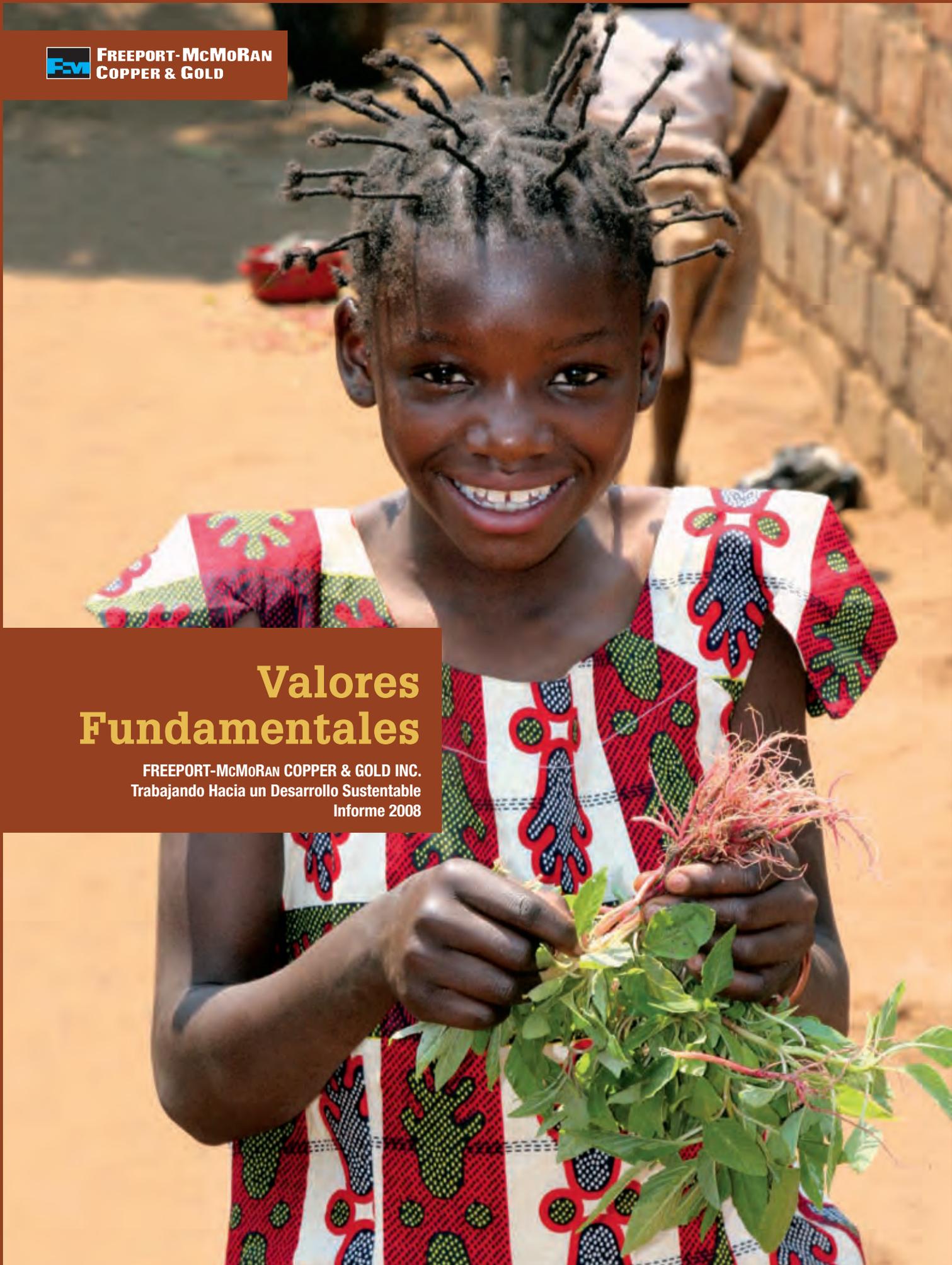




**FREEPORT-McMoRAN
COPPER & GOLD**

Valores Fundamentales

FREEPORT-McMoRAN COPPER & GOLD INC.
Trabajando Hacia un Desarrollo Sustentable
Informe 2008



El informe de este año titulado “Trabajando Hacia un Desarrollo Sustentable” es un resumen que contiene los principales desafíos y perspectivas de sustentabilidad de la compañía. Presentamos datos y casos de estudio para explicar nuestros compromisos ambientales, sociales y económicos y el desempeño en nuestras operaciones. Más adelante durante este año presentaremos por primera vez un informe de acuerdo con la Iniciativa de Presentación de Informes Globales (Global Reporting Initiative o GRI) - Pautas de Presentación de Informes sobre Sustentabilidad, versión 3.0 (G3). Desde el año 2005, la compañía ha presentado informes conforme a las pautas de la Segunda Edición de GRI. El informe GRI G3 completo correspondiente al año 2008 que incluye el Suplemento del Sector de Minería y Metales estará disponible en nuestro sitio web, www.fcx.com, una vez que esté finalizado y haya sido sometido a control de terceros. La compañía alienta a sus grupos de interés locales para que usen ambos informes, así como también la información específica sobre sustentabilidad que figura en el sitio web, para obtener un panorama más completo sobre los avances de la compañía hacia el desarrollo sustentable.

10

Este icono **ICMM** se utiliza en todo el informe como referencia al Consejo Internacional de Minería y Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) sobre los 10 Principios de Desarrollo Sustentable. Para obtener un listado completo de estos principios, ver la página 4.

Los datos en este informe excluyen el proyecto en desarrollo de Tenke Fungurume Mining a menos que se indique lo contrario o se presente en casos de estudio. El proyecto de desarrollo de Tenke Fungurume Mining inició sus actividades de puesta en marcha en 2009. Planeamos cubrir el proyecto de desarrollo de Tenke Fungurume Mining en su totalidad en el informe de sustentabilidad de 2009.

¿Qué significa “desarrollo sustentable” para nosotros?

El mundo necesita de los metales que producimos para sustentar y expandir las economías y para crear infraestructura en los países en vías de desarrollo. No obstante, la satisfacción de esta necesidad debe equilibrarse con las inquietudes sociales y ambientales de las comunidades locales, de modo que al atender las necesidades de las generaciones actuales, no comprometamos la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer sus propias necesidades. Éste es el concepto clave del “desarrollo sustentable” y la premisa subyacente de nuestros compromisos.

INDICE

A Nuestros Grupos de Interés Locales	1
Acerca de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.	3
Resumen de los Riesgos y Oportunidades Relevantes	4
Gobierno Corporativo	6
Desempeño Medioambiental	10
Compromiso con los Empleados	20
Salud y Seguridad	24
Compromiso con la Comunidad y Desarrollo	28
Impactos Económicos	38

Fotografía de la Portada: Uno de nuestros “Valores Fundamentales” es el compromiso de colaborar con la construcción de comunidades sanas dondequiera que estemos operando. La niña fotografiada es Chancel Kapapa, habitante de Fungurume, en la provincia de Katanga en la República Democrática del Congo. Fungurume es una de las comunidades locales de nuestro proyecto más reciente en desarrollo, la mina de cobre y cobalto de Tenke Fungurume. Estamos elaborando y gestionando este proyecto de modo tal que beneficie a las comunidades, promueva buena gobernabilidad, respete la cultura local, reduzca al mínimo la alteración del medioambiente y respalde la evolución del país hacia un desarrollo minero sólido.

Carta del Presidente del Directorio y Presidente y CEO



El lema de nuestro Informe de 2008, Trabajando Hacia el Desarrollo Sustentable, Valores Fundamentales refleja la promesa de la compañía de mejorar constantemente el compromiso de trabajar de la forma más segura e inclusiva, ambiental y socialmente responsable, que sea factible. Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. tiene una amplia trayectoria abordando proactivamente desafíos sociales, económicos y ambientales; sin embargo, los logros pasados no determinan el éxito futuro. Comenzando por nuestro equipo de desarrollo sustentable y mediante programas integrados en todas nuestras operaciones bajo la supervisión del Directorio, manejamos los programas de seguridad, programas sociales, medioambientales y de desarrollo económico en conjunto con nuestros grupos de interés locales y vecinos; fijamos objetivos de desempeño para evaluar su eficacia y solicitamos control externo para alinear nuestros programas con las correctas prácticas internacionales.

Éstos son tiempos exigentes si tenemos en cuenta la repentina caída de la industria a partir de fines del 2008, como consecuencia de una impresionante baja de los precios de los *commodities* debido al creciente debilitamiento de las economías globales. La compañía empezó el año centrándose en los proyectos de expansión interna debido a que el mundo estaba demandando más cobre, oro y molibdeno. A fines del ejercicio, la compañía respondía a las reducciones significativas de la demanda posponiendo la mayoría de sus proyectos de expansión, reduciendo costos y disminuyendo la producción en algunas de sus operaciones.

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. está bien posicionada para proveer cobre y molibdeno a un mundo que continúa procurando mejorar la calidad de vida. La compañía posee reservas de cobre, oro y molibdeno geográficamente diversas, significativas, comprobadas y probables. A pesar de los abundantes recursos y de las posibilidades de crecimiento, seremos ineficaces a menos que cumplamos con los compromisos asumidos con nuestros accionistas, empleados y clientes y con las comunidades en las que operamos.

Como una compañía minera internacional, afrontamos diversos desafíos para mitigar los impactos medioambientales, manejar la salud y los riesgos de seguridad y abordar cuestiones sociales y económicas complicadas en nuestras operaciones. La compañía estableció objetivos globales de desempeño para abordar cuestiones de sustentabilidad relevantes identificadas por grupos de interés locales y externos. Estos objetivos de desempeño estarán disponibles en nuestro informe de *Global Reporting Initiative* G3 en nuestro sitio web, www.fcx.com.

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. está atravesando un cambio hacia un enfoque que tiene en cuenta el riesgo para identificar y manejar desafíos y posibilidades de sustentabilidad esenciales en todas sus operaciones. Dado que la compañía adoptó los principios del Marco de Desarrollo Sustentable del Consejo Internacional de Minería y Metales (en inglés, *International Council on Mining and Metals* ICMM), la aplicación de procesos teniendo en cuenta el riesgo mejoró la coherencia en cuanto al avance del trabajo hacia el desarrollo sustentable. Mediante este enfoque confiamos en que identificaremos oportunidades para un manejo más centrado de las cuestiones principales, que incluyen el establecimiento de los objetivos de desempeño relevantes y garantizaremos la utilización de sistemas adecuados para monitorear sus progresos.

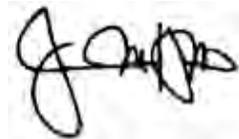
En respuesta a las frágiles condiciones del mercado a fines de 2008, hubo una reducción de la nómina de personal en algunas de las operaciones, junto con la implementación de iniciativas de reducción de costos en toda la organización. La participación en los programas de retiro y renuncia voluntaria fue significativa; sin embargo, la compañía reconoce que la pérdida de trabajo puede ejercer un impacto perjudicial sobre los empleados, sus familias y las comunidades vecinas a las operaciones. Se están tomando medidas para mitigar el impacto perjudicial, entre ellas, la reasignación del personal afectado a otras áreas de las operaciones de la compañía cuando es factible.

Lamentamos informar cinco muertes en nuestras operaciones durante 2008. La ocurrencia de una muerte en el lugar de trabajo es inaceptable. La compañía trabajó para identificar y comprender el origen de estas muertes y puso en marcha planes de acción para impedir la recurrencia.

Las operaciones actuales y futuras de la compañía abarcan entornos naturales y sociales complicados y exigentes. Nuestros grupos de interés son los socios esenciales en nuestra búsqueda del desarrollo sustentable. Cuando brindamos información transparente de nuestros negocios, las comunidades y los gobiernos locales pueden comprender mejor y prever los efectos de nuestros planes de operación. En 2008, gastamos alrededor de US\$ 190 millones en inversiones para la comunidad y más de US\$ 460 millones en protección medioambiental, recuperación de suelos y medidas correctivas. Avanzamos en las gestiones para realizar aportes duraderos a la sociedad, incluso mucho después del cese de nuestras operaciones. Mantendremos las inmejorables normas de integridad y transparencia en nuestros programas de desarrollo social y económico.

Apreciamos la respuesta y compromiso de nuestros empleados y grupos de interés dado que hemos puesto en marcha planes operativos revisados exhaustivamente sin comprometer nuestro desempeño ambiental, económico y social. Es el espíritu de dedicación y cooperación lo que alentará la gestión de desarrollo sustentable tanto en la actualidad como en el futuro.

Cordiales saludos,



James R. Moffett

Presidente
del Directorio



Richard C. Adkerson

Presidente
y CEO

22 de abril de 2009



Richard C. Adkerson, Presidente y CEO de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc., con estudiantes en la Escuela Mkombozi en Fungurume, una de las comunidades locales para el proyecto en desarrollo de la mina de cobre y cobalto de Tenke Fungurume en la República Democrática del Congo. Como parte de nuestro compromiso con la educación en la región, construimos dos nuevas escuelas y renovamos otra.

Acerca de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. es una de las principales compañías mineras en todo el mundo con su casa matriz en Phoenix, Arizona. Operamos con importantes activos, de larga vida, en diversas áreas geográficas y con considerables reservas probadas y posibles de cobre, oro y molibdeno. Desde las montañas ecuatoriales de Papua, en Indonesia, los desiertos del sudoeste de los Estados Unidos, los majestuosos volcanes de Perú, las tradicionales regiones productoras de cobre en Chile y las emocionantes oportunidades que surgen en la República Democrática del Congo, estamos en la vanguardia del suministro de metales esenciales al mundo.

Nuestra compañía es la principal compañía cuprífera que cotiza en bolsa, principal productora de molibdeno del mundo – un metal que se utiliza en aleaciones de acero de alta resistencia, en productos químicos y en la elaboración de lubricantes – y una importante productora de oro. Como líder de la industria, la compañía demuestra experiencia comprobada tanto en cuanto a la tecnología, como a los métodos de producción para obtener cobre, oro y molibdeno.

Operamos a través de nuestras principales subsidiarias, PT Freeport Indonesia, Freeport-McMoRan Corporation y Atlantic Copper.

