



CAP SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE





UN DÉNOMINATEUR COMMUN

Nous sommes un important fournisseur de produits dont la société moderne dépend. Des milliers d'entreprises utilisent nos produits pour fabriquer des éléments d'infrastructures de base qui améliorent les niveaux de vie, parmi lesquels les progrès technologiques permettant aux sociétés de passer à un avenir plus propre, plus sain et plus productif. Au premier rang figurent les entreprises qui achètent notre cuivre pour fabriquer des produits conducteurs d'énergie efficaces, notre molybdène pour fabriquer des alliages très résistants et notre cobalt pour développer des applications biotechnologiques de pointe.

Notre défi principal est de trouver les méthodes de production les plus efficaces qui nous permettront de répondre à la demande de nos produits dans un bon rapport coût-efficacité tout en minimisant les impacts négatifs. Si les ressources ne sont pas extraites de manière responsable et conformément aux besoins et normes de la société, nous perdrons la confiance des intervenants. Le développement durable est le fondement sur lequel reposent nos activités. L'image sur la couverture illustre le dénominateur commun entre nos activités et la société dans notre quête d'un développement durable.

TABLE DE MATIÈRES

2	Objectif de ce rapport
3	Profil de l'entreprise
4	A nos intervenants
6	Notre approche Cap sur le développement durable
12	Notre main-d'œuvre
17	Droits de l'homme
19	Risque politique et corruption
20	Communautés
25	Peuples autochtones et préservation des cultures
27	Exploitation minière artisanale
28	Réinstallation
29	Impacts Économiques
31	Environnement
39	Récompenses
40	Déclaration de validation

Cette icône indique que des informations supplémentaires (telles qu'énumérées) sont disponibles sur www.fcx.com.



L'OBJECTIF DE CE RAPPORT

Ce rapport « Cap sur le développement durable » fait la synthèse des réalisations faites dans les domaines les plus importants et les opportunités rencontrées dans notre quête pour fournir de manière responsable les métaux essentiels à la société. Nous nous concentrons sur les domaines d'intérêt importants de nos intervenants locaux et internationaux qui exigent que la réussite de nos activités se fonde sur des actions socialement responsables.

Le cadre du rapport

Les données présentées comprennent les activités de base des principales filiales de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.: PT Freeport Indonésie, Freeport-McMoRan Corporation, et Atlantic Copper pour la période qui va du 1er janvier 2009 au 31 décembre 2009. Le projet Tenke Fungurume Mining est passé de la phase de construction à celle de l'exploitation en 2009 et ses données ont été pour la première fois incluses dans le rapport. Les données financières ne prennent pas compte des intérêts des partenaires de la joint venture.

Une des conséquences des modifications ou corrections méthodologiques est que les données de l'année antérieure ont été mises à jour dans certains cas. Il se peut que certaines présentations des données et comparaisons ne puissent pas rencontrer les besoins immédiats de tous les intervenants, et nous encourageons les lecteurs à contacter notre département de développement durable à sustainability@fmi.com pour des questions sur notre rapport.



Application du Global Reporting Initiative (GRI)

Notre rapport est conforme aux lignes directrices de la version G3 du GRI pour la deuxième année consécutive et comprend la version pilote 1.0 sur la mise en application du Supplément Sectoriel des Mines et Métaux. Nous avons préparé un supplément à ce rapport WTSD de 2009 qui comprend des indicateurs fondamentaux et supplémentaires et autres réponses conformément aux lignes directrices du GRI. Nous avons fait une déclaration volontaire de ce rapport WTSD et son supplément au niveau A+ des directives GRI version G3, montrant le rapport de présentation de tous les profils, présentation de l'approche managériale de chaque catégorie d'indicateur, des réponses aux indicateurs fondamentaux, et une validation externe du rapport. Ce rapport WTSD, son supplément, ainsi qu'un index de la table des matières de GRI sont sur notre site Web.

Validation externe

Depuis 2005, Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. a toujours recherché une validation indépendante de ses rapports annuels sur le développement durable, y compris les données de performances choisies, des déclarations sur les processus et les réalisations et la conformité aux directives GRI. Dans l'entreprise, nous sommes en train de mettre en œuvre le cadre de développement durable du Conseil International des Mines et Métaux, dont la mise en œuvre des 10 Principes du développement durable. Comme le cadre du développement durable de CIMM évolue, nous ne cessons de mettre à jour nos programmes, y compris les exigences de validation externe. Nous avons élargi notre rapport sur la durabilité selon la procédure de validation de CIMM.

Corporate Integrity a validé notre rapport WTSD de 2009. Le champ du travail de validation a compris des visites sur les trois de nos principaux sites d'exploitation, en plus du siège mondial de nos opérations. Ils ont examiné 1) l'alignement de nos politiques aux 10 Principes du développement durable de CIMM et l'exposé des fonctions 2) les mécanismes mis en place pour identifier et mettre en exergue les risques et les opportunités de durabilité ; 3) les systèmes et les approches que nous utilisons pour gérer les risques et opportunités de durabilité ; 4) les données de performances de durabilité économique, sociale et environnementale dans des zones clés à risque et 5) le niveau d'application du rapport conformément aux directives du rapport GRI version G3. La déclaration de validation peut être trouvée à la page 40.

- Rapport WTSD de 2009 et Complément WTSD
- Rapport WTSD de 2008 et Rapport GRI (version G3)

- Rapport WTSD de 2007 et Rapport GRI (version G2)

PROFIL DE L'ENTREPRISE

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. (Freeport-McMoRan) est une compagnie minière de classe internationale dont le siège social se trouve à Phoenix en Arizona. Nous exploitons à long terme de vastes réserves situées dans plusieurs endroits géographiques et ayant beaucoup de minerais palpables et potentiels de cuivre, d'or et de molybdène. L'entreprise possède également un portefeuille dynamique de projets d'exploitation, d'expansion et de croissance de l'industrie de cuivre et elle est la plus grande productrice du molybdène.

Le portefeuille des actifs de Freeport-McMoRan comprend le district minier de Grasberg, la plus grande mine de cuivre et et d'or au monde en termes de réserves récupérables, des opérations minières importantes dans les Amériques, y compris les grandes régions minières de Morenci et Safford en Amérique du Nord et les opérations de Cerro Verde et El Abra en Amérique du Sud, et la région minière de Tenke Fungurume en République Démocratique du Congo.

Le Rapport annuel 2009 de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.



PRINCIPALES OPÉRATIONS MINIÈRES ET PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

Tous les actifs importants opérationnels et à action majoritaire

- Lieux
- Cuivre (Cu)
- Or (Au)
- Molybdène (Mo)
- Cobalt (Co)

Les ventes 2009 de nos mines

- 4,1 milliards de livres de cuivre
- 73,71 millions de grammes d'or
- 58,1 millions de livres de molybdène



- | | | | | | | | |
|---|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------------|--|--|------------------------------|
| <p>1 Morenci, Arizona
Sierrita, Arizona
Bagdad, Arizona
Safford, Arizona
Miami, Arizona</p> | <p>2 Henderson, Colorado</p> | <p>3 Tyrone, New Mexico</p> | <p>4 Cerro Verde, Peru</p> | <p>5 El Abra, Chile</p> | <p>6 Candelaria /
Ojos del Salado, Chile</p> | <p>7 Tenke Fungurume,
République Démocratique du Congo</p> | <p>8 Grasberg, Indonesia</p> |
|---|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------------|--|--|------------------------------|



Les cathodes de cuivre produites à Tenke Fungurume Mining constituent la plus récente opération d'exploitation et de traitement minier de Freeport-McMoRan

AUX INTERVENANTS

L'endurance de Freeport-McMoRan Copper & Gold a été testée en 2009 alors que nous mettions en œuvre avec succès des plans d'exploitation révisés pour contrer l'affaiblissement des conditions du marché. Cela nous a permis de jouir d'une structure de coûts améliorée au cours de l'année. Nous sommes maintenant bien placés pour exceller au sein de notre base actuelle d'actifs en ressources minérales et ainsi poursuivre les opportunités de croissance.

Tandis que nous avons connu des changements opérationnels majeurs lors de la crise financière mondiale, nous avons aussi à affronter des questions difficiles telles qu'apporter une sécurité améliorée à la main d'œuvre en Indonésie et assister le gouvernement local de la République Démocratique du Congo dans la prise des mesures urgentes pour contrer le choléra qui avait sévi près de notre projet de Tenke Fungurume. En même temps, nous avons à fixer notre attention sur les impacts des changements climatiques et la gestion d'eau, tous deux des sujets liés qui justifient notre attention à long terme, conformément à notre engagement pour un développement durable des communautés dans lesquelles nous opérons.

L'interdépendance de notre performance d'exploitation et nos programmes de durabilité n'a jamais été aussi claire. Nous sommes heureux d'annoncer la mise en œuvre du cadre de développement durable du Conseil international des Mines et Métaux (CIMM) au cours de 2009, notamment l'établissement de notre mécanisme d'enregistrement des risques de développement durable. Cet outil nous a aidés à établir les priorités en matière des risques d'hygiène et de sécurité, ainsi que des risques sociaux et environnementaux pour mieux diriger les ressources vers des zones de plus grands impacts.

Des risques de sécurité sont identifiés dans nos registres de risques de développement durable dans toutes nos opérations, et nous accordons une attention particulière aux efforts de gestion de sécurité pour nous assurer que de grandes ressources sont mises en œuvre pour réduire les dangers. En 2009, notre taux d'incident reportable a été amélioré de 40% par rapport à celui de l'année précédente ; pourtant, notre progrès a été marqué par trois décès. Nous avons examiné les circonstances entourant ces accidents, tel que nous le faisons avec tous les incidents de sécurité pour comprendre comment cela est arrivé et déterminer si nous pouvons de manière systématique continuer à améliorer notre approche.

Nous avons également officialisé notre adhésion aux normes d'initiative de prévention des décès du CIMM qui comprend un processus encourageant la communication des leçons apprises dans les incidents de sécurité et de quasi-accidents. L'adhésion à ces normes pour les rapports de plan de sécurité et des indicateurs de performance à la direction générale nous aidera à canaliser les efforts en vue de protéger les employés.

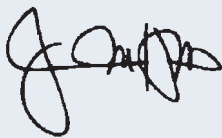
Nous opérons dans certaines régions de la planète où sévissent des conflits civils, politiques et socio-économiques. Ce fait a été mis tragiquement en évidence le 11 juillet 2009 lorsqu'un des nos employés atteint par une balle a été mortellement blessé le long de la route menant à nos mines et à l'usine en Indonésie. A la suite de cet événement, il y a encore eu des coups de tirs le long de cette même route ayant entraîné la mort d'un sous-traitant de la sécurité et d'un policier local aussi bien que des blessures à nos agents, aux sous-traitants et au personnel de la sécurité. Dans une autre affaire, deux de nos cadres supérieurs ont été blessés dans des attentats terroristes à la bombe dans des hôtels de Jakarta en juillet.

La police et la force armée indonésiennes font la sécurité et enquêtent sur les tirs. Comme les enquêtes sont en cours, nous avons renforcé les mesures de sécurité, notamment les restrictions sur le transport et les procédures de convoi. Nous avons multiplié les formations sur les droits de l'homme et les efforts de suivi avec nos employés, sous-traitants et les forces vives du pays hôte. En outre, nous avons mené de multiples interviews au sein des communautés locales pour comprendre la dynamique à la base de ces incidents. Toutes ces questions sécuritaires sont coordonnées en étroite collaboration avec les autorités locales, provinciales et centrales ; et elles paraissent être efficaces dans la prévention de ces événements malheureux.

En 2009, nous avons investi plus de 180 millions de dollars dans les communautés; dans des projets tels que le soutien aux cultivateurs locaux papous pour planter et vendre du café de qualité supérieure, ou dans des projets en vue d'acheter des équipements médicaux modernes pour les centres de santé locaux au Pérou et en République Démocratique du Congo. Nous avons aussi révisé nos critères d'investissements sociaux pour donner plus de priorité aux programmes favorisant le développement durable et le partenariat. Nous nous voulons un catalyseur de développement et nous voulons assister les communautés et gouvernements à répondre aux besoins qu'ils ont identifiés. Par exemple, nous avons créé une expertise de planification urbaine pour travailler avec le gouvernement local en vue de mettre sur pied un plan de gestion de développement urbain pour la communauté de Fungurume en pleine croissance qui vit à proximité de notre projet minier en République Démocratique du Congo. Ce plan sert de modèle pour les acteurs locaux dans la croissance et le développement futur de la communauté.

Nous félicitons notre main-d'œuvre pour ses extraordinaires réalisations et efforts dans la résolution des questions clés de durabilité au cours de l'année. Alors que nous sommes fiers des progrès économiques, environnementaux et sociaux accomplis, nous voulons davantage faire mieux. C'est le premier pas de notre chemin vers le développement durable.

Dans ce rapport, vous trouverez des discussions allant de la gestion des rejets au traitement des épidémies de maladies graves dans les communautés locales. Nous faisons aussi un rapport des performances pour une première série d'objectifs de durabilité et nous introduisons sept autres objectifs parmi lesquels le développement d'un projet de compensation carbone en Papouasie en Indonésie. Nous espérons que ce rapport sur notre performance en développement durable vous sera utile et votre feedback sera grandement apprécié.



James R. Moffett
Président du conseil
d'administration



Richard C. Adkerson
Président - directeur
général

28 mai 2010



Des serres communautaires
financées par l'entreprise près de
la mine de Cerro Verde au Pérou

NOTRE APPROCHE SUR LE DEVELOPPEMENT DURABLE

Pour pourvoir des matières premières essentielles à l'actuelle et future génération, nous devons équilibrer notre expertise, nos technologies et chaînes d'approvisionnement dans nos opérations. Nous devons aussi mobiliser les intervenants et prendre de bonnes décisions durant la vie du projet pour maximiser les opportunités à court et à long terme. Ces concepts soulignent comment nous sommes en train d'intégrer la durabilité dans notre stratégie d'affaires.

Le fondement de toute notre activité est basé sur les valeurs fondamentales se trouvant dans nos Principes de Conduite des Affaires. Nous opérons dans certaines des régions les plus difficiles au monde. En dépit des facteurs changeants, nous tenons haut nos engagements tels que stipulés dans nos politiques, principes et objectifs des affaires. Nous mettons aussi en œuvre des initiatives telles que le cadre de développement durable du CIMM qui est basé sur les bonnes pratiques internationales.

Mobilisation des intervenants

Nous collaborons étroitement avec des individus, des gouvernements, des organisations non gouvernementales (ONG), et des partenaires commerciaux pour répondre aux besoins actuels de l'entreprise et pour planifier les besoins de demain. Tel que mentionné tout au long de ce rapport, nos intervenants ont différents niveaux d'intérêt et degrés d'influence sur des questions relatives à la durabilité. Nous nous engageons localement grâce à des panneaux et affiches communautaires, des réunions régulières, des ateliers et des présentations. Certains de ces échanges font partie des accords et partenariats en cours ; d'autres sont de nouvelles opportunités pour explorer des questions ou préoccupations clés. Notre département de développement durable répond aussi à une variété d'interrogations à travers le mail, l'Internet, le téléphone et les réunions auxquelles sont présents nos intervenants.

Les communautés sont le foyer des activités d'engagement externe vu que la réussite de nos activités dépend grandement de la compréhension de l'environnement social dans lequel nous opérons. La mise en œuvre du processus d'Évaluation des impacts environnementaux et sociaux avant l'exécution de tout nouveau projet et expansions aide à identifier et à accorder la priorité aux intervenants locaux. Les communautés sont dynamiques et suite aux contrôles périodiques, nous identifions des changements et adaptons par conséquent nos mécanismes d'engagement communautaire, nos accords et partenariats. Nous nous assurons que les communautés urbaines ou rurales sont mises au courant de nos activités et ont accès à une gamme de méthodes pour communiquer avec les représentants de l'entreprise. Pour améliorer ce processus, nous avons introduit des directives d'entreprise sur la manière de gérer les griefs et plaintes des communautés, et nous sommes en période de lancement du système de suivi et d'enregistrement de griefs et plaintes sur tous nos sites opérationnels.

Travailler avec différents groupes est un élément important de nos programmes de durabilité au moment où nous évaluons, abordons et faisons un rapport sur une variété d'intérêts et préoccupations des intervenants. Par exemple, nous rencontrons régulièrement des investisseurs et analystes socialement responsables pour discuter de sujets allant du changement climatique aux droits de l'homme. Parfois, notre direction générale participe directement à ces réunions. A travers ces engagements, nous recevons des commentaires constructifs sur nos programmes et des feedbacks pertinents sur des projets de documents de politiques et de directives tels que notre politique sur les droits de l'homme mise à jour en 2009.

Importance

Au cours de 2009, nous avons effectué un passage vers un système de gestion formel afin d'identifier les problèmes liés à la durabilité des matériaux dans nos opérations. Notre nouveau registre des risques liés au développement durable facilite l'identification des principaux risques et opportunités en matières environnementales, sociales et économiques.

La gamme des questions que nous évaluons est définie par une évaluation systématique de leur importance à notre entreprise et aux intervenants internes et externes. Pour que ce processus soit inclusif, nous tenons compte des réactions à notre engagement quotidien, de nouvelles réglementations, de meilleures pratiques d'industries et des tendances véhiculées par les médias, les ONG et les chercheurs. Nous évaluons également les demandes d'information en provenance d'investisseurs socialement responsables. Notre défi consiste à reconnaître les préoccupations en constante évolution de partenaires externes.

Le registre des risques liés au développement durable constitue un outil puissant pour l'évaluation des conditions au niveau local, qui nécessitent des approches uniques, ainsi que des défis mondiaux qui peuvent justifier l'action fondée sur des normes communes.

Nous décrivons à la page 7 les défis majeurs de la durabilité auxquels nous sommes confrontés aujourd'hui.

