro fueron transportados desde el puerto de Amamapare hasta el Parque Cultural Waterfront de Pangururan (lago Toba, Sumatra del Norte), donde fueron presentados por el pueblo Kamoro al pueblo Batak del lago Toba en señal de amistad.



Miembros de la comunidad originaria Kamoro cerca de las operaciones de PT-FI Grasberg en Papúa, Indonesia.

## RESILIENCIA COMUNITARIA

Uno de nuestros principales objetivos es trabajar con las comunidades locales y los pueblos originarios de las zonas en las que operamos para contribuir a la mejora de su bienestar y su resiliencia a lo largo del tiempo con el fin de que puedan prosperar durante el tiempo de vida de nuestras minas y más allá. Colaborar con las comunidades para aumentar su resiliencia implica respaldar su capacidad para anticipar, navegar y adaptarse con éxito a eventos o condiciones imprevistos o disruptivos, como los impactos del cambio climático, los cambios en los tipos y las oportunidades de empleo o las transiciones posteriores a la minería. Esto incluye el desarrollo de oportunidades, actividades y competencias que mejoren la capacidad de la comunidad para aprovechar al máximo las posibilidades económicas que genera la minería.

Creemos que la mejor manera de contribuir a la resiliencia de las comunidades y los pueblos originarios es centrar nuestros esfuerzos en tres áreas principales: **(1) educación y desarrollo de habilidades, (2) oportunidades económicas y (3) desarrollo de capacidades y liderazgo en la comunidad.** Cada una de estas tres áreas está atravesada por un compromiso fundamental de fortalecer las habilidades necesarias de los individuos y las comunidades para lograr el objetivo general de la resiliencia.

### ÁREAS DE INTERÉS EN MATERIA DE RESILIENCIA COMUNITARIA

1 ----- 2 ----- 3

EDUCACIÓN  
Y DESARROLLO  
DE HABILIDADES

OPORTUNIDADES  
ECONÓMICAS

DESARROLLO  
DE CAPACIDADES  
Y LIDERAZGO  
EN LA COMUNIDAD

Miembros de una comunidad cercana a nuestra operación de El Abra, Chile.



## 1

### Educación y desarrollo de habilidades

Nuestro objetivo es aumentar la calidad, la disponibilidad y el acceso a la educación y la formación profesional para las comunidades locales y los pueblos originarios con el fin de mejorar la autosuficiencia. Esto incluye proporcionar oportunidades para que las personas adquieran y adapten las habilidades que les permitan asegurar el empleo en la industria minera y su cadena de valor.

#### Región americana

A partir de la interacción y el diálogo con los representantes de las tribus de nativos americanos, entendemos que contar con un certificado o un título constituye una gran prioridad para los miembros de las tribus. En asociación con Education Forward Arizona, nuestros programas Beca para nativos americanos y Beca para hablantes del código navajo (en honor a quienes crearon un código indescifrable basado en el idioma navajo que se utilizó en la Segunda Guerra Mundial) ofrecen becas para asistir a escuelas de oficios, cursos de dos años en colegios comunitarios y tribales y cursos de cuatro años en universidades. Estas becas también incluyen un asesor de éxito personal para cada estudiante, quien les ayuda a navegar y superar los desafíos de la vida universitaria y académica. En conjunto, las becas representan una inversión inicial de 9 millones de dólares hasta 2026 para apoyar a 300 estudiantes nativos americanos de 14 tribus elegibles.

En colaboración con la Escuela de Administración Global Thunderbird de la Universidad Estatal de Arizona, ofrecemos un programa de formación para el desarrollo de pequeñas empresas llamado DreamCatcher. El objetivo del programa es empoderar a las empresarias nativas americanas de 14 tribus ofreciéndoles clases intensivas de negocios de nivel de MBA impartidas por profesores de Thunderbird, además de oportunidades de desarrollo profesional, creación de redes y tutorías. En 2023, 90 mujeres participaron en el programa. Todos los costos del programa, incluidas las clases, el alojamiento y las comidas, son gratuitos para las participantes.

En 2023, nuestras operaciones de Cerro Verde invirtieron en proyectos educativos de ciencia, tecnología, ingeniería, artes y matemáticas (*Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics, STEAM*), así como de comunicación y psicología, que emplearon métodos innovadores para fortalecer la enseñanza y el aprendizaje en las comunidades aledañas. Cerro Verde también donó mobiliario escolar, tecnología, laboratorios y aulas para mejorar la infraestructura y el equipamiento de instituciones educativas. Calculamos que más de 14,000 personas de las zonas de influencia directa e indirecta de Cerro Verde se beneficiaron del apoyo educativo de STEAM.

En El Abra, promovimos el desarrollo de un programa de formación para educadores tradicionales en el Centro de Educación y Formación de la Universidad Católica del Norte y con el apoyo del Ministerio de Educación. El programa de formación de educadores tradicionales tiene como objetivo profesionalizar y validar los conocimientos de los pueblos originarios a través de la transmisión de su lengua, sus tradiciones y sus costumbres, la entrega de herramientas pedagógicas y la validación y el reconocimiento del aprendizaje para trabajar en un entorno escolar. En 2023, 25 educadores tradicionales de las Áreas de Desarrollo Indígena de Alto El Loa y Atacama La Grande se certificaron como técnicos de nivel superior en educación general.

#### Indonesia

Desde 1996, PT-FI, a través de sus organizaciones asociadas y otros mecanismos, ha concedido becas a estudiantes desde primaria hasta doctorado. PT-FI y la Fundación para el Empoderamiento de la Comunidad Amungme y Kamoro (*Yayasan Pemberdayaan Masyarakat Amungme dan Kamoro, YPMAK*) ofrecen programas educativos para crear oportunidades para los niños de los pueblos originarios, en colaboración con la Oficina de Educación de la regencia de Mimika, organizaciones educativas, consultores educativos y otros socios. En 2023, a través de YPMAK, se financiaban más de 1,400 becas para estudiantes de nivel secundario y terciario y se apoyaba a más de 1,700 estudiantes en el programa de internados. También ese año, a través del programa Tomawin, PT-FI otorgó otras 116 becas a estudiantes de nivel primario, secundario y terciario y, como novedad, comenzó a financiar 70 becas anuales a estudiantes papúes que estudian en determinadas universidades indonesias. PT-FI también se ha comprometido a financiar la construcción de un edificio de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) en el campus de la Universidad de Cenderawasih, en la provincia de Papúa Induk. A través de YPMAK, también ayudamos a los profesores destinados a zonas remotas proporcionándoles apoyo logístico y de transporte. En 2023, se prestó apoyo a 85 profesores que enseñan en 7 distritos y 28 aldeas.

## 2

**Oportunidades económicas**

Mediante el fortalecimiento de diversos servicios y recursos de apoyo a la comunidad local fundamentales para crear oportunidades económicas, pretendemos contribuir a la resiliencia y el bienestar general de la comunidad. Trabajamos para apoyar el desarrollo y el crecimiento de las pequeñas empresas, las oportunidades de abastecimiento local, la mejora de infraestructuras básicas como la vivienda asequible, la seguridad alimentaria local y el acceso generalizado a servicios de salud y bienestar.

**Región americana**

El Centro de Recursos Económicos de Arizona, entidad que apoyamos y ayudamos a poner en marcha en 2021, ha brindado asistencia para que más de 940 organizaciones reciban subvenciones por un total de 46 millones de dólares de programas de subvenciones federales, estatales y privados. El centro de recursos ofrece apoyo a las comunidades rurales de Arizona, incluidas las comunidades originarias, proporcionando asistencia en la redacción de propuestas para la obtención de subvenciones, el análisis del impacto económico y el desarrollo de presupuestos y servicios de gestión de proyectos. Esto facilita el acceso a recursos financieros para satisfacer las necesidades y fortalecer la resiliencia de las pequeñas comunidades.

Invertimos en la estabilidad de nuestras comunidades colaborando con centros de recuperación de abuso de sustancias en Arizona. En 2019, invertimos en la construcción y puesta en marcha de un hogar de recuperación para hombres que brinda servicios en los condados de Graham y Greenlee. Debido al éxito del hogar, y para continuar abordando las preocupaciones de abuso de sustancias identificadas en la reciente HRIA de las operaciones de Arizona, estamos colaborando en la construcción de un segundo hogar para mujeres en recuperación de abuso de sustancias, que se espera finalice en 2024. El centro ofrecerá a las mujeres un entorno de vida libre de sustancias, así como programas educativos y de formación profesional, con el objetivo de ayudar a las residentes a encontrar empleo y reinsertarse con éxito en la sociedad.

En Cerro Verde, colaboramos con el Centro de Iniciativa Empresarial y Desarrollo Empresarial (EMPRENDE) para que ofrezca consultoría de gestión empresarial sin costo alguno a los emprendedores de la zona de influencia directa del centro. EMPRENDE ofreció más de 60,000 horas de servicios de consultoría a más de 4,185 emprendedores. El 88 % de los participantes han creado empresas formales y el 82 % de los participantes de EMPRENDE son mujeres empresarias.

Apoyamos a los emprendedores de las comunidades anfitrionas aledañas a nuestra operación de El Abra a través del Fondo Empréndete (fondo de desarrollo para pequeñas empresas). El fondo proporciona financiación para negocios o ideas de negocio a personas de la Región de Antofagasta que

han completado el programa DreamBuilder, nuestro programa de formación en línea para pequeñas empresas centrado en las mujeres, pero abierto a todos. En 2023, el fondo se optimizó para incorporar capacitación financiera para los participantes, incluido el desarrollo de un plan de inversión. Durante ese año, se beneficiaron 26 proyectos, con una inversión total de aproximadamente \$125,000.

**Indonesia**

PT-FI colabora estrechamente con el gobierno de la regencia de Mimika en el desarrollo de infraestructuras sanitarias. PT-FI creó el Hospital Mitra Masyarakat en 1999 y el Hospital Waa Banti en 2005. Aunque atiende principalmente a la comunidad local de las tierras bajas (por razones logísticas), el hospital Mitra Masyarakat también presta servicios a la comunidad de las tierras altas y a quienes viven fuera de la regencia de Mimika. El hospital, financiado por PT-FI, propiedad de YPMK y gestionado por la Fundación Caritas Timika Papua, ofrece servicios sanitarios integrales, incluidos cuidados preventivos, curativos y de rehabilitación en cuatro especialidades: cirugía, medicina interna, obstetricia y pediatría, y la posibilidad de recibir visitas periódicas de un oftalmólogo. Más de 100,000 pacientes visitaron el Hospital Mitra Masyarakat y la Clínica Mitra Masyarakat en 2023.

El Hospital Waa Banti original dejó de funcionar en 2017; sin embargo, la Autoridad Sanitaria Local de Mimika finalizó la construcción de un nuevo hospital en 2023. PT-FI y YPMK colaboraron con la Autoridad Sanitaria Local de Mimika facilitando y limpiando el terreno en el que se construyó el hospital. Además, suministraron equipos de construcción al gobierno de la regencia de Mimika, transportaron materiales y trabajadores de la construcción y garantizaron el suministro de electricidad y agua potable. El hospital reanudó sus operaciones en 2023 con servicios de medicina interna, atención farmacéutica, atención obstétrica, atención pediátrica, medicina pulmonar, atención quirúrgica y atención de urgencias. Entre septiembre y diciembre de 2023, el Hospital Waa Banti atendió a más de 3,000 pacientes.

## 3

### Desarrollo de capacidades y liderazgo en la comunidad

Nuestro objetivo es fortalecer las instituciones a nivel comunitario y a sus líderes, incluidos los gobiernos locales y las organizaciones sin fines de lucro, a través del desarrollo de capacidades y liderazgo. Queremos que adquieran conocimientos y habilidades que los ayuden a ser más efectivos y estables en la gestión del bienestar y la resiliencia de la comunidad a largo plazo. Consideramos que el desarrollo de capacidades debe ser un esfuerzo continuo y que es fundamental para que los ciudadanos tracen sus propios caminos hacia la resiliencia y que sus comunidades puedan prosperar más allá del tiempo de vida de nuestras minas.

#### Región americana

FCX comenzó a desarrollar planes de acción de resiliencia para los condados que rodean nuestras operaciones en Estados Unidos. Nos asociamos con una empresa consultora de desarrollo económico que facilita los proyectos a través de la interacción con diversas partes interesadas de la comunidad. Este proceso dirigido por la comunidad pretende reflejar el proceso de registro de riesgos de FCX, que permite a las partes interesadas identificar, priorizar, comprender y mitigar de forma preventiva los riesgos potenciales para la resiliencia, específicos de su contexto local. En los planes se identifican estrategias concretas que las comunidades pueden desplegar para combatir posibles escenarios de desafíos y oportunidades, especialmente en torno al cierre de minas y el cambio climático. También se detallan los recursos estatales y locales disponibles para que las comunidades soliciten fondos para proyectos que respalden los planes. En los dos últimos años, nos hemos comprometido a financiar dos proyectos en apoyo del Plan de Acción para la Resiliencia del condado de Lake, Colorado, donde se encuentran nuestras operaciones mineras Climax. La financiación apoyará programas que trabajen con la población latina para aumentar su compromiso cívico.

Ayudamos a mejorar la disponibilidad de agua en el distrito de La Joya cerca de nuestras operaciones de Cerro Verde. El proyecto incluía la instalación de un sistema de limpieza, nuevos cilindros hidráulicos e iluminación de infraestructuras en la represa de Socosani, así como la mejora del túnel del canal principal utilizado para el riego, lo que aumentó el acceso al agua. Con el cambio climático, el acceso al agua se convirtió en un reto cada vez mayor para esta comunidad; este esfuerzo facilitó tanto la adaptación del distrito como los beneficios económicos. Estas inversiones plurianuales benefician a unos 40,000 habitantes del distrito de La Joya y a 2,500 agricultores de la zona.

#### Indonesia

PT-FI sigue colaborando con la Universidad Papú Cendrawasih para brindar capacitación a los Consejos de los Pueblos Originarios Amungme y Kamoro. En 2023, se llevó a cabo una formación participativa en la que se utilizó un estudio de caso de un programa de inversión social de PT-FI. El objetivo a largo plazo es capacitar a los consejos de los pueblos originarios para que participen de manera eficiente en el seguimiento y la evaluación de la eficacia de los programas de inversión social y mitigación de impactos de PT-FI.

PT-FI ha colaborado con la comunidad para proporcionar capacitación y apoyo a grupos de agricultores locales, cooperativas y emprendedores. El objetivo es establecer una cadena de suministro y valor sostenible y transparente, así como prácticas comerciales claras para cafés de especialidad. Esto incluye aspectos como el cultivo sostenible, el control de calidad del procesamiento y estrategias de marketing, con el fin de ayudarles a ingresar a los mercados nacionales e internacionales de café de especialidad. El Instituto Minero de Nemangkawi tiene en marcha un proyecto para establecer quioscos de café Amungme Gold en lugares asociados de todo el mundo, como el Hotel Rimba Papua y el Freeport Lounge del aeropuerto de Timika y la oficina corporativa de PT-FI en Yakarta, así como la oficina corporativa de FCX en Phoenix, Arizona. También se ofrecen programas para la seguridad alimentaria, como apoyo para la acuicultura (peces de agua dulce en las tierras altas), la ganadería y la cría de pollos y cerdos, y también productos hortícolas para las necesidades diarias.

Nuestras iniciativas de desarrollo de microempresas y pequeñas y medianas empresas permiten a los empresarios de los pueblos originarios acceder a préstamos tradicionales y no tradicionales, recibir formación en gestión y otros tipos de apoyo empresarial. En 2023, PT-FI contribuyó con cerca de \$180,000 dólares para apoyar a 238 empresarios locales. Esta inversión ayudó a los propietarios de microempresas y pequeñas y medianas empresas a crear nuevas empresas o expandir las existentes, generando así nuevas oportunidades de empleo. Como resultado, se contrataron a más de 1,200 empleados, de los cuales el 34 % son papúes locales, en la regencia de Mimika.

## EMPODERAMIENTO Y DESARROLLO DE LA MUJER

El empoderamiento de la mujer es un tema que atraviesa toda nuestra labor de compromiso e inversión en la comunidad. Creemos que las comunidades inclusivas y diversas que permiten la participación plena e igualitaria de las mujeres son más fuertes, estables y resilientes a largo plazo. Además de contribuir a los ODS de la ONU, nuestras iniciativas de empoderamiento tratan de promover los derechos de las mujeres a través de la implementación de políticas, el fomento del liderazgo en los sectores público y privado, la capacitación en pequeñas empresas, el desarrollo de programas para acceder a la cadena de suministro y la mejora de los logros educativos.

El mayor de nuestros programas de empoderamiento económico, DreamBuilder, un programa sin costo de formación empresarial en línea para mujeres, consiguió inscribir a más de 175,000 mujeres de todo el mundo (principalmente en Estados Unidos, Chile y Perú, donde operamos). Solo en Perú, había más de 40,000 mujeres inscritas a fin de 2023. Ahora, en su duodécimo año, el programa intenta proporcionar a las mujeres las habilidades y la confianza necesarias para convertirse en propietarias de negocios y alcanzar la independencia económica. En 2023, los graduados del programa aplicaron sus aprendizajes a pequeñas empresas en ámbitos como los servicios profesionales, la alfabetización de adultos, los servicios de comidas y hotelería, la joyería y la indumentaria y los juegos infantiles sostenibles, entre otros.

FCX colabora con *WEConnect International* y *Vital Voices* para apoyar el empoderamiento y el liderazgo de las mujeres. Como miembro y socio de *WEConnect International*, FCX ha contribuido a aumentar la participación de las mujeres empresarias en la competencia por una mayor parte de los contratos de abastecimiento del sector privado. Esto incluye la identificación de oportunidades para que las mujeres participen en nuestra propia cadena de suministro. FCX es también el único inversor en *VVEngage*, una asociación con *Vital Voices* para promover el liderazgo público de las mujeres y los ODS de la ONU a través de la formación y la tutoría de expertos de la red mundial *Vital Voices*, incluido el Consejo de Mujeres Líderes Mundiales y la Escuela de Gobierno Harvard Kennedy. El plan de estudios personalizado de la beca incluye nueve meses de talleres rigurosos sobre temas como el liderazgo, las comunicaciones estratégicas, la estrategia y la gobernanza, y apoya a las becarias para que adquieran habilidades específicas para lograr sus objetivos relacionados con la promoción de los ODS en sus comunidades. Desde su lanzamiento, 140 becarias de 68 países de todo el mundo se beneficiaron de *VVEngage*.



Participante de DreamBuilder cerca de nuestra operación de El Abra en Chile.

## EVALUACIÓN DE NUESTRO IMPACTO

Nuestro objetivo es promover la resiliencia y el bienestar en las comunidades en las que operamos, a través del aporte de tiempo y recursos financieros. Con el fin de maximizar el valor de estos recursos, hemos empezado a trabajar para cuantificar el impacto de nuestras inversiones sociales. Esto servirá de sustento para nuestra estrategia de inversión social en curso y para el diálogo con las partes interesadas sobre el valor generado. También estamos trabajando en procesos para evaluar la eficacia y el impacto de nuestros otros programas de desempeño social, incluidos nuestros enfoques de enlace con los grupos de interés y el sistema de gestión del desempeño social, y el beneficio social económico general que creemos que nuestras operaciones aportan a las comunidades anfitrionas.

En Estados Unidos, nos asociamos con una organización externa, True Impact, para comprender el alcance programático (cantidad de personas que se beneficiaron o participaron) y el impacto (qué ocurrió como resultado de la participación) de nuestras inversiones estratégicas en la comunidad. A través de la participación directa y de su plataforma de evaluación en línea, True Impact proporciona formación y asistencia técnica a nuestros socios sin ánimo de lucro para recopilar y analizar los datos relacionados con el impacto de sus programas. True Impact utiliza modelos e indicadores estandarizados para calcular los impactos o los resultados de los proyectos. La plataforma utiliza un cálculo de «reclamación» para determinar la parte de los impactos atribuidos a nuestra inversión.

Según la metodología de True Impact, en 2023, los programas apoyados en Estados Unidos llegaron a un total de 67,003 personas y aproximadamente 40,594 de ellas experimentaron impactos sociales positivos según los indicadores prioritarios estandarizados rastreados por True Impact. Debido a diversos factores (por ejemplo, costo y beneficio o capacidad de los socios), en 2023 evaluamos los impactos asociados a 47 programas o aproximadamente 5 millones de dólares del total de financiación en Estados Unidos. A medida que aumente la cobertura de la medición, también aumentará la exhaustividad de los resultados.

Aunque la medición del impacto es un campo desafiante y emergente, es un trabajo que creemos que puede ayudar a demostrar el impacto de nuestras inversiones y los beneficios obtenidos con el tiempo. Estamos evaluando formas de replicar este enfoque para más socios en EE. UU. y nuestras operaciones o socios fuera de EE. UU.

### Definiciones y notas importantes

**El alcance** (también denominado «rendimiento del programa») se refiere a la cantidad de personas que se beneficiaron o participaron en un programa o proyecto determinado.

**Los impactos** (también denominados «resultados» o «éxitos») se refieren a un acontecimiento, acción, suceso o activo que resultó de la participación en un programa o proyecto determinado y que mejoró la vida de las personas. Los impactos suelen tardar más de un año en lograrse y notificarse, por lo que es posible que los programas o los proyectos no informen del impacto final hasta un año o más después de la inversión inicial.

**Diferencia entre alcance e impacto:** las personas alcanzadas son aquellas que participan en un programa a través de un compromiso inicial, como la asistencia a un taller o la participación en un curso. El impacto es la etapa en la que la vida de una persona mejora significativamente como resultado de su participación, por ejemplo, la obtención de un título o credencial, la obtención de un empleo, la mejora de los ingresos, la reducción de un riesgo para la salud, la mejora de su vivienda, etc. En casi todos los casos, el impacto de un programa es menor que el alcance porque el impacto social tiene un umbral de éxito más estricto y depende de que el beneficiario individual tome medidas para hacer realidad el impacto en su vida. La participación siempre tiene valor o beneficios, pero no todos los participantes alcanzan el umbral de impacto social.

## IMPACTO SOCIAL ASOCIADO A 5 MILLONES DE DÓLARES DE INVERSIONES ESTRATÉGICAS EN LA COMUNIDAD DE FCX EN ESTADOS UNIDOS (2023)

# 16,810

Son las personas que mejoraron su rendimiento académico, se graduaron o consiguieron un título o credencial.

# 1,568

Son las personas que adquirieron solidez económica gracias a la mejora del empleo, las competencias profesionales y el aumento de los ingresos.

# 7,747

Son las personas que mejoraron su seguridad, su salud y su bienestar.

# 9,464

Son las personas que se beneficiaron de un mayor acceso a los recursos comunitarios.

## APORTES ECONÓMICOS

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

Las operaciones mineras pueden contribuir al desarrollo nacional, regional y local a través de la creación de oportunidades de empleo, la inversión voluntaria en las comunidades y el cumplimiento de obligaciones financieras, como impuestos y regalías, en las jurisdicciones donde se encuentran las minas. La transparencia en la divulgación de nuestros ingresos, los pagos a los gobiernos de los países donde operamos y las inversiones en las comunidades permite fomentar una mejor gobernanza y rendición de cuentas en cuanto a la distribución de los ingresos de la industria de recursos naturales.

### NUESTRO ENFOQUE

En nuestro compromiso con la producción responsable, FCX aspira a ser un buen ciudadano corporativo en las comunidades anfitrionas y en los países donde operamos. Contribuimos a la riqueza y la prosperidad de estos países, regiones y comunidades al generar valor económico. Esto incluye pagos de impuestos y regalías que respaldan funciones gubernamentales esenciales como la educación y la infraestructura. Además, brindamos empleo local y realizamos adquisiciones que apoyan una variedad de trabajos en la comunidad o región, junto con otras inversiones en la comunidad directas e indirectas. Sin embargo, también es importante reconocer que la minería es un negocio intrínsecamente cíclico, con niveles de producción y beneficios que fluctúan a lo largo del funcionamiento de la mina. Esto puede repercutir en nuestras inversiones económicas y sociales y en otros programas de sostenibilidad.



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño de los criterios ESG**

Una de las formas en las que contribuimos a la riqueza y la prosperidad de los países anfitriones y las comunidades en las que operamos es generando valor económico.



### CONTRIBUCIONES ECONÓMICAS Y PAGOS EN EFECTIVO A GOBIERNOS

En 2023, las contribuciones económicas directas de FCX ascendieron a un total de 18,900 millones de dólares. Esta suma incluye 11,200 millones en pagos a proveedores; 2,800 millones en salarios y prestaciones a empleados; 2,200 millones en pagos a proveedores de capital; 2,600 millones en pagos a gobiernos (impuestos sobre la renta, netos de reembolsos), regalías y derechos de explotación netos, derechos de exportación, impuestos sobre beneficios netos y retenciones de impuestos sobre dividendos extranjeros); y 187 millones en inversiones voluntarias en la comunidad. También realizamos inversiones por 4,800 millones de dólares en gastos de capital.

Si desea información financiera más detallada, consulte las tablas de contribuciones económicas clave y pagos en efectivo a los gobiernos en la sección **Datos de desempeño de los criterios ESG** de este informe. En referencia a los Estándares GRI, se ha presentado información financiera para todas las jurisdicciones fiscales en las que residen las entidades de FCX a efectos fiscales.

La estrategia fiscal mundial de FCX busca equilibrar las consideraciones económicas de los gobiernos anfitriones y los grupos de interés con nuestros objetivos empresariales. En las jurisdicciones en las que realizamos negocios, abogamos por el desarrollo y la aplicación de leyes fiscales justas y predecibles en cuestiones que son importantes para nuestra actividad y la industria. La Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva (*Extractive Industries Transparency Initiative, EITI*) es una norma mundial que promueve la gestión transparente y responsable de los recursos naturales. Desde 2008, respaldamos y nos comprometemos a apoyar la *EITI*. Tenemos operaciones mineras significativas en Indonesia y Perú, países que aplicaron la *EITI*, y apoyamos y participamos activamente en los procesos nacionales relacionados. También procuramos apoyar las ambiciones de los gobiernos para lograr la transparencia contractual. Además de estos compromisos a nivel de país y de nuestras obligaciones de informes regulatorios, nuestra práctica consiste en proporcionar transparencia mediante el informe voluntario de los pagos en efectivo a los gobiernos en todas las jurisdicciones importantes donde operamos. Nuestro apoyo incluye aportes financieros directos, así como contribuciones mediante el ICMM.

La gestión de nuestra estrategia fiscal se lleva a cabo dentro del grupo de finanzas corporativas bajo la dirección de nuestro director financiero ejecutivo. Un equipo mundial de asesores fiscales identifica y controla los riesgos fiscales y nos ayuda a ejecutar nuestros asuntos tributarios en consonancia con nuestra estrategia, los PBC y las políticas de control interno. Nos comprometemos a cooperar plenamente con todas las autoridades fiscales y a facilitar el acceso a la documentación contable y de gobernanza que nos soliciten.

**INVERSIONES EN LA COMUNIDAD**

Creemos que las comunidades son las que mejor conocen sus propias necesidades. Por eso, nuestros compromisos continuos están diseñados para facilitar el diálogo en torno a sus necesidades y sus objetivos, así como para fomentar las oportunidades de asociación. Financiamos los programas de inversión social directamente a través de cada operación y su respectiva fundación o fondo fiduciario comunitario. Fomentamos los procesos dirigidos por la comunidad que buscan empoderar a los grupos de interés para que nuestras inversiones se dirijan a programas relevantes que cumplan con metas y objetivos definidos en conjunto. Buscamos invertir de forma anual el 1 % de nuestros ingresos (basándonos en el promedio de tres años anteriores). En 2023, invertimos 187 millones de dólares, por debajo de nuestro objetivo de 203 millones. Aunque esta inversión fue inferior a nuestro objetivo, pudimos aumentar las inversiones en la comunidad en 10 millones de dólares en 2023 en comparación con 2022, lo que refleja nuestro compromiso continuo de invertir en la resiliencia y el bienestar de la comunidad y aumentar esta inversión cuando los ingresos lo permitan. Desde que se establecieron los objetivos de inversión en la comunidad en 2009, hemos invertido 2,500 millones de dólares en iniciativas de desarrollo comunitario.

**\$2,500 MILLONES**  
INVERSIÓN ACUMULADA DESDE 2009

INVERSIÓN COMUNITARIA TOTAL DE 2023  
**\$187 MILLONES**



Obtenga más información en la sección Datos de desempeño de los criterios ESG



**CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS**

Naciones Unidas adoptó los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en 2015, que buscan promover la paz y la prosperidad tanto para las personas como para el planeta. Al suministrar cobre producido de forma responsable, nos sentimos orgullosos de contribuir positivamente al mundo más allá de nuestros límites operativos. Ser un productor responsable implica contribuir a los ODS relevantes dentro de nuestras comunidades y países anfitriones, así como a lo largo de nuestras cadenas de valor, al mismo tiempo que buscamos mitigar cualquier obstáculo que pueda impedir su cumplimiento.

En cierta medida, FCX contribuye a los 17 ODS en sus operaciones diarias en las diversas sedes globales y a través de iniciativas de asociación e inversiones sociales. El ODS 12, «Producción y consumo responsables», es fundamental para nuestra estrategia de liderar la industria mundial del cobre.

Aunque llevamos muchos años mapeando nuestros programas en relación con todos los ODS, nuestro objetivo es avanzar en esta tarea con la identificación y la consideración específica de aquellos objetivos en los que creemos que podemos hacer un aporte más significativo. Identificamos, como se indica abajo, los ODS a los que creemos que nuestros programas mundiales contribuyen más y señalamos los objetivos relevantes a lo largo de este informe.



Investigación sobre biodiversidad cerca de la explotación de Grasberg de PT-FI en Papúa, Indonesia.

# Entornos prósperos

FCX y la industria minera en general, dependen de la naturaleza y de los recursos naturales. FCX también reconoce que la minería tiene un impacto en el entorno natural. Esta perspectiva guía nuestras medidas de gestión medioambiental, incluidos nuestros objetivos de mejora de la resiliencia climática, el uso responsable del agua y la protección de la biodiversidad, especialmente en las zonas ecológicamente sensibles en las que operamos.

Nos comprometemos a realizar nuestro trabajo de manera que se reduzcan los impactos negativos sobre el medio ambiente y se promueva la protección del entorno natural y los ecosistemas. Esto se logrará a través de una gestión ambiental responsable, la implementación de sistemas de gestión sólidos y la búsqueda continua de mejoras.

La protección y la gestión eficaz del medioambiente son fundamentales para garantizar la viabilidad a largo plazo de nuestro negocio, incluso para mantener el apoyo necesario de nuestras comunidades y los gobiernos de los países donde operamos. Nuestra [Política medioambiental](#) constituye la base de nuestro compromiso con la protección del entorno natural en las regiones donde vivimos y trabajamos. Además de cumplir con las leyes y los reglamentos y aplicar estrategias de gestión de riesgos basadas en datos verificables y conocimientos científicos sólidos, planificamos y llevamos a cabo nuestras operaciones de manera que se reduzcan los impactos ambientales negativos dando especial importancia a las cuestiones relacionadas con el clima, el agua, la biodiversidad y la gestión de relaves y residuos no minerales. Revisamos y planificamos las repercusiones medioambientales de nuestras actividades a lo largo de todo el ciclo de vida de la minería, desde los estudios iniciales hasta el cierre.

En 2023, implementamos la Norma de relaves en nuestras minas Morenci y Henderson, logramos la clasificación Cerrada de forma segura en múltiples operaciones discontinuadas y continuamos tomando medidas para implementar los estándares en todas nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF) restantes en la región americana. Durante el año, avanzamos en nuestra estrategia climática con el anuncio de inversiones significativas para seguir progresando en nuestros objetivos de reducción de los GEI. Por primera vez, también publicamos planes de gestión de la biodiversidad para Cerro Verde, El Abra, Morenci y PT-FI (Grasberg), que están disponibles en nuestra [página web](#). En las siguientes páginas, se describen nuestras acciones en favor de la protección del medioambiente y las medidas que tomamos para reducir nuestro impacto ambiental.

# CLIMA

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

El cambio climático plantea considerables retos a corto y largo plazo para la sociedad. La minería hace un uso intensivo de la energía y genera importantes emisiones de GEI, que contribuyen al cambio climático. Sin embargo, el cobre desempeña un papel esencial en la descarbonización mundial. Es un componente crucial en las tecnologías que se desplegarán en una economía altamente electrificada y baja en carbono, incluido el uso de energía solar y eólica y los vehículos eléctricos. Estas tecnologías son fundamentales para apoyar la transición energética mundial necesaria para cumplir los objetivos del Acuerdo de París y avanzar rápidamente hacia una economía neutra en carbono para el año 2050.

## NUESTRO ENFOQUE

Como uno de los mayores productores de cobre en el mundo, entendemos el papel fundamental que desempeñamos en la transición energética. Nos dedicamos a suministrar a la economía mundial cobre producido de forma responsable, lo que implica gestionar y mitigar nuestras emisiones de GEI y otros riesgos e impactos relacionados con el clima. Consulte nuestro [Informe sobre el clima](#) para obtener más información sobre nuestra estrategia, nuestra gobernanza, nuestra gestión de riesgos, y los parámetros y los objetivos relacionados con el clima. Nuestra estrategia climática está compuesta por tres pilares: reducción, resiliencia y contribución.



## ESTRATEGIA CLIMÁTICA

### 1. REDUCCIÓN

Nos esforzamos por reducir, gestionar y mitigar nuestras emisiones de GEI, siempre que sea posible. Fijamos cuatro objetivos de reducción de las emisiones de GEI para 2030, que cubren casi el 100 % de nuestras emisiones de Alcance 1 y 2. Estos objetivos nos ayudan a gestionar los riesgos relevantes relacionados con el clima y respaldan la descarbonización de nuestro negocio a nivel mundial. Nuestras iniciativas de descarbonización pueden describirse mediante cuatro categorías principales: descarbonización del suministro eléctrico, electrificación de los equipos, eficiencia energética y de los activos e innovación en los procesos. Creemos que estas cuatro categorías son los cimientos que nos ayudarán a seguir definiendo nuestra hoja de ruta de descarbonización para alcanzar los objetivos de reducción de las emisiones de GEI para 2030 y en adelante.

### 2. RESILIENCIA

Nos esforzamos por mejorar nuestra resiliencia ante los riesgos físicos y de transición asociados al cambio climático para nuestras operaciones actuales y futuras, nuestras comunidades anfitrionas y nuestros grupos de interés. Esto incluye trabajar para analizar y prepararnos para un aumento de los fenómenos meteorológicos extremos, el estrés hídrico y otras posibles consecuencias del cambio climático, al tiempo que apoyamos a nuestras comunidades anfitrionas y respondemos a las demandas anticipadas del mercado y la normativa.

### 3. CONTRIBUCIÓN

Nos esforzamos por contribuir de manera positiva más allá de nuestros límites operativos, produciendo de forma responsable el cobre que permitirá el desarrollo de las tecnologías necesarias para la transición energética. Esto incluye la colaboración con socios de nuestra cadena de valor y con asociaciones industriales para identificar soluciones climáticas que respalden la transición hacia una economía baja en carbono y, en última instancia, para cumplir con los objetivos establecidos en el Acuerdo de París.



Investigación sobre biodiversidad cerca de la explotación de Grasberg de PT-FI en Papúa, Indonesia.

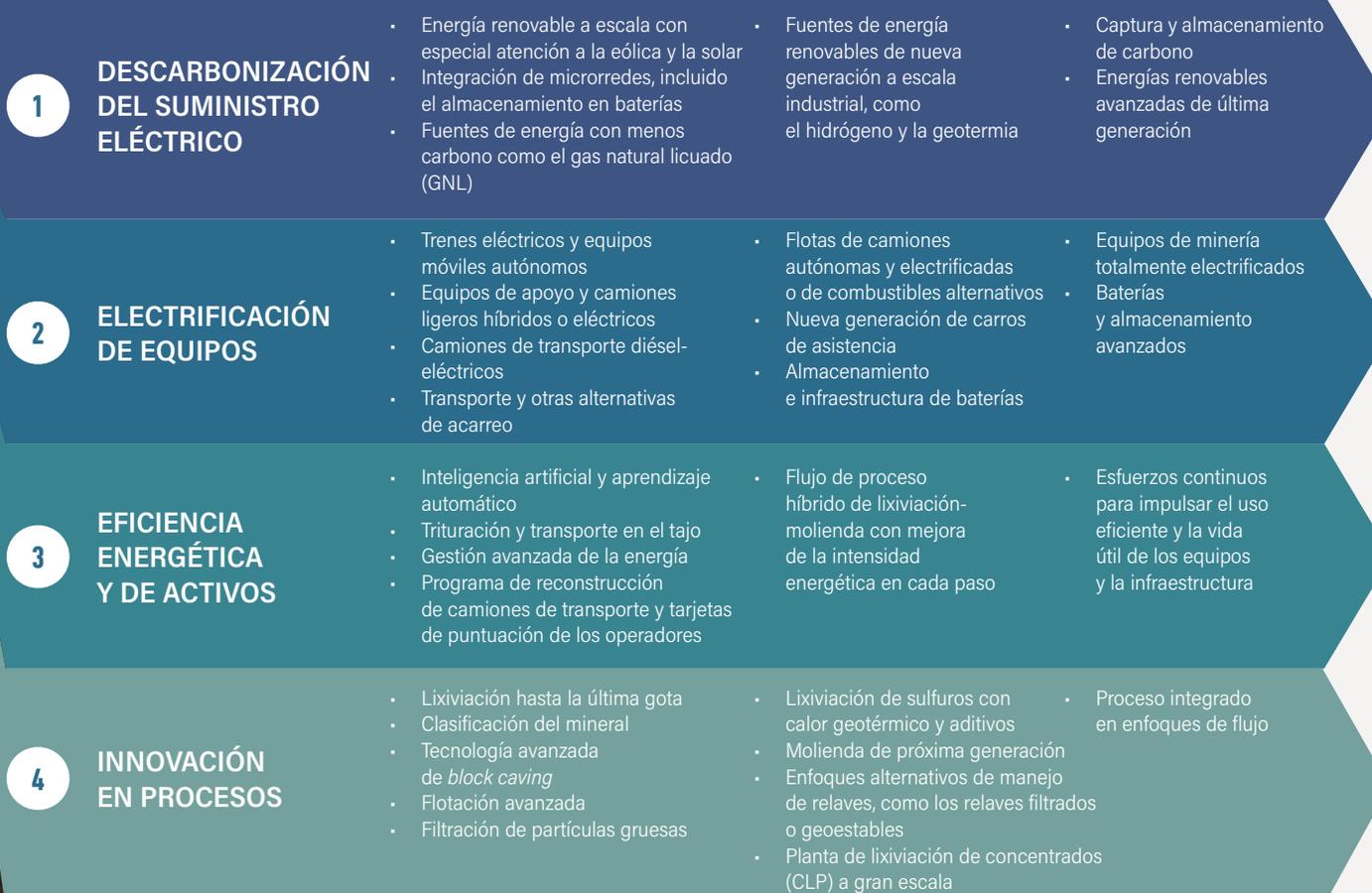
Como uno de los mayores productores de cobre en el mundo, entendemos el papel fundamental que desempeñamos en la transición energética.

## HOJA DE RUTA DE DESCARBONIZACIÓN DE FCX

En todo nuestro negocio a nivel global existen múltiples iniciativas para la reducción de emisiones de GEI que ya están en marcha o están siendo evaluadas. Creemos que, en conjunto, estas iniciativas son la base que nos ayudará a desarrollar y definir nuestra hoja de ruta de descarbonización para alcanzar nuestros objetivos de reducción de emisiones de GEI para 2030 y, en última instancia, nuestra aspiración de neutralidad de carbono para 2050. Estas iniciativas se articulan en torno a cuatro factores principales: descarbonización del suministro eléctrico, electrificación de los equipos, eficiencia energética y de los activos e innovación en los procesos.

### ITINERARIO ILUSTRATIVO DE NEUTRALIDAD DE CARBONO\*

Disponibilidad potencial 2023 —————> 2030 —————> 2040 —————> 2050  
Metas intermedias sobre GEI Aspiración de neutralidad de carbono



\*Se trata de un itinerario ilustrativo general de neutralidad de carbono que abarca únicamente las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2. El tiempo real de disponibilidad comercial o viabilidad de estas tecnologías puede variar respecto de la ilustración, y su inclusión no constituye un compromiso por parte de FCX de implementar alguna tecnología específica en un período de tiempo determinado, ni garantiza su implementación en absoluto. No tenemos previsto utilizar compensaciones para alcanzar nuestros objetivos de GEI para 2030. A medida que desarrollamos nuestro conocimiento y hacemos planes para nuestra aspiración de neutralidad de carbono para 2050, anticipamos que necesitaremos equilibrar las emisiones residuales de GEI con compensaciones y remociones y planeamos explorar distintas posibilidades en este sentido. Consulte la Declaración de advertencia de la página 117 de este informe.

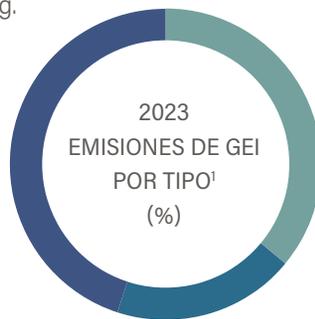
## DESEMPEÑO

Estamos impulsando importantes iniciativas para reducir nuestras emisiones de GEI, mejorar la eficiencia energética, evaluar e integrar el uso de fuentes de energía renovables y con bajas emisiones de carbono y mejorar nuestra resiliencia ante futuros riesgos relacionados con el clima.

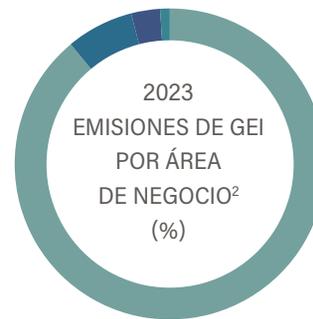
Seguimos avanzando de forma significativa en nuestros esfuerzos por descarbonizar nuestro suministro eléctrico. En 2023, PT-FI continuó con sus planes de transición desde su fuente actual de energía basada en carbón hacia el GNL. PT-FI puso en marcha su nueva central eléctrica de doble combustible para hacer frente al aumento de las necesidades energéticas durante el año y diversificar sus fuentes de energía. Tras completar un exhaustivo estudio de viabilidad, PT-FI anunció planes para sustituir su actual central eléctrica de carbón en Grasberg por una nueva instalación de ciclo combinado de gas de 265 MW. Tanto la central de doble combustible como el nuevo ciclo combinado de gas se alimentarán de GNL. Los gastos de capital para las nuevas instalaciones de generación de energía, que se realizarán en los próximos cuatro años, se aproximan actualmente a 1,000 millones de dólares, lo que representa un incremento de 400 millones en comparación con las inversiones previstas anteriormente para renovar las unidades de carbón existentes a finales de esta década. Aunque reconocemos que el GNL no es una fuente de energía renovable, una nueva central eléctrica alimentada por GNL tiene el potencial de reducir significativamente la intensidad de las emisiones de GEI de PT-FI en el distrito minero de Grasberg.

Continuamos avanzando en la iniciativa «Copper Skies», que se centra en aumentar las fuentes de energía renovables en nuestras operaciones en la región americana. En 2023, negociamos con éxito y firmamos un nuevo acuerdo de compra de energía renovable (*Power Purchase Agreement, PPA*) de 160 MW en nuestras operaciones de Cerro Verde en Perú, que se espera que haga la transición a fuentes de energía totalmente renovables a partir de 2026. En 2023, en nuestras operaciones en El Abra, Chile, llegamos a un acuerdo que permitirá la incorporación de energía renovable certificada en nuestro PPA existente, según lo permitan las condiciones del mercado, de forma anual. Dadas las condiciones favorables del mercado, hemos asegurado un contrato para obtener el 100 % de la demanda de electricidad de El Abra a partir de fuentes renovables para el año 2023.

En Estados Unidos, estamos trabajando para incorporar hasta 450 MW de fuentes solares y eólicas en nuestro suministro eléctrico. A principios de 2024, añadimos un acuerdo de energía solar que se espera que proporcione más de 41,000 MWh a nuestras operaciones de Miami, en Arizona. Esperamos incorporar nuevos proyectos de energías renovables en nuestro suministro eléctrico para finales de 2028 o tan pronto como lo permitan las condiciones del mercado. Nuestro compromiso con la transición responsable de nuestro suministro energético forma parte de un esfuerzo más amplio por perfeccionar aún más nuestra hoja de ruta de descarbonización a fin de alcanzar nuestros objetivos, hoy y en el futuro.



Alcance 1	36 %
Alcance 2	19 %
Alcance 3	45 %



Minería de cobre	89 %
Fundición y refinería	7 %
Minería de molibdeno	3 %
Otra	1 %



Gas natural	43 %
Hidroeléctrica	29 %
Carbón, otros combustibles fósiles	9 %
Solar, eólica, geotérmica, biomasa	12 %
Energía nuclear	6 %
Otra	1 %



Obtenga más información en la sección  
**Datos de desempeño de los criterios ESG**

1. Nuestras estimaciones de emisiones del Alcance 3 aumentaron un 9 % en comparación con los datos del Informe sobre el clima 2022. Esto se debe a mejoras metodológicas en los cálculos de emisiones asociadas al ciclo de vida del combustible, así como a las emisiones de las Categorías 1 y 2 asociadas con la construcción del proyecto de la fundición Manyar y la expansión de PT Smelting.
2. Solo hace referencia a las emisiones de Alcance 1 y 2.