Principales Faenas Mineras Activas y Proyectos en Desarrollo

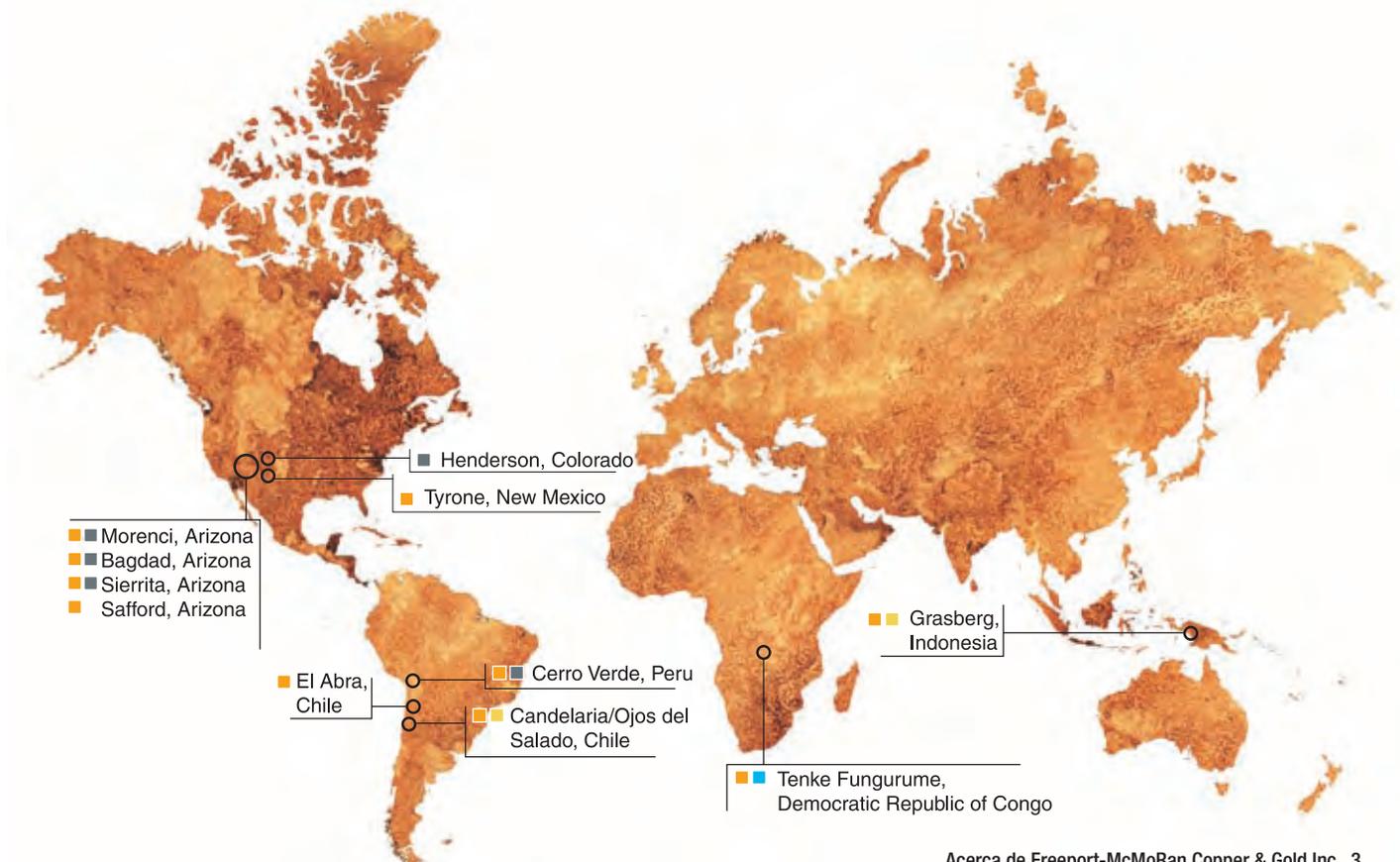
Todos los principales activos con participación mayoritaria y operados

Simbología

- Zonas
- Cobre (Cu)
- Oro (Au)
- Molibdeno (Mo)
- Cobalto (Co)

Ventas provenientes de nuestras minas en 2008

- 4,1 mil millones de libras de cobre
- 1,3 millones de onzas de oro
- 71 millones de libras de molibdeno



Marco de Desarrollo Sustentable del Consejo Internacional de Minería y Metales (en inglés, ICMM)

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc., como miembro del Consejo Internacional de Minería y Metales (en inglés, ICMM), adoptó el Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM, compromiso que consolida las gestiones de la compañía para identificar y manejar los desafíos y oportunidades en todas las operaciones. El marco (www.icmm.com) comprende tres elementos que los miembros corporativos deben obligatoriamente reunir: 1) implementar los 10 Principios de Desarrollo Sustentable del ICMM en todas las actividades, 2) presentar reportes según las pautas del GRI G3 y del Suplemento del Sector de Minería y Metales y 3) proveer una verificación independiente de que se han cumplido los compromisos de la compañía.

10 Principios de Desarrollo Sustentable del ICMM

- 1** Implementar y mantener prácticas éticas de negocios y sistemas sólidos de gobierno corporativo
- 2** Integrar los temas de desarrollo sustentable al proceso de toma de decisiones de la empresa
- 3** Apoyar los derechos humanos fundamentales y el respeto por culturas, costumbres y valores, en relación con los empleados y otros grupos afectados por nuestras actividades
- 4** Implementar estrategias de gestión de riesgo basadas en información válida y una sólida base científica
- 5** Buscar el mejoramiento continuo de nuestro desempeño en salud y seguridad
- 6** Buscar el mejoramiento continuo de nuestro desempeño ambiental
- 7** Contribuir a la conservación de la biodiversidad y a enfoques integrados de planificación territorial
- 8** Facilitar y estimular el diseño, uso, reutilización, reciclaje y disposición responsables de nuestros productos
- 9** Contribuir al desarrollo social, económico e institucional de las comunidades situadas en nuestras áreas de operación
- 10** Implementar con nuestras partes interesadas mecanismos de información, comunicación y participación que sean efectivos, transparentes y verificables independientemente

Estamos desarrollando y poniendo en funcionamiento un enfoque que tiene en cuenta el riesgo para la totalidad de nuestra cartera operativa con el objeto de definir, manejar y supervisar de manera más exhaustiva los desafíos y oportunidades más importantes para nuestros grupos de interés locales y para nuestros negocios. También cumpliremos con el compromiso de seguridad informando lo siguiente:

- La alineación de nuestras políticas de sustentabilidad con los 10 Principios de Desarrollo Sustentable del ICMM y los requisitos establecidos en las declaraciones de posición del ICMM;
- Nuestros riesgos y oportunidades relevantes sobre desarrollo sustentable basados en nuestro análisis de las actividades y en la información provista por nuestros grupos de interés;
- La existencia y la condición de los sistemas y enfoques utilizados para manejar nuestros riesgos y oportunidades relevantes de desarrollo sustentable;
- Nuestro desempeño con respecto a riesgos y oportunidades relevantes de desarrollo sustentable identificados, y
- Las divulgaciones requeridas para el nivel de aplicación A+ de las Pautas de Información de Sustentabilidad del GRI G3.

Resumen de los Riesgos y Oportunidades Relevantes

Este informe aborda una gran variedad de temas significativos para nuestros grupos de interés locales. En nuestra opinión, las cuestiones más importantes para Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. son aquellas que los múltiples grupos de interés, tanto internos como externos, plantean a la compañía, y que, de no manejarse con responsabilidad, constituyen el principal riesgo para el éxito de los negocios.

En 2008, en consonancia con una transición al enfoque por el cual se tiene en cuenta el riesgo para trabajar hacia el desarrollo sustentable, la compañía inició un ejercicio global y multidisciplinario para identificar los riesgos y oportunidades de desarrollo sustentable de la compañía. Los grupos de interés externos de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. son diversos y sus perspectivas acerca de las cuestiones sobre desarrollo sustentable considerable pueden variar desde los temas específicos de la operación hasta aquellos que por su naturaleza son globales. Durante este período de transición, la compañía afronta el desafío del desarrollo y la aplicación de un proceso destinado a fusionar las perspectivas internas y externas de los riesgos de sustentabilidad.

Hemos adoptado un enfoque equilibrado para la identificación de riesgos y oportunidades relevantes presentados en este reporte. Los principales temas de interés sobre sustentabilidad para nuestros grupos de interés se identifican mediante la evaluación de datos y el análisis de muestras cruzadas de los representantes de la compañía que interactúan en forma regular con comunidades locales, gobiernos, empleados, ejecutivos de negocios, inversores, organizaciones gubernamentales y otros grupos. Con los resultados de nuestras principales encuestas internas y de las comunicaciones de los grupos de interés establecemos un orden de prioridades de las cuestiones más relevantes.

La tabla que figura en la página opuesta resume los desafíos de sustentabilidad relevantes para la compañía (el orden enumerado no sugiere la importancia relativa de cada punto).

 Busque este icono en todo el informe para identificar discusiones sobre riesgos y oportunidades relevantes.

AMBIENTALES

Impactos Medioambientales	6 ICMM	Las faenas mineras pueden ejercer efectos perjudiciales sobre la tierra, el aire y el agua. Los mayores impactos –definidos por nuestra presencia, se relacionan con el manejo de materiales sólidos – desechos, pilas de roca estéril y pilas de lixiviación. Si no identificamos, controlamos, minimizamos ni mitigamos adecuadamente los impactos ambientales de nuestras operaciones, los riesgos incluyen el incumplimiento de las obligaciones regulatorias, el potencial de un cierre costoso de actividades y la amplia desaprobación de la gente.	10-19
Uso de la Energía, Cambio Climático y Gases de Efecto Invernadero	6 ICMM	Nuestras faenas mineras requieren cantidades significativas de energía y los costos de energía representaron aproximadamente el 25 por ciento de nuestros costos consolidados de producción de cobre en 2008. Nuestras principales fuentes de energía son la electricidad, los productos derivados del petróleo, el gas natural y el carbón.	11-13
Agua	6 ICMM	Nuestras faenas mineras requieren cantidades significativas de agua y la falta de suministro de agua adecuado podría forzarnos a reducir o incluso a cesar ciertas operaciones. En áreas en las que el agua es escasa y existe una gran competencia entre los usuarios para continuar teniendo acceso a ella, debemos abordar nuestras necesidades operativas equilibrándolas con las necesidades de las comunidades locales, reconociendo asimismo el impacto potencial sobre los ecosistemas sensibles.	14
Responsabilidades Asumidas por Adquisiciones	6 ICMM	Muchas de las filiales que ahora poseemos son responsables de una amplia gama de proyectos de medidas de remediación en todos los Estados Unidos. Incurriremos en gastos relevantes en actividades de aplicación de medidas de remediación en los próximos años.	18

SOCIALES

Seguridad y Salud	5 ICMM	La seguridad es un “Valor Fundamental” de nuestra compañía. Creemos que todas las lesiones y enfermedades ocupacionales pueden prevenirse. Nuestro enfoque en la “Producción Segura” captura la esencia de nuestra filosofía que sostiene que las consideraciones de seguridad y salud son parte integrante de todas las demás funciones de gestión de la organización y son compatibles con ellas. La ocurrencia de lesiones en el lugar de trabajo es inaceptable, y lamentamos la pérdida de cinco vidas en nuestras operaciones en 2008.	24-27
Comunidad	9 ICMM 10 ICMM	Nuestros socios en la comunidad local tienen en cuenta los impactos y oportunidades relacionados con las faenas mineras, incluyendo los beneficios de desarrollo de la comunidad derivados de la minería; asimismo, evitan que la comunidad dependa de las faenas mineras. El compromiso coherente y transparente con sus miembros, a través del ciclo de vida del proyecto, es fundamental para el éxito de las operaciones de la compañía, como también para establecer asociaciones con comunidades y gobiernos locales que derivarán en un desarrollo sustentable positivo a largo plazo.	28-34
Seguridad y Derechos Humanos	3 ICMM	Algunas de nuestras operaciones se encuentran en lugares remotos o en países en vías de desarrollo con antecedentes de conflictos, pobreza, falta de posibilidades de educación, alto desempleo e inestabilidad política. Nuestro desafío radica en promover y proteger los derechos humanos y proveer un mecanismo para que se informen, revisen y procesen los reclamos. Mediante este enfoque queremos garantizar relaciones profesionales y respetuosas entre el personal de seguridad de los gobiernos, los empleados de nuestra compañía y las comunidades locales donde trabajamos.	35-37
Riesgos Políticos	1 ICMM	Nuestras operaciones en ciertos países en vías de desarrollo podrían verse perjudicadas por la incertidumbre, incluyendo la inestabilidad política, modificaciones legales y reglamentarias, cambios forzados de contratos y malestar público. Debemos promover relaciones positivas con los gobiernos anfitriones y mantener inmejorables normas éticas como ciudadanos corporativos dondequiera que llevemos a cabo nuestra actividad.	37

ECONÓMICOS

Impactos Económicos	9 ICMM	Reconocemos que las operaciones ejercen impactos económicos directos e indirectos sobre muchos de nuestros grupos de interés, en particular sobre las comunidades vecinas a nuestras operaciones. Debemos continuar asociados ayudando a las comunidades a diversificar y crear capacidades a fin de reducir su dependencia económica de la minería.	38-39
----------------------------	------------------	--	-------

Gobierno Corporativo

Políticas firmes guían nuestro compromiso con el comportamiento corporativo ético y el respeto por las comunidades locales.

Nuestra mina Cerro Verde en Perú trabaja junto con comunidades y organizaciones no gubernamentales para poner en funcionamiento programas de salud, educación y desarrollo económico en la provincia de Arequipa.

Fotografía: Una pareja en el pueblo de Sogay, donde Cerro Verde respalda una iniciativa de desarrollo de turismo, incluyendo la pintura de todas las casas y edificios históricos como éste.

El Comité de Política Pública del Directorio colabora en el cumplimiento de las responsabilidades de control de éstas en relación con los siguientes programas de la compañía: 1) programas medioambientales; 2) programas de relaciones gubernamentales y relaciones con la comunidad; 3) políticas y prácticas sociales, de empleo y de derechos humanos; 4) programas de salud y seguridad; y 5) aportes de beneficencia y aportes filantrópicos.

Durante 2008, Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. creó un departamento de Servicios Ambientales y Desarrollo Sustentable para abordar con mayor claridad y en forma directa los desafíos y oportunidades sociales, económicos y ambientales que afronta día a día. Este departamento comprende las estructuras de gestión tradicionales, y adopta un enfoque integrado para abordar las cuestiones esenciales de sustentabilidad.

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. es signataria de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos dictados por el Departamento de Estado de los Estados Unidos y la Oficina de Relaciones Exteriores Británica. La compañía se compromete a garantizar que realiza sus operaciones de manera compatible con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, las leyes y los reglamentos de los países en los que opera y la cultura de los pueblos autóctonos de las áreas operativas de la compañía. La compañía sustenta la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (en inglés, EITI), asumiendo el compromiso internacional de divulgar sus ingresos y los pagos realizados a los gobiernos. Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. adopta los Objetivos de Desarrollo del Milenio de la Organización de las Naciones Unidas, y actualmente está evaluando la posibilidad de alinearlos con el enfoque para el desarrollo sustentable basado en el riesgo. En el proyecto de Tenke Fungurume en la República Democrática del Congo, los compromisos y las políticas de la compañía también se alinean con las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (en inglés, *International Finance Corporation - IFC*) sobre la sustentabilidad social y ambiental y los Principios del Ecuador.

Principios de Conducta Empresarial

El pilar de nuestro compromiso con la integridad se asienta en nuestros Principios de Conducta empresarial. Están diseñados para fortalecer lo que es importante en nuestra vida de trabajo diario – dedicación, honestidad, trato justo a los demás y condiciones de seguridad. Nuestro compromiso con estos principios es el lazo que nos vincula a todos en la búsqueda de un objetivo común, desde las personas que ocupan cargos gerenciales hasta los empleados que recién ingresan en la compañía.

Política Ambiental

Esta política describe las pautas de la compañía para reducir al mínimo y mitigar los impactos ambientales, proteger y aumentar la calidad del ambiente dondequiera que opere, cumplir con todas las normas aplicables y procurar el mejoramiento continuo del desempeño ambiental. La política también incluye compromisos para obtener la certificación ISO 14001 en todas las instalaciones operativas, compromiso que hemos cumplido; reconocer y proteger la biodiversidad; y proteger y tomar medidas correctivas en las instalaciones de las que somos responsables. La política adopta los Principios de Desarrollo Sustentable del ICMM.

Política de Auditoría Ambiental

Un programa de auditoría ambiental corporativa aumenta la eficacia de la gestión ambiental y nos garantiza que estamos abordando los riesgos de una exposición potencial a problemas ambientales importantes. Nuestra Política de Auditoría Ambiental exige que todas las propiedades de todo el mundo sean auditadas internamente al menos cada dos años y proporciona detalles adicionales sobre los procedimientos de auditoría.

Política sobre Seguridad y Salud

Esta política diseña un objetivo de cero muertes, lesiones y enfermedades ocupacionales en el lugar de trabajo y organiza el establecimiento de puntos de referencia para evaluar el desempeño de la compañía en el logro de ese objetivo. La política también consolida y pone énfasis en la realización de auditorías de seguridad y salud ocupacional en todas las instalaciones.

Política de Derechos Humanos

Recientemente actualizada para abordar nuestra presencia global, esta política define nuestra dedicación al reconocimiento y la promoción de los derechos humanos dondequiera que realicemos actividades comerciales. Nos comprometemos a llevar a cabo nuestras operaciones en todo el mundo de manera tal que garantice que todos los empleados tratan con dignidad y respeto a todas las personas en nuestras operaciones y en torno a ellas.

Política de Comunidades

Llevamos a cabo nuestras actividades de forma tal que promueven las relaciones positivas y abiertas con las comunidades, el gobierno y otros grupos de interés en respaldo de los beneficios sustentables en los lugares donde operamos, durante todo el ciclo de vida de un proyecto. Recientemente actualizamos esta política, en parte para reconocer explícitamente nuestro compromiso con los Principios de Desarrollo Sustentable del ICMM y el papel fundamental que desempeña el compromiso con el grupo de interés a medida que alineamos nuestras operaciones con esos principios.

