

Freeport-McMoRan Inc.
Mensenrechtenbeleid

Freeport-McMoRan Inc. ("Freeport") vindt dat respect voor mensenrechten een zakelijk noodzaak is. Wij vinden dat alle belanghebbenden met waardigheid en respect behandeld moeten worden. Onze kernwaarden veiligheid, respect, integriteit, uitmuntendheid en toewijding vormen de grondslag van deze noodzaak. Wij streven onafgebroken naar erkenning en het respecteren van de mensenrechten, waar we ook zaken doen. We respecteren de rechten van alle individuen, met inbegrip van werknemers, aannemers, zakenpartners, gastgemeenschappen, inheemse volkeren en andere belanghebbenden die mogelijk gevolgen ondervinden van onze zakelijke activiteiten. Wij tolereren geen schendingen van mensenrechten bij onze activiteiten of projecten en wij verwachten van iedereen binnen de organisatie dat zij een rol spelen bij het nakomen van deze verbintenis.

Dit beleid is van toepassing op alle Freeport-projecten en -activiteiten, van de verkennende fase tot en met de afronding. Het is van toepassing op onze Raad van Bestuur en al onze werknemers en aannemers, en we verwachten dat ook onze zakenpartners zich eraan houden. De verbintenis van Freeport om de mensenrechten te respecteren wordt ook ondersteund door onze verschillende beleidslijnen, met inbegrip van onze [principes van zakelijk gedrag](#) (PBC) en de [gedragscode voor zakenpartners](#), evenals ons beleid inzake [anti-corruptie](#), [milieu](#), [inclusie en diversiteit](#), [verantwoorde inkoop van mineralen](#), [veiligheid en gezondheid](#), [sociale prestaties](#) en [management van restafval](#).

Wij respecteren de internationaal erkende mensenrechten zoals uiteengezet in het Internationale Statuut van de Rechten van de Mens (bestaande uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Internationale Verdrag inzake Burgerlijke en Politieke Rechten en het Internationale Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten), de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over de fundamentele beginselen en rechten op het werk en de Verklaring van de Verenigde Naties (VN) over de rechten van inheemse volkeren. Wij zetten ons in voor de invoering van de VN-richtlijnen voor het bedrijfsleven en de mensenrechten, de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling voor multinationale ondernemingen over verantwoord zakelijk gedrag en de vrijwillige principes voor veiligheid en mensenrechten.

Wij doen ons uiterste best om onze verplichtingen na te komen middels:

- Het zinvol samenwerken met interne en externe belanghebbenden, met inbegrip van kwetsbare groepen, en hun lokale en internationale vertegenwoordigers met als doel informatie te delen over onze mensenrechtenstrategie, -prioriteiten en -acties;
- Het identificeren, beoordelen en beperken van potentiële en nadelige gevolgen voor belanghebbenden die verband houden met onze activiteiten en projecten door voortdurende due diligence op het gebied van de mensenrechten, het delen van informatie over de continue verbetering van onze managementsystemen en besluitvorming;
- Het praktiseren van due diligence op het gebied van de mensenrechten binnen onze waardeketen en samenwerken met belanghebbenden in de waardeketen teneinde nadelige gevolgen voor de mensenrechten te voorkomen en te beperken;
- Het niet tolereren van enige vorm van discriminatie, intimidatie of pesten op onze werkplekken, binnen onze bedrijfsactiviteiten of waardeketen;
- Het stimuleren en koesteren van een open, positieve en productieve werkomgeving waarin werknemers en aannemers respectvol worden bejegend en hun mening wordt gewaardeerd;

- Het bieden van een eerlijke behandeling en werkomstandigheden, met inbegrip van een gelijke beloning voor gelijk werk, werktijden, een veilige en gezonde werkomgeving, alsmede het respecteren van het recht op organisatie en collectieve onderhandelingen;
- Het niet tolereren van enige vorm van gedwongen of verplichte arbeid, kinderarbeid, gevangenisarbeid en mensenhandel;
- Het faciliteren en stimuleren van naleving van de rechten van gastgemeenschappen, ook met betrekking tot gezondheid, veiligheid, levensonderhoud, grondgebruik en cultureel erfgoed, evenals de waarden, tradities, levensovertuigingen en rechten van inheemse volkeren, met als doel het verkrijgen van hun vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming;
- Het erkennen van het verband tussen de gevolgen voor de natuur, biodiversiteit, klimaat en mensenrechten. Daarnaast en rekening houdend met de verklaring van de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties over toegang tot een schoon, gezond en duurzaam milieu en veilig en toegankelijk water en sanitaire voorzieningen als mensenrechten, doen we er alles aan om de impact van onze activiteiten en projecten, zoals beschreven in ons Milieubeleid, tot een minimum te beperken;
- Het implementeren van veiligheidsprogramma's in overeenstemming met de vrijwillige principes voor veiligheid en mensenrechten;
- Het handhaven van effectieve klachtenprocedures voor werknemers, aannemers, gastgemeenschappen, zakenpartners en anderen, teneinde klachten en zorgen te kunnen uiten en tegelijkertijd de vertrouwelijkheid te beschermen;
- Het voorzien in of meewerken aan herstel, indien onze activiteiten nadelige gevolgen voor de mensenrechten veroorzaken of eraan bijdragen;
- Het niet uitsluiten van toegang tot gerechtelijke of niet-gerechtelijke klachtenprocedures en het participeren in daarmee samenhangende onderzoeken;
- Het verbieden van alle vormen van represailles tegen personen die zorgen uiten of schendingen van mensenrechten melden, met inbegrip van mensenrechtenactivisten die op vreedzame wijze de mensenrechten stimuleren en verdedigen, evenals het actief samenwerken met belanghebbenden teneinde een gunstig klimaat te creëren;
- Het stimuleren van bewustwording van dit beleid en de verwachtingen ervan via socialisatie of training onder de Raad van Bestuur, werknemers, aannemers, zakenpartners, gastgemeenschappen en overheden.

Freeport zal de invoering van dit beleid evalueren middels interne en externe beoordelingen en zal jaarlijks verslag uitbrengen over onze prestaties in onze duurzaamheidsgerelateerde mededelingen in overeenstemming met onze mensenrechtenstrategie.

Dit beleid kan van tijd tot tijd door het management worden gewijzigd of aangevuld en zal periodiek ter beoordeling en goedkeuring worden voorgelegd aan het Corporate Responsibility Committee van de Raad van Bestuur.

Laatstelijk gewijzigd op 5 augustus 2024