## DESEMPEÑO DE LA META DE REDUCCIÓN DE GEI

En 2023, nuestras emisiones globales absolutas de GEI de Alcance 1 y 2 aumentaron ligeramente un 1.0 %, mientras que la producción disminuyó un 0.4 %. Debido a estos pequeños cambios, las emisiones totales absolutas globales de Alcance 1 y 2 (basadas en el mercado) se mantuvieron estables en aproximadamente 7.8 millones de toneladas métricas. Esto sigue siendo alrededor de un 5 % inferior a nuestras emisiones totales de referencia de 2018, lo que continúa reflejando mejoras significativas en la eficiencia energética y la descarbonización de la red eléctrica y la energía en los últimos años.

En 2023, la intensidad de las emisiones de GEI de nuestra Americas Copper aumentó un 4.0 % en comparación con el año anterior y un 1.4 % respecto al punto de referencia de 2018. El aumento en 2023 se debió a varios factores, como la menor ley del mineral, los tipos de mineral más duros y la profundización de los tajos en nuestras operaciones de Estados Unidos. Esto provocó un aumento del consumo de diésel debido a la mayor distancia de transporte, la mayor cantidad de material movido y el mayor consumo de electricidad producida por tonelada de cobre. Nuestras proyecciones tuvieron esto en cuenta al fijar la meta del 15 % y esperamos que la adición de energías renovables de nuestros proyectos colectivos Copper Skies y el tonelaje de lixiviación hasta la última gota inviertan esta tendencia en los próximos años.

En 2023, seguimos reduciendo la intensidad de las emisiones de GEI de PT-FI con una mejora del 4 % respecto de 2022 y una mejora del 29 % respecto de 2018, nuestro año de referencia. La puesta en marcha de la central eléctrica de doble combustible permitió reducir la intensidad de carbono de la electricidad producida en el centro y al mismo tiempo mantener el ritmo de producción.

En los próximos años, esperamos que este rendimiento varíe debido a los cambios en la composición del mineral y los requisitos de procesamiento relacionados, que quizá repercutan en el rendimiento de la intensidad de las emisiones.

En 2023, Atlantic Copper reanudó sus operaciones normales tras una parada de mantenimiento programada de 78 días en 2022. Esto llevó a un aumento del 15 % en sus emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 para el año, en comparación con 2022 y una reducción del 42 % desde el punto de referencia de 2018.

En 2023, nuestros principales centros de molibdeno experimentaron un incremento del 8.0 % de las emisiones de GEI en comparación con 2022; sin embargo, estas emisiones se mantienen un 3.5 % por debajo del año de referencia de 2018. Este aumento se debió principalmente a la continua expansión del tajo en la mina Climax (que comenzó en 2022), que requirió mayor transporte de material y uso de diésel. A medida que finalicen estas obras y se añadan más energías renovables a la red de Colorado, esperamos que disminuyan las emisiones de GEI.

En 2023, nuestras emisiones de Alcance 3 aumentaron un 9 % en comparación con 2022. Esto se debe a mejoras metodológicas en los cálculos de emisiones asociadas al ciclo de vida del combustible, así como a las emisiones de las Categorías 1 y 2 asociadas con la construcción de la nueva fundición Manyar y la expansión de *PT Smelting (PTS)*. Esperamos que en nuestros inventarios de 2024 y 2025 se produzca una disminución de las emisiones de Alcance 3 y un aumento de las emisiones de Alcance 1 y 2 a medida que PTS y la fundición y refinería de metales preciosos Manyar entren en funcionamiento, respectivamente, y se integren en nuestra cartera.

## EMISIONES GEI: DESEMPEÑO EN LA META DE REDUCCIÓN PARA EL 2030

Años terminados el 31 de diciembre	Año de referencia 2018	2019	2020	2021	2022	2023	Año objetivo 2030
<b>Metas de reducción de la intensidad<sup>1</sup> (toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e / tonelada métrica de cobre)</b>							
Americas Copper <sup>2</sup> : 15 % de reducción de la intensidad	3.72	3.70	3.81	3.59	3.63	3.78	3.17
PT-FI Grasberg <sup>3</sup> : 30 % de reducción de la intensidad	4.76	7.73	5.40	3.71	3.52	3.38	3.34
<b>Metas de reducción absoluta<sup>4</sup> (toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e)</b>							
Fundición y refinería Atlantic Copper: 50 % de reducción absoluta	176,865	146,044	126,103	112,671	89,435	102,753	88,432
Principales centros de molibdeno <sup>5</sup> : 35 % de reducción absoluta	308,136	325,591	263,023	232,317	275,464	297,481	200,288

- Las metas de reducción de la intensidad (toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e / toneladas métricas de cobre) incluyen las emisiones totales (Alcance 1 y 2) y no incluyen los subproductos en el denominador.
- Americas Copper (para la meta) incluye las minas Bagdad, Cerro Verde, Chino (incluida Cobre), El Abra, Morenci, Safford (incluida Lone Star), Sierrita y Tyrone, así como la fundición Miami y la refinería El Paso. Esta meta incluye todo el cobre pagadero, incluido el cobre pagadero en concentrado y cátodos, pero excluye el alambro y el alambre. También se incluyen las emisiones de GEI asociadas con la producción de molibdeno como subproducto.
- Nuestra meta de reducción de la intensidad en PT-FI Grasberg se basa en el cobre pagadero producido en concentrado. En 2023, el concentrado de PT-FI fue fundido y refinado por PTS y fundiciones o refinerías de terceros, cuyas emisiones actualmente se contabilizan como de Alcance 3 y, por lo tanto, no se incluyen en esta meta. La finalización de la ampliación de PTS y del proyecto de la fundición Manyar está prevista actualmente para mediados de 2024, con un aumento de la producción programado para finales de 2024. Una vez finalizadas, tenemos previsto revisar las categorías de emisiones de GEI de estas operaciones. Es posible que algunas de estas emisiones se reclasifiquen y pasen de Alcance 3 a Alcance 1 o 2. Tras esta revisión, podríamos ajustar nuestra meta de PT-FI y nuestro punto de referencia de acuerdo con el Protocolo de GEI.
- Las metas absolutas incluyen las emisiones totales de Alcance 1 y 2.
- Los principales centros de molibdeno incluyen las minas Climax y Henderson, situadas en EE. UU., y las instalaciones de tratamiento de molibdeno aguas abajo situadas en EE. UU., el Reino Unido y los Países Bajos (Fort Madison, Stowmarket y Rotterdam, respectivamente).

Nota: cuando estuvieron disponibles y fueron aplicables, se utilizaron factores de emisión basados en el mercado para calcular las emisiones de Alcance 2 que se reflejan en esta tabla.

### NUESTRO CAMINO HACIA UN TRANSPORTE CON MENOS EMISIONES

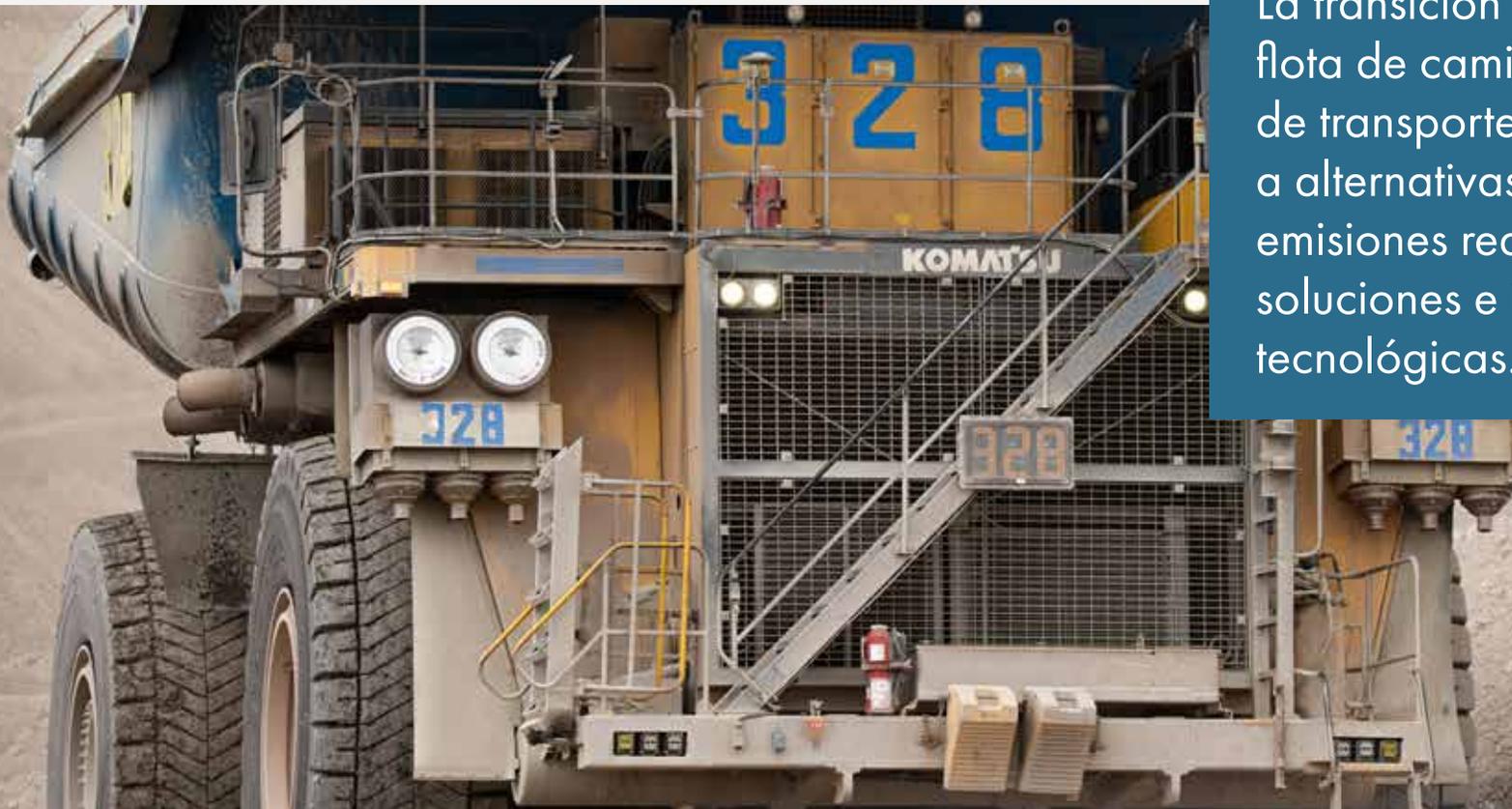
Nuestra flota actual de camiones de transporte representa aproximadamente el 75 % de nuestro consumo anual de diésel. La transición de la flota del diésel a alternativas con menos emisiones requerirá nuevas soluciones e innovaciones tecnológicas, muchas de las cuales surgirán de la colaboración entre la industria y la cadena de valor. Durante los últimos años, hemos estado probando y simulando varios modelos de camiones y escenarios, incluidos combustibles alternativos, cargas y tecnología de apoyo, como sistemas de asistencia de remolque y de transporte autónomo, con el fin de definir los beneficios potenciales de la conversión de nuestra flota. En 2023, continuamos nuestra colaboración con el programa Early Learner de Caterpillar y la Alianza de GEI de Komatsu. Ambos proyectos se centran en el desarrollo de camiones mineros y tecnologías e infraestructuras de apoyo con cero emisiones. En Cerro Verde hemos probado camiones de transporte *ultra-class* de tracción híbrida Komatsu y Caterpillar. Estos camiones diésel-eléctricos proporcionan una plataforma más flexible para el futuro, a medida que evaluamos y consideramos tecnologías de apoyo, como los sistemas de asistencia de remolque.

Estas pruebas y varias simulaciones demuestran un potencial de reducción del consumo de combustible de entre un 20 % y un 30 % en comparación con los camiones de tracción mecánica. También estamos planeando una prueba con Caterpillar de un prototipo de camión eléctrico en Sierrita a finales de 2024.

En 2023, anunciamos planes para convertir nuestra flota de aproximadamente 30 camiones de transporte de nuestra mina Bagdad de Arizona, en vehículos totalmente autónomos en los próximos 3 años. Se espera que este proyecto nos permita optimizar nuestra flota, mejorar la eficiencia operativa y contribuir a la seguridad reduciendo la cantidad de personas en las zonas mineras activas. Nuestras estimaciones preliminares muestran que los camiones de transporte de Bagdad permitirían reducir el tiempo de inactividad en más de 10,000 horas al año, lo que se espera que contribuya a una reducción de las emisiones de GEI. Aunque aún faltan varios años para que la electrificación de camiones de transporte a gran escala sea comercialmente viable, creemos que este proyecto nos posicionará para capitalizar los futuros avances tecnológicos en electrificación.

La transición de nuestra flota de camiones de transporte del diésel a alternativas con menos emisiones requerirá nuevas soluciones e innovaciones tecnológicas.

Camión de transporte en nuestra operación de Cerro Verde, Perú.



### PROMOCIÓN DE LAS INICIATIVAS PARA LAS EMISIONES DE ALCANCE 3

Las emisiones de Alcance 3 ocurren en toda la cadena de valor de nuestras operaciones. Las emisiones en la cadena de valor aguas arriba derivan de la producción de materiales y combustibles que utilizamos en nuestros procesos, como cal, explosivos, reactivos químicos y diésel, así como de las emisiones asociadas a los concentrados de cobre que compramos para nuestra fundición y refinería Atlantic Copper en España. Las emisiones aguas abajo derivan del transporte, el refinado o la transformación del cobre en productos utilizables.

Por lo general, las emisiones de Alcance 3 del cobre son inferiores a las de muchos otros metales como resultado del procesamiento posterior relativamente mínimo necesario para transformar el cátodo de cobre en distintos productos finales. Las emisiones de Alcance 3 de otros metales que no son cobre pueden ser varias veces superiores a las emisiones combinadas de Alcance 1 y 2. En 2023, nuestras emisiones estimadas de Alcance 3 representaron aproximadamente el 45 % de nuestras emisiones totales de Alcance 1, 2 y 3.

Es más difícil calcular las emisiones de Alcance 3 porque son generadas por terceros (es decir, son emisiones de Alcance 1, 2 y 3 de otras empresas). Es imprescindible disponer de datos sólidos y de alta calidad tanto para comprender nuestro rendimiento actual como para establecer una vía de reducción creíble que contribuya a una acción climática significativa. En 2023, empezamos a implementar un nuevo sistema de software para poder calcular las emisiones de Alcance 3 a lo largo del tiempo de forma más rápida, eficiente y precisa. También hemos colaborado y estamos participando en el desarrollo de la nueva Guía para la contabilidad y la presentación de informes de las emisiones de Alcance 3 y la Guía para la fijación de objetivos de emisiones de Alcance 3 del ICMM, que contribuirán a la estandarización y la precisión de la contabilidad y la presentación de informes del carbono en toda la industria minera. En 2023, nos reunimos con 18 de nuestros principales proveedores para debatir sus estrategias relacionadas con el clima y comprender mejor las oportunidades y los desafíos asociados a la reducción de las emisiones de Alcance 3 en nuestras cadenas de suministro. Para obtener más información sobre nuestro trabajo en curso con Caterpillar y Komatsu, consulte la página anterior.



Paneles solares cerca de nuestra operación de El Abra en Chile.

### ESTABLECIMIENTO DE UN ENFOQUE DE DESCARBONIZACIÓN SECTORIAL

Actualmente estamos trabajando con Copper Mark y otras empresas del sector del cobre para establecer un SDA para el sector del cobre en consonancia con la SBTi. Si se obtienen buenos resultados, creemos que será un paso importante para la industria del cobre, ya que permitirá establecer objetivos sólidos y significativos utilizando una metodología coherente que incluya los Alcances 1, 2 y 3.

Un SDA alineado con la SBTi para la industria del cobre permitiría a los productores establecer objetivos basados en la intensidad en un camino hacia la neutralidad de carbono sin perder de vista el crecimiento proyectado de la industria del cobre para la satisfacción de las demandas de la transición energética mundial. La primera fase de este proyecto se completó a principios de 2024, y el proyecto continuará en 2025.

Como ya hemos anunciado, nos hemos comprometido a validar nuestras metas de GEI para 2030 con la SBTi. Si la SBTi adopta el SDA de la industria del cobre, tenemos previsto utilizarlo como base para validar o actualizar nuestras metas.

## METAS DEL PROGRAMA GLOBAL DE GESTIÓN DEL AGUA DE FCX

1

### Optimizar

la eficiencia del uso de agua en nuestros procesos

2

### Reducir

el uso de agua dulce en nuestras operaciones mediante la transición a fuentes de agua renovables, recicladas o de menor calidad

3

### Monitorear

nuestro impacto en las comunidades y el medioambiente revisando continuamente nuestros suministros de agua

4

### Evaluar

nuevas tecnologías e innovaciones para la gestión y lixiviación a gran escala que puedan contribuir a reducir las futuras necesidades de agua

# GESTIÓN DEL AGUA

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

El acceso al agua potable segura y al saneamiento es un derecho humano fundamental y es esencial para el bienestar de las comunidades y el medioambiente. También es necesario para las minas, las fundiciones, las instalaciones de procesamiento y los proyectos de recuperación. La gestión eficaz de los recursos hídricos permite reducir los impactos de las actividades mineras en la disponibilidad y la calidad del agua y respetar al mismo tiempo los derechos de los demás.

## NUESTRO ENFOQUE

El agua es esencial para nuestro trabajo y vital para la sostenibilidad a largo plazo de la empresa y de nuestras comunidades anfitrionas. Sin agua no podemos operar y FCX es consciente de la importancia crítica de gestionar los impactos de nuestras actividades en la disponibilidad y la calidad del agua y de respetar los derechos de nuestras comunidades anfitrionas y de los vecinos de los pueblos originarios.

El programa de administración del agua de FCX se centra en asegurar suministros de agua confiables y de largo plazo y al mismo tiempo maximizar la eficiencia en el uso del agua dentro de las operaciones. En cuanto al suministro, buscamos identificar oportunidades para hacer la transición hacia fuentes de agua más sostenibles, como el agua reciclada, reutilizada, de fuentes renovables y de menor calidad. En cuanto al uso, trabajamos para identificar las mejores prácticas, iniciativas escalables e innovaciones tecnológicas con el fin de mantener los altos índices de eficiencia en el uso del agua y reducir el consumo de agua dulce a largo plazo. Revisamos de forma regular nuestros patrones de uso y consumo de agua para conocer nuestros balances hídricos, como se explica en la página 91, e identificar oportunidades de mejora de la eficiencia.

Las operaciones de FCX se encuentran en lugares geográfica y climáticamente diversos que van desde uno de los lugares más secos del mundo (El Abra en el desierto de Atacama en Chile) hasta uno de los más húmedos del mundo (las operaciones Grasberg de PT-FI en la provincia de Papúa Central, Indonesia). Estos diversos entornos pueden generar situaciones de competencia significativa por el agua, o, por el contrario, requerir la implementación de medidas para gestionar el exceso de agua. Aunque intentamos ser coherentes en nuestra estrategia hídrica en todas nuestras operaciones a escala mundial, las diversas condiciones de nuestros centros exigen flexibilidad.

En todo el mundo, nuestro objetivo es identificar, gestionar y mitigar nuestros riesgos actuales y futuros relacionados con el agua con el fin de garantizar los recursos hídricos vitales para el funcionamiento de nuestras operaciones a largo plazo y promover la seguridad hídrica a largo plazo para nuestras comunidades anfitrionas y los ecosistemas. Nos dedicamos a mejorar continuamente nuestro programa de gestión del agua y reconocemos la importancia de trabajar en colaboración con nuestros grupos de interés. Esto implica promover la educación, brindar oportunidades para adoptar nuevas tecnologías y encontrar un equilibrio entre la producción responsable y las necesidades y expectativas de la sociedad.

Apoyamos y continuamos el proceso de aplicación de la Declaración de posición sobre el agua del ICMM, que resume nuestro compromiso con la publicación de información y la administración del agua. Esto incluye una gobernanza del agua sólida y transparente, una gestión eficaz del agua, la garantía del acceso al agua de una manera social y ambientalmente responsable y la colaboración en el uso responsable y sostenible del agua.

### Balance hídrico

El balance hídrico de nuestra empresa muestra la cantidad de agua que extraemos, consumimos y vertemos. Obtenemos agua nueva a través de permisos, derechos legales y arrendamientos de aguas superficiales y de otras fuentes, como el desagüe de nuestras minas, las precipitaciones o las aguas pluviales. En algunas operaciones, el agua también procede de fuentes de terceros (principalmente efluentes). El agua nueva extraída de estas fuentes, junto con el agua reutilizada y reciclada de las plantas de procesamiento de mineral, las plantas de tratamiento de agua y las instalaciones de relaves, constituyen el total del agua utilizada en nuestras operaciones a nivel global.

Cada centro realiza un balance hídrico para cuantificar el uso, el consumo, el almacenamiento y los volúmenes vertidos. El balance hídrico, junto con el uso de modelos hidrológicos y de aguas subterráneas, se utiliza para hacer un seguimiento del rendimiento operativo y para abordar los desafíos y las oportunidades relacionados con la disponibilidad y la calidad del agua.

Con esta información, podemos identificar oportunidades para reducir la pérdida de agua, aumentar el reciclaje y la reutilización y mantener el cumplimiento de las normas de calidad. En conjunto, estos estudios nos ayudan a reducir el consumo total de agua, incluida la necesidad de agua dulce, cuando la eficiencia operativa y los requisitos de producción lo permiten.

### BALANCE HÍDRICO 2023 (MIL M<sup>3</sup>)



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño de los criterios ESG**

El agua consumida es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a las pérdidas por evaporación y arrastre (agua arrastrada en el producto o los residuos).

Tasa de agua reciclada/reutilizada = (total agua reutilizada + reciclada) / total agua utilizada

Tasa de uso eficiente del agua = (total agua reutilizada + reciclada) / (total de agua utilizada - agua vertida)

## USO EFICIENTE DEL AGUA

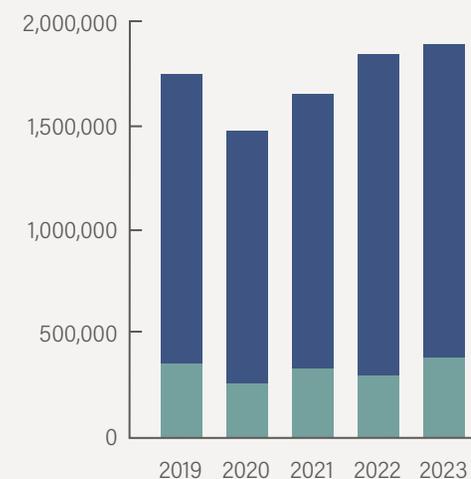
Nuestro objetivo es mantener una tasa alta de agua reciclada o reutilizada. En 2023, nuestro consumo total de agua y el agua reciclada/reutilizada se mantuvieron relativamente estables en comparación con el año anterior; sin embargo, la extracción de agua nueva aumentó, debido principalmente a la extracción de aguas subterráneas en PT-FI por el aumento de la producción. Nuestras operaciones utilizaron aproximadamente 1,880,500 miles de metros cúbicos de agua, incluidas nuevas extracciones de aproximadamente 315,000 miles de metros cúbicos. Del total de agua utilizada, el 83 % procedía de fuentes recicladas o reutilizadas. Al contabilizar aproximadamente 118,300 miles de metros cúbicos de agua vertida, nuestro uso eficiente del agua fue del 89 %.

### DESEMPEÑO HÍDRICO

(MILES DE METROS CÚBICOS)	2019	2020	2021	2022	2023
Total de agua nueva extraída <sup>1</sup>	302,564	261,299	296,805	291,682	314,715
Total de agua reciclada/reutilizada	1,408,513	1,231,053	1,325,184	1,526,886	1,565,794
Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)	1,711,077	1,492,352	1,621,989	1,818,568	1,880,509
<b>Tasa de reciclaje/reutilización de agua<sup>2</sup> (%)</b>	<b>82 %</b>	<b>82 %</b>	<b>82 %</b>	<b>84 %</b>	<b>83 %</b>
Total de agua vertida <sup>3</sup>	95,885	101,963	106,127	97,347	118,295
Total de consumo de agua <sup>4</sup>	192,792	166,752	184,714	197,983	200,579
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	13,887	-7,416	5,965	-3,647	-4,160
<b>Uso eficiente del agua<sup>5</sup> (%)</b>	<b>87 %</b>	<b>89 %</b>	<b>87 %</b>	<b>89 %</b>	<b>89 %</b>

- Las extracciones de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira en una operación y se utiliza por primera vez. Las extracciones de agua nueva incluyen el agua dulce de alta calidad y agua de menor calidad y se clasifican por tipo: aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o agua de terceros. Las extracciones de agua no incluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
- Tasa de reciclaje/reutilización de agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / total de agua utilizada
- El agua vertida es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y vertido correspondientes.
- El agua consumida es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a las pérdidas por evaporación y arrastre (agua arrastrada en el producto o los residuos).
- Tasa de uso eficiente del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua vertida).

### AGUA RECICLADA VS. AGUA NUEVA MILES DE METROS CÚBICOS



■ Agua reciclada/reutilizada  
■ Agua nueva extraída



Obtenga más información en la sección  
Datos de desempeño de los criterios ESG

### El uso de agua asociado a la gestión de relaves

Nuestras TSF son responsables de una parte significativa de nuestro consumo de agua (el agua que se requiere en las actividades operativas y que no puede recuperarse) debido a las pérdidas por evaporación y arrastre (o agua atrapada). Aunque nuestra eficiencia en el uso del agua ha alcanzado una media del 88 % en los últimos cinco años, creemos que será difícil mantenerla en el futuro con las tecnologías actuales de procesamiento y tratamiento de relaves. A medida que nuestras minas a gran escala y de larga vida sigan madurando y produciendo más relaves, la altura y la superficie de nuestras TSF aumentarán, lo que contribuirá a una evaporación adicional que generará un aumento del consumo de agua y la reducción de nuestra eficiencia hídrica. El tipo específico de mineral, procesado a altas proporciones, también hace que aumente el consumo a través del arrastre. Creemos que las oportunidades más significativas para mejorar nuestro consumo de agua y la correspondiente eficiencia en el uso del agua a largo plazo vendrán impulsadas por el despliegue de nuevas tecnologías e innovaciones relativas a la gestión de relaves a gran escala (más de 100,000 toneladas al día). Para obtener más información, consulte la sección [Innovación en relaves](#).

En 2023, algunos de nuestros centros comenzaron a actualizar sus planes de gestión del agua y sus modelos de proyección. Los planes describen los objetivos de gestión del agua específicos de cada centro y los modelos estiman los resultados de escenarios futuros. Los resultados nos permiten monitorear de manera continua los impactos de la producción y otros cambios potenciales en el consumo de agua relacionado con las TSF. En 2023, se realizaron las actualizaciones en Morenci y Cerro Verde. En 2024, tenemos previsto realizar las actualizaciones de Bagdad, Chino, Colorado y Sierrita. También en 2023, nos ocupamos de identificar las mejores prácticas e iniciativas existentes en Cerro Verde que podrían implementarse en todas nuestras operaciones. El sólido modelo hídrico del centro de Cerro Verde, el experimentado equipo hídrico interfuncional, la geometría de la instalación de relaves y la geología local hacen que sea nuestro centro más eficiente desde una perspectiva hídrica, con una eficiencia promedio del uso del agua del 90 % en los últimos años.

### Compromiso con el desarrollo de planes de gestión del agua

En 2023, luego de una revisión y evaluación adicionales de posibles objetivos corporativos relacionados con el agua, hemos llegado a la conclusión de que el desarrollo de una meta hídrica a nivel empresarial ya no es relevante. En su lugar, nos comprometemos a desarrollar planes de gestión del agua centrados en los centros. Como parte de la evaluación, consideramos los criterios actualizados de gestión del agua a nivel del centro de Copper Mark. Estos criterios requieren la evaluación no solo de las operaciones internas, sino también del impacto localizado en la cuenca hidrográfica, con especial énfasis en el agua como recurso compartido y en el riesgo de escasez local. Además, se establecen metas y objetivos de gestión del agua proporcionales a los riesgos relacionados con el agua de cada centro. Esta evaluación

### BENEFICIOS POTENCIALES DE EFICIENCIA HÍDRICA ASOCIADOS A LA LIXIVIACIÓN HASTA LA ÚLTIMA GOTA

Nuestra iniciativa de lixiviación hasta la última gota sigue demostrando un potencial significativo para recuperar cobre de pilas de lixiviación que antes se consideraba irrecuperable con los métodos tradicionales. Actualmente, FCX tiene un estimado de 38,000 millones de libras de cobre en los acopios de lixiviación activos que no se ha contabilizado con nuestro enfoque de lixiviación tradicional. A finales de 2023, alcanzamos nuestro objetivo inicial de producción de aproximadamente 200 millones de libras de cobre al año. Con el aumento de la cantidad de calor dentro de la pila, la reducción del tamaño de las partículas, la inyección de aire para aumentar la tasa de oxidación y otras mejoras, creemos que podríamos alcanzar una tasa de procesamiento de aproximadamente 800 millones de libras de cobre por año en el futuro. Dado que este cobre ya está en nuestros acopios, no requiere una actividad de extracción adicional, lo que podría permitirnos aumentar la producción de cobre con una menor huella de carbono. En general, nuestros modelos de proyección también muestran que la producción de cobre por lixiviación es aproximadamente un 50 % más eficiente en el consumo de agua en comparación con la producción procesada por un molino concentrador. Seguiremos controlando el uso del agua a medida que avance nuestra iniciativa de lixiviación hasta la última gota.

debe incluir el consumo, la calidad y la eficiencia del agua y los programas de conservación del agua fuera de los centros. Teniendo en cuenta los criterios actualizados de Copper Mark, nuestro trabajo en curso de resiliencia climática a nivel del centro y los diversos riesgos relacionados con el agua de nuestras operaciones, los planes de gestión del agua basados en los centros incluirán las medidas de gestión del agua existentes para gestionar la eficiencia, el consumo, el suministro, la calidad, la resiliencia de la comunidad y la conservación; la identificación de riesgos en curso; y las metas u objetivos específicos del centro o de la cuenca para abordar los riesgos y las oportunidades. En los próximos años, nos centraremos en nuestras siete operaciones con mayor estrés hídrico, tal y como se define en la tabla de evaluación de riesgos del suministro de agua de la página 94: Cerro Verde, El Abra, Henderson, Miami, Morenci, Safford y Sierrita. Esperamos completar los planes de gestión del agua para Cerro Verde y El Abra a finales de 2024. Para avanzar en estas medidas, en 2023, trabajamos en la identificación de las principales prácticas operativas de eficiencia hídrica en Cerro Verde que podrían aplicarse en otros centros de la empresa. También estamos realizando cuatro evaluaciones de riesgo de cuencas específicas en Arizona y una evaluación de riesgo de cuencas específicas en Perú. Seguimos buscando mejoras a través de innovaciones operativas y tecnológicas, incluida la lixiviación hasta la última gota, y estamos trabajando para identificar fuentes de agua alternativas para Cerro Verde y El Abra.

### Comprensión de los riesgos del suministro de agua

La siguiente tabla ilustra los riesgos hídricos asociados a la lixiviación según una combinación de recursos del Instituto de Recursos Mundiales (*World Resources Institute, WRI*), nuestras propias evaluaciones cualitativas y nuestro conocimiento local de las circunstancias específicas de cada centro. La cantidad de regiones con riesgo hídrico por mala calidad del agua o escasez de suministro está aumentando en todo el mundo y, como consecuencia, se espera que aumente la competencia por el agua. En muchos casos, compartimos una fuente o cuenca de agua dulce con otros usuarios, como comunidades locales anfitrionas, municipios y organizaciones agrícolas o industriales.

Para gestionar de manera eficaz los riesgos relacionados con el agua a corto plazo, tratamos de entender los diversos entornos físicos, los sistemas hidrológicos y los contextos sociopolíticos y normativos de cada una de nuestras operaciones, que cambian constantemente.

Nuestra evaluación de riesgos del agua es un proceso iterativo que queremos actualizar periódicamente. Las consideraciones de riesgo incluyen las fuentes de agua, la calidad del agua, el estrés hídrico de referencia, el exceso de agua, los litigios, los riesgos para la reputación y los problemas de acceso y, en su momento, los posibles impactos a largo plazo asociados con el cambio climático. El contexto y los riesgos de suministro de agua a corto plazo que existen cerca de nuestras operaciones se resumen en la tabla que aparece a continuación.

### RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA

OPERACIÓN	CONDICIONES CLIMÁTICAS <sup>1</sup>	FUENTES DE AGUA <sup>2</sup>	RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA		
			ESTRÉS HÍDRICO <sup>3</sup>	EXCESO DE AGUA <sup>4</sup>	DIFICULTADES DE ACCESO <sup>5</sup>
<b>Bagdad</b> ( <i>Arizona</i> )	Árido; semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros	Bajo-Medio		
<b>Cerro Verde</b> ( <i>Arequipa, Perú</i> )	Árido; desértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros	Alto		X
<b>Chino</b> ( <i>Nuevo México</i> )	Árido; semidesértico	Aguas subterráneas, pluviales, de terceros	Bajo-Medio		
<b>Climax</b> ( <i>Colorado</i> )	Nieve, totalmente húmedo	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Bajo-Medio		
<b>El Abra</b> ( <i>Calama, Chile</i> )	Árido; desértico	Aguas subterráneas, pluviales	Extremadamente alto		X
<b>Grasberg</b> ( <i>Papúa Central, Indonesia</i> )	Tropical, totalmente húmedo	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Bajo	X	
<b>Henderson</b> ( <i>Colorado</i> )	Nieve, totalmente húmedo	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Medio-Alto	X	
<b>Miami</b> ( <i>Arizona</i> )	Árido; semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros	Medio-Alto	X	X
<b>Morenci</b> ( <i>Arizona</i> )	Árido; semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros	Medio-Alto		X
<b>Safford</b> ( <i>Arizona</i> )	Árido; semidesértico	Aguas subterráneas, pluviales	Medio-Alto		X
<b>Sierrita</b> ( <i>Arizona</i> )	Árido; semidesértico	Aguas subterráneas, pluviales	Medio-Alto		X
<b>Tyrone</b> ( <i>Nuevo México</i> )	Árido; semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Bajo-Medio		

1. Condiciones climáticas basadas en la terminología de la clasificación climática de Köppen-Geiger.

2. Las fuentes de agua pueden incluir aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o fuentes de terceros (incluidos los efluentes). Las fuentes de agua de terceros provienen principalmente de efluentes de aguas residuales.

3. FCX utiliza las clasificaciones de referencia de estrés hídrico de la herramienta Aqueduct del Instituto de Recursos Mundiales para las ubicaciones de nuestras operaciones y considera las circunstancias específicas de extracción en cada centro, incluida la ubicación de las fuentes de agua disponibles.

4. El riesgo de exceso de agua se aplica a los centros que reciben más agua pluvial a través de precipitaciones o deshielo de la que puede utilizarse para fines operativos. Este riesgo se mitiga mediante planes de gestión del agua, que incluyen la proyección del balance hídrico, las desviaciones, la mejora de la evaporación y el tratamiento del agua.

5. Las dificultades de acceso pueden incluir desafíos legales o posibles cambios en la ley o los reglamentos que podrían afectar nuestro acceso a ciertos suministros de agua.

## LA CUENCA DEL RÍO COLORADO

Casi 6 millones de acres de tierras cultivables, 20 reservas tribales y 40 millones de personas<sup>1</sup> de siete estados de EE. UU. y México dependen, total o parcialmente, del agua proveniente de la cuenta del río Colorado. El crecimiento significativo, la sobreasignación de recursos y el deterioro de las condiciones climáticas provocaron estrés y escasez hídricos que afectan a los usuarios del río Colorado. A través de diversos mecanismos, como arrendamientos tribales, un subcontrato municipal e industrial y un contrato agrícola no indio, tres de nuestros centros, Miami, Morenci y Sierrita, utilizan actualmente agua proveniente del río Colorado a través del sistema del Proyecto Central de Arizona (*Central Arizona Project, CAP*), un sistema de 336 millas de acueductos, túneles, estaciones de bombeo y tuberías. Aproximadamente un 35 % y un 15 % del suministro de agua dulce utilizado en Morenci y Sierrita, respectivamente, provienen del sistema de CAP.

Para apoyar la resiliencia de nuestras operaciones, así como de las comunidades circundantes, realizamos importantes inversiones para almacenar parte de nuestra asignación del suministro de agua de CAP en acuíferos subterráneos en las zonas de Phoenix y Tucson. El Departamento de Recursos Hídricos de Arizona regula el agua almacenada. Por cada acre-pie de agua almacenada, FCX adquiere un crédito de almacenamiento a largo plazo (*Long-Term Storage Credit, LTSC*), al que puede acceder en cualquier momento en el futuro. En épocas de escasez de agua, FCX tiene acuerdos para transferir sus LTSC a las comunidades locales, permitiéndoles acceder al agua almacenada a cambio de sus derechos a otras fuentes de agua, como el río Negro (afluente del río Salado). En la actualidad, FCX posee una cantidad de LTSC suficientes para garantizar que Morenci tenga un acceso continuo al agua por aproximadamente 20 años.

En mayo de 2023, Arizona, California y Nevada anunciaron una propuesta consensuada para conservar más de 3 millones de acres-pies de agua del río Colorado en el lago Mead entre 2023 y 2026. Parte del ahorro de agua incluye contribuciones voluntarias de usuarios de agua de todo Arizona por un total de más de 350,000 acres-pies en 2023. FCX participó en la coalición aportando un bloque de su propia agua para el ahorro en el lago Mead. Sumado a las condiciones climáticas favorables, el lago Mead ha aumentado 32 pies desde su nivel más bajo en julio de 2022, lo que disminuye la probabilidad de reducciones por escasez a corto plazo hasta 2025.

## Desarrollo de fuentes de agua alternativas

El funcionamiento continuo de nuestras minas depende de muchos factores, entre ellos nuestra capacidad para mantener nuestros derechos y reclamos de agua, y la continua disponibilidad física de suministros de agua. Estamos concentrando nuestros esfuerzos en diversificar nuestras fuentes de agua para disminuir nuestra dependencia de las fuentes tradicionales de agua dulce y pasar a fuentes no tradicionales o alternativas, como las aguas residuales municipales (efluentes) o el agua de mar. Al utilizar efluentes o agua de mar para cubrir nuestra demanda de agua, podemos reducir la presión sobre las fuentes tradicionales de agua dulce en nuestras cuencas locales, que a menudo compartimos con las comunidades vecinas.

Actualmente utilizamos efluentes para cubrir nuestras necesidades de agua en varias de nuestras operaciones, como Morenci, Miami y Bagdad en Arizona, Chino en Nuevo México y Cerro Verde en Perú. También estamos explorando la posibilidad de utilizar efluentes en nuestra mina Sierrita, en Arizona.

Cerca del 97 % del agua del planeta es salada y se encuentra en los océanos. Con el tratamiento adecuado, esta agua podría ser un recurso de abastecimiento de agua para nuestras operaciones mineras en zonas con limitaciones de acceso al agua dulce. Por ejemplo, la mitad de los pueblos que rodean el proyecto de la fundición Manyar de PT-FI en Indonesia no tienen acceso a agua corriente. Aunque el gobierno está instalando una tubería de agua potable en la zona, PT-FI reconoció que utilizar esta fuente de agua para nuestras operaciones comerciales podría crear una competencia y una presión significativas sobre este recurso para nuestras comunidades anfitrionas. En consecuencia, el equipo del proyecto de PT-FI evaluó opciones alternativas de suministro de agua y construyó una nueva planta desalinizadora para utilizar como fuente principal de agua en la fundición Manyar.

Del mismo modo, en Chile, la mina de El Abra se ubica en una región árida con un riesgo hídrico extremadamente elevado. Nuestro actual permiso de extracción de aguas subterráneas para el Salar de Ascotán expira en 2029 y estamos evaluando opciones de infraestructuras hídricas alternativas para ampliar las operaciones existentes y apoyar una futura expansión.

En los centros con excedentes de agua, estamos evaluando opciones para el almacenamiento del agua adicional proveniente de los eventos de tormenta de alto flujo y su utilización en las estaciones secas.

1. W.P. Carey School of Business, James, T., Evans, A., Madly, E. y Kelly, C. (18 de diciembre de 2014). La importancia económica del río Colorado para la región de la cuenca. Universidad Estatal de Arizona.

## RESILIENCIA Y PREPARACIÓN A LARGO PLAZO

Algunas de nuestras operaciones se ubican en entornos difíciles en los que es crucial mejorar la resiliencia a los impactos de los riesgos relacionados con el agua. Estos impactos abarcan riesgos para la salud, la seguridad y la producción derivados de las fuertes lluvias, los entornos áridos o las enfermedades profesionales relacionadas con el calor. Para que nuestras operaciones estén preparadas frente a posibles fenómenos meteorológicos graves en el futuro, nos proponemos adoptar un enfoque holístico de la gestión de riesgos y la planificación preventiva.

Los procesos de toda la empresa para hacer frente a los riesgos, incluido el clima, pretenden abarcar todo el ciclo de vida de nuestros activos, desde un proceso de revisión de la sostenibilidad previo al proyecto hasta la planificación de la resiliencia para la recuperación y el cierre. En 2023, mejoramos nuestro marco de modelado hídrico para incluir de manera más precisa los modelos climáticos a largo plazo (como temperatura y precipitación) y para prever las tasas de evaporación en simulaciones de balance hídrico a largo plazo. Esto nos permite estimar los impactos debidos al cambio climático en relación con los planes de vida útil de la mina. Esperamos implementar estas mejoras en determinados centros en 2024.

Como se describe en nuestro [Informe sobre el clima 2022](#), en nuestro primer análisis de escenarios climáticos globales se identificaron tres riesgos físicos asociados al agua. En 2022, realizamos tres estudios de seguimiento de terceros para comprender mejor cómo podrían materializarse los impactos potenciales relacionados con el clima a un nivel más localizado. Con estas evaluaciones detalladas, se examinaron las tendencias y los cambios en eventos de tormentas extremas. Esto incluyó el análisis de tendencias sobre datos históricos recopilados de estaciones de precipitación regionales, así como proyecciones del modelo para diferentes periodos (por ejemplo, de un día, tres días y anuales). En 2023, realizamos 14 estudios detallados de centros específicos, tanto operativos como no operativos.

En los lugares en los que los modelos de cambio climático proyectan un aumento significativo de las precipitaciones, examinamos los posibles efectos y la posibilidad de adaptar el diseño original de las instalaciones. Inicialmente, estas evaluaciones se centraron en nuestras instalaciones de relaves y las infraestructuras asociadas; sin embargo, tenemos previsto ampliar este trabajo para abarcar otras infraestructuras en el futuro.

También evaluamos la subida del nivel del mar y los riesgos de inundaciones costeras en el centro Atlantic Copper en Huelva, España; en el proyecto de la fundición Manyar cerca de Surabaya, Indonesia, y en el puerto de Amamapare en Papúa Central, Indonesia.

En 2022, el análisis realizado por *DHI Group (DHI)*, una consultora global de gestión del agua, determinó que existe un riesgo insignificante de inundaciones costeras en el centro Atlantic Copper hasta 2050 y que las infraestructuras críticas están adecuadamente elevadas por encima de todos los niveles creíbles de inundaciones costeras en el proyecto de la fundición Manyar hasta 2050. En 2022 y principios de 2023, *DHI* llevó a cabo una evaluación detallada del potencial de inundaciones costeras en el puerto Amamapare de FCX en la costa sur de Papúa Central, Indonesia. El puerto de Amamapare es el principal centro de embarque de nuestros concentrados de cobre de Grasberg y donde se encuentra la central eléctrica para la totalidad de las operaciones de Grasberg y muchos otros servicios de apoyo. Para evaluar la posibilidad de inundaciones costeras, se tuvo en cuenta cómo pueden cambiar múltiples variables a lo largo de la vida de diseño de la instalación, incluidas las mareas, el nivel medio del mar, las mareas de tempestad, la subida del nivel del mar y los asentamientos o hundimientos. En el estudio se concluyó que es necesario un estudio más profundo de algunas infraestructuras del puerto para desarrollar medidas de mitigación apropiadas con el fin de reducir en las próximas décadas el riesgo de inundaciones causadas por una combinación de las variables enumeradas anteriormente, algunas de las cuales son impulsadas o exacerbadas por el cambio climático.

### CONTRIBUIR A LA RESILIENCIA HÍDRICA DE LAS COMUNIDADES MINERAS

Para contribuir a la futura resiliencia hídrica de la zona, nuestras operaciones de Chino y Tyrone han participado activamente en una serie de medidas que incluyen la colaboración con grupos de interés clave, compromisos financieros y una posible contribución empresarial. Chino ha trabajado con las comunidades vecinas del lugar, conocido como el distrito minero, para respaldar su capacidad de crecimiento y controlar sus propios derechos de acceso al agua. Como parte del Plan de Agua Regional, la empresa acordó transferir 250 acres-pie de agua al pueblo de Santa Clara y 200 acres-pie a la ciudad de Hurley. Chino ha suministrado agua a la ciudad de Hurley por varias décadas, y esta transferencia ahora les otorgará la propiedad de sus propios derechos de agua. Además, las operaciones han contribuido a la financiación de infraestructuras fundamentales para la planta municipal de tratamiento de aguas residuales y reparaciones de riego. Gracias a estos esfuerzos combinados, las comunidades circundantes seguirán teniendo acceso a agua limpia incluso después de que finalicen las obras de las minas.