En el proyecto de Tenke Fungurume en la República Democrática del Congo, Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. se embarca en un proyecto de desarrollo de gran escala para realizar extracciones de cobre y cobalto en los abundantes recursos disponibles en una concesión de 394.000 acres. La República Democrática del Congo es una nación que tuvo que afrontar diferentes problemas, incluyendo la guerra y la crisis financiera. Creemos que nuestra inversión en la región ayudará a dar estabilidad. La compañía está comprometida con el desarrollo de este proyecto de modo tal que beneficie a las comunidades, promueva el buen gobierno, respete la cultura local, minimice la alteración del medioambiente y respalde la evolución del país hacia un sólido desarrollo de la minería.

Nuevos pueblos se materializan como parte del Plan de Acción de Reubicación

Para los miembros de aproximadamente 350 familias en la concesión minera de Tenke Fungurume, el 2008 fue un año de transición. Los miembros de las comunidades pertenecientes a los pueblos de Kiboko, Amoni y Mulumbu observaron cómo el Plan de Acción de Reubicación dejó de ser un concepto para convertirse en una realidad como consecuencia de las gestiones de consulta y planeamiento con expertos internacionales, organizaciones no gubernamentales y miembros del equipo de desarrollo de la comunidad minera de Tenke Fungurume durante varios años.

El plan se está poniendo en marcha de conformidad con la ley nacional y las mejores prácticas internacionales según se definen en la “Norma de Desempeño número 5” de la Corporación Financiera Internacional. Los miembros de la comunidad, incluyendo los líderes locales, participaron en forma directa en la selección de nuevos lugares para la construcción de los pueblos, en los diseños de viviendas y sus instalaciones. Tenke Fungurume Mining realizó más de 100 reuniones de consulta pública, utilizando traductores para disponer de información en los diferentes idiomas locales.

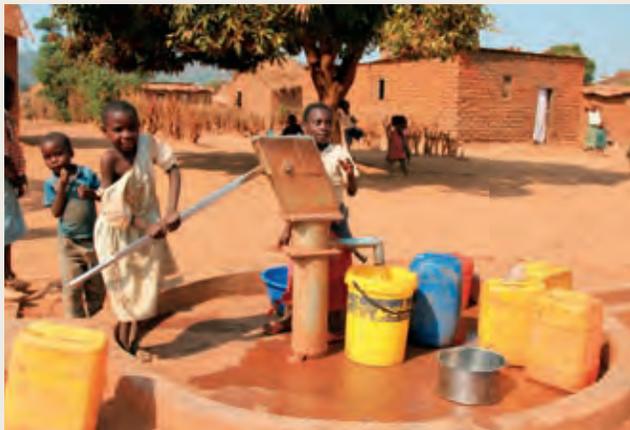
Muchas de las familias habitan viviendas nuevas en los pueblos que ellas ayudaron a diseñar. Estos cuentan con infraestructura común, acceso a agua potable e instalaciones sanitarias y también incluirán acceso a instalaciones de salud y educación. Indemnizamos a los residentes por las parcelas de tierra que sufrieron un impacto directo como consecuencia del proyecto, mientras que al mismo tiempo, dimos acceso a nuevas tierras, realizamos pagos en efectivo para su preparación, la compra de semillas mejoradas y de fertilizantes, y brindamos asistencia técnica para mejorar el rendimiento de las cosechas.

Tenke Fungurume Mining dio prioridad al uso de mano de obra y proveedores locales cuando fue posible. El proyecto para el Plan de Acción de Reubicación sufrió algunas demoras debido a cuestiones relacionadas con la coordinación de diversos contratistas locales y a dificultades para agilizar la entrega de los materiales de construcción. Hemos seleccionado a un experto independiente para que colabore con la evaluación de nuestro desempeño; el cual se encargará de auditar la reubicación del pueblo de acuerdo con el Plan de Acción de Reubicación. Esta auditoría constituye una porción fundamental de nuestro plan de mejoramiento continuo.



Mujeres de uno de los pueblos del Plan de Reubicación de Tenke Fungurume en un programa de fortalecimiento. Información adicional en la página 34.

La provisión de agua potable y la salud y la lucha contra la malaria tienen prioridad en el Programa de Salud Pública



Niños que utilizan un pozo de agua en Fungurume, Provincia de Katanga, República Democrática del Congo.

El equipo de salud pública de Tenke Fungurume Mining está poniendo en práctica las recomendaciones obtenidas tras una encuesta global sobre salud de la comunidad con el objeto de desarrollar un Plan de Acción de Salud para la Comunidad. Mediante el trabajo conjunto con las autoridades sanitarias gubernamentales locales y provinciales, con la Escuela de Salud Pública de Lubumbashi (Lubumbashi School of Public Health) y con una organización miembro (Pact); el proveedor de servicios de salud International SOS, colaboró en el desarrollo y en la aplicación de la evaluación sanitaria para comprender mejor las condiciones actuales de la salud de la comunidad y generar una línea base para el control de los cambios y mejoras en la salud de la comunidad con el transcurso del tiempo. La encuesta incluyó a 419 viviendas (2.725 personas) dentro de la concesión de nuestro proyecto. La evaluación comprendió el análisis del segmento demográfico, el conocimiento y las prácticas de salud general, las condiciones de salud ambiental (agua y sanidad), la atención materno-infantil y la frecuencia de enfermedades.

El Plan de Acción de Salud de la Comunidad elaborado en consecuencia, incluye una estrategia para mejorar el acceso a los servicios de salud y la calidad de éstos, el desarrollo de programas para mejorar las condiciones básicas de salud, incluyendo agua potable y sanitización y la reducción de la incidencia de malaria. Al dar prioridad a los programas para cubrir estas necesidades básicas, la compañía intenta reducir las enfermedades evitables y salvar vidas.

La falta de condiciones de sanidad es un grave problema de salud pública en muchos países en vías de desarrollo y puede fácilmente crear un entorno propicio para la divulgación de enfermedades diarreicas que frecuentemente son las principales causas de muerte. El acceso a un suministro de agua seguro y adecuado es esencial para prevenir la enfermedad. El estudio basal de salud indicó que más del

50 por ciento de la comunidad local estaba accediendo a agua proveniente de pozos, manantiales, ríos y estanques no protegidos. Por consiguiente, nuestro programa se centrará en la provisión de pozos de agua potable en los 43 pueblos comprendidos por la concesión minera. Se construyeron más de 30 pozos durante 2008, y se establecieron programas en colaboración con Pact para brindar capacitación sobre cuidado y mantenimiento de los pozos a los comités de agua de los pueblos.

En la población de muestra, la presencia de malaria en niños menores de cinco años fue del 55 por ciento. Además, la comunidad tenía escasos conocimientos sobre la malaria. Como parte del programa de control de malaria, puesto en marcha con la cooperación de International SOS, el gobierno local y los socios comunitarios de Tenke Fungurume Mining iniciaron un programa de fumigación de viviendas, distribución de mosquiteros para camas tratados con insecticidas y programas de educación global para la comunidad.

Líneas de defensa en el tratamiento de aguas residuales



Tenke Fungurume Mining invierte aproximadamente US\$ 40 millones para protección ambiental en revestimientos impermeables de depósito de relaves e instalaciones de tratamiento de aguas residuales. Una capa de polietileno de alta densidad se instaló en la estructura que se utilizará para almacenar el material remanente una vez que se extraigan los minerales de cobre y cobalto en la planta de procesos. Un proyecto de protección ambiental independiente capturará todos los escurrimientos de agua -incluyendo agua de lluvia- de la mina y de la instalación de la planta de proceso y los enviará por un canal a una cuenca de regreso independiente que también está recubierta por polietileno impermeable. Los escurrimientos de agua capturados se reutilizarán en la planta de proceso.



Desempeño Ambiental

Nuestro desafío es proveer metales que sustentan el desarrollo económico y social, protegiendo los recursos naturales para las generaciones futuras.

Nuestra mina El Abra en Chile respalda programas de educación ambiental, como esta escuela en la comunidad indígena de Lasana, para la enseñanza de conceptos sustentables de cría de animales y aves.

Enfoque de Gestión



Mediante la Política Ambiental de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. la compañía se compromete a minimizar el impacto de sus operaciones sobre el medio ambiente utilizando estrategias de gestión de riesgos, los que se basan en datos válidos y conocimientos científicos aceptados.

Frecuentemente, nos sometemos a auditorías ambientales internas y externas para evaluar el cumplimiento, los sistemas y las prácticas de gestión ambiental. Los empleados en cada operación asumen responsabilidad personal por la conservación del medio ambiente y desarrollan planes de acción basándose en los resultados de las auditorías.

Nuestras operaciones en Safford, Arizona, fueron recomendadas para la certificación ISO 14001 en 2008 y posteriormente obtuvieron la certificación en el primer trimestre de 2009. Todas nuestras instalaciones operativas actualmente están certificadas con esta norma internacional, que implica que una instalación o compañía tiene sistemas *in situ* para controlar y reducir al mínimo los impactos ambientales y para impulsar el mejoramiento continuo de la protección del medio ambiente. Todas las operaciones están sujetas a auditorías de control regulares para garantizar que continúan cumpliendo con las normas ISO 14001.

Nuestros gastos ambientales totales, incluyendo costos de recuperación y de medidas de remediación, ascendieron a US\$ 468 millones en 2008.

Para 2008, informamos nuestro desempeño ambiental teniendo en cuenta los indicadores GRI G3. Ajustamos algunos indicadores de 2007 informados según las pautas anteriores de GRI para comparar los indicadores teniendo en cuenta la misma pauta. Como parte de nuestra transición en la implementación del Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM de 2008/2009, también aplicamos un proceso para la identificación de nuestros riesgos y oportunidades relevantes. A principios de 2009, establecimos metas y objetivos de desempeño que informaremos el año próximo. Éstos estarán disponibles en nuestro informe GRI G3 correspondiente a 2008, que se publicará en nuestro sitio web, www.fcx.com.

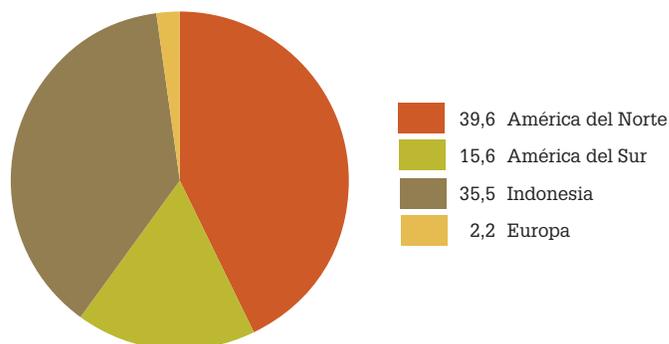
Uso de la Energía



La energía es un insumo significativo para nuestras faenas mineras y plantas de procesamiento. Nuestras principales fuentes de energía son la electricidad, los productos derivados del petróleo, el gas natural y el carbón. El costo mundial de energía de la compañía representó el 25 por ciento de los costos operativos durante 2008, respecto del 20 por ciento en 2007.

En 2008, la compañía compró alrededor de 8 millones de megawatts-horas de electricidad y consumió aproximadamente 250 millones de galones de combustible diesel para operar las faenas mineras y plantas de procesamiento. El uso total de energía directa por parte de la compañía en 2008 fue de 64,4 peta joules, que es una unidad estándar de energía eléctrica, mecánica y térmica. Esto constituyó un incremento del 14 por ciento respecto de 2007. El uso total de energía indirecta (electricidad adquirida) por parte de la compañía en 2008 fue de 28,5 peta joules, un 5 por ciento más que en 2007.

Consumo Total de Energía por Región durante 2008
en peta joules



Procuramos activamente el desarrollo, la implementación y la transferencia de tecnologías más limpias, más eficientes, más eficaces en cuanto al costo y nos esforzamos por expandir el papel que desempeñan las fuentes de energía alternativa mediante iniciativas en nuestras faenas mineras y comunidades locales. Continuamos con los programas de investigación y de desarrollo de tecnología minera y procesamiento en nuestros centros de tecnología en Safford y Sahuarita, Arizona. Los gastos incurridos en programas de investigación y desarrollo, junto con los aportes a la industria y a los programas de investigación respaldados por el gobierno, ascendieron en total a US\$ 44 millones en 2008 y US\$ 33 millones en 2007.

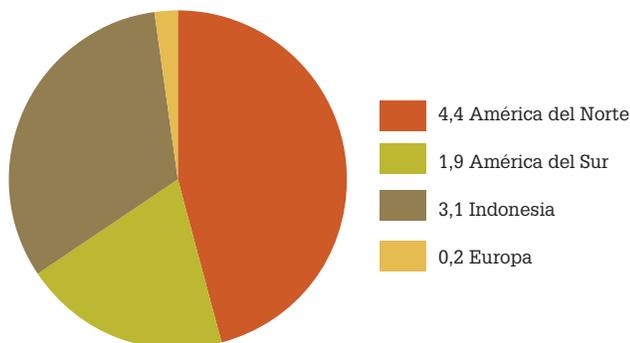
Pasos a seguir para mejorar la eficiencia de la energía



- El uso de tecnología de ánodos alternativos es una de nuestras iniciativas para la eficiencia de la energía. En la mina El Abra en Chile y en la mina Chino en Nuevo México, instalamos tecnología de ánodos alternativos y de reacción de electrolitos ferrosos - férricos y observamos un 3,2 por ciento y un 10,5 por ciento de reducción en el uso de electricidad durante la electro-obtención en las dos instalaciones, respectivamente.
- En la mina El Abra en Chile, una cantidad limitada de energía eléctrica se genera *in situ* a partir de un sistema de transporte que traslada el mineral de una elevación superior a una inferior. Esta energía se utiliza para compensar la energía eléctrica adquirida.
- En la mina de Grasberg en Indonesia, recientemente cambiamos el sistema de ventilador de la mina subterránea, lo que derivó en ahorro de energía.
- Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. está realizando cambios en la molienda y en el procesamiento del mineral que conservarán la energía. Estas gestiones se centran en la reducción de energía a través de mejoras de rediseño de proceso y de tecnología de proceso. En la mina Cerro Verde en Perú, y en la mina Grasberg en Indonesia, instalamos rodillos de esmerilar, lo que derivó en un ahorro de energía de aproximadamente el 13 por ciento para este proceso.
- La compañía instaló una planta de lixiviación de concentrado de cobre en la mina Bagdad en Arizona con una expectativa de ahorro de energía del 17 al 19 por ciento respecto de los procesos de fundición y refinación tradicionales.

Emisiones equivalentes de dióxido de carbono totales por región correspondientes a 2008

En millones de toneladas métricas



Cambio climático y gases de efecto invernadero



En 2008, las emisiones equivalentes de dióxido de carbono totales mundiales de la compañía fueron de 9,6 millones de toneladas métricas.

En la compañía en todo el mundo, las emisiones de gas con efecto invernadero (en inglés, GHG), medidas como emisiones equivalentes en dióxido de carbono, se dividen casi en forma igual entre emisiones directas e indirectas. En 2008, esto ascendió a alrededor de 5,1 millones de toneladas métricas de emisiones equivalentes en dióxido de carbono directas y a alrededor de 4,5 millones de toneladas métricas de emisiones equivalentes en dióxido de carbono indirectas. Las emisiones directas de la compañía aumentaron hasta aproximadamente el 13 por ciento desde 2007 debido a las expansiones de las operaciones. La mayor parte de las emisiones indirectas derivan de la combustión para proveer energía para los procesos de tratamiento, fundición y otros procesos.

Las emisiones indirectas de GHG dependen directamente de la generación de nuestros proveedores de energía y del uso de la electricidad por parte de la compañía para satisfacer las demandas de producción. A medida que los proveedores aumenten en forma creciente la capacidad para generar electricidad utilizando combustibles alternativos y renovables, disminuirán las emisiones indirectas de GHG de la compañía. Sin embargo, en forma global, el cambio ascendente o descendente de las emisiones totales de GHG depende en su mayoría de los cambios del alcance de nuestras operaciones en respuesta a la demanda de nuestros productos por parte del mercado.

Algunos gobiernos introdujeron cambios regulatorios en respuesta a los impactos del cambio climático o están contemplando hacerlo. Desde una perspectiva a mediano y largo plazo, probablemente observemos un aumento de los costos operativos relacionados con las emisiones de GHG como consecuencia de las iniciativas regulatorias en los Estados Unidos y en otros países en los que operamos.