Les défis majeurs de la durabilité

(Dans l'ordre alphabétique)

Page
Référence

Exploitations minières artisanales	Les mineurs artisanaux travaillent souvent dans des zones dangereuses et leurs activités peuvent causer des risques pour l'hygiène, la sécurité du travail et l'environnement. La hausse des prix des métaux est en rapport étroit avec avec l'augmentation du nombre de mineurs artisanaux. Environ 10 000 mineurs artisanaux s'adonnent à l'exploitation illégale de l'or dans le réseau hydrographique d'Otomona près de nos opérations de PT Freeport en Indonésie. En 2009, la concession de Tenke Fungurume Mining, en République démocratique du Congo (RDC) a connu une augmentation de la présence des mineurs qui s'adonnent à l'exploitation minière illégale.	27
Changements climatiques	Le changement climatique peut causer des risques liés à l'augmentation des matières premières, aux coûts de l'énergie, aux nouvelles exigences réglementaires et à la réglementation envisagée. La demande accrue des produits peut être une opportunité liée aux changements climatiques, particulièrement pour le cuivre, qui est très utilisé dans les systèmes énergétiques de pointe.	31
Développement et implication communautaires	Nous travaillons avec les gouvernements afin d'apporter une assistance aux communautés locales confrontées aux défis sociaux en matière de santé, éducation et développement économique. En apportant cette assistance, nous risquons de rendre la communauté dépendante de nos activités, particulièrement dans les milieux où les gouvernements présentent une capacité limitée des activités sociales.	20
Ressources humaines	Les relations industrielles, la demande d'emploi et la formation du personnel sont des sujets d'intérêt dans certains pays où nous intervenons, particulièrement à Tenke Fungurume Mining en RDC. Cette exploitation minière de cuivre et de cobalt se situe dans une zone du monde où les opportunités économiques sont encore relativement restreintes à une petite catégorie de la population. Les attentes peuvent excéder le nombre réel des travailleurs que la mine est capable de supporter.	12
Droits de l'homme	Nous cherchons à promouvoir la reconnaissance et le respect des droits de l'homme et à mettre sur pied un mécanisme permettant de rapporter les griefs et plaintes dans tous les endroits où nous opérons. Dans les opérations où nous avons identifié des risques importants ou potentiels liés aux droits de l'homme, tel qu'en Indonésie et en RDC, nous assurons une formation et une sensibilisation supplémentaires sur les Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'homme.	17
Santé et sécurité au travail	L'exploitation minière des roches dures est une industrie avec des risques en matière de santé. Nous travaillons sans cesse pour éradiquer les accidents mortels et améliorer d'une manière constante notre performance en matière de sécurité du travail sur l'ensemble de nos opérations.	15
Risques politiques	Certaines de nos opérations sont implantées dans des pays en voie de développement où il existe un potentiel de corruption. Nous avons mis sur pied des programmes conçus pour assurer la conformité à nos propres politiques ainsi qu'à toutes les lois applicables. En outre, les risques liés aux agitations politiques et sociales peuvent affecter nos opérations.	19
Santé publique	Nous exerçons nos activités dans des zones où prévalent des maladies transmissibles alors que les soins médicaux sont inadéquats. Ces maladies posent des risques pour la santé des membres de la communauté et de notre personnel. Nous poursuivons notre tradition qui est celle de soutenir et de renforcer la capacité des programmes de santé et des soins préventifs assurés par le gouvernement.	23
Sécurité	Il y a eu des fusillades le long de la route qui mène vers nos opérations minières et à notre usine en Indonésie; ces incidents ont entraîné trois décès et des blessés.	18
Gestion des rejets miniers	Les rejets constituent un grand volume de traitement de déchets qui proviennent de nos opérations minières. Les impacts environnementaux peuvent être associés à la stabilité des installations de confinement, aux déversements potentiels, à la qualité d'eau et à la poussière. Nous sommes en train d'identifier des opportunités d'utilisation des rejets pour la construction de routes, la fabrication de blocs de construction et pour apporter un soutien aux projets agricoles et forestiers, ainsi qu'à d'autres programmes de développement de l'infrastructure.	38
Qualité d'eau	Nous allouons des ressources importantes à la gestion des problèmes liés à la qualité d'eau qui pourraient, tôt ou tard, avoir des effets négatifs sur les opérations ou affecter les intervenants.	33
Approvisionnement en eau	Nos opérations consomment de grandes quantités d'eau. Nous essayons d'établir un équilibre entre notre consommation d'eau et les utilisations concurrentes par la communauté tel que l'agriculture. L'utilisation efficace d'eau et la préservation des sources adéquates constituent un défi de caractère durable à long terme.	33

Les normes, principes et initiatives que nous respectons ou auxquelles nous avons souscrit

- Carbone Disclosure Project (CDP)
- Initiative pour la Transparence des Industries Extractives
- Global Reporting Initiative (GRI)
- Cadre de développement durable selon le Conseil International des Mines et des Métaux (CIMM)
- Organisation Internationale du Travail (OIT)
- Organisation Internationale de Normalisation (ISO) 14001
- Série sur l'évaluation de l'hygiène et de la sécurité du travail (OHSAS) 18001
- La Déclaration Universelle des Droits de l'Homme
- Les Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) - Nations Unies.
- Les Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'Homme

Gouvernance et responsabilité

Les membres du conseil d'administration de Freeport-McMoRan fournissent le leadership et supervisent tout ce que nous faisons, y compris la réalisation des objectifs financiers pour que l'entreprise elle-même soit durable. La majorité des membres du conseil d'administration sont indépendants y compris les présidents de nos quatre comités permanents.

En 1995, le conseil d'administration avait établi le comité de politique publique (CPP) qui supervise les programmes de développement durable de l'entreprise. Le CPP revoit nos politiques et programmes environnementaux, d'hygiène et sécurité, droits de l'homme et communautaires et soumet des rapports réguliers de ses activités auprès du conseil d'administration. Les employés et consultants de l'entreprise présentent régulièrement au CPP des sujets relatifs aux défis rencontrés dans les questions de développement durable, fournissent des données clés de performance et des questions urgentes.

Nos engagements sont énoncés dans les politiques obligatoires de l'entreprise qui sont alignées aux 10 Principes de développement durable du CIMM. L'adhésion de nos employés et sous-traitants à ces politiques et à tous nos Principes de Conduite des Affaires est obligatoire.

Le département de développement durable de Freeport-McMoRan fournit la direction et l'appui technique aux projets et aux opérations ainsi que les fonctions de gestion puisque nos programmes et pratiques de durabilité ne cessent de s'améliorer. Ce département, dirigé par un vice président, est sous la supervision du vice président exécutif et du directeur général et implique la participation directe de l'équipe entière de la direction générale, y compris notre président directeur général. Chaque opération a nommé « des leaders de développement durable » qui facilitent la mise en œuvre interdépartementale de bonnes pratiques au niveau local en étroite collaboration avec notre département de développement durable.

Les objectifs de performance

Établir des objectifs pour l'entreprise crée une conscience des enjeux clés de l'industrie auxquels nous faisons face et favorise le partage des pratiques de pointe au-delà des frontières locales d'un plan d'engagement communautaire ou d'un système de gestion de l'environnement. **Aux pages 9 et 10, nous décrivons le progrès par rapport à nos premiers objectifs établis en 2009 et introduisons sept autres objectifs.**

Le plan des opérations de 2010 de Freeport-McMoRan gardent la même orientation que celle de 2009. Nos objectifs de performance sont basés sur les ventes du cuivre, du molybdène et de l'or et des directives sur le cash flow opérationnel communiquées aux actionnaires dans notre publication des gains du premier trimestre 2010. Ces objectifs financiers et de production peuvent être modifiés sur base des conditions du marché.



Objectifs de développement durable

Objectifs	2009 Statut	Description des performances	Fin d'année Prévision Date d'achèvement
Environnement			
Enregistrer zéro incident en environnement (cote supérieure ou égale à 3 pour le registre des risques liés au développement durable)	●	Nous n'avons pas enregistré d'incidents liés à l'environnement ayant des conséquences considérables. Nous n'avons connu que 26 cas de déversements ou de dégagement qui ont été signalés aux organismes selon les règlements applicables.	Récurrence annuelle
Payer zéro pénalité > 100 000 \$	X	Nous avons réglé deux pénalités de plus de 100 000 \$ pour les événements avant la période du rapport. Nous avons payé au total 493 000 \$ en pénalités à divers organismes de réglementation environnementale des États-Unis.	Récurrence annuelle
Achever les travaux de remise en état prévus	◐	Le plus important travail de 2009 a eu lieu dans 12 projets, y compris plusieurs anciennes fonderies de plomb/zinc en Arizona et Oklahoma. Nous avons réalisé environ 50 % de nos travaux prévus sur ces sites (mesuré sur base de coûts réels par rapport aux budgets), avec les retards causés par les réglementations ou les négociations qui sont un facteur principal entravant notre progression.	Récurrence annuelle
Achever les travaux de remise en état prévus	◐	Nous avons achevé environ 80 % de nos travaux prévus étant donné que les projets discrétionnaires ont connu un ralentissement dû aux conditions économiques.	Récurrence annuelle
Engager les principaux partenaires commerciaux pour identifier les possibilités de gestion de matériaux dans la chaîne de valeur			Récurrence annuelle
Mettre en œuvre un plan de gestion et conservation d'eau pour toutes les opérations d'exploitation et de fonderie minière en pleine activité	➡	Notre personnel chargé des activités d'eau se charge de l'élaboration d'une structure pour la gestion de la conservation de l'eau dans l'ensemble de l'entreprise. Une mise en œuvre des plans au niveau du site, en conformité avec la structure, est en pleine planification sur une base de priorité et à l'aide de notre registre des risques liés au développement durable.	2010
Mettre en œuvre un plan pour l'efficacité ou la conservation d'énergie dans toutes les opérations minières en pleine activité	➡	La mise en œuvre des plans au niveau du site est en pleine planification suivant une base de priorités et à l'aide de notre registre des risques liés au développement durable.	2010
Pour les sites avec des émissions directes de CO ₂ (équivalent de dioxyde de carbone) supérieures à 100 000 kilotonnes par an, élaborer un plan sur les émissions de gaz à effet de serre qui puisse optimiser les émissions relatives au carburant pour les plans de production minière à long terme	➡	En 2009, dix opérations présentaient des émissions directes de CO ₂ -e supérieures à 100 000 kilotonnes. Notre personnel en charge des émissions de gaz de production à effet de serre travaille avec les fournisseurs, l'équipe technique et les planificateurs mine afin d'assister ces sites dans leurs efforts de planification coordonnée pour l'identification des actions susceptibles d'être mises en œuvre dans un futur proche.	2010
Élaborer un plan pour rendre la réutilisation des rejets miniers bénéfiques et durables sur deux sites	➡	PT Freeport Indonésie a mis au point un plan d'action pour promouvoir l'utilisation bénéfique des rejets miniers. Nous avons mené de nombreuses études techniques dans le sud-ouest des États-Unis en guise d'appui d'applications supplémentaires.	2010
Préparer un inventaire sur la biodiversité (à la fin de 2010) et un plan de gestion des terres pour toutes les opérations minières en pleine activité	➡	Un groupe de travail a été créé pour promouvoir les meilleures pratiques dans la biodiversité sur l'ensemble de nos opérations minières.	2011
Créer deux installations d'énergies renouvelables sur une propriété d'exploitation minière	➡	Plusieurs projets d'énergie renouvelable, principalement basés sur la technologie d'énergie solaire photovoltaïque, sont en phase de conception ou d'initiation.	2014
Identifier (à la fin de 2011) et mettre en œuvre un projet sur l'atténuation de l'émission des substances carboniques en Papouasie, Indonésie			2016
Sécurité du travail			
Enregistrer zéro décès	X	Nous avons connu des décès dans trois lieux de travail.	Récurrence annuelle
Répondre au total de taux d'incidents rapportés dans l'ensemble de l'entreprise	●	Notre total de taux d'incidents rapportés s'est amélioré de 40 pour cent par rapport à 2008, dépassant ainsi notre objectif pour toute l'entreprise. Cinq parmi les six sous-objectifs de taux d'incidents rapportés ont été atteints.	Récurrence annuelle
Social			
Connaître l'infraction zéro en matière des droits de l'homme	●	Nous ne connaissons pas d'employés ou sous-traitants de Freeport-McMoRan et de ses filiales qui sont en train d'enfreindre les droits de l'homme. Cependant, plusieurs allégations ont été signalées et examinées en 2009.	Récurrence annuelle
Investir (au total) 1 % de la moyenne des recettes annuelles des trois années précédentes, tel que signalé dans les états financiers consolidés audités, dans les programmes communautaires, y compris les appuis en nature et l'administration de Freeport-McMoRan	●	En 2009, plus 180 millions de dollars ont été investis dans les programmes communautaires sur l'ensemble de nos opérations, ce qui a dépassé notre objectif. Ce montant inclut tous les frais d'atténuation et d'administration des programmes, ainsi que les fonds communautaires engagés dans l'exercice 2009.	Récurrence annuelle

● = Réalisé X = Non réalisé ◐ = Partiellement réalisé - en cours ➡ = En bonne voie

Objectifs amorcés en 2010

Objectifs	2009 Statut	Description des performances	Fin d'année Prévision Date d'achèvement
Social (suite)			
Établir des critères pour toute l'entreprise pour les investissements en programmes de développement / social qui facilitent la durabilité communautaire et le renforcement des capacités	●	Les critères d'investissement communautaire pour toute l'entreprise ont été élaborés en 2009 et la formation à leurs adhésions aura lieu au cours de 2010.	2009
Elaborer des plans d'action quinquennaux pour le développement et la participation communautaires dans toutes les opérations minières en pleine activité	●	Toutes les opérations minières en pleine activité ont maintenant en place des plans d'action quinquennaux pour le développement et la participation communautaires qui seront mis à jour annuellement.	2009
Donnez une formation à 90% d'agents de direction et 25 % d'agents non cadres selon les Principes de Conduite des Affaires de Freeport-McMoRan qui incluent les stratégies de lutte contre la corruption	●	Plus de 97 % d'agents de direction ont reçu une formation sur les Principes de Conduite des Affaires. Depuis mars 2010, plus de 40 % d'agents non cadres ont reçu une formation.	2009
Établir, mettre en œuvre et maintenir des systèmes pour enregistrer, traiter et réagir aux griefs et plaintes de la communauté dans toutes les opérations en pleine activité	➡	Une procédure formelle pour les griefs et plaintes de la communauté a été mise sur pied et elle est en pleine implantation dans toutes les opérations minières.	2010
Former 70 % d'employés non cadres sur nos Principes de Conduite des Affaires, notamment les stratégies de lutte contre la corruption			2010
Mener une évaluation complète de base sur l'exploitation minière artisanale dans notre concession du projet d'Indonésie, en collaboration avec les gouvernements hôtes et les intervenants communautaires			2011
Élaborer des lignes directrices communautaires pour les projets d'exploration			2011
Préparer un plan d'engagement pour les citoyens américains dans les opérations aux États-Unis			2011
Augmenter de 15 % le nombre des femmes dans notre main d'œuvre, y compris la représentation dans les rôles de gestionnaires			2014
Droits de l'homme			
Former tous les nouveaux agents de sécurité embauchés directement dans nos opérations en Indonésie et en RDC sur la politique de l'entreprise en matière des droits de l'homme et ses procédures	●	Tous les nouveaux agents de sécurité (employés et sous-traitants) ont reçu une formation sur les notions des droits de l'homme en Indonésie et en RDC.	Récurrence annuelle
Mettre en œuvre la nouvelle politique de l'entreprise en matière des droits de l'homme et assurer une formation continue pour les opérations internationales	●	La politique révisée des droits de l'homme figure dans les manuels de formation sur les Principes de Conduite des Affaires et a été mise en œuvre dans toutes les opérations à travers les canaux de communication interne et les forums de communication directe dans les opérations.	2009
Adopter des politiques des droits de l'homme relatives au site, désigner des chargés de conformité aux droits de l'homme basés sur le site, et communiquer d'une manière proactive avec les forces de sécurité des gouvernements hôtes sur les droits de l'homme dans toutes les opérations minières étrangères en pleine activité	◐	PT Freeport Indonésie a mis en place une politique des droits de l'homme et de nouvelles politiques ont été adoptées pour nos opérations au Pérou et en RDC. Une politique en matière des droits de l'homme a été rédigée pour nos opérations au Chili et elle devrait être adoptée en 2010. Les chargés de conformité aux droits de l'homme ont été désignés en Indonésie et au Pérou. Un manager s'occupe de la gestion de conformité en RDC jusqu'à ce qu'un employé à plein temps soit recruté pour ce poste. Les communications ont été menées avec les forces de sécurité des pays hôtes autour des droits de l'homme, en Indonésie et en RDC où il existe un risque plus élevé et une présence des agents de sécurité des pays hôtes au sein des nos opérations ou dans les alentours.	2009
Economie			
Publier les paiements aux gouvernements hôtes dans toutes les opérations minières étrangères actives dans le cadre de l'Initiative pour la Transparence des Industries Extractives (EITI).	●	Nous publions tous les paiements proprement dits à chaque pays dans lequel nous opérons. Nous soutenons également EITI et participons à son exécution en RDC et au Pérou, qui sont des pays candidats. Nous encourageons aussi la participation de l'Indonésie à l'EITI.	Récurrence annuelle
Mettre en place un système de chaîne d'approvisionnement et des procédures dans toute l'entreprise pour assurer / mettre la priorité sur l'approvisionnement auprès des fournisseurs locaux autant que possible.	◐	Notre politique globale d'approvisionnement à ce jour encourage particulièrement les affaires avec les fournisseurs locaux lorsque les critères de base sont respectés. Nous avons davantage mis l'accent sur l'assistance aux fournisseurs locaux dans toutes les régions et une meilleure coordination des efforts de développement social afin d'établir des programmes pour les entrepreneurs.	2009
Achever de nouvelles études des tiers avec une méthodologie améliorée pour évaluer les impacts économiques directs et indirects de toutes les opérations minières tant au niveau local, régional que national	◐	De nouvelles études sur l'impact économique sont en cours ou achevées pour les opérations en Indonésie. Une étude est prévue pour nos activités au Chili en 2010 et un calendrier pour étude en RDC est sous examen.	2009

● = Réalisé X = Non réalisé ◐ = Partiellement réalisé - en cours ➡ = En bonne voie

Objectifs amorcés en 2010

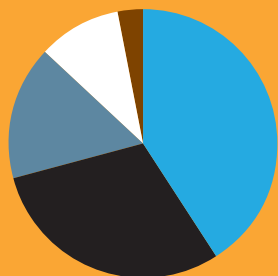


Trouver des ressources minières et fournir des métaux importants à l'économie mondiale est un défi de taille qui nécessite une expérience, des compétences et un engagement à la responsabilité. Tant que les sociétés se développent et les gens cherchent de nouveaux horizons, notre défi sera de fournir des métaux qui soutiennent le développement économique et social tout en améliorant notre contribution globale au développement durable. Nous acceptons le défi.