## Naturaleza y entornos prósperos

Uno de los tres pilares interrelacionados de nuestra **estrategia de sostenibilidad** es «**Entornos prósperos**». A través de este pilar, reconocemos que la minería repercute en el entorno natural. Trabajamos para llevar a cabo nuestras operaciones con el mínimo impacto negativo sobre el medioambiente y las personas y apoyamos la protección de los ecosistemas mediante una gestión ambiental responsable. Este compromiso está integrado en nuestros sistemas de gestión, nuestras políticas y nuestra iniciativa de mejora continua. También reconocemos y mantenemos desde hace tiempo el compromiso de trabajar con nuestras comunidades anfitrionas, incluidos los pueblos originarios, para identificar y conservar el patrimonio cultural y otros recursos importantes en los lugares donde operamos.

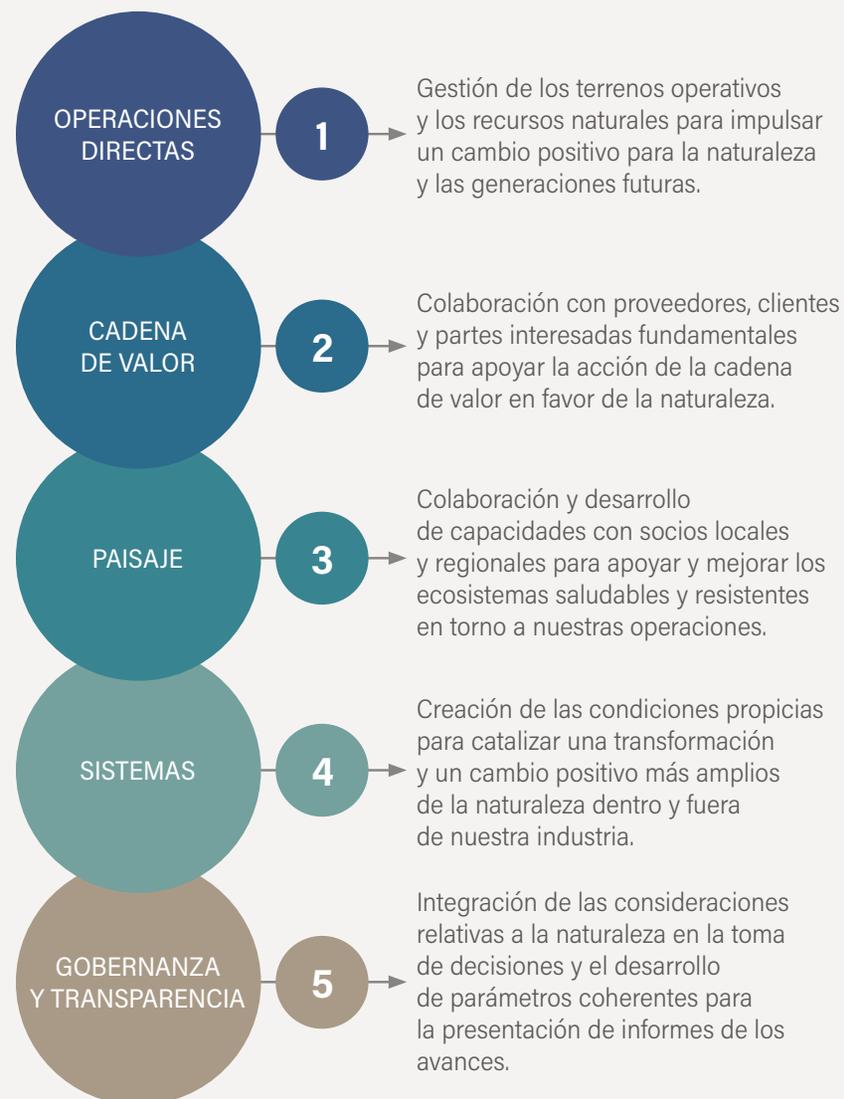
Como empresa minera global, somos conscientes de que dependemos de la naturaleza y de sus recursos naturales. Esta perspectiva ha guiado nuestros esfuerzos en relación con el clima, el agua, la biodiversidad y el uso del suelo hasta la fecha. Aunque hace tiempo que apreciamos la interrelación entre estas cuestiones ambientales fundamentales, actualmente estamos trabajando para mejorar nuestro entendimiento. Esto implica comprender tanto nuestros impactos como nuestras dependencias, mientras ampliamos nuestra perspectiva para considerar la naturaleza en su totalidad y los posibles impactos en las personas.

Para ello, en 2023, la dirección presentó al CRC de la Junta las nuevas expectativas en torno a la naturaleza, y en la revisión anual de sus estatutos a principios de 2024, el CRC añadió la naturaleza a su mandato de supervisión. En 2023, empezamos a desarrollar una estrategia para la naturaleza para toda la empresa. Esta estrategia se basa en el trabajo que venimos realizando hace muchos años para avanzar en nuestras prioridades medioambientales y en nuestros esfuerzos de restauración de hábitats incluidos en los planes de cierre específicos de cada centro, así como en los marcos emergentes relacionados con la naturaleza. También evaluamos el Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza y, a principios de 2024, nos comprometimos formalmente a alinearnos con este marco para nuestros futuros trabajos y divulgaciones de información.

También en 2023, contribuimos activamente al desarrollo de la nueva Declaración de posición sobre la naturaleza del ICMM, publicada en enero de 2024. Esta nueva declaración de posición pretende mejorar la acción colectiva de la industria y su contribución a un futuro positivo para la naturaleza. Mediante esta declaración, las empresas miembros se comprometen a centrar sus esfuerzos en cuatro ámbitos de influencia: operaciones directas, cadena de valor, paisajes y transformación de sistemas, todo con el respaldo de una gobernanza y transparencia adecuadas. Los principales compromisos se incluirán en nuestra estrategia para la naturaleza y se describen a la derecha.



### DECLARACIÓN DE POSICIÓN SOBRE LA NATURALEZA DEL ICMM



## Biodiversidad

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

La biodiversidad es fundamental para mantener ecosistemas resilientes que proporcionen a las personas, la flora y la fauna recursos valiosos como alimentos, agua y los hábitats necesarios para sostener la vida. Las consecuencias del cambio climático, como las sequías prolongadas, los incendios forestales y el aumento del nivel del mar, repercuten significativamente en la biodiversidad en todo el mundo.

### NUESTRO ENFOQUE

Nuestra **Política medioambiental** establece nuestro compromiso de contribuir a la conservación de la naturaleza y la biodiversidad, aplicar la jerarquía de mitigación para evaluar los riesgos y los impactos sobre la naturaleza, y comprometernos a no explorar ni explotar minas en ninguno de los lugares declarados Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO.

Nuestras actividades de minería y procesamiento incluyen la responsabilidad de la gestión del suelo y de la biodiversidad asociada. Nos comprometemos a identificar y gestionar de forma proactiva los impactos potenciales de nuestras operaciones sobre la biodiversidad, el suelo y los ecosistemas circundantes y a mitigar los impactos negativos cuando no puedan evitarse. Esto incluye identificar y gestionar de manera eficaz los riesgos relacionados con la biodiversidad.

Durante todo el funcionamiento de nuestras operaciones, nos ocupamos de la gestión de la biodiversidad y el suelo. Nuestros centros y los expertos en la materia de nuestro equipo corporativo trabajan en conjunto para evaluar cada posible área del proyecto. El objetivo es identificar y hacer un mapeo de las características fundamentales relacionadas con la biodiversidad, los recursos culturales, los recursos hídricos y otros factores ambientales antes del inicio de cualquier proyecto. En algunos casos, estas medidas pueden implementarse para cumplir los requisitos reglamentarios que rigen las autorizaciones de los proyectos. La biodiversidad y la restauración y la conservación del hábitat son también componentes clave de los planes y las actividades de recuperación en nuestros centros.

Nuestro objetivo es aplicar esta jerarquía de mitigación para gestionar los riesgos y los posibles impactos con la ambición a largo plazo de que no se produzcan pérdidas netas en las nuevas minas ni en los grandes proyectos de expansión de las minas existentes. En 2023, empezamos a aplicar este enfoque a nuestro primer gran proyecto de expansión desde que nos comprometimos con la jerarquía de mitigación en 2021. Reconocemos que la jerarquía de mitigación es más eficaz cuando se utiliza en las primeras etapas de la planificación de un proyecto, ya que ayuda a maximizar las oportunidades de evitación y reducir los impactos. Hemos integrado la jerarquía en nuestro proceso

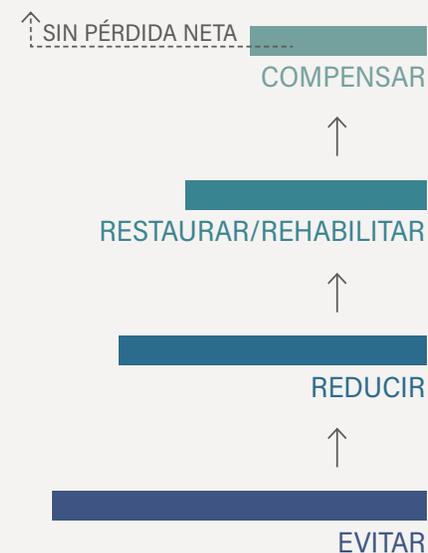
de desarrollo de nuevos proyectos y hemos formado a nuestros equipos medioambientales para que la apliquen sistemáticamente a todos los proyectos de las instalaciones en funcionamiento que puedan alterar los hábitats naturales.

A través del proceso de Copper Mark, nuestro proveedor externo de aseguramiento revisa la documentación específica de cada proyecto para evaluar las medidas de evitación y los planes de mitigación cuando estos no pueden incorporarse al plan del proyecto.

También nos comprometemos a promover oportunidades que contribuyan a la conservación y la mejora de la biodiversidad, tanto dentro como fuera de nuestros límites operativos. Nuestras iniciativas de conservación pretenden producir beneficios tanto para la biodiversidad como para las personas, con el fin de fomentar la colaboración con nuestras comunidades y construir relaciones de confianza. Llevamos a cabo trabajos de restauración y conservación de hábitats con socios como *The Nature Conservancy* y *Trout Unlimited*. También colaboramos con grupos de recuperación y rehabilitación de fauna salvaje como *Liberty Wildlife* y *Wild at Heart Raptors*, ambos en Arizona, y nos comprometimos corporativamente a apoyar un centro de recuperación de fauna salvaje a través del zoológico de Phoenix. Intentamos involucrar a nuestros empleados, las comunidades locales y otras partes interesadas en el trabajo de conservación.



### JERARQUÍA DE MITIGACIÓN



### Planes de gestión de la biodiversidad

Implementamos una variedad de programas y estrategias en nuestras operaciones para identificar y mitigar de forma proactiva los riesgos para la biodiversidad y, a su vez, promover iniciativas de conservación en colaboración con agencias gubernamentales y otras organizaciones voluntarias. Todas nuestras instalaciones en los Estados Unidos aplican Planes de Protección de la Vida Silvestre. Estos planes se basan en los principios de la gestión adaptativa para abordar de manera eficaz los riesgos para la biodiversidad derivados de los cambios operativos y ecológicos en los centros. Varios centros (Chino, Morenci, Tyrone y Tohono) también aplican los Planes de Protección Aviar en función del riesgo que se centran específicamente en reducir los riesgos potenciales para las aves migratorias. En América del Sur, nuestras operaciones de El Abra, en Chile, y Cerro Verde, en Perú, cuentan con planes de acción y gestión de la biodiversidad. Estos incluyen programas diseñados para proteger y mejorar la biodiversidad dentro del área de influencia de las operaciones mineras y mitigar los impactos sobre los recursos de biodiversidad.

En Indonesia, PT-FI mantiene un Plan de Acción Estratégico de Biodiversidad a 5 años. En 2022, PT-FI llevó a cabo un taller para actualizar el plan para el período 2023-2027. Además de representantes de PT-FI, entre los terceros participantes en el taller había organizaciones de investigación, universidades, consultores ambientales y representantes gubernamentales. A través del taller, se concluyó que PT-FI está cumpliendo sus compromisos e incorpora los principios clave del Plan de Acción Estratégico de Biodiversidad de Indonesia de nivel nacional.

A principios de 2024, publicamos un resumen independiente de la gestión de la biodiversidad en FCX que detalla las políticas corporativas, los programas y las herramientas para identificar, evaluar y mitigar los riesgos para la biodiversidad, e incluye planes de gestión de la biodiversidad a nivel de los centros para Cerro Verde, El Abra, Morenci y PT-FI (operaciones de Grasberg). Seleccionamos estos cuatro centros en función de sus huellas físicas, los recursos locales de biodiversidad o la proximidad a los recursos de biodiversidad. Para obtener más información sobre cómo estamos empezando a priorizar los centros en función de consideraciones relacionadas con la naturaleza, consulte la sección [Naturaleza y entornos prósperos](#).

Monitoreo ambiental en el Salar de Ascotán, cerca de nuestra operación de El Abra en Chile.



A principios de 2024, publicamos planes detallados de gestión de la biodiversidad para Cerro Verde, El Abra, Morenci y PT-FI Grasberg.



Control ambiental cerca de nuestra mina Climax en Colorado.

### CENTROS DE FCX RECONOCIDOS POR SU LABOR EN BIODIVERSIDAD

FCX participó de manera activa en el programa de Certificación de Conservación del Consejo para el Hábitat de la Vida Silvestre (*Wildlife Habitat Council, WHC*), que reconoce formalmente los programas significativos de conservación de la biodiversidad, educación ambiental y divulgación comunitaria. FCX cuenta con 17 programas certificados por el WHC en todo el mundo, incluidos 14 centros en Estados Unidos, las dos instalaciones en América del Sur y Grasberg en Indonesia. De ellos, 16 tienen la certificación de oro (el nivel más alto de reconocimiento) y uno, la de plata (el segundo nivel más alto de reconocimiento). En 2023, Climax, Chino, United Verde, Cerro Verde y PT-FI volvieron a obtener el certificado del WHC.

- FCX recibió el Premio al Liderazgo en Conservación Corporativa 2023 del WHC, otorgado anualmente a una sola empresa en reconocimiento de los logros en materia de conservación. Además, Tohono, Port Nickel y Tyrone fueron reconocidos por sus proyectos específicos de biodiversidad. Por ejemplo, las operaciones de Tyrone en Nuevo México recibieron el Premio al Proyecto de Especies Preocupantes por su colaboración con el Servicio Forestal de EE. UU. y otras partes interesadas locales para vigilar y gestionar el mosquero saucero del suroeste. Tyrone ha aplicado prácticas como el aumento del riego a lo largo del río Gila para estimular la expansión del hábitat ribereño y la gestión de los arrendamientos de pastos que controla para proteger el ecosistema vital para las aves. Tyrone participa en las medidas de protección del hábitat del papamoscas desde la década de 1990.
- La línea de decantación que gestiona Tohono en la mina cerrada hace tiempo en la Nación Tohono O'odham de Arizona en beneficio del murciélago orejón californiano recibió el Premio al Proyecto de Murciélagos. La línea de decantación (una gran tubería enterrada en el suelo) se ha convertido en un importante hábitat para los murciélagos y sirve de refugio de maternidad para la población local. La empresa ha erigido cúpulas en cada extremo de la tubería para proteger las aberturas, de modo que los murciélagos puedan entrar y salir sin dejar de estar protegidos. El personal de Tohono colabora con *Bat Conservation International* en el seguimiento y la gestión de la población de murciélagos desde 2007.
- La restauración de Port Nickel de hábitats de bosques de tierras bajas a lo largo del río Misisipi, en Luisiana, fue reconocida con el Premio al Proyecto de Aprendizaje Formal. Los estudiantes de secundaria ayudan a plantar especies autóctonas de humedales y aprenden a identificar especies invasoras como parte del proyecto. También aprenden otras técnicas, como la recogida de datos y el control de la calidad del agua.



## CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y EDUCACIÓN EN BIODIVERSIDAD DE INDONESIA

Las operaciones y la zona de apoyo de PT-FI Grasberg abarcan múltiples ecosistemas y albergan una de las regiones más ricas y con mayor biodiversidad del mundo. La zona de operaciones de PT-FI Grasberg es adyacente al Parque Nacional de Lorentz, la mayor área protegida del sureste asiático y la única del mundo que abarca extensiones intactas y continuas de ecosistemas que van desde los ambientes alpinos a los marinos tropicales, incluyendo extensos humedales de tierras bajas. En 1999, este parque fue declarado Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO.

La conservación y la protección de la biodiversidad y los ecosistemas de Papúa es una gran prioridad para PT-FI y FCX. Desde 1994, PT-FI colabora con científicos nacionales e internacionales en estudios integrales de la vegetación, los mamíferos, las aves, los anfibios, los reptiles, los peces de agua dulce y de estuario y los insectos acuáticos y terrestres. Con esta información, PT-FI desarrolla programas adecuados de conservación de la biodiversidad utilizando los principios de la ecología de la restauración para la rehabilitación y la recuperación de las zonas afectadas del distrito minero de Grasberg. PT-FI busca establecer sólidas asociaciones con múltiples grupos de interés implicados en la conservación y la gestión de los recursos naturales, incluidos gobiernos, ONG, universidades, organizaciones de investigación y ciudadanos en general. Por ejemplo, seguimos apoyando la investigación sobre el perro salvaje de las tierras altas de Nueva Guinea, conocido como «perro cantor».

El centro de conservación de la biodiversidad, uso del suelo e investigación de PT-FI se encuentra en Milepost 21 (MP 21), en las tierras bajas de una antigua zona de deposición de relaves. En MP 21 se realizan plantaciones piloto, iniciativas de conservación de la vida salvaje y programas educativos y de investigación.

PT-FI lleva a cabo investigaciones y ensayos en MP 21 para evaluar el crecimiento y la viabilidad de diversos cultivos agrícolas y especies de plantaciones forestales, evaluar la absorción de metales en cultivos alimentarios y documentar los procesos de sucesión natural en depósitos de relaves. En 2023, PT-FI plantó más de 150 especies vegetales para realizar pruebas, incluidos cultivos de leguminosas de cobertura para la alimentación del ganado; árboles endémicos como casuarinas, matoa, palo de hierro, *callophylums* y eucaliptos; árboles de plantaciones como coco, cacao, café y jaca; cultivos agrícolas como piñas, melones, caña de azúcar, sagú y plátanos; y hortalizas y cereales como ajíes, tomates, pepinos, arroz, maíz, frijoles y calabaza.

Además, PT-FI está llevando a cabo una evaluación de riesgos ecológicos en sus operaciones de Grasberg para evaluar los riesgos para la fauna acuática y terrestre potencialmente asociados a sus operaciones mineras, que se espera que culmine en 2025.



En 2023, PT-FI recibió un reconocimiento del Ministerio de Medioambiente y Silvicultura por sus esfuerzos para salvar a decenas de miles de animales.

MP 21 también colabora con el programa de repatriación de fauna silvestre que PT-FI lleva a cabo junto con varios organismos gubernamentales. Los recintos de MP 21 se utilizan para albergar temporalmente animales endémicos que han sido confiscados en el comercio ilegal de especies silvestres, incluidas tortugas nariz de cerdo en peligro de extinción, antes de devolverlos a su hábitat natural. Desde el inicio del programa hasta finales de 2023, PT-FI ha ayudado a liberar aproximadamente 55,000 animales endémicos, incluidas más de 50,000 tortugas nariz de cerdo.

Por último, la educación y la divulgación son objetivos muy importantes de PT-FI en materia de biodiversidad. En 2023, PT-FI llegó a cerca de 13,000 estudiantes y miembros de la comunidad a través de sus eventos medioambientales, incluidos los actos del Día de la Tierra, el Día Nacional de la Concientización sobre los Residuos, el Día del Medio Ambiente, el Día del Ozono y el Día Nacional de la Flora y la Fauna.

## Gestión de relaves

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

La gestión eficaz de los relaves es fundamental para una explotación minera segura donde se proteja a las personas y el medioambiente y para mantener la licencia social para operar. Los relaves son las partículas de roca natural finamente molidas o los subproductos que quedan después de que los minerales económicamente valiosos hayan sido procesados y extraídos de la mina. Los relaves se transportan desde las instalaciones de procesamiento hasta las instalaciones de gestión y almacenamiento. Las fallas de las instalaciones de relaves y otros embalses en una explotación minera podrían causar daños graves o catastróficos y la pérdida de vidas humanas y daños a la propiedad y el medioambiente.

### NUESTRO ENFOQUE

La salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral y las comunidades anfitrionas y la protección del medioambiente son fundamentales para nuestro exhaustivos programas e iniciativas de gestión de relaves. Nuestro objetivo es tener cero accidentes mortales, cero fallas catastróficas y cero vertidos no planificados en cualquiera de nuestras instalaciones de relaves.

Continuamos enfocados en la ejecución segura de nuestros programas de gestión de relaves, manteniendo una sólida gobernanza de múltiples niveles. Esto implica contar con personal debidamente calificado, con roles, responsabilidades y obligaciones claramente definidos. La Junta y la dirección ejecutiva tienen el compromiso firme de proporcionar los recursos financieros y técnicos necesarios para mantener la seguridad y la integridad de los sistemas de gestión de relaves en todo el mundo, con la gestión de riesgos y la mejora continua como pilares fundamentales.

FCX implementa medidas integrales para garantizar que las instalaciones se diseñen, construyan, operen y supervisen con el objetivo de reducir el riesgo para la fuerza laboral, las comunidades anfitrionas y el medioambiente. Aunque hay cierto solapamiento, nuestras salvaguardias se encuadran generalmente en cuatro categorías: (1) prácticas de ingeniería y diseños seguros, (2) cumplimiento de los parámetros de construcción y funcionamiento mediante la vigilancia y el uso de la tecnología, (3) supervisión en varios niveles, y (4) cumplimiento de las prácticas basadas en la mejora continua y el aprendizaje de las experiencias pasadas, incluidas las fallas del sector y las mejores prácticas.

La [Política de gestión de relaves](#) describe nuestro compromiso de gestionar los relaves de manera responsable y eficaz en todas nuestras instalaciones a nivel mundial, y está diseñada para implementarse en conjunto con nuestras [políticas de medioambiente](#), [derechos humanos](#) y [desempeño social](#) y los sistemas de gestión asociados. La política también incluye nuestro compromiso de implementar la Norma industrial global sobre gestión de relaves (la Norma de relaves) en las TSF correspondientes de la región americana.

### REGIÓN AMERICANA

El programa de manejo de relaves de FCX ha evolucionado en los últimos 20 años hasta convertirse en un sistema integral de gestión de relaves que se aplica a todas las TSF de nuestras operaciones en la región americana. Nuestro sistema de gestión de relaves de la región americana, dirigido por nuestro equipo experto de profesionales en relaves, incluye programas específicos para abordar los diversos aspectos de una TSF, en todas las fases de su ciclo de vida, y para promover la mejora continua.

A través del sistema de gestión de relaves en esta región, buscamos identificar y eliminar o mitigar de manera sistemática los modos de fallos. Nuestro objetivo es reducir el riesgo de escenarios de fallos asociados con nuestras TSF. Este sistema de gestión de relaves incorpora las reglamentaciones aplicables y las mejores prácticas internacionales, incluida la integración de la Norma de relaves desde su establecimiento en 2020.

Las sucursales de FCX en la región americana operan actualmente 15 TSF activas, 13 en Estados Unidos y 2 en Perú. En Estados Unidos también gestionamos 35 TSF que están inactivas o cerradas y otras 22 TSF que se consideraron cerradas de forma segura, de acuerdo con la definición de la Norma de relaves, al 31 de enero de 2024.

### INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE RELAVES POR DISEÑO Y ESTADO<sup>1</sup>

	AGUAS ARRIBA	LÍNEA CENTRAL	AGUAS ABAJO
Activas	10	5	0
Inactivas o cerradas	31	2	2
Cerradas de forma segura <sup>2</sup>	19	3	0
<b>Total de instalaciones de almacenamiento de relaves</b>	<b>60</b>	<b>10</b>	<b>2</b>

1. El recuento de las instalaciones de relaves incluye los centros no operativos, se revisa al menos una vez al año y se actualiza en función de la construcción de nuevas instalaciones, los cambios en las condiciones de explotación, el cierre, las transacciones comerciales y las revisiones legales. En la página [web fcx.com/sustainability/tailings-americas](http://web.fcx.com/sustainability/tailings-americas), FCX proporciona información adicional sobre las instalaciones de relaves, como ubicación, estado, tipo de construcción y categorización de peligros y descripciones de los tipos de terraplén (aguas arriba, línea central y aguas abajo).
2. En la Norma de relaves se define el término «Cerrada de forma segura» que exige la confirmación de un revisor externo independiente y de un ejecutivo responsable interno (*Accountable Executive, AE*). Aunque muchas de nuestras instalaciones inactivas o cerradas aún no han pasado por el proceso de revisión específico para confirmar la designación de «Cerrada de forma segura», aplicamos sistemáticamente nuestro sistema de gestión de relaves a todas las instalaciones para contribuir a su gestión segura.

Nota: la información presentada corresponde al 31 de enero de 2024, de acuerdo con el Formulario 10-K de FCX de 2023.

Las instalaciones de almacenamiento de relaves de FCX están ubicadas en Estados Unidos y América del Sur. En nuestras operaciones de Grasberg en Indonesia, PT-FI opera un sistema controlado de manejo de relaves fluviales que no está representado en la tabla anterior.



## GOBERNANZA: REGIÓN AMERICANA

FCX mantiene múltiples niveles de supervisión de nuestras TSF activas, incluidas la implementación a nivel de centro, la responsabilidad funcional, la revisión de terceros y la supervisión de la Junta y de los líderes ejecutivos, como se resume a continuación. En los centros cerrados e inactivos, contamos con una estructura de supervisión similar que informa a través de nuestro director de sostenibilidad e incluye las mismas funciones para los ingenieros a nivel del centro, los ingenieros de registro (*Engineers of Record, EoR*), los equipos de administración de relaves (*Tailings Stewardship Teams, TST*) y la Junta Independiente de Revisión de Relaves (*Independent Tailings Review Board, ITRB*) o el revisor técnico superior independiente.

### IMPLEMENTACIÓN A NIVEL DEL CENTRO

- Administración, ingenieros y operadores de relaves del centro: equipo interno que implementa el programa de manejo de relaves y monitorea, identifica y aborda regularmente los riesgos potenciales.
- Ingeniero responsable de la instalación de relaves (*Responsible Tailings Facility Engineer, RTFE*): ingeniero interno que es designado por el AE y proporciona conocimientos técnicos, gestiona los riesgos y sirve de enlace con el EoR.
- EoR: ingeniero externo que proporciona servicios de diseño experto y de análisis de ingeniería, apoyo técnico, inspección, revisión y orientación para apoyar a un RTFE.

### RENDICIÓN DE CUENTAS Y RESPONSABILIDADES FUNCIONALES

- Ejecutivo responsable (AE): director de operaciones que depende directamente del director ejecutivo y es responsable de la gestión segura y responsable de las TSF.
- Director de relaves y agua: supervisa las actividades del RTFE y revisa y participa de la aplicación a nivel del centro de las medidas del sistema de gestión de relaves.

### REVISIÓN EXTERNA

- ITRB: paneles de expertos externos, reconocidos internacionalmente, que brindan opiniones y orientación independientes sobre la integridad física, la seguridad y el desempeño de las TSF, y que tienen acceso a la alta gerencia de la empresa.
- TST: ingenieros profesionales externos que no han participado directamente en el diseño o el funcionamiento de las TSF y expertos internos que inspeccionan todas las TSF, revisan los documentos y los datos de vigilancia, identifican posibles deficiencias y recomiendan medidas correctoras.
- Consultor de evaluación de la implementación del sistema de gestión de relaves: un asesor externo contratado para revisar la eficacia del sistema de gestión de relaves tal y como se aplica a nivel específico del centro para colaborar con la gestión y el funcionamiento adecuados de las TSF.

### SUPERVISIÓN POR PARTE DE LA JUNTA Y LA DIRECCIÓN EJECUTIVA

- Alta dirección de la empresa: gerencia ejecutiva que participa en importantes decisiones relacionadas con el programa de gestión de relaves, incluida la asignación de recursos para las operaciones, las iniciativas y los proyectos relacionados con las TSF.
- Junta Directiva: el CRC de la Junta es responsable de la supervisión del programa de gestión de relaves de FCX y recibe actualizaciones periódicas del AE.

### Recursos adicionales

Para obtener más información sobre la gestión de relaves, incluidas las clasificaciones actualizadas de las consecuencias de nuestras TSF y los informes de conformidad con la Norma de relaves de la región americana, consulte la sección [Relaves: región americana](#) de nuestra página web.

## IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA DE RELAVES

La Norma de relaves se publicó en 2020 y es la primera norma mundial para la gestión de relaves que puede aplicarse a las TSF existentes y futuras. La Norma de relaves incluye 77 requisitos en 6 áreas clave: diseño, construcción, funcionamiento y supervisión de las instalaciones de relaves; gestión y gobernanza; uso de conocimientos multidisciplinarios integrados; compromiso con los grupos de interés afectados; respuesta de emergencia y recuperación a largo plazo y divulgación. Como miembro del ICMM y de acuerdo con nuestro compromiso expresado en nuestra Política de gestión de relaves, FCX implementó la Norma de relaves en todas las TSF con consecuencias potenciales «extremas» o «muy altas» en base a modos de fallos creíbles para agosto de 2023. Para agosto de 2025 se compromete a implementar la norma en todas las TSF con otras clasificaciones de consecuencias y que no se hayan considerado como Cerradas de forma segura, según la definición de la Norma de relaves.

En 2023, FCX continuó avanzando en la conformidad con la Norma de relaves para las TSF operativas en la región americana, incluido el logro de la conformidad de todas las TSF en Morenci para agosto de 2023 (fecha límite para las clasificaciones de consecuencia «extremo» o «muy alto»). Además, logramos la conformidad de la TSF de Henderson antes de la fecha límite para las TSF con otras clasificaciones de consecuencias. El equipo también siguió avanzando para alcanzar la conformidad de las TSF de Bagdad, Cerro Verde, Chino, Climax y Sierrita, antes de la fecha límite de agosto de 2025. También estamos avanzando en las determinaciones de conformidad o cierre seguro de las demás TSF cerradas o discontinuadas.

### Clasificación de las consecuencias de nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves

Antes de que exista la Norma de relaves, clasificábamos nuestras TSF de acuerdo con la Guía de seguridad de represas (2013) de la Asociación Canadiense de Represas (*Canadian Dam Association, CDA*), y determinábamos las clasificaciones en función de los peores escenarios hipotéticos de fallo de las instalaciones de relaves. Se trataba de un enfoque conservador que no tenía en cuenta la credibilidad de un escenario dado de fallo de la TSF. Como consecuencia de utilizar el método de clasificación de la CDA, una gran cantidad de nuestras TSF se clasificaban anteriormente como de riesgo «extremo» o «muy alto».

Con el fin de sistematizar y mejorar la gestión de relaves en toda la industria, la Norma de relaves proporciona un sistema de clasificación de consecuencias para la categorización de las TSF. El sistema considera la consecuencia (o impacto) de un fallo creíble en una TSF, incluidos impactos negativos potenciales en las siguientes cinco categorías: población en riesgo potencial; pérdida potencial de vidas; medio ambiente; salud, social y cultural; e infraestructura y económica. De acuerdo con la Norma de relaves, FCX ha actualizado la clasificación de cada una de las instalaciones activas y algunas inactivas (centros restantes en proceso), que está disponible en nuestra [página web](#).

FCX ha adoptado un enfoque conservador al aplicar la metodología de clasificación de la Norma de relaves a las TSF, como clasificar las TSF como «extremo» donde hay una o más poblaciones permanentes en riesgo, incluso si solo una persona situada permanentemente pudiera estar en riesgo (se requiere una población en riesgo mayor a 1,000 personas para la clasificación «extremo» según la Norma de relaves). Basándonos en el trabajo realizado hasta ahora, de nuestras 15 TSF activas en todas nuestras operaciones de la región americana, nuestra operación Morenci en Arizona es nuestro único centro que tiene TSF clasificadas como «extremo». Actualmente no tenemos ninguna TSF clasificada como «muy alto».

### Toma de decisiones basada en los riesgos

La toma de decisiones basada en los riesgos es una parte fundamental e integral del diseño, la construcción y el funcionamiento de nuestras TSF. Gracias a la comprensión y la evaluación de los riesgos asociados a una TSF, podemos proteger de manera más eficaz a nuestra gente, a las comunidades anfitrionas y al medio ambiente. Nuestra perspectiva de toma de decisiones basada en los riesgos se rige por la Guía de buenas prácticas para la gestión de relaves del ICMM y consta de tres elementos principales que se complementan y refuerzan mutuamente: evaluación de riesgos, gestión de riesgos y vigilancia y revisión. Si desea más información, consulte la página [Relaves: región americana](#) de nuestra [página web](#).

### DESIGNACIÓN DE CIERRE SEGURO

Como parte de nuestro cumplimiento de la Norma de relaves, hemos revisado las TSF cerradas para determinar cuáles están listas para clasificarse como «Cerradas de forma segura», tal y como se define en la norma. Para que una TSF obtenga esta clasificación, FCX lleva cabo una revisión interna, que incluye una serie de evaluaciones técnicas y de riesgos detalladas. La designación debe ser aprobada por la AE y confirmada por la ITRB. En consonancia con la toma de decisiones basada en los riesgos, seguimos realizando investigaciones y análisis adicionales y mejorando los controles cuando es necesario. También tomamos medidas adicionales para reducir los riesgos residuales al nivel más bajo razonablemente posible. Al 31 de enero de 2024, habíamos logrado la designación de «Cerrada de forma segura» para 22 TSF en los EE. UU. Si bien las TSF cerradas de forma segura no están sujetas a la Norma de relaves, las que son de FCX permanecen en nuestro sistema de gestión de relaves y están sujetas a vigilancia y supervisión continuas, dado nuestro compromiso a largo plazo de mantener la propiedad de estas instalaciones.

### Innovación en materia de relaves

Como se describió en la sección [Gestión del agua](#) una parte significativa de nuestro consumo de agua actual (el agua que se pierde en las actividades operativas y que no puede recuperarse) se debe a las pérdidas por evaporación y arrastre (o agua atrapada) en nuestras TSF. En consecuencia, creemos que las oportunidades de mejora más significativas están relacionadas con el consumo de agua y que la correspondiente eficiencia en el uso del agua a largo plazo será impulsada por el despliegue de nuevas tecnologías e innovaciones relacionadas con la gestión de relaves a gran escala (para centros con una producción superior a 100,000 toneladas por día), y por la lixiviación de tipos adicionales de minerales en lugar de la molienda.

FCX ha evaluado diversas tecnologías y opciones a lo largo de los años con el objetivo de mejorar las prácticas de gestión de relaves y los impactos medioambientales y sociales asociados, incluido el uso del agua. En 2023, creamos un Grupo de Innovación en Relaves dedicado a evaluar tecnologías alternativas de relaves para nuevos proyectos de TSF y a colaborar con nuestros equipos de operaciones en la revisión de las tecnologías de TSF existentes. El objetivo de este grupo es identificar tecnologías comercialmente viables que permitan ahorrar agua, mejorar los aspectos sociales y medioambientales o mejorar las características geotécnicas.

FCX también participa activamente en el *GeoStable Tailings Consortium (GSTC)*, una iniciativa liderada por la industria que comprende 10 grandes empresas mineras mundiales centradas en el desarrollo y la implementación de nuevas aplicaciones tecnológicas para la gestión de relaves. El objetivo del GSTC es estudiar opciones para combinar diversas mezclas de relaves con roca estéril para crear formas de terreno «geoestables» que se espera que sean más resistentes y estables que lo que se produce con los métodos convencionales de deposición de relaves y que probablemente reduzcan el consumo de agua utilizada en el proceso. El GSTC llevará a cabo una serie de actividades de investigación y desarrollo, como pruebas de laboratorio, ensayos sobre el terreno y análisis de datos. Los miembros del consorcio colaborarán para promover las mejores prácticas en la gestión de relaves y residuos, así como para fomentar una cultura de mejora continua en toda la industria minera. FCX planea completar las pruebas de laboratorio e iniciar las plataformas de prueba de relaves de GSTC a escala de campo en las operaciones de Sierrita en 2024.



Instalación de almacenamiento de relaves en nuestra operación de Sierrita, Arizona.

## INDONESIA

La gestión eficaz y segura de los relaves sigue siendo una de las prioridades ambientales más importantes de PT-FI. PT-FI opera un sistema de gestión de relaves fluviales controlado, que se implementó en función de métodos aprobados y autorizados por el gobierno de Indonesia.

El sistema de gestión de relaves fluviales controlados de PT-FI utiliza el río Aghawagon/Otomona para transportar los relaves de la planta concentradora en las tierras altas, junto con los sedimentos naturales, a una gran zona de depósito diseñada y gestionada en las tierras bajas. Se eligió este río en particular porque esa parte del río no es navegable y no se utiliza para agua potable, agricultura, pesca u otros usos domésticos o comerciales.

Situada en las tierras bajas, el Área de Deposición Modificada de Ajkwa (*Modified Ajkwa Deposition Area, ModADA*) es el sistema de contención y retención de los relaves producidos en la concentradora, así como de otros sedimentos transportados por el río. El ModADA es la parte terrestre de la zona de depósito de gestión de relaves que cubre un área de aproximadamente 230 kilómetros cuadrados. Debajo del ModADA, al sur, se encuentra el área del estuario, que abarca aproximadamente 220 kilómetros cuadrados.

PT-FI diseñó y construyó aproximadamente 120 kilómetros de diques a ambos lados del ModADA para contener lateralmente la huella del depósito de los relaves y el sedimento natural dentro del límite aprobado. En el estuario y en el mar hacia el sur, se depositan ciertas cantidades de relaves más finos y otros sedimentos. PT-FI sigue aplicando técnicas de gestión de relaves destinadas a mejorar los depósitos terrestres de relaves dentro del ModADA.

La gestión eficaz y segura de los relaves sigue siendo una de las prioridades ambientales más importantes de PT-FI.

## GOBERNANZA: INDONESIA

PT-FI aplica procesos completos y sólidos de gobernanza y supervisión de su sistema de gestión de relaves. Además de las auditorías y las evaluaciones periódicas internas y externas, la supervisión del sistema de gestión de relaves fluviales controlados se encuentra a cargo de:

- **Alta gerencia empresarial de FCX:** participa en la toma de decisiones clave y ofrece recursos para la gestión del centro.
- **Equipo empresarial de gestión de relaves y agua de FCX:** recursos técnicos que proporcionan apoyo y colaboran con la orientación y la dirección para el equipo de relaves del centro y las iniciativas de los programas asociados.
- **Administración, ingenieros y operadores de relaves del centro:** equipo interno que aplica el programa y supervisa, identifica y aborda periódicamente los posibles riesgos asociados al ModADA y la zona costera.
- **Ingeniero externo de diseño:** recurso externo que colabora con el diseño y la ingeniería, realiza inspecciones periódicas y revisa la calidad de la construcción de los diques.
- **Junta de gestión del ModADA:** panel multidisciplinario de expertos que se reúne anualmente para supervisar y ofrecer recomendaciones a la gerencia de PT-FI y a los equipos de ingeniería sobre las actividades prioritarias. Entre ellas se incluye la seguridad, los riesgos asociados al ModADA y la zona costera, la integridad estructural de los diques, la estabilidad geoquímica de los sedimentos depositados, los aspectos medioambientales y la participación de los grupos de interés.



## GESTIÓN EFICAZ DE LA GEOQUÍMICA DE LOS RELAVES

Los relaves de Grasberg se gestionan específicamente para que sean inocuos desde el punto de vista geoquímico, lo que contribuye a garantizar la seguridad del medioambiente. Esto es posible en parte gracias a las características del yacimiento y a la secuenciación del plan minero, así como a los amplios programas de control y muestreo.

Antes de que los relaves entren en el sistema controlado de gestión de relaves fluviales, se toman muestras de ellos varias veces al día para determinar si se alcanzó el equilibrio geoquímico deseado y, de este modo, evitar el desarrollo de relaves que generen ácido. PT-FI analiza las muestras de relaves para conocer la producción de ácido y el potencial de neutralización, además del contenido metálico y el tamaño de las partículas. Los datos recolectados en este programa de muestreo permiten a los operadores de la planta comprender el comportamiento esperado de los relaves en relación con la posible generación de ácido y determinar si se deben realizar ajustes en la alimentación de la planta, como la adición de piedra caliza. Este proceso es fundamental para la capacidad de la planta de confirmar y mantener la producción de relaves geoquímicamente neutros que se depositarán en el ModADA.

Además de supervisar y gestionar los relaves en la planta, PT-FI también comprueba periódicamente el potencial de neutralización frente al potencial de producción de ácido de los sedimentos depositados en el ModADA. Si la proporción medida no alcanza el nivel deseado, PT-FI puede mezclar el material con más cantidad de material neutralizante hasta que alcance el nivel deseado.

## EL MEJOR SISTEMA DE GESTIÓN DE RELAVES ESPECÍFICO PARA CADA CENTRO

Las minas y el complejo concentrador de PT-FI están situados en la zona montañosa de las tierras altas, a una altitud de más de 2,700 metros sobre el nivel del mar, lo que presenta opciones limitadas para una gestión eficaz de los relaves. Durante la fase inicial de las operaciones mineras de Grasberg, se estudiaron detalladamente varias opciones para la gestión de relaves, en particular, cuando PT-FI desarrolló planes para aumentar su producción minera y su capacidad de procesamiento en la década de 1990.

Debido a las condiciones topográficas, hidrológicas y geotécnicas únicas y desafiantes de Grasberg, sostenemos que el sistema controlado de gestión de relaves fluviales sigue siendo la mejor opción. Esto es así cuando se tiene en cuenta el volumen de residuos producidos desde el inicio de la explotación minera (más de 2,000 millones de toneladas hasta 2023), el limitado terreno despejado y nivelado disponible para construir una instalación convencional de almacenamiento de relaves, las precipitaciones anuales extremadamente elevadas (hasta 12 metros al año) y la actividad sísmica debido a la ubicación en el tectónicamente activo «Cinturón de Fuego», donde los terremotos son frecuentes. En este entorno particular, consideramos que una represa de relaves convencional a gran escala no sería segura, estable ni eficaz.

Las auditorías independientes de expertos en gestión medioambiental reafirmaron que este sistema es la mejor alternativa de gestión debido a las condiciones específicas de la zona. El sistema funciona hace casi 30 años de forma fiable, segura y conforme a los planes de diseño iniciales. Casi tres décadas de análisis de ingeniería, un seguimiento exhaustivo con recopilación de datos y la elaboración de modelos informáticos indican que el sistema actual de gestión de relaves supone el menor riesgo para las comunidades y el medioambiente y que el impacto de la sedimentación, a excepción de los cambios de altitud, son reversibles al final de la vida útil de la mina. PT-FI sigue estudiando y evaluando otras formas de gestionar y reducir aún más los posibles impactos de su sistema controlado de gestión de relaves fluviales en el medioambiente y las comunidades, con vistas a una mejora continua.



Investigación sobre biodiversidad cerca de la explotación de Grasberg de PT-FI en Papúa, Indonesia.

### PROGRAMA DE VIGILANCIA AMBIENTAL Y DE RELAVES DE PT-FI

PT-FI destina importantes recursos a la gestión y la vigilancia ambiental para gestionar los relaves de forma segura. Estas medidas incluyen abundantes conocimientos de ingeniería internos y externos, construcción de diques y gestión fluvial, incorporación de los últimos avances tecnológicos y supervisión a cargo de la empresa y de terceros independientes. En la actualidad, PT-FI prevé gastar una media de aproximadamente 100 millones de dólares anuales durante los próximos 5 años para gestionar y vigilar el sistema de gestión de relaves fluviales. Un equipo multidisciplinario y multidepartamental supervisa de forma regular la calidad de las aguas superficiales y subterráneas, la calidad del aire, las características hidrológicas, la calidad de los sedimentos, los patrones meteorológicos y las características ecológicas de toda la zona de operaciones.

PT-FI recolecta anualmente alrededor de 15,000 muestras para análisis (basado en un promedio de 5 años) y utiliza los resultados para desarrollar la información científica necesaria, tomar decisiones de gestión informadas sobre el rendimiento del sistema y eliminar, reducir o mitigar los impactos ambientales. A mediados de la década de 1990, y con el fin de respaldar esta medida, PT-FI estableció el Laboratorio Ambiental de Timika (*Timika Environmental Laboratory, TEL*) dentro del área operativa de la ciudad de Timika en las tierras bajas. El laboratorio está certificado según los estándares de calidad ISO 17025 por el Comité Nacional de Acreditación de Indonesia (*Indonesian National Accreditation Committee*) y funciona como el laboratorio principal para los análisis de muestras utilizados en nuestros programas de vigilancia. TEL está registrado en el Ministerio de Medio Ambiente y Silvicultura (*Ministry of Environment and Forestry, MoEF*) de Indonesia como Laboratorio Medioambiental de Referencia.