Además de las emisiones de GHG vinculadas al uso de energía, otros contaminantes del aire se relacionan con nuestras faenas mineras y plantas de procesamiento. La compañía informa sobre las emisiones de aire en las operaciones como parte de sus obligaciones regulatorias. También participa del Proyecto de Divulgación de Carbono (Carbon Disclosure Project), una iniciativa voluntaria que promueve la presentación de información estandarizada de emisiones de GHG y de gestiones para su reducción.



El glaciar Carstensz en Papua, Indonesia

Respaldo de la investigación sobre cambio climático en los Glaciares de Indonesia

Muchos de los glaciares del mundo están retrocediendo velozmente. Encerrada dentro de esas montañas de hielo, yace una historia mundial de cambios climáticos y otros eventos ambientales. Los científicos climatólogos trabajan en la obtención de la mayor cantidad posible de datos de estos glaciares. PT Freeport Indonesia patrocinó y respaldó diversas expediciones científicas a los glaciares en el pasado. Recientemente, se comprometió a respaldar a una importante expedición de investigación en los glaciares cercanos a Puncak Jaya en la Provincia de Papua, Indonesia, en 2010. La expedición, que se realizará en colaboración con el Indonesian National Bureau for Meteorology and Geophysics (Consejo Nacional de Meteorología y Geofísica de Indonesia) contará con científicos internacionales de vanguardia en el área de estudios de glaciares y clima de la Universidad del Estado de Ohio y la Universidad de Columbia. El objeto de la investigación consiste en extraer muestras de hielo que pueden proporcionar información científica valiosa antes de que se pierdan las pruebas.



El respaldo a esta expedición científica forma parte de un compromiso asumido desde hace largo tiempo para financiar las investigaciones ambientales en Papua. El descubrimiento de nuevas especies, la creación de colecciones de referencia y la publicación de trabajos escritos, libros y afiches constituyeron un aporte significativo al conocimiento de las ciencias naturales.

El profesor Lonnie G. Thompson (fotografiado a la izquierda, sosteniendo una muestra de hielo) es el jefe del equipo del Grupo de Investigación de Paleoclimatología con Núcleos de Hielo en el Centro de Investigación Polar de Byrd de la Universidad del Estado de Ohio. Acerca de la expedición, afirma: "Puncak Jaya es el punto más alto entre el Himalaya y los Andes y alberga a los únicos glaciares situados en la región Ecuatorial del Océano Pacífico. Encerrada en esos glaciares puede haber una riqueza increíble de información sobre cambios climáticos y ambientales en la región del monzón austral-asiático de al menos los últimos cien años y probablemente mucho más remota. El equipo de investigación procurará obtener antecedentes sobre variaciones de temperatura y precipitaciones, junto con un registro de cambios en la vegetación según los antecedentes de polen y fuego registrados en los fragmentos de plantas y sustancias orgánicas en el hielo".

Reducción al mínimo de las emisiones en Atlantic Copper



En 2008, nuestras operaciones de fundición en Atlantic Copper en España realizaron importantes inversiones en mejoras para reducir los gases difusos que previamente se descargaban como emisiones fugitivas. Un nuevo sistema equipado con flash del horno recoge las emisiones de gas difuso producidas durante las operaciones de mata y colado de escombros. Después de haber realizado la instalación inicial, Atlantic Copper mejoró el sistema reciclando los gases fugitivos nuevamente en el horno en diversos puntos como aire de combustión o de proceso. El sistema recicla exitosamente el 95 por ciento o más de las emisiones fugitivas, disminuyendo al mínimo las emisiones totales de dióxido de azufre y las partículas en suspensión en la instalación. Esta solución innovadora fue desarrollada por el personal técnico de Atlantic Copper.

Sistemas de control de emisiones en la fundición de Atlantic Copper en Huelva, España.



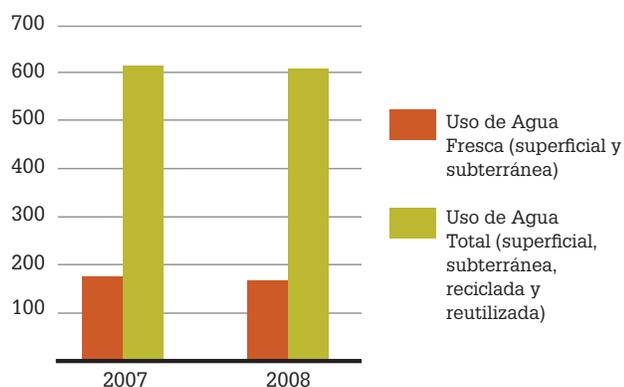
Existe un riesgo operativo clave relacionado con la disponibilidad de suministro de agua suficiente para soportar nuestras faenas mineras. Nuestras faenas mineras en América del Norte y América del Sur se encuentran en áreas en las que el agua es escasa y existe gran competencia entre los usuarios para el acceso ininterrumpido a tal recurso. La producción ininterrumpida en nuestras minas depende de nuestra capacidad para mantener acceso a recursos de agua. Abordamos nuestras necesidades operativas equilibrándolas con las necesidades de las comunidades locales, y al mismo tiempo, reconocemos los impactos potenciales sobre los ecosistemas delicados.

El uso de agua fresca fue de 178,7 millones de metros cúbicos en 2008, aproximadamente un tres por ciento menos que el uso de agua fresca en 2007. Las condiciones específicas de la instalación determinan los requerimientos de agua.

En América del Sur aumentamos en forma significativa el uso de agua reciclada en nuestra faena minera Candelaria en Chile, lo que derivó en una reducción del uso de agua fresca. La mina Candelaria obtuvo un reconocimiento de las autoridades chilenas y de la industria minera por la eficiencia en el uso del agua en sus operaciones.

Uso del Agua

En millones de metros cúbicos



Nota: Los datos de uso del agua presentados en esta sección excluyen cantidades para determinadas instalaciones en América del Norte, debido a un juicio en trámite sobre derechos de agua.

Cumplimiento

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. realizó auditorías ambientales internas en 14 grandes instalaciones y en otras 5 instalaciones en 2008. En cada caso, se elaboraron planes de acción para abordar las conclusiones de las auditorías, incluyendo cronogramas para la adopción de las acciones identificadas.

PT Freeport Indonesia participa en el programa de calificación de desempeño de gestión ambiental, conocido como PROPER, que es administrado por el Ministerio de Medio Ambiente de Indonesia. La evaluación de la calificación se basa principalmente en el desempeño de las empresas en el manejo de descargas de efluentes, emisiones de aire y residuos peligrosos. La auditoría de PROPER más reciente se realizó durante 2008, pero aún no se publican los resultados. Asimismo, las operaciones de PT Freeport Indonesia fueron sometidas a la quinta auditoría ambiental externa independiente trienal a fines de 2008.

Durante 2008, nuestras operaciones en los Estados Unidos recibieron cuatro Notificaciones de Violación por incidentes en los que se reportó haberse excedido en los permisos y/o descargas al medio ambiente. Si bien nos proponemos alcanzar cero Notificaciones de Violaciones, esto constituyó una mejora respecto de 2007; en ese período recibimos 13 Notificaciones de Violación. En cada caso, se tomaron medidas correctivas para abordar el origen de los incidentes y evitar la recurrencia de violaciones en el futuro.

Durante 2008, experimentamos 85 derrames significativos reportados en todo el mundo, una mejora del 18 por ciento respecto de nuestro desempeño en 2007. Hubo una disminución del 38 por ciento en el volumen de materiales derramados significativos reportados entre 2007 y 2008 (se derramaron 7.100 metros cúbicos de material en 2008 comparado con 11.200 metros cúbicos en 2007).

La descarga ambiental más significativa en 2008 fue el derrame de una solución ácida en Morenci, Arizona, a raíz de una interconexión accidental en un sistema de tuberías. El personal de la instalación detectó el derrame y rápidamente movilizó una importante gestión de respuesta. Mediante el uso de barreras contra el derrame en locaciones múltiples, se evitó que la solución descargada llegara a aguas superficiales delicadas y no hubo impacto alguno sobre la vida acuática. En diciembre de 2008, presentamos un informe detallado al Departamento de Calidad Ambiental de Arizona en relación con este incidente, en el que incluimos documentación sobre las actividades de limpieza realizadas por la compañía. Como parte de las medidas correctivas, revisamos y analizamos nuestros procedimientos internos sobre las modificaciones del sistema de tuberías para evitar la recurrencia de este tipo de incidentes.

Durante 2008, pagamos un total de US\$ 191.000 en concepto de multas a diferentes agencias regulatorias ambientales estatales en los Estados Unidos.

Nuestra presencia operativa mundial dentro de áreas protegidas y no protegidas ricas en biodiversidad o que deslindan con éstas incluye seis instalaciones operativas que abarcan en total aproximadamente 3.400 metros cuadrados, la mayoría de las cuales están dentro de nuestra faena minera de Grasberg en Indonesia.

Durante 2008, continuamos trabajando con comunidades locales, expertos mundiales y organizaciones gubernamentales para proteger la flora y la fauna. Asimismo, respaldamos estudios científicos de biodiversidad en conjunto con organizaciones no gubernamentales internacionales, grandes universidades y agencias gubernamentales. Para satisfacer las obligaciones regulatorias, nuestra instalación en El Abra, Chile, elaboró un plan de agua y gestión ecológica actualizado en 2008 para la delicada zona del Salar de Ascotán. El salar, que es un tipo de formación geológica con un acuífero salino, es una fuente de agua decisiva para la operación y estamos obligados a proteger las plantas y delicadas especies acuáticas presentes en las cercanías de nuestros pozos subterráneos de extracción.

Sellamos 170 aperturas de minas inactivas de propiedad de la compañía en 2008, preservando 29 hábitats de murciélagos como parte de un programa de varios años.

En América del Norte, continuamos siendo miembros del Consejo del Hábitat de Vida Salvaje (*Wildlife Habitat Council* en inglés, WHC) durante 2008. Tres de nuestras instalaciones están certificadas por el WHC como áreas de Vida Salvaje en la Operación: Amax Research & Development en Golden, Colorado; la mina Bagdad en Arizona; y la planta de conversión de molibdeno en Fort Madison, Iowa. Por ejemplo, la instalación en Golden, Colorado, cuenta con “cajas para murciélagos” para aumentar el hábitat en un área industrial.

En Indonesia, realizamos estudios ecológicos y de biodiversidad junto con expertos indonesios e internacionales. Estas gestiones incluyen estudios detallados sobre vegetación, conversión de relaves para suelos, botánica étnica, plantas medicinales, mamíferos, pájaros, mariposas, anfibios, reptiles, peces, suelo, fauna e insectos.

Como miembros de Negocios para la Responsabilidad Social y de WHC, participamos en diversas reuniones en 2008 sobre la medición de las funciones de los ecosistemas. Se ha desarrollado un conjunto de herramientas destinadas a la medición, gestión y responsabilidad del nivel de los ecosistemas, que podría derivar en un cambio en nuestro enfoque para incorporar la biodiversidad en las gestiones de planeamiento a largo plazo.



En febrero de 2008, PT Freeport Indonesia coordinó la repatriación de más de 10.000 “tortugas de nariz de cerdo” raras a los Ríos Mawati y Otakwa dentro del World Heritage Site en Papua. Las tortugas que son autóctonas de Papua, fueron confiscadas en redadas contra comerciantes ilegales en Java. La liberación, coordinada con agencias del gobierno indonesio y con grupos de rescate de vida salvaje, fue el tercer programa de liberación de tortugas respaldado por la compañía desde 2006. La compañía también dirigió programas similares para canguros en peligro.

La mayor cantidad de desechos generados en nuestras operaciones mineras corresponde a relaves, que son residuos de roca natural finamente molidos y agua del procesamiento de material mineralizado. Los relaves se depositan dentro de tranques, que son monitoreados y que fueron diseñados especialmente, conocidos como instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF en inglés).

Actualmente, dirigimos 72 TSF, 15 de los cuales están activos y 57 están inactivos o han sido totalmente recuperados. Los TSF se rigen por la autoridad y reglamentos gubernamentales que varían según la localidad y las condiciones específicas de la instalación en cada faena minera.

Operamos y controlamos nuestras instalaciones de almacenamiento en todo el mundo mediante nuestro Programa de Administración Responsable de Relaves para garantizar la estabilidad estructural constante y el cierre adecuado. El equipo de administración responsable incluye a la gerencia de la compañía, a los expertos técnicos y a los operadores. Durante 2008, el equipo realizó auditorías de campo y de datos detalladas en 9 instalaciones de almacenamiento de relaves. El personal de la instalación recibió recomendaciones para realizar mejoras.

Los desafíos operativos clave para las instalaciones de relave son el control de polvo y filtros. Durante 2006, nuestra operación en Sierrita, Arizona experimentó diversos eventos climáticos severos a raíz de los cuales el material de relave se desvió de los embalses de relave. Durante 2008, negociamos con el Departamento de Calidad Ambiental de Arizona los términos y condiciones de una sanción aplicada por estos eventos. Esta sanción de US\$ 105.000 se pagó en 2009.

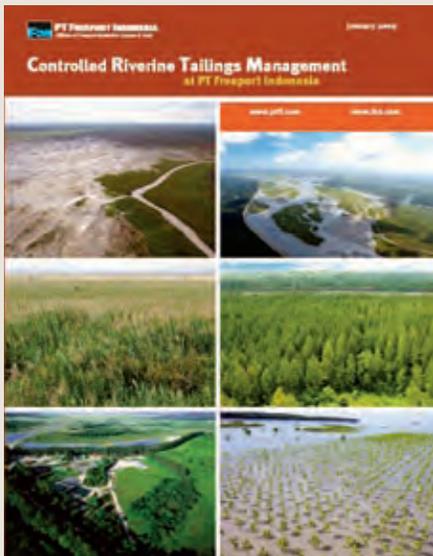
En 2008, en América del Sur iniciamos múltiples investigaciones hidrogeológicas, gradiente abajo de la instalación de almacenamiento de relaves en Cerro Verde, Perú. Las investigaciones se centraron en el origen y los senderos de migración potenciales de fluidos que podrían estar emanando de la instalación de relave. Instalamos un sistema de recolección de filtrado para capturar y devolver el flujo significativo y continuamos controlando las condiciones de las aguas subterráneas. El Consejo de Revisión de Relaves Externos que se encuentra *in situ* desde que se diseñó la instalación y ésta fue autorizada, está analizando la información y comparándola tanto con el diseño como con el comportamiento diseñado de la instalación.

Manejamos relaves en PT Freeport Indonesia utilizando un sistema de acumulación ribereña, que fue aprobado por el gobierno de Indonesia, tras la realización de diversos estudios técnicos incluyendo la evaluación de 14 opciones de manejo de relaves diferentes y un proceso de revisión para varios años. Debido a la topografía específica de la instalación, la actividad sísmica y las precipitaciones anuales que superan los 30 pies, utilizamos el transporte ribereño de relaves desde el complejo concentrador en las montañas hasta una zona de acumulación diseñada, industrializada y manejada en las tierras bajas y en la zona costera. La compañía contrata a un consejo de revisión de manejo de relaves para que evalúe los datos y realice recomendaciones para obtener mejoras operativas. Cuando concluye la faena minera, el área de acumulación puede recuperarse con vegetación natural o ser utilizada para agricultura, forestación o acuicultura.



PT Freeport Indonesia plantó cientos de miles de manglares en el estuario debajo del área de acumulación de relaves como parte del programa de colonización asistida y generación de la tierra.

Durante 2008, finalizamos una publicación detallada sobre el programa de manejo de relaves ribereños controlados de PT Freeport Indonesia. Esta publicación se encuentra disponible para ser descargada en www.fcx.com.



PT Freeport Indonesia puso en marcha un programa de reutilización de relaves mediante la elaboración de hormigón para desarrollo de infraestructura local. En 2007 y 2008, construimos 39 kilómetros de rutas en la provincia de Papua utilizando relaves. También fabricamos ladrillos, construimos puentes, playas de estacionamiento y algunos edificios. La respuesta del gobierno y de las comunidades locales fue entusiasta y tenemos intención de proseguir con estas actividades en los próximos años.

Recuperación M

Nuestros principales proyectos de recuperación están vinculados a embalses de relave inactivos, antiguas pilas de lixiviación y pilas de roca estéril. Gastamos alrededor de US\$ 108 millones en proyectos de recuperación en 2008 – US\$ 91 millones para acciones requeridas por ley y US\$ 17 millones para trabajos voluntarios. En 2008, alteramos 24,4 kilómetros cuadrados de tierras, comparado con 16,2 kilómetros cuadrados en 2007. Este gran aumento se relacionó con el aumento de la producción durante 2008.