La concession Tenke
Fungurume Mining, République
Démocratique du Congo

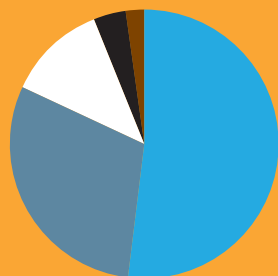
Employés

au 31 décembre 2009



Sous-traitants

au 31 décembre 2009



Techniciens de mines souterraines œuvrant dans la mine Henderson au Colorado - le plus grand producteur mondial de molybdène

NOTRE MAIN-D'OEUVRE

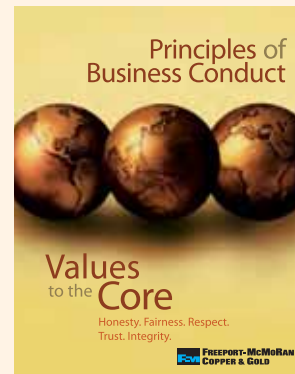
Notre effectif d'environ 28 400 employés et plus de 16 500 sous-traitants est le moteur de la productivité à Freeport-McMoRan. Le seul moyen dont nous disposons pour soutenir notre avantage concurrentiel est d'attirer des jeunes talents en pleine croissance. Nous réalisons nos bénéfices en employant des personnes engagées et qui s'investissent pour notre succès.

Nos principes

Nous nous donnons l'obligation de respecter l'éthique telle que détaillée dans les Principes de Conduite des Affaires de Freeport-McMoRan (PBC). Elle énonce un système global des valeurs et principes partagés que les employés doivent suivre dans toutes les activités professionnelles – soit, d'une part en évitant des conflits d'intérêt et, soit d'autre part en assurant une culture de travail inclusive fondée sur l'équité et le respect.

La responsabilité des directeurs et des superviseurs est de veiller à ce que tous les employés comprennent ces principes ainsi que toutes les procédures, les lois et la politique en vigueur dans leur travail. En 2009, 97 pourcent des directeurs au sein de l'entreprise ont reçu une formation sur le PBC.

Le PBC fournit des mécanismes pour faire rapport des préoccupations, à savoir des rapports anonymes par le biais de notre système de conformité. Les rapports établis par le biais de la Ligne de Conformité au cours de l'année 2009 consistaient un en certain nombre de sujets, notamment la conduite des employés sur le lieu de travail, l'environnement, la santé, la sécurité de travail ainsi que la sécurité tout court, la protection des biens de la société, les conflits d'intérêt, la falsification des documents et la fraude. Tous les rapports sont examinés et s'il y a preuve d'anomalies, des mesures disciplinaires appropriées sont prises qui peuvent aller jusqu'au licenciement.





En 2009, PT Freeport Indonésie a dépensé deux millions d'heures pour la formation technique des pré-apprentis et des apprentis des communautés locales. Des centaines des Papous acquièrent des compétences minières pour des carrières potentielles dans les opérations souterraines de l'entreprise en expansion.

Formation et perfectionnement

Nous considérons le perfectionnement des compétences et le leadership comme étant le fondement de notre succès et consacrons du temps considérable et des ressources pour améliorer les compétences de nos employés. Des programmes de formation sont planifiés pour la plupart des agents à la fois au niveau des opérations et à celui de la supervision. Il s'agit notamment de la formation professionnelle spécifique et la formation en termes plus larges pour permettre de combler les postes disponibles pour notre main-d'œuvre et offrir des possibilités de perfectionnement de carrière.

Nous avons adopté un cours de gestion de leadership situationnel pour renforcer le leadership et les compétences en communication de notre main-d'œuvre. Depuis 2008, environ 1 000 employés ont participé à ce cours en Amérique du Nord, et il sera introduit dans d'autres milieux d'exploitation en 2010.

En plus de la formation technique, nous offrons aux employés d'autres avantages de formation continue par le biais des programmes de remboursement des frais de scolarité. Nous maintenons également un programme de bourse de mérite en faveur des enfants des employés.

Atelier de perfectionnement professionnel pour les cadres du département des relations communautaires dans l'exploitation minière de Tenke Fungurume Mining en RDC



Le Programme MBA prend racine dans les opérations minières en Indonésie

PT Freeport Indonésie, par le biais de l'Institut Minier en collaboration avec l'Institut Bandung de Technologie Scolaire de Gestion des Affaires, a lancé la deuxième classe de Maîtrise de Gestion des Affaires pour les employés des opérations de Grasberg. Pour se préparer aux possibilités d'avancement de carrière, les étudiants suivront, sur un programme de deux ans, des cours comprenant la gestion des opérations, la stratégie de l'entreprise, la comptabilité financière et de gestion, la gestion des projets et l'éthique des affaires. En août 2009, 40 participants ont célébré le démarrage de la seconde classe du programme durant la cérémonie d'ouverture dans la province de Papouasie.

La démobilisation des travailleurs de construction exige des communications ciblées

En 2009, avec l'achèvement prévu de construction de la première phase du projet Tenke Fungurume Mining, plus d'affectations de 4 000 sous-traitants nationaux ont été finalisées. La démobilisation s'est produite au cours d'une récession économique mondiale et lors de la fermeture de plusieurs sociétés minières en RDC et dans la province du Katanga, augmentant ainsi l'impact économique. Bien que la réduction de la main-d'œuvre ait été annoncée au début du projet, la société avait anticipé les problèmes et les plaintes des travailleurs touchés.

Pour gérer la démobilisation des travailleurs et aider à réduire la désinformation, les Ressources humaines de Tenke Fungurume Mining, le Social et le Département de Sécurité ont tenu des réunions de manière régulière avec les représentants de chaque maison syndicale de la société (ou les représentants des travailleurs) pour diffuser les modifications relatives à l'exploitation et le processus selon lequel la démobilisation des travailleurs devrait s'appliquer. Plusieurs manifestations de travailleurs ont eu lieu au cours de cette période. Toutefois, Tenke Fungurume Mining a réagi rapidement et poursuivi son engagement avec toutes les parties, notamment les autorités locales, pour discuter et traiter tous les griefs.

L'équipe de gestion a également tenu un certain nombre de réunions avec des groupes d'intervenants communautaires pour leur permettre de comprendre la raison fondamentale de la démobilisation et le processus suivi. Des opportunités ont été identifiées, autant que possible, pour les employés nationaux de la RDC, en fonction de leurs qualifications, pour qu'ils soient embauchés directement par Tenke Fungurume Mining pendant sa phase d'exploitation.

Diversité et embauche locale

Nous opérons dans des pays à populations ayant des diversités ethniques, religieuses et culturelles, et nous encourageons les employés à respecter et à mettre à profit les talents de leurs collègues et ceux des autres personnes avec qui nous avons des engagements. Environ neuf pourcent de nos employés sont des femmes qui représentent plus de 10 % des postes de direction de l'entreprise. Nous cherchons à augmenter le pourcentage des femmes dans notre effectif jusqu'à 15 %, avec une représentation équivalente dans les rôles de direction d'ici 2014.

Trouver des voies et moyens pour attirer, perfectionner et retenir la main-d'œuvre locale est une chose importante pour nous et les communautés locales. Nous sommes de loin le plus grand employeur dans les domaines où nous opérons. Lorsque la conjoncture économique le permet, nous faisons des efforts pour embaucher du personnel local – non seulement pour les ouvriers, mais aussi pour les postes de direction et de supervision. Cette pratique favorise la compréhension des cultures locales tout en améliorant la communication au sein de la main-d'œuvre.

Notre opération phare, PT Freeport Indonésie, est située dans la province reculée de Papouasie, en Indonésie. C'est à la politique de PT Freeport Indonésie de fournir la primauté d'embauche aux Papous locaux lorsque l'ensemble des compétences à disposition correspondent aux offres lancées. Dans beaucoup de cas, la société assure la formation de futurs employés afin d'élaborer un ensemble des compétences de base avant l'entrée dans la vie active. Environ 98 pourcent des employés de PT Freeport Indonésie sont indonésiens, et 30 pourcent sont des Papous (soit une augmentation de 28 pourcent en 2008). Dans notre exploitation Tenke Fungurume Mining, environ 97 pourcent des employés sont des ressortissants Congolais.

Relations de travail

Freeport-McMoRan respecte les principes énoncés par l'Organisation Internationale du Travail, y compris les Normes Internationales du Travail sur la liberté de l'association des employés et des ouvriers. Conformément à ces normes, nous reconnaissons les droits des employés de s'organiser et de former des associations des travailleurs qui constituent la base d'une négociation collective efficace et d'une négociation effective pour des relations sociales appropriées. Environ 45 pourcent de nos employés à travers le monde sont couverts par des conventions collectives de travail, et nous ne croyons pas que le droit d'exercer la liberté d'association soit en danger dans toutes nos opérations.

Nous travaillons en étroite collaboration avec les représentants syndicaux issus de 16 maisons syndicales pour discuter des points importants et résoudre les problèmes. En 2009, PT Freeport Indonésie a signé son accord à la 16e Convention Collective du Travail avec l'Unité de Produits Chimiques Indonésiens, de l'Energie et de la Maison Syndicale des Travailleurs Miniers. En outre, notre équipe de gestion de Candelaria au Chili a convenu avec ses deux maisons syndicales de travail de signer un nouveau contrat de quatre ans. Ensemble, ces accords représentent plus du quart de nos effectifs.

Nous interdisons strictement les travaux forcés ou obligatoires des enfants. Nos sites ont établi l'âge minimal requis pour l'embauche des employés permanents et à temps plein. Dans la plupart des cas, cet âge est 18 ans, quoique la législation locale puisse autoriser des employés plus jeunes. Notre politique sur l'âge minimal d'embauche est importante dans nos opérations à risques possibles, tel que la RDC, où il y a une forte demande d'emploi et les enfants sont souvent employés dans des secteurs non structurés de l'économie.



Production de cathode de cuivre dans nos opérations minières à Cerro Verde au Pérou

Santé et Sécurité au travail

Rien n'est plus important que la santé et la sécurité de notre main-d'œuvre, de nos familles et de nos communautés. Tout le monde est responsable de la sécurité dans notre société. Notre approche consiste à améliorer continuellement notre performance en mettant en œuvre des systèmes de gestion solides et en offrant une formation adéquate, le goût de la sécurité, et les programmes de santé sur le lieu de travail conformément à notre Politique en matière de Santé et de Sécurité au travail.

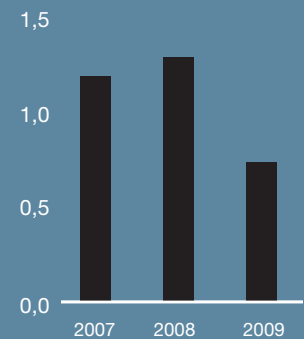
Sous la direction du conseil d'administration, toutes les directions effectuent des audits sur la santé et la sécurité des tiers au moins tous les deux ans. Le but de ces audits est de vérifier auprès du conseil d'administration si les programmes de santé et de sécurité sur le lieu de travail contribuent à l'amélioration de la performance. Ces audits peuvent inclure des indicateurs principaux de performance tels que l'évaluation de la culture de sécurité. Compte tenu des dangers spécifiques ou des activités qui n'atteignent pas leurs cibles, nous effectuons des inspections et des audits internes sur la sécurité.

Notre taux total d'incidents enregistrable en 2009 (TRIR) était de 0,74, sensiblement inférieur à la moyenne du secteur industriel américain d'exploitation du métal qui est de 2,6. Cependant, nous avons malheureusement perdu deux employés et un sous-traitant suite à des accidents mortels liés au travail. La mort du sous-traitant est intervenue suite à la collision qui s'est produite entre un véhicule léger à bord duquel il se trouvait et un gros camion benne sur une route non asphaltée dans un secteur du projet de PT Freeport Indonésie. Un autre accident s'est produit lorsqu'un employé de PT Freeport Indonésie a été heurté par une roche détachée d'une avalanche de débris à proximité d'une zone de travail administratif. Aux Etats-Unis, un employé est décédé d'une embolie pulmonaire; un comité de réglementation a par la suite conclu que le décès était dû aux complications post opératoires après une blessure au genou survenue en milieu de travail. Dans chaque cas, une analyse complète des causes profondes et des plans de mesures correctives ont été mis en application.

En même temps que d'autres industries, nous avons participé au Groupe de Travail contre les Décès – ICMM, pour élaborer un programme modèle axé sur la prévention des décès. Cet effort mène à la publication du document ICMM sur les Problèmes de Leadership – la Prévention des Décès, et en 2009 nous avons lancé notre propre Initiative de Prévention des Décès basée sur les principes de ce travail. Les éléments fondamentaux du programme incluent un accent sur la gestion des risques potentiels de décès et les activités de communication agressive directement menées par la Haute Direction.

Total enregistrable Taux d'incidents

(y compris les sous-traitants)



TRIR = [(victimes + temps perdu en raison d'incidents + Travail restreint en raison d'incidents + Traitement médical + Maladie professionnelle en raison d'incidents) * 200,000] / nombre d'heures prestées

Une mise au point sur la détection de la fatigue

La fatigue est un précurseur d'accidents potentiels dans le milieu de travail et dans la zone importante de cible dans notre société. En 2009, nos activités à Safford, Arizona ont commencé à piloter des programmes de sensibilisation entièrement automatique et un dispositif d'avertissement de fatigue qui aide les conducteurs à éviter d'atteindre des niveaux dangereux de fatigue ou de distraction.

La technologie mesure la fermeture des paupières et le mouvement de la tête pour surveiller le niveau de fatigue du conducteur et le soin apporté au travail. Si le niveau de fatigue est aigu ou si la distraction survient, le capteur émet un avertissement sonore et le siège du conducteur va vibrer pour contribuer à réduire la probabilité d'un accident du travail. Les avertissements en temps réel sont également fournis aux superviseurs de mine qui peuvent travailler avec le conducteur sur les méthodes permettant à réduire le niveau de fatigue. Les tests initiaux se sont avérés efficaces et nous sommes en train de montrer cette technologie à nos autres sites opérationnels afin de réduire les risques de sécurité en milieu de travail.

Le groupe d'intervention d'urgence continue d'amasser des victoires

Pour la deuxième année consécutive, le groupe d'intervention d'urgence (GIU de PT Freeport Indonésie) a réussi à remporter le concours d'Indonesia Fire and Rescue Challenge, tenu en juillet 2009.

En outre, six membres du GIU de PT Freeport Indonésie ont reçu le mérite de service du National Search and Rescue Board pour leur rôle dans l'opération de recherche et de sauvetage de l'avion Pilatus abattu en avril 2009. Après la cérémonie de brochage, le manager de la sécurité & de l'hygiène au travail de PT Freeport Indonésie, Solihin, a déclaré que « ce qu'a fait l'équipe est conforme à l'engagement de PT Freeport Indonésie pour contribuer et redonner à la communauté. L'équipe de GIU améliore continuellement son professionnalisme ».

Au cours de l'année 2009, nous avons lancé un nouveau Système de Gestion de Santé & Sécurité (HSMS) conçu pour fournir un cadre fondé sur les risques pour la gestion de la sécurité et ayant pour base de départ l'inventaire des tâches à hauts risques et des incidents potentiellement fatals. En utilisant les contrôles de risques, nous améliorons les conditions dans les lieux de travail et les pratiques de travail grâce à la conception, l'ingénierie, les contrôles administratifs plutôt que par l'utilisation des EPP. Un système de rapport centralisé amélioré nous aide à promouvoir l'apprentissage en groupe, y compris les informations rapidement et largement diffusées sur les événements potentiellement fatals.

Le nouveau HSMS complète l'exécution continue de la Série d'Évaluation de Santé et de Sécurité au travail, ou les normes OHSAS 18001-2007 dans nos activités. Quoique certains sites soient actuellement certifiés à ces normes, nous avons lancé un projet pour augmenter la rigueur de chaque système. Pour promouvoir l'uniformité et la fiabilité, nous avons engagé une entité internationalement accréditée pour exécuter la certification du système de sécurité de chaque opération sous la supervision des normes OHSAS.

Tous les sites d'exploitation ont des plans pour contrôler, à la source, toutes les expositions potentielles existantes qui approcheraient les limites d'exposition sans l'utilisation des équipements de protection personnelle. Nous avons présenté un nouveau Guide de Terrain sur l'Hygiène Industrielle en 2009 afin de normaliser l'approche de reconnaissance, d'évaluation et contrôler les expositions au travail. Nos hygiénistes industriels utilisent rigoureusement des protocoles d'échantillonnage pour évaluer l'exposition des travailleurs aux contaminants potentiels. Les expositions en question peuvent être chimiques, biologiques ou physiques de nature et peuvent inclure de l'acide sulfurique, des métaux, de la poussière, du bruit, des vibrations et des gaz. Nous mettons en œuvre un nouveau système de gestion des fiches de données sur la sécurité de matériaux pour garantir un compte rendu cohérent des dangers chimiques potentiels

Nous avons enregistré neuf cas de maladie professionnelle en 2009, sept de plus que le chiffre enregistré en 2008. Cinq cas sont liés à l'exposition à la chaleur et deux autres à la dermatite de contact. Nous avons également enregistré un cas d'exposition aux vapeurs et un cas de traumatisme répété. Des spécialistes en matière de sécurité et de santé ont mené une analyse de sécurité au travail dans chaque cas pour promouvoir l'identification des dangers que peuvent entraîner les maladies professionnelles.

Intervention d'urgence

La préparation à l'intervention d'urgence est un élément fondamental des activités du programme de sécurité sur le site. Toutes les équipes de gestion maintiennent des Plans de Gestion de Crise qui incorporent des procédures d'intervention aux incidents tels que les blessures, les maladies, les déversements des produits chimiques, les incendies et les situations de sécurité. Sont également inclus des plans d'intervention aux événements de crise qui peuvent avoir un impact sur de vastes zones, avec un potentiel en pertes de vies humaines. Nous coordonnons avec les gouvernements locaux pour préparer une série de scénarios d'intervention et effectuer des exercices simulés afin de planifier la protection de la main-d'œuvre, des membres de la communauté et de l'environnement en cas d'urgence.