Además, como parte del compromiso de gestión ambiental de PT-FI, se han realizado auditorías externas de forma regular desde 1996. La auditoría más reciente se realizó a principios de 2023. Esta auditoría incluyó visitas presenciales a las instalaciones en 2022 para evaluar el cumplimiento por parte de PT-FI de la legislación medioambiental nacional, la normativa gubernamental relacionada con el medio ambiente, las normas de uso de suelo, una revisión de la gestión de los relaves y el cierre de la mina a cielo abierto de Grasberg en 2019, entre otros temas medioambientales fundamentales. En la [página web](#) de FCX hay un resumen ejecutivo de la auditoría y las recomendaciones, así como un resumen del progreso de PT-FI en la aplicación de las recomendaciones de la auditoría.

#### Actualización de la hoja de ruta para la gestión de relaves

En 2023, PT-FI continuó trabajando con el MoEF de Indonesia en la hoja de ruta de gestión de relaves. Se trata de un proceso que se acordó y estableció con el MoEF en diciembre de 2018 para promover la mejora continua de las prácticas ambientales y de gestión de relaves de PT-FI.

Los principales objetivos de esta hoja de ruta son los siguientes: (1) reducir la cantidad de sedimentos no procedentes de los relaves que fluyen hacia el ModADA (2) considerar métodos adicionales para controlar aún más la retención y distribución de los relaves dentro del ModADA y la zona aguas abajo y (3) examinar la posible reutilización de los relaves en proyectos adicionales, incluidas infraestructuras (como para la construcción de rutas y como materiales de construcción) y otros usos.

Hasta la fecha, PT-FI cumplió con la hoja de ruta para la gestión de relaves del periodo 2019-2024. En 2023, PT-FI siguió trabajando con el MoEF en el desarrollo de proyectos que representan mejoras incrementales del rendimiento del sistema de gestión de relaves, tanto en la parte terrestre como en la parte de estuario de la zona de gestión de relaves. Esto incluye métodos para mejorar la retención de sedimentos en el ModADA y acelerar el crecimiento de los bosques de manglares en los sedimentos depositados que contienen relaves en el entorno del estuario. Estas iniciativas no solo son acordes a las aspiraciones del gobierno indonesio de aumentar las zonas de manglares en el país, sino que también ilustran la naturaleza inocua de los relaves depositados y la capacidad de estas zonas terrestres recién formadas para sustentar diversos servicios ecosistémicos.



En el estuario de Ajkwa, utilizamos métodos de construcción avanzados (geotubos y diseños de escolleras) para estabilizar la sedimentación y facilitar la formación de nuevas zonas terrestres para la colonización de manglares.

## IMPACTOS DE LA SEDIMENTACIÓN NATURAL EN LA ISLA DE NUEVA GUINEA

Los ríos de la isla de Nueva Guinea son excepcionales debido a sus cargas de sedimentos naturales. Nueva Guinea está situada en un entorno con precipitaciones extremadamente elevadas y se formó por la actividad tectónica que dio lugar a un terreno escarpado y montañoso. La combinación de montañas escarpadas y elevadas precipitaciones da lugar de forma natural a una gran erosión que alimenta los ríos, produciendo concentraciones naturales de sedimentos en toda la región que figuran entre las más altas del mundo. Algunos estudios independientes realizados por académicos e investigadores calcularon que Nueva Guinea y cinco de sus islas vecinas (Java, Sumatra, Borneo, Sulawesi y Timor) producen de forma natural entre el 20 % y el 25 % de todos los sedimentos transportados a los océanos, pese a que solo representan el 2 % de la superficie terrestre mundial que desemboca en el océano. Se calcula que 1,700 millones de toneladas métricas de sedimentos de los ríos de Nueva Guinea, en particular, desembocan en el océano cada año. Este fenómeno es parte de un proceso continuo de erosión de las montañas en el que se generan grandes cantidades de sedimentos que se transportan al mar y que puede observarse a través de imágenes aéreas y satelitales en toda la costa del mar de Arafura. Este proceso de erosión de los sedimentos crea nuevas tierras en toda la costa de la isla. El crecimiento natural de la isla y, por ende, el de los manglares se observó mediante una serie de imágenes satelitales.

Aunque la sedimentación dentro de las zonas costeras del sistema de gestión de relaves de PT-FI se produce a un ritmo más rápido que la sedimentación natural, estos impactos se predijeron en numerosos estudios y son coherentes con el diseño y el funcionamiento del sistema fluvial controlado aprobado y permitido por el gobierno de Indonesia. Los resultados de la vigilancia siguen indicando que los impactos medioambientales del depósito de relaves son reversibles al final de la vida útil de la mina, salvo los cambios de elevación debidos a los sedimentos depositados. Es importante destacar que los sedimentos de la zona de operaciones de PT-FI demostraron ser muy favorecedores para la colonización de comunidades de plantas autóctonas, incluidos los manglares. Los proyectos de demostración de recuperación a gran escala de PT-FI muestran que hay varias opciones de uso del suelo tras el cierre definitivo de la zona de deposición.



Estudio de la productividad agrícola cerca de la explotación de PT-FI Grasberg en Papúa, Indonesia.

## REVEGETACIÓN EN LA ZONA DE DEPOSICIÓN DE RELAVES DE PT-FI

Para avanzar en las opciones de recuperación y uso productivo del suelo en terrenos de relaves posteriores a la explotación minera, PT-FI aisló una zona de 750 hectáreas en la que se habían depositado previamente relaves para utilizarla como laboratorio natural de recuperación de relaves. Un equipo de investigación de la Universidad de Papúa (*University of Papua, UNIPA*) realizó un inventario de la vegetación de la zona de depósito de relaves de PT-FI y descubrió que la cantidad de especies de plantas vivas se había más que duplicado en los últimos 17 años. En 2022, investigadores de la UNIPA identificaron 1,089 especies de plantas que crecían naturalmente en los relaves, mientras que las especies identificadas en 2005 fueron 504. En 2023, la UNIPA realizó un estudio de referencia para evaluar la productividad agrícola y la viabilidad del cultivo de plantas con fines económicos en los relaves frescos. Los resultados de ese estudio se están incorporando a un estudio exhaustivo a largo plazo de UNIPA/PT-FI sobre la explotación integrada de la tierra. La granja integrada incorporará la agricultura, la ganadería y la pesca de agua dulce para crear un único sistema de cultivo en los relaves con cero residuos. Se espera que el estudio comience a finales de 2024.

## GESTIÓN DE RESIDUOS NO MINERALES

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

Todas las actividades generan residuos, y es fundamental reducir y gestionar esos residuos de manera responsable para mitigar los impactos ambientales. La gestión responsable de residuos es fundamental para cumplir con las reglamentaciones ambientales, mantener la salud ambiental y de la comunidad y promover la aceptación social de las operaciones mineras.

### NUESTRO ENFOQUE

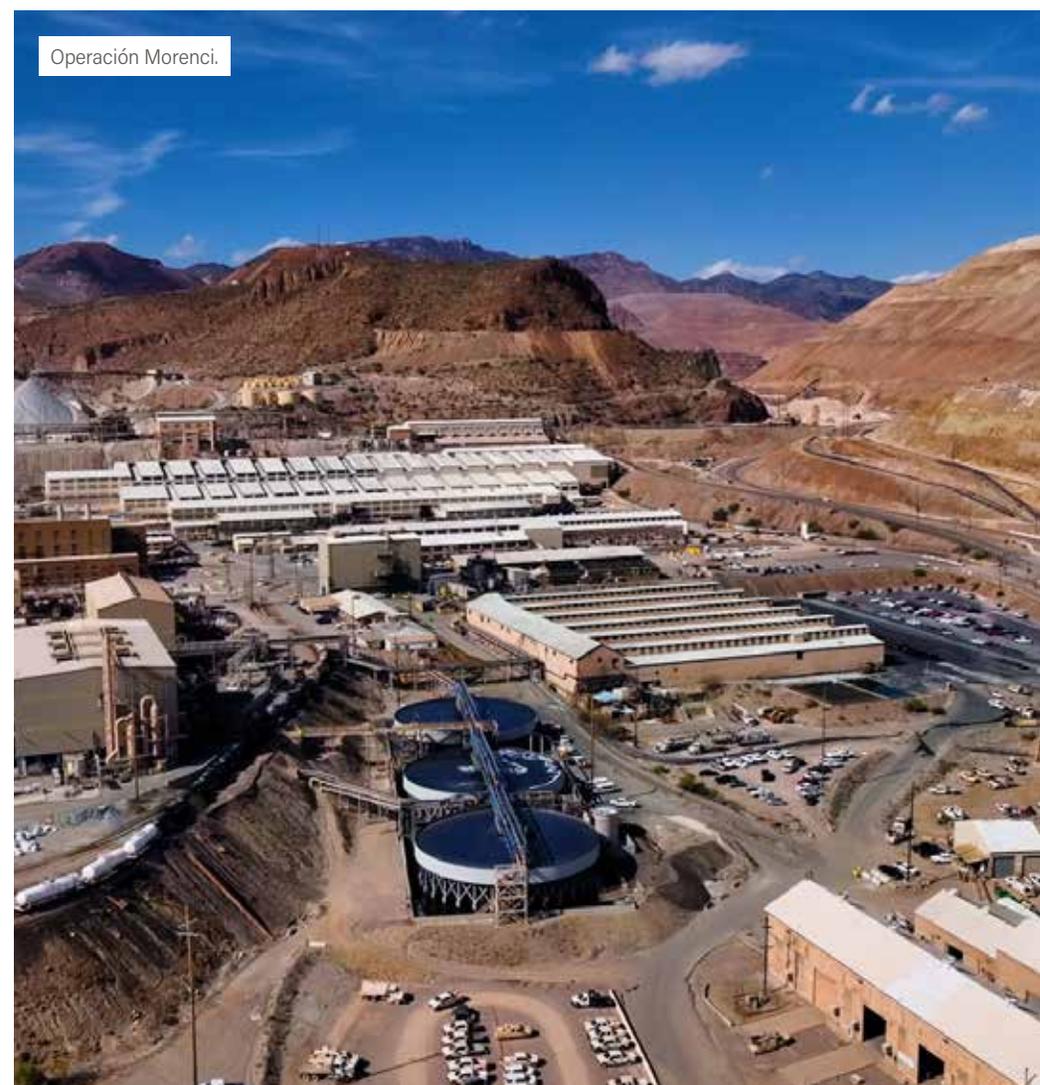
FCX se compromete a reducir el impacto ambiental, lo que incluye gestionar de manera eficaz los residuos no minerales (como material reciclado y residuos depositados en vertederos). Continuamente evaluamos oportunidades para reducir la cantidad de residuos no minerales generados en nuestras operaciones. Buscamos aplicar el protocolo estándar de reducir, reutilizar y reciclar, siempre que sea posible, y aplicar prácticas sólidas para identificar, clasificar, almacenar y gestionar los residuos no minerales. A través de nuestros programas de recuperación de activos, evitamos que ciertos materiales lleguen al vertedero y nos esforzamos por incrementar el reciclaje y la reutilización de dichos materiales en nuestras operaciones siempre que sea factible. También evaluamos nuestros flujos de residuos peligrosos y, cuando es posible, los sustituimos por materiales con menor toxicidad en nuestros procesos. En el caso de los residuos que deben eliminarse, trabajamos con gestores externos para confirmar que las instalaciones de tratamiento, almacenamiento y eliminación gestionan los residuos no minerales de acuerdo con las obligaciones contractuales o legislativas.

### RESIDUOS DE MINERÍA Y PROCESAMIENTO DE MINERALES

FCX produce una cantidad sustancialmente mayor de residuos de minería y procesamiento de minerales, como relaves, roca estéril, sobrecarga y escoria, que de residuos no minerales. En 2023, generamos 341 millones de toneladas métricas de relaves, 408 millones de toneladas métricas de roca estéril y sobrecarga y 0.7 millones de toneladas métricas de escoria. El volumen de residuos de las actividades de minería y procesamiento de minerales que generamos varía según los planes operativos específicos del centro. Estos materiales generalmente se manejan en acopios o embalses diseñados y designados para tal fin. Para obtener más información sobre nuestra gestión de los residuos mineros y del procesamiento de minerales, consulte la sección [Gestión de relaves](#).



Nuestro equipo especializado en gestión de residuos no minerales está formado por expertos en la materia de toda la empresa que se encargan de mejorar nuestros conocimientos técnicos y desarrollar capacidades de liderazgo a través de la colaboración entre varios centros. Nuestros expertos brindan orientación para la coherencia global de nuestros programas de gestión de residuos no minerales y el cumplimiento de la [Política medioambiental](#) de FCX.



Operación Morenci.

## DESEMPEÑO

Nuestros residuos no minerales se clasifican en las siguientes categorías: (1) no peligrosos (neumáticos, chatarra, equipos obsoletos, tuberías de HDPE, residuos domésticos y residuos de madera) y (2) peligrosos (lodos de tratamiento de agua, productos químicos, disolventes, baterías y envases de reactivos). En 2023 generamos aproximadamente 297 miles de toneladas métricas de residuos no minerales, de los cuales el 10 % fueron peligrosos y el 90 % no peligrosos. Las cantidades de residuos no peligrosos fueron superiores a las de 2022 debido a un aumento de los lodos de tratamiento de agua generados y gestionados en varios centros, así como a un incremento de los residuos de construcción y demolición asociados a proyectos de construcción.

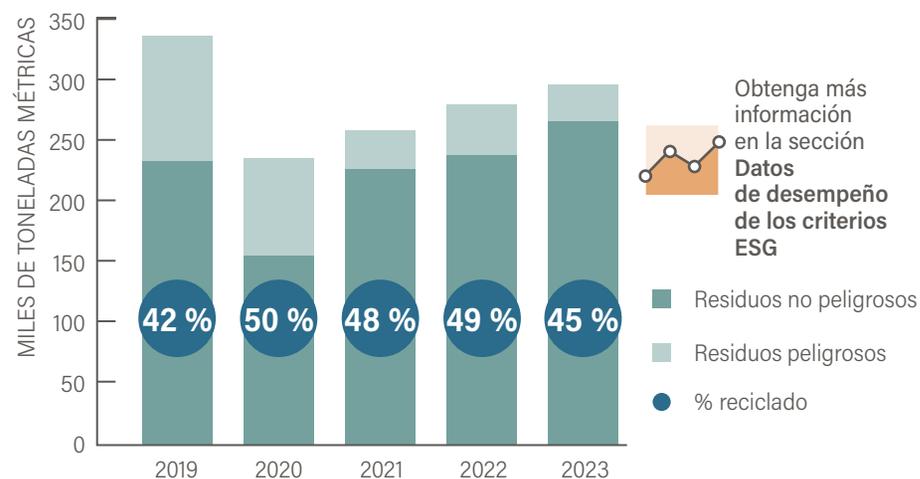
Siempre que es posible, nuestros materiales se evalúan para otros usos al final de su vida útil de acuerdo con la normativa aplicable y se reciclan en nuestras propias operaciones o en la cadena de valor global. A través de nuestras iniciativas de mejora continua, hemos identificado e implementado numerosas acciones para reducir o reciclar los residuos en todas nuestras operaciones. PT-FI reutiliza o recicla una variedad de materiales dentro y fuera de las instalaciones; por ejemplo, los residuos de cenizas de carbón generados por nuestra actual central eléctrica de carbón se reutilizan para fabricar hormigón para proyectos de construcción; los neumáticos usados se utilizan para estabilizar terraplenes y taludes; los plásticos usados se recogen, trocean y reciclan para fabricar bloques de pavimento; los residuos de aluminio se reciclan para hacer suvenires; y los residuos orgánicos sólidos se recogen y se convierten en abono para las actividades de recuperación. También, en nuestras operaciones de la región americana se reciclaron más de 1,425 neumáticos de camiones de transporte y otros neumáticos de vehículos grandes en 2023. En Estados Unidos, la mayoría de los neumáticos reciclados se reutilizaron como bebederos para animales.



### PROYECTO CIRCULAR: AUMENTO DE LA CAPACIDAD DE RECICLAJE DE RESIDUOS ELECTRÓNICOS.

Nuestra fundición Atlantic Copper de Huelva, España, es una fundición a medida que recibe concentrados de todo el mundo. Actualmente utiliza chatarra, procedente en su mayor parte del mercado europeo de productos electrónicos al final de su vida útil (chatarra electrónica). A través del Proyecto CirCular, Atlantic Copper está desarrollando la capacidad de reciclar residuos electrónicos al final de su vida útil en sus actuales instalaciones de fundición y refinamiento. El proyecto, que se espera que comience a funcionar en 2025, incluye la adición de un horno de fundición y equipos asociados para recuperar cobre, oro, plata, paladio, estaño, níquel y platino de los residuos electrónicos

### RESIDUOS NO MINERALES GENERADOS Y RECICLADOS



## CIERRE DE MINAS Y RECUPERACIÓN

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

La actividad minera implica el desarrollo de proyectos de infraestructura que alteran el entorno natural, como minas a cielo abierto, carreteras e instalaciones de procesamiento. Las empresas mineras son responsables de gestionar estos impactos, que incluyen la recuperación de la tierra para el uso posterior a la explotación minera. El propósito de la recuperación es devolver las áreas afectadas por las actividades de minería y procesamiento a un estado saludable que permita el uso productivo tras la explotación.

### NUESTRO ENFOQUE

FCX sabe que la recuperación efectiva de las tierras afectadas y la planificación responsable del cierre de los centros de extracción y procesamiento son fundamentales para fomentar la confianza de las comunidades locales, los gobiernos y otros grupos de interés. Es por esto que los procesos de recuperación y cierre de minas son parte integral de las operaciones de planificación y desarrollo continuo de nuestros centros.

Buscamos planificar y operar nuestras minas de una manera que considere el uso del suelo posterior a la explotación mucho antes del cierre de la mina. Asimismo, al diseñar nuevos proyectos o expandir los existentes, planificamos cómo se puede recuperar la tierra una vez que cierre la mina. Nuestra filosofía de producción responsable continúa hasta la fase de recuperación cuando cerramos los centros de extracción y procesamiento.

FCX trabaja en colaboración con las comunidades anfitrionas, que en varios casos incluyen los pueblos originarios, para definir y ofrecer valor compartido durante todo el ciclo de vida de la mina. No solo buscamos evitar, reducir y mitigar los impactos negativos de nuestras operaciones, sino también ofrecer beneficios duraderos a nuestros vecinos, de modo que las personas puedan prosperar más allá de la vida útil de nuestras minas. En cada una de nuestras operaciones, contamos con planes de recuperación y cierre de minas con medidas ambientales específicas para cada centro diseñadas para reducir los impactos a largo plazo, promover el restablecimiento del ecosistema y proteger las cuencas hidrográficas de las zonas donde operamos. Para respaldar los costos futuros de cierre y recuperación anticipados, cada centro minero operativo tiene obligaciones de retiro de activos alineadas con planes de cierre aprobados. Los planes de cierre se actualizan periódicamente para incorporar nuevos conocimientos y alteraciones adicionales asociadas a nuevos proyectos de desarrollo y expansión. Estas obligaciones se estiman y contabilizan de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados (*Generally Accepted Accounting Principles, GAAP*) de Estados Unidos y son auditados por una firma de contabilidad independiente.



La mayoría de nuestras minas operan durante varias décadas, debido a la naturaleza geológica de los depósitos y la gran base de recursos. En consecuencia, la aplicación de los planes de cierre puede no producirse hasta varias décadas después del impacto inicial. Aunque las oportunidades para la restauración simultánea son limitadas, nos comprometemos a planificar, evaluar continuamente y llevar a cabo la restauración simultánea siempre que sea posible. Las acciones de planificación de la recuperación que tienen lugar durante el desarrollo de las operaciones pueden incluir la construcción y la supervisión de parcelas de prueba, la caracterización de materiales para eventuales trabajos de cierre y el diseño de nuevos acopios o instalaciones de relaves para su cierre antes de la construcción.

Nuestros programas de recuperación buscan incorporar múltiples aspectos asociados con la gestión ambiental y el bienestar de la comunidad, como la calidad del agua y el aire, el cambio climático, la erosión, los hábitats de vida silvestre y los programas de revegetación. Nuestro enfoque tradicional en el uso del suelo postexplotación minera se ha centrado en la preservación de hábitats de vida silvestre. Sin embargo, ahora estamos explorando una variedad de oportunidades, como el desarrollo de espacios abiertos, áreas recreativas y educativas, sitios para energías renovables y nuevos usos industriales. De aquí a 2024, planeamos dedicar un área de tierra para probar nuestros programas de recuperación específicos en cada uno de nuestros centros operativos de Estados Unidos y en Cerro Verde. Hemos construido parcelas de recuperación final en las tierras altas de Grasberg, además de varias zonas de recuperación a gran escala en las tierras bajas. Además de las parcelas de prueba, supervisamos las tierras recuperadas en Arizona y Nuevo México para observar la eficacia de la restauración. Desde que se completó la transición a la minería subterránea en 2019, la atención en torno a la antigua zona de la mina a cielo abierto de Grasberg se ha centrado en los trabajos de cierre y recuperación, que consisten en finalizar un importante proyecto de estabilización de taludes, otros proyectos de estabilidad geotécnica, recuperación de instalaciones, control del drenaje y actividades de revegetación.

En Colorado, trabajamos con Trout Unlimited y la División de Saneamiento, Minería y Seguridad (*Division of Reclamation, Mining and Safety, DRMS*) en una asociación plurianual centrada en la promoción de la limpieza de las cuencas hidrográficas. Colaboramos con el programa de Recuperación de Minas Inactivas de Colorado (*Colorado Inactive Mine Reclamation*) para conseguir fondos de agencias gubernamentales, socios industriales y organizaciones medioambientales sin fines de lucro. El objetivo es recuperar los centros mineros abandonados que no están asociados a nuestras operaciones actuales o anteriores, pero que se encuentran principalmente dentro de las cuencas hidrográficas en las que operamos actualmente o tenemos responsabilidades heredadas. Nuestra asociación con DRMS y Trout Unlimited también ha aportado experiencia externa para complementar y apoyar nuestra propia recuperación del legado minero de Colorado en la antigua mina de Keystone, cerca de Crested Butte, Colorado. La asociación ha sido fundamental para el diseño y la ejecución de las actividades de recuperación en el centro.

Corte de cinta de Hombre en el Laberinto en la Parcela 30, cerca de nuestra explotación de Sierrita, Arizona.



### PROYECTO HOMBRE EN EL LABERINTO

FCX reconoce los impactos de sus operaciones históricas y trabaja para recuperar y restaurar las áreas asociadas con esas operaciones heredadas. En 2016, registramos 80 acres asociados con el antiguo centro de Eagle Picher Mill en el Programa de Remediación Voluntaria (*Voluntary Remediation Program*) del Departamento de Calidad Ambiental (*Department of Environmental Quality*) de Arizona. En 2019, comenzamos a trabajar con la ciudad, las partes interesadas de la comunidad y los grupos de conservación para identificar oportunidades de dar al centro un uso beneficioso para la comunidad. Desde entonces, el centro se ha recuperado y se ha transformado en un espacio natural de uso público que fue donado a la comunidad de Sahuarita en la primavera de 2024. El parque l'ittoi Trails, que significa «hombre en el laberinto» en la lengua del pueblo Tohono O'odham que tiene una conexión histórica con el terreno, cuenta con rutas para senderismo, plantas autóctonas, hábitats de vida salvaje y más de 8 acres de hábitat de polinizadores. También se diseñó para ofrecer una experiencia educativa con quioscos informativos sobre el patrimonio natural y cultural de la región, áreas designadas con plantas alimenticias tradicionales Tohono O'odham y wa:atos (ramadas de mezquite), junto con señalización que describe su significado y uso.

## CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

Los países de todo el mundo tienen distintas leyes y reglamentos diseñados para proteger el medioambiente. El cumplimiento de estos requisitos es esencial para que una empresa minera obtenga la licencia social para operar. Esto se logra a través de una diligencia debida efectiva y sólidos procesos, políticas y prácticas internas que promuevan la responsabilidad y la transparencia.

### NUESTRO ENFOQUE

Nuestras operaciones activas de minería y procesamiento de minerales y los centros tecnológicos mantienen Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) que están certificados según la norma ISO 14001:2015. Como parte de nuestro SGA, nuestra fuerza laboral recibe capacitaciones en áreas temáticas específicas del centro y anualmente en temas ambientales. Además, cuenta con el apoyo de profesionales ambientales que trabajan en el campo.

Los equipos de gestión del centro identifican, gestionan y mitigan los riesgos ambientales a través del proceso de registro de riesgos y el uso de sistemas de control ambiental críticos diseñados para prevenir incidentes ambientales en nuestras operaciones. Los controles críticos se centran en eliminar las emisiones no planificadas y prevenir y mitigar los impactos en el agua y otros recursos naturales.

En la empresa, los expertos en la materia capacitan, desarrollan y respaldan a nuestros equipos en los centros, realizan visitas de manera regular y, en algunos casos, gestionan directamente a un grupo de expertos en el centro. Colectivamente, son responsables de desarrollar experiencia técnica, garantizar la coherencia en nuestros programas ambientales y compartir las mejores prácticas. Para reforzar estas medidas, brindamos capacitaciones anuales a nuestros empleados sobre temas críticos de cumplimiento ambiental relacionados con el aire, el agua, los desechos y la biodiversidad. En 2023, celebramos sesiones de capacitación presenciales e impartimos aproximadamente 5,000 horas de capacitación. Asimismo, continuamos capacitando a nuestros equipos de todo el mundo sobre cómo realizar un seguimiento de los incidentes ambientales en el sistema digital de gestión de incidentes que adoptó la empresa recientemente. Llevamos a cabo varias auditorías externas e internas en nuestros centros con el fin de revisar nuestros procesos de SGA y confirmamos el cumplimiento de la norma ambiental ISO 14001:2015. En nuestras minas en funcionamiento y los centros de procesamiento se llevan a cabo auditorías de recertificación integrales e independientes cada tres años. Durante cada año intermedio, equipos externos realizan auditorías de vigilancia. Nuestro equipo interno, junto con consultores externos, también lleva a cabo auditorías dirigidas por la empresa en muchos centros. En 2023, en todos nuestros centros, realizamos 11 auditorías de SGA internas y 9 auditorías internas de cumplimiento ambiental. Además, en 2023, nuestras explotaciones mineras fueron inspeccionadas 92 veces por organismos

reguladores gubernamentales, lo que dio lugar a dos notificaciones de infracción (*Notice of Violations, NOV*) que fueron subsanadas posteriormente.

Como parte de nuestro compromiso de gestión ambiental en PT-FI, se han realizado auditorías externas de forma regular desde 1996. La auditoría más reciente se realizó a principios de 2023. Esta auditoría incluyó visitas presenciales a las instalaciones en 2022 para evaluar el cumplimiento por parte de PT-FI de la legislación nacional en materia de medioambiente, la normativa gubernamental relacionada con el medioambiente, las normas medioambientales y una revisión de la gestión de los relaves, el cierre de la mina a cielo abierto de Grasberg, entre otros temas medioambientales clave. En nuestra [página web](#) hay un resumen ejecutivo de la auditoría y las recomendaciones, así como un resumen del progreso de PT-FI en la aplicación de las recomendaciones de la auditoría. Además de nuestras auditorías externas, también tomamos medidas para realizar anualmente auditorías internas presenciales de cumplimiento de la normativa medioambiental en PT-FI.

La naturaleza sólida de nuestras auditorías internas y las inspecciones regulatorias son parte de la fortaleza de nuestros sistemas y nuestro compromiso de mantener el cumplimiento. Incorporamos los resultados de nuestras auditorías externas e internas a nuestros planes de acción preventivos y correctivos en todos nuestros centros. Estas acciones son revisadas por los expertos de la empresa en la materia para garantizar que sean sólidas y estén institucionalizadas para el futuro.

Investigación sobre biodiversidad cerca de la explotación de Grasberg de PT-FI en Papúa, Indonesia.



## DESEMPEÑO

En 2023, FCX tenía los siguientes objetivos de cumplimiento ambiental a nivel global: (1) incurrir en cero eventos ambientales significativos como se define en nuestro proceso de registro de riesgos e (2) incurrir en cero sanciones ambientales de más de \$100,000 a nivel individual.

En 2023, experimentamos un aumento de los derrames o escapes notificables. El aumento se debió en gran parte a una serie de derrames menores relacionados con problemas como fallos eléctricos o de los equipos, errores de los operarios o fenómenos meteorológicos. Dos incidentes se consideraron significativos<sup>3</sup> según nuestro proceso interno de registro de riesgos durante el año. En El Abra, se produjo un fallo debido al mal funcionamiento de una válvula en una estación de bombeo, lo que resultó en el escape de aproximadamente 1,000 metros cúbicos de una solución ácida. Esta solución fluyó desde una contención secundaria hacia una zona aguas abajo, donde fue contenida en estanques de sedimentación de aguas pluviales ubicados en el lecho de un arroyo, aguas arriba del pueblo de Conchi Viejo. El centro activó el plan de contingencia y puso en marcha inmediatamente medidas correctivas para detener el flujo y limpiar la zona afectada. Nuestro monitoreo indica que la calidad de las aguas subterráneas no se vio afectada por este incidente, tras el cual, hemos mejorado nuestro programa de mantenimiento de inspección de válvulas y tuberías para prevenir futuros fallos.

En Cerro Verde, un fallo en una tubería de agua recuperada provocó que aproximadamente 300 metros cúbicos de agua de proceso fluyeran por un camino interno de las operaciones y entraran en una zona deshabitada fuera de nuestra área de concesión. Tras identificar el problema, un operador de bombas detuvo el bombeo y activó el plan de contingencia. El agua se secó de forma natural a los pocos días de producirse el escape y no fue necesaria ninguna otra acción de reparación.

No incurrimos en ninguna sanción ambiental superior a \$100,000 de forma individual en el año. Las multas impuestas en 2023 estaban asociadas a NOV relacionadas con el control del suelo y la presentación de informes en Cerro Verde, el control del agua y los programas de presentación de informes en El Abra y las infracciones de los permisos de vertido de aguas residuales en la refinería y molino de barras El Paso. Por lo general, cuando nuestras operaciones reciben una NOV de una agencia reguladora, las citaciones se refieren a infracciones breves y menores de las condiciones del permiso o de otros registros.

## CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Derrames o escapes notificables de productos químicos peligrosos o tóxicos<sup>1</sup></b>	33	19	20	16	34
<b>NOV<sup>2</sup> (en relación con rebasamientos de permisos, derrames, escapes u otras cuestiones de cumplimiento)</b>	5	6	9	12	16
<b>Cantidad de eventos ambientales significativos<sup>3</sup></b>	0	0	0	1	2
<b>Sanciones medioambientales pagadas<sup>4</sup></b>	\$124,682	\$67,100	\$18,951	\$24,301	\$10,831

- Las cifras notificadas son las comunicadas a una agencia nacional. Los derrames asociados al sabotaje de oleoductos en las operaciones de PT-FI en Grasberg no se reflejan en esta tabla.
- NOV hace referencia a una notificación de incumplimiento. Los datos del año anterior se actualizan cuando se anulan las notificaciones de incumplimiento en el marco de un procedimiento de apelación.
- Nuestra evaluación de riesgos utiliza una matriz de probabilidad e impacto con una escala en cada eje del 1 al 4, en la que el 4 es la mayor probabilidad o impacto. Los incidentes ambientales significativos se definen como aquellos con una calificación igual o superior a 3 en la escala de impacto.
- Las sanciones pagadas en 2023 estaban asociadas a NOV relacionadas con el control del suelo y la presentación de informes en Cerro Verde (\$4,763), el control del agua y los programas de presentación de informes en El Abra (\$5,668) y las infracciones de los permisos de vertido de aguas residuales en la refinería y molino de barras El Paso (\$400).

# Sobre este informe

Estamos comprometidos a comunicarnos de manera regular y transparente con nuestros grupos de interés sobre cómo hacemos negocios, lo que incluye nuestros informes de sostenibilidad. Nuestro Informe anual de sostenibilidad 2023 proporciona información sobre cómo abordamos los asuntos de ESG que creemos que son más importantes para nuestro negocio en función, entre otras cosas, de los comentarios de los grupos de interés. Este informe pretende ser un complemento de nuestro [Informe anual 2023](#) y nuestra [Declaración de representación 2024](#), así como de la sección de Sostenibilidad de nuestra [página web](#).

Este informe se centra principalmente en las actividades de nuestras subsidiarias más significativas, incluidas nuestra subsidiaria PT Freeport Indonesia (PT-FI), en la cual tenemos una participación del 48,76 % y Freeport Minerals Corporation (FMC) y Atlantic Copper, S.L.U. (Atlantic Copper), cada una de ellas subsidiaria de propiedad total, para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023 (a menos que se indique lo contrario). Los datos son al 31 de diciembre de 2023 (a menos que se indique lo contrario). Para obtener información adicional sobre FCX, visite nuestra [página web](#).

## MARCOS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES

Desde 2001 publicamos anualmente un informe de sostenibilidad. Informamos voluntariamente sobre nuestro desempeño en materia de ESG de acuerdo con las normas de presentación de informes establecidas. El presente informe, incluidos los datos sobre nuestro desempeño en materia de ESG, se ha elaborado con arreglo a las Normas para la elaboración de informes sobre sostenibilidad del GRI (2021) y el Suplemento G4 para el sector de la minería y los metales (2013), así como de conformidad con los Estándares SASB de la Fundación de Normas Internacionales de Información Financiera (*International Financial Reporting Standards, IFRS*) para el sector de la minería y los metales (2023). Los datos sobre emisiones de GEI se han elaborado de conformidad con el Protocolo sobre gases de efecto invernadero (*GHG Protocol*) del WRI/ WBCSD. Hemos utilizado el Marco de información social y económica del ICMM como guía a la hora de elaborar este informe.

Guiados por estos marcos de presentación de informes, llevamos a cabo evaluaciones de priorización para delinear las áreas de interés fundamentales relacionadas con la sostenibilidad que son importantes para nuestro negocio y nuestros grupos de interés. Para obtener más información, consulte la sección [Materialidad](#) de este informe. El término «materialidad», tal como se utiliza en este informe, se basa en una definición de materialidad diferente a la utilizada en las leyes de valores de EE. UU. Consulte la «Declaración de advertencia» en la página 117 de este informe.

## ASEGURAMIENTO EXTERNO

Nuestros informes anuales de sostenibilidad han sido verificados de forma independiente desde 2005. Ernst & Young LLP ha proporcionado los siguientes aseguramientos en relación con nuestro Informe anual de sostenibilidad 2023: 1) seguridad limitada sobre ciertas divulgaciones incluidas en el Informe anual de sostenibilidad 2023 (consulte la página 118), 2) seguridad limitada sobre las emisiones de GEI de Alcance 3 (consulte la página 120) y 3) seguridad razonable sobre las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 (consulte la página 124). Cada tres años se realizan revisiones externas de seguridad razonable en cada una de nuestras operaciones activas de minería y procesamiento de metales con el fin de mantener el sello Copper Mark o Molybdenum Mark y confirmar que cada centro cumple las expectativas de desempeño del ICMM. Algunas de nuestras operaciones mineras de mayor envergadura también se someten a un trabajo de seguridad limitada con mayor frecuencia para respaldar las divulgaciones y el desempeño general de la producción responsable.

## MARCOS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES VOLUNTARIOS

	<p>GRI es una organización internacional independiente que ayuda a las empresas y a otras organizaciones a avanzar en la elaboración de informes y en el desempeño de la sostenibilidad, proporcionándoles el lenguaje común global para comunicar esos impactos. Como empresa miembro del ICMM, informamos anualmente sobre nuestro desempeño en materia de sostenibilidad en relación a las normas de información sobre sostenibilidad de GRI.</p>
	<p>La IFRS Foundation, anteriormente llamada Value Reporting Foundation, es una organización de interés público sin fines de lucro creada para desarrollar normas contables y de divulgación de la sostenibilidad de alta calidad, comprensibles, aplicables y aceptadas en todo el mundo, incluidos los Estándares SASB. Estos estándares identifican el subconjunto de cuestiones ESG más relevantes para el desempeño financiero en cada una de las 77 industrias. Informamos sobre nuestro desempeño de conformidad con los Estándares SASB.</p>
	<p>El TCFD es una organización creada por la Junta de Estabilidad Financiera para desarrollar un conjunto de recomendaciones sobre la divulgación de riesgos financieros relacionados con el clima que deben adoptar las empresas. FCX se compromete a adaptar nuestras divulgaciones relacionadas con el clima con las recomendaciones actuales del TCFD.</p>
	<p>FCX se compromete con la guía de diligencia debida de la OCDE para cadenas de suministro responsable de minerales en zonas de conflicto y alto riesgo, que exige un informe anual del Paso 5 donde se detallen los riesgos identificados y gestionados en nuestras cadenas de suministro de minerales.</p>

## DECLARACIÓN DE ADVERTENCIA

Este informe contiene declaraciones prospectivas. Estas declaraciones son todas las que no sean declaraciones de hechos históricos, como planes, proyecciones, expectativas, metas, objetivos, estrategias o metas relacionadas con el desempeño ambiental, social, de seguridad y de gobernanza, incluidas las expectativas con respecto a la ejecución de nuestras estrategias de energía y clima y los supuestos subyacentes y los impactos estimados en nuestro negocio y las partes interesadas relacionados con los mismos; nuestro enfoque para reducir el carbono y las emisiones; nuestros planes y expectativas en relación con nuestra futura transición a la energía limpia, incluidas las metas de reducción de las emisiones de GEI, la implementación de tecnologías y proyectos de reducción de emisiones, el logro de los compromisos climáticos para 2030 y nuestra aspiración de cero emisiones netas para 2050; nuestra resiliencia operativa y los escenarios climáticos; la reducción de riesgos futuros; los desarrollos normativos; nuestro compromiso continuo con operaciones seguras y confiables; nuestro compromiso con los derechos humanos y la creación de un lugar de trabajo diverso e inclusivo; nuestros compromisos relacionados con la biodiversidad y la naturaleza; nuestro compromiso general de entregar cobre y molibdeno producidos de manera responsable, incluidos los planes para implementar y validar y mantener la validación de nuestros centros operativos bajo marcos específicos. Las palabras «anticipa», «podría», «puede», «compromisos», «planea», «busca», «cree», «esfuerzos», «estima», «espera», «intenta», «metas», «predice», «estrategia», «objetivos», «proyectos», «pretende», «aspira», «probable», «debería», «podría», «ser», «potencial», «oportunidades», «supuestos», «orientación», «predicción», «futuro», «iniciativas» y cualquier expresión similar tienen por objeto identificar esas afirmaciones como declaraciones prospectivas. Advertimos a los lectores que las declaraciones prospectivas no son garantías de desempeño futuro y que los resultados reales pueden diferir materialmente de los anticipados, esperados, proyectados o asumidos en las declaraciones prospectivas. Los factores importantes que pueden hacer que nuestros resultados reales difieran materialmente de los anticipados en las declaraciones prospectivas incluyen, entre otros, los factores descritos bajo el título «Factores de riesgo» en nuestro Informe anual en el Formulario 10-K del año finalizado

el 31 de diciembre de 2023, presentado ante la Comisión de Bolsa y Valores (*Securities and Exchange Commission, SEC*) de EE. UU., tal y como se actualizó en nuestros posteriores documentos presentados ante la SEC y disponibles en nuestra página web [fcx.com](http://fcx.com).

Es probable que muchas de las suposiciones en las que se basan nuestras declaraciones prospectivas cambien después de realizarlas. Además, podemos realizar cambios en nuestros planes comerciales que podrían afectar nuestros resultados. No asumimos ninguna obligación de actualizar las declaraciones prospectivas, que solo aluden a la fecha en que se realizaron, independientemente de cualquier cambio en nuestras suposiciones, planes comerciales, experiencia real u otros cambios.

Este informe contiene declaraciones basadas en supuestos y escenarios hipotéticos, y estas declaraciones no deben verse como representativas de los riesgos actuales o pronósticos de riesgos esperados. Los escenarios de terceros analizados en este informe reflejan las hipótesis y los resultados del modelo de sus respectivos autores, y su uso o inclusión en el presente documento no implica que se aprueban sus hipótesis subyacentes, su verosimilitud o su probabilidad. Si bien ciertos asuntos tratados en este informe pueden ser importantes y relevantes para nuestros inversionistas, cualquier importancia no debe interpretarse como alcanzando el nivel de materialidad a efectos de cumplir con las leyes y las normativas federales de valores de EE. UU. o los requisitos de divulgación de la SEC. Los objetivos y los proyectos que se describen en este informe son aspiracionales; como tal, no se ofrecen garantías ni promesas de que estos objetivos y proyectos se cumplirán o ejecutarán con éxito. Además, algunos de los datos, las estadísticas y las cifras incluidos en este informe son estimaciones, no se preparan de acuerdo con los U.S. GAAP, siguen evolucionando y pueden basarse en supuestos que se consideran razonables en el momento de su preparación, pero no deben considerarse garantías y están sujetos a futuras revisiones.

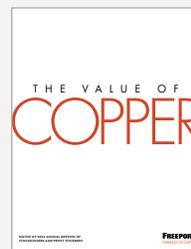
## Recursos adicionales



Página web sostenibilidad  
VER



Informe anual 2023  
VER



Declaración de  
representación 2024  
VER



Informe sobre el clima 2022  
VER



Informes adicionales  
VER



Ernst & Young LLP  
101 E. Washington Street  
Suite 910  
Phoenix, AZ 85004

Tel: +1 602 322 3000  
ey.com

## Informe de revisión de los contadores independientes

A la dirección de Freeport-McMoRan Inc.:

Hemos revisado ciertas divulgaciones incluidas en el Informe anual de sostenibilidad 2023 («Informe») de Freeport-McMoRan Inc. («Freeport»), incluido el asunto que figura en la tabla a continuación (el «Asunto»), al 31 de diciembre de 2023 y para el año finalizado en esa fecha, de acuerdo con los criterios que también se establecen en la tabla a continuación (los «Criterios»). La dirección de Freeport es responsable de la selección de los Criterios y de la presentación del Asunto en función de los Criterios. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y el mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la preparación del Asunto, de forma que esté libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error. Nuestra responsabilidad consiste en brindar una conclusión sobre el Asunto según nuestra revisión.

ASUNTO	CRITERIOS
(1) Asuntos del 1 al 5 del Consejo Internacional de Minería y Metales («ICMM»), incluida su declaración de elaborar el Informe con referencia a las normas de la Iniciativa de Reporte Global (2021) y el Suplemento G4 del Sector de Minería y Metales (2013) (colectivamente, «GRI»).	(1) Principios del ICMM y requisitos obligatorios establecidos en las declaraciones de posición del ICMM.
(2) Índice de Contenidos de GRI.	(2) Normas de la Iniciativa de Reporte Global (2021) y la opción de elaboración de informes «con referencia a» y el Suplemento G4 del Sector de Minería y Metales (2013).
(3) Tablas de datos de desempeño del Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad ( <i>Sustainability Accounting Standards Board</i> , «SASB»).	(3) Estándares SASB para el sector de los metales y la minería (EM-MM; versión 2023-12).

Aparte de lo descrito en la tabla anterior, que establece el alcance de nuestro compromiso, no hemos realizado una revisión de la información que se incluye como enlaces externos dentro del Informe. Por ello, no expresamos ninguna conclusión sobre esta información.

Nuestra revisión se ha realizado de conformidad con las normas de certificación establecidas por el Instituto Americano de Contables Públicos Certificados (*American Institute of Certified Public Accountants*, AICPA), AT-C sección 105, *Conceptos comunes a todos los encargos de certificación*, y AT-C sección 210, *Encargos de revisión*, y de conformidad con la *Norma internacional para trabajos de aseguramiento distintos de la auditoría o revisión de información financiera histórica* («ISAE 3000 [Revisada]») emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (*International Auditing and Assurance Standards Board*, «IAASB»). Estas normas exigen que planifiquemos y realicemos nuestra revisión con el fin de obtener una seguridad limitada sobre si deben realizarse modificaciones materiales en el Asunto para que se ajuste a los Criterios y emitir un informe. Los procedimientos aplicados en una revisión varían en cuanto a su naturaleza y momento de aplicación y su alcance es bastante menor que el de un examen, cuyo objetivo es obtener seguridad razonable sobre si el Asunto se ajusta a los Criterios, en todos sus aspectos significativos, con el fin de expresar una opinión. Por lo tanto, no expresamos tal opinión. Dada la naturaleza limitada del encargo, el nivel de seguridad obtenido en una revisión es considerablemente inferior al que se habría obtenido si se hubiera realizado un examen. Como tal, una revisión no ofrece aseguramiento de que hayamos tenido conocimiento de todos los asuntos significativos que se revelarían en un examen. Consideramos que las pruebas de revisión obtenidas son suficientes y adecuadas para proporcionar una base razonable a nuestra conclusión.



Se nos exige que seamos independientes de Freeport y que cumplamos con nuestras demás responsabilidades éticas conforme a los requisitos éticos pertinentes relacionados con nuestro encargo de revisión. Hemos mantenido nuestra independencia y cumplido los demás requisitos éticos establecidos en el Código de Conducta Profesional del AICPA, y contamos con las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este encargo de aseguramiento.