Nuestras operaciones están sujetas a diversos cierres de mina, leyes y reglamentos sobre recuperación de tierras de minería. Recientemente, se realizaron cambios significativos en los programas de cierre y recuperación tanto en Perú como en Chile que imponen obligaciones más estrictas. Durante 2009, actualizamos los planes de cierre de nuestras 3 operaciones chilenas y estos planes fueron presentados ante el gobierno en febrero de 2009. El permiso de cierre de la mina Chino en Nuevo México es actualmente objeto de negociaciones de renovación con las agencias regulatorias del Estado de Nuevo México, y se realizaron diversas reuniones en 2008. Se está trabajando en la modificación del plan existente de cierre de PT Freeport Indonesia para cumplir con los requisitos establecidos en las nuevas reglamentaciones de cierre de minas en Indonesia.

Durante 2008, finalizamos 4 proyectos de recuperación, continuamos con 2 existentes e iniciamos 5 proyectos nuevos. Para obtener información adicional sobre estos proyectos, visite nuestro sitio web, www.fcx.com.



La compañía, a través de Cyprus Tohono Corporation, trabajó con la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos y la Tohono O'odham Nation para abordar problemas ambientales múltiples en la ex mina de cobre en Arizona. Las partes acordaron transferir los materiales históricamente colocados en estanques de evaporación (fotografía de la izquierda) a un repositorio revestido in situ. Las actividades de cierre y recuperación se finalizaron en noviembre de 2008. En las áreas recuperadas (fotografía de la derecha) se sembró vegetación autóctona y se colocó una mezcla de hojas y pajas. Finalmente, la tierra se mezclará con el entorno que la rodea.

La fórmula de recuperación en Colorado incluye el reciclado/ la reutilización

6
ICMM

8
ICMM

Debido a la reciente disminución de los precios del molibdeno y a la actual caída global de la economía, Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. debió suspender trabajos en la reiniciación programada para 2010 de la Mina Climax cerca de Leadville, en Colorado. Sin embargo, esto no ejerció impacto alguno sobre el ritmo de la actividad o el nivel de recursos comprometidos en las actividades ambientales y de recuperación en curso en la instalación histórica donde comenzó la minería en 1917.

El Estanque de Relave Robinson de 770 acres se está transformando en un hábitat verde de valle y montaña. Parte del éxito de esta transformación se encuentra en dos fuentes tradicionales de residuos: biosólidos de instalaciones de aguas residuales domésticas y trozos de madera de pinos que cayeron debido a una desafortunada infestación de escarabajos en la región.

El lodo sanitario de diferentes plantas de aguas residuales de la comunidad local se entrega en el lugar y es tratado como abono orgánico transformándolo en biosólidos de acuerdo con las pautas regulatorias. Los trozos de madera se incorporan para estabilizar el abono orgánico y proveer el material necesario para la naturaleza (a través de bacterias, luz solar y oxígeno) para que realice su trabajo en la creación de suelo rico. El control de las áreas recuperadas demuestra que el programa establece comunidades de vegetación permanente capaces de sustentar el uso de la tierra con posterioridad a la minería como un hábitat de vida salvaje.

El Servicio Forestal de los Estados Unidos y la Agencia de Protección Ambiental reconoció éste y otros programas ambientales de Climax como ejemplos de liderazgo en la conservación del medio ambiente.



Responsabilidades en Cuanto a Obligaciones Asumidas por Adquisición de Empresas

6
ICMM

M

En los Estados Unidos, la ley federal *Comprehensive Environmental Response, Compensation and Liability Act* – (Ley de Responsabilidad, Compensación y Respuesta Ambiental Completa) (en inglés, *CERCLA*) responsabiliza legalmente a las empresas por la recuperación ambiental de su propiedad, independientemente de quién cometió el daño o de cuándo tuvo lugar el daño. Como consecuencia de la fusión con Phelps Dodge Corporation en 2007, Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. es ahora propietaria de sociedades filiales que operaron activos regidos por las normas de la *CERCLA*, algunos de los cuales fueron operados casi un siglo antes de que se promulgaran las leyes y reglamentos ambientales. Al 31 de diciembre de 2008, teníamos más de 100 proyectos de recuperación de activos en los Estados Unidos en más de 25 estados. En 2008, gastamos US\$ 114 millones en actividades de recuperación y continuaremos incurriendo en gastos significativos en los próximos años.

Tenemos proyectos de recuperación vinculados con actividades de fundición de larga data en diversos estados. Durante 2008, nuestro proyecto más importante relacionado con la fundición estaba situado en Blackwell, Oklahoma. Al cierre del ejercicio 2008, habíamos celebrado acuerdos con el 90 por ciento de los propietarios para realizar las muestras de sus jardines. Para fines de 2008, habíamos realizado

muestras en más del 65 por ciento de las propiedades y determinamos que el 16 por ciento de las propiedades y el 5 por ciento de los caminos de entrada y callejones superaban las normas de limpieza establecidas por el estado. Finalizamos la recuperación de parques y jardines de escuelas en 2008 e iniciamos la recuperación de jardines residenciales en octubre de 2008. Esperamos continuar con el análisis de muestras y con la recuperación de tierras hacia 2010. Mientras que nuestros predecesores operan en esta comunidad desde 1974, tenemos una oficina, conocida como *Blackwell Community Outreach*, para establecer un punto de contacto con la comunidad sobre las actividades de toma de muestras y recuperación.

Durante 2008, finalizamos la recuperación de sedimentos y las gestiones de estabilización del banco en la instalación de Tannery Bay en Sault Ste. Marie, Michigan. Este proyecto recibió el premio a la “Excelencia Ambiental” otorgado por la Asociación Nacional de Profesionales del Medio Ambiente, premio que será presentado en 2009. Un elemento clave del proyecto, además de su aporte al aumento del hábitat acuático en esta sección de la Región de los Grandes Lagos, fue la sociedad constituida con fondos públicos y privados entre la Oficina del Programa de los Grandes Lagos de la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos, el Estado de Michigan y Freeport-McMoRan Corporation. Éste fue el primer proyecto de recuperación de sedimentos de los Grandes Lagos financiado de este modo.

El programa de limpieza de Alabama proporciona un modelo de asociación con la comunidad

6
ICMM

9
ICMM

M

Durante gran parte del siglo pasado, Anniston, Alabama fue un gran centro industrial, hogar de numerosas compañías de fundición y de una importante planta de elaboración que producía bifenilos policlorados (en inglés, PCB). Mientras la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos (en inglés, EPA) investigaba una contaminación generalizada con PCB en Anniston, una ciudad de 25.000 habitantes, la agencia también descubrió concentraciones elevadas de plomo en jardines residenciales. La EPA y 11 compañías de fundición – incluyendo Phelps Dodge Industries, Inc., que operaron en Anniston desde 1963 hasta 1983 – acordaron desarrollar un programa de limpieza de plomo en jardines residenciales de Anniston.

Phelps Dodge Industries, Inc. y las otras compañías aplicaron un método de cooperación y obtuvieron muestras de 4.100 propiedades y realizaron la limpieza de más de 500 propiedades en un período de 2 años. En forma conjunta, las compañías crearon la *Foothills Community Partnership* en parte para brindar a los miembros de la comunidad información acerca del avance de las operaciones de limpieza.

Las empresas pertenecientes a la *Foothills Community Partnership* establecieron un fondo de beneficencia de US\$ 500.000 que es administrado por una fundación de la comunidad local. El fondo otorga subsidios a organizaciones sin fines de lucro habilitadas que abordan problemas sociales en el área de Anniston. El primer subsidio otorgado en 2008 benefició a un servicio local que transporta bebés prematuros de alto riesgo a hospitales.



Más de 500 propiedades en Anniston recibieron una nueva capa superficial de tierra y césped durante un periodo de dos años como parte del programa



Arequipa, Peru

Cerro Verde provee recursos para las principales plantas regionales de tratamiento de agua y de tratamiento de aguas residuales en Perú

9
ICMM

M

Los habitantes de Arequipa en Perú carecen de una fuente de suministro de agua potable confiable. Cerro Verde, una de las minas más importantes de la compañía, está participando con diversas agencias gubernamentales de Perú en el financiamiento del diseño y la construcción de una planta de tratamiento de agua y dos plantas de tratamiento de aguas residuales *para proveer* el servicio a una población local de más de un millón de habitantes.

Esta asociación público-privada permitirá que cada parte proyecte el financiamiento para las plantas. A la fecha, Cerro Verde aportó aproximadamente US\$ 50 millones en un fondo fiduciario para colaborar en la financiación de la planta de tratamiento de agua. Asimismo, Cerro Verde proporcionó y continuará proporcionando, servicios de soporte de ingeniería del proyecto, que se estima ascienden a aproximadamente US\$ 5 millones. Después del diseño de ingeniería final, la construcción y la puesta en marcha, la planta será entregada a Sedapar, una agencia gubernamental local que operará y mantendrá la planta. Está en curso el diseño final, y se espera que la construcción comience a fines de 2009 y las operaciones comiencen en 2012.

Este sistema de tratamiento de aguas y de aguas residuales nuevo y moderno suministrará agua potable confiable a la comunidad. Se diseñó de manera tal que podrá expandirse para satisfacer las necesidades de una población creciente durante 30 años o más.

Compromiso con los empleados

Nos esforzamos por brindar el mejor entorno posible a una dotación de personal capacitada y diversa.



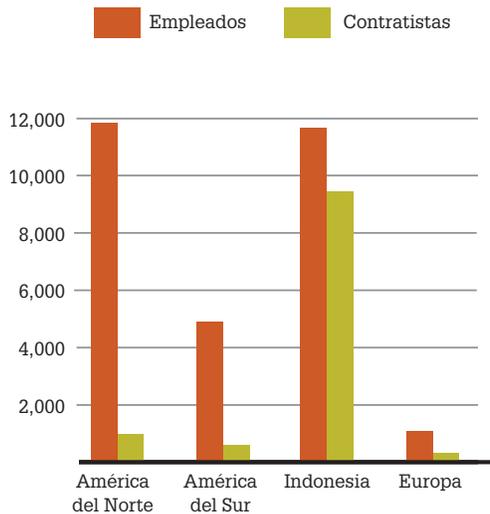
*Capacitación para
operadores subterráneos en
PT Freeport Indonesia*

Enfoque de gestión

La compañía comprende la importancia de tener empleados orgullosos de su trabajo, con un arraigado sentido de compromiso en su profesión y sabe que el éxito de una empresa depende de los aportes individuales de muchos. Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. procura brindar a sus empleados un ambiente laboral seguro y gratificante en cuanto a lo profesional. Sus políticas, programas y prácticas están diseñadas para que los empleados se desarrollen en el ámbito personal y profesional.

Al 31 de diciembre de 2008, la dotación de personal de la compañía comprendía a aproximadamente 29.300 empleados y 10.700 contratistas. Los empleados y contratistas de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. trabajaron más de 140 millones horas-hombre en 2008.

Freeport McMoRan Copper & Gold Inc. Empleados y Contratistas a Diciembre 31, 2008



Principios de Conducta Empresarial

1
ICMM

Los Principios de Conducta Empresarial de la Compañía definen el modo en que opera y el comportamiento que espera de sus empleados. Estos principios son una afirmación del compromiso de la compañía con la integridad. En todo el mundo, cualquier persona que realiza actividades comerciales por cuenta de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. o sus subsidiarias o afiliadas está obligada por estos principios. La compañía considera que es necesario realizar transacciones comerciales con aquellos proveedores, contratistas, consultores y otros socios comerciales que demuestran un alto grado de ética en sus negocios.

Los Principios de Conducta Empresarial, que fueron actualizados tras la fusión en 2007 con Phelps Dodge, exigen que todos los empleados cumplan con las normas éticas establecidas por la compañía y que son compatibles con las leyes aplicables, incluyendo las leyes contra prácticas corruptas y la Ley de Sarbanes-Oxley. Todo el personal correspondiente de la sociedad debe certificar en forma anual su observancia de esta política y la compañía brinda cursos de capacitación para que los empleados puedan comprender esta política. Los empleados deben notificar al oficial de cumplimiento de la compañía acerca de cualquier supuesta violación de los principios. Todo incidente o inquietud informada sobre violaciones o violaciones potenciales se investiga y resuelve de la forma adecuada.

Relaciones con los Sindicatos

3
ICMM

La compañía respeta el derecho de sus empleados de sindicalizarse, derecho que está protegido por su Política sobre Derechos Humanos. Diecisiete sindicatos representaron aproximadamente el 37 por ciento de los empleados de la compañía en 2008. Valoramos nuestra relación con esos empleados y negociamos de buena fe con los representantes de los sindicatos.

La capacitación y el desarrollo profesional aumentan nuestro desempeño

9
ICMM



Brindamos programas y oportunidades que permiten que nuestros empleados puedan continuar comprometidos y sentirse profesionalmente realizados. Alentamos a nuestros empleados para que aprovechen los programas continuos de formación, capacitación y desarrollo disponibles. Ésta es una forma de aumentar la eficiencia operativa de nuestra actividad a largo plazo.

Con el objeto de ayudar a nuestros empleados para que avancen en sus profesiones y ocupen cargos disponibles, brindamos capacitación técnica tanto en el área de operación como de supervisión. Regularmente revisamos nuestros programas de capacitación a fin de mantenernos actualizados con los últimos avances técnicos. En 2008, formamos grupos de discusión y realizamos encuestas para estar seguros de que estamos brindando capacitación adecuada a nuestros empleados. En algunos casos, desarrollamos programas de capacitación especializada a través de asociaciones con expertos externos. Por ejemplo, nos asociamos con nuestros principales proveedores de equipos para brindar capacitación sobre seguridad y mantenimiento de sus productos en nuestras operaciones en América del Norte.

En Indonesia, creamos el Instituto Minero de Namangkawi que cada año brinda cursos para pre-aprendices, aprendices y cursos de capacitación avanzada para profesionales a cientos de indonesios que tienen la opción de trabajar para PT Freeport Indonesia una vez que obtienen su diploma.

Promoción de la diversidad a través de nuestras operaciones

3
ICMM

Nuestros empleados, ya sea trabajando con otros empleados o proveedores, creando programas para la comunidad o ayudando a los clientes, a través de nuestras operaciones globales tienen la posibilidad de relacionarse con personas provenientes de una amplia gama de culturas y de formación diversa. Estas relaciones interculturales sirven para lograr la comprensión y tolerancia que nuestros Principios de Conducta Comercial promueven y adoptan.

Basándonos en estos principios, operamos libres de discriminación, acoso y otras situaciones de abuso. Brindamos igualdad de oportunidades laborales a todos los empleados y fomentamos una comunicación abierta en respaldo de este objetivo.



El Instituto de Minería Nemangkawi de PT Freeport Indonesia brinda capacitación y cursos de desarrollo profesional a cientos de miembros de la comunidad vecina a las operaciones de Grasberg. La inscripción en los cursos aumentó de modo tal que incluyó a aproximadamente 1.500 aprendices, creando de este modo fuerza de trabajo para expansiones planeadas de explotaciones mineras subterráneas.

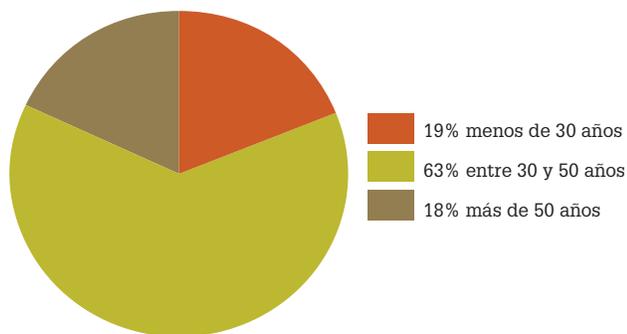
Capacitación ocupacional

En 2008, Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. aumentó su programa de capacitación ocupacional en Arizona a 130 estudiantes en las áreas de tecnología eléctrica y de instrumentos, tecnología de planta industrial y tecnología diesel. Con una inversión anual de más de US\$ 6,7 millones en nuestras tres faenas / operaciones de procesamiento en el estado, los estudiantes están recibiendo una educación valiosa y aprendiendo una técnica útil que pueden transformar en un modo exitoso de ganarse la vida incorporándose a Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. o a otra empresa. Desde la creación del programa en 2006, más de 175 estudiantes recibieron capacitación. Con la desaceleración experimentada a fines de 2008, el programa se modificará para reflejar las necesidades actuales y futuras de empleo; sin embargo, la compañía mantiene su compromiso de ofrecer cursos de formación y capacitación para que los estudiantes tengan opciones efectivas de empleo.