L'Équipe d'Intervention d'Urgence de PT Freeport Indonésie (ERG) offre fréquemment une assistance professionnelle d'urgence au-delà des limites de son projet. En septembre 2009, deux tremblements de terre ont frappé le Java Occidental et le Sumatra Occidental, faisant plus de quatre-vingt morts et des milliers de déplacés. Peu de temps après ces catastrophes, l'équipe est arrivée sur place pour assister dans la recherche, l'évacuation et le sauvetage. L'équipe a également apporté son assistance dans l'habillement, la nourriture, l'eau ainsi que la mobilisation des équipes médicales sur le lieu où se trouvaient les victimes. Ces dernières années, l'ERG a reçu de nombreuses récompenses pour de tels efforts, notamment quarante-cinq médailles et trophées lors de compétitions nationales.



Le GIU de PT Freeport Indonésie participe aux opérations de recherche et de sauvetage suite à un grand tremblement de terre à Padang, Sumatra à l'ouest de l'Indonésie

DROITS DE L'HOMME

Freeport-McMoRan ne tolère pas les atteintes aux droits de l'homme. Nous menons nos activités globales dans le respect total de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, et nous sommes signataires des, et participants actifs dans les Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'Homme. Nous prenons des mesures supplémentaires pour promouvoir les droits de l'homme sur ces sites qui présentent beaucoup de risques, comme c'est le cas de nos activités en Indonésie et en RDC.

La politique de Freeport-McMoRan sur les droits de l'homme, obligatoire pour tous les travailleurs et les sous-traitants exige un traitement juste et de bonnes conditions de travail pour tous les employés, notamment les droits à la liberté d'association et à la convention collective, et interdit les travaux forcés et obligatoires de l'enfant. Nous ne tolérons aucune forme de représailles contre toute personne qui rapporte des cas suspects de violations.

Les agents chargés de la conformité aux droits de l'homme sont désignés dans tous nos lieux d'opérations, excepté Tenke Fungurume Mining, où un cadre supérieur tient la gestion de conformité en attendant qu'un employé à temps plein soit recruté pour le poste. Ces agents de conformité aux droits de l'homme veillent à ce que le rapport de toute violation potentielle des droits de l'homme soit documenté, étudié et résolu en temps opportun. L'information et la formation sur la politique de l'entreprise en matière des droits de l'homme sont organisées en faveur des agents, des sous-traitants et, le cas échéant, en faveur des éléments de sécurité de l'Etat pour soutenir l'exécution cohérente et la sensibilisation de toutes les parties responsables.

La supervision de nos programmes des droits de l'homme est tenue par un expert reconnu à l'échelle internationale, le juge Gabrielle Kirk McDonald, qui siège au Tribunal du Contentieux Iran-Etats-Unis. Le juge McDonald a été un éminent avocat des droits civils, un juge fédéral américain et présidente du Tribunal Pénal International de l'ex-Yougoslavie. Elle preste en qualité d'avocat-conseil au sujet des droits de l'homme et est membre consultatif au conseil d'administration de Freeport-McMoRan.

En 2009, aucun rapport n'existe sur les violations concrètes des droits de l'homme de la part des employés ou des sous-traitants de Freeport-McMoRan. Cependant, 13 allégations sur les droits de l'homme ont été rapportées par des employés et des sous-traitants de PT Freeport Indonésie. Ces cas n'ont inclus aucune allégation d'atteintes aux droits de l'homme commises par le personnel de PT Freeport Indonésie contre la communauté ; il s'agissait d'incidents contre ou parmi nos employés. Tous les cas ont été documentés et examinés ou sont en cours d'étude par les responsables de conformité en matière des droits de l'homme de PT Freeport Indonésie ou par les autorités gouvernementales.

Mettre en œuvre les principes bénévoles sur la sécurité et les droits de l'homme

En Indonésie et en RDC, notre société a établi des protocoles d'accord (PA) avec les forces de sécurité du pays hôte. Ces protocoles d'accord définissent les relations de travail entre la société et le personnel de sécurité publique chargé de protéger nos zones de projet. En 2009, en raison d'une fusillade qui a eu lieu le long de la route menant à notre site minier en Indonésie, nous avons renforcé des mesures pour promouvoir les Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'Homme avec les forces sécuritaires indonésiennes.

PT Freeport Indonésie a demandé que tous les membres de la police et le personnel militaire affecté pour assurer la sécurité dans cette zone de projet lisent et comprennent les Principes Volontaires de PT Freeport Indonésie. Ces documents ont été distribués à plus de 1 150 membres du personnel chargés de la sécurité indonésienne. En plus de cette sensibilisation, la formation sur le programme des droits de l'homme de PT Freeport Indonésie et les Principes Volontaires a été dispensée à environ 500 policiers et militaires. Pour plus d'informations, veuillez consulter notre rapport de 2010 sur les Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'Homme sur notre site Web.



La mise en œuvre des Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'Homme comprend la formation du personnel de sécurité gouvernementale affecté dans la zone du projet de PT Freeport Indonésie dans la province de Papouasie.

- *La politique en matière des droits de l'homme de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.*
- *Le rapport de 2010 sur les Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'Homme*

Formation sur les droits de l'homme

Au cours de l'année 2009, PT Freeport Indonésie a dépensé plus de 29 000 heures de formation sur la politique de l'entreprise en matière des droits de l'homme, réunissant 74 pour cent d'employés et 52 pour cent des sous-traitants. Cela représente une augmentation de plus de 9 000 heures de formation par rapport à l'année 2008. Tous les agents de sécurité de PT Freeport Indonésie et tous les sous-traitants œuvrant dans la sécurité privés/tiers ont reçu cette formation. En outre, environ 1 400 personnes représentant des organismes de partenariat communautaire, des entreprises et la police du pays hôte ainsi que les éléments des forces armées ont reçu la formation sur les droits de l'homme.

A Tenke Fungurume Mining, notre programme des droits de l'homme a été initialement axé sur les risques liés à la sécurité, du fait que la RDC a souffert de la guerre civile et des conflits violents. Les programmes de formation ont porté sur tous les agents de sécurité et les sous-traitants conformément aux Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'Homme. Tous les nouveaux agents de sécurité de Tenke Fungurume Mining ont reçu une formation sur les droits de l'homme (1 300 heures de formation accomplies en 2009).

Nous élaborons actuellement des programmes de formation sur les droits de l'homme pour les employés d'Amérique du Sud, et nous pouvons les emmener en RDC.

Sécurité

Nous consacrons d'importantes ressources et la direction fournit des efforts pour maintenir des plans et des programmes dans le but de favoriser un environnement de travail sécurisé. Nos services de sécurité internes non-armés exercent des fonctions telles que la protection des bâtiments de l'entreprise, le suivi des expéditions des produits et fournitures de l'entreprise, le contrôle de trafic et la participation aux opérations d'intervention d'urgence.

PT Freeport Indonésie coopère avec le gouvernement hôte dans son rôle de maintien de l'ordre public, du respect de la primauté du droit, et de la protection des biens et du personnel de l'entreprise. En plus de l'équipe de sécurité de PT Freeport Indonésie, qui compte environ 800 employés (y compris l'administration et les agents de sécurité), la police est affectée par un décret présidentiel pour protéger le site de la Mine de Grasberg, qui a été classée comme un actif national vital. En cas de besoin, l'armée indonésienne peut également être déployée pour fournir une sécurité supplémentaire. En raison de l'expérience des incidents de sécurité de 2009, une mission conjointe de police et des éléments des forces armées a été planifiée et, ensemble, ils ont totalisé environ 1 600 personnes dans le projet PT Freeport Indonésie et ses environs.

La part des dépenses de soutien de PT Freeport Indonésie pour la sécurité assurée par le gouvernement était de 10 millions de dollars américains pour l'année 2009. Ce soutien supplémentaire comprend différentes infrastructures et d'autres dépenses telles que la nourriture, le logement, le carburant, le voyage, la réparation des véhicules, des allocations pour couvrir des coûts indirects et administratifs, et des programmes d'assistance communautaire menée par l'armée et la police pour promouvoir l'harmonie avec les communautés locales.

En RDC, Tenke Fungurume Mining engage la sécurité gouvernementale (Police des Mines) pour s'occuper des questions de sécurité qui se posent dans la concession-. Environ 400 agents de sécurité non-armés (y compris l'administration et les forces de garde) et 84 éléments de la Police des Mines assurent la sécurité sur le site minier. Tenke Fungurume Mining fournit la nourriture, le logement, les allocations monétaires, et l'appui logistique ainsi que les paiements directs au gouvernement pour la mise à disposition de la Police des Mines en détachement dans la concession. Le coût total de ce soutien, y compris l'assistance en nature, s'élevait à moins d'1 million de dollars en 2009. Tenke Fungurume Mining participe aux réunions mensuelles sur la coordination de la sécurité avec les agents de sécurité des pays hôtes, d'autres sociétés minières, et des représentants en provenance des Nations Unies pour discuter des questions et des préoccupations sur la sécurité.

Les Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'homme donnent des directives de notre approche sur les droits de l'homme et la sécurité. Nous incluons la référence aux Principes Volontaires dans nos protocoles d'accord avec les forces de sécurité du gouvernement hôte.

RISQUE POLITIQUE ET CORRUPTION

La corruption est parfois répandue dans les systèmes locaux et dans la culture près de nos opérations, en particulier dans les pays en voie de développement. Notre politique anti-corruption aide à assurer le respect du FCPA, la loi des Etats-Unis de 1977 relative aux pratiques frauduleuses à l'étranger et d'autres lois pertinentes sur l'anti-corruption, y compris les lois locales. Au fil des ans, la société a mis sur pied des systèmes de contrôle de nos activités dans le monde entier afin de se conformer au FCPA. Chaque année, notre cabinet d'audit interne procède à une évaluation des risques de travail dans toute la société, qui inclut le facteur de risque de corruption. En outre, la société effectue des évaluations des risques de corruption dans les entreprises spécifiques ou dans les régions géographiques.

Nos lignes directrices sur l'anti-corruption aident les employés dont les tâches sont susceptibles de conduire à des actes couverts par le FCPA ou autres lois anti-corruption applicables. En outre, nous maintenons un programme de formation personnalisée sur les politiques et procédures relatives à l'anti-corruption. Nous avons organisé spécialement la formation du bureau qui s'occupe des relations avec le gouvernement de Tenke Fungurume Mining, des responsables des services administratifs et des responsables de production dans notre bureau de Jakarta et dans nos opérations de Grasberg en 2009. En outre, la formation sur la lutte contre la corruption a été également organisée pour l'équipe de gestion de Climax Molybdenum.

Transparence des paiements au gouvernement

Nos paiements aux gouvernements hôtes par le biais des taxes, redevances et autres obligations constituent une contribution importante au développement national, régional et local. En 2009, ces paiements ont totalisé environ 2,4 milliards de dollars. Les structures de la rétrocession des fonds entre le gouvernement central et les régions ne sont pas souvent transparentes et ainsi les avantages que devraient apporter nos contributions au développement des Etats ne sont pas toujours apparents ou réalisés.

En plus des engagements à l'Initiative pour la Transparence des Industries Extractives, Freeport-McMoRan présente publiquement les versements effectués aux gouvernements (voir tableau ci-dessous). PT Freeport Indonésie a présenté les paiements au gouvernement de l'Indonésie depuis le début des opérations de la société, et nous avons maintenant étendu cette pratique dans tous les pays où nous conduisons nos affaires.

Les versements en espèce aux gouvernements en 2009 ⁽¹⁾

Pour l'exercice terminé le 31 décembre 2009 (Millions US \$)	ÉTATS-UNIS	Chili	Pérou	Indonésie	RDC	Autres pays ⁽²⁾	Total
Impôt sur les bénéfices de la société (Remboursement)	\$ (83)	\$ 80	\$ 207	\$ 798	\$ -	\$ 5	\$ 1,007
Les impôts retenus sur							
Les dividendes versés	-	133	22	216	-	-	371
Charge sociale de l'employé	218	13	18	41	33	13	336
Dividendes	-	-	-	213	-	-	213
Les redevances et indemnité nette (Ou produit net) Taxes	15	31	-	128	3	-	177
Impôt foncier	82	-	-	8	-	2	92
Taxes de douane, valeur ajoutée Taxes, partage des bénéfices péruviens, Retenue des impôts et autres	17	26	75	7	95	16	236
Total	\$ 249	\$ 283	\$ 322	\$ 1,411	\$ 131	\$ 36	\$ 2,432

(1) Ce calendrier reflète un effort volontaire de Freeport-McMoRan pour capturer ses paiements en espèces aux Gouvernements (nets des remboursements).

(2) Représente les paiements en espèces aux gouvernements effectués par le groupe d'entreprise de Freeport-McMoRan (principalement les opérations de sa fonderie en Espagne) qui se trouvent en dehors des pays où Freeport-McMoRan mène ses opérations minières.



www.eitransparency.org

www.eitransparency.org/DR Congo

www.eitransparency.org/Peru

En 2008, nous avons approuvé et nous nous sommes engagés à soutenir l'Initiative pour la Transparence des Industries Extractives (ITIE). Ces principes et ces critères nécessitent un engagement international pour les gouvernements à divulguer les revenus, et les sociétés à divulguer les paiements aux gouvernements pour améliorer la gouvernance de la société et le cadre de gestion de la responsabilité dans les pays où les accords ITIE sont en place.

Nous sommes membre actif du CIMM et adhérons à sa déclaration de Transparence des Revenus en provenance des minerais. Le CIMM contribue 190 000 livres sterling à l'ITIE annuellement.

Le Pérou et la RDC sont des pays candidats à l'ITIE et, par conséquent, nos opérations de Cerro Verde et de Tenke Fungurume Mining participent directement à l'initiative. Nous avons soutenu ce processus en publiant les rapports des paiements effectués dans chacun des pays membres de l'ITIE. L'Indonésie a rejoint l'ITIE, et nous travaillons avec des donateurs multilatéraux, des ONG et d'autres entreprises pour soutenir le processus ; en plus, bénévolement, nous publions le rapport de nos paiements pour le gouvernement indonésien.

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.
Politique de lutte contre la corruption



Le nouveau village Mulumbu, près de nos opérations de Tenke Fungurume Mining en RDC

COMMUNAUTÉS

Les communautés près de nos installations sont informées au quotidien de l'impact tant positif que négatif de nos opérations. Elles ont des attentes sur notre gestion des affaires et s'attendent à un traitement juste et honnête. Notre politique en matière des communautés montre que nous menons nos activités de manière à promouvoir des relations positives et ouvertes avec les communautés, les gouvernements et autres intervenants afin d'appuyer des avantages durables. Nous appliquons cette politique par le biais de programmes et des ressources ciblés à la qualité durable d'amélioration du niveau de vie, y compris des programmes qui profitent aux communautés après la fermeture d'une mine.

Pour les expansions et projets internationaux, nous effectuons des Evaluations des impacts environnementaux et sociaux pour identifier le projet potentiel des impacts connexes dès le départ et former un cadre pour l'élaboration des plans d'atténuation. Pour les problèmes tels que la santé communautaire à Tenke Fungurume Mining, nous avons mis en œuvre de grandes lignes de base démographiques ainsi que ciblé des études de maladie. Le cadre de nos programmes de développement est officiellement inclus dans les programmes communautaires de cinq ans établis sur tous les sites opérationnels en 2009. Ces programmes tiennent compte des besoins communautaires-identifiés et assurent un système de prise de décisions locales et d'entreprise ainsi que le suivi des engagements sociaux et des performances.

Nos opérations impliquent directement les communautés à bien des égards, de nos groupes de partenariats communautaires aux Etats-Unis aux agents de liaison communautaire qui travaillent directement au quotidien avec les intervenants locaux. Les préoccupations communes ont été soulevées au cours de ces engagements en 2009 relatives aux débouchés économiques directs et indirects, dont l'emploi et l'entrepreneuriat ou les recettes gouvernementales. Les communautés nous emmènent à un dialogue sur les impacts environnementaux négatifs de nos activités, y compris les poussières, les bruits, les vibrations et les problèmes liés à l'approvisionnement en eau et à la qualité de l'eau.

Afin de mieux répondre aux préoccupations de la communauté, y compris celles relatives aux problèmes des autochtones, en 2009 nous avons développé un système de gestion de griefs et plaintes qui incorporent les meilleures pratiques de la société. Le système comprend une base de données des plaintes en ligne, la nomination d'un agent communautaire chargé des plaintes sur le site, l'évaluation des impacts communautaires et un processus de suivi des réponses et de résolutions des plaintes. La mise en œuvre sera effective en 2010 dans toutes les opérations actives dans le but d'améliorer notre gestion des plaintes communautaires – améliorer notre réponse aux problèmes ainsi que notre capacité d'empêcher les problèmes mineurs de prendre des ampleurs plus graves. Le système permettra également de mieux évaluer nos performances dans ce domaine en examinant les tendances et les questions.

- *La Politique communautaire de Freeport-MC Moran Copper & Gold Inc.*
- *L'Évaluation des impacts environnementaux et sociaux de Tenke Fungurume*



Investissement communautaire

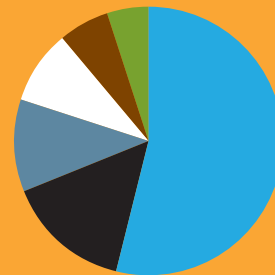
Notre objectif est de travailler en partenariat pour assurer le renforcement des capacités communautaires à long terme. Ce concept de prise en charge intégrée alignée aux besoins de la communauté est le fondement de nos décisions d'investissement communautaire. En 2009, nous avons développé des lignes directrices au niveau de l'entreprise pour une approche plus cohérente et plus efficace au développement communautaire. Ces lignes directrices s'assurent que nos investissements sont axés sur l'augmentation de la capacité socio-économique à long terme des communautés au-delà de la prévision de durée de vie de nos opérations. Nous avons investi plus de 180 million de dollars dans des projets et programmes pour promouvoir le développement durable des communautés en 2009.

La philanthropie et le bénévolat sont fortement soutenus à Freeport-McMoRan. Par le biais de programme « Matching Gifts » de la Fondation Freeport-McMoRan. Les employés aux États-Unis ont fait un don de plus de 800 000 de dollars américains aux organismes sans but lucratif. Par conséquent, un montant supplémentaire de 1,1 million de dollars a été octroyé aux organismes choisis par nos employés. Les employés ont également contribué plus de 2 000 heures de temps et talents aux programmes de gestion de l'environnement dans les communautés dans le cadre de notre campagne du mois de bénévolat international annuel en avril 2009.