Aplicamos la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, *Gestión de la calidad para empresas que realizan auditorías o revisiones de estados financieros u otros encargos de servicios de aseguramiento o relacionados*, que exige que diseñemos, apliquemos y operemos un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Los procedimientos que aplicamos se basaron en nuestro juicio profesional. Nuestra revisión se basó principalmente en aplicar procedimientos analíticos, hacer consultas a las personas responsables del Asunto, obtener y comprender la información de los sistemas y los procesos de gestión de datos utilizados para generar, agregar y comunicar el Asunto y llevar a cabo los demás procedimientos que consideramos necesarios dadas las circunstancias.

La elaboración del Asunto requiere que la dirección establezca o interprete los Criterios, determine la importancia de la información que debe incluirse y realice estimaciones e hipótesis que impacten en la información presentada. La medición de determinadas cantidades y datos incluye estimaciones e hipótesis que están sujetas a una incertidumbre de medición inherente sustancial derivada, por ejemplo, de la exactitud y precisión de las técnicas de recopilación de datos y del proceso de medición y comunicación de la información. La obtención de pruebas de revisión suficientes y adecuadas para respaldar nuestra conclusión no reduce la incertidumbre inherente a las cantidades y la información revelada. La selección por parte de la dirección de técnicas de medición, datos de entrada y estimaciones o hipótesis diferentes pero aceptables puede haber dado lugar a la presentación de cantidades o datos considerablemente diferentes.

Tal y como se indica en el Índice de Contenidos de GRI, la dirección afirma informar en referencia a los Estándares de GRI (2021) y al Suplemento G4 del Sector de Minería y Metales (2013). Para realizar un informe en referencia a GRI (en contraposición a informar de acuerdo con los Estándares GRI) se requiere que las organizaciones publiquen un Índice de Contenidos de GRI, proporcionen una declaración de uso y lo notifiquen a GRI. Además, para mejorar la idoneidad de los Criterios, la dirección divulgó una descripción de las variaciones materiales en sus divulgaciones en comparación con los Estándares de GRI (2021). Nuestra conclusión no se modifica con respecto a este asunto.

Según nuestra revisión, no conocemos ninguna modificación material que deba realizarse en las divulgaciones del Informe de Freeport 2023, incluidos los Asuntos del 1 al 5 del ICMM y su declaración de preparar el Informe con referencia a la Iniciativa de Reporte Global (2021) y el Suplemento G4 del Sector de Minería y Metales (2013) y su Índice de Contenido GRI asociado y las tablas de datos de desempeño del SASB para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023, a fin de que se realice conforme a los Criterios.

25 de abril de 2024



Ernst & Young LLP  
101 E. Washington Street  
Suite 910  
Phoenix, AZ 85004

Tel: +1 602 322 3000  
ey.com

## Informe de revisión de los contadores independientes

A la dirección de Freeport-McMoRan Inc.:

Hemos revisado la Lista de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3 de Freeport-McMoRan («Freeport») (el «Asunto») incluida en el Apéndice A para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023 de acuerdo con los criterios también establecidos en el Apéndice A (los «Criterios»). La dirección de Freeport es responsable de la selección de los Criterios y de la presentación del Asunto en función de los Criterios. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y el mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la preparación del Asunto, de forma que esté libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error. Nuestra responsabilidad consiste en brindar una conclusión sobre el Asunto según nuestra revisión.

Nuestra revisión se ha realizado de conformidad con las normas de certificación establecidas por el Instituto Americano de Contables Públicos Certificados (*American Institute of Certified Public Accountants*, «AICPA»), AT-C sección 105, *Conceptos comunes a todos los encargos de certificación*, y AT-C sección 210, *Encargos de revisión*, y de conformidad con la *Norma internacional para trabajos de aseguramiento distintos de la auditoría o revisión de información financiera histórica* («ISAE 3000 [Revisada]») y la *Norma Internacional para encargos de aseguramiento sobre declaraciones de gases de efecto invernadero* («ISAE 3410») emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (*International Auditing and Assurance Standards Board*, «IAASB»). Estas normas exigen que planifiquemos y realicemos nuestra revisión con el fin de obtener una seguridad limitada sobre si deben realizarse modificaciones materiales en el Asunto para que se ajuste a los Criterios y emitir un informe. Los procedimientos aplicados en una revisión varían en cuanto a su naturaleza y momento de aplicación y su alcance es bastante menor que el de un examen, cuyo objetivo es obtener seguridad razonable sobre si el Asunto se ajusta a los Criterios, en todos sus aspectos significativos, con el fin de expresar una opinión. Por lo tanto, no expresamos tal opinión. Dada la naturaleza limitada del encargo, el nivel de seguridad obtenido en una revisión es considerablemente inferior al que se habría obtenido si se hubiera realizado un examen. Como tal, una revisión no ofrece aseguramiento de que hayamos tenido conocimiento de todos los asuntos significativos que se revelarían en un examen. Consideramos que las pruebas de revisión obtenidas son suficientes y adecuadas para proporcionar una base razonable a nuestra conclusión. Se nos exige que seamos independientes de Freeport y que cumplamos con nuestras demás responsabilidades éticas conforme a los requisitos éticos pertinentes relacionados con nuestro encargo de revisión. Hemos mantenido nuestra independencia y cumplido los demás requisitos éticos establecidos en el Código de Conducta Profesional del AICPA, y contamos con las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este encargo de aseguramiento.

Aplicamos la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, *Gestión de la calidad para empresas que realizan auditorías o revisiones de estados financieros u otros encargos de servicios de aseguramiento o relacionados*, que exige que diseñemos, apliquemos y operemos un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.



Los procedimientos que aplicamos se basaron en nuestro juicio profesional. Nuestra revisión se basó principalmente en aplicar procedimientos analíticos, hacer consultas a las personas responsables del Asunto, obtener y comprender la información de los sistemas y los procesos de gestión de datos utilizados para generar, agregar y comunicar el Asunto y llevar a cabo los demás procedimientos que consideramos necesarios dadas las circunstancias.

La elaboración del Asunto requiere que la dirección interprete los Criterios, determine la importancia de la información que debe incluirse y realice estimaciones e hipótesis que impacten en la información presentada. Como se describe en el Apéndice A, el Asunto está sujeto a incertidumbres de medición derivadas de las limitaciones inherentes a la naturaleza y a los métodos utilizados para determinar dichos datos. La obtención de pruebas de revisión suficientes y adecuadas para respaldar nuestra conclusión no reduce la incertidumbre inherente a las cantidades y la información revelada. La selección por parte de la dirección de técnicas de medición, datos de entrada y estimaciones o hipótesis diferentes pero aceptables puede resultar en mediciones, cantidades y divulgaciones materialmente diferentes. La precisión de las distintas técnicas de medición también puede variar. Además, las emisiones de Alcance 3 se calculan dentro de los límites del conocimiento científico existente y, por lo tanto, se basan en una cantidad significativa de estimaciones e hipótesis de gestión debido a la naturaleza inherente de la Estándar de Contabilidad e Informes de la Cadena de Valor Corporativa (Alcance 3) del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, así como de los criterios de la Guía Técnica para el Cálculo de las Emisiones de Alcance 3.

Basándonos en nuestra revisión, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que deba realizarse en la Lista de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3 para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023 para que sea conforme con los Criterios.

A handwritten signature in black ink that reads 'Ernst &amp; Young LLP'.

25 de abril de 2024

## Apéndice A:

### Programa de los asuntos y los criterios de la dirección

#### ENFOQUE

Para el inventario de emisiones de GEI de Alcance 3, FCX incluye las emisiones de la cadena de valor aguas arriba y aguas abajo asociadas con los centros operativos incluidos en los límites organizacionales de Alcance 1 y Alcance 2 según el enfoque de consolidación del control operativo. FCX ha incluido todos los gastos de la cadena de valor de 2023 asociados con la construcción de la nueva fundición y refinería de metales preciosos Manyar y la expansión de PT Smelting. Debido a los impactos menores, FCX ha excluido las emisiones de la cadena de valor asociadas con las oficinas corporativas, las operaciones discontinuadas, los proyectos de reparación, las actividades de exploración y las operaciones de Freeport Oil and Gas.

Las emisiones de GEI de Alcance 3 de FCX se calculan en base a los criterios establecidos por el *Protocolo de Gases de Efecto Invernadero* del Instituto de Recursos Mundiales (*World Resources Institute, WRI*) / Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (*World Business Council for Sustainable Development, WBCSD*); *Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte, edición revisada* (Protocolo de GEI), Protocolo de GEI de WRI WBCSD: *Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte de la Cadena de Valor (Alcance 3)*, y la Guía Técnica de Alcance 3 del Protocolo de GEI de WRI WBCSD: *Un Suplemento del Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI*.

FCX evalúa las 15 categorías de Alcance 3 de la derecha y señala que se aplicó el límite mínimo según el Protocolo de GEI: *Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte de la Cadena de Valor (Alcance 3)* para cada categoría respectiva. Se utilizaron los potenciales de calentamiento global del Cuarto Informe de Evaluación (AR4) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (*Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC*). Los datos de los socios de la cadena de valor no se utilizan por el momento. Las emisiones biogénicas no son aplicables al inventario de emisiones.

#### INCERTIDUMBRES DE MEDICIÓN

Las emisiones de GEI de Alcance 3 están sujetas a incertidumbres de medición derivadas de las limitaciones inherentes a su naturaleza y a los métodos utilizados para determinar dichos datos. La selección de técnicas de medición diferentes pero aceptables puede dar lugar a mediciones significativamente diferentes. La precisión de las distintas técnicas de medición también puede variar.

#### Lista de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3 de Freeport-McMoRan, Inc. (FCX)

Para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023  
 Cantidades en toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e

CATEGORÍA	mtCO <sub>2</sub> e
1 y 2. Bienes y servicios adquiridos; bienes de capital	3,253,891
3. Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en el Alcance 1 ni en el Alcance 2)	1,549,245
4. Distribución y transporte aguas arriba	448,220
5. Residuos generados en las operaciones	No relevante
6. Viajes empresariales	No relevante
7. Viajes de los empleados al trabajo	No relevante
8. Activos alquilados aguas arriba	No relevante
9. Distribución y transporte aguas abajo	10,180
10. Procesamiento de productos vendidos	1,166,660
11. Uso de productos vendidos	No relevante
12. Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	No relevante
13. Activos alquilados aguas abajo	No relevante
14. Franquicias	No relevante
15. Inversiones	No relevante
<b>Emisiones de GEI de Alcance 3</b>	<b>6,428,197</b>

CATEGORÍA	LÍMITES Y METODOLOGÍA	FACTORES DE EMISIÓN
1 y 2. Bienes y servicios adquiridos; bienes de capital	<p>Las categorías 1 y 2 se calculan de forma combinada, ya que los registros financieros de FCX no permiten una separación precisa de las categorías. Las emisiones de la mayoría de los bienes y los servicios adquiridos y los bienes de capital (por ejemplo, reactivos, cal y explosivos) se calculan utilizando el método basado en el gasto. Los factores de insumo-producto ambientalmente extendido (<i>Environmentally-Extended Input-Output, EEIO</i>) se aplican a los datos de gasto en función del tipo de bien o servicio adquirido. El resto de bienes adquiridos (es decir, concentrado de cobre de terceros y otras formas de cobre) se calculan utilizando el método de datos promedio. Las emisiones de estas compras se basan en la cantidad (es decir, toneladas) adquirida y, cuando se dispone de ella, en la información sobre la intensidad de carbono específica del centro.</p> <p>Los datos basados en el gasto asociados a la construcción de la nueva fundición y refinería de metales preciosos Manyar y a la ampliación de PT Smelting se incluyeron en los cálculos de emisiones.</p>	<p>Códigos de productos del EEIO de la cadena de abastecimiento de la Agencia de Protección Ambiental de EE. UU. (<i>Environmental Protection Agency, EPA</i>), versiones v1.1 (28 de enero de 2022) y v1.1.1 (21 de abril de 2022).</p> <p>Base de datos Skarn: GEI y curva energética de Skarn Copper, Q1 2024 v1.0.</p> <p>Perfil medioambiental del cobre 2023 de la Asociación Internacional del Cobre: Factores de emisión del LCA del concentrado de cobre.</p>
3. Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en el Alcance 1 ni en el Alcance 2)	<p>Las emisiones procedentes de actividades relacionadas con el combustible y la energía no incluidas en el Alcance 1 y el Alcance 2 se calculan utilizando el método de datos promedio. Los factores pertinentes de «pozo a tanque» (<i>Well-To-Tank, WTT</i>) y «transmisión y distribución» (<i>Transmission and Distribution, T&amp;D</i>) se aplican a las cifras de consumo de combustible y electricidad comunicadas para el Alcance 1 y el Alcance 2.</p>	<p>Factores de emisión de WTT del Departamento de Alimentación y Asuntos Rurales (<i>Department for Food &amp; Rural Affairs, DEFRA</i>) del Reino Unido.</p> <p>Factores de emisión aguas arriba del ciclo de vida de la IEA 2023 (edición piloto).</p> <p>Factores de emisión de la IEA 2021: Ajuste de pérdidas de T&amp;D.</p> <p>Factores de contabilidad nacional de gases de efecto invernadero de Australia (febrero de 2023).</p>
4. Distribución y transporte aguas arriba	<p>Las emisiones derivadas del transporte y la distribución aguas abajo se calculan utilizando el método basado en el gasto, con factores EEIO aplicados a los datos de gastos. La Categoría 4 incluye todo el transporte pagado por FCX, incluso si esos envíos transportan productos de FCX a los clientes.</p>	<p>Códigos de productos de la cadena de abastecimiento de la EPA de EE. UU. (EEIO), versión v1.1.1.</p>
5. Residuos generados en las operaciones	<p>Las emisiones de esta categoría no son relevantes debido a impactos menores.</p>	<p>No corresponde</p>
6. Viajes empresariales	<p>Las emisiones de esta categoría no son relevantes debido a impactos menores.</p>	<p>No corresponde</p>
7. Viajes de los empleados al trabajo	<p>Las emisiones de esta categoría no son relevantes debido a impactos menores.</p>	<p>No corresponde</p>
8. Activos alquilados aguas arriba	<p>Esta categoría se ha identificado como no relevante, ya que FCX no tiene activos alquilados aguas arriba.</p>	<p>No corresponde</p>
9. Distribución y transporte aguas abajo	<p>Esta categoría incluye las emisiones derivadas del transporte de los productos de FCX pagados por los clientes. Para calcular estas emisiones, se utilizó el método basado en la distancia. La distancia de los envíos se estimó a partir de los registros de ventas y se aplicaron los factores de emisión del DEFRA al peso de los envíos por modo de transporte.</p>	<p>Factores de conversión de GEI del DEFRA del Reino Unido para informes de empresas (28 de junio de 2023).</p>
10. Procesamiento de productos vendidos	<p>Las emisiones para el procesamiento de los productos vendidos de FCX se calcularon utilizando el método de datos promedio. Esto incluye el procesamiento del concentrado de cobre vendido en ánodo, el ánodo vendido en cátodo y el cátodo vendido en varilla de cobre. Se aplicaron factores de emisión personalizados al peso (es decir, toneladas) de concentrado de cobre, ánodos y cátodos vendidos a terceros. Las emisiones procedentes de la transformación de varillas de cobre en alambre u otros bienes se excluyeron debido a la falta de datos de alta calidad (es decir, el producto final y los factores de emisión) y al menor impacto de estas emisiones en comparación con el procesamiento de concentrado y cátodos.</p>	<p>Factores de emisión personalizados estimados utilizando datos de la fundición Miami, la fundición y refinería Atlantic Copper y el molino de barras El Paso de FCX.</p>
11. Uso de productos vendidos	<p>Esta categoría se ha identificado como no relevante ya que FCX es un productor de metales básicos que no dan lugar a ninguna emisión de uso directo.</p>	<p>No corresponde</p>
12. Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	<p>Las emisiones de esta categoría no son relevantes debido a impactos menores.</p>	<p>No corresponde</p>
13. Activos alquilados aguas abajo	<p>Esta categoría se ha identificado como no relevante, ya que FCX no tiene activos alquilados aguas abajo.</p>	<p>No corresponde</p>
14. Franquicias	<p>Esta categoría se ha identificado como no relevante, ya que FCX no tiene franquicias.</p>	<p>No corresponde</p>
15. Inversiones	<p>Las emisiones de esta categoría no son relevantes debido a impactos menores.</p>	<p>No corresponde</p>



Ernst & Young LLP  
101 E. Washington Street  
Suite 910  
Phoenix, AZ 85004

Tel: +1 602 322 3000  
ey.com

## Informe de revisión de los contadores independientes

A la dirección de Freeport-McMoRan Inc.:

Hemos examinado la Lista de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y 2 del método basado en la ubicación (*Location-Based Method*, «LBM») y el método basado en el mercado (*Market-Based Method*, «MBM») de Freeport-McMoRan («Freeport») (el «Asunto») para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023, incluida en el Apéndice B. La dirección de Freeport es responsable de seleccionar los criterios establecidos en el Apéndice B (los «Criterios») y de presentar el Asunto de conformidad con los Criterios. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y el mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la preparación del Asunto, de forma que esté libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error. Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre el Asunto según nuestro examen.

Nuestro examen se ha realizado de conformidad con las normas de certificación establecidas por el Instituto Americano de Contables Públicos Certificados (*American Institute of Certified Public Accountants, AICPA*), AT-C sección 105, *Conceptos comunes a todos los encargos de certificación*, y AT-C sección 205, *Encargos de examen basados en afirmaciones*, y de conformidad con la *Norma internacional para trabajos de aseguramiento distintos de la auditoría o revisión de información financiera histórica* («ISAE 3000 [Revisada]») y la *Norma Internacional para aseguramiento sobre declaraciones de gases de efecto invernadero* («ISAE 3410») emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (*International Auditing and Assurance Standards Board, IAASB*). Dichas normas exigen que planifiquemos y realicemos el examen para obtener seguridad razonable sobre si el Asunto se ajusta a los Criterios, en todos sus aspectos significativos, y que emitamos un informe. Un examen implica la aplicación de procedimientos para obtener pruebas sobre el Asunto. La naturaleza, los tiempos y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida la evaluación de los riesgos de incorrecciones materiales en el Asunto, ya sean debidas a fraude o error. Consideramos que las pruebas obtenidas son suficientes y adecuadas para proporcionar una base razonable a nuestra opinión. Nuestro examen no aborda otros asuntos o criterios además de los establecidos en el Apéndice B.

Se nos exige que seamos independientes de Freeport y que cumplamos las demás responsabilidades éticas, según corresponda para los encargos de examen. Hemos mantenido nuestra independencia y cumplido los demás requisitos éticos establecidos en el Código de Conducta Profesional del AICPA, y contamos con las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este encargo de aseguramiento.

Aplicamos la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, *Gestión de la calidad para empresas que realizan auditorías o revisiones de estados financieros u otros encargos de servicios de aseguramiento o relacionados*, que exige que diseñemos, apliquemos y operemos un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.



Los procedimientos que aplicamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron: (1) considerar los controles internos relevantes para la elaboración del Asunto, (2) evaluar la adecuación de los métodos, las políticas y las estimaciones realizados y (3) examinar, a modo de prueba, la evidencia relativa a las cantidades y las divulgaciones del Asunto. También hemos llevado a cabo otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias. Hemos tenido en cuenta los controles internos pertinentes para la elaboración del Asunto con el fin de diseñar procedimientos de examen adecuados a las circunstancias, pero no para expresar una opinión sobre la eficacia de dichos controles internos. En consecuencia, no se expresa tal opinión.

Como se describe en el Apéndice B, el Asunto está sujeto a incertidumbres de medición derivadas de las limitaciones inherentes a la naturaleza y a los métodos utilizados para determinar dichos datos. La selección de técnicas de medición diferentes pero aceptables podría dar lugar a mediciones materialmente diferentes. La precisión de las distintas técnicas de medición también puede variar.

La información incluida en el Informe anual de sostenibilidad 2023 de Freeport, distinta del Asunto, no ha sido objeto de los procedimientos aplicados en nuestro examen y, en consecuencia, no expresamos ninguna opinión al respecto.

En nuestra opinión, la Lista de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y 2 del método basado en la ubicación (LBM) y el método basado en el mercado (MBM) para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023 se presenta de conformidad con los Criterios, en todos los aspectos materiales.

A handwritten signature in black ink that reads 'Ernst &amp; Young LLP'.

25 de abril de 2024

## Apéndice B

### Programa de los asuntos y los criterios de la dirección

#### ENFOQUE

Para el inventario de las emisiones de GEI de Alcance 2 MBM y Alcance 1 y 2 LBM, FCX incluye las emisiones asociadas a los centros operativos según el enfoque de consolidación de control operativo. Debido a los impactos menores, FCX ha excluido las oficinas corporativas, las operaciones discontinuadas, los proyectos de reparación, las actividades de exploración y las operaciones de Freeport Oil and Gas.

Las emisiones de GEI de Alcance 2 MBM y Alcance 1 y 2 LBM se prepararon en base a los criterios establecidos por el *Protocolo de Gases de Efecto Invernadero* del Instituto de Recursos Mundiales (*World Resources Institute, WRI*) / Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (*World Business Council for Sustainable Development, WBCSD*): *Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte, edición revisada* (Protocolo de GEI) y la Guía de Alcance 2 del Protocolo de GEI de WRI WBCSD: Una Enmienda del Estándar Corporativo del Protocolo de GEI.

#### EMISIONES:

Los siguientes gases de efecto invernadero se incluyen como parte del inventario de Alcance 1 y 2 de FCX: dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), óxido nitroso (N<sub>2</sub>O), hidrofluorocarbonos (HFC) y hexafluoruro de azufre (SF<sub>6</sub>). Otros GEI, incluidos los perfluorocarbonos (PFC) y el trifluoruro de nitrógeno (NF<sub>3</sub>), no se incluyen en el inventario ya que no se generan como parte de las operaciones de FCX. FCX no presenta todos estos gases por separado y, en su lugar, convierte todas las emisiones a equivalentes de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>e) para la presentación de informes, señalando que el CO<sub>2</sub> es el gas de efecto invernadero más significativo en el inventario.

#### Lista de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y 2 del método basado en la ubicación (LBM) y el método basado en el mercado (MBM) de Freeport-McMoRan, Inc. (FCX)

Para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023

Cantidades en toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e

	mtCO <sub>2</sub> e
Emisiones de GEI de Alcance 1	5,139,523
Emisiones de GEI LBM de Alcance 2	2,831,755
Emisiones de GEI MBM de Alcance 2	2,624,651
<b>Emisiones de GEI LBM de Alcance 1 y 2</b>	<b>7,971,278</b>
<b>Emisiones de GEI MBM de Alcance 1 y 2</b>	<b>7,764,174</b>

### EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 1

FCX basa las emisiones de GEI de Alcance 1 en los registros de datos de actividad (uso de combustibles y refrigerantes, cal producida, calcita en el mineral). En situaciones en las que no se dispone de registros precisos de uso, se asume que todo combustible comprado en un año se consume en ese año. El combustible diésel total se desglosa a su vez en combustión móvil y estacionaria para poder aplicar el factor de emisión adecuado. Esto se hace con los registros actuales de uso de combustible (si están disponibles), los tiempos de funcionamiento de los equipos, las especificaciones del fabricante o los registros históricos de uso. Los factores de emisión de Alcance 1 proceden de bases de datos de acceso público: Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (*Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC*); Agencia de Protección del Medio Ambiente de los Estados Unidos (*United States Environmental Protection Agency, USEPA*); Inventario Nacional de GEI de España, Gobierno de Andalucía; Departamento de Medioambiente, Alimentación y Asuntos Rurales del Reino Unido (*Department of Environment, Food and Rural Affairs, DEFRA*). Para las emisiones de CO<sub>2</sub> procedentes de la calcita en Safford, se asumió de forma conservadora una reacción química completa con ácido sulfúrico. Para la combustión de carbón en PT-FI, los valores caloríficos del carbón proceden de las certificaciones de los proveedores de carbón. A partir del uso de biocombustibles, las emisiones biogénicas fueron de 126,202 mtCO<sub>2</sub> en 2023.

### EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 2

FCX basa las emisiones de GEI de Alcance 2 en los totales de electricidad facturada. Las emisiones de Alcance 2 LBM se calculan utilizando factores de emisión regionales o nacionales disponibles públicamente para la ubicación pertinente: Base de datos integrada de recursos de generación y emisiones (*Emissions and Generation Resource Integrated Database, eGRID*) de 2022 de la EPA; la Agencia Internacional de Energía (*International Energy Agency, IEA*), el DEFRA, la Comisión Nacional de Energía de Chile. FCX no compra calefacción, refrigeración ni vapor. Las emisiones de Alcance 2 MBM se calculan teniendo en cuenta la aplicación de los certificados de atribución de la energía (*Energy Attribute Certificates, EAC*) comprados y los acuerdos de compra de energía (*Power Purchase Agreements, PPA*) y los factores de emisión específicos de proveedores de servicios públicos determinados, según estén disponibles. Se han adquirido EAC para cubrir parte o la totalidad de la electricidad utilizada en El Abra, Rotterdam, Atlantic Copper y Miami.

El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado utiliza factores de emisión disponibles en el momento del cierre del inventario. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora. Los factores de emisión de la mezcla residual ajustados para tener en cuenta las compras voluntarias no están disponibles y no se aplican a este inventario.

### INCERTIDUMBRES DE MEDICIÓN

Las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 LBM y MBM están sujetas a incertidumbres de medición derivadas de las limitaciones inherentes a la naturaleza y a los métodos utilizados para determinar dichos datos. La selección de técnicas de medición diferentes pero aceptables puede dar lugar a mediciones significativamente diferentes. La precisión de las distintas técnicas de medición también puede variar.

# Datos de desempeño de los criterios ESG

FCX se compromete a comunicar nuestro desempeño en materia de ESG de manera regular y transparente. Venimos informando sobre nuestro desempeño en materia de sostenibilidad desde 2001. Los datos proporcionados en este documento reflejan nuestro desempeño histórico durante los últimos cinco años en temas clave de ESG.

Los datos medioambientales cubren los siguientes centros de operaciones: Atlantic Copper, Bagdad, Cerro Verde, Chino/Cobre, Climax, El Abra, El Paso, Fort Madison, Henderson, Miami, Morenci, Grasberg, Rotterdam, Safford/Lone Star, Sierrita, Stowmarket y Tyrone. A menos que se indique lo contrario, la información sobre fuerza laboral, salud y seguridad, comunidades y gobernanza cubre los centros operativos y no operativos, las actividades de exploración, los proyectos y los activos desinvertidos o cerrados hasta el año de desinversión o cierre.

La mayoría de los datos de desempeño de los criterios ESG de FCX se registran en sistemas de entrada de datos en línea, se mantienen en una base de datos centralizada y se someten a una validación de datos interna anual y a un aseguramiento externo.

Como resultado de cambios en la metodología, correcciones o mejoras continuas en nuestros procesos de recopilación de datos y en la calidad de los mismos, los datos comunicados podrían ajustarse en años futuros. Los datos no financieros han sido verificados por Ernst & Young LLP. Consulte los estándares utilizados en sus [declaraciones de aseguramiento](#). Los datos de emisiones de GEI se han elaborado utilizando el enfoque de control operativo de conformidad con el Protocolo de GEI. Los resultados históricos no son indicativos de resultados futuros. Todas las cifras financieras se expresan en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario. Debido al redondeo, algunas cifras y porcentajes pueden no coincidir con la cifra total o el 100 %. A menos que se indique lo contrario, los datos presentados cubren nuestro desempeño para los años que terminan el 31 de diciembre, que corresponde a nuestro año fiscal.

Encontrará información adicional sobre Freeport [en nuestra página web](#). Para obtener detalles sobre nuestro desempeño financiero y estructura de gobernanza, consulte nuestro Informe Anual en el Formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2023, presentado ante la SEC, y disponible en nuestra [página web](#).

SALUD Y SEGURIDAD<sup>1</sup>

<i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2019	2020	2021	2022	2023
Cantidad total de sucesos registrables	528	419	457	590	605
% de alto riesgo <sup>2</sup>	11 %	7 %	7 %	7 %	9 %
Cantidad de accidentes mortales de la fuerza laboral <sup>3</sup>					
Empleados	1	1	0	0	0
Personal contratado	2	4	2	1	1
<b>Total de accidentes mortales de la fuerza laboral</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Tasa de accidentes registrables totales (TRIR) <sup>4</sup>					
Empleados	0.81	0.77	0.75	0.93	1.03
Personal contratado	0.63	0.57	0.62	0.60	0.35
<b>Fuerza laboral total: TRIR</b>	<b>0.74</b>	<b>0.69</b>	<b>0.70</b>	<b>0.77</b>	<b>0.60</b>
Tasa de accidentes mortales <sup>5</sup>					
Empleados	0.002	0.003	0.000	0.000	0.000
Personal contratado	0.007	0.018	0.007	0.003	0.002
<b>Fuerza laboral total: tasa de accidentes mortales</b>	<b>0.004</b>	<b>0.008</b>	<b>0.003</b>	<b>0.001</b>	<b>0.001</b>
Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) <sup>6</sup>					
Empleados	1.71	1.27	1.15	1.03	0.79
Personal contratado	1.16	0.93	0.88	0.64	0.15
<b>Fuerza laboral total: NMFR</b>	<b>2.07</b>	<b>1.61</b>	<b>1.78</b>	<b>1.17</b>	<b>0.93</b>
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIR) <sup>7</sup>					
Empleados	0.37	0.33	0.31	0.43	0.43
Personal contratado	0.28	0.24	0.32	0.31	0.13
<b>Fuerza laboral total: LTIR</b>	<b>0.33</b>	<b>0.30</b>	<b>0.31</b>	<b>0.37</b>	<b>0.24</b>

- Los datos de salud y seguridad comunicados se basan en los criterios de información de MSHA. Los datos incluyen a los empleados (a tiempo completo y a tiempo parcial sobre una base equivalente a tiempo completo) y a los contratistas. Esta tabla refleja los accidentes ocurridos en los centros operativos y no operativos, las actividades de exploración, los proyectos y los activos desinvertidos o cerrados hasta el año de desinversión o cierre. Algunos datos de 2019, 2020 y 2021 se han ajustado para incluir activos desinvertidos o cerrados, que anteriormente se habían excluido de los datos de rendimiento en materia de salud y seguridad. Las tasas se calculan por cada 200,000 horas trabajadas, excepto cuando se indique lo contrario. Las cifras de esta tabla se calculan a partir de los informes de lesiones, enfermedades y cuasiaccidentes de empleados y contratistas.
- % de alto riesgo = incidentes de alto riesgo / total de sucesos registrables Nuestra matriz de riesgos define los eventos de «alto riesgo» como accidentes que pueden provocar una discapacidad permanente o el fallecimiento.
- En el formulario 10-K de FCX de 2022 publicado el 15 de febrero de 2023, FCX comunicó tres accidentes mortales en sus operaciones ocurridos en 2022. Desde entonces, MSHA ha clasificado los tres accidentes mortales como episodios médicos independientes.
- TRIR = ([accidentes mortales + accidentes con tiempo perdido + accidentes con restricción de tareas + tratamientos médicos] x 200,000) / total de horas trabajadas. La TRIR es equivalente a la tasa de accidentes total (*All-Incident Rate, AIR*) de la MSHA.
- Tasa de accidentes mortales = (cantidad de accidentes mortales x 200,000) / total de horas trabajadas.
- NMFR = (cantidad de cuasiaccidentes x 200,000) / total de horas trabajadas. Los cuasiaccidentes notificados de forma anónima solo se tienen en cuenta en la tasa total.
- LTIR = (cantidad de lesiones con tiempo perdido x 200,000) / total de horas trabajadas.

## FUERZA LABORAL

Años terminados el 31 de diciembre	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Cantidad de empleados</b>					
Estados Unidos	12,750	11,178	11,581	12,354	12,943
Indonesia	6,877	6,578	6,130	5,897	6,444
América del Sur	6,585	5,734	6,024	6,327	6,718
Europa/Otro	1,242	1,159	968	1,000	1,057
<b>Cantidad total de empleados</b>	<b>27,454</b>	<b>24,649</b>	<b>24,703</b>	<b>25,578</b>	<b>27,162</b>
<b>Cantidad de personal contratado<sup>1</sup></b>					
Estados Unidos	11,661	8,830	13,540	16,597	20,088
Indonesia	22,224	20,777	22,113	23,467	55,967 <sup>2</sup>
América del Sur	5,908	3,428	6,125	6,447	6,756
Europa/Otro	2,447	2,235	2,141	2,355	2,512
<b>Cantidad total de personal contratado</b>	<b>42,240</b>	<b>35,270</b>	<b>43,919</b>	<b>48,866</b>	<b>85,323</b>
<b>Empleados bajo convenio colectivo de trabajo (CLA)<sup>3</sup></b>					
Estados Unidos	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Indonesia	51 %	51 %	49 %	47 %	47 %
América del Sur	65 %	66 %	66 %	67 %	65 %
Europa/Otro	66 %	67 %	63 %	60 %	58 %
<b>Empleados globales bajo CLA</b>	<b>31 %</b>	<b>32 %</b>	<b>31 %</b>	<b>30 %</b>	<b>29 %</b>
<b>Datos demográficos del personal</b>					
<b>Empleados por condición del empleado</b>					
Empleados a tiempo completo	27,343	24,563	24,622	25,463	27,043
Empleados a tiempo parcial	111	86	81	115	119
<b>Empleados por categoría laboral</b>					
Dirección ejecutiva	29	31	33	36	37
Directivos	2,701	2,403	2,449	2,598	2,726
No directivos	24,724	22,215	22,221	22,944	24,399
<b>Personal por grupo etario</b>					
<30 años	14 %	12 %	12 %	13 %	15 %
30-50 años	64 %	66 %	65 %	64 %	62 %
>50 años	22 %	22 %	23 %	23 %	23 %
<b>Personal por nacionalidad</b>					
Nacionales del país local	99 %	99 %	99 %	99 %	99 %
Expatriados/nacionales de terceros países	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %

1. Refleja el personal contratado en distintos momentos del año. Algunos contratistas trabajan en proyectos que son de carácter temporal y fluctúan de un año a otro.

2. Incluye el personal contratado en el proyecto de desarrollo de la fundación Manyar.

3. Los datos solo incluyen a los empleados cubiertos por un CLA. En los Estados Unidos, nuestros empleados por hora siguen eligiendo trabajar directamente con la gerencia de la empresa en lugar de hacerlo a través de la representación sindical, utilizando nuestro acuerdo de Principios Rectores, lo que añade valor a la fuerza laboral y a la empresa.

Nota: los datos demográficos de los empleados son autodeclarados.

## FUERZA LABORAL

Años terminados el 31 de diciembre	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Datos demográficos del personal</b>					
Info. demográfica consolidada de Estados Unidos <sup>1</sup>					
Blanco	55 %	53 %	52 %	51 %	50 %
Hispano/latino	38 %	40 %	40 %	41 %	42 %
Indio americano/nativo de Alaska	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %
Asiático	2 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Negro o afroamericano	2 %	1 %	1 %	2 %	2 %
Nativo de Hawái o de otra Isla del Pacífico	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Dos o más razas	0 %	0 %	1 %	1 %	1 %
Reservado	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Info. demográfica de PT-FI					
Representación indonesia	97 %	97 %	97 %	97 %	97 %
Representación de papúes originarios	40 %	40 %	41 %	41 %	44 %
Mujeres empleadas por ubicación					
Estados Unidos	18.9 %	18.3 %	19.2 %	20.2 %	20.6 %
Indonesia	7.2 %	7.3 %	7.5 %	7.9 %	8.9 %
Perú	6.7 %	5.8 %	6.0 %	5.9 %	6.4 %
Chile	11.7 %	10.9 %	14.1 %	13.6 %	16.9 %
Europa/Otro	17.6 %	18.6 %	17.0 %	17.4 %	18.4 %
<b>Total de mujeres empleadas por ubicación</b>	<b>13.2 %</b>	<b>12.6 %</b>	<b>13.4 %</b>	<b>14.2 %</b>	<b>14.8 %</b>
Mujeres empleadas por categoría laboral					
Junta Directiva <sup>2</sup>	33.3 %	33.3 %	36.4 %	36.4 %	41.7 %
Dirección ejecutiva	13.8 %	19.4 %	21.2 %	22.2 %	18.9 %
Directivos	12.4 %	12.4 %	12.1 %	12.2 %	12.3 %
No directivos	13.3 %	12.7 %	13.6 %	14.4 %	15.0 %
<b>Total de mujeres por categoría laboral</b>	<b>13.2 %</b>	<b>12.6 %</b>	<b>13.4 %</b>	<b>14.2 %</b>	<b>14.8 %</b>
<b>Atracción y retención de talentos</b>					
Nuevas contrataciones por ubicación					
Estados Unidos	1,910	849	1,934	2,338	2,251
Indonesia	38	23	21	35	867
Perú	474	194	135	267	440
Chile	30	18	53	207	26
Europa/Otro	60	20	33	51	51
<b>Total de nuevos empleados contratados</b>	<b>2,512</b>	<b>1,104</b>	<b>2,176</b>	<b>2,898</b>	<b>3,635</b>

- Las cifras de diversidad consolidadas de los EE. UU. se refieren únicamente al personal y se ajustan a las categorías establecidas por la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo de Estados Unidos. Estas cifras se basan en los datos de los empleados a finales de año; sin embargo, los datos de los empleados que figuran en la tabla EEO-1 de datos de empleados de EE. UU. de 2023 en la página 133 corresponden a las fechas de las nóminas del período comprendido entre el 12/1/2023 y el 12/31/2023.
- Las cifras corresponden al final del año, por lo que muchas difieren de las que figuran en nuestras declaraciones anuales de representación, que reflejan los candidatos a director en la fecha de registro de nuestra asamblea ordinaria de accionistas del año correspondiente.

Nota: los datos demográficos de los empleados son autodeclarados.

## FUERZA LABORAL

<i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Atracción y retención de talentos</b>					
Nuevas contrataciones por grupo etario					
<30 años	1,146	539	1,016	1,180	1,642
30-50 años	1,133	455	942	1,420	1,738
>50 años	233	110	218	298	255
<b>Total de nuevos empleados contratados</b>	<b>2,512</b>	<b>1,104</b>	<b>2,176</b>	<b>2,898</b>	<b>3,635</b>
Nuevas contrataciones por género					
Hombres	1,990	860	1,697	2,238	2,923
Mujeres	522	244	479	660	710
<b>Total de nuevos empleados contratados</b>	<b>2,512</b>	<b>1,104</b>	<b>2,176</b>	<b>2,898</b>	<b>3,633</b>
Tasa de rotación de empleados por ubicación					
Estados Unidos	11 %	20 %	14 %	14 %	14 %
Indonesia	4 %	5 %	7 %	7 %	7 %
Perú	5 %	13 %	3 %	2 %	3 %
Chile	4 %	24 %	6 %	8 %	12 %
Europa/Otro	24 %	13 %	7 %	3 %	4 %
<b>Tasa total de rotación de empleados</b>	<b>8 %</b>	<b>15 %</b>	<b>9 %</b>	<b>9 %</b>	<b>10 %</b>
Tasa de rotación de empleados por grupo etario					
<30 años	16 %	22 %	20 %	20 %	21 %
30-50 años	6 %	9 %	7 %	6 %	6 %
>50 años	11 %	26 %	12 %	13 %	13 %
<b>Tasa total de rotación de empleados</b>	<b>8 %</b>	<b>15 %</b>	<b>9 %</b>	<b>9 %</b>	<b>10 %</b>
Tasa de rotación de empleados: hombres					
Tasa iniciada por la empresa	3 %	5 %	4 %	2 %	3 %
Tasa iniciada por el empleado (voluntaria)	5 %	8 %	5 %	7 %	6 %
<b>Tasa de rotación de empleados: hombres</b>	<b>8 %</b>	<b>13 %</b>	<b>9 %</b>	<b>9 %</b>	<b>9 %</b>
Tasa de rotación de empleados: mujeres					
Tasa iniciada por la empresa	4 %	8 %	3 %	3 %	4 %
Tasa iniciada por el empleado (voluntaria)	8 %	14 %	8 %	9 %	9 %
<b>Tasa de rotación de empleados: mujeres</b>	<b>12 %</b>	<b>22 %</b>	<b>11 %</b>	<b>12 %</b>	<b>13 %</b>
<b>Tasa total de rotación de empleados</b>	<b>8 %</b>	<b>15 %</b>	<b>9 %</b>	<b>9 %</b>	<b>10 %</b>
<b>Tasa de rotación voluntaria</b>	<b>5 %</b>	<b>9 %</b>	<b>6 %</b>	<b>7 %</b>	<b>7 %</b>

Nota: los datos demográficos de los empleados son autodeclarados. Las tasas de rotación excluyen a los empleados estacionales, temporales y becarios, y representan la rotación a lo largo de todo el año.

## FUERZA LABORAL

Los datos de EEO-1 que se presentan aquí se limitan a la información representativa de las categorías laborales exigidas por el gobierno federal de EE. UU. que difieren en nuestras operaciones globales. Los datos de esta tabla no incluyen a nuestros aproximadamente 14,200 empleados que residen fuera de EE. UU., ni tampoco a los cerca de 85,400 empleados contratistas que constituyen una parte integral de nuestra fuerza laboral mundial.

DIVULGACIÓN SOBRE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO (Equal Employment Opportunity, EEO-1) Año finalizado el 31 de diciembre de 2023															
CATEGORÍAS LABORALES	Raza/origen étnico														Total general
	Hispano o latino		Ni hispano ni latino												
			Masculino						Femenino						
	Masculino	Femenino	Blanco	Negro o afroamericano	Nativo de Hawái o de otra Isla del Pacífico	Asiático	Indio americano o nativo de Alaska	Dos o más razas	Blanco	Negro o afroamericano	Nativo de Hawái o de otra Isla del Pacífico	Asiático	Indio americano o nativo de Alaska	Dos o más razas	
Ejecutivos/funcionarios de alto rango y directivos	3	0	22	0	0	1	0	0	6	0	0	0	0	0	32
Funcionarios de primer o segundo nivel y gerentes	470	64	869	13	4	24	13	2	157	3	0	2	1	0	1,622
Profesionales	418	217	968	74	5	93	10	21	438	22	0	38	10	4	2,318
Técnicos	202	74	185	4	2	1	6	6	89	2	0	2	9	1	583
Personal de ventas	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	3
Auxiliares administrativos	24	122	39	3	0	2	0	0	135	12	0	5	6	4	352
Trabajadores de oficios	1,160	29	1,251	23	5	7	96	18	29	0	0	0	17	2	2,637
Operarios	1,997	393	1,669	59	15	11	235	43	452	2	5	2	130	17	5,030
Obreros y ayudantes	73	6	30	3	0	0	4	1	7	0	0	1	4	0	129
Trabajadores de servicios	39	82	32	1	0	0	2	0	55	2	0	0	6	0	219
<b>TOTAL DEL INFORME 2023</b>	<b>4,386</b>	<b>987</b>	<b>5,066</b>	<b>180</b>	<b>31</b>	<b>140</b>	<b>366</b>	<b>91</b>	<b>1,369</b>	<b>43</b>	<b>5</b>	<b>50</b>	<b>183</b>	<b>28</b>	<b>12,925</b>
<i>Total del informe 2022</i>	<i>4,130</i>	<i>925</i>	<i>5,033</i>	<i>159</i>	<i>24</i>	<i>120</i>	<i>355</i>	<i>78</i>	<i>1,305</i>	<i>31</i>	<i>4</i>	<i>40</i>	<i>178</i>	<i>22</i>	<i>12,404</i>

Nota: Estos datos incluyen a los empleados en nómina durante el periodo comprendido entre el 12/1/2023 y el 12/31/2023.

## BENEFICIOS OFRECIDOS A LOS EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO

Año terminado el 31 de diciembre de 2023		SEGURO DE VIDA	ATENCIÓN MÉDICA	COBERTURA POR DISCAPACIDAD	LICENCIA POR MATERNIDAD O PATERNIDAD	JUBILACIÓN	PROPIEDAD DE ACCIONES
MINERÍA DE COBRE	<b>Estados Unidos</b>						
	Bagdad	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Chino/Cobre	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Morenci	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Safford/Lone Star	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Sierrita	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Tyrone	sí	sí	sí	sí	sí	no
	<b>América del Sur</b>						
	Cerro Verde	sí	sí	sí	sí	sí	no
	El Abra	sí	sí	sí	sí	sí	no
MINERÍA DE MOLIBDENO	<b>Estados Unidos</b>						
	Climax	sí	sí	sí	sí	sí	no
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	<b>Estados Unidos</b>						
	Refinería y alambrón El Paso	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Fundición y alambrón Miami	sí	sí	sí	sí	sí	no
	<b>Europa</b>						
Fundición y refinería Atlantic Copper	sí	sí	sí	sí	sí	no	
OTRO	<b>Otro</b>						
	Productos Especiales Fort Madison Moly	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Rotterdam	no <sup>1</sup>	no <sup>1</sup>	sí	sí	sí	no
	Stowmarket	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Corporativos, de apoyo y administrativo (EE. UU.)	sí	sí	sí	sí	sí	no

1. Los empleados de nuestras instalaciones de conversión de molibdeno de Rotterdam (Países Bajos) tienen asistencia médica y seguro de vida proporcionados por el gobierno.

Nota: los empleados pueden recibir otros beneficios, como el acceso a un programa de asistencia al empleado, que no figuran en esta tabla.

