

**Freeport-McMoRan Inc.
Mensenrechtenbeleid**

Freeport-McMoRan Inc. ("Freeport") erkent, respecteert en bevordert mensenrechten overal ter wereld waar wij actief zijn. Wij respecteren de rechten van alle mensen, waaronder die van onze medewerkers, leveranciers, leden van de gemeenschap en andere belanghebbenden die door onze bedrijfsactiviteiten kunnen worden beïnvloed. Wij tolereren geen mensenrechtenschendingen bij onze activiteiten en wij voeren due diligence uit in onze waardeketen op het gebied van mensenrechten. Wij respecteren internationaal erkende mensenrechten, waaronder de rechten krachtens de International Bill of Human Rights en wij zetten ons in voor de implementatie van de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

Wij zetten ons in dit te bereiken door:

- De implementatie en evolutie van ons mensenrechtenprogramma, van internationaal tot lokaal operationeel niveau, met prioriteit voor belanghebbenden en hun vertegenwoordigers en met nadruk op kwetsbare groepen;
- De implementatie van systemen, ondersteund door risico- en effectbeoordelingen op het gebied van mensenrechten om nadelige gevolgen voor belanghebbenden te identificeren en te beperken. Wanneer onze activiteiten negatieve gevolgen veroorzaken of daartoe bijdragen, proberen wij oplossingen aan te dragen of mee te werken aan herstel. Dit houdt mede in dat wij de toegang tot gerechtelijke of andere niet-gerechtelijke klachtenmechanismen niet belemmeren en meewerken aan daarmee verband houdende mensenrechtenonderzoeken;
- Het instellen en onderhouden van klachtenmechanismen voor werknemers, leden van de gemeenschap, belanghebbenden in de waardeketen en anderen om beschuldigingen en incidenten op het gebied van mensenrechten te registreren en aan te pakken, waarbij de vertrouwelijkheid wordt beschermd van iedereen die mogelijke schendingen meldt;
- Geen represailles te nemen tegen mensen die vragen stellen of zich zorgen maken over onze zakelijke praktijken of een schending van mensenrechten melden.
- Geen discriminatie te tolereren in alle aspecten van onze activiteiten;
- Het respecteren van traditionele rechten van gemeenschappen, waaronder, maar niet beperkt tot, levensonderhoud, gebruik van land en natuurlijke hulpbronnen, veiligheid en gezondheid, en het recht op veilig water;
- Het respecteren van het culturele erfgoed, materiële en immateriële culturele waarden, belangen, bestaansmiddelen en aspiraties van gemeenschappen, in het bijzonder van inheemse bevolkingsgroepen;
- Het respecteren van de rechten van onze medewerkers door eerlijke behandeling en werkomstandigheden te bieden, waaronder redelijke lonen en werkuren en het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen;
- Het bevorderen en stimuleren van een positieve en productieve werkomgeving waarin medewerkers worden gerespecteerd en hun mening wordt gewaardeerd en waarin geen enkele vorm van intimidatie wordt getolereerd;
- Het niet tolereren van gedwongen, verplichte of kinderarbeid en mensenhandel;
- Het geven van trainingen over mensenrechten aan medewerkers, contractors en lokale belanghebbenden en het bevorderen van bewustwording bij lokale overheden en belanghebbenden in de waardeketen;

- Het samenwerken met belanghebbenden in de waardeketen over onze due diligencepraktijken en -resultaten op het gebied van mensenrechten om gezamenlijk nadelige effecten te voorkomen en aan te pakken;
- Het voortdurend integreren van mensenrechtenoverwegingen in managementsystemen en besluitvormingsprocessen.

Op het gebied van beveiliging vormen de vrijwillige beginselen inzake veiligheid en mensenrechten de richtlijnen voor onze beveiligingsprogramma's, inclusief de interactie met beveiligingspersoneel van plaatselijke overheden, particuliere beveiligingsaannemers en onze interne beveiligingsmedewerkers. Wij veroordelen elke vorm van bedreiging, intimidatie of geweld tegen degenen die op vreedzame wijze mensenrechten bevorderen en verdedigen.

Ons respect voor en onze bevordering van mensenrechten zijn in overeenstemming met onze kernwaarden van veiligheid, respect, integriteit, uitmuntendheid en toewijding en worden weerspiegeld in onze Principes voor Zakelijk Gedrag en ander Freeport-beleid. Dit beleid is van toepassing op alle projecten en activiteiten van Freeport, van exploratie tot projectafsluiting. Wij verwachten van onze leveranciers van goederen en diensten dat zij in overeenstemming met dit beleid werken. Freeport zal de implementatie van dit beleid evalueren door middel van interne en externe beoordelingen en zal verslag uitbrengen over onze prestaties.

Dit beleid kan van tijd tot tijd door het management worden gewijzigd of aangevuld en zal periodiek ter beoordeling en goedkeuring worden voorgelegd aan de Corporate Responsibility Committee van de Raad van Bestuur.

Laatst gewijzigd op 7 december 2020