Les employés de Sierrita participent dans le comté de Pima en Arizona à un programme "Adopt a Roadway" au cours du mois mondial des volontaires.



**180 Million \$
d'investissement
communautaire en 2009**



- 54% Fonds d'affectation spéciale pour les communautés ¹
- 15% Education & formation professionnelle
- 11% Administration & autres ²
- 9% Sécurité, Santé & Environnement
- 6% Développement économique & Infrastructure
- 5% Réinstallation ³

¹ Fonds d'affectation spéciale (principalement dirigé par la communauté) comprend le Fonds de contributions sociales volontaires du Pérou, Le Freeport Partnership Fund For Community Development de PT Freeport Indonésie, Fonds fiduciaire d'Amungme et de Kamoro (Indonésie), et le Fonds social de Tenke Fungurume Mining (RDC)

² Comprend les frais d'administration associés à la provision directe et la gestion des programmes ou services sociaux

³ Associé au plan d'action de réinstallation de Tenke Fungurume

Climax Molybdène finance le centre d'éducation communautaire et de Leadership

Climax Molybdène, par le biais de la Fondation de Freeport-McMoRan, a octroyé 1 million de dollars pour un nouveau centre d'éducation communautaire et de leadership sur le campus Timberline de Colorado Mountain College, à Leadville au Colorado. Ce don était le résultat du groupe spécial de la zone de partenariat communautaire de Climax, où Climax Molybdène a des engagements avec les partenaires locaux depuis 2008 pour promouvoir le développement durable dans la communauté.

Le centre d'éducation et de leadership fournit un espace aux étudiants ainsi qu'à l'agglomération périphérique de Leadville. Un exemple de ceci est l'utilisation du centre par le National Mining Hall of Fame and Museum, qui a établi un partenariat avec le Colorado Mountain College pour accueillir des salons, des conférences professionnelles et des séances de formation de l'entreprise.

Nous avons établi des fondations communautaires ou des fonds sociaux volontaires en Indonésie, au Pérou et aux États-Unis et nous nous sommes assurés que les gouvernements locaux et communautaires aient un mot direct à dire dans la façon dont ces fonds sont investis. Nous avons renouvelé ce modèle à travers le développement d'une nouvelle Fondation en RDC qui sera lancée en 2010. En 2009, Atlantic Copper a établi une nouvelle Fondation pour développer les programmes d'investissement social en Espagne. Dirigé par le gestionnaire d'Atlantic Copper et un groupe représentatif des leaders de la communauté, l'objectif initial de la Fondation est de fournir des bourses aux meilleurs étudiants, qui n'ont pas les moyens financiers pour poursuivre leurs études supérieures.

Près de nos opérations à Safford et à Morenci dans le sud-est de l'Arizona, nous avons élaboré un programme pilote avec les membres de la communauté pour répartir directement l'argent de l'investissement social de Freeport-McMoRan. Connue comme le Fonds d'investissement communautaire de Graham County, le projet est conçu pour la prise de décision locale et pour la détermination efficace des besoins et des priorités. Le fait d'avoir des membres de la communauté directement impliqués dans les décisions d'investissement social s'est avéré bénéfique. Avec la réussite de ce projet pilote, nous comptons étendre ce modèle d'investissement social à d'autres communautés près de nos opérations.

Dans sa première année, le Fonds d'investissement communautaire de County Graham a distribué 250 000 dollars du Fonds de la Fondation de Freeport-McMoRan à huit organisations locales. Terry Cooper, le manager du County et membre de la Fondation a décrit la valeur du partenariat en ces mots : « Freeport est un donateur principal du Graham County à bien des égards. Grâce à la création du Fonds d'investissement communautaire, les leaders de la communauté locale ont la possibilité d'allouer directement les contributions aux besoins spécifiques à Graham County. Nous apprécions le fait que Freeport fasse confiance aux membres de la communauté locale pour déterminer réellement la meilleure façon d'allouer les fonds nécessaires pour répondre aux besoins à long terme de la communauté ».

Les membres du Graham County Investment Committee du Graham County participent à un atelier avec Freeport-McMoRan et l'Arizona State University Lodestar for Philanthropy and Nonprofit Innovation pour soutenir les objectifs du fonds d'investissements dans des projets communautaires importants.



Les dirigeants communautaires et les représentants de Freeport-McMoRan participent à l'inauguration du Climax Molybdenum Leadership Center sur le campus Timberline de Colorado Mountain College, à Leadville au Colorado.





En 2009, l'Association civile de Cerro Verde avait acheté de nouveaux équipements pour les deux salles d'opération à l'Institut régional de cancérologie à Arequipa au Pérou.

Santé publique

Nous menons nos opérations dans de nombreuses régions du monde, en courant des risques sérieux de santé communautaire, tels le manque d'eau potable et d'assainissement, la présence des maladies infectieuses comme le paludisme et le SIDA et des zones rurales ou distantes qui ont un accès limité aux services de santé. Sous la direction de notre vice-président et médecin directeur et en coordination avec les gouvernements locaux et les ONG, nous consacrons des ressources importantes pour aider les communautés et les gouvernements à renforcer les normes de la santé communautaire et à réduire les risques. Des communautés plus saines ont également des impacts positifs sur notre milieu de travail et sur les employés.

Près de nos opérations en Indonésie et en RDC, le VIH/SIDA, la tuberculose et le paludisme sont des maladies dévastatrices ayant un impact sur nos employés, leurs familles et les communautés aux environs de nos sites opérationnels. Pris en charge par le fournisseur des services médicaux, SOS International, ces deux opérations mettent en application des programmes intégrés continus pour traiter les maladies grâce à la prévention, l'éducation, le counseling et le traitement.

En plus de ces programmes, PT Freeport Indonésie contribue également un pour cent de ses revenus annuels au Fond de partenariat de PT Freeport Indonésie pour le développement communautaire, qui est géré par un organisme communautaire local papou connu sous le nom de l'Organisation de Développement Communautaire d'Amungme et de Kamoro (ODCAK). En 2009, l'ODCAK a contribué environ 12 millions de dollars aux programmes de soins de santé, y compris au fonctionnement des deux hôpitaux communautaires construits par ODCAK qui dispensent des soins subventionnés pour la communauté locale en Papouasie. ODCAK prend également en charge la mise en œuvre des programmes intégrés de santé publique, y compris les programmes ciblant la propreté de l'eau, le paludisme et la santé de la mère et l'enfant.

La Lutte contre le paludisme en République Démocratique du Congo

Tenke Fungurume Mining a mené une enquête en 2007 qui a indiqué un taux de prévalence de paludisme de 77 pour cent chez les enfants scolarisés (6-12 ans) dans les communautés près de la zone d'opération. Une enquête de santé de base menée un an plus tard a confirmé des niveaux élevés d'infection du paludisme avec une prévalence de 55 pour cent chez les enfants échantillonnés de moins de cinq ans. L'enquête a également révélé de très faibles niveaux de sensibilisation de la communauté sur la transmission du paludisme.

Sur la base de ces conclusions et en appui à la stratégie au programme de lutte contre le paludisme du gouvernement national de la RDC, Tenke Fungurume Mining en partenariat avec le gouvernement local, a mis en œuvre un programme de lutte intégrée contre le paludisme. Les éléments du programme comprennent la pulvérisation intra-domiciliaire, la distribution de moustiquaires imprégnées d'insecticides, l'amélioration du diagnostic et du traitement, et la sensibilisation à la prévention et des campagnes d'éducation.

Avec la mise en œuvre du programme, le taux d'infection du paludisme pour la population active a été réduit de plus de 62 pour cent par rapport à la période antérieure aux mesures de prévention mises en place. Une enquête de suivi de prévalence du paludisme dans les écoles locales en 2009 a également indiqué une prévalence globale de 33 pour cent chez les enfants scolarisés. Cela représente une réduction de 57 pour cent des niveaux d'infection du paludisme dans la communauté par rapport à 2007.

La mise en place d'une communauté en bonne santé est l'élément fondamental pour le développement, et Tenke Fungurume Mining cherche à maintenir des partenariats avec le gouvernement et la communauté pour promouvoir des normes de santé de meilleure qualité.



Une partie importante du programme de prévention du paludisme comprend la pulvérisation intra-domiciliaire résiduelle des infrastructures communautaires, tels que dans la construction de nouveaux logements.

Le programme de réhabilitation communautaire s'agrandit avec un nouveau siège

En 2009, El Abra a financé un nouveau siège pour Hijos Estrella, un programme fournissant des services de réhabilitation aux membres de la communauté ayant un handicap physique. Avant la création de nouvelles installations, le centre fonctionnait à partir du domicile d'un des membres fondateurs avec un minimum d'espace et d'équipement. Aujourd'hui, avec une capacité accrue et plus de ressources médicales, le programme fournit des traitements gratuits à environ 150 membres de la communauté.



Le programme Hijos Estrella, in Calama au Chili



PT Freeport Indonésie soutient les programmes globaux de lutte contre le VIH / SIDA dans les communautés environnantes de ses opérations grâce à l'éducation préventive, au counseling et au traitement.

Certains de nos employés et communautés étaient touchés par la pandémie de la grippe porcine (H1N1) et un employé sur notre site de Cerro Verde est décédé après avoir été contaminé par le virus de H1N1 en 2009. En outre, conformément aux normes de tests de l'Organisation Mondiale de la Santé, 18 personnes ont également été testées positives sur le site du projet Tenke Fungurume Mining. À ces deux opérations, des mesures ont été prises pour améliorer l'éducation et la sensibilisation sur l'assainissement, l'hygiène et la prévention des maladies.

La communauté près de notre opération de Tenke Fungurume Mining a été également touchée par une épidémie de choléra au début de 2009. Nous avons coordonné avec le gouvernement local la fourniture des médicaments d'urgence, la mise en oeuvre des campagnes de sensibilisation sur la prévention de choléra, ainsi que l'installation de citernes d'eau dans les zones à haut risque que Tenke Fungurume Mining approvisionne en eau potable par camion quotidiennement. Notre équipe de santé a aussi travaillé avec le gouvernement et les partenaires locaux tout au long de l'année pour se focaliser sur les questions de l'assainissement et de l'eau potable et pour promouvoir des comportements sains qui réduisent les risques futurs d'une épidémie de choléra.

En septembre 2009, Freeport-McMoRan a fait un don d'1 million de dollars pour l'achat d'un équipement de technologie récente à l'Hôpital Biamba Marie Mutombo à Kinshasa, en RDC, qui est pris en charge par la Fondation Dikembe Mutombo. Les fonds destinés à ce don ont permis l'achat d'un tomodynamomètre, unique en son genre dans le pays ; ce qui va améliorer les soins médicaux pour les victimes des accidents vasculaires cérébraux et d'autres conditions qui constituent un danger à la vie. L'Hôpital Biamba Marie Mutombo est l'un des rares hôpitaux en RDC qui dispose d'un équipement de santé avec personnel et ressources capables d'assurer le service avec cette technologie médicale.

LES PEUPLES AUTOCHTONES ET LA PRÉSERVATION CULTURELLE

Les peuples autochtones constituent les groupes d'intervenants principaux, y compris les ethnies papoues en Indonésie ; les Amérindiens aux États-Unis; et les communautés de Alto Loa (les peuples autochtones du Chili) au Chili. Grâce à l'engagement communautaire, aux projets de préservation culturelle et programmes de formation et de développement, nous cherchons à répondre aux besoins et à résoudre les problèmes culturels et coutumiers des peuples autochtones. Par exemple, grâce à l'élaboration d'un programme d'apprentissage en Indonésie, nous avons augmenté les opportunités d'emploi durant la dernière décennie de 1,254 à 3,282 employés et nous avons formé environ 1 000 apprentis autochtones papous en 2009.

Aux États-Unis, nous travaillons avec les Amérindiens sur des questions liées principalement aux droits de l'eau. Nous cherchons à impliquer les tribus afin qu'elles comprennent mieux leurs préoccupations et explorent les possibilités de renforcer les relations et que nous nous soutenions mutuellement. Nous préparons un plan de projet d'engagement amérindien pour guider ces efforts.

L'association Cerro Verde Civil a récemment entrepris une rénovation du parc écologique de Selva Alegre à Arequipa, au Pérou (ci-dessous). La rénovation consistait à la construction d'un lac et, lorsque le creusage a débuté, on a découvert que la zone contenait des objets anciens. Plus de 60 tombes ont été découvertes, dont deux qui contenaient des objets datant de civilisations Inca et pré-Inca. L'Institut national de la Culture du Pérou est en train de développer un musée sur le site avec le soutien de la ville d'Arequipa et l'association civile de Cerro Verde pour exposer les objets découverts.

« Merci pour le soutien de Cerro Verde Association et de la ville ; ceci constitue un travail important de recherche », a déclaré Franz Grupp, directeur régional de l'Institut national de la Culture du Pérou. « Je pense que l'éducation, le tourisme et les autres domaines sont positifs et bénéfiques à tous ».



AMUNGME TRADITION AND CHANGE
IN THE HIGHLANDS OF PAPUA
KAL MULLER AND YUNUS OMABAK
PHOTOGRAPHED BY KAL MULLER

PT Freeport Indonésie a apporté son soutien à la recherche et financé de nombreux programmes pour promouvoir l'ensemble des connaissances des peuples autochtones de la province de Papouasie en Indonésie. Amungme: Tradition et changement dans les hauts plateaux de Papouasie, écrit par l'érudit Kal Muller et le chef traditionnel Yunus Omabak de Amungme, est la dernière publication prise en charge par l'entreprise sur les cultures de la Papouasie.



Environ 50 bols, cruches et autres récipients retrouvés dans le parc datés d'environ 900 à 1200 AD. Certains de ces articles ont été fabriqués en cuivre.





La piste d'atterrissage de Mulu a été construite dans le village de Tsinga dans le cadre du programme de PT Freeport Indonésie du développement de Tiga Desa (trois villages) en appui aux villages d'Amungme les plus proches des opérations de Grasberg. En l'absence de routes donnant accès à cette région montagneuse, la piste offre un accès accru aux biens et services. La piste ouvre également une voie nouvelle aux alpinistes pour accéder au pic de Puncak Jaya (le point le plus élevé entre l'Himalaya et les Andes), augmentant ainsi les opportunités économiques liées au tourisme dans les hauts plateaux.

Droits de terre

Notre politique a toujours été de nous conformer aux lois concernant les terres et les droits coutumiers des pays hôtes partout où nous exerçons nos activités, de l'exploration à la fermeture. Dans les situations où les membres de la communauté font une réclamation ou formulent des plaintes concernant les terres ou droits coutumiers, nous travaillons avec les autorités locales pour examiner la réclamation et parvenir à un accord selon le régime juridique existant du gouvernement hôte.

En Indonésie, PT Freeport Indonésie a reçu des réclamations des membres de la communauté locale papoue relatives à la prétention aux droits fonciers existant au préalable et associés aux zones affectées par les opérations de PT Freeport Indonésie. La société répond aux réclamations pour compenser les habitants originaires des zones affectées à travers un certain nombre des programmes avec la communauté locale, y compris la création du Fonds d'affectation spéciale d'Amungme et Kamoro pour la durée de vie de la mine. Depuis 2001, nous avons contribué plus de 27 millions de dollars à ces fonds. En outre, nous avons établi des projets de reconnaissance avec les villages touchés d'Amungme et Kamoro en fournissant de l'aide au développement communautaire et à l'infrastructure.

En 2009, PT Freeport Indonésie a reçu des plaintes concernant la sédimentation accrue des résidus et sédiments naturels à des emplacements spécifiques dans l'estuaire d'Ajkwa. Plus précisément, la sédimentation a été signalée comme ayant un impact négatif sur une route d'accès généralement utilisée par voie navigable utilisée par les villages côtiers pour les voyages vers la ville de Timika. La zone affectée se trouve dans les limites de la zone de gestion des résidus approuvées par le gouvernement de l'Indonésie. Cet impact de sédimentation a été identifié dans l'Évaluation des impacts environnementaux de PT Freeport Indonésie de 1997 (EIE), et PT Freeport Indonésie s'est engagé dans l'EIE pour atténuer ces impacts en aidant la communauté avec des itinéraires de transport alternatifs. PT Freeport Indonésie traite les plaintes de la communauté et effectue une étude visant à évaluer les routes supplémentaires pour le transport côtier. Basé sur les résultats, la société travaillera avec les intervenants locaux pour mettre en application des alternatifs durables de transport.

La tribu Kamoro en Papouasie en Indonésie réside dans les zones côtières de la zone du projet PT Freeport Indonésie. Beaucoup de Kamoro, comme on le voit à travers la photo de cet homme, ont toujours vécu de la pêche. En partenariat avec l'église catholique locale, PT Freeport Indonésie a soutenu une coopérative pour l'achat et le transport des poissons frais vers le marché; ces échanges économiques ont augmenté les revenus des ménages de Kamoro.



SECTEUR MINIER ARTISANAL

L'exploitation artisanale crée souvent des tensions économiques et sociales entre les communautés locales et des groupes extérieurs attirés par les activités minières artisanales, augmentant ainsi les risques liés à l'environnement, à la santé et à la sécurité. L'exploitation artisanale est un défi important pour PT Freeport Indonésie, avec des milliers de mineurs illégaux cherchant de l'or dans le système fluvial d'Otomona dans la zone du projet de l'entreprise. Notre philosophie sur ces risques est d'approcher les mineurs artisanaux et les autorités pour intensifier la sensibilisation et le dialogue sur ces questions complexes. Le CIMM a récemment publié «Travaillons ensemble -comment les mineurs à grande échelle peuvent collaborer avec des mineurs artisanaux à petite échelle » ; nous allons utiliser ce document d'orientation pour planifier et mener nos efforts dans ce sens-là.