ANÁLISIS DE LA IGUALDAD SALARIAL DE LOS EMPLEADOS<sup>1</sup>

Año terminado el 31 de diciembre de 2023	ÍNDICE DE EMPLEADOS FEMENINOS CON RESPECTO A LOS MASCULINOS		ÍNDICE DE EMPLEADOS NO BLANCOS CON RESPECTO A BLANCOS EN EE. UU.	
	Salario básico	Remuneración total	Salario básico	Remuneración total
Global de FCX	>0.995	>0.995	>0.995	>0.995

1. Un consultor de remuneraciones externo confirmó que los salarios de los grupos de empleados analizados estaban cerca de la paridad (una diferencia de menos de 0.005 centavos por dólar estadounidense). En la página 65 de este informe encontrará más información sobre las prácticas de remuneración justa e igualitaria de FCX.

Nota: nos comprometemos a ofrecer igual salario por igual trabajo, independientemente del género, la raza, la etnia o cualquier otra característica protegida por la ley aplicable. Realizamos periódicamente revisiones internas de las remuneraciones para identificar posibles diferencias salariales que no puedan explicarse por el desempeño, la distribución de los puestos de trabajo, la experiencia, el tiempo en el puesto y otros factores legítimos relacionados con el negocio. Contratamos a un consultor externo de remuneraciones, Mercer, para evaluar nuestras prácticas de igualdad salarial en cuanto al género en todas nuestras operaciones. El objetivo es reforzar nuestro compromiso de ofrecer una remuneración acorde al trabajo y apoyar las iniciativas de inclusión y diversidad en todo el mundo.

## DESEMPEÑO SOCIAL: COMUNIDADES

Años terminados el 31 de diciembre	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Quejas de la comunidad<sup>1</sup> (recuento)</b>					
Quejas de la comunidad por zona geográfica					
Estados Unidos	87	59	94	81	93
Indonesia	60	53	60	59	49
Perú	9	10	4	6	28
Chile	29	17	10	15	7
Europa	5	1	1	0	1
<b>Total de quejas de la comunidad</b>	<b>190</b>	<b>140</b>	<b>169</b>	<b>161</b>	<b>178</b>
Quejas de la comunidad por tipo (%)					
Participación comunitaria	7 %	11 %	1 %	1 %	2 %
Inversiones en la comunidad	12 %	15 %	12 %	12 %	10 %
Patrimonio cultural	5 %	1 %	2 %	3 %	1 %
Empleo	3 %	4 %	3 %	8 %	6 %
Medioambiente	17 %	16 %	15 %	15 %	20 %
Salud y seguridad	12 %	15 %	14 %	19 %	24 %
Acceso a la tierra	2 %	0 %	1 %	0 %	2 %
Derechos sobre la tierra	8 %	10 %	5 %	3 %	2 %
Medios de subsistencia	2 %	1 %	1 %	2 %	2 %
Recursos locales	6 %	8 %	8 %	12 %	7 %
Olor, ruido, vibración	4 %	3 %	8 %	8 %	9 %
Otros <sup>2</sup>	11 %	11 %	13 %	10 %	9 %
Daños a la propiedad	9 %	4 %	16 %	6 %	3 %
Reasentamiento	0 %	1 %	0 %	0 %	0 %
Seguridad	0 %	0 %	1 %	0 %	1 %
Conducta de la fuerza laboral	2 %	0 %	0 %	1 %	2 %

- Una «queja de la comunidad» hace alusión a cualquier problema o preocupación, percibido o real, comunicado en primera persona por un miembro o un grupo comunitario afectado dentro de nuestra zona de impacto operativo directo o indirecto, así como por otras partes interesadas, que desean que FCX o sus socios comerciales lo aborden y resuelvan. Las quejas que se informan aquí se gestionan mediante nuestro mecanismo de quejas de la comunidad, se rastrean en nuestro sistema de gestión de incidentes y las reciben los miembros del equipo de enlace con la comunidad, tanto de forma anónima o no, en persona, por escrito en buzones físicos o mediante líneas telefónicas directas locales. Las quejas se pueden relacionar con las operaciones mineras activas, los proyectos de exploración y los centros recuperados o rehabilitados de FCX.
- «Otros» incluye la obstrucción de la visual, molestias relacionadas con la luz, el deterioro, la vivienda y otras quejas no enumeradas anteriormente.

## INVERSIONES SOCIALES: COMUNIDADES

<i>Año terminado el 31 de diciembre de 2023</i>	INVERSIONES EN LA COMUNIDAD (MILLONES DE DÓLARES)	PROGRAMAS Y PROYECTOS (RECUENTO)
Educación y desarrollo de habilidades		
Educación y apoyo comunitarios	\$1.2	
Educación temprana	1.2	
Desde el kínder hasta el 12	7.7	
Educación superior	5.8	
Becas	3.9	
STEM	0.1	
Desarrollo de la fuerza laboral	4.5	
<b>Educación y desarrollo de habilidades</b>	<b>\$24.4</b>	<b>82</b>
Oportunidades económicas		
Acceso a alimentos	\$0.6	
Infraestructura comunitaria	8.4	
Patrimonio cultural y arte	2.8	
Desarrollo económico	8.3	
Medioambiental	1.4	
Salud	1.7	
Instalaciones sanitarias	11.6	
Vivienda	0.1	
Medios de subsistencia	4.0	
Recreación	4.0	
Seguridad	4.7	
Apoyo a pequeñas empresas	1.1	
<b>Oportunidades económicas</b>	<b>\$48.7</b>	<b>294</b>
Desarrollo de capacidades y liderazgo en la comunidad		
Compromiso y participación ciudadana	\$0.6	
Planificación comunitaria y de emergencia	1.1	
Formación y capacitación de líderes	1.8	
Gobernanza y eficacia de la organización	0.5	
<b>Desarrollo de capacidades y liderazgo en la comunidad</b>	<b>\$4.0</b>	<b>12</b>
<b>Fondos fiduciarios comunitarios</b>	<b>\$84.4</b>	
<b>Otro<sup>1</sup></b>	<b>\$25.6</b>	
<b>Total de inversiones sociales</b>	<b>\$187.1</b>	<b>388</b>

1. Incluye las inversiones en programas de donaciones de los empleados, como Matching Gifts y United Way, la participación de las partes interesadas y los servicios administrativos.

## VALOR ECONÓMICO APORTADO

(MILLONES DE DÓLARES) Años terminados el 31 de diciembre	2019	2020	2021	2022	2023
Aportes económicos directos <sup>1,2</sup>	\$13,752	\$11,512	\$15,840	\$19,622	\$18,934
Pagos en efectivo a gobiernos <sup>1,3,4</sup>	\$1,572	\$1,108	\$3,150	\$5,551	\$4,003
Inversiones en la comunidad <sup>4</sup>	\$100	\$108	\$164	\$177	\$187

1. Para más información, consulte el [formulario 10-K de 2023 de FCX](#).
2. Se revisaron los montos para reflejar los derechos de exportación y los impuestos sobre los beneficios netos en Indonesia.
3. Los importes presentados reflejan los créditos de años anteriores, cuando proceda, y no reflejan los pagos de las cuotas en litigio.
4. Los pagos en efectivo a los gobiernos y las inversiones en la comunidad son subgrupos de aportes económicos directos.

## APORTES ECONÓMICOS FUNDAMENTALES

(MILLONES DE DÓLARES) Año terminado el 31 de diciembre de 2023	ESTADOS UNIDOS <sup>1</sup>	INDONESIA	PERÚ	CHILE	EUROPA/OTRO <sup>2</sup>	TOTAL
Pagos a proveedores	\$5,038	\$1,538	\$1,331	\$585	\$2,730	\$11,222
Sueldos y beneficios del personal	1,744	372	419	120	98	2,753
Pagos a proveedores de capital:						
dividendos y distribuciones	863	277	348	0	0	1,488
Intereses	353	255	46	0	32	686
Pagos a gobiernos <sup>3</sup>	17	1,922	633	25	1	2,598
Inversiones en la comunidad	49	123	9	5	1	187
<b>Total de aportes económicos directos</b>	<b>\$8,064</b>	<b>\$4,487</b>	<b>\$2,786</b>	<b>\$735</b>	<b>\$2,862</b>	<b>\$18,934</b>
<b>Gastos totales de capital<sup>4</sup></b>	<b>\$968</b>	<b>\$3,411</b>	<b>\$271</b>	<b>\$97</b>	<b>\$77</b>	<b>\$4,824</b>

1. Incluye los resultados de la empresa matriz.
2. Representa los costos de otros grupos empresariales de FCX que se encuentran fuera de los países en los que FCX lleva a cabo sus operaciones principales.
3. Excluye impuestos sobre nóminas de empleados, impuestos sobre la propiedad, dividendos y otros impuestos y tasas, que se incluyen en pagos a proveedores y dividendos.
4. Incluye los costos de los proyectos de capital, que comprenden los pagos adicionales a los proveedores, los salarios y los beneficios de los empleados, los pagos a los proveedores de capital y los pagos a los gobiernos, no incluidos en el cuadro anterior. En la página siguiente figura una conciliación con el cuadro de pagos en efectivo a las administraciones públicas.

Nota: estos montos se derivaron principalmente de los datos de los segmentos informados públicamente por FCX. Para la divulgación de los datos de los segmentos de FCX de acuerdo con los U.S. GAAP, consulte el [Formulario 10-K de 2023 de FCX](#) en las páginas 169-173.

## CONCILIACIÓN DE LOS PAGOS EN EFECTIVO A LOS GOBIERNOS

(MILLONES DE DÓLARES) Año terminado el 31 de diciembre de 2023	ESTADOS UNIDOS	INDONESIA	PERÚ	CHILE	EUROPA/OTRO	TOTAL
Pagos en efectivo a gobiernos	\$593	\$2,533	\$777	\$64	\$36	\$4,003
Menos:						
Impuestos sobre la nómina de los empleados	457	91	75	16	33	672
Impuestos sobre la propiedad	80	69	0	0	3	152
Dividendos	0	277	0	0	0	277
Otros impuestos y tasas <sup>1</sup>	39	174	69	23	-1	304
<b>Total de pagos a los gobiernos<sup>2</sup></b>	<b>\$17</b>	<b>\$1,922</b>	<b>\$633</b>	<b>\$25</b>	<b>\$1</b>	<b>\$2,598</b>

1. Excluye 582 millones de dólares en Indonesia en concepto de derechos de exportación e impuestos sobre los beneficios netos.
2. Los impuestos sobre la nómina del personal, los dividendos, los impuestos sobre la propiedad y algunos otros impuestos se incluyen en los pagos a proveedores; los dividendos y las distribuciones se incluyen en la tabla de resumen de aportes económicos clave por región operativa, ya que esos datos derivan principalmente de los datos de los segmentos informados públicamente por FCX. Por lo tanto, estos impuestos se excluyen de los pagos en efectivo a los gobiernos a efectos de informar sobre los aportes económicos directos en la tabla de Aportes económicos fundamentales anterior.

PAGOS EN EFECTIVO A GOBIERNOS<sup>1</sup>

(MILLONES DE DÓLARES) Año terminado el 31 de diciembre de 2023	ESTADOS UNIDOS	INDONESIA	PERÚ	CHILE	EUROPA/OTRO <sup>2</sup>	TOTAL
Impuestos corporativos sobre la renta, netos de reintegros	\$0	\$940	\$555	\$18	\$1	\$1,514
Retención de impuestos sobre dividendos en el extranjero	0	43	24	0	0	67
Impuestos sobre la nómina de los empleados <sup>3</sup>	457	91	75	16	33	672
Dividendos	0	277	0	0	0	277
Regalías e impuestos netos por separación	17	357	54	7	0	435
Impuestos sobre la propiedad	80	69	0	0	3	152
Otros impuestos y tasas <sup>4</sup>	39	756	69	23	-1	886
<b>Total de pagos en efectivo a gobiernos</b>	<b>\$593</b>	<b>\$2,533</b>	<b>\$777</b>	<b>\$64</b>	<b>\$36</b>	<b>\$4,003</b>

- Este cuadro refleja un esfuerzo voluntario por parte de FCX para registrar sus pagos en efectivo a los gobiernos (netos de reintegros). Los importes presentados no reflejan los pagos de las cuotas en litigio. Los importes presentados reflejan créditos de años anteriores, según corresponda. Las jurisdicciones enumeradas representan principalmente impuestos y tasas pagadas a los gobiernos a nivel de proyecto, salvo en el caso de EE. UU, donde los pagos de impuestos nacionales se recaudan a nivel de entidad.
- Representa pagos en efectivo a gobiernos por parte de otros grupos empresariales de FCX que se encuentran fuera de los países en los que FCX lleva a cabo sus operaciones principales.
- Incluye los impuestos sobre las nóminas recaudados en nombre del personal y pagados a los gobiernos.
- Incluye los derechos de aduana y de exportación, así como las retenciones sobre los servicios extranjeros.

## DERECHOS HUMANOS

(RECUENTO) Años terminados el 31 de diciembre	2019	2020	2021	2022	2023
Violaciones graves de los derechos humanos <sup>1</sup>	0	0	0	2 <sup>2</sup>	0

- No existe una definición universal en el derecho internacional; sin embargo, el proceso de recolección y revisión de datos de FCX se rige por el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas. «La responsabilidad corporativa de respetar los derechos humanos: una guía interpretativa» que proporciona información para identificar estos tipos de violaciones. Además, FCX utiliza pautas de interpretación específicas de varias organizaciones internacionales, como la Organización Internacional del Trabajo, para determinar ciertos tipos de violaciones.
- En la página 33 del *Informe anual de sostenibilidad 2022 de FCX*, se ofrece información sobre los incidentes ocurridos en el proyecto de la fundición Manyar, cerca de Surabaya (Indonesia), que FCX consideró como violaciones graves de los derechos humanos.

## ÉTICA EMPRESARIAL

Años terminados el 31 de diciembre	2019	2020	2021	2022	2023
Formación sobre los Principios de Conducta Empresarial (PBC) <sup>1</sup>					
Tasa de finalización de la formación: curso para no directivos de FCX	100 %	58 %	100 %	100 %	99 %
Tasa de finalización de la formación: curso para directivos de FCX	100 %	82 %	100 %	100 %	100 %
Política y procedimientos anticorrupción					
Tasa de certificación de la Junta	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Tasa de finalización de la formación <sup>2</sup>	100 %	82 %	100 %	100 %	99 %
Cantidad de empleados formados <sup>2</sup>	3,873	3,013	3,576	3,574	3,726
Quejas recibidas					
Cantidad de informes de la Línea de Cumplimiento de FCX	285	270	205	372	457

- La formación sobre PBC se asigna a los empleados activos y pertinentes y abarca conceptos de salud y seguridad, cómo abordar el acoso y la discriminación, cómo hacer frente a comportamientos inadecuados y cómo prevenir conflictos de interés y represalias por parte de compañeros de trabajo, y recuerda al personal cómo plantear sus preocupaciones mediante la Línea de Cumplimiento.
- Algunos empleados reciben formación en anticorrupción en función de su categoría laboral. Durante esta formación se comunican las políticas y los procedimientos anticorrupción.

Nota: debido a las dificultades operativas derivadas de la pandemia de COVID-19, nuestra capacitación para el personal sobre ética empresarial y anticorrupción de 2020 fue voluntaria.

## GASTOS DE ADQUISICIONES

(MILLONES DE DÓLARES) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2019	2020	2021	2022	2023
Local	\$3,613	\$2,980	\$3,350	\$4,077	\$4,432
Nacional	5,643	4,804	5,489	8,218	9,404
Fuera del país de origen	2,856	2,570	2,969	2,988	3,577
<b>Distribución del total de los gastos de adquisiciones</b>	<b>\$12,112</b>	<b>\$10,354</b>	<b>\$11,808</b>	<b>\$15,284</b>	<b>\$17,412</b>
% Local	30 %	29 %	28 %	27 %	25 %
% Nacional	47 %	46 %	46 %	54 %	54 %
% Fuera del país de origen	24 %	25 %	25 %	19 %	21 %
Cantidad de proveedores locales	3,902	3,631	3,145	3,376	3,659

Nota: para nuestras operaciones en Estados Unidos, los Países Bajos y Chile, los proveedores locales son aquellos ubicados en el estado/región donde operamos. Para nuestras operaciones en España y Perú, los proveedores locales son aquellos ubicados en la ciudad donde operamos. Para nuestras operaciones en el Reino Unido e Indonesia, los proveedores locales son aquellos ubicados en los condados/provincias aledañas a las operaciones. Los proveedores nacionales son aquellos ubicados en el mismo país de la operación. Los proveedores de fuera del país de origen se encuentran en países distintos al de la operación.

## GASTOS DE ADQUISICIONES POR GRUPO

(MILLONES DE DÓLARES) <i>Año terminado el 31 de diciembre de 2023</i>	GASTO EN BIENES			GASTOS EN SERVICIOS <sup>1</sup>			TOTAL DE GASTOS DE ADQUISICIONES
	LOCAL	% DEL TOTAL	TOTAL	LOCAL	% DEL TOTAL	TOTAL	
Cantidad gastada a nivel local por grupos específicos: global de FCX							
Pequeñas empresas	\$382	56 %	\$682	\$533	68 %	\$785	\$1,467
Empresas propiedad de mujeres y minorías <sup>2</sup>	\$114	84 %	\$135	\$212	64 %	\$333	\$468

1. Los importes incluyen ítems como software y servicios informáticos, servicios de construcción e ingeniería, servicios de consultoría y contratación, servicios públicos y créditos no aplicados.

2. Los datos demográficos son autodeclarados.

Nota: para nuestras operaciones en Estados Unidos, los Países Bajos y Chile, los proveedores locales son aquellos ubicados en el estado/región donde operamos. Para nuestras operaciones en España y Perú, los proveedores locales son aquellos ubicados en la ciudad donde operamos. Para nuestras operaciones en el Reino Unido e Indonesia, los proveedores locales son aquellos ubicados en los condados/provincias aledañas a las operaciones.

## GASTOS DE ADQUISICIONES

(MILLONES DE DÓLARES) <i>Año terminado el 31 de diciembre de 2023</i>		GASTO EN BIENES			GASTOS EN SERVICIOS <sup>1</sup>			TOTAL DE GASTOS DE ADQUISICIONES
		LOCAL	% DEL TOTAL	TOTAL	LOCAL	% DEL TOTAL	TOTAL	
MINERÍA DE COBRE	<b>Estados Unidos</b>							
	Bagdad	\$149	47 %	313	\$217	71 %	305	\$618
	Chino/Cobre	91	49 %	185	107	76 %	141	326
	Morenci	605	50 %	1,211	424	52 %	809	2,020
	Safford/Lone Star	215	48 %	448	94	50 %	188	636
	Sierrita	218	51 %	425	171	81 %	211	636
	Tyrone	42	48 %	88	28	71 %	40	128
	<b>América del Sur</b>							
	Cerro Verde	211	13 %	1,563	238	26 %	901	2,464
	El Abra	48	14 %	348	83	22 %	377	725
	<b>Indonesia</b>							
	Grasberg	212	11 %	1,909	243	13 %	1,887	3,797
<b>Total de minería de cobre</b>	<b>\$1,790</b>	<b>28 %</b>	<b>\$6,491</b>	<b>\$1,606</b>	<b>33 %</b>	<b>\$4,859</b>	<b>\$11,350</b>	
MINERÍA DE MOLIBDENO	<b>Estados Unidos</b>							
	Climax	\$66	62 %	107	\$65	39 %	167	\$274
	Henderson	24	45 %	53	41	60 %	68	121
<b>Total de minería de molibdeno</b>	<b>\$90</b>	<b>56 %</b>	<b>\$160</b>	<b>\$106</b>	<b>45 %</b>	<b>\$236</b>	<b>\$395</b>	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	<b>Estados Unidos</b>							
	Refinería y alambrón El Paso	\$15	41 %	36	\$55	48 %	116	\$152
	Fundición y alambrón Miami	49	39 %	127	177	68 %	259	385
	<b>Europa</b>							
	Fundición y refinería Atlantic Copper	10	1 %	1,674	44	17 %	259	1,933
<b>Total de fundición y refinería</b>	<b>\$74</b>	<b>4 %</b>	<b>\$1,837</b>	<b>\$276</b>	<b>44 %</b>	<b>\$634</b>	<b>\$2,470</b>	
OTRO	<b>Otro</b>							
	Productos Especiales Fort Madison Moly	\$12	49 %	24	\$22	72 %	30	\$54
	Rotterdam	4	37 %	11	12	42 %	28	39
	Stowmarket	1	7 %	14	4	61 %	6	20
	Corporativos, de apoyo y administrativo <sup>2</sup>	20	2 %	832	416	18 %	2,252	3,084
	<b>Total de otros</b>	<b>\$36</b>	<b>4 %</b>	<b>\$881</b>	<b>\$453</b>	<b>20 %</b>	<b>\$2,316</b>	<b>\$3,197</b>
<b>Global de FCX</b>	<b>\$1,991</b>	<b>21 %</b>	<b>\$9,368</b>	<b>\$2,441</b>	<b>30 %</b>	<b>\$8,044</b>	<b>\$17,412</b>	

1. Los importes incluyen ítems como software y servicios informáticos, servicios de construcción e ingeniería, servicios de consultoría y contratación, servicios públicos y créditos no aplicados.

2. Incluye 1,600 millones de dólares de gastos en el proyecto de la fundición y refinería de metales preciosos Manyar, en Indonesia.

Nota: para nuestras operaciones en Estados Unidos, los Países Bajos y Chile, los proveedores locales son aquellos ubicados en el estado/región donde operamos. Para nuestras operaciones en España y Perú, los proveedores locales son aquellos ubicados en la ciudad donde operamos. Para nuestras operaciones en el Reino Unido e Indonesia, los proveedores locales son aquellos ubicados en los condados/provincias aledañas a las operaciones.

## SUMINISTRO RESPONSABLE DE MINERALES Y METALES: RESULTADOS DE REVISIÓN DE FUENTES

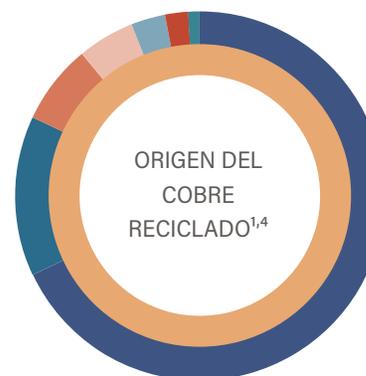
Año terminado el 31 de diciembre de 2023	FUENTES INTERNAS		FUENTES EXTERNAS					Total
	Concentrados de cobre	Concentrados de cobre	Cátodo de cobre	Cobre reciclado	Concentrados de molibdeno	Concentrados de molibdeno tostado	Otros dentro del alcance	
Resultados de la detección de riesgos								
Bandera roja	1	1	0	0	0	0	0	2
Bandera naranja	3	19	2	1	8	4	0	37
Resultados de la revisión del comité								
Riesgo aceptable	2	4	2	0	0	3	0	11
Riesgo moderado	2	3	0	1	6	1	0	13
Riesgo inaceptable	0	3	0	0	2	0	0	5
Pendiente	0	10	0	0	0	0	0	10



■ Interno	40 %
■ Externo	60 %
■ América del Sur	36 %
■ América Central	12 %
■ Europa meridional	7 %
■ Asia occidental	3 %
■ África septentrional	1 %
■ América septentrional	1 %



■ Interno	92 %
■ Externo	8 %
■ América septentrional	5 %
■ América del Sur	3 %
■ América Central	<1 %



■ Externo	100 %
■ Europa meridional	69 %
■ América Central	14 %
■ Europa occidental	7 %
■ Europa septentrional	5 %
■ América septentrional	3 %
■ Europa oriental	2 %
■ Asia occidental	<1 %



■ Interno	84 %
■ Externo	16 %
■ América del Sur	9 %
■ América septentrional	4 %
■ América Central	3 %
■ Europa oriental	<1 %
■ Europa occidental	<1 %
■ Asia sudoriental	<1 %

1 Las agrupaciones de países se basan en las regiones geográficas definidas en los Códigos normalizados de país o de área para uso estadístico (conocidos como M49) de la División de Estadística de las Naciones Unidas, donde México se clasifica como América Central.

2 El concentrado de cobre externo fue adquirido únicamente por nuestra fundición Atlantic Copper en 2023. El cobre procedente de Asia occidental está asociado a las instalaciones de mezcla de un comerciante que nos suministra una mezcla que, en 2023, estaba compuesta por fuentes de América del Sur y Asia occidental.

3 El cátodo de cobre externo fue adquirido principalmente por nuestro molino de barras El Paso en 2023; una cantidad menor fue adquirida por nuestro molino de barras Miami.

4 El cobre reciclado externo fue adquirido principalmente por nuestra fundición Atlantic Copper en 2023; una cantidad menor fue adquirida por nuestra fundición Miami. El origen del cobre reciclado se determinó en función de la definición de la Norma conjunta de diligencia debida para el cobre, el plomo, el molibdeno, el níquel y el zinc, que es la siguiente: el punto de la cadena de suministro en el que el material reciclado se devuelve al proveedor inmediato del reciclador.

5 Los concentrados de molibdeno sin tostación bajo contrato de *tolling* se procesaron en las instalaciones de tostación Fort Madison, Rotterdam y Sierrita; los concentrados de molibdeno con tostación bajo contrato de *tolling* se procesaron en nuestra planta de ferromolibdeno de Stowmarket. El *tolling* es un acuerdo por el que una empresa procesa materiales en nombre de un cliente que conserva la propiedad de los metales o los volúmenes acordados de dichos materiales.

## EMISIONES DE GEI

ALCANCE 1 (TONELADAS MÉTRICAS DE CO <sub>2</sub> e) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>		2019	2020	2021	2022	2023
MINERÍA DE COBRE	<b>Estados Unidos</b>					
	Bagdad	160,559	162,715	163,182	179,776	185,092
	Chino/Cobre	148,576	53,111	100,331	87,190	132,467
	Morenci	677,159	627,797	620,636	656,640	641,444
	Safford/Lone Star	217,855	225,197	185,084	202,373	244,308
	Sierrita	151,818	119,190	154,978	145,309	151,587
	Tyrone	37,227	41,910	40,622	46,535	51,257
	<b>América del Sur</b>					
	Cerro Verde	638,972	564,127	644,126	664,044	731,321
	El Abra	141,452	80,540	61,937	84,379	91,456
	<b>Indonesia</b>					
	Grasberg	2,212,265	2,034,939	2,284,467	2,504,660	2,546,198
<b>Total de minería de cobre</b>	<b>4,385,885</b>	<b>3,909,526</b>	<b>4,255,365</b>	<b>4,570,905</b>	<b>4,775,130</b>	
MINERÍA DE MOLIBDENO	<b>Estados Unidos</b>					
	Climax	51,414	34,558	29,591	57,480	70,726
	Henderson	19,966	17,232	17,817	17,159	17,425
<b>Total de minería de molibdeno</b>	<b>71,380</b>	<b>51,790</b>	<b>47,408</b>	<b>74,639</b>	<b>88,151</b>	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	<b>Estados Unidos</b>					
	Alambrón y alambre Bayway <sup>1</sup>	916	-	-	-	-
	Refinería y alambrón El Paso	71,105	85,613	100,043	110,204	88,340
	Fundición y alambrón Miami	93,840	98,602	93,234	97,114	100,582
	Alambrón Norwich <sup>1</sup>	17,735	-	-	-	-
	<b>Europa</b>					
	Fundición y refinería Atlantic Copper	59,299	60,149	53,427	47,266	57,988
Refinería de cobalto Kokkola <sup>1</sup>	4,277	3,184	-	-	-	
<b>Total de fundición y refinería</b>	<b>247,172</b>	<b>247,549</b>	<b>246,704</b>	<b>254,584</b>	<b>246,910</b>	
OTRO	<b>Otro</b>					
	Productos Especiales Fort Madison Moly	16,709	17,107	16,610	19,856	21,413
	Rotterdam	8,404	8,238	9,365	7,752	7,802
	Stowmarket	119	88	107	86	116
<b>Total de otros</b>	<b>25,232</b>	<b>25,433</b>	<b>26,082</b>	<b>27,694</b>	<b>29,331</b>	
<b>Total de Alcance 1: global de FCX</b>		<b>4,729,669</b>	<b>4,234,298</b>	<b>4,575,559</b>	<b>4,927,823</b>	<b>5,139,523</b>

1. En 2020, FCX cerró y desmanteló sus instalaciones de alambrón y alambre de Bayway y las de alambrón de Norwich, y en septiembre de 2021, vendió lo que aún le quedaba de su negocio de cobalto con sede en Kokkola, Finlandia.

Nota: las emisiones de GEI se consolidan (se informan sobre la base del 100 %) en las operaciones consideradas bajo el control operativo de FCX según el Protocolo de GEI. La declaración de aseguramiento de las emisiones de GEI de FCX está disponible en las páginas 120-127.

## EMISIONES DE GEI

ALCANCE 2 <sup>1</sup> (TONELADAS MÉTRICAS DE CO <sub>2</sub> e)		2019	2020	2021	2022	2023
<i>Años terminados el 31 de diciembre</i>						
MINERÍA DE COBRE	<b>Estados Unidos</b>					
	Bagdad	231,111	239,608	160,233	159,923	172,192
	Chino/Cobre	226,323	100,720	130,793	145,538	133,472
	Morenci	970,178	949,081	763,267	815,734	819,272
	Safford/Lone Star	98,252	138,629	156,798	156,530	134,364
	Sierrita	352,222	408,617	356,594	331,758	324,665
	Tyrone	106,392	80,071	91,194	91,193	86,821
	<b>América del Sur</b>					
	Cerro Verde	275,539	231,339	315,557	405,710	493,411
	El Abra <sup>2</sup>	238,720	224,033	222,730	189,561	0
	<b>Indonesia</b>					
Grasberg <sup>1</sup>	0	0	0	0	0	
<b>Total de minería de cobre</b>	<b>2,498,737</b>	<b>2,372,098</b>	<b>2,197,166</b>	<b>2,295,947</b>	<b>2,164,198</b>	
MINERÍA DE MOLIBDENO	<b>Estados Unidos</b>					
	Climax	96,278	66,231	62,348	74,891	79,503
	Henderson	110,116	103,584	87,557	86,794	87,917
	<b>Total de minería de molibdeno</b>	<b>206,395</b>	<b>169,815</b>	<b>149,905</b>	<b>161,685</b>	<b>167,419</b>
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	<b>Estados Unidos</b>					
	Alambrón y alambre Bayway <sup>3</sup>	773	-	-	-	-
	Refinería y alambrón El Paso	13,078	18,293	15,493	18,670	14,022
	Fundición y alambrón Miami <sup>2</sup>	204,128	207,312	183,425	227,545	221,668
	Alambrón Norwich <sup>3</sup>	4,907	-	-	-	-
	<b>Europa</b>					
	Fundición y refinería Atlantic Copper <sup>2</sup>	86,745	65,954	59,244	42,169	44,765
Refinería de cobalto Kukkola <sup>3</sup>	22,513	6,675	-	-	-	
<b>Total de fundición y refinería</b>	<b>332,144</b>	<b>298,233</b>	<b>258,162</b>	<b>288,384</b>	<b>280,454</b>	
OTRO	<b>Otro</b>					
	Productos Especiales Fort Madison Moly	22,136	15,698	8,606	11,146	12,251
	Rotterdam <sup>2</sup>	0	0	0	0	0
	Stowmarket	447	286	315	300	329
	<b>Total de otros</b>	<b>22,584</b>	<b>15,984</b>	<b>8,921</b>	<b>11,446</b>	<b>12,580</b>
<b>Total de Alcance 2: global de FCX</b>		<b>3,059,859</b>	<b>2,856,131</b>	<b>2,614,155</b>	<b>2,757,463</b>	<b>2,624,651</b>

1. Las emisiones de Alcance 2 se calcularon utilizando un método basado en el mercado, cuando estaba disponible. El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado utiliza factores de emisión disponibles en el momento del cierre del inventario. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora. Tal como lo exige el Protocolo de GEI, las emisiones de Alcance 2 de FCX de 2023 basadas en la ubicación se informan en la página 145. PT-FI genera su propia electricidad. En consecuencia, no hay emisiones de Alcance 2 asociadas a las operaciones de PT-FI Grasberg.

2. En El Abra y Rotterdam, compramos certificados de energía renovable (*Renewable Energy Certificates, REC*) para todo el suministro eléctrico. En Atlantic Copper y Miami, compramos REC para una parte de nuestro suministro eléctrico.

3. En 2020, FCX cerró y desmanteló sus instalaciones de alambrón y alambre de Bayway y las de alambrón de Norwich, y en septiembre de 2021, vendió lo que aún le quedaba de su negocio de cobalto con sede en Kukkola, Finlandia.

Nota: las emisiones de GEI se consolidan (se informan sobre la base del 100 %) en las operaciones consideradas bajo el control operativo de FCX según el Protocolo de GEI. La declaración de aseguramiento de las emisiones de GEI de FCX está disponible en las páginas 120-127.

## EMISIONES DE GEI

ALCANCE 1 + 2 <sup>1</sup> (TONELADAS MÉTRICAS DE CO <sub>2</sub> e) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2019	2020	2021	2022	2023
Minería de cobre	6,884,622	6,281,624	6,452,531	6,866,853	6,939,328
Minería de molibdeno	277,775	221,605	197,314	236,324	255,570
Fundición y refinería	579,316	545,782	504,866	542,969	527,365
Otro	47,816	41,417	35,003	39,140	41,911
<b>Total de Alcance 1 + 2<sup>1</sup>: global de FCX</b>	<b>7,789,529</b>	<b>7,090,429</b>	<b>7,189,714</b>	<b>7,685,286</b>	<b>7,764,174</b>
<b>ALCANCE 3 (CO<sub>2</sub>e TONELADAS MÉTRICAS)</b>					
<b>Total de Alcance 3: global de FCX</b>	<b>692,336</b>	<b>1,729,251</b>	<b>5,179,522</b>	<b>5,892,373</b>	<b>6,428,197</b>

1. Las emisiones de Alcance 2 se calcularon utilizando un método basado en el mercado, cuando estaba disponible. El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado utiliza factores de emisión disponibles en el momento del cierre del inventario. Los factores de emisión los determina cada mercado según su calendario de notificación. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora. Tal como lo exige el Protocolo de GEI, las emisiones de Alcance 2 de FCX de 2023 basadas en la ubicación se informan en la página siguiente. PT-FI genera su propia electricidad. En consecuencia, no hay emisiones de Alcance 2 asociadas a las operaciones de PT-FI Grasberg.

Nota: las emisiones de GEI se consolidan (se informan sobre la base del 100 %) en las operaciones consideradas bajo el control operativo de FCX según el Protocolo de GEI. La declaración de aseguramiento de las emisiones de GEI de FCX está disponible en las páginas 120-127.

## EMISIONES GEI: DESEMPEÑO EN LA META DE REDUCCIÓN PARA EL 2030

<i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	Año de referencia 2018	2019	2020	2021	2022	2023	Año objetivo 2030
<b>Metas de reducción de la intensidad<sup>1</sup> (toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e / tonelada métrica de cobre)</b>							
Americas Copper <sup>2</sup> : 15 % de reducción de la intensidad	3.72	3.70	3.81	3.59	3.63	3.78	3.17
PT-FI Grasberg <sup>3</sup> : 30 % de reducción de la intensidad	4.76	7.73	5.40	3.71	3.52	3.38	3.34
<b>Metas de reducción absoluta<sup>4</sup> (toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e)</b>							
Fundición y refinería Atlantic Copper: 50 % de reducción absoluta	176,865	146,044	126,103	112,671	89,435	102,753	88,432
Principales centros de molibdeno <sup>5</sup> : 35 % de reducción absoluta	308,136	325,591	263,023	232,317	275,464	297,481	200,288

- Las metas de reducción de la intensidad (toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e / toneladas métricas de cobre) incluyen las emisiones totales (Alcance 1 y 2) y no incluyen los subproductos en el denominador.
- Americas Copper (para la meta) incluye las minas Bagdad, Cerro Verde, Chino (incluida Cobre), El Abra, Morenci, Safford (incluida Lone Star), Sierrita y Tyrone, así como la fundición Miami y la refinería El Paso. Esta meta incluye todo el cobre pagadero, incluido el cobre pagadero en concentrado y cátodos, pero excluye el alambrón y el alambre. También se incluyen las emisiones de GEI asociadas con la producción de molibdeno como subproducto.
- Nuestra meta de reducción de la intensidad en PT-FI Grasberg se basa en el cobre pagadero producido en concentrado. En 2023, el concentrado de PT-FI fue fundido y refinado por PTS y fundiciones o refinерías de terceros, cuyas emisiones actualmente se contabilizan como de Alcance 3 y, por lo tanto, no se incluyen en esta meta. La finalización de la ampliación de PTS y del proyecto de la fundición Manyar está prevista actualmente para mediados de 2024, con un aumento de la producción programado para finales de 2024. Una vez finalizadas, tenemos previsto revisar las categorías de emisiones de GEI de estas operaciones. Es posible que algunas de estas emisiones se reclasifiquen y pasen de Alcance 3 a Alcance 1 o 2. Tras esta revisión, podríamos ajustar nuestra meta de PT-FI y nuestro punto de referencia de acuerdo con el Protocolo de GEI.
- Las metas absolutas incluyen las emisiones totales de Alcance 1 y 2.
- Los principales centros de molibdeno incluyen las minas Climax y Henderson, situadas en EE. UU., y las instalaciones de tratamiento de molibdeno aguas abajo situadas en EE. UU., el Reino Unido y los Países Bajos (Fort Madison, Stowmarket y Rotterdam, respectivamente).

Nota: cuando estuvieron disponibles y fueron aplicables, se utilizaron factores de emisión basados en el mercado para calcular las emisiones de Alcance 2 que se reflejan en esta tabla.

## EMISIONES GEI: INFORME DUAL DE ALCANCE 2

ALCANCE 2 (TONELADAS MÉTRICAS DE CO <sub>2</sub> e) Año terminado el 31 de diciembre de 2023		Basado en la ubicación <sup>1</sup>	Basado en el mercado <sup>2</sup>
MINERÍA DE COBRE	<b>Estados Unidos</b>		
	Bagdad	183,768	172,192
	Chino/Cobre	146,751	133,472
	Morenci	763,393	819,272
	Safford/Lone Star	125,145	134,364
	Sierrita	216,940	324,665
	Tyrone	95,648	86,821
	<b>América del Sur</b>		
	Cerro Verde	669,781	493,411
	El Abra <sup>3</sup>	161,185	0
	<b>Indonesia</b>		
	Grasberg <sup>4</sup>	0	0
<b>Total de minería de cobre</b>	<b>2,362,609</b>	<b>2,164,198</b>	
MINERÍA DE MOLIBDENO	<b>Estados Unidos</b>		
	Climax	94,210	79,503
	Henderson	104,181	87,917
<b>Total de minería de molibdeno</b>	<b>198,391</b>	<b>167,419</b>	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	<b>Estados Unidos</b>		
	Refinería y alambrón El Paso	23,597	14,022
	Fundición y alambrón Miami <sup>3</sup>	160,103	221,668
	<b>Europa</b>		
Fundición y refinería Atlantic Copper <sup>3</sup>	72,323	44,765	
<b>Total de fundición y refinería</b>	<b>256,023</b>	<b>280,454</b>	
OTRO	<b>Otro</b>		
	Productos Especiales Fort Madison Moly	9,009	12,251
	Rotterdam <sup>3</sup>	5,392	0
	Stowmarket	329	329
<b>Total de otros</b>	<b>14,731</b>	<b>12,580</b>	
<b>Total de Alcance 2: global de FCX</b>		<b>2,831,755</b>	<b>2,624,651</b>

1. Los factores de emisión basados en la ubicación se calcularon utilizando factores de emisión promedio de la red regional o nacional en las regiones donde opera FCX.
2. Los factores de emisión basados en el mercado no podían aplicarse o no estaban disponibles para determinados mercados en los que operamos, por lo que se han utilizado factores de emisión basados en la ubicación de acuerdo con el Protocolo de GEI: Guía para el Alcance 2. El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado utiliza factores de emisión disponibles en el momento del cierre del inventario. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora.
3. En El Abra y Rotterdam, compramos REC para todo el suministro eléctrico. En Atlantic Copper y Miami, compramos REC para una parte de nuestro suministro eléctrico.
4. PT-FI genera su propia electricidad en Grasberg. En consecuencia, no hay emisiones de Alcance 2 asociadas a las operaciones de Grasberg.

Nota: las emisiones de GEI se consolidan (se informan sobre la base del 100 %) en las operaciones consideradas bajo el control operativo de FCX según el Protocolo de GEI. La declaración de aseguramiento de las emisiones de GEI de FCX se encuentra en el Informe anual de sostenibilidad 2023 disponible en las páginas 120-127.

## EMISIONES DE GEI: EMISIONES DE ALCANCE 3

(TONELADAS MÉTRICAS DE CO <sub>2</sub> e) Años terminados el 31 de diciembre			
	2021	2022	2023
<b>Aguas arriba</b>			
Categoría 1: Bienes y servicios comprados <sup>1</sup>	2,849,703	3,087,916	3,253,891
Categoría 2: Bienes de capital <sup>1</sup>	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba
Categoría 3: Actividades relacionadas con el combustible y la energía <sup>2</sup>	551,616	938,832	1,549,245
Categoría 4: Transporte y distribución aguas arriba <sup>3</sup>	426,360	331,996	448,220
Categoría 5: Residuos generados en las operaciones	8,665	6,254	No relevante
Categoría 6: Viajes empresariales	1,315	4,667	No relevante
Categoría 7: Viajes de los empleados al trabajo	14,485	12,764	No relevante
Categoría 8: Activos alquilados aguas arriba	No relevante	No relevante	No relevante
<b>Aguas abajo</b>			
Categoría 9: Transporte y distribución aguas abajo <sup>3</sup>	442,010	399,201	10,180
Categoría 10: Procesamiento de productos vendidos	885,367	1,110,743	1,166,660
Categoría 11: Uso de productos vendidos	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 12: Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 13: Activos alquilados aguas abajo	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 14: Franquicias	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 15: Inversiones	No relevante	No relevante	No relevante
<b>Total de emisiones de Alcance 3</b>	<b>5,179,522</b>	<b>5,892,373</b>	<b>6,428,197</b>

1. Las cifras de 2023 incluyen las emisiones asociadas a la construcción de la fundición Manyar y a la ampliación de PT Smelting en Indonesia.
2. Las cifras de 2023 se calcularon con base en datos de actividad y no en datos de gasto, como se hizo en años anteriores.
3. Algunas emisiones clasificadas como Categoría 9 en 2020-2022 se reclasificaron como Categoría 4 en 2023 para una mayor conformidad con el Protocolo de GEI.

Nota: las emisiones de GEI se consolidan (se informan en base al 100 %) en las operaciones consideradas bajo el control operativo de FCX y las categorías determinadas como «no relevantes» se han evaluado en base a la prueba de relevancia de acuerdo con el Protocolo de GEI. La integridad y la calidad de nuestro inventario de emisiones de GEI de Alcance 3 ha mejorado desde el año de presentación del informe 2020 y, por lo tanto, los datos de esta tabla comienzan con el año de presentación de informe 2021. Durante 2023, determinamos que las emisiones asociadas con las Categorías 5, 6, 7, 11 y 15 no son relevantes debido a impactos menores, mientras que las Categorías 8, 13 y 14 no son aplicables a las operaciones de FCX. Para conocer los límites, las metodologías y los factores de emisión utilizados, consulte el Programa de gestión del informe de seguridad limitada de EY en las páginas 120-123.

## EMISIONES ATMOSFÉRICAS

(MILES DE TONELADAS MÉTRICAS) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2019	2020	2021	2022	2023
CO, monóxido de carbono <sup>1</sup>	117.6	98.2	96.1	38.4	39.5
NO <sub>x</sub> (excepto N <sub>2</sub> O), óxidos de nitrógeno	47.9	39.9	47.5	49.7	43.2
SO <sub>x</sub> , óxidos de azufre	7.2	7.3	7.0	6.9	6.7
PM <sub>10</sub> , material particulado	14.2	13.1	13.0	14.6	16.5
Hg, mercurio	0.0001	0.0001	0.0001	0.0002	0.0001
Pb, plomo	0.02	0.02	0.01	0.01	0.01
COV, compuestos orgánicos volátiles distintos del metano <sup>1</sup>	10.1	8.3	8.5	4.2	4.6
Sustancias que agotan la capa de ozono, CFC-11 equivalente	0.00002	0.00002	0.00002	0.00001	0.000005

1. Los factores de emisión de CO y COV relacionados con los motores de los camiones de transporte se actualizaron a las normas Tier 1 de la EPA en 2022 para reflejar mejor la edad promedio de la flota de camiones de transporte de FCX.