Como una compañía global, Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. respeta, promueve y hace uso de las diversas perspectivas, talentos y destrezas de sus empleados. Nuestro objetivo es mantener un entorno física, psicológica y emocionalmente seguro; alentamos a los empleados para que realicen sugerencias, abrimos líneas de comunicación y respaldamos el crecimiento profesional. En 2008, el 10 por ciento de nuestros empleados estuvo compuesto por mujeres, al igual que el 12 por ciento de nuestro personal de gerencia.

Empleados por grupo etario al 31 de diciembre de 2008



Las prácticas de contratación local generan beneficios significativos

9
ICMM

La contratación local en nuestras operaciones es una forma de garantizar que nuestra dotación de personal continúe siendo no sólo diferente desde el punto de vista cultural, sino también representativa de la población local.

Apreciamos el valor de la contratación de empleados que entienden la cultura, las tradiciones y el idioma de las comunidades locales en las que operamos. Por ejemplo, prevemos que alrededor del 97% de nuestra dotación de personal permanente en la República Democrática del Congo estará compuesta por ciudadanos congoleños. Esto no sólo beneficia a Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc., sino

también al desarrollo económico, educativo y profesional de los habitantes vecinos de nuestras operaciones. Los habitantes locales y los líderes de la comunidad demuestran ser empleados excelentes en todos los niveles de responsabilidad. Aproximadamente el 98 por ciento de los empleados de PT Freeport Indonesia son indonesios, el 29 por ciento de los cuales son oriundos de Papua. En 2008, el número total de habitantes de Papua empleados directamente por PT Freeport Indonesia fue de 3.353, respecto de 2.729 en 2007.

Manejo de la reducción de empleo

10
ICMM

Debido a la desaceleración del mercado, más de 4.000 cargos fueron eliminados en 2008. En 2009, hubo reducciones adicionales. Resulta difícil mantener a los empleados comprometidos y concentrados en sus tareas cuando al mismo tiempo se realizan reducciones de personal. El estrés de afrontar una posible pérdida del trabajo afecta adversamente a todos, y nos esforzamos por ser lo más transparentes y justos posible.

Adoptamos un proceso de múltiples etapas para determinar los despidos:

- A los empleados que reunían los requisitos se les dio la posibilidad de participar en el programa de jubilación anticipada.
- A los empleados en operaciones específicas se les ofreció un paquete de renuncia voluntaria.
- A los empleados despedidos se les ofrecieron paquetes de indemnización por despido.

Para ayudar a los empleados que se quedaron sin trabajo, procuramos mejorar su capacidad para obtener otras oportunidades laborales brindándoles orientación profesional y ayuda en la confección de los curriculum vitae.

Salud y Seguridad

El fin fundamental de nuestro programa de salud consiste en que cada trabajador vuelva cada día a su hogar seguro y sano.

Mina Morenci, Arizona

Enfoque de Gestión



La salud y la seguridad ocupacional constituyen un valor fundamental para la compañía y una de las cuestiones de desarrollo sustentable más importantes.

Creemos que todas las lesiones y enfermedades ocupacionales pueden prevenirse. La “Producción Segura” captura la esencia de nuestra filosofía que sostiene que las consideraciones de seguridad y salud son parte integrante de todas las demás funciones de gestión de la organización y son compatibles con ellas. Consideramos a las iniciativas de salud y seguridad, tanto dentro como fuera del trabajo, como una inversión sumamente importante en nuestros empleados.

Una práctica comercial óptima radica en alentar a los empleados para que asuman la responsabilidad personal sobre su seguridad y que cuiden a sus compañeros de trabajo. Por ende, promovemos la seguridad como un valor fundamental de nuestras operaciones. La seguridad es un criterio de medición prioritario y es utilizado en la gerencia de cumplimiento de la compañía y en el programa de desarrollo de los empleados, por el que se fomentan las prácticas de trabajo seguro en toda la dotación de personal de la compañía.

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. considera que todos los contratistas que operan en sus instalaciones deben tener el mismo nivel de conocimiento de seguridad y desempeño exigido a sus propios empleados. Todos los contratistas deben garantizar que sus empleados, subcontratistas, proveedores, vendedores y visitantes cumplan con las disposiciones establecidas en nuestro manual de salud y seguridad de los contratistas como requisito obligatorio para operar con la compañía. Para tener acceso al manual visite nuestro sitio web, www.fcx.com en la sección Seguridad y Salud.

Las cuestiones sobre seguridad y salud se manejan como todas las demás funciones de gestión de la compañía, con objetivos medibles y revisiones de rendimiento de rutina. Todas las operaciones de la compañía poseen profesionales de salud y seguridad *in situ* que constituyen recursos técnicos para la gestión de las operaciones. Estos profesionales actúan como un vehículo para la dotación de personal, tienen la obligación de brindar capacitación y fortalecer las conductas de seguridad clave para cargos específicos en locaciones específicas.

Los profesionales abocados a la salud y a la seguridad que trabajan en nuestras unidades operativas deben colaborar con la gerencia de línea en el logro de los objetivos de seguridad y salud. Colaboran con la gerencia en el desarrollo y la implementación de programas y actividades eficaces y analizan las estadísticas de seguridad, para identificar tendencias que podrían dar lugar a una mejora en el cumplimiento de las condiciones de seguridad y salud. El personal a cargo de seguridad y salud corporativa realiza el control general de programas, evalúa el cumplimiento de las normas internas y externas y establece criterios de medición para evaluar el cumplimiento.

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. realiza auditorías de salud y seguridad ocupacional en forma programada en cada una de sus operaciones. Estas auditorías tienen por objeto verificar que se gestionan las cuestiones de seguridad y salud ocupacional y que los programas respaldan la continua mejora del cumplimiento. El Departamento de Salud y Seguridad Ocupacional Corporativo gestiona las auditorías que son realizadas por un equipo de profesionales de salud y seguridad de una consultora externa de renombre.

Nuestras principales faenas mineras e instalaciones operativas también se comprometen a tomar todas las medidas para obtener certificación conforme a la norma internacional OHSAS 18001 para el sistema de gestión de seguridad y salud. A la fecha, 13 de nuestras faenas mineras e instalaciones de procesamiento de metales cuentan con la certificación OHSAS 18001 y las demás están abocadas a obtener tal certificación.

Actualmente estamos preparando una aplicación personalizada para gestionar la presentación de informes de incidentes, las investigaciones sobre incidentes, las auditorías, las evaluaciones y las encuestas. El objetivo de este nuevo sistema consiste en tener una única aplicación global para manejar incidentes y auditar la información. La fusión de los dos sistemas de presentación de información actuales en una aplicación global mejorará nuestra capacidad de medición y análisis de las áreas clave de cumplimiento, mejorando nuestra capacidad de manejar la función de seguridad y salud.

Uno de los métodos utilizados para integrar la seguridad en la cultura de la compañía es a través de comités de seguridad. La compañía cuenta con comités paritarios de higiene y seguridad de trabajadores / de gerencia formales en la mayoría de sus faenas mineras e instalaciones operativas.

Grado de preparación y respuesta ante emergencias

4
ICMM

El grado de preparación y de respuesta ante emergencias es un componente fundamental de las actividades de la compañía relacionadas con el programa de seguridad en sus instalaciones. Todas las instalaciones cuentan con personal de respuesta capacitado para manejar emergencias potenciales eficazmente. Al trabajar junto con entidades gubernamentales locales, la compañía identifica y planifica una gama de escenarios de respuesta para garantizar la coordinación debida del equipo de respuesta ante emergencias y del personal para abordar las emergencias potenciales. Los simulacros, la educación de la comunidad y las reuniones de coordinación regulares sirven para desarrollar el conocimiento y las habilidades necesarias para manejar todo tipo de eventos de emergencia para la protección de nuestra dotación de personal y de las comunidades que rodean nuestras operaciones.



Entrenamiento de rescate en un incendio en el proyecto en desarrollo de Tenke Fungurume en la República Democrática del Congo.



El equipo de Respuesta ante Emergencias de PT Freeport Indonesia fue seleccionado como ganador general del Undécimo Desafío de Incendio y Rescate de Indonesia en noviembre de 2008. El equipo de PT Freeport Indonesia ganó tres medallas de oro y dos medallas de plata en el evento de una semana de duración, en el cual participaron los primeros equipos de respuesta de 16 industrias mineras, de petróleo y gas y de otras industrias nacionales e internacionales. Los miembros del equipo fueron seleccionados entre docenas de primeros grupos de respuesta de tiempo completo muy especializados que trabajan en el área de proyecto de riesgo de PT Freeport Indonesia, que abarca desde la mina de Grasberg a una altura de 14.000 pies a las instalaciones portuarias junto a la costa del Mar Arafura.

Desempeño de Seguridad

El programa de Producción Segura de la compañía establece la meta de mejoramiento continuo en el cumplimiento de seguridad y salud. Mediante el establecimiento de metas de seguridad específicas en cada operación, en 2009 la compañía fija la atención en mejorar el cumplimiento de seguridad. Los componentes medibles de las metas de seguridad de cada instalación formaron parte de la revisión de cumplimiento anual de la operación al finalizar el año.

La tasa de incidentes totales de la compañía que deben informarse durante 2008 fue de 1,30 lesiones por 200.000 horas trabajadas y se compara favorablemente con la tasa promedio de la industria minera de 3,09 (índice preliminar del año 2008 a la fecha confeccionado por la Administración de Minería Metálica, Seguridad y Salud Minera de los Estados Unidos).

Lamentamos informar cinco muertes en nuestras operaciones durante 2008, incluyendo tres empleados y dos contratistas. La ocurrencia de víctimas fatales en cualquier lugar de trabajo es inaceptable y lamentamos profundamente la pérdida de vidas. La compañía identificó los orígenes de estas muertes y está poniendo en marcha planes de acción para evitar recurrencias. Además, adoptó el programa de reducción de muertes del ICMM.

Salud Ocupacional

Históricamente, la minería ha sido considerada como una empresa peligrosa. El reconocimiento y el manejo de los peligros físicos que ocurren en el proceso de minería son componentes importantes del programa de seguridad y salud de la compañía. La identificación de estos peligros hace posible que cada operación pueda mitigarlos mediante controles de ingeniería o controles administrativos o mediante el uso de equipos de protección personal.

Para evitar las enfermedades ocupacionales, la compañía desarrolló numerosos programas que abordan áreas tales como protección respiratoria, conservación de la audición, patógenos de transmisión sanguínea, manejo médico del silicio, exposición al arsénico, capacitación ergonómica y control de los riesgos para la salud por soldaduras y por la generación de partículas de metal. Las instalaciones operativas de la compañía cuentan dentro de su personal con los profesionales de salud ocupacional/ higiene industrial según sean necesarios.

El enfoque de la compañía es, y continuará siendo, la evaluación constante de los procesos y de las operaciones en las que podría existir un peligro potencial. Cuando se identifica un riesgo, toma las medidas para cuantificarlo y posteriormente lo controla mediante medidas dinámicas para proteger la salud de su nómina de personal.



Las pantallas de video transmiten la programación de seguridad diaria significativa en las áreas comunes, tales como estaciones de tranvías a lo largo de las operaciones de PT Freeport Indonesia, como parte de una gestión para recordarles continuamente a los trabajadores que sean conscientes de la seguridad.

Compromiso con la Comunidad y el Desarrollo

Mediante la colaboración con comunidades y organizaciones, la compañía ayuda a brindar beneficios sustentables en las áreas en las que opera.

PT Freeport Indonesia, en asociación con la organización de desarrollo de la comunidad LPMAK, respalda el desarrollo económico, las iniciativas de salud y de educación en Papua, incluyendo la escuela y la residencia estudiantil para jóvenes indígenas de pueblos remotos.



Enfoque de Gestión



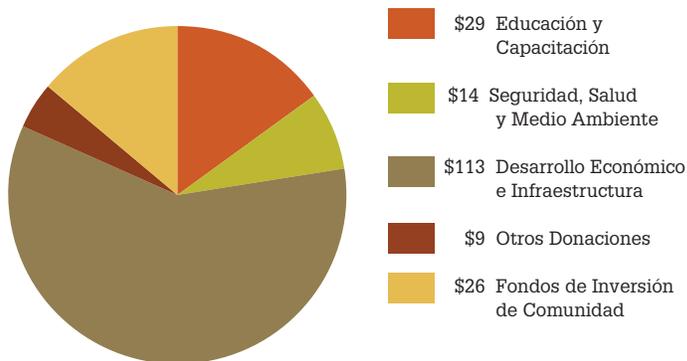
El compromiso con la comunidad es un compromiso de desarrollo sustentable fundamental. El objetivo de la compañía radica en incorporar los principios de desarrollo sustentable, incluyendo las necesidades y preocupaciones de los grupos de interés, en las decisiones comerciales y garantizar que evitamos, mitigamos y mejoramos los impactos sociales de sus operaciones. Durante 2008, Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. gastó US\$ 191 millones en financiamiento de programas y actividades para el desarrollo de comunidades en todo el mundo. Lanzó una nueva Política de Desarrollo Comunitario aprobada por el Directorio a principios de 2009, que establece su compromiso con el mejoramiento continuo de las evaluaciones sociales, interacciones con sus grupos de interés, asociaciones con las comunidades y programas de desarrollo local.

Como parte de la mejora continua, la compañía reorganiza sus equipos de implementación de desarrollo de comunidad global y los integra en un Departamento de Servicios Ambientales y Desarrollo Sustentable recientemente creado. Este grupo incluye Servicios Ambientales, Evaluación del Ciclo de Vida, el Agua y las Tierras, Responsabilidad Social y Desarrollo de la Comunidad. Los miembros del equipo se integran en toda la organización creando nuevas oportunidades para la implementación de políticas de desarrollo sustentable de la compañía y el marco del desarrollo sustentable del ICMM.

La mayoría de las operaciones de la compañía en todo el mundo ponen en práctica gestiones de compromiso con los grupos de interés, como por ejemplo, paneles formales de asesoramiento a la comunidad, actividades de consulta, empleo de tiempo completo de empleados de enlace con la comunidad, visitas a las instalaciones y sesiones de información a la comunidad. Los representantes de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. participan en numerosas juntas, consejos y comités de las comunidades. Los programas de la compañía con los grupos de interés están destinados a compartir información abiertamente con los ciudadanos y se concentran en recabar información y abordar problemas mutuos. Actúa como un foro para controlar, priorizar y colaborar en los problemas que afectan a las comunidades.

En atención a la diversidad de nuestros grupos de interés y sus necesidades llevamos a cabo una gran variedad de programas y enfoques de desarrollo en las operaciones. Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. está desarrollando Planes de Acción de Desarrollo y Compromiso de la Comunidad a 5 años en todas las faenas mineras activas. También está desarrollando criterios aplicables a toda la compañía para inversiones en programas sociales que respaldarán los objetivos de su Política de Comunidad.

Inversión para Desarrollo Comunitario por Categoría año 2008 en millones de dólares



Nota: Las inversiones descritas en este cuadro se refieren únicamente a aportes en efectivo y no así a bienes y servicios, donaciones para equipamiento y otros materiales, ni tampoco a gastos generales y administrativos de programas comunitarios. Los fondos de las inversiones destinados a la Comunidad han sido establecidos en diferentes países donde Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. opera. Los fondos independientes son generalmente administrados por los grupos de interés quienes determinan la asignación de fondos disponibles a programas comunitarios prioritarios en las áreas de educación, salud y desarrollo económico.

Desarrollo Económico



El respaldo de las economías y los empresarios locales en las áreas en que operamos sostiene nuestra actividad y es fundamental para el logro del desarrollo sustentable más allá de la vida de nuestras operaciones. Si bien damos prioridad a la compra de bienes y servicios locales, cuando es posible, también nos empeñamos en respaldar las oportunidades económicas fuera de la mina y la infraestructura necesaria para el establecimiento de economías sustentables. En 2008, la compañía invirtió aproximadamente US\$ 113 millones en programas y actividades para estimular la infraestructura y el desarrollo económico.