En 2007, une commission d'étude et d'action des laveurs à la batée a été créée, composée de représentants des organismes nationaux, provinciaux et locaux, des autorités de sécurité locales, de la société civile et de PT Freeport Indonésie. L'objectif principal de la commission d'étude et d'action des laveurs à la batée est de travailler en collaboration avec toutes les parties sur le développement et la gestion des activités liées à l'exploitation minière artisanale ainsi que le maintien des voies de communication et un dialogue positif avec des mineurs artisanaux sur des questions telles que la santé et la maladie, la sécurité et les dangers de l'utilisation du mercure. PT Freeport Indonésie continue de surveiller l'utilisation potentielle du mercure par le biais des programmes de surveillance de routine de l'environnement ; le mercure n'a pas été détecté au-dessus des niveaux de fond naturels dans l'écosystème fluvial. L'entreprise s'adonne également à la surveillance continue du système de mercure dans l'air de la ville de Timika ; les données sur la qualité de l'air montrent des niveaux de mercure moindres que ceux des environnements urbains. Les questions clés en 2009 comprenaient également la communication aux mineurs artisanaux concernant le travail dans des zones instables avec des risques de glissements de terrain et de noyade. PT Freeport Indonésie travaille également en étroite collaboration avec les autorités provinciales et locales concernant la gestion des établissements illégaux de mineurs artisanaux dans la zone du projet de l'entreprise.

En plus de ces efforts, nous appuyons les activités de développement économique hormis l'exploitation minière artisanale. PT Freeport Indonésie met en œuvre un certain nombre de programmes de développement économique d'appui au développement de petites et moyennes entreprises, à l'agriculture, à l'éducation et au développement des compétences. Aussi longtemps que l'exploitation minière artisanale demeure rentable, elle continuera d'attirer des étrangers dans la région. La poursuite de la coopération avec le gouvernement est essentielle pour l'élaboration d'une solution à long terme à ces défis du développement économique et social.

La présence de mineurs artisanaux dans la zone qui est maintenant la concession de Tenke Fungurume Mining est relativement nouvelle, datant de la flambée des cours du cobalt qui a commencé vers l'an 2000. L'année 2009 a connu une recrudescence de l'activité au sein de la concession étant donné que les prix des métaux se sont rétablis. À l'heure actuelle, les villages de la concession (environ 8-10) qui sont à proximité de la surface de la minéralisation hébergent un nombre inconnu de mineurs artisanaux de passage qui travaillent à proximité des gisements. Tenke Fungurume Mining travaillent en étroite collaboration avec les autorités pour endiguer l'exploitation minière illégale, y compris l'implantation de mesures de prévention aux points d'entrée et de sortie de la concession afin d'interdire les expéditions de produits illégaux.

Les mineurs artisanaux prospectant dans le système fluvial d'Otomona dans la zone du projet PT Freeport Indonésie





Dans l'exécution de son Plan d'Action de Réinstallation, Tenke Fungurume Mining a fourni des logements de réinstallation à plus de 350 foyers, a construit une école primaire, des puits d'eau potable et des installations sanitaires dans chaque village.

L'école primaire en photo (ci-dessus) et le logement (ci-dessous) dans le village de réinstallation de Nouveau-Mulumbu



RÉINSTALLATION

Grâce à des études de faisabilité et des processus de planification de projet, nous évitons de faire la réinstallation involontaire des communautés autant que possible par l'évaluation d'alternatives possibles telles que la sélection des empreintes du projet avec impacts mitigés de réinstallation et la mise en œuvre des stratégies de développement communautaire visant à freiner le mouvement des populations attirées par le projet. En 2006, Tenke Fungurume Mining a terminé une Évaluation des impacts environnementaux et sociaux qui a identifié les impacts potentiels pour les résidents du Village Mulumbu en raison de la proximité du village au futur site de la mine et l'usine. En conséquence, il a été décidé que les habitants du Village Mulumbu devraient être réinstallés pour éviter des risques inacceptables liés à l'air, au bruit, à la circulation automobile, etc. En outre, deux autres villages ont été identifiés comme villages à risque en rapport avec les phases futures du projet ; donc, ils ont également été déclarés inévitables pour la réinstallation.

Un service de consultance spécialisé a été engagé pour élaborer un Plan d'Action de Réinstallation (PAR) pour le projet Tenke Fungurume Mining conformément à la législation de la RDC et aux normes de performance de la Société Financière Internationale. Le PAR a été mis en place suite aux nombreuses réunions de consultation publique auprès des ménages affectés par le projet et notamment avec l'implication de la communauté dans le choix de l'emplacement de nouveaux villages, le style de logement et autres installations d'appui et l'indemnisation des personnes touchées.

En application du PAR, Tenke Fungurume Mining a fourni des logements de réinstallation à 358 ménages et des matériaux de construction pour les vingt-un ménages restants qui avaient choisi de construire leurs propres logements. En outre, dans chaque village, Tenke Fungurume Mining a construit une école primaire, des puits d'eau potable et des latrines. En 2009, un centre de santé a été construit pour les villages Kiboko et Amoni et un autre, à Mulumbu. Plus de 750 personnes identifiées comme économiquement déplacées ont reçu des terres agricoles de remplacement et un appui aux activités de subsistance.

Tenke Fungurume Mining a recruté un consultant pour effectuer deux audits sur la mise en œuvre du PAR. Un consultant a également été engagé pour effectuer le suivi des impacts économiques et la restauration des moyens de subsistance par rapport à l'enquête de référence. Les résultats ont identifié les communautés où la restauration des moyens de subsistance a été plus lente à évoluer et ont fourni des informations nécessaires à la réévaluation des activités et à la proposition des alternatives possibles. Un de ces endroits comprend le village de Mpala, où la communauté a choisi un endroit avec des terres agricoles de mauvaise qualité. Les alternatives pour cette communauté comprennent l'amélioration des techniques agricoles, l'amélioration des compétences des personnes qui n'ont aucune connaissance en matière agricole (la plupart des membres de la communauté Mpala ont travaillé dans l'exploitation minière artisanale), et d'autres activités génératrices de revenus. En outre, Tenke Fungurume Mining a également pris en considération le très grand stress qu'impose la réinstallation sur les personnes vulnérables telles les personnes âgées ou les ménages monoparentaux, et les progrès de ces personnes est enregistré dans la base des données PAR et inclus dans le suivi des projets en cours.





Les femmes entrepreneurs de Fungurume, République démocratique du Congo, produisent des sacs (d'échantillons de géologie) qui sont achetés par Tenke Fungurume Mining

Mouvement de population à Tenke Fungurume Mining

Avec la croissance de l'économie locale de Fungurume, des non-résidents migrent vers la zone pour trouver des emplois à Tenke Fungurume Mining ou dans d'autres secteurs pris en charge par la présence du projet d'exploitation minière (vente au détail, transports, etc.). Le mouvement de la population non seulement accroît la concurrence pour les emplois et les ressources, mais aussi crée un fardeau sur les services gouvernementaux limités et une demande accrue sur Tenke Fungurume Mining pour l'emploi et les programmes de développement.

Même si la croissance économique locale est positive, l'expansion rapide de la population peut conduire à plus d'encombrement dans les écoles et peser sur la santé et les installations sanitaires locales. L'insuffisance d'eau potable et d'assainissement peut entraîner la propagation des maladies infectieuses.

IMPACTS ÉCONOMIQUES

Nos opérations ont des impacts économiques significatifs, directs et indirects pour beaucoup de nos intervenants, notamment les communautés locales. Elles contribuent d'importantes ressources financières aux gouvernements hôtes sous la forme de taxes, dividendes et redevances. En outre, les salaires de nos travailleurs actifs soutiennent la croissance économique secondaire. De même, nos opérations d'achat de grandes quantités de biens et services améliorent les infrastructures locales et apportent un soutien significatif aux projets de développement social.

Le tableau ci-dessous donne un résumé de nos principales contributions économiques par région d'exploitation en 2009.

Pour l'exercice terminé le 31 Décembre, 2009 (U.S. \$ millions)	Amérique du nord	Amérique du sud	Indonésie	Europe	Afrique	Compagnie & autres ⁽¹⁾	Total
Revenus	\$ 4,082	\$ 3,839	\$ 5,908	\$ 1,892	\$ 389	\$(1,070)	\$15,040
Paiements aux fournisseurs	2,003	1,204	1,108	1,867	230	(864)	5,548
Valeur économique ajoutée	2,079	2,635	4,800	25	159	(206)	9,492
Salaires et bonus des employés	561	340	398	46	94	270	1,709
Paiements aux pourvoyeurs des capitaux:							
Dividendes	-	908	2,283	-	-	(2,425) ⁽²⁾	766
Intérêts	1	2	16	5	55	490 ⁽³⁾	569
Paiements au gouvernement ⁽⁴⁾	(83)	507	1,014	-	128	5	1,571
L'investissement communautaire	17	31	104	-	16	12	180
Valeur économique retenue	\$ 1,583	\$ 847	\$ 985	\$ (26)	\$(134)	\$ 1,442	\$ 4,697

N.B: Ces montants ont été tirés principalement des données rendues publiques par Freeport-McMoRan. Pour la publication de l'information sectorielle de Freeport-McMoRan, conformément aux principes comptables généralement reconnus (PCGR), voir pages 173-178 de l'édition 2009 de notre formulaire 10-K.

(1) Reflète principalement les suppressions inter sociétés, aux fins de la présentation des résultats consolidés Freeport-McMoRan conformément aux PCGR. Comprend également les résultats de l'entreprise mère.

(2) Comprend suppression des dividendes à la société mère un montant total de 2,1 milliards de dollars de ses filiales en Indonésie et 588 millions de dollars provenant des filiales d'Amérique du Sud.

(3) Correspond principalement à des paiements d'intérêts sur la dette des entreprises détenues par la société mère.

(4) Ne comprend pas les taxes sur les salaires des employés, dividendes, redevances, taxes foncières et de certaines autres taxes qui sont inclus dans les recettes, les paiements aux fournisseurs et aux dividendes. Voir le tableau à la page 19 pour obtenir un résumé de 2009 des paiements en espèces (Remboursements de) aux gouvernements.

PT Freeport Indonésie a aidé les membres de la communauté à démarrer une société, Amungme Gold Coffee en Papouasie, en soutenant plus de 20 agriculteurs avec plus de 12 000 caféiers. Amungme Gold exploite un café en grains de torréfaction et de conditionnement à Timika et achète le café vert en provenance d'autres producteurs de café de Papouasie.



Mise au point d'une chaîne de distribution locale en Afrique

En RDC, le manque d'infrastructures et la non-disponibilité des équipements indispensables à la construction d'une mine moderne constituent des défis pour notre chaîne d'approvisionnements. La capacité d'accompagner les innovations locales et de créer de nouvelles opportunités pour les entreprises congolaises relève d'un engagement continu pour Tenke Fungurume Mining. En identifiant les besoins en matériels et en les recadrant dans les initiatives de développement local, nous espérons accroître la part de l'industrie locale dans notre approvisionnement en biens et services.

Tenke Fungurume Mining appuie le développement de petites et moyennes entreprises (PME) à travers l'octroi de microcrédits, l'assistance technique et le transfert des technologies. En 2009, le programme que Tenke Fungurume Mining a développé en faveur des PME a financé 20 entreprises locales qui, à leur tour, ont généré de l'emploi pour plus de 300 personnes.

En octobre 2009, près de 200 fournisseurs de la communauté d'affaires congolaise ainsi que des officiels du gouvernement et de la Chambre de Commerce provinciale ont pris part au premier sommet annuel des fournisseurs de Tenke Fungurume Mining. Le but de cette rencontre était de communiquer les meilleures pratiques des affaires et de permettre à l'entreprenariat local de présenter les biens et services qu'il peut offrir. Le vœu de Tenke Fungurume Mining, c'est que l'action continue à travers le programme PME et les forums des fournisseurs résultent sur la diversification des biens produits localement et des réseaux commerciaux.



El Abra emploie une blanchisserie industrielle en plein essor et tenue par des femmes entrepreneurs basées à Chiu Chiu, une communauté indigène située non loin de Calama au Chili.

L'approvisionnement local

Nous faisons la promotion d'approvisionnement local de biens et services dans les zones où les opportunités économiques ne sont pas abondantes. Notre politique en matière des chaînes d'approvisionnement mondiales encourage particulièrement le choix des fournisseurs locaux lorsqu'il ya un avantage pour les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités et lorsque les critères d'achat standard sont remplis. En 2009, environ 21 pour cent de nos dépenses d'approvisionnement dans le monde entier ont été effectuées auprès des fournisseurs locaux. Nous avons aussi davantage mis l'accent sur l'établissement des relations entre nos équipes d'approvisionnement et sur les activités de développement communautaire pour bénéficier des efforts de développement économique.

Les avancées de La Tomilla II, usine de traitement des eaux

Cerro Verde, en partenariat mixte avec plusieurs agences gouvernementales péruviennes, apporte son appui à une initiative visant à améliorer la fiabilité et la qualité de l'eau pour plus de 750 000 personnes à Arequipa au Pérou. Dans le cadre de ce partenariat, Cerro Verde finance la conception et la construction d'une usine de traitement des eaux (La Tomilla II) et entreprend les études d'ingénierie de base pour deux usines de traitement des eaux usées. A ce jour, Cerro Verde a contribué à hauteur de 48 millions de dollars pour l'achèvement de La Tomilla II et s'est engagé à verser un supplément de 7 millions de dollars américains en termes de services d'appui à l'ingénierie de l'ensemble de l'initiative de desserte d'eau potable.



Membres de l'équipe d'ingénierie de La Tomilla II

Le contrat de construction de La Tomilla II a été attribué à un consortium de firmes péruviennes et internationales.

Les phases de conception finale ainsi que de pré-construction sont déjà en cours. Le système de traitement des eaux, dont le début des opérations est prévu en 2012, a été conçu pour faire face à l'essor démographique des 30 années à venir. Richard Adkerson, le président-directeur général de Freeport-McMoRan, travaille en collaboration avec le Clinton Global Initiative pour générer des fonds supplémentaires pour le partenariat et ainsi faire avancer les phases de conception et de construction des usines de traitement des eaux usées.

ENVIRONNEMENT

Notre politique environnementale est fondée sur notre objectif de minimiser les impacts environnementaux en utilisant des stratégies de gestion des risques fondées sur des données valables et scientifiquement solides. La politique exige aussi que nous passions en revue et examinions les effets environnementaux de l'exploration, l'extraction, la transformation et la conduite de la conception, le développement, l'exploitation et la fermeture des projets d'une manière qui optimise l'utilisation économique des ressources. Nous fixons des objectifs environnementaux, renforçons les systèmes, et veillons à ce que les procédures soient suivies pour la mise en œuvre de cette politique. Durant l'année 2009, nous avons engagé des dépenses d'investissement en environnement et d'autres frais environnementaux (y compris les actions de nos partenaires de la coentreprise) de 289 millions de dollars pour des programmes visant à se conformer aux lois et réglementations applicables qui touchent à nos installations

Changements climatiques et énergie

Reconnaissant que le changement climatique peut occasionner des risques et des opportunités pour notre entreprise, nous avons créé une commission de travail impliquant plusieurs intervenants pour répondre à ces questions et évaluer les conséquences associées aux entreprises telles que la demande accrue de produits, les impacts des chaînes d'approvisionnement, les questions opérationnelles telles que l'efficacité énergétique, et les effets des nouvelles exigences réglementaires. Dans la perspective du moyen et long terme, nous sommes susceptibles de supporter une augmentation des frais pour les opérations qui émettent des quantités significatives de gaz à effet de serre en raison des initiatives législatives ou réglementaires anticipatives. Le coût de l'électricité et des carburants que nous achetons peut augmenter si les fournisseurs subissent les conséquences liées à l'augmentation des coûts de la réglementation de leurs émissions de gaz à effet de serre. Nous encourageons les fournisseurs clé à identifier les améliorations d'équipement qui peuvent fournir des réductions d'émissions et la consommation d'énergie tout en maintenant l'efficacité de production. Depuis 2006, nous participons au Carbon Disclosure Project (CDP), une initiative volontaire favorisant le rapport d'exploitation normalisé des émissions de gaz à effet de serre et des efforts de réduction. Nos rapports du CDP sont disponibles sur notre site web.

En 2009, le total des émissions de gaz à effet de serre, en équivalent de dioxyde de carbone (CO₂ e), a été de 8,7 millions de tonnes métriques. Ces émissions résultent de la combustion de combustibles dans les camions de transport et la combustion de combustibles pour fournir l'énergie pour le grillage, la fonderie et d'autres processus à forte intensité énergétique. Nos émissions directes totales de CO₂ et la consommation directe d'énergie ont diminué de 5 et 7 pour cent respectivement à partir de 2008. Ces réductions ont été principalement le résultat des plans d'exploitation révisés et de réduction dans la production vu le ralentissement des conditions du marché.

Les émissions indirectes comprennent les émissions hormis les fournisseurs chez qui nous achetons de l'électricité pour utiliser dans nos opérations. Au Pérou et en Afrique, nous achetons principalement de l'électricité produite à partir des sources hydroélectriques. Etant donné que les fournisseurs d'énergie dans d'autres régions accroissent leur capacité de production à partir des sources d'énergie renouvelables et de substitution, nos émissions indirectes vont diminuer. Nous travaillons activement avec les services d'électricité aux États-Unis qui sont dans l'obligation d'augmenter le pourcentage des énergies renouvelables dans leur portefeuille de production. Dans certains cas, cela inclut la location des propriétés minières inactives aux promoteurs des projets d'énergie solaire qui vendent de l'électricité aux services publics avec des mandats renouvelables. Nous nous attendons à dépasser notre objectif de mettre en place deux installations d'énergies renouvelables sur nos installations minières en 2014.

- *Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. Politique environnementale*
- *Rapports du Projet de Détection du Carbone*



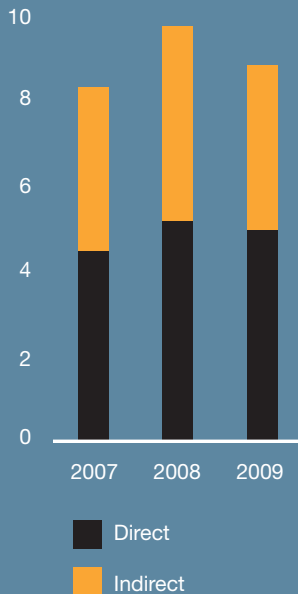
Le programme de l'éducation sur l'environnement que nous avons mis en place pour l'exploitation de Cerro Verde et connu sous le nom de « Viveros Uchumayo » a créé des pépinières communautaires sur base de matériaux recyclés. Ces pépinières sont des lieux d'éducation en agriculture pour les fermiers locaux et produisent des semis nécessaires pour une variété d'industries.