## CONSUMO DE ENERGÍA

ENERGÍA TOTAL (TERAJULIOS) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2019	2020	2021	2022	2023
Minería de cobre	83,268	75,699	81,148	86,319	90,507
Minería de molibdeno	2,463	2,012	1,893	2,333	2,605
Fundición y refinación	7,863	7,840	7,493	7,705	7,461
Otro	721	698	677	715	744
<b>Total de consumo de energía: global de FCX</b>	<b>94,315</b>	<b>86,249</b>	<b>91,212</b>	<b>97,072</b>	<b>101,317</b>

## CONSUMO DE ENERGÍA POR CENTRO

ENERGÍA DIRECTA (TERAJULIOS) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>		2019	2020	2021	2022	2023
MINERÍA DE COBRE	<b>Estados Unidos</b>					
	Bagdad	2,031	2,077	2,024	2,235	2,294
	Chino/Cobre	1,803	706	1,474	1,108	1,951
	Morenci	8,749	8,088	7,975	8,295	8,163
	Safford/Lone Star	1,667	2,008	2,244	2,491	2,945
	Sierrita	1,924	1,513	1,955	1,850	1,927
	Tyrone	456	515	502	571	634
	<b>América del Sur</b>					
	Cerro Verde	7,946	7,093	7,981	8,339	9,168
	El Abra	1,767	1,031	757	1,031	1,121
	<b>Indonesia</b>					
	Grasberg	26,066	24,217	26,422	28,854	30,239
<b>Total de minería de cobre</b>	<b>52,409</b>	<b>47,248</b>	<b>51,334</b>	<b>54,774</b>	<b>58,442</b>	
MINERÍA DE MOLIBDENO	<b>Estados Unidos</b>					
	Climax	694	497	424	779	944
	Henderson	324	325	333	319	322
<b>Total de minería de molibdeno</b>	<b>1,018</b>	<b>822</b>	<b>757</b>	<b>1,098</b>	<b>1,266</b>	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	<b>Estados Unidos</b>					
	Alambrón y alambre Bayway <sup>1</sup>	18	-	-	-	-
	Refinería y alambrón El Paso	1,408	1,694	1,981	2,184	1,749
	Fundición y alambrón Miami	1,795	1,910	1,790	1,869	1,876
	Alambrón Norwich <sup>1</sup>	351	-	-	-	-
	<b>Europa</b>					
	Fundición y refinería Atlantic Copper	874	895	800	725	866
Refinería de cobalto Kikkola <sup>1</sup>	71	53	-	-	-	
<b>Total de fundición y refinería</b>	<b>4,517</b>	<b>4,552</b>	<b>4,572</b>	<b>4,778</b>	<b>4,491</b>	
OTRO	<b>Otro</b>					
	Productos Especiales Fort Madison Moly	325	339	327	393	414
	Rotterdam	164	163	185	153	155
	Stowmarket	2	1	2	1	1
<b>Total de otros</b>	<b>491</b>	<b>503</b>	<b>514</b>	<b>547</b>	<b>570</b>	
<b>Total de consumo de energía directa: global de FCX</b>		<b>58,436</b>	<b>53,127</b>	<b>57,177</b>	<b>61,197</b>	<b>64,769</b>

1. En 2020, FCX cerró y desmanteló sus instalaciones de alambrón y alambre de Bayway y las de alambrón de Norwich, y en septiembre de 2021, vendió lo que aún le quedaba de su negocio de cobalto con sede en Kikkola, Finlandia.

## CONSUMO DE ENERGÍA POR CENTRO

ENERGÍA INDIRECTA (TERAJULIOS) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>		2019	2020	2021	2022	2023
MINERÍA DE COBRE	<b>Estados Unidos</b>					
	Bagdad	2,080	2,088	1,853	1,871	2,044
	Chino/Cobre	1,641	886	1,068	1,225	1,172
	Morenci	8,521	8,251	7,844	8,393	8,492
	Safford/Lone Star	863	1,203	1,611	1,611	1,392
	Sierrita	1,996	2,315	2,179	2,297	2,413
	Tyrone	771	715	750	767	764
	<b>América del Sur</b>					
	Cerro Verde	12,868	11,005	12,458	13,111	13,390
	El Abra	2,119	1,988	2,052	2,270	2,398
	<b>Indonesia</b>					
	Grasberg <sup>1</sup>	0	0	0	0	0
<b>Total de minería de cobre</b>	<b>30,859</b>	<b>28,451</b>	<b>29,814</b>	<b>31,545</b>	<b>32,065</b>	
MINERÍA DE MOLIBDENO	<b>Estados Unidos</b>					
	Climax	674	464	473	572	636
	Henderson	771	726	664	663	703
<b>Total de minería de molibdeno</b>	<b>1,445</b>	<b>1,190</b>	<b>1,136</b>	<b>1,235</b>	<b>1,339</b>	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	<b>Estados Unidos</b>					
	Alambrón y alambre Bayway <sup>2</sup>	12	-	-	-	-
	Refinería y alambrón El Paso	191	269	240	286	227
	Fundición y alambrón Miami	1,729	1,889	1,665	1,837	1,781
	Alambrón Norwich <sup>2</sup>	76	-	-	-	-
	<b>Europa</b>					
	Fundición y refinería Atlantic Copper	1,007	1,032	1,016	804	960
Refinería de cobalto Kukkola <sup>2</sup>	331	98	-	-	-	
<b>Total de fundición y refinería</b>	<b>3,346</b>	<b>3,288</b>	<b>2,921</b>	<b>2,927</b>	<b>2,968</b>	
OTRO	<b>Otro</b>					
	Productos Especiales Fort Madison Moly	163	145	111	114	115
	Rotterdam	61	46	47	49	53
	Stowmarket	6	4	5	5	6
<b>Total de otros</b>	<b>230</b>	<b>195</b>	<b>163</b>	<b>168</b>	<b>174</b>	
<b>Total de consumo de energía indirecta: global de FCX</b>		<b>35,881</b>	<b>33,125</b>	<b>34,035</b>	<b>35,875</b>	<b>36,548</b>

1. PT-FI genera su propia electricidad en Grasberg, por lo que no hay energía indirecta asociada con las operaciones de Grasberg.

2. En 2020, FCX cerró y desmanteló sus instalaciones de alambrón y alambre de Bayway y las de alambrón de Norwich, y en septiembre de 2021, vendió lo que aún le quedaba de su negocio de cobalto con sede en Kukkola, Finlandia.

## CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO

(TERAJULIOS, EXCEPTO PORCENTAJES) <i>Año terminado el 31 de diciembre de 2023</i>		ENERGÍA DIRECTA			ENERGÍA INDIRECTA			ENERGÍA TOTAL			% RENOVABLE
		RENOVABLE	NO RENOVABLE	TOTAL	RENOVABLE	NO RENOVABLE	TOTAL	RENOVABLE	NO RENOVABLE	TOTAL	
MINERÍA DE COBRE	<b>Estados Unidos</b>										
	Bagdad	0	2,294	2,294	530	1,514	2,044	530	3,808	4,338	12 %
	Chino/Cobre	0	1,951	1,951	85	1,087	1,172	85	3,037	3,123	3 %
	Morenci	0	8,163	8,163	1,112	7,381	8,492	1,112	15,544	16,656	7 %
	Safford/Lone Star	0	2,945	2,945	183	1,209	1,392	183	4,155	4,337	4 %
	Sierrita	0	1,927	1,927	332	2,081	2,413	332	4,008	4,340	8 %
	Tyrone	2	632	634	50	714	764	51	1,346	1,398	4 %
	<b>América del Sur</b>										
	Cerro Verde	457	8,710	9,168	8,979	4,411	13,390	9,436	13,122	22,558	42 %
	El Abra	0	1,121	1,121	2,398	0	2,398	2,398	1,121	3,518	68 %
	<b>Indonesia</b>										
Grasberg	1,232	29,007	30,239	0	0	0	1,232	29,007	30,239	4 %	
<b>Total de minería de cobre</b>	<b>1,691</b>	<b>56,750</b>	<b>58,442</b>	<b>13,669</b>	<b>18,397</b>	<b>32,065</b>	<b>15,359</b>	<b>75,148</b>	<b>90,507</b>	<b>17 %</b>	
MINERÍA DE MOLIBDENO	<b>Estados Unidos</b>										
	Climax	0	944	944	228	408	636	228	1,352	1,580	14 %
	Henderson	11	311	322	252	451	703	264	762	1,026	26 %
	<b>Total de minería de molibdeno</b>	<b>11</b>	<b>1,255</b>	<b>1,266</b>	<b>480</b>	<b>859</b>	<b>1,339</b>	<b>492</b>	<b>2,114</b>	<b>2,605</b>	<b>19 %</b>
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	<b>Estados Unidos</b>										
	Refinería y alambrón El Paso	0	1,749	1,749	6	222	227	6	1,970	1,976	0 %
	Fundición y alambrón Miami	0	1,876	1,876	214	1,567	1,781	214	3,444	3,658	6 %
	<b>Europa</b>										
	Fundición y refinería Atlantic Copper	0	866	866	386	574	960	386	1,441	1,827	21 %
<b>Total de fundición y refinería</b>	<b>0</b>	<b>4,491</b>	<b>4,491</b>	<b>606</b>	<b>2,363</b>	<b>2,968</b>	<b>606</b>	<b>6,855</b>	<b>7,461</b>	<b>8 %</b>	
OTRO	<b>Otro</b>										
	Productos especiales Fort Madison Moly	0	414	414	55	60	115	55	474	529	10 %
	Rotterdam	0	155	155	53	0	53	53	155	208	25 %
	Stowmarket	0	1	1	2	3	6	2	5	7	33 %
	<b>Total de otros</b>	<b>0</b>	<b>570</b>	<b>570</b>	<b>110</b>	<b>63</b>	<b>174</b>	<b>110</b>	<b>634</b>	<b>744</b>	<b>15 %</b>
<b>Total: global de FCX</b>	<b>1,702</b>	<b>63,067</b>	<b>64,769</b>	<b>14,865</b>	<b>21,683</b>	<b>36,548</b>	<b>16,568</b>	<b>84,749</b>	<b>101,317</b>	<b>16 %</b>	

Nota: Las fuentes de energía renovables incluyen la eólica, la solar, la hidráulica, la biomasa y los contratos geotérmicos para el consumo de energía, así como un porcentaje asociado a los biocombustibles utilizados *in situ*.

## CONSUMO DE ENERGÍA INDIRECTA POR FUENTE

(TERAJULIOS) <i>Año terminado el 31 de diciembre de 2023</i>		GEOTÉRMICA	SOLAR	EÓLICA	NUCLEAR	HIDRO- ELÉCTRICA	BIOMASA	OTROS COMBUSTIBLES FÓSILES	GAS NATURAL	PETRÓLEO	CARBÓN/ COQUE	OTRO	
MINERÍA DE COBRE	<b>Estados Unidos</b>												
	Bagdad	65.4	135.3	141.1	360.6	180.7	7.8	0.0	850.5	0.4	302.6	0.0	
	Chino/Cobre	13.6	28.1	29.7	74.8	12.3	1.6	0.0	949.6	0.1	62.2	0.0	
	Morenci	178.1	367.4	385.6	977.5	160.5	20.4	0.0	5,584.8	1.3	817.0	0.0	
	Safford/Lone Star	29.2	60.3	63.4	160.5	26.5	3.4	0.0	915.0	0.3	133.7	0.0	
	Sierrita	0.0	148.2	184.1	0.0	0.0	0.0	0.0	1,138.9	0.0	731.3	210.9	
	Tyrone	7.9	16.4	17.2	43.5	7.2	0.9	0.0	634.5	0.1	36.2	0.0	
	<b>América del Sur</b>												
	Cerro Verde	0.0	84.1	432.1	0.0	8,449.3	13.4	0.0	4,167.8	243.7	0.0	0.0	
	El Abra <sup>1</sup>	0.0	887.2	95.9	0.0	1,414.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	<b>Indonesia</b>												
Grasberg <sup>2</sup>	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
<b>Total de minería de cobre</b>	<b>294.3</b>	<b>1,726.9</b>	<b>1,349.0</b>	<b>1,617.0</b>	<b>10,251.2</b>	<b>47.5</b>	<b>0.0</b>	<b>14,241.0</b>	<b>245.9</b>	<b>2,082.9</b>	<b>210.9</b>		
MINERÍA DE MOLIBDENO	<b>Estados Unidos</b>												
	Climax	0.0	26.1	185.7	0.0	14.6	1.9	0.0	169.2	0.0	238.5	0.0	
	Henderson	0.0	28.8	205.4	0.0	16.2	2.1	0.0	187.1	0.0	263.8	0.0	
	<b>Total de minería de molibdeno</b>	<b>0.0</b>	<b>54.9</b>	<b>391.1</b>	<b>0.0</b>	<b>30.8</b>	<b>4.0</b>	<b>0.0</b>	<b>356.3</b>	<b>0.0</b>	<b>502.3</b>	<b>0.0</b>	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	<b>Estados Unidos</b>												
	Refinería y alambrón El Paso	0.0	5.9	0.0	101.3	0.0	0.0	0.0	90.0	0.0	0.0	30.2	
	Fundición y alambrón Miami <sup>1</sup>	50.8	110.3	11.9	284.5	35.6	5.2	0.0	629.8	0.0	426.6	226.6	
	<b>Europa</b>												
	Fundición y refinería Atlantic Copper Smelter <sup>1</sup>	0.0	84.5	94.1	209.4	140.2	67.2	51.9	260.3	11.5	28.8	12.5	
<b>Total de fundición y refinería</b>	<b>50.8</b>	<b>200.6</b>	<b>106.1</b>	<b>595.1</b>	<b>175.8</b>	<b>72.4</b>	<b>51.9</b>	<b>980.1</b>	<b>11.5</b>	<b>455.4</b>	<b>269.3</b>		
OTRO	<b>Otro</b>												
	Productos Especiales Fort Madison Moly	0.0	0.3	54.5	0.0	0.1	0.0	0.0	31.7	0.0	22.7	5.6	
	Rotterdam <sup>1</sup>	0.0	2.0	0.0	0.0	50.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	Stowmarket	0.0	0.8	0.8	0.8	0.1	0.6	0.0	2.2	0.2	0.1	0.0	
	<b>Total de otros</b>	<b>0.0</b>	<b>3.1</b>	<b>55.4</b>	<b>0.8</b>	<b>50.9</b>	<b>0.6</b>	<b>0.0</b>	<b>33.9</b>	<b>0.2</b>	<b>22.8</b>	<b>5.6</b>	
<b>Total: global de FCX</b>	<b>345.1</b>	<b>1,985.5</b>	<b>1,901.5</b>	<b>2,213.0</b>	<b>10,508.8</b>	<b>124.5</b>	<b>51.9</b>	<b>15,611.3</b>	<b>257.6</b>	<b>3,063.3</b>	<b>485.8</b>		

1. En nuestras instalaciones de procesamiento de Rotterdam, compramos REC para todo el suministro de electricidad. Desde 2020, en nuestra fundición y refinería Atlantic Copper, compramos REC para una parte de nuestro suministro eléctrico.

2. PT-FI genera su propia electricidad en Grasberg, por lo que no hay energía indirecta asociada con las operaciones de Grasberg.

Nota: el consumo de energía indirecta se calcula utilizando la mezcla de recursos, la cual proviene de datos de proveedores, cuando están disponibles.

## CONSUMO DE ENERGÍA DIRECTA POR FUENTE

(TERAJULIOS) <i>Año terminado el 31 de diciembre de 2023</i>		CARBÓN/ COQUE	DIÉSEL	BIODIESEL B5	BIODIESEL B20	BIODIESEL B30	GASOLINA	GAS NATURAL	PROPANO /GLP	COMBUSTIBLE DE AVIACIÓN	ACEITE USADO
MINERÍA DE COBRE	<b>Estados Unidos</b>										
	Bagdad	0.0	2,187.7	0.0	0.0	0.0	33.6	71.8	0.8	0.0	0.0
	Chino/Cobre	0.0	1,042.9	0.0	0.0	0.0	30.7	873.3	3.6	0.0	0.0
	Morenci	0.0	7,075.0	0.0	0.0	0.0	165.6	921.5	1.0	0.0	0.0
	Safford/Lone Star	0.0	2,857.1	0.0	0.0	0.0	59.9	0.0	28.2	0.0	0.0
	Sierrita	0.0	1,675.0	0.0	0.0	0.0	37.6	209.6	4.9	0.0	0.0
	Tyrone	0.0	584.0	0.0	7.5	0.0	18.3	21.1	2.7	0.0	0.0
	<b>América del Sur</b>										
	Cerro Verde	0.0	0.0	9,146.7	0.0	0.0	21.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	El Abra	0.0	1,110.6	0.0	0.0	0.0	5.8	0.0	4.2	0.0	0.0
	<b>Indonesia</b>										
Grasberg	17,725.4	8,020.9	0.0	0.0	4,107.0	36.9	0.0	0.0	239.7	109.3	
<b>Total de minería de cobre</b>	<b>17,725.4</b>	<b>24,553.2</b>	<b>9,146.7</b>	<b>7.5</b>	<b>4,107.0</b>	<b>409.5</b>	<b>2,097.3</b>	<b>45.4</b>	<b>239.7</b>	<b>109.3</b>	
MINERÍA DE MOLIBDENO	<b>Estados Unidos</b>										
	Climax	0.0	724.0	0.0	0.0	0.0	13.7	206.2	0.5	0.0	0.0
	Henderson	0.0	12.3	0.0	0.0	37.9	3.9	266.0	2.2	0.0	0.0
	<b>Total de minería de molibdeno</b>	<b>0.0</b>	<b>736.3</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>37.9</b>	<b>17.6</b>	<b>472.2</b>	<b>2.7</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	<b>Estados Unidos</b>										
	Refinería y alambrón El Paso	0.0	4.7	0.0	0.0	0.0	0.4	1,734.3	9.2	0.0	0.0
	Fundición y alambrón Miami	10.6	56.6	0.0	0.0	0.0	15.2	1,791.0	2.9	0.0	0.0
	<b>Europa</b>										
	Fundición y refinería Atlantic Copper	73.4	220.8	0.0	0.0	0.0	0.0	572.1	0.0	0.0	0.0
<b>Total de fundición y refinería</b>	<b>84.0</b>	<b>282.1</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>15.6</b>	<b>4,097.4</b>	<b>12.1</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	
OTRO	<b>OTRO</b>										
	Productos Especiales Fort Madison Moly	0.0	18.6	0.0	0.0	0.0	0.1	393.2	2.0	0.0	0.0
	Rotterdam	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	154.7	0.0	0.0	0.0
	Stowmarket	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
	<b>Total de otros</b>	<b>0.0</b>	<b>19.8</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.1</b>	<b>548.3</b>	<b>2.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
<b>Total: global de FCX</b>	<b>17,809.4</b>	<b>25,591.4</b>	<b>9,146.7</b>	<b>7.5</b>	<b>4,144.9</b>	<b>442.7</b>	<b>7,215.2</b>	<b>62.2</b>	<b>239.7</b>	<b>109.3</b>	

## DESEMPEÑO HÍDRICO GLOBAL DE FCX

(MILES DE METROS CÚBICOS) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2019	2020	2021	2022	2023
Agua nueva extraída					
Aguas subterráneas	99,323	96,749	112,828	102,636	126,689
Aguas superficiales	60,475	49,788	56,352	67,182	59,999
Agua de mar	48,578	49,218	43,020	34,719	44,308
Agua pluvial	57,153	41,983	53,023	54,475	47,791
Suministros de terceros	37,034	23,561	31,582	32,669	35,928
<b>Total de agua nueva extraída<sup>1</sup></b>	<b>302,564</b>	<b>261,299</b>	<b>296,805</b>	<b>291,682</b>	<b>314,715</b>
<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>	<b>1,408,513</b>	<b>1,231,053</b>	<b>1,325,184</b>	<b>1,526,886</b>	<b>1,565,794</b>
Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)	1,711,077	1,492,352	1,621,989	1,818,568	1,880,509
<b>Tasa de reciclaje/reutilización de agua<sup>2</sup> (%)</b>	<b>82 %</b>	<b>82 %</b>	<b>82 %</b>	<b>84 %</b>	<b>83 %</b>
Total de agua vertida <sup>3</sup>	95,885	101,963	106,127	97,347	118,295
Total de consumo de agua <sup>4</sup>	192,792	166,752	184,714	197,983	200,579
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	13,887	-7,416	5,965	-3,647	-4,160
<b>Tasa de uso eficiente del agua<sup>5</sup> (%)</b>	<b>87 %</b>	<b>89 %</b>	<b>87 %</b>	<b>89 %</b>	<b>89 %</b>

1. La extracción de agua nueva incluye el agua nueva que recibe o extrae un centro y se utiliza por primera vez. Esto abarca el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Las extracciones de agua no incluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
2. Tasa de reciclaje/reutilización de agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / total de agua utilizada
3. El agua vertida es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y vertido correspondientes.
4. El agua consumida es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a las pérdidas por evaporación y arrastre (agua arrastrada en el producto o los residuos).
5. Tasa de uso eficiente del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua vertida).

Nota: las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que incluye a las aguas pluviales dentro de las aguas superficiales. FCX declara las aguas superficiales y las pluviales por separado debido a los requisitos de los derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos.

FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de «otras aguas gestionadas» porque no son significativos.

CATEGORÍAS DE CALIDAD DEL AGUA DEL ICMM	
<b>Alta calidad (Agua dulce<sup>1</sup>)</b>	<b>Categoría 1</b> Agua de calidad alta que puede requerir un tratamiento mínimo y económico para elevar la calidad a un estándar de agua potable adecuado (por ejemplo, una calidad cercana al agua potable).
	<b>Categoría 2</b> Agua de calidad media que requeriría un nivel de tratamiento moderado para cumplir el estándar de agua potable adecuado (por ejemplo, uso agrícola).
<b>Baja calidad</b>	<b>Categoría 3</b> Agua de calidad baja que requeriría un tratamiento significativo para elevar la calidad a los estándares adecuados de agua potable (por ejemplo, aguas industriales y residuales).

## CALIDAD DEL AGUA: GLOBAL DE FCX

(MILES DE METROS CÚBICOS) Año terminado el 31 de diciembre de 2023	ALTA CALIDAD <sup>1</sup>	BAJA CALIDAD <sup>1</sup>	TOTAL
<b>Extracciones de agua</b>			
Aguas subterráneas	111,061	15,628	126,689
Aguas superficiales	59,999	0	59,999
Agua de mar	0	44,308	44,308
Agua pluvial	44,867	2,924	47,791
Suministros de terceros	35,442	486	35,928
<b>Total de agua nueva extraída<sup>2</sup></b>	<b>251,369</b>	<b>63,346</b>	<b>314,715</b>
<b>Agua vertida fuera del centro<sup>3</sup></b>			
A superficies	12,426	22	12,448
Al mar, el océano o un estuario <sup>4</sup>	14,911	90,922	105,832
A un tercero	0	15	15
<b>Total de agua vertida fuera del centro</b>	<b>27,337</b>	<b>90,958</b>	<b>118,295</b>
<b>Consumo de agua<sup>5</sup></b>			
<b>Total de consumo de agua</b>			<b>200,579</b>
<b>Agua almacenada</b>			
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua			-4,160
<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>			<b>1,565,794</b>
<b>Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)</b>			<b>1,880,509</b>
Tasa de reciclaje/reutilización de agua <sup>6</sup> (%)			83 %
Tasa de uso eficiente del agua <sup>7</sup> (%)			89 %

- Según las directrices del ICMM, diferenciamos la calidad del agua extraída y vertida como alta y baja. Vea la tabla siguiente para más información.
- Las extracciones de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira en una operación y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Las extracciones de agua no incluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
- Aproximadamente el 36 % de la cantidad de agua vertida estaba asociado a nuestra fundición Atlantic Copper, donde se utiliza agua de estuario para la refrigeración y luego se devuelve a su fuente, el 51 % está asociado al sistema controlado de gestión de relaves fluviales de PT-FI y el 12 % restante está asociado a nuestras minas Climax y Henderson en Colorado.
- Según las directrices del ICMM, el agua de baja calidad vertida al mar, el océano o un estuario se clasifica como tal debido principalmente a (a) el agua proveniente de estuarios utilizada en Atlantic Copper, que ya es de baja calidad debido a la salinidad y (b) el agua vertida asociada a la función del sistema controlado de relaves fluviales de PT-FI, que contiene un pH alcalino.
- Consumo de agua = agua total extraída - agua vertida - cambio en el volumen de almacenamiento de agua. El agua consumida es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a las pérdidas por evaporación y arrastre (agua arrastrada en el producto o los residuos).
- Tasa de agua reciclada/reutilizada = (total agua reutilizada + reciclada) / total agua utilizada
- Tasa de uso eficiente del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua vertida).

Nota: las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que incluye a las aguas pluviales dentro de las aguas superficiales. FCX declara las aguas superficiales y las pluviales por separado debido a los requisitos de los derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de «otras aguas gestionadas» porque no son significativos.

## DESEMPEÑO HÍDRICO OPERACIONES EN ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO

(MILES DE METROS CÚBICOS) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2019	2020	2021	2022	2023
Agua nueva extraída					
Aguas subterráneas	6,902	5,945	6,066	6,589	5,472
Aguas superficiales	26,483	24,360	29,279	31,202	33,255
Agua de mar	0	0	0	0	0
Agua pluvial	779	1,496	208	577	1,120
Suministros de terceros	26,129	17,717	27,242	28,333	31,104
<b>Total de agua nueva extraída<sup>1</sup></b>	<b>60,293</b>	<b>49,518</b>	<b>62,794</b>	<b>66,701</b>	<b>70,950</b>
<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>	<b>575,891</b>	<b>495,863</b>	<b>595,596</b>	<b>644,344</b>	<b>664,094</b>
Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)	636,183	545,381	658,390	711,046	735,044
<b>Tasa de reciclaje/reutilización de agua<sup>2</sup> (%)</b>	<b>91 %</b>	<b>91 %</b>	<b>90 %</b>	<b>91 %</b>	<b>90 %</b>
Total de agua vertida <sup>3</sup>	0	0	0	0	0
Total de consumo de agua <sup>4</sup>	59,801	48,879	62,540	67,321	72,886
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	492	639	254	-620	-1,936
<b>Tasa de uso eficiente del agua<sup>5</sup> (%)</b>	<b>91 %</b>	<b>91 %</b>	<b>90 %</b>	<b>91 %</b>	<b>90 %</b>

1. La extracción de agua nueva incluye el agua nueva que recibe o extrae un centro y se utiliza por primera vez. Esto abarca el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Las extracciones de agua no incluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
2. Tasa de reciclaje/reutilización de agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / total de agua utilizada
3. El agua vertida es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y vertido correspondientes.
4. El agua consumida es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a las pérdidas por evaporación y arrastre (agua arrastrada en el producto o los residuos).
5. Tasa de uso eficiente del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua vertida).

Nota: las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que incluye a las aguas pluviales dentro de las aguas superficiales. FCX declara las aguas superficiales y las pluviales por separado debido a los requisitos de los derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de «otras aguas gestionadas» porque no son significativos. Esta tabla refleja la utilización del agua en los centros mineros que FCX determinó que tenían una clasificación alta o extremadamente alta de estrés hídrico de referencia, que representan 2 de los 17 centros de minería y procesamiento de minerales de FCX, Cerro Verde y El Abra.

## CALIDAD DEL AGUA: OPERACIONES EN ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO

(MILES DE METROS CÚBICOS) Año terminado el 31 de diciembre de 2023	ALTA CALIDAD <sup>1</sup>	BAJA CALIDAD <sup>1</sup>	TOTAL
<b>Extracciones de agua</b>			
Aguas subterráneas	0	5,472	5,472
Aguas superficiales	33,255	0	33,255
Agua de mar	0	0	0
Agua pluvial	1,120	0	1,120
Suministros de terceros	31,104	0	31,104
<b>Total de agua nueva extraída<sup>2</sup></b>	<b>65,479</b>	<b>5,472</b>	<b>70,950</b>
<b>Agua vertida fuera del centro</b>			
A superficies	0	0	0
Al mar, el océano o un estuario	0	0	0
A un tercero	0	0	0
<b>Total de agua vertida fuera del centro</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Consumo de agua<sup>3</sup></b>			
<b>Total de consumo de agua</b>			<b>72,886</b>
<b>Agua almacenada</b>			
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua			-1,936
<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>			<b>664,094</b>
<b>Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)</b>			<b>735,044</b>
Tasa de reciclaje/reutilización de agua <sup>4</sup> (%)			90 %
Tasa de uso eficiente del agua <sup>5</sup> (%)			90 %

- Según las directrices del ICMM, diferenciamos la calidad del agua extraída y vertida como alta y baja. Consulte la tabla en la página 153 para obtener más información.
- La extracción de agua nueva incluye el agua nueva que recibe o extrae un centro y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Las extracciones de agua no incluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
- Consumo de agua = agua total extraída - agua vertida - cambio en el volumen de almacenamiento de agua. El agua consumida es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a las pérdidas por evaporación y arrastre (agua arrastrada en el producto o los residuos).
- Tasa de agua reciclada/reutilizada = (total agua reutilizada + reciclada) / total agua utilizada
- Tasa de uso eficiente del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua vertida).

Nota: esta tabla refleja la utilización del agua en los centros mineros que FCX determinó que tenían una clasificación alta o extremadamente alta de estrés hídrico de referencia, que representan 2 de los 17 centros de minería y procesamiento de minerales de FCX, Cerro Verde y El Abra. Las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que incluye a las aguas pluviales dentro de las aguas superficiales. FCX declara las aguas superficiales y las pluviales por separado debido a los requisitos de los derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de «otras aguas gestionadas» porque no son significativos.

## DESEMPEÑO HÍDRICO POR REGIÓN

(MILES DE METROS CÚBICOS) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>		2019	2020	2021	2022	2023	
MINERÍA DE COBRE	Estados Unidos	Agua nueva extraída					
		Aguas subterráneas	67,589	65,922	71,089	60,754	72,356
		Aguas superficiales	20,795	16,245	18,857	27,240	17,858
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Agua pluvial	16,218	8,945	18,575	20,980	14,371
		Suministros de terceros	8,472	3,540	2,054	2,378	2,496
		<b>Total de agua nueva extraída<sup>1</sup></b>	<b>113,074</b>	<b>94,652</b>	<b>110,575</b>	<b>111,352</b>	<b>107,080</b>
		<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>	<b>685,170</b>	<b>613,440</b>	<b>574,321</b>	<b>711,682</b>	<b>734,348</b>
		Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)	798,245	708,092	684,896	823,035	841,428
		<b>Tasa de reciclaje/reutilización de agua<sup>2</sup> (%)</b>	<b>86 %</b>	<b>87 %</b>	<b>84 %</b>	<b>86 %</b>	<b>87 %</b>
		Total de agua vertida <sup>3</sup>	0	0	191	0	0
		Total de consumo de agua <sup>4</sup>	113,946	100,035	104,279	112,740	109,211
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	-872	-5,383	6,105	-1,387	-2,130
	<b>Tasa de uso eficiente del agua<sup>5</sup> (%)</b>	<b>86 %</b>	<b>87 %</b>	<b>84 %</b>	<b>86 %</b>	<b>87 %</b>	
		<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	
	América del Sur	Agua nueva extraída					
		Aguas subterráneas	6,902	5,945	6,066	6,589	5,472
		Aguas superficiales	26,483	24,360	29,279	31,202	33,255
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Agua pluvial	779	1,496	208	577	1,120
		Suministros de terceros	26,129	17,717	27,242	28,333	31,104
		<b>Total de agua nueva extraída<sup>1</sup></b>	<b>60,293</b>	<b>49,518</b>	<b>62,794</b>	<b>66,701</b>	<b>70,950</b>
		<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>	<b>575,891</b>	<b>495,863</b>	<b>595,596</b>	<b>644,344</b>	<b>664,094</b>
Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)		636,183	545,381	658,390	711,046	735,044	
<b>Tasa de reciclaje/reutilización de agua<sup>2</sup> (%)</b>		<b>91 %</b>	<b>91 %</b>	<b>90 %</b>	<b>91 %</b>	<b>90 %</b>	
Total de agua vertida <sup>3</sup>		0	0	0	0	0	
Total de consumo de agua <sup>4</sup>		59,801	48,879	62,540	67,321	72,886	
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua		492	639	254	-620	-1,936	
<b>Tasa de uso eficiente del agua<sup>5</sup> (%)</b>	<b>91 %</b>	<b>91 %</b>	<b>90 %</b>	<b>91 %</b>	<b>90 %</b>		

1. La extracción de agua nueva incluye el agua nueva que recibe o extrae un centro y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Las extracciones de agua no incluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.

2. Tasa de reciclaje/reutilización de agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / total de agua utilizada

3. El agua vertida es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y vertido correspondientes.

4. El agua consumida es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a las pérdidas por evaporación y arrastre (agua arrastrada en el producto o los residuos).

5. Tasa de uso eficiente del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua vertida).

Nota: las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que incluye a las aguas pluviales dentro de las aguas superficiales. FCX declara las aguas superficiales y las pluviales por separado debido a los requisitos de los derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de «otras aguas gestionadas» porque no son significativos.

## DESEMPEÑO HÍDRICO POR REGIÓN

(MILES DE METROS CÚBICOS) Años terminados el 31 de diciembre		2019	2020	2021	2022	2023	
MINERÍA DE COBRE	Indonesia	Agua nueva extraída					
		Aguas subterráneas	21,123	21,036	31,984	31,526	44,608
		Aguas superficiales	6,710	4,734	5,960	6,529	6,896
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Agua pluvial	17,082	16,348	16,831	16,134	13,789
		Suministros de terceros	0	0	0	0	0
		<b>Total de agua nueva extraída<sup>1</sup></b>	<b>44,915</b>	<b>42,119</b>	<b>54,775</b>	<b>54,188</b>	<b>65,293</b>
		<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>	<b>77,986</b>	<b>64,302</b>	<b>101,534</b>	<b>118,651</b>	<b>108,157</b>
		Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)	122,901	106,420	156,309	172,839	173,451
		<b>Tasa de reciclaje/reutilización de agua<sup>2</sup> (%)</b>	<b>63 %</b>	<b>60 %</b>	<b>65 %</b>	<b>69 %</b>	<b>62 %</b>
		Total de agua vertida <sup>3</sup>	28,089	38,721	51,022	49,966	61,115
		Total de consumo de agua <sup>4</sup>	4,259	3,339	3,751	4,216	4,186
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	12,567	59	2	6	-8
	<b>Tasa de uso eficiente del agua<sup>5</sup> (%)</b>	<b>82 %</b>	<b>95 %</b>	<b>96 %</b>	<b>97 %</b>	<b>96 %</b>	
		<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	
	TOTAL de minería de cobre	Agua nueva extraída					
		Aguas subterráneas	95,615	92,902	109,139	98,869	122,435
		Aguas superficiales	53,987	45,340	54,096	64,971	58,010
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Agua pluvial	34,079	26,790	35,613	37,691	29,279
		Suministros de terceros	34,602	21,257	29,296	30,711	33,600
		<b>Total de agua nueva extraída<sup>1</sup></b>	<b>218,283</b>	<b>186,288</b>	<b>228,144</b>	<b>232,242</b>	<b>243,324</b>
		<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>	<b>1,339,047</b>	<b>1,173,605</b>	<b>1,271,451</b>	<b>1,474,677</b>	<b>1,506,599</b>
Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)		1,557,329	1,359,893	1,499,595	1,706,919	1,749,923	
<b>Tasa de reciclaje/reutilización de agua<sup>2</sup> (%)</b>		<b>86 %</b>	<b>86 %</b>	<b>85 %</b>	<b>86 %</b>	<b>86 %</b>	
Total de agua vertida <sup>3</sup>		28,089	38,721	51,213	49,966	61,115	
Total de consumo de agua <sup>4</sup>		178,007	152,253	170,570	184,276	186,282	
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	12,187	-4,686	6,361	-2,000	-4,074		
<b>Tasa de uso eficiente del agua<sup>5</sup> (%)</b>	<b>88 %</b>	<b>89 %</b>	<b>88 %</b>	<b>89 %</b>	<b>89 %</b>		

1. La extracción de agua nueva incluye el agua nueva que recibe o extrae un centro y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Las extracciones de agua no incluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.

2. Tasa de reciclaje/reutilización de agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / total de agua utilizada

3. El agua vertida es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y vertido correspondientes.

4. El agua consumida es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a las pérdidas por evaporación y arrastre (agua arrastrada en el producto o los residuos).

5. Tasa de uso eficiente del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua vertida).

Nota: las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que incluye a las aguas pluviales dentro de las aguas superficiales. FCX declara las aguas superficiales y las pluviales por separado debido a los requisitos de los derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de «otras aguas gestionadas» porque no son significativos.

## DESEMPEÑO HÍDRICO POR REGIÓN

(MILES DE METROS CÚBICOS) Años terminados el 31 de diciembre		2019	2020	2021	2022	2023	
MINERÍA DE MOLIBDENO	Estados Unidos	Agua nueva extraída					
		Aguas subterráneas	1,462	1,256	1,150	1,256	1,210
		Aguas superficiales	2,663	2,470	1,213	1,270	1,167
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Agua pluvial	19,494	13,990	13,174	14,576	15,601
		Suministros de terceros	0	0	0	0	0
		<b>Total de agua nueva extraída<sup>1</sup></b>	<b>23,619</b>	<b>17,716</b>	<b>15,537</b>	<b>17,101</b>	<b>17,978</b>
		<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>	<b>26,128</b>	<b>20,458</b>	<b>20,115</b>	<b>20,808</b>	<b>23,897</b>
		Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)	49,747	38,174	35,652	37,909	41,875
		<b>Tasa de reciclaje/reutilización de agua<sup>2</sup> (%)</b>	<b>53 %</b>	<b>54 %</b>	<b>56 %</b>	<b>55 %</b>	<b>57 %</b>
		Total de agua vertida <sup>3</sup>	15,105	11,938	10,954	11,835	11,801
		Total de consumo de agua <sup>4</sup>	5,747	5,025	5,210	5,727	6,003
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	2,768	753	-627	-460	174
<b>Tasa de uso eficiente del agua<sup>5</sup> (%)</b>	<b>75 %</b>	<b>78 %</b>	<b>81 %</b>	<b>80 %</b>	<b>79 %</b>		
		<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Estados Unidos	Agua nueva extraída					
		Aguas subterráneas	1,855	2,067	2,040	2,043	2,274
		Aguas superficiales	795	999	1,043	941	822
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Agua pluvial	3,322	1,034	4,077	2,053	2,763
		Suministros de terceros	87	198	258	229	272
		<b>Total de agua nueva extraída<sup>1</sup></b>	<b>6,059</b>	<b>4,298</b>	<b>7,418</b>	<b>5,266</b>	<b>6,131</b>
		<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>	<b>26,868</b>	<b>29,385</b>	<b>30,785</b>	<b>29,189</b>	<b>32,582</b>
		Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)	32,927	33,683	38,203	34,455	38,713
		<b>Tasa de reciclaje/reutilización de agua<sup>2</sup> (%)</b>	<b>82 %</b>	<b>87 %</b>	<b>81 %</b>	<b>85 %</b>	<b>84 %</b>
		Total de agua vertida <sup>3</sup>	1	0	0	0	0
		Total de consumo de agua <sup>4</sup>	7,132	7,727	7,315	6,635	6,579
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	-1,074	-3,429	103	-1,369	-448
<b>Tasa de uso eficiente del agua<sup>5</sup> (%)</b>	<b>82 %</b>	<b>87 %</b>	<b>81 %</b>	<b>85 %</b>	<b>84 %</b>		

1. La extracción de agua nueva incluye el agua nueva que recibe o extrae un centro y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Las extracciones de agua no incluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
2. Tasa de reciclaje/reutilización de agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / total de agua utilizada
3. El agua vertida es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y vertido correspondientes.
4. El agua consumida es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a las pérdidas por evaporación y arrastre (agua arrastrada en el producto o los residuos).
5. Tasa de uso eficiente del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua vertida).

Nota: las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que incluye a las aguas pluviales dentro de las aguas superficiales. FCX declara las aguas superficiales y las pluviales por separado debido a los requisitos de los derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de «otras aguas gestionadas» porque no son significativos.

## DESEMPEÑO HÍDRICO POR REGIÓN

(MILES DE METROS CÚBICOS) Años terminados el 31 de diciembre		2019	2020	2021	2022	2023	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Europa	Agua nueva extraída					
		Aguas subterráneas	0	0	0	0	0
		Aguas superficiales	3,030	980	0	0	0
		Agua de mar	48,578	49,218	43,020	34,719	44,308
		Agua pluvial	79	77	42	47	21
		Suministros de terceros	2,200	1,986	1,928	1,608	1,893
		<b>Total de agua nueva extraída<sup>1</sup></b>	<b>53,887</b>	<b>52,261</b>	<b>44,990</b>	<b>36,374</b>	<b>46,223</b>
		<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>	<b>16,464</b>	<b>7,597</b>	<b>2,820</b>	<b>2,202</b>	<b>2,704</b>
		Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)	70,351	59,858	47,810	38,576	48,927
		<b>Tasa de reciclaje/reutilización de agua<sup>2</sup> (%)</b>	<b>23 %</b>	<b>13 %</b>	<b>6 %</b>	<b>6 %</b>	<b>6 %</b>
		Total de agua vertida <sup>3</sup>	52,325	50,702	43,478	35,151	44,730
		Total de consumo de agua <sup>4</sup>	1,668	1,533	1,511	1,223	1,492
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	-106	25	0	0	0
	<b>Tasa de uso eficiente del agua<sup>5</sup> (%)</b>	<b>91 %</b>	<b>83 %</b>	<b>65 %</b>	<b>64 %</b>	<b>64 %</b>	
		<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	
	TOTAL de fundición y refinería	Agua nueva extraída					
		Aguas subterráneas	1,855	2,067	2,040	2,043	2,274
		Aguas superficiales	3,825	1,978	1,043	941	822
		Agua de mar	48,578	49,218	43,020	34,719	44,308
		Agua pluvial	3,401	1,111	4,119	2,100	2,784
		Suministros de terceros	2,287	2,184	2,186	1,837	2,165
		<b>Total de agua nueva extraída<sup>1</sup></b>	<b>59,946</b>	<b>56,559</b>	<b>52,408</b>	<b>41,640</b>	<b>52,354</b>
		<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>	<b>43,332</b>	<b>36,982</b>	<b>33,605</b>	<b>31,391</b>	<b>35,286</b>
Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)		103,278	93,541	86,013	73,031	87,640	
<b>Tasa de reciclaje/reutilización de agua<sup>2</sup> (%)</b>		<b>42 %</b>	<b>40 %</b>	<b>39 %</b>	<b>43 %</b>	<b>40 %</b>	
Total de agua vertida <sup>3</sup>		52,326	50,702	43,478	35,151	44,730	
Total de consumo de agua <sup>4</sup>		8,800	9,260	8,826	7,857	8,071	
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua		-1,180	-3,404	103	-1,369	-448	
<b>Tasa de uso eficiente del agua<sup>5</sup> (%)</b>	<b>85 %</b>	<b>86 %</b>	<b>79 %</b>	<b>83 %</b>	<b>82 %</b>		

- La extracción de agua nueva incluye el agua nueva que recibe o extrae un centro y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Las extracciones de agua no incluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
- Tasa de reciclaje/reutilización de agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / total de agua utilizada
- El agua vertida es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y vertido correspondientes.
- El agua consumida es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a las pérdidas por evaporación y arrastre (agua arrastrada en el producto o los residuos).
- Tasa de uso eficiente del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua vertida).

Nota: las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que incluye a las aguas pluviales dentro de las aguas superficiales. FCX declara las aguas superficiales y las pluviales por separado debido a los requisitos de los derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de «otras aguas gestionadas» porque no son significativos.

## DESEMPEÑO HÍDRICO POR REGIÓN

(MILES DE METROS CÚBICOS) Años terminados el 31 de diciembre		2019	2020	2021	2022	2023
OTRO	Agua nueva extraída					
	Aguas subterráneas	392	524	499	469	770
	Aguas superficiales	0	0	0	0	0
	Agua de mar	0	0	0	0	0
	Agua pluvial	179	92	117	108	126
	Suministros de terceros	145	119	101	122	163
	<b>Total de agua nueva extraída<sup>1</sup></b>	<b>716</b>	<b>735</b>	<b>717</b>	<b>699</b>	<b>1,060</b>
	<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
	Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)	723	744	730	709	1,071
	<b>Tasa de reciclaje/reutilización de agua<sup>2</sup> (%)</b>	<b>1 %</b>	<b>1 %</b>	<b>2 %</b>	<b>1 %</b>	<b>1 %</b>
	Total de agua vertida <sup>3</sup>	365	601	482	394	649
	Total de consumo de agua <sup>4</sup>	239	213	107	123	222
	Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	112	-79	128	182	188
<b>Tasa de uso eficiente del agua<sup>5</sup> (%)</b>	<b>2 %</b>	<b>6 %</b>	<b>5 %</b>	<b>3 %</b>	<b>3 %</b>	
		2019	2020	2021	2022	2023
GLOBAL DE FCX	Agua nueva extraída					
	Aguas subterráneas	99,323	96,749	112,828	102,636	126,689
	Aguas superficiales	60,475	49,788	56,352	67,182	59,999
	Agua de mar	48,578	49,218	43,020	34,719	44,308
	Agua pluvial	57,153	41,983	53,023	54,475	47,791
	Suministros de terceros	37,034	23,561	31,582	32,669	35,928
	<b>Total de agua nueva extraída<sup>1</sup></b>	<b>302,564</b>	<b>261,299</b>	<b>296,805</b>	<b>291,682</b>	<b>314,715</b>
	<b>Total de agua reciclada/reutilizada</b>	<b>1,408,513</b>	<b>1,231,053</b>	<b>1,325,184</b>	<b>1,526,886</b>	<b>1,565,794</b>
	Total de agua utilizada (extraída + reciclada/reutilizada)	1,711,077	1,492,352	1,621,989	1,818,568	1,880,509
	<b>Tasa de reciclaje/reutilización de agua<sup>2</sup> (%)</b>	<b>82 %</b>	<b>82 %</b>	<b>82 %</b>	<b>84 %</b>	<b>83 %</b>
	Total de agua vertida <sup>3</sup>	95,885	101,963	106,127	97,347	118,295
	Total de consumo de agua <sup>4</sup>	192,792	166,752	184,714	197,983	200,579
	Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	13,887	-7,416	5,965	-3,647	-4,160
<b>Tasa de uso eficiente del agua<sup>5</sup> (%)</b>	<b>87 %</b>	<b>89 %</b>	<b>87 %</b>	<b>89 %</b>	<b>89 %</b>	

- La extracción de agua nueva incluye el agua nueva que recibe o extrae un centro y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Las extracciones de agua no incluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
- Tasa de reciclaje/reutilización de agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / total de agua utilizada
- El agua vertida es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y vertido correspondientes.
- El agua consumida es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a las pérdidas por evaporación y arrastre (agua arrastrada en el producto o los residuos).
- Tasa de uso eficiente del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua vertida).