La demanda de trabajo en todas nuestras comunidades es siempre superior a nuestra oferta. En la República Democrática del Congo trabajamos para respaldar a la pequeña y mediana empresa (PYME) mediante el acceso a micro préstamos y a soporte técnico y capacitación. En 2008, Tenke Fungurume Mining generó oportunidades de empleo para más de 500 personas mediante apoyo a las PYME locales. En Perú, estamos trabajando para crear oportunidades de desarrollo de pequeñas empresas tales como manualidades en cobre, tejidos, fabricación de telas, actividades de agricultura y ganadería y turismo. También brindamos capacitación sobre técnicas laborales y capacitación para empresarios. En nuestras operaciones en Indonesia, brindamos respaldo a la PYME local mediante un fondo renovable. En 2008, este fondo renovable proporcionó respaldo mediante micro-créditos a más de 40 empresarios locales, que a su vez, dieron trabajo a más de 1.000 personas. Para mayor información acerca de nuestras iniciativas de desarrollo económico, visite nuestro sitio web, www.fcx.com dentro de la sección Compromiso y Desarrollo con la Comunidad.



Los participantes celebran con los primeros bloques de hielo producidos como parte del programa de Papua Agribusiness Development Alliance.



Aumento del trabajo en asociación hacia el Crecimiento Económico Sustentable en Papua

La población de la Regencia de Mimika aumentó velozmente en la última década, y las estadísticas confeccionadas por el gobierno indican un aumento de la población de 67.000 habitantes en 1998 a más de 150.000 habitantes en 2007. La mayor parte del crecimiento se concentró en torno al centro urbano de Timika, situado en las cercanías del área de proyecto de PT Freeport Indonesia. En conversaciones con los jefes de las comunidades locales a lo largo de los años, PT Freeport Indonesia y estos líderes observaron que muchos miembros de la comunidad, habitantes de pueblos rurales y remotos se mudaron a los centros urbanos en busca de oportunidades económicas. A medida que crecieron los centros urbanos, las personas jóvenes tuvieron menos razones para permanecer y mantenerse en sus pueblos natales.

En respuesta a este problema, PT Freeport Indonesia creó una alianza con vigencia por dos años con la Agencia para el Desarrollo Internacional de los Estados Unidos denominada Papua Agribusiness Development Alliance (en inglés, PADA). Con un presupuesto de US\$ 2 millones, los objetivos del programa PADA consisten en aumentar los ingresos y el trabajo dentro de las comunidades remotas de Papua mediante el desarrollo de la agricultura y los agronegocios, de este modo promoviendo mejoras en el sustento con la agricultura y la pesca. Un proyecto piloto exitoso, entre muchos otros lanzados hasta ahora, se implementó en el pueblo costero de Kokonao, en la remota Kamoro, aproximadamente a 21 millas al sudeste de Timika. Uno de los principales problemas para los pescadores locales ha sido la incapacidad para preservar adecuadamente la pesca durante el transporte al mercado. En colaboración con un patrocinador local, PADA colaboró en la construcción de una fábrica de hielo en el pueblo donde los pescadores pueden comprar hielo a un precio accesible. Asimismo, PADA entregó a una organización de la iglesia local un barco de siete toneladas para facilitar el transporte. En virtud de este programa, los pescadores en Kokonao incrementaron sus ganancias en un 400 por ciento, tornando así más viable el sustento en el pueblo para las generaciones actuales y futuras.

Educación y Capacitación



En 2008, la compañía invirtió casi US\$ 30 millones en programas de educación y capacitación. Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. considera a la educación como uno de los pilares fundamentales para el desarrollo sustentable. Con nuestro respaldo ofrecemos a las personas la formación y aptitudes necesarias para aumentar sus oportunidades económicas y que ellos y las generaciones futuras tengan un mejor estándar de vida.

En la República Democrática del Congo rehabilitamos una escuela y construimos dos nuevas para incrementar la educación primaria junto a nuestro proyecto en desarrollo de Tenke Fungurume. En Indonesia, respaldamos a nuestros socios de la comunidad local en el desarrollo y la operación de residencias estudiantiles a fin de permitir que jóvenes de pueblos remotos tuvieran la oportunidad de vivir en áreas con acceso a escuelas de mejor calidad. El Fondo de Asociación de Freeport para el Desarrollo de la Comunidad también provee fondos para el otorgamiento de más de 700 becas a estudiantes de Papua para asistir al colegio secundario y a la universidad en toda Indonesia.

En América del Sur, invertimos en la mejora y en el acceso a la educación primaria y secundaria, y aumentamos el número de personas que pueden recibir educación superior en universidades. En Chile y Perú, respaldamos programas destinados a aumentar las aptitudes básicas, tales como alfabetización y expresión escrita, como también la mejora de las escuelas locales, incluyendo programas de capacitación de profesores. En Chile, 412 personas de las comunidades de Copiapó, Caldera y Tierra Amarilla participaron en un programa de técnicas de capacitación que incluyó a 27 clases diferentes sobre una variedad de temas, el que se llevó a cabo en asociación con varias universidades locales.

En los Estados Unidos, invertimos casi US\$ 340.000 por año en becas universitarias en asociación con universidades. También destinamos más de US\$ 1,8 millones en mejorar la educación en ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas en los niveles primario, secundario y terciario para mejorar la capacidad de los estudiantes de competir en el mercado local y global.

Salud Pública



Una de las principales prioridades para Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. consiste en mejorar la salud pública en las comunidades donde opera. Las enfermedades pueden devastar a los empleados, a sus familias y a la red de personas que respaldan la infraestructura de la comunidad. Coordinamos con los gobiernos locales y demás organizaciones para identificar y establecer un orden de prioridades de necesidades insatisfechas en cuanto a infraestructura y los servicios de protección de la salud, y trabajamos con socios en el afán por cubrir esos vacíos. El financiamiento de la compañía ayudó a mejorar la atención médica, el acceso a medicamentos, la educación en higiene y los programas de prevención.

En la mina Cerro Verde en el Perú, iniciamos un estudio de línea base sobre las condiciones de salud de la comunidad local. Este estudio servirá para identificar las principales necesidades para la salud. Los resultados se utilizarán para establecer el orden de prioridades para el próximo año y para medir el éxito de los programas financiados por la compañía a fin de garantizar que todos los recursos se estén aplicando en forma eficiente. Los programas vigentes en Cerro Verde incluyen educación sanitaria, higiene y salud, prevención de enfermedades y nutrición materno-infantil. Uno de nuestros proyectos insignia en el Perú fue el financiamiento de un nuevo centro de tratamiento de cáncer en el hospital local.

En América del Norte, nuestra fundación brinda un programa de educación y prevención contra el abuso de drogas en cada una de nuestras 5 comunidades operativas en Arizona. El abuso de drogas es un problema de salud pública grave para los grupos de interés locales. Trabajando con la Asociación para una Arizona Libre de Drogas, ofrecemos capacitación a los padres y distribuimos materiales educativos a padres, maestros y otros líderes adultos para que conversen con los jóvenes sobre las drogas y la prevención contra su abuso.

En la Regencia de Mimika en Papua, donde la atención de la salud era rudimentaria antes del desarrollo de nuestras operaciones, PT Freeport Indonesia es actualmente un socio líder en servicios de atención de salud tanto curativos como de prevención. La compañía complementa los servicios de salud del gobierno para toda la población de Mimika con financiación, infraestructura y soporte técnico. La compañía financia a dos hospitales a través de su asociación con la Organización de Desarrollo de la Comunidad de Amungme y Kamoro, y opera cuatro centros de asistencia primaria como

parte del Departamento de Salud Pública y Control de Malaria de la compañía. También opera programas significativos de cuidado preventivo para combatir la malaria, la tuberculosis y el VIH/SIDA.

A medida que desarrollamos operaciones en la República Democrática del Congo, trabajamos con nuestras agencias de salud locales y organizaciones no gubernamentales para desarrollar e implementar programas de salud pública que incluyen el control de la malaria, agua potable y sanidad e iniciativas contra el VIH/SIDA. Tenke Fungurume Mining expandió un programa para la instalación de agua potable en más de 30 pueblos en la concesión minera durante 2008. Finalmente, los 43 pueblos situados en la concesión minera estarán incluidos en el programa. La compañía también está poniendo en marcha un programa de letrinas ventiladas en los pueblos situados en la concesión, como también en las comunidades más populosas de Tenke y Fungurume.

En 2008, Tenke Fungurume Mining también puso en marcha un programa comunitario de control de la malaria en toda la concesión, que incluyó el rociado residual en el interior de más de 50.000 estructuras de la comunidad, educación y la distribución de más de 30.000 mosquiteros para camas tratados con insecticidas. Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. finalizó una encuesta de salud de línea base y desarrolló un plan de acción de salud para la comunidad basándose en la información obtenida en la encuesta. Para mayor información sobre esta encuesta y su utilización en el desarrollo de un Plan de Acción de Salud para la Comunidad, ver página 9 de este informe.



El equipo de apoyo de la comunidad y de empleados voluntarios de PT Freeport Indonesia respalda los programas de educación sobre salud pública en todo el archipiélago de Indonesia.

Fotografía: Empleados en Jakarta y miembros de las familias ayudan a crear conciencia sobre el VIH/SIDA en la Caminata sobre el SIDA de 2008.

Uno de los problemas sociales de la operación en la Mina Grasberg de PT Freeport Indonesia en Papua es el gran número de mineros artesanales que ilegalmente ciernen oro en el sistema del Río Otomona. Estas actividades entorpecen el avance hacia un desarrollo sustentable a largo plazo en la región. Si bien la compañía no puede reglamentar sus prácticas o su presencia, coordina y se comunica en forma regular con las autoridades locales y provinciales sobre esta cuestión. Existe una gran preocupación tanto en la compañía como en el gobierno local sobre el uso potencial de mercurio por parte de los mineros artesanales en el proceso de refinación de oro que podría potencialmente contaminar el ambiente y causar riesgos para la salud de la comunidad local y de los mismos mineros.

En 2008, PT Freeport Indonesia se reunió en varias ocasiones con autoridades del gobierno y de la policía local para tratar el riesgo de mercurio que podría ser potencialmente utilizado por los mineros artesanales. Como resultado de estas reuniones, se realizó una presentación a más de 250 mineros artesanales y operadores de almacenamiento de oro. La mayoría de los participantes desconocían los riesgos sobre la salud si son directamente expuestos a los vapores de mercurio cuando éste se utiliza para extraer oro. Además de esta presentación, la compañía llegó a cientos de otros artesanos mineros durante el año, tanto en las tierras altas como en las tierras bajas, mediante la entrega de volantes en indonesio y en los idiomas tribales locales y el trabajo con iglesias locales para promover la conciencia y educación sobre los peligros de la utilización del mercurio para el medio ambiente y para la salud.

PT Freeport Indonesia no utiliza mercurio en su procesamiento, pero controla los riesgos e impactos potenciales sobre el medio ambiente relacionados con el uso de mercurio por parte de mineros ilegales. En junio de 2008, la compañía instaló un sistema de control constante de aire con mercurio, uno de los dispositivos de análisis de mercurio más avanzados disponibles en la actualidad. Hoy en día, el control no ha detectado ningún nivel elevado de mercurio significativo en el aire, y todos los valores detectados están dentro de las marcas de referencia. Asimismo, como parte del sistema de control ambiental de rutina de la compañía, regularmente se revisan los niveles de mercurio en el ecosistema fluvial, generando un gran número de datos de una extensa área geográfica. Los resultados hasta la fecha no muestran diferencias entre los ríos dentro y fuera del área de operaciones de la compañía, y las concentraciones de mercurio detectadas en todos los medios están a niveles considerados seguros para el ser humano y los ecosistemas.



Actividades de criba de oro en el sistema del Río Otomona en Papua, Indonesia



El funcionario de enlace de la comunidad de PT Freeport Indonesia, Nathan Kum, se reúne con un grupo de cribadores ilegales para tratar la problemática cuestión de trasladar sus actividades desde las áreas inseguras.

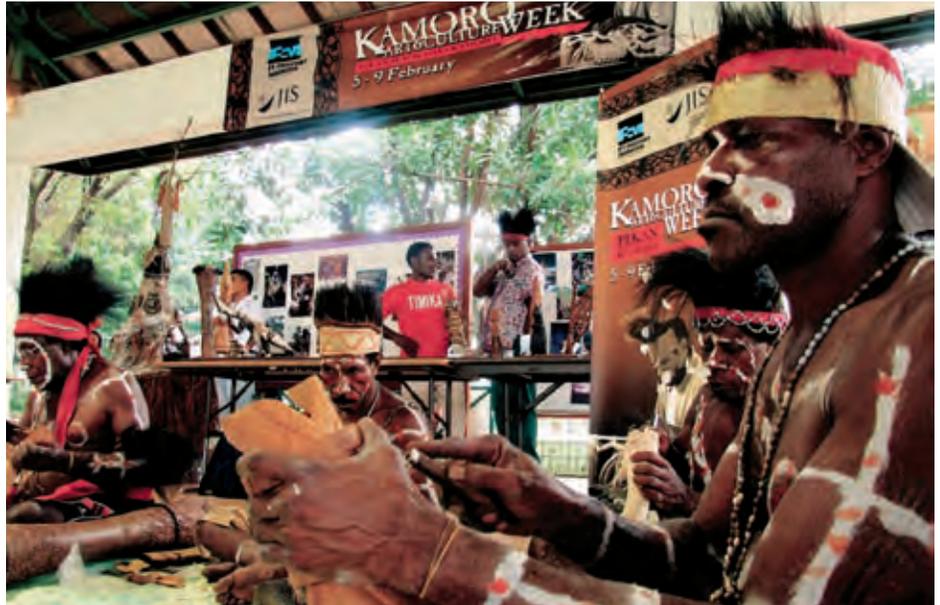


PT Freeport Indonesia se compromete a proteger y promover la salud del medio ambiente y de la comunidad local mediante un compromiso implícito con los mineros artesanales y con los demás vecinos. Los indicadores hasta la fecha muestran que no se está utilizando mercurio en el área y que la educación y otras herramientas están creando conciencia, la que será de ayuda para garantizar que no se utilizará mercurio.

PT Freeport Indonesia instaló un sistema de control de aire continuo de última generación para detectar la posible presencia de mercurio frecuentemente asociado a las actividades de minería artesanal.

PT Freeport Indonesia colabora en la preservación de las tradiciones únicas de los habitantes de Papua en Indonesia mediante su respaldo a los eventos culturales y festivos.

Fotografía: Artistas pertenecientes al grupo etnolingüístico de Kamoro muestran sus técnicas de grabado en madera en una exposición patrocinada por la compañía realizada en la Escuela Internacional de Jakarta.



Preservación Cultural



Aprendemos mucho de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, en particular de nuestros vecinos indígenas. Es importante respaldarlos en sus tradiciones y cultura a fin de garantizar la preservación de su herencia cultural para generaciones futuras. En 2008, en asociación con el gobierno provincial de Papua, PT Freeport Indonesia respaldó el desarrollo y la publicación del libro, “*Introducing Papua*” (Presentando a Papua) que será un recurso para los estudiantes en todo Papua. En el pueblo de Kiboko, cerca de

nuestra faena minera de Tenke Fungurume en la República Democrática del Congo, participamos con el jefe del pueblo y con los habitantes locales en una ceremonia tradicional que conmemora el nuevo lugar de la reubicación. En 2008, trabajamos en asociación con la Ciudad de Bisbee, Arizona, y con los líderes de su comunidad para preservar algunas fortificaciones de minería (marcos estructurales colocados sobre una excavación subterránea). Este proyecto representa un elemento clave en la sustentabilidad del turismo de la herencia Bisbee como la “Reina de los Campos de Cobre” de Arizona.



La mina El Abra en Chile respalda un programa por el cual se convoca a jóvenes profesionales para que inicien su actividad profesional trabajando en una función de servicio a la comunidad para ayudar a las áreas rurales empobrecidas de todo el país. Un proyecto reciente incluye la construcción de un café y centro de información que se erigirá cerca del Monumento Nacional Lasana Pukana (en la foto), una fortaleza del siglo XII construida en la cima de una colina.