L'installation des anodes alternatives dans les procédés d'extraction par solvant et d'électrolyse (SX/EW) de Chino Mines Company au New Mexico. Ces anodes alternatives sont une innovation technologique à même de réduire de 15 % la consommation de l'énergie électrique des procédés de SX/EW.

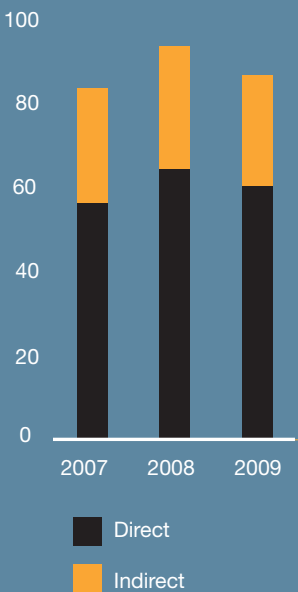
Totale Emission Equivalente de Dioxyde Carbone

(en million de tonnes métriques)



Usage d'énergie

(en pétajoules)



Notre consommation d'énergie et l'équivalent d'émission de dioxyde de carbone sont directement liés aux changements dans nos productions minières.

D'autres émissions indirectes, à part celles sur la liste, peuvent être générées dans le cours normal de nos activités, mais elles tiennent plutôt des sources non liées à l'entreprise, encore moins sous le contrôle de celle-ci. Ces émissions sont dues aux migrations journalières, aux voyages par avions, à l'évacuation des déchets: les émissions associées à l'extraction, la production et le transport des biens produits et achetés, ainsi que des activités de sous-traitance. Nous espérons être en mesure de quantifier certaines de ces émissions pour le rapport de 2010.

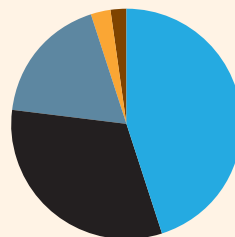
Consommation totale d'énergie pour 2009 et les émissions à gaz carbonique relatives

	Energie Consommée (en Pétajoules)	% du Total	CO ₂ -e (en millions de tonnes métriques)	% du Total	
Sources directes	Charbon	21	24%	2.0	23%
	Hydrocarbures liquides	33	39%	2.3	27%
	Hydrocarbures gazeuses	6	7%	0.3	3%
	Autres*	0	0%	0.3	3%
Sources indirectes	Electricité achetée	26	30%	3.8	44%
	Total	86	100%	8.7**	100%

* Comprend CH₄, N₂O, HFC, SF₆ et CO₂ provenant des unités de traitement
 ** Après le dépôt de son formulaire 10-K pour l'exercice clos le 31 décembre 2009, Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. a ajusté ses calculs d'émissions de CO₂-e, résultant en une légère augmentation des émissions totales directes et indirectes en 2009.

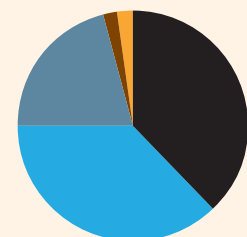
Nous avons établi pour toutes les mines en exploitation des objectifs utiles à l'exécution des plans de rendement et de conservation de l'énergie. Notre centre des technologies gère un programme de développement consistant à améliorer l'ensemble du rendement de nos procédés d'extraction minière et de récupération. Une part importante des activités de développement du centre met l'accent sur l'amélioration du rendement de l'énergie et la réduction de la consommation de l'énergie, dans la mesure où les deux options assurent une réduction de la génération des gaz à effet de serre. Par exemple, dans certains sites, nous déployons des technologies visant à améliorer la fragmentation autogène des rocs et, ce faisant, utiliser moins d'énergie pour le traitement du minerai aux circuits de concassage et de broyage. Selon l'allure du marché, nous injectons par an entre 20 et 50 millions de dollars américains dans la recherche à l'échelle interne, industrielle et gouvernementale et dans les programmes de développement en rapport avec les rendements des opérations.

2009 Usage d'énergie par Région



- 45% Indonésie
- 32% Amérique du Nord
- 18% Amérique du Sud
- 3% Europe
- 2% Afrique

2009 Emissions Equivalentes de Dioxyde de Carbone par Région



- 38% Amérique du Nord
- 37% Indonésie
- 21% Amérique du Sud
- 2% Afrique
- 2% Europe

Changement climatique et eau *

La continuité de notre production minière est fonction de la disponibilité des ressources adéquates en eau. En 2009, notre consommation en eau était de 621 millions de mètres cubes, dont près de 66 % était le produit de recyclage. Depuis 2007, l'ensemble de notre consommation d'eau, plus l'eau de recyclage, est restée relativement constante.

Vu que les changements cycliques du climat et la forte demande d'eau peuvent dans une certaine mesure affecter la disponibilité de celle-ci, nous évaluons des pistes pour une consommation plus responsable de l'eau et pour développer des plans d'urgence pour assurer des opérations continues. En 2009, les dirigeants de l'entreprise ont mis sur pied une commission d'étude intégrée avec pour mission l'évaluation des risques réglementaires, sociaux et opérationnels en relation avec la gestion de l'eau. Cette commission a défini un cadre pour les plans de gestion de l'eau au niveau de l'entreprise en relation avec nos objectifs de durabilité. Chaque plan définit les objectifs pour une gestion améliorée de l'eau sur base des bilans d'eau détaillés et de l'étude des demandes actuelles et futures.

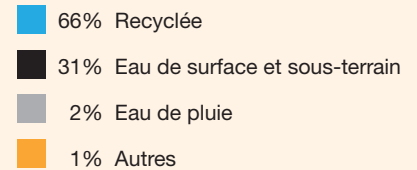
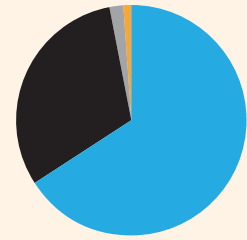
En Amérique du sud, l'eau utilisée aux mines de Candelaria et d'Ojos del Salado provient de la nappe aquifère du fleuve Copiapó. Suite à la baisse rapide de cette nappe aquifère dans les années récentes consécutive à la forte pression de la production agricole, des études en cours évaluent la capacité de fourniture d'eau à long terme sur ces sites et, de ce fait, des plans sont mis en place pour développer de nouvelles sources d'eau. Par exemple, une installation est en cours de construction qui permettra de pomper les effluents traités de l'usine de traitement des eaux usées vers ces exploitations. Un autre projet en cours est celui de la construction d'une usine de désalinisation des eaux de l'océan Pacifique et de canalisation par pipeline de ces eaux vers la mine de Candelaria.

Nous avons mis de gros moyens dans la gestion des défis touchant les grandes industries métallurgiques et minières tout en nous souciant de la qualité de l'eau. Nous avons restitué près de 125 millions de mètres cubes d'eau de nos exploitations aux réseaux d'eau de surface en 2009, dont la plupart provenait des eaux d'évacuation des rejets de PT Freeport Indonésie et des eaux de refroidissement de notre fonderie d'Espagne, Atlantic Copper.

**Note : les données relatives à l'eau dans cette section excluent les quantités associées à toutes les installations situées en Arizona dues aux disputes en cours sur les droits sur l'eau.*

Utilisant des grands broyeurs (ci-dessous), le minerai est écrasé et broyé jusqu'à la consistance de sable de plage et est alors 'concentré' par les procédés de flottation pour être récupéré économiquement. Le broyage requiert l'usage important d'énergie et la flottation requiert d'importantes quantités d'eau.

2009 Usage d'eau par



Concentrateur, Opération de Candelaria près de Copiapo au Chili





Recyclage des huiles usées à l'usine PT Freeport Indonésie

Conformité

Nos mines et usines de traitement sont aussi régulièrement sujettes à des audits de contrôle pour garantir la conformité aux critères ISO 14001. En 2009, des audits internes ont été effectués dans 11 installations, et ce, en accord avec notre politique d'audit environnemental. Dans le cadre de notre système de gestion environnementale (SGE) et de l'agrément ISO 14001, toutes les exploitations ont chacune des systèmes de gestion des mesures correctives et préventives par rapport aux constats d'audit et incidents. Ces systèmes comprennent l'analyse des causes, le développement des plans d'action et des plans de suivi jusqu'à la conclusion. Tenke Fungurume Mining est en plein processus de mise en œuvre d'un système de gestion environnementale et, ce faisant, envisage de demander une certification ISO 14001.

Dans le cadre du SGE et des agréments ISO 14001, tous les employés sur site reçoivent une formation générale en environnement autant qu'une formation spéciale sur les aspects environnementaux en relation avec leurs responsabilités professionnelles. Le personnel du service environnemental reçoit aussi une formation sur les pratiques de gestion en milieu de travail. Les formateurs sont soit des instructeurs locaux, soit des instructeurs de l'entreprise ou des instructeurs extérieurs.

En 2009, nous avons connu 26 déversements susceptibles d'être annoncés aux agences gouvernementales. Ce chiffre est de loin inférieur aux 85 rapportés en 2008. Le volume des déversements rapporté s'élevait à 700 mètres cubes, ce qui représente une baisse de près de 90 pourcents par rapport à 2008. En 2009, nos exploitations ont reçu six avis de violation relatifs aux incidents rapportés des excédents et/ou des rejets au-delà de la norme dans l'environnement et nous avons dû payer environ 500 000 USD de pénalité aux différentes agences de réglementation environnementale des Etats-Unis pour les incidents des années précédentes.

PT Freeport Indonésie participe au programme d'évaluation des performances réalisées dans la gestion environnementale connu sous le nom de PROPER, PROPER est un programme administré par le ministère indonésien de l'Environnement. PT Freeport Indonésie a réalisé le score Blue Rating proclamé par le gouvernement indonésien à l'issue de son audit PROPER de 2009, confirmant la conformité aux lois et règlements indonésiens. PT Freeport Indonésie s'est aussi engagé à entreprendre un audit environnemental externe tous les trois ans dans le cadre de sa déclaration d'impact environnemental pour son expansion de 300 K. Les audits ont principalement porté sur les mesures et évaluations des performances par rapport à la gestion environnementale, au respect des lois et règlements du gouvernement indonésiens et à l'engagement de PT Freeport Indonésie à se conformer aux meilleures pratiques environnementales en rapport avec la communauté minière internationale. Le sommaire exécutif du dernier audit environnemental externe (2008) et les réactions de PT Freeport Indonésie face aux recommandations de l'audit sont disponibles sur notre site Web.

- *Politique d'Audit Environnementale Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.*
- *Résumé de l'Audit Environnementale Externe de PT Freeport Indonésie par MWH*
- *Réponse de PT Freeport Indonésie aux recommandations de l'Audit Environnementale Externe de MWH*



Notre opération d'El Abra au Chili a mis en place un programme d'étude complète pour le Salar de Ascotan (un salar est un type de formation géologique qui produit un aquifère salin). Le Salar de Ascotan est une source d'eau importante pour les opérations d'El Abra situées à 78 Km de là et un habitat qui abrite des espèces de plantes sensibles dans des sources riches en algues comme sur la photo.

Biodiversité

Nous sommes propriétaires, concessionnaires et opérateurs de vastes domaines à travers le monde. Au sein et autour de ces domaines, certaines de nos exploitations aménagent des plans d'action pour la biodiversité en accord avec les processus de réglementation ou les critères internationaux. De plus, nous gérons nos opérations de manière à éviter ou minimiser les impacts sur les régions à haute valeur de biodiversité. En vue de normaliser notre approche, les mines en activité prévoient de terminer leurs inventaires sur la biodiversité et de développer des plans de gestion des sols respectivement d'ici la fin de l'an 2010 et en 2011.

Certaines opérations encouragent volontiers la biodiversité dans le cadre de leurs projets, souvent en collaboration avec des ONG et agences partenaires. Par exemple, notre mine de Bagdad en Arizona améliore les habitats fauniques des zones riveraines autour d'une crique toute proche en coordination avec le Conseil de l'habitat faunique. A Tenke Fungurume Mining, nous protégeons et transplantons des espèces végétales qui se développent sur des sols à forte concentration de cuivre et cobalt.

Le projet PT Freeport Indonésie est voisin du parc national de Lorentz, un site proclamé héritage mondial et la plus grande zone protégée de l'Asie du sud-est (plus de deux millions d'hectares). Ce parc est la seule région protégée du monde qui comprend un transept continu et intact allant des calottes glacières aux environnements marins tropicaux, dont de larges zones marécageuses côtières. PT Freeport Indonésie a d'une part, mené de nombreuses études sur la biodiversité et, d'autre part, a assisté des chercheurs indépendants et des programmes éducationnels pour la communauté, le tout pour aider à construire une base de connaissances nécessaires à une gestion à long terme du parc.

En collaboration avec des experts indonésiens et internationaux, PT Freeport Indonésie a développé un programme de suivi environnemental qui comprend des études approfondies de la faune et la flore de différents types d'habitats. En outre, la procédure de gestion de la diversité que pilotera la mine est en cours d'élaboration. En 2009, PT Freeport Indonésie a été sponsor de la première conférence internationale sur la biodiversité organisée par la province de Papouasie. La conférence a été un forum de partage d'information sur les pratiques de gestion environnementale avec les académiques, les agences gouvernementales, les ONG militant pour la conservation de la nature et des études venus de partout dans le monde.

Nous sommes conscients que la protection de la biodiversité est en même temps un défi et un couronnement pour l'entreprise. En 2009, nous avons formé au niveau de l'entreprise une commission pour travailler avec les intervenants locaux et internationaux pour nous aider à orienter nos efforts.

Recherches sur le Guanaco au Pérou

Cerro Verde s'est associé avec des scientifiques internationaux pour étudier le guanaco (*Lama guanicoe*), un mammifère protégé natif de l'altiplano au Sud du Pérou. Le projet consiste en l'évaluation de l'habitat, le recensement de la population répartie par âge et par sexe ainsi que l'étude sur plusieurs années des modèles de déplacement en utilisant la technologie de télémétrie radio. Les informations récoltées durant cette étude seront utilisées par Cerro Verde pour la planification de l'usage des terres et seront partagées avec la communauté scientifique et d'autres intervenants dans les efforts de conservation du Guanaco. Veuillez consulter notre site Internet pour une vidéo plus approfondie sur l'étude.



*Guanaco (*Lama guanicoe*) dans son habitat naturel près de la mine de Cerro Verde au Pérou*





Le système de traitement de l'eau souterraine complète les activités récentes de recouvrement pour réutilisation (ci-dessus) en fournissant une source d'irrigation pour la végétation indigène plantée.

L'innovation du traitement de l'eau favorise la réutilisation à la Mine du Cuivre Historique

A la mine historique Iron King / Copper Chief près de Cottonwood, Arizona, l'infiltration de l'eau acide des ouvertures de mine était auparavant une préoccupation auparavant qui a été résolue en installant des barrières physiques et des pompes répétitives vers le site minier. Aujourd'hui, sous un programme de réhabilitation volontaire, la compagnie entreprend des actions supplémentaires pour améliorer la qualité de l'eau au site désaffecté.

Nos scientifiques et consultants ont développé et installé un système de traitement d'eau qui inclut une structure bio-réactrice souterraine passive qui contient des copeaux de bois, de la chaux, et d'autres matériaux organiques pour nettoyer les évacuations d'eau en utilisant des traitements bactériologiques.

Legs à la postérité

Avec l'acquisition de Phelps Doge en 2007, nous possédons des filiales qui ont mis en place plus de 100 projets de bonification environnementale à travers les Etats-Unis, dont la plupart sont situés sur les vieilles installations qui avaient été en exploitation avant la mise en application de nouvelles lois et réglementations environnementales modernes. Nous avons mis de gros moyens sur la gestion et la réduction des legs à la postérité fondés sur la bonification. Aussi, les dirigeants de l'entreprise et le conseil d'administration reçoivent des mises à jour régulières sur les questions de legs. C'est ainsi qu'en 2009, soixante-dix-sept millions de dollars ont été investis sur les opérations de bonification et nous envisageons y investir des sommes substantielles annuellement et sur plusieurs années.

Chaque projet de bonification est dirigé par un chef de projet entouré par une équipe d'experts techniciens et d'avocats environnementaux. Nos équipes de projet travaillent sous la supervision étroite des agences gouvernementales nationales, locales et de l'Etat pour la planification et l'exécution des projets de legs à la postérité. Notre équipe des techniques environnementales conduit des tests sur plusieurs technologies nouvelles pour traiter les problèmes environnementaux. Il s'agit entre autres des méthodes aidant à traiter plus efficacement les eaux souterraines affectées. Dans certains cas, nous espérons la mise en application de techniques avancées conçues pour réduire certains coûts de bonification par rapport aux méthodes traditionnelles et dans le même temps rencontrer ou surpasser les standards établis.

En 2009, nous avons gagné un « accord de principe » afin de régler les contentieux relatifs à l'évaluation de nos responsabilités entre nous et une autre entreprise dans un site minier historique en Arizona. Nous sommes sur le point de terminer sur le site un projet d'encapsulation de plusieurs années ; nous exploitons aussi une grande réserve d'eau souterraine et un système de traitement. En tout, nous avons dépensé 12 millions de dollars sur ce site en 2009.

Les programmes d'analyse ainsi que de bonification du sol sont en cours sur quatre sites en Arizona et en Oklahoma en vue de contrer les impacts environnementaux d'anciennes mines et des fonderies des filiales de Freeport-McMoRan acquises avec l'achat de Phelps Dodge. Nous espérons mettre en œuvre des programmes similaires de remise en état des sols sur d'autres sites en 2010.

La photo ci-dessous montre les étapes de recyclage volontaire d'une place de déchargement près de la communauté de South Bisbee, approximativement un mile au sud de Lavender Pit à Bisbee en Arizona. A la fin de 2009, la majeure partie de la place de déchargement était retracée, couverte de substances de croissance,ensemencées et recouvertes de paillis. La couverture de la partie basse de la place de recouvrement sera achevée en 2010 en utilisant les mêmes méthodes.



Bonification

La bonification d'une mine est un processus consistant à prendre un sol autrefois utilisé pour l'exploitation et le convertir en un sol économiquement productif et le remettre à son état naturel ou un état presque naturel. A la fin de l'année 2009, l'ensemble de notre zone d'emprise des sols remaniés (i.e. des zones de rejets, morts-terrains, mines à ciel ouvert, remblais de lixiviation et installations industrielles) était d'à peu près 613 km². Une équipe de gestionnaires des projets, d'experts techniques et d'opérateurs sont à pied d'œuvre sur l'exécution des projets de bonification des espaces qui ne seront plus utilisés pour les opérations en cours ou à venir.