Nota: las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que incluye a las aguas pluviales dentro de las aguas superficiales. FCX declara las aguas superficiales y las pluviales por separado debido a los requisitos de los derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de «otras aguas gestionadas» porque no son significativos.

## RESIDUOS DE MINERÍA Y PROCESAMIENTO DE MINERAL

(MILLONES DE TONELADAS MÉTRICAS) Años terminados el 31 de diciembre	2019	2020	2021	2022	2023
Relaves generados	309	259	295	331	341
Sobrecarga y roca estéril	445	349	365	414	408
Escorias	0.5	0.6	0.6	0.7	0.7

## RESIDUOS Y MATERIAL RECICLABLE NO MINEROS

(MILES DE TONELADAS MÉTRICAS) Años terminados el 31 de diciembre	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Residuos no peligrosos</b>					
Reciclados	92.1	61.3	118.3	126.5	127.5
Eliminados -Vertederos	77.7	52.7	59.8	62.7	75.8
Eliminados - Otros	4.0	16.1	23.1	25.1	34.9
Eliminados - <i>In-Situ</i>	61.4	25.0	30.9	27.4	29.5
<b>Total de residuos no peligrosos y material reciclable</b>	<b>235.2</b>	<b>155.1</b>	<b>232.1</b>	<b>241.8</b>	<b>267.7</b>
<b>Residuos peligrosos</b>					
Reciclados	51.4	52.7	7.1	7.4	6.2
Eliminados -Vertederos	26.6	4.0	4.5	6.7	5.2
Almacenados en el centro	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Tratados	25.7	17.5	17.9	18.5	18.1
<b>Total de residuos peligrosos y material reciclable</b>	<b>103.7</b>	<b>74.2</b>	<b>29.4</b>	<b>32.6</b>	<b>29.5</b>
<b>Total de residuos no minerales generados</b>	<b>338.9</b>	<b>229.3</b>	<b>261.5</b>	<b>274.3</b>	<b>297.2</b>
% reciclado	42 %	50 %	48 %	49 %	45 %

Nota: utilizamos la normativa nacional para determinar si un material eliminado o reciclado es un residuo peligroso o no peligroso en su punto de generación.

INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE RELAVES<sup>1</sup>

(RECUENTO)	2019	2020	2021	2022	2023
Activas	18	17	16	15	15
Inactivas o cerradas	58	56	52	48	35
Cerradas de forma segura <sup>2</sup>	0	0	5	9	22
<b>Total de instalaciones de almacenamiento de relaves</b>	<b>76</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	<b>72</b>

1. El recuento de las instalaciones de relaves incluye los centros no operativos, se revisa al menos una vez al año y se actualiza en función de la construcción de nuevas instalaciones, los cambios en las condiciones de explotación, el cierre, las transacciones comerciales y las revisiones legales. En la página web [fcx.com/sustainability/tailings-americas](http://fcx.com/sustainability/tailings-americas), FCX proporciona información adicional sobre las instalaciones de relaves, como ubicación, estado, tipo de construcción y categorización de peligros y descripciones de los tipos de terraplén (aguas arriba, línea central y aguas abajo).
2. En la Norma de relaves se define el término «Cerrada de forma segura» que exige la confirmación de un revisor externo independiente y de un ejecutivo responsable interno. Aunque muchas de nuestras instalaciones inactivas o cerradas aún no han pasado por el proceso de revisión específico para confirmar la designación de «Cerrada de forma segura», aplicamos sistemáticamente nuestro sistema de gestión de relaves a todas las instalaciones para contribuir a su gestión segura.

Nota: información al 31 de enero del año siguiente, tal y como se informa en el Formulario 10-K de cada año. Las instalaciones de almacenamiento de relaves de FCX se encuentran en Estados Unidos y América del Sur. En nuestras operaciones de Grasberg en Indonesia, PT-FI opera un sistema controlado de manejo de relaves fluviales que no está representado en la tabla anterior.

## TIERRAS

(HECTÁREAS) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2019	2020	2021	2022	2023
Nuevas tierras alteradas	1,465	587	578	976	1,416
Tierras rehabilitadas	41	35	43	103	80
Total de tierras alteradas a rehabilitar	62,388	62,913	63,444	64,318	65,653

Nota: las cantidades históricas podrán ajustarse a medida que se realicen estudios sobre las tierras.

## BIODIVERSIDAD

(RECUESTO)	
Centros adyacentes a zonas de biodiversidad de importancia mundial o nacional	1
Centros adyacentes a zonas de biodiversidad de importancia mundial o nacional con un plan de gestión de la biodiversidad	1

Nota: las operaciones de PT-FI Grasberg están ubicadas cerca del Parque Nacional de Lorentz; sin embargo, no realizamos ni realizaremos ninguna actividad minera o de exploración en el lugar, declarado Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO. PT-FI está trabajando para aplicar un plan de acción sobre la biodiversidad.

## CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

<i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2019	2020	2021	2022	2023
Derrames o escapes notificables de productos químicos peligrosos o tóxicos <sup>1</sup>	33	19	20	16	34
NOV <sup>2</sup> (en relación con rebasamientos de permisos, derrames, escapes u otras cuestiones de cumplimiento)	5	6	9	12	16
Cantidad de eventos ambientales significativos <sup>3</sup>	0	0	0	1	2
Sanciones medioambientales pagadas	\$124,682	\$67,100	\$18,951	\$24,301	\$10,831

- Las cifras notificadas son las comunicadas a una agencia nacional. Los derrames asociados al sabotaje de oleoductos en las operaciones de PT-FI en Grasberg no se informan en esta tabla.
- NOV hace referencia a una notificación de incumplimiento. Los datos del año anterior se actualizan cuando se anulan las notificaciones de incumplimiento en el marco de un procedimiento de apelación.
- Nuestra evaluación de riesgos utiliza una matriz de probabilidad e impacto con una escala en cada eje del 1 al 4, en la que el 4 es la mayor probabilidad o impacto. Los incidentes ambientales significativos se definen como aquellos con una calificación igual o superior a 3 en la escala de impacto. La información sobre los eventos ambientales significativos en las operaciones de El Abra y Cerro Verde en 2023 se encuentra en la página 115 de este informe.
- Las sanciones pagadas en 2023 estaban asociadas a NOV relacionadas con el control del suelo y la presentación de informes en Cerro Verde (\$4,763), el control del agua y los programas de presentación de informes en El Abra (\$5,668) y las infracciones de los permisos de vertido de aguas residuales en la refinería y molino de barras El Paso (\$400).

# Divulgaciones del SASB 2023

Nuestra divulgación se ajusta a los estándares de contabilidad de la sostenibilidad del SASB para la industria de metales y minería (EM-MM; versión 2023-12) con información al 31 de diciembre de 2023. Bajo la dirección del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad, creado por los fideicomisarios de la Fundación IFRS, los Estándares SASB son un marco voluntario de divulgación sobre la sostenibilidad de las cuestiones de ESG más relevantes para el desempeño financiero y el valor de la empresa. Para obtener más información sobre los temas divulgados, consulte el [Formulario 10-K de 2023 de FCX](#) y los demás documentos relacionados en nuestra página web a los que se hace referencia en la siguiente tabla.

NOTA: los valores informados son aproximados.

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Emisiones de gases de efecto invernadero</b>	(1) Emisiones globales brutas de Alcance 1 (2) Porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO <sub>2</sub> -e, porcentaje (%)	EM-MM-110a.1	(1) 5,139,523 toneladas métricas de equivalente de dióxido de carbono (2) 1.3%	(1) Datos de desempeño de los criterios ESG: clima
	Análisis de la estrategia o el plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados con respecto a esos objetivos.	Discusión y análisis	No corresponde	EM-MM-110a.2	<p>Nos dedicamos a suministrar al mundo cobre producido de forma responsable, lo que incluye operar de forma que gestionemos y mitiguemos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y otros riesgos relacionados con el clima. Aspiramos a participar y contribuir positivamente a una economía con cero emisiones netas para 2050. Fijamos metas de reducción de las emisiones de GEI para 2030, que cubren casi el 100 % de nuestras emisiones globales de Alcance 1 y 2 a fin de gestionar los riesgos relevantes relacionados con el clima y promover la descarbonización de nuestro negocio. Nuestra meta de reducción de las emisiones de GEI de Americas Copper evalúa el desempeño de las minas productoras de cobre y de las instalaciones de refinería de nuestras operaciones de la región americana. Nuestra meta en la región americana incluye el molibdeno producido como subproducto en nuestras principales minas de cobre. Seguimos persiguiendo nuestra meta de reducir la intensidad de nuestras emisiones de GEI en la región americana en un 15 % por tonelada métrica de cátodo de cobre para 2030 con respecto a nuestro punto de referencia de 2018. Las operaciones de PT-FI generan aproximadamente el 30 % de nuestras emisiones de GEI globales absolutas y aproximadamente el 50 % de nuestras emisiones globales de Alcance 1. Esto se debe, en parte, a que la electricidad a base de carbón hace un uso muy intensivo de este combustible fósil. En PT-FI, nos comprometimos a reducir la intensidad de nuestras emisiones de GEI en un 30 % por tonelada métrica de cobre pagadero para el 2030 con respecto a nuestro punto de referencia de 2018. La tercera y la cuarta metas hacen alusión a valores absolutos y apuntan a reducir las emisiones de GEI de nuestra fundición y refinería Atlantic Copper en un 50 % y de nuestros centros primarios de molibdeno en un 35 %, ambas para el 2030 y con respecto a nuestro año de referencia 2018.</p> <p>Seguiremos alineando nuestras divulgaciones con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD), y actualmente estamos trabajando con Copper Mark y los pares de la industria del cobre para establecer un SDA para el sector del cobre en consonancia con la SBTi. Si se obtienen buenos resultados, creemos que será un paso importante para la industria del cobre, ya que permitirá establecer objetivos sólidos y significativos utilizando una metodología coherente que incluya los Alcances 1, 2 y 3.</p> <p><i>Para más información sobre nuestros compromisos y progresos, consulte los documentos de referencia.</i></p>	(1) Informe anual de sostenibilidad 2023: clima (2) Informe sobre el clima 2022

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Calidad del aire</b>	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N <sub>2</sub> O), (3) SOx, (4) material particulado (PM <sub>10</sub> ), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-120a.1	(1) 39.5 miles de toneladas métricas (2) 43.2 miles de toneladas métricas (3) 6.7 miles de toneladas métricas (4) 16.5 miles de toneladas métricas (5) Menos de una tonelada métrica (6) 12.1 toneladas métricas (7) 4.6 miles de toneladas métricas	(1) Datos de desempeño de los criterios ESG: emisiones atmosféricas
<b>Gestión de la energía</b>	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje renovable	Cuantitativo	Terajulios (TJ), porcentaje (%)	EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida: 101,317 terajulios (2) Porcentaje de electricidad de la red: 36.1 % (3) Porcentaje renovable: 16.2 %*  <i>*Estos datos incluyen fuentes de energía renovable, como contratos de energía eólica, solar, hidroeléctrica y geotérmica para el consumo de energía, y un porcentaje asociado a los biocombustibles utilizados en el lugar. Nuestras operaciones en la región americana también reciben energía de fuentes de biomasa, que no se incluyen en la definición de energía renovable del estándar EM-MM del SASB, pero que se consideran fuentes de bajas emisiones. El porcentaje renovable, incluidas las fuentes de biomasa, fue del 16.4 % en 2023.</i>	(1) Datos de desempeño de los criterios ESG: clima
<b>Gestión del agua</b>	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, + porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Miles de metros cúbicos (m <sup>3</sup> ), porcentaje (%)	EM-MM-140a.1	(1) Total de agua extraída: 314,715 miles de metros cúbicos; 23 % con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto. (2) Total de agua consumida: 200,579 miles de metros cúbicos; 36 % con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto.  <i>Para obtener información más completa sobre nuestro desempeño hídrico y las clasificaciones de estrés hídrico, consulte los documentos de referencia.</i>	(1) Datos de desempeño de los criterios ESG: agua
	Cantidad de incidentes de incumplimiento relacionados con permisos, normas y reglamentos de calidad del agua.	Cuantitativo	Número	EM-MM-140a.2	Ningún incidente de incumplimiento relacionado con permisos, normas y reglamentos de calidad del agua dio lugar a una medida formal de cumplimiento en 2023.	

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Gestión de residuos y materiales peligrosos</b>	Peso total de residuos no minerales generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.4	297.2 miles de toneladas métricas	(1) Formulario 10-K de 2023, punto 1A. Factores de riesgo: riesgos operativos
	Peso total de relaves producidos	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.5	341 millones de toneladas métricas	(2) Datos de desempeño de los criterios ESG: minería. Residuos del procesamiento de minerales
	Peso total de roca estéril generada	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.6	408 millones de toneladas métricas	(3) Informe anual de sostenibilidad 2023: gestión de relaves
	Peso total de residuos peligrosos generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.7	29.5 miles de toneladas métricas	(4) Informe anual de sostenibilidad 2023: gestión de residuos no minerales
	Peso total de residuos peligrosos reciclados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.8	6.2 miles de toneladas métricas	(4) Informe anual de sostenibilidad 2023: gestión de residuos no minerales
	Cantidad de incidentes significativos relacionados con la gestión de residuos y materiales peligrosos	Cuantitativo	Número	EM-MM-150a.9	<p>Nuestras operaciones de El Abra y Cerro Verde sufrieron fallos menores en sus equipos que provocaron que los líquidos traspasaran los límites operativos. Este evento dio lugar a dos incidentes ambientales significativos según la definición de nuestro registro de riesgos.</p> <p>En El Abra, se produjo un fallo debido al mal funcionamiento de una válvula en una estación de bombeo, lo que resultó en el escape de aproximadamente 1,000 metros cúbicos de una solución ácida. Esta solución fluyó desde una contención secundaria hacia una zona aguas abajo, donde fue contenida en estanques de sedimentación de aguas pluviales ubicados en el lecho de un arroyo, aguas arriba del pueblo de Conchi Viejo. El centro activó el plan de contingencia y puso en marcha inmediatamente medidas correctivas para detener el flujo y limpiar la zona afectada. No ha habido indicios de cambios en la calidad de las aguas subterráneas como consecuencia de este incidente cerca de la comunidad de Conchi Viejo. A raíz de este incidente, el centro mejoró el programa de mantenimiento de las inspecciones de válvulas y tuberías con el fin de evitar fallos en el futuro.</p> <p>En Cerro Verde, un fallo en una tubería de agua recuperada provocó que aproximadamente 300 metros cúbicos de agua de proceso fluyeran por un camino interno de las operaciones y entraran en una zona deshabitada fuera de nuestra área de concesión. Tras identificar el problema, un operador de bombas detuvo el bombeo y activó el plan de contingencia.</p>	(1) Informe anual de sostenibilidad 2023: cumplimiento ambiental (2) Informe anual de sostenibilidad 2023: nuestro enfoque
Descripción de las políticas y los procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para las operaciones activas e inactivas	Discusión y análisis	No corresponde	EM-MM-150a.10	Nos comprometemos a reducir nuestro impacto ambiental, lo que incluye la gestión eficaz de nuestros residuos mineros y no mineros por igual. Los residuos de minería y procesamiento de minerales generalmente se manejan en acopios o embalses diseñados y designados para tal fin. Además de gestionar responsablemente nuestros residuos de minería y procesamiento de minerales, evaluamos continuamente las oportunidades para reducir la cantidad de residuos no mineros generados. Buscamos aplicar el protocolo estándar de reducir, reutilizar y reciclar, siempre que sea posible, y aplicar prácticas sólidas para identificar, clasificar, almacenar y gestionar los residuos no mineros. A través de nuestros programas de recuperación de activos, desviamos ciertos materiales del vertedero y nos esforzamos por aumentar el reciclaje y la reutilización de esos materiales en nuestras operaciones siempre que sea posible. También evaluamos nuestros flujos de residuos peligrosos y, cuando es posible, los sustituimos por materiales con menor toxicidad en nuestros procesos.	(1) Informe anual de sostenibilidad 2023: gestión de residuos	

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Impactos en la biodiversidad</b>	Descripción de las políticas y las prácticas de gestión ambiental en los centros activos	Discusión y análisis	No corresponde	EM-MM-160a.1	Nos comprometemos a desarrollar prácticas ambientales sólidas en todas nuestras operaciones. Nuestra política medioambiental constituye la base de nuestras medidas de protección de los recursos naturales en las regiones donde vivimos y trabajamos. Además de cumplir con las leyes y los reglamentos, utilizamos estrategias de gestión de riesgos basadas en datos válidos y en conocimientos científicos sólidos durante todo el ciclo de vida de la mina, y planificamos y llevamos a cabo nuestras operaciones de manera que se optimice el uso económico de los recursos y se reduzcan los impactos ambientales negativos. Todas nuestras operaciones de minería y procesamiento de minerales y nuestros centros tecnológicos mantienen Sistemas de Gestión Ambiental (SGA), certificados según la norma ISO 14001:2015. Nuestras prácticas y políticas se aplican a todos los centros activos en toda la cartera y abordan cuestiones ambientales críticas, como la biodiversidad, la gestión del agua, los residuos y los productos químicos peligrosos, las emisiones atmosféricas y la conservación y el reciclaje de los recursos naturales. Los programas de gestión ambiental que se aplican en nuestros centros se basan en las políticas corporativas, el cumplimiento de la normativa y los compromisos voluntarios con las buenas prácticas y las normas industriales internacionales, y se verifican mediante revisiones de garantía de terceros independientes. Estos programas se llevan a cabo mediante la implementación del registro de riesgos y los procesos de revisión de la sostenibilidad del desarrollo de los proyectos, así como las evaluaciones de impacto ambiental y social (Environmental and Social Impact Assessments, ESIA) específicas de cada proyecto.	(1) Informe anual de sostenibilidad 2023: entornos prósperos
	Porcentaje de explotaciones mineras en las que el drenaje ácido: (1) se prevé que ocurrirá, (2) se mitigará de forma activa y (3) se está tratando o corrigiendo	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-160a.2	<p>No informamos el porcentaje de centros en los que se produce o se prevé que se producirá el drenaje ácido (Acid Rock Drainage, ARD). Sin embargo, aplicamos programas sólidos para identificar, mitigar y gestionar el ARD de los relaves y roca estéril. El ARD es un proceso geoquímico que libera sulfato, ácido o metales al medioambiente cuando ciertos materiales rocosos se exponen al agua y al oxígeno. El ARD se forma naturalmente o como consecuencia de las actividades del hombre. Se produce cuando los minerales de sulfuro metálico presentes en la roca principal se exponen al aire y a la precipitación natural. El ácido que se forma puede disolver los metales de la roca circundante y contaminar las fuentes de aguas superficiales o subterráneas si no se gestiona adecuadamente. La formación de ARD puede verse exacerbada por grandes actividades de movimiento de tierras, como la minería o la construcción, especialmente cuando estas actividades exponen los minerales que contienen sulfuro a más aire y agua, lo que puede acelerar el proceso de oxidación.</p> <p>Sin embargo, mediante la aplicación de prácticas de gestión específicas, se pueden prevenir o reducir los impactos ambientales del ARD. Nuestra política medioambiental requiere que revisemos y tengamos en cuenta los impactos medioambientales de cada actividad, a lo largo del ciclo de vida de la mina. Según las clasificaciones de los materiales y las caracterizaciones geoquímicas de nuestros yacimientos mineros, se prevé que el ARD ocurra en cierta medida en casi todas nuestras operaciones. El ARD puede mitigarse activamente en esos lugares a lo largo del ciclo de vida de la mina utilizando las mejores tecnologías de control disponibles.</p> <p>Cuando se identifican materiales que posiblemente generen ácidos en la fase de planificación, ponemos en marcha estrategias para evitar que se forme el ARD o gestionarlo si se produce. Estas estrategias incluyen, entre otras, el diseño de instalaciones de almacenamiento para prevenir o reducir la formación de ARD; la mezcla de materiales generadores de ácido con materiales con suficiente capacidad amortiguadora para eliminar el potencial neto de generación de ácido durante las operaciones; la instalación de controles de ingeniería para gestionar las aguas pluviales que se infiltran o drenan desde estas instalaciones, y la supervisión de los sistemas de control durante el ciclo de vida de la mina, incluidas las fases de cierre y poscierre. Además, tenemos en cuenta factores específicos del centro, como el tipo de roca, el clima y otras consideraciones geográficas, con el fin de minimizar el riesgo de las operaciones y reducir la responsabilidad tras el cierre y la recuperación de las minas.</p> <p>Finalmente, si la formación de ARD no puede evitarse, ponemos en marcha medidas de mitigación, como la gestión, el tratamiento o la recuperación del agua y, en nuestras operaciones de PT-FI, estudios que incluyen evaluaciones de riesgo para determinar las medidas adicionales de monitoreo y mitigación que pueden ser efectivas. El objetivo de estos controles es limitar o evitar la exposición de los minerales sulfuros a la atmósfera, reducir la cantidad de agua que entra en contacto con los materiales de la mina, incluida la roca estéril o los relaves, y garantizar la existencia de sistemas eficaces de vigilancia y mantenimiento para reducir la posible generación de ARD. Las estrategias de mitigación en nuestras operaciones mineras también están sujetas a la revisión, la aprobación y la supervisión regulatoria para garantizar la eficacia de las medidas de control seleccionadas.</p>	

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Impactos en la biodiversidad</b>	<p>Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) reservas probables en o cerca de lugares con estado de conservación protegido o hábitat de especies amenazadas</p> <p><b>PARÁMETROS DE FCX:</b> Porcentaje del total de reservas comprobadas y probables (reservas 2P)</p> <p>(1)(a) ubicadas en lugares con un estado de conservación protegido</p> <p>(1)(b) ubicadas cerca de lugares con un estado de conservación protegido</p> <p>(2)(a) ubicadas en zonas que son hábitat de especies en peligro de extinción</p> <p>(2)(a) ubicadas cerca de zonas que son hábitat de especies en peligro de extinción</p>	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-160a.3	<p><u>Áreas protegidas</u></p> <p>(1)(a) 0 % del total de reservas 2P están en áreas protegidas</p> <p>(1)(b) 10.5 % del total de reservas 2P están cerca (a menos de 5 kilómetros) de áreas protegidas (100 % de Grasberg, 100 % de Henderson y 100 % de Climax).</p> <p>Nuestras reservas 2P cerca de áreas protegidas están asociadas a nuestras minas Climax y Henderson en Colorado y el distrito minero de Grasberg, Indonesia En Grasberg y Henderson operamos bajo tierra y, por tanto, tenemos un potencial limitado de afectar negativamente a la integridad y los valores esenciales para los que se designaron las zonas protegidas. La zona protegida en un radio de 5 km de las reservas 2P de la mina Climax está a más de 2 km de distancia y ~1,000 pies más elevada que las operaciones de Climax.</p> <p><u>Hábitat de especies en peligro de extinción</u></p> <p>(2)(a) 0.2 % del total de reservas 2P están en hábitats de especies en peligro de extinción (&lt;1 % de Sierrita; &lt;1 % de Cerro Verde).</p> <p>(2)(b) 67.8 % del total de reservas 2P están cerca (a menos de 5 kilómetros) de hábitats de especies en peligro de extinción (100 % de Grasberg, Cerro Verde, Climax y Sierrita; 80.2 % de Morenci; 11.8 % de Chino).</p> <p>Las reservas 2P que se encuentran cerca de hábitats de especies en peligro de extinción no afectan a esos hábitats. Los hábitats de especies en peligro de extinción cerca de las reservas de Morenci, Chino y Climax se encuentran en terrenos federales gestionados por el Servicio Forestal de EE. UU.; no realizamos actividades dentro del hábitat. Las reservas de Cerro Verde califican, ya que se sabe que una especie de murciélago en peligro de extinción habita y busca alimento en toda la región de la mina, y buscamos activamente proteger la especie. Las reservas de Grasberg califican debido a que el distrito se encuentra cerca del Parque Nacional de Lorentz; sin embargo, no realizamos ni realizaremos ninguna actividad minera o de exploración en el parque, que es Patrimonio de la Humanidad de la UNESCO. Como parte de nuestra política medioambiental y nuestro compromiso con el ICMM, no exploraremos ni explotaremos ningún lugar declarado Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO. Además, en las operaciones mineras de Grasberg se ha realizado una transición completa hacia la minería subterránea.</p> <p><i>Los porcentajes indicados anteriormente se basan en el total de toneladas métricas de mineral. Consulte la página 36 del formulario 10-K de FCX de 2023 para conocer el promedio de ley del mineral.</i></p>	<p>(1) Formulario 10-K de 2023, partes 1 y 2. Negocios y propiedades: reservas minerales</p> <p>(2) Informe anual de sostenibilidad 2023: biodiversidad</p>
<b>Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos originarios</b>	<p>Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) reservas probables en o cerca de áreas de conflicto</p> <p><b>PARÁMETROS DE FCX:</b> Porcentaje total de 2P en o cerca de áreas de conflicto</p>	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-210a.1	<p>El 9.3 % del total de reservas 2P se encuentra en o cerca de las áreas de conflicto (a menos de 5 kilómetros), específicamente en el distrito minero Grasberg en Indonesia, tal como se define en los datos más recientes disponibles del Programa de Datos sobre Conflictos de Uppsala (Uppsala Conflict Data Program, UCDDP) de 2022.</p> <p>En Papúa Central, Indonesia, hubo ataques a civiles por parte de los separatistas y conflictos muy publicitados entre los separatistas y el ejército y la policía de Indonesia, algunos de los cuales ocurrieron en la zona operativa de PT-FI o cerca de ella. No se produjeron incidentes de este tipo en la zona operativa de PT-FI o en sus inmediaciones en 2023.</p> <p>Según los datos del UCDDP, no existe ningún conflicto activo en nuestras operaciones de Cerro Verde, situadas a 20 millas al suroeste de la ciudad de Arequipa, Perú, ni cerca de ellas. Sin embargo, a partir de diciembre de 2022 y durante 2023, surgieron tensiones, protestas y disturbios sociales en Perú a raíz de un cambio en la dirección política del país, lo que provocó temporalmente retrasos en el transporte de suministros, productos y personas en nuestra mina de Cerro Verde. Aunque las manifestaciones y los bloqueos de carreteras disminuyeron en 2023, el potencial de disturbios civiles e interrupción del comercio y la cadena de suministro continúa.</p> <p>FCX es miembro fundador e implementa y se rige por los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos en los programas de seguridad y derechos humanos, lo que incluye las interacciones con la policía, el personal militar y los contratistas de seguridad privada del gobierno anfitrión.</p> <p><i>Para obtener más información sobre nuestro enfoque de los derechos humanos y la seguridad, consulte las secciones pertinentes de nuestro Informe anual de sostenibilidad 2023 y la sección de derechos humanos de nuestra página web.</i></p>	<p>(1) Principios voluntarios de seguridad y derechos humanos, informes anuales a la plenaria</p> <p>(2) Informe anual de sostenibilidad 2023: derechos humanos</p> <p>(3) Informe anual de sostenibilidad 2023: comunidades y pueblos originarios</p> <p>(4) Informe anual de sostenibilidad 2023: cadenas de valor responsables</p> <p>(5) Formulario 10-K de 2023, partes 1 y 2. Negocios y propiedades: reservas minerales</p> <p>(6) Página de sostenibilidad &gt; Gobernanza sólida &gt; Derechos humanos en fcx.com</p>

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos originarios</b>	<p>Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) reservas probables en o cerca de tierras de los pueblos originarios</p> <p><b>PARÁMETROS DE FCX:</b> Porcentaje total de 2P en o cerca de tierras de los pueblos originarios</p>	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-210a.2	<p>El 9.3 % del total de las reservas 2P se encuentra en tierras de pueblos originarios o cerca de ellas (a menos de 5 kilómetros), específicamente el distrito minero de Grasberg en Indonesia, situado en un área en la que los pueblos indígenas de Papúa Central poseen derechos consuetudinarios sobre la tierra.</p> <p>Para hacer este cálculo, las tierras de los pueblos originarios se definen en el artículo 33 de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas y en el Convenio n.º169 de la Organización Internacional del Trabajo. Aunque no cumplen el umbral del SASB para su inclusión, los pueblos originarios de Chile y los nativos americanos de Estados Unidos ocupan actualmente o han ocupado históricamente tierras cercanas a nuestras operaciones o tienen conexiones ancestrales con ellas. Nos comprometemos a colaborar de forma constructiva con todos los pueblos originarios para apoyar el valor compartido para todos los grupos de interés.</p> <p><i>Los porcentajes indicados anteriormente se basan en el total de toneladas métricas de mineral. Consulte la página 36 del formulario 10-K de FCX de 2023 para conocer el promedio de ley del mineral.</i></p>	<p>(1) Formulario 10-K de 2023, partes 1 y 2. Negocios y propiedades: reservas minerales</p> <p>(2) Informe anual de sostenibilidad 2023: comunidades y pueblos originarios</p> <p>(3) Página de Sostenibilidad &gt; Personas &gt; Comunidades y pueblos originarios &gt; Uso del suelo y derechos consuetudinarios en PT-FI Grasberg en fcx.com</p> <p>(4) Página de Sostenibilidad &gt; Personas &gt; Comunidades y pueblos originarios en fcx.com</p>
	<p>Discusión de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los pueblos originarios y las operaciones en áreas de conflicto.</p>	Discusión y análisis	No corresponde	EM-MM-210a.3	<p>Para obtener información sobre nuestros procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos y los derechos de los pueblos originarios, consulte las secciones Comunidades y pueblos originarios y Derechos humanos de nuestro Informe anual de sostenibilidad 2023 y la información en fcx.com.</p> <p>Durante décadas, PT-FI se ha vinculado con los pueblos originarios de Papúa Central (los Amungme y Kamoro y los cinco grupos étnicos vecinos: Dani, Damal, Nduga, Mee y Moni, conocidos colectivamente como los «siete suku») mediante múltiples acuerdos formales de promoción del desarrollo de capacidades de la fuerza laboral, la salud, la educación, el desarrollo económico y de infraestructuras públicas y la vigilancia y la evaluación participativas de los proyectos financiados por PT-FI. Además, estamos comprometidos con la inversión continua en nuestras comunidades locales de Papúa Central, a través de la implementación de programas de capacitación que promueven el desarrollo de habilidades y la empleabilidad de sus miembros.</p> <p>Si bien no hay pueblos originarios dentro de nuestra operación de Cerro Verde, como se mencionó anteriormente, se produjeron protestas políticas generalizadas y, en ocasiones, violentas, que incluyeron ataques contra infraestructuras civiles y empresas en todo Perú. Tanto en Cerro Verde como en PT-FI Grasberg, seguimos impartiendo capacitación sobre derechos humanos a las fuerzas de seguridad y a toda nuestra fuerza laboral con el fin de que se respeten los derechos humanos y se mantengan sólidos programas comunitarios en ambas operaciones.</p> <p><i>Para obtener información sobre los procesos de participación mencionados y el funcionamiento del PT-FI en el distrito minero de Grasberg en este contexto, consulte los documentos de referencia.</i></p>	<p>(1) Principios voluntarios de seguridad y derechos humanos, informes anuales a la plenaria</p> <p>(2) Informe anual de sostenibilidad 2023: comunidades y pueblos originarios</p> <p>(3) Informe anual de sostenibilidad 2023: cadenas de valor responsables</p>

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Relaciones con la comunidad</b>	Discusión del proceso de gestión de los riesgos y las oportunidades asociados a los derechos y los intereses de la comunidad	Discusión y análisis	No corresponde	EM-MM-210b.1	<p>Nos comprometemos a gestionar nuestras relaciones con las comunidades de manera responsable. El diálogo constructivo es la base de nuestras relaciones con las comunidades anfitrionas y los grupos de interés. Nuestras relaciones nos permiten comprender mejor nuestro impacto real, potencial y percibido. También nos ayudan a comprender a nivel local qué aspectos contribuyen al bienestar y la sostenibilidad a largo plazo de la comunidad, así como a identificar de manera conjunta las prioridades de inversión social y desarrollo que aborden cualquier deficiencia identificada. Las relaciones también nos permiten compartir información sobre nuestras propias actividades operativas, facilitar el diálogo y, en última instancia, generar confianza.</p> <p>Aunque nuestros programas comunitarios se adaptan a la dinámica específica del lugar de la operación y de las comunidades anfitrionas, nuestros objetivos generales en colaboración con nuestros grupos de interés locales son los siguientes: (1) crear una confianza duradera, (2) reducir o mitigar cualquier impacto negativo de nuestras operaciones, (3) maximizar los beneficios positivos, (4) apoyar a nuestras comunidades en la creación de resiliencia y bienestar durante la vida de la mina, y (5) desarrollar las habilidades y la capacidad para prosperar más allá de la mina.</p> <p><i>Para obtener más información sobre nuestro enfoque de la gestión de los riesgos y las oportunidades asociados a los derechos y los intereses comunitarios, consulte los documentos de referencia.</i></p>	<p>(1) Informe anual de sostenibilidad 2023: comunidades y pueblos originarios</p> <p>(2) Informe anual de sostenibilidad 2023: salud y bienestar de la comunidad</p> <p>(3) Sostenibilidad &gt; Personas &gt; Comunidades y pueblos originarios &gt; Integración del respeto en fcx.com</p> <p>(4) Página de Sostenibilidad &gt; Personas &gt; Comunidades y pueblos originarios &gt; Uso del suelo y derechos consuetudinarios en PT-FI Grasberg en fcx.com</p>
	Cantidad y duración de los retrasos no técnicos	Cuantitativo	Número, días	EM-MM-210b.2	En 2023, no hubo retrasos no técnicos en ninguna de nuestras operaciones.	(1) Formulario 10-K de 2023, partes 1 y 2. Negocios y propiedades: general: operaciones mineras
<b>Prácticas laborales</b>	Porcentaje de la fuerza laboral activa empleada en el marco de convenios colectivos	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-310a.1	<p>Aproximadamente el 29 % de nuestro personal en todo el mundo estaba cubierto por un convenio colectivo de trabajo el 31 de diciembre de 2023. En Estados Unidos, nuestra plantilla no está cubierta por un convenio colectivo de trabajo. Nuestro personal por hora en Estados Unidos elige trabajar directamente con la gerencia bajo los Principios Rectores. Estos principios describen cómo trabajamos juntos en el marco de los valores de la empresa para alcanzar nuestros objetivos comunes.</p> <p><i>Consulte los documentos de referencia para obtener más información sobre nuestro enfoque en materia de relaciones laborales.</i></p>	(1) Formulario 10-K de 2023, partes 1 y 2. Negocios y propiedades: capital humano: fuerza laboral
	Cantidad y duración de las huelgas y cierres patronales	Cuantitativo	Número, días	EM-MM-310a.2	En 2023, no hubo huelgas ni cierres patronales en ninguna de nuestras operaciones.	(1) Formulario 10-K de 2023, partes 1 y 2. Negocios y propiedades: capital humano: fuerza laboral

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Salud y seguridad de la fuerza laboral</b>	(1) tasa de incidencia total, (2) tasa de accidentes mortales, (3) tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados directos y (b) personal por contrato	Cuantitativo	Tasa	EM-MM-320a.1	Para el año completo 2023: (1)(a) Tasa de incidencia total del personal a tiempo completo: 1.03 (1)(b) Tasa de incidencia total del personal por contrato: 0.35 (2)(a) Tasa de accidentes mortales de los empleados directos: 0.000 (2)(b) Tasa de accidentes mortales del personal por contrato: 0.002 (3)(a) Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) del personal a tiempo completo: 0.79 (3)(b) Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) del personal por contrato: 0.15 (4) Actualmente, no divulgamos esta información.	(1) Formulario 10-K de 2023, punto 4. Declaraciones de seguridad en las minas (2) Datos de desempeño de los criterios ESG: Salud y seguridad
<b>Ética empresarial y transparencia</b>	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Discusión y análisis	No corresponde	EM-MM-510a.1	Utilizamos una combinación de herramientas para recopilar datos críticos sobre los proveedores con respecto al cumplimiento, los criterios ESG y otros riesgos relacionados. En reconocimiento de la posible responsabilidad legal y de reputación que podría derivarse de las acciones de nuestros socios comerciales y contratistas en virtud de la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) y otras leyes, la empresa puso en marcha una plataforma de debida diligencia online, el Freeport Compliance eXchange (FCeX). FCeX es una plataforma de software basada en una encuesta diseñada para evaluar el riesgo en las áreas de anticorrupción, comercio internacional, derechos humanos y abastecimiento responsable e incluye varias preguntas relacionadas con la sostenibilidad. FCeX mejora nuestra capacidad para identificar, evaluar y mitigar estos riesgos de cumplimiento. La encuesta se aplica a todos los nuevos proveedores como paso inicial en nuestra diligencia debida del programa de abastecimiento responsable y los proveedores existentes se reevalúan periódicamente. FCX decide si entabla o mantiene relaciones contractuales en función en parte de las respuestas a la encuesta.  La sección de abastecimiento responsable de la encuesta FCeX, junto con las herramientas SAP Ariba Supplier Risk Management y Supplier Lifecycle and Performance, nos permite identificar y mitigar los riesgos en las relaciones con los proveedores. El software SAP Ariba mejora nuestra evaluación del riesgo de los proveedores al utilizar datos de fuentes externas, tales como operaciones, regulaciones (anticorrupción y derechos humanos), medio ambiente y finanzas. Proporciona evaluaciones más exhaustivas basadas en el riesgo a través de cuestionarios y auditorías específicas. Hacemos un seguimiento de estas evaluaciones y de las acciones, los compromisos y las aprobaciones resultantes para la gestión continua del ciclo de vida de los proveedores.  Realizamos evaluaciones anuales del cumplimiento de programas y de riesgos en toda la organización con la ayuda de nuestras empresas de auditoría interna, Deloitte, y de asesoramiento legal externo, Paul Hastings LLP, que contribuyen a las estrategias de evaluación del año siguiente. Los controles empresariales desarrollados en función de las evaluaciones periódicas del riesgo de fraude se prueban y revisan de forma regular en nuestras oficinas corporativas y en las operaciones de Grasberg, Cerro Verde, El Abra y Atlantic Copper.	(1) Informe anual de sostenibilidad 2023: cadenas de valor responsables (2) Informe anual de sostenibilidad 2023: políticas y conducta empresarial
	Producción en los países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción (Corruption Perception Index) de Transparencia Internacional ( <i>Transparency International</i> )	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-510a.2	No tenemos producción en los países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.	(1) Formulario 10-K de 2023, partes 1 y 2. Negocios y propiedades: general (2) Página web de Transparencia Internacional: <a href="https://www.transparency.org/en/cpi/2023">transparency.org/en/cpi/2023</a>

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Gestión de las instalaciones de almacenamiento de relaves</b>	Tabla del inventario de las instalaciones de almacenamiento de relaves: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) estado de propiedad, (4) situación operativa, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha de la última revisión técnica independiente, (10) hallazgos materiales, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específico del sitio	Cuantitativo	No corresponde	EM-MM-540a.1	<p>Consulte la información detallada sobre las TSF de FCX en <a href="http://fcx.com">fcx.com</a>. FCX planea actualizar las divulgaciones detalladas de las TSF en el futuro a medida que se complete la conformidad con la Norma de relaves. Un aspecto de la conformidad con la Norma de relaves es la adecuación de las clasificaciones de las consecuencias de las TSF al enfoque que se describe en la norma.</p> <p>Todas las operaciones de FCX deben contar con un plan de gestión de crisis para responder de manera efectiva y proteger la seguridad de todas las personas que pudieran verse afectadas por un evento de crisis en una de nuestras operaciones o cerca de ellas. Estos planes guían nuestro enfoque operativo para prepararnos, responder y recuperarnos de posibles emergencias o crisis. Nuestras directrices de gestión de crisis establecen un mínimo nivel de orientación para las actividades de preparación, respuesta y recuperación ante una crisis con el objetivo general de reducir el impacto sobre nuestra plantilla y nuestras comunidades anfitrionas. Cada centro debe partir de estas directrices para desarrollar, documentar y poner a prueba sus planes específicos. Continuamos trabajando para incorporar los requisitos de la Norma de relaves a nuestras directrices de gestión de crisis para que nuestros planes de respuesta sean coherentes, estén alineados y cuenten con la información de las partes interesadas.</p> <p><i>Para obtener más información sobre la aplicación de Norma de relaves, consulte la sección Gestión de relaves del Informe anual de sostenibilidad 2023.</i></p>	(1) Sostenibilidad > Entornos prósperos > Relaves: región americana en <a href="http://fcx.com">fcx.com</a> (2) Informe anual de sostenibilidad 2023: gestión de relaves
	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y de la estructura de gobernanza utilizada para supervisar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	Discusión y análisis	No corresponde	EM-MM-540a.2	<p><i>Para obtener más información sobre nuestra supervisión a varios niveles y la gobernanza de los relaves, consulte la sección Gestión de relaves del Informe anual de sostenibilidad 2023.</i></p>	(1) Informe anual de sostenibilidad 2023: gestión de relaves
	Enfoque para el desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (Emergency Preparedness and Response Plans, EPRP)	Discusión y análisis	No corresponde	EM-MM-540a.3	<p>Continuamos trabajando para incorporar los requisitos de la Norma de relaves a nuestras directrices de gestión de crisis para que nuestros planes de respuesta sean coherentes, estén alineados y cuenten con la información de las partes interesadas. Cumplimos el plazo de agosto de 2023 de conformidad de la Norma de relaves para nuestras operaciones de Morenci. Esto incluyó la realización exitosa de un ejercicio de simulación en colaboración con agencias externas de gestión de emergencias y partes interesadas de la comunidad. Seguimos trabajando para cumplir el plazo de la Norma de relaves en el resto de nuestros centros. Para obtener más información, consulte la sección Gestión de relaves.</p> <p><i>Para obtener más información sobre nuestro compromiso de actualizar los procesos y los documentos para incluir EPRP para nuestras instalaciones de gestión de relaves, consulte las secciones Gestión de relaves y Salud y seguridad del Informe anual de sostenibilidad 2023.</i></p>	(1) Sostenibilidad > Entornos prósperos > Relaves: región americana en <a href="http://fcx.com">fcx.com</a> (2) Informe anual de sostenibilidad 2023: Salud y seguridad
<b>Parámetros de la actividad</b>	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-000.A	Producción consolidada del año 2023 de nuestras minas: 4,212 millones de libras recuperables o 1,910,531 toneladas métricas de cobre; 1,993 miles de onzas recuperables o 57 toneladas métricas de oro, y 82 millones de libras recuperables o 37,195 toneladas métricas de molibdeno	(1) Formulario 10-K de 2023, partes 1 y 2. Negocios y propiedades: Datos de producción y venta minera
	Cantidad total de empleados, porcentaje de contratistas	Cuantitativo	Número, porcentaje (%)	EM-MM-000.B	Al 31 de diciembre de 2023, contábamos con 27,162 empleados. También tuvimos contratistas que emplearon a 85,323 personas (~75 % de la fuerza laboral total) en muchas de nuestras operaciones y el proyecto de la fundición Manyar en diversos momentos a lo largo de 2023. Algunos de estos contratistas trabajan en proyectos que podrían ser de carácter temporal y fluctuar de un año a otro.	(1) Formulario 10-K de 2023, partes 1 y 2. Negocios y propiedades: capital humano: fuerza laboral

## QUEREMOS RECIBIR SUS COMENTARIOS

Nos encantaría conocer su opinión. Comuníquese con nosotros en [ir@fmi.com](mailto:ir@fmi.com) o [sustainability@fmi.com](mailto:sustainability@fmi.com) para hacer cualquier pregunta o brindar información sobre nuestra empresa.

**FREEMPORT**  
FOREMOST IN COPPER

333 North Central Avenue

Phoenix, Arizona 85004

602.366.8100 | [fcx.com](http://fcx.com)

[#ForemostInCopper](https://twitter.com/ForemostInCopper)

 [FM\\_FCX](https://twitter.com/FM_FCX)

 [Freeport-McMoRan](https://www.linkedin.com/company/freeport-mcmoran)

 [FreeportFCX](https://www.facebook.com/FreeportFCX)

 [FreeportFCX](https://www.instagram.com/FreeportFCX)