Les bassins de rejets, les remblais de pierres peuvent contenir des minéraux sulfurés qui peuvent réagir avec les eaux de ruissellement et polluer les eaux de surface et les eaux souterraines. Pour protéger les eaux de surface et les eaux souterraines pour les générations futures, nous pouvons recouvrir ces sites de sol, créer des conditions propices à la naissance d'une couverture végétale et gérer les eaux de ruissellement. Dans ces conditions, des projets de bonification bien faits peuvent aussi servir de lieux récréatifs, constituer des habitats fauniques et des projets d'énergie renouvelable.

Par une planification et une analyse détaillée du cycle de vie, nous sommes à même de mettre en application de nouvelles idées qui aideront à réduire les coûts actuels de production et les coûts de bonifications à venir. Par exemple, nous avons relancé nos exploitations minières de cuivre de Miami non pas seulement pour le développement du reste des réserves de cuivre, mais aussi parce que nous pouvons produire un supplément de 19 millions de tonnes de matériaux de couverture de qualité qui pourront être utilisés sur place dans les projets de bonification.

L'un de nos plus grands projets de bonification en cours est mis en œuvre par la mine de Chino au New Mexico. La mine à ciel ouvert a commencé depuis 1910 et l'espace couvert par ses rejets atteint 3 000 acres. En coordination avec des agences gouvernementales, nous sommes en train de réhabiliter 2 000 acres qui ne seront plus utilisés par les opérations. Ces activités comprennent la réduction des pentes des bassins, leur couverture à l'aide du sol, et la création des déviations des eaux de ruissellement pour protéger l'intégrité de la couverture. L'objectif premier des sols de l'après-exploitation minière des espaces remis en état est la restauration d'un habitat faunique dans la mesure où la zone entière sera replantée d'herbes et arbustes natifs. Nous avons aussi reçu des sollicitations pour destiner les surfaces remises en état au développement d'un projet d'énergie solaire.

PT Freeport Indonésie a planté des centaines de milliers de mangroves dans sa région de gestion de rejets faisant partie d'une initiative de colonisation assistée de mangroves. Les sous-traitants de la communauté indigène Kamoro et les habitants autochtones de la région costale sont impliqués dans le programme de recyclage à grande échelle.



Les intervenants discutent de la gestion des rejets avec les ingénieurs de PT Freeport Indonésie dans la région où les remblais et les systèmes d'ingénierie retiennent les dépôts de rejets.

PT Freeport Indonésie attire l'attention des intervenants sur les méthodes de gestion des rejets

PT Freeport Indonésie et l'Université publique de Papouasie (UNIPA) maintiennent un protocole d'entente pour garder une communication continue sur les pratiques de gestion environnementale de PT Freeport Indonésie et de communiquer sur les questions clés à propos de la fermeture de la mine qui ont été soulevées par les intervenants. En novembre 2009, PT Freeport Indonésie et UNIPA ont organisé un symposium pour donner des informations récentes sur la gestion des rejets provenant des opérations de Grasberg. Les académiques, les officiels du gouvernement, les chefs de communauté et les ONG ont beaucoup appris sur les activités de construction de remblais, les considérations sur la biodiversité, le recyclage, et les efforts incessants de surveillance environnementale.

Durant la table ronde, les participants à la session à huis clos ont endossé un nombre de conclusions de consensus, notamment la reconnaissance que les programmes d'utilisation des rejets doit être continuée et élargie, de meilleurs moyens de transport autour et dans les zones de dépôt de rejets doivent être garantis et PT Freeport Indonésie doit améliorer la provision de documentation sur la gestion des rejets dans les campus universitaires et les communautés locales.

*Gestion contrôlée de rejets
Riverine à PT Freeport Indonésie*



Le béton fait de rejets agglomérés a été utilisé dans la construction de nouveaux bureaux du Mimika Regency près de l'usine PT Freeport Indonésie.

Des innovations développées grâce aux rejets

Un des plus grands volumes de déchets générés par notre opération est le rock finement broyé résidu des rejets et l'eau qui reste après que les concentrés soient retirés des minerais. Nous poursuivons activement des projets pour mettre en exergue la valeur de ces déchets en l'utilisant comme une ressource bénéfique, y compris les exemples suivant :

- A notre usine de PT Freeport Indonésie, nous avons mis en œuvre un programme pour utiliser le béton fait de rejets agglomérés à la place du béton conventionnel et l'asphalte pour les projets d'infrastructure du gouvernement et de la communauté, y compris les routes, les ponts et les immeubles.
- A notre opération de Candelaria au Chili, les rejets de notre usine alimentent directement l'usine d'un client qui extrait la précieuse magnétite, et donc dégageant un bénéfice économique et réduisant les volumes de déchets.
- A notre mine de Sierrita en Arizona, nous sponsorisons un projet pilote important avec l'Université de l'Arizona pour définir les implications de l'installation des systèmes d'énergie solaire sur les régions inactives des rejets.
- Les ingénieurs de Freeport McMoRan en collaboration avec un fabricant en Europe ont créé des briques et blocs faits principalement de matériel de rejets qui peuvent être vendus pour usage dans la construction, l'aménagement paysager, le pavement et autres domaines.

Gestion des rejets

Les résidus représentent un volume important de rejets générés dans nos exploitations minières. Ils exigent des espaces importants pour leur évacuation et gestion. Dans le cadre de notre programme de gestion de rejets, nous exploitons sept bassins de rejets (TSF) et gérons 60 qui ne sont pas en service, mais cependant doivent être totalement remis en état. Ce programme est piloté par un groupe interdisciplinaire de dirigeants d'entreprises, d'experts et opérateurs techniques internes et de consultants techniques externes. Les bassins en opération reçoivent des audits tous les deux ans au moins et comprennent le réexamen des problèmes de conception, construction et des opérations tels que la gestion du niveau de la nappe phréatique, des drains de pied, des bassins de décantation, l'intégrité des structures, la gestion des eaux d'infiltration et les études éventuelles de la stabilité.

La stabilité du TSF est suivie par rapport aux standards et pratiques d'ingénierie géotechniques reconnues telles que les techniques de mesure manuelle et automatique. Aux TSF situés dans les zones arides, le programme de gestion des rejets comprend aussi un effort d'évaluation et de planification globale destiné à réduire les émissions fugitives des poussières à partir de la surface des bassins et à résorber l'eau des bassins de décantation pour la réutiliser dans les usines de flottation.

Nous gérons les rejets de PT Freeport Indonésie en recourant à un système riverain sous contrôle. Suite à la topographie du site, l'activité sismique et la pluviométrie dépassant les 30 pieds, nous utilisons le transport riverain pour les produits issus du complexe de concentration situé dans les montagnes vers une zone de dépôt indiquée bien constituée et contrôlée. Une pareille zone est située dans les basses terres et régions côtières. Ce système a été approuvé par le gouvernement indonésien après multiples études techniques ayant pour mission l'évaluation des options de gestion de 14 bassins de rejets et un réexamen au bout de plusieurs années.

Un conseil de révision composé de quatre hauts cadres de Freeport-McMoRan et quatre experts en rejets et géochimie révisent les éléments de suivi et font des recommandations opérationnelles spécifiques sur les conceptions, la construction des levés et la performance au niveau du système. Le système reçoit aussi des visites d'inspection d'experts indépendants ; à la fermeture de la mine, la zone de dépôt sera remise en état à l'aide d'une végétation naturelle ou utilisée pour l'agriculture, la forêt ou l'aquaculture.

La gestion de rejets riverains à PT Freeport Indonésie est un sujet de grand intérêt pour beaucoup d'intervenants. De ce fait, nous avons préparé une communication détaillée sur notre programme de gestion contrôlée de rejets riverains qui est disponible sur notre site Web.

Gestion contrôlée de rejets Riverine à PT Freeport Indonésie



Les briques faites principalement de matériel de rejets décorent le foyer et le hall des ascenseurs du nouveau siège social de Freeport McMoRan à Phoenix, Arizona.

Intendance des matières

L'intendance des matières est un concept nouveau en relation avec la responsabilité de l'entreprise dans l'ensemble de la chaîne des valeurs de son produit. Il s'agit d'une responsabilité partagée par plusieurs intervenants d'entreprises, notamment les fournisseurs, les utilisateurs finaux, les concepteurs des politiques. Réduire les risques sur la santé humaine et l'environnement constitue la base de ce concept.

Comme les meilleures pratiques évoluent, notre attention court-terme se porte sur la bonne gestion des matériaux dans les secteurs du cycle de vie des produits qui sont sous notre contrôle. Nous nous intéressons aux principaux fournisseurs de matériaux pour nous assurer que nous optimisons l'usage des apports recyclés tels que les pneus de camions, la ferraille, les huiles usées et les anodes en plomb ; et nous espérons réaliser des économies supplémentaires avec les projets d'amélioration en rendement de matériel. En 2009, nous avons émis 162 000 tonnes métriques des déchets, 13% moins qu'en 2008. Nous avons aussi réduit le volume des déchets dangereux envoyés de nos usines aux décharges de 73% depuis 2007.

Nous sommes aussi entraînés de renforcer le programme d'audit préalable de nos fournisseurs pour évaluer les pratiques et les installations d'où certains matériaux proviennent ou sont détruits. Dans cet effort, nous envisageons de réduire les risques associés à l'usage des intrants qui peuvent avoir été apportés sur le marché d'une manière irresponsable. En 2009, notre chaîne d'approvisionnement globale et le personnel de l'entreprise œuvrant dans l'environnement ont amélioré nos protocoles de contrat pour les compagnies qui recyclent les déchets électroniques.

Nous participons aussi aux associations d'industries et des matières premières ayant des programmes robustes de gestion de matériaux, par exemple nos travaux avec l'Institut Européen du Cuivre qui font partie des efforts de l'industrie pour satisfaire les obligations de REACH (Enregistrement, Evaluation, Autorisations des produits chimiques). Nous participons activement au comité de bonne gestion des matériaux de l'ICMM qui s'occupe d'une variété de problèmes relatifs au secteur minier dans son entièreté. Durant les 10 dernières années, l'Association Internationale du Molybdène a développé et maintenu un inventaire du cycle de vie des substances dérivées du molybdène qui sont produites par l'industrie internationale du molybdène. Cet inventaire offre des analyses de valeur scientifiques et quantitatives sur les impacts environnementaux des produits et de leurs systèmes industriels associés. Notre filiale, Climax Molybdenum Company, a participé au LCI de l'Association Internationale de Molybdène de 2007 pour la mise à jour des produits qu'elle fabrique dans ses installations minières et de traitement minéral.

PRIX

Freeport-McMoRan figurait en 2009 sur la liste de 100 meilleures entreprises citoyennes, publiée par le magazine Corporate Responsibility Officer. En plus de ce prix, 20 autres peuvent être trouvés sur le complément WTSD sur www.fcx.com.

Le recyclage dans la chaîne d'approvisionnement permet des prix avantageux

Quatre de nos opérations minières en Arizona ont acheté les revêtements des broyeurs et des concasseurs chez ME Electrical, une compagnie locale et grand fournisseur de pièces d'usure consommables pour l'industrie de la transformation des minerais.

Pendant la production, notre concasseur consomme approximativement 60% du poids d'un revêtement fondu durant sa vie utile. Les revêtements usés sont revendus à ME Electrical basé sur la valeur marchande du produit brut principal contenu dans la ferraille. Ces transactions éliminent partiellement le besoin du matériau brut requis dans la production de nouveaux revêtements.

« Ce programme est une relation d'affaire avec Freeport où personne ne perd et est un excellent modèle de l'usage efficace des ressources », a commenté Jeff Washburn, directeur de Western Sales à ME Electrical. « Avec le prix des intrants qui continue à être volatile, recycler et réutiliser les ferrailles des produits est une partie stratégique de notre modèle. Nous sommes heureux de partager la valeur du recyclage avec un important client tel que Freeport. »

Depuis 2008, approximativement 5000 tonnes de ferraille métallique de fer blanc générés par les revêtements usés ont été recyclés dans ce programme.

Nous souhaitons recevoir vos suggestions et commentaires

Nous apprécions des commentaires. Nous apprécions les commentaires qui nous aideront à identifier les sujets qui ont un intérêt pour vous et par conséquent qui nous permettront d'améliorer la qualité des prochains rapports. Veuillez nous envoyer un email à sustainability@fmi.com.

Le rapport de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc., Working Toward Sustainable Development Report 2009, a été préparé par le management de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. qui est responsable de la collecte et de la présentation de l'information dans ces rapports.

Délimitations

Corporate Integrity Ltd, en accord avec les instructions du management de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc., a reçu mandat de faire :

1. Une révision des polices et systèmes en place au niveau de l'entreprise et des sites en relation au cadre de développement durable de l'International Council on Mining and Metals (ICMM), ayant comme base le cadre de développement durable de l'ICMM : Procédures d'assurance et le Global Reporting Initiative (GRI) 'Initiative globale de présentation du rapport Global' G3 guide sur les communications du management
2. Une révision des déclarations faites à propos du rapport WTSD 2009 et le rapport complémentaire ; et
3. Une révision des données/ informations qualitatives et quantitatives déclarables sélectionnées sur base des directives et indicateurs de performance du GRI G3 y compris des indicateurs complémentaires du Secteur Minier et Minéral du GRI (2005)

Notre travail d'assurance a couvert les sujets 1 à 5 mentionnés dans le cadre de l'ICMM SD : Procédures d'assurance.

Notre délimitation du travail d'assurance a couvert toutes les opérations de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. définies par les délimitations des rapports du rapport de 2009 du WTSD. Le travail a impliqué des révisions sélectives des documents, interviews et visites des sites à :

- PT Freeport Indonésie, Jakarta;
- Mine de Cerro Verde, Pérou;
- Mine de Sierrita, É.-U.;
- Siège social à Phoenix, É.-U.

Ces sites ont été choisis après des discussions avec Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. sur leur évaluation préliminaire des risques de durabilité et le fait de considérer le développement des systèmes qui sont conformes au cadre de l'ICMM SD.

Conclusions Clés

Sur base de notre examen, sa portée et ses limites:

- Rien n'a attiré notre attention pour nous faire croire que l'information reportée par Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. dans le rapport WTSD 2009 et son complément sur l'implémentation de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. de l'engagement d'assurance du CIMM à propos des sujets 1 à 4 ont été matériellement erronés.
- Rien n'a attiré notre attention pour nous faire croire que la candidature auto déclarée pour le niveau A+ de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. en relation avec son rapport vis-à-vis des directives du rapport de durabilité du GRI G3 a été matériellement erronée.

Méthodologie

Par des révisions des documents et interviews aux sites sélectionnés et au siège social, les activités de travail impliquent:

Pour les sujets 1 à 3 dans le cadre du DD de CIMM : Procédure d'assurance

1. Une révision des politiques de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. et leur alignement aux 10 Principes du CIMM sur le DD et les prises de position du CIMM au niveau de l'entreprise et des sites.
2. Une révision des processus en place pour identifier et prioriser les risques et opportunités du DD au niveau de l'entreprise et des sites durant la période de rapport et le résultat des processus d'identification et de priorisation.
3. Une révision des systèmes et approches que Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. utilise pour gérer les risques et opportunités des matériaux et implémenter les 10 Principes sur le DD du CIMM au niveau de l'entreprise et des sites.

Pour le sujet 4 du cadre du CIMM DD : Procédure d'assurance

4. Révision des normes de procédures d'opération pour la collecte et assimilation de l'information de performance du GRI DD:
 - a. Une détermination pour évaluer le risque de rapporter des informations inexactes pour les indicateurs quantitatifs rapportés. L'évaluation s'est penchée sur les données du niveau de performance rapporté du site pour les indicateurs GRI et l'importance considérable dans le contexte des informations rapportées au niveau de l'entreprise. Sur cette base quelques indicateurs ont été sélectionnés pour les activités de vérification aux sites choisis. La méthodologie d'évaluation était basée sur le standard AS/ NZS AS/NZS 4360:2004 de la gestion des risques.
 - b. Une révision des rapports des données. Collecte et consolidation des données au siège social. Ceci a impliqué les interviews des directeurs au niveau de la vice-présidence et les révisions des documentations sur lesquels étaient basées les informations rapportées au niveau de l'entreprise.

Pour le point 5 du cadre CIMM DD : Procédures d'assurance et contenu du rapport WTSD 2009

5. Révision des déclarations faites dans le rapport WTSD à propos des processus de développement durable de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. et ses accomplissements en 2009 y compris son implémentation du cadre du CIMM DD;
6. Les déclarations qualitatives faites dans le rapport WTSD ont été revues et sélectivement testées pour leur exactitude à travers les interviews de la direction et la revue de documents choisis;
7. Evaluation du niveau d'application auto-déclarée vis-à-vis des directives du rapport de durabilité GRI G3 et la Version 10 du Pilote complémentaire du Secteur Minier et Minéral, auto déclarée au niveau A+.

Limites du travail accompli

Ce travail a été accompli en vérifiant les exemplaires d'information et documents qui ont été disponibles durant la période de l'activité d'assurance par Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.

L'information fournie qui a été estimée vérifiable par des parties tierces a été considérée vérifiée de manière appropriée et n'était pas sujette à une re-vérification par Corporate Integrity.

Nos procédures de collecte d'évidence ont été conçues pour obtenir un niveau limité d'assurance sur laquelle baser nos conclusions.

La déclaration d'assurance fournie par Corporate Integrity n'est pas destinée à être utilisée comme conseil ou comme base pour des prises de décision, y compris, et sans limitations, les décisions financières ou d'investissement.

Déclaration d'indépendance

L'indépendance de notre équipe a été revue et aucun des assesseurs de Corporate Integrity impliqué dans ce projet ne présente un conflit d'intérêt à l'intégrité de cette déclaration d'assurance.

Corporate Integrity Ltd.

28 Mai 2010



 **FREEPORT-McMORAN**
COPPER & GOLD

333 North Central Ave.
Phoenix, AZ 85004
602.366.8100
www.fcx.com



Ce rapport a été imprimé sur Mohawk Options, du papier blanc à 100%, fabriqué entièrement avec de l'énergie éolienne certifiée Green-e.



Ce rapport est imprimé sur du papier 100% post-consommateur recyclé.