Derechos sobre la Tierra y Compensaciones

3
ICMM

Todas nuestras instalaciones mineras son sometidas a un proceso completo de evaluación con el objeto de garantizar el uso apropiado de la tierra tanto desde el punto de vista ambiental como social. En los casos que implican cuestiones de derechos sobre la tierra, Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. trabaja diligentemente para garantizar que todas las partes sean tratadas en forma equitativa y reciban una indemnización justa. Al trabajar con líderes de comunidades, gobiernos y otros grupos de interés público, la compañía puede diseñar prácticas y programas justos para abordar los derechos sobre las tierras y las cuestiones de compensaciones que reflejan su compromiso con la equidad y el respeto.

En la operación de PT Freeport Indonesia, la compañía reconoce los derechos sobre las tierras de la comunidad

indígena en las áreas en las que tradicionalmente se dedicó a la caza y recolección. La compañía se comprometió con diversos programas de reconocimiento local desarrollados conforme a acuerdos mutuos con las comunidades locales de Papua. Estos programas incluyen los Fondos Fiduciaros de Amungme y Kamoro, el Fondo de la Asociación de Freeport para el Desarrollo de la Comunidad y los proyectos de reconocimiento que proveen infraestructura y asistencia en el desarrollo de la comunidad para seleccionar pueblos. Recibimos quejas de los miembros de la comunidad local relacionadas con supuestos derechos anteriores sobre las tierras relacionados con áreas afectadas por nuestras operaciones. En 2008, se presentaron en total 14 reclamos, estos fueron revisados y se determinó que eran inválidos e injustificados. Para fortalecer nuestros mecanismos de quejas en toda la compañía, estamos desarrollando y poniendo en práctica sistemas globales de registro, procesamiento y respuesta a las quejas presentadas por la comunidad.

Los Programas de Fortalecimiento de la Mujer se afianzan en la Concesión Minera del Congo

9
ICMM

Lilianne Mujinga habla con seguridad ante un grupo de 30 mujeres en el pueblo reubicado de Mpala en la concesión de Tenke Fungurume Mining. Con un cuaderno de lenguaje en sus manos, hace una pausa en la mitad de una sesión de clase de alfabetismo para anunciar que es hora de tomar un descanso. Sin embargo, en lugar de relajarse, “Mama Lili” guía a sus vecinas en una canción espiritual y danza exaltando las virtudes de un programa denominado WORTH. Antes de que Pact y Tenke Fungurume Mining arribaran, dice Mujinga entre versos ‘la mayoría de las mujeres no sabía leer ni escribir’. Ahora, no sólo saben leer, sino que también están ahorrando dinero para iniciar su propia actividad comercial”.

WORTH es un programa de desarrollo de capacidades para mujeres administrado por la organización no gubernamental Pact. Pact es una organización sin fines de lucro con sede en Washington, DC, que trabaja con comunidades locales, gobiernos e instituciones privadas en más de 50 países en todo el mundo para brindar a las personas una oportunidad de tener una vida mejor. La misión del programa WORTH es proveer a las mujeres en regiones en vías de desarrollo en todo el mundo, la posibilidad de descubrir su propio poder para cambiar sus vidas utilizando nuevas herramientas y brindarles capacitación para desarrollar micro emprendimientos. Pact recibe financiamiento de Tenke Fungurume Mining y de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional para implementar los programas en el área de la concesión. A diferencia de otros programas de desarrollo que otorgan capital a los participantes en la forma de subsidios y préstamos, WORTH no ofrece ayuda financiera directa en dinero. Por el contrario, alienta a las mujeres a descubrir que ya poseen la fortaleza y los recursos para cambiar sus vidas.



Lilianne Mujinga



Las principales herramientas fundamentales desarrolladas son lectura, escritura y conocimientos financieros básicos. Mujinga sugiere que las participantes se han vuelto más fuertes en el pensamiento colectivo y han canalizado la energía hacia una meta común. “Al principio pensábamos en abrir un restaurante, pero nuestra investigación indicó que la apertura de una escuela de costura tenía mejor potencial”, explica Mujinga. “Juntas estamos utilizando nuestros fondos para obtener los ladrillos para la construcción de la escuela”. Asimismo, las participantes de WORTH en Mpala y en los demás pueblos están combinando los recursos para comprar semillas y fertilizantes para aumentar el rendimiento de sus cosechas.

A fines de 2008, más de 300 mujeres participaban en el programa WORTH en diversos pueblos del área de trabajo de Tenke Fungurume Mining, incluyendo aquellos creados como parte del Plan de Acción de Reubicación. En sólo seis meses desde que se puso en marcha el programa, las mujeres pudieron ahorrar más de US\$ 3.500 de sus propios fondos, creando nuevo capital para inversión y fortalecimiento personal.

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. se compromete a reubicar comunidades sólo cuando sea necesario. En nuestra instalación del proyecto en la República Democrática del Congo, Tenke Fungurume Mining se está aplicando un Plan de Acción de Reubicación (de conformidad con la Norma Número 5 de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional) en 3 pueblos situados en áreas afectadas por el proyecto. Antes de poner en marcha un plan de reubicación de un pueblo, primero procuramos reducir al mínimo la reubicación involuntaria, explorando diseños de proyecto viables alternativos con las poblaciones afectadas y con las autoridades gubernamentales correspondientes.

Derechos Humanos



Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. tiene un compromiso inequívoco con los derechos humanos. La Declaración Universal de Derechos Humanos y los Principios Voluntarios son su guía. Educa a sus empleados en esos principios y los alienta a informar acerca de toda supuesta violación de sus políticas a la gerencia o al oficial de cumplimiento con respecto a los derechos humanos. La política de la compañía prohíbe el trabajo infantil o forzado o la discriminación en cualquiera de sus operaciones. Toma con seriedad su política sobre derechos humanos y espera que todos los contratistas cumplan con sus normas cuando trabajan con la compañía.

La Política de Derechos Humanos corporativa actualizada de la compañía fue aprobada por el Directorio el 3 de febrero de 2009. La nueva política establece las normas de la compañía en cuanto a derechos humanos y a las responsabilidades individuales en la instalación de operación. Para las filiales de la compañía que operan en países en vías de desarrollo que presentan un grado mayor de riesgo, la política exige lo siguiente:

- El establecimiento de pautas y procedimientos locales en consonancia con la política corporativa de la compañía, las leyes y reglamentos internos del país, los Principios Voluntarios y los Principios de Desarrollo Sustentable del ICMM;
- La implementación de un programa eficaz y estructura de gestión para el cumplimiento, promoción, formación, capacitación, información y respuesta a las cuestiones de derechos humanos y evaluaciones constantes de estos programas;
- La certificación periódica del cumplimiento de esta política para todo el personal relevante; y
- La implementación de esta política o de pautas y procedimientos similares por parte de los contratistas y las empresas proveedoras.

En Indonesia, contamos con un programa de educación, capacitación y cumplimiento de los derechos humanos bien desarrollado y nos concentraremos en el desarrollo de políticas sobre derechos humanos y programas de cumplimiento en las operaciones en la República Democrática del Congo, Perú y Chile en 2009.

Hemos seleccionado a un anciano de Papua como nuestro Oficial de Cumplimiento respecto de los Derechos Humanos para PT Freeport Indonesia. Es responsable de la aplicación completa de nuestra Política de Derechos Humanos y de educar a nuestros empleados y socios en las áreas de responsabilidad social y derechos humanos en Indonesia. El Oficial de Cumplimiento respecto de los derechos humanos se subordina a un vicepresidente ejecutivo dentro de PT Freeport Indonesia. Durante 2008, llevamos a cabo un amplio programa educativo sobre derechos humanos, y PT Freeport Indonesia dictó cursos de formación y capacitación sobre derechos humanos a alrededor de 10.000 empleados, contratistas, personal de seguridad y socios de la comunidad. Durante 2008, se informaron e investigaron diversos casos de supuestas alegaciones sobre derechos humanos. En general, se determinó que estas alegaciones estaban relacionadas con el lugar de trabajo o eran cuestiones penales que fueron investigadas y manejadas por las autoridades gubernamentales locales.

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. se unió a otras empresas mineras y de explotación de petróleo y gas y organizaciones de derechos humanos en 2000, como signataria de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos dictados por el Departamento de Estado de los Estados Unidos y la Oficina de Relaciones Exteriores Británica. Cada año, los participantes de este programa se reúnen para analizar la aplicación de los principios y para buscar mejores medios para brindar seguridad en las operaciones de la industria extractiva de todo el mundo, a fin de proteger a los empleados y a las inversiones y, al mismo tiempo, asegurar el máximo nivel de cumplimiento de los derechos humanos. Presentamos nuestros programas y resultados anualmente en el Plenario de Principios Voluntarios. Nuestro plan de trabajo para 2009 está publicado en nuestro sitio web.

Una experta reconocida internacionalmente, la Jueza Gabrielle Kirk McDonald, está a cargo de la supervisión del desarrollo y la aplicación de nuestra política sobre derechos humanos. La Jueza McDonald es una distinguida abogada en el ejercicio del derecho civil y es jueza federal, y actualmente se desempeña como Asesora Especial sobre Derechos Humanos para Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. Como miembro de nuestro Directorio, la Jueza McDonald regularmente informa al Directorio acerca de las cuestiones de derechos humanos y de su evolución.



Empleados de seguridad civiles no armados de PT Freeport Indonesia cumplen funciones de seguridad interna, incluyendo inspecciones vehiculares en el área de proyecto de las operaciones de Grasberg.

Seguridad 3 M

ICMM

Las cuestiones de seguridad y de derechos humanos son importantes para todas las actividades. Como parte de estos programas de seguridad, la compañía mantiene sus propios departamentos internos de seguridad, que realizan funciones tales como la protección de las instalaciones de la compañía, el monitoreo del envío de bienes de la compañía, la colaboración en el monitoreo de tráfico y la provisión de asistencia en operaciones de rescate.

Algunas de nuestras operaciones están situadas en lugares remotos o en países en vías de desarrollo con antecedentes de conflictos, pobreza, falta de posibilidades de educación, alto desempleo e inestabilidad política. En estas regiones, trabajamos en forma estrecha con el gobierno anfitrión y colaboramos con las autoridades de seguridad del gobierno asignadas o desplegadas en las cercanías de nuestras áreas de proyecto. Es fundamental para nuestra gerencia, nuestros empleados y nuestros grupos de interés que se garantice la existencia de relaciones profesionales entre el personal de seguridad del gobierno, los empleados de la compañía y las comunidades locales en las que operamos.

En algunos de estos remotos lugares, tales como Papua en Indonesia, y Katanga en la República Democrática del Congo, nosotros, al igual que todos los negocios y habitantes de cada una de esas comunidades, confiamos en los respectivos gobiernos para que establezcan el orden público, defendiendo las normas legales y la protección del personal y de los bienes. En Indonesia, la mina de Grasberg fue seleccionada por el gobierno como uno de los principales activos nacionales del país. Como consecuencia de esta histórica designación como bien nacional vital, las instituciones de seguridad de Indonesia (tanto la policía como las fuerzas militares) desempeñan una función importante en la protección de las áreas de operación de la compañía. Si bien los gobiernos son responsables de emplear su personal de seguridad y de financiar y dirigir sus operaciones, los recursos limitados, la lejanía de las instalaciones y la falta de desarrollo en estos países, obligan a los gobiernos a solicitar el apoyo logístico y de infraestructura de la compañía, así como financiamiento complementario para estos servicios necesarios.

En nuestro carácter de signatarios de los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos y comprometidos con los principios establecidos por el ICMM, reconocemos y manejamos los riesgos relacionados con los derechos humanos, brindando educación a nuestros empleados y socios comerciales y a la comunidad sobre los derechos humanos. En nuestras faenas mineras en Indonesia y en la República Democrática del Congo, estamos dictando cursos de capacitación sobre derechos humanos a todo el personal de seguridad interna e impartiendo capacitación para personal contratado y personal del gobierno local.

Como parte de nuestro compromiso de transparencia, informamos a los gobiernos acerca de nuestros aportes financieros, incluyendo el respaldo que brindamos a las instituciones de seguridad de los gobiernos locales en las operaciones donde se requiere soporte logístico. El respaldo a la seguridad provista por el gobierno en estos lugares extranjeros comprende asistencia en especies y asignaciones monetarias para mitigar los costos de vida y las dificultades que plantea la asignación a las áreas mineras. Este tipo de ayuda permite mantener una moral positiva, garantiza que el personal cuente con alimentación y alojamiento adecuados y con los recursos logísticos necesarios para patrullar y asegurar las áreas de operación de la compañía. Este apoyo a las instituciones de seguridad del gobierno asignadas a nuestras áreas de operaciones constituye un paso prudente y considerado por parte de la compañía para proteger a su fuerza laboral y su propiedad, y para cumplir con las expectativas impuestas por los respectivos gobiernos a compañías que llevan a cabo actividades comerciales en áreas remotas. Este apoyo es compatible con las obligaciones contraídas en virtud de los acuerdos celebrados con los respectivos gobiernos, con la filosofía de empresa socialmente responsable, con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos. Las prácticas de apoyo de la compañía se revisan en forma periódica con el objeto de garantizar que las mismas sean adecuadas, legales y estén correctamente controladas.

Riesgos Políticos



Nuestras operaciones en ciertos países en vías de desarrollo podrían verse perjudicadas por incertidumbres, incluyendo inestabilidad política, cambio de leyes y reglamentos, cambios forzados de contratos y malestar público. El potencial de corrupción también puede ser alto en ciertas áreas inestables o países en vías de desarrollo y debemos mantener las normas éticas más estrictas como ciudadanos corporativos. La compañía promueve las relaciones positivas y transparentes con los gobiernos locales y con los demás grupos de interés locales en todos los lugares donde opera.

Llevamos a cabo operaciones de forma responsable y transparente, que incluye el respeto por los términos de contratos, la observancia de las leyes vigentes y el cumplimiento de nuestros compromisos sociales, económicos y ambientales. Impartimos capacitación continua sobre nuestros Principios de Conducta Comercial, la base fundamental de la forma en que operamos con integridad y respeto. Estamos impartiendo capacitación a las operaciones estratégicas acerca de los requisitos contra la corrupción, incluyendo la ley estadounidense contra prácticas corruptas en el extranjero (en inglés, FCPA), y hemos habilitado una línea de teléfono de cumplimiento para los empleados a fin de que informen supuestas violaciones de cualquiera de las políticas de la compañía.

Como miembro del ICMM, Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. se compromete con la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (en inglés, EITI). Consideramos a la transparencia como una herramienta poderosa para que las comunidades y grupos de la sociedad civil puedan garantizar que los gobernantes y las empresas trabajen en forma responsable. En Indonesia, la compañía informa públicamente los pagos realizados al gobierno y respalda las gestiones para que el gobierno se adhiera oficialmente a la EITI. En Perú, trabajamos activamente con un gran número de empresas junto con el gobierno para poner en práctica la información conforme a la EITI. También nos comprometemos a respaldar a la EITI en la República Democrática del Congo, la cual, al igual que Perú, es un país candidato para la EITI. Nuestro objetivo mundial radica en trabajar con el gobierno y con otros grupos de interés para respaldar esta iniciativa de transparencia y presentar la información de acuerdo con la EITI en 2010.

Impactos Económicos

Además de proveer trabajos e ingresos fiscales, nuestras operaciones respaldan un desarrollo económico más amplio que excede la minería.



Mercado del Pueblo en Fungurume en la República Democrática del Congo

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc., realiza un aporte sustancial a los gobiernos y comunidades locales de muchas maneras, como el pago de impuestos, regalías, dividendos y honorarios mediante el empleo de miles de personas cuyas remuneraciones incentivan el crecimiento económico secundario, la adquisición de bienes y servicios, la construcción de infraestructura y el respaldo a programas de desarrollo social.

Contribuimos a la vitalidad económica de las comunidades donde operamos, en especial respaldando el desarrollo de las actividades locales. Asimismo, damos prioridad a las compras de proveedores locales, en especial en nuestras operaciones situadas en lugares remotos y en países en vías de desarrollo donde podemos ejercer un marcado impacto económico. En nuestra operación situada en Indonesia, el valor total de los productos internos comprados localmente fue de US\$ 271 millones en 2008, lo que representó un aumento del 43,8 por ciento respecto de 2007.

Reconocemos que las operaciones ejercen impactos económicos directos e indirectos sobre muchos de nuestros grupos de interés en particular, sobre las comunidades locales. En respuesta a la reciente caída de los precios del cobre y el molibdeno, adoptamos medidas que incluyen la restricción de la producción en determinadas operaciones y un enérgico control de costos. Entendemos que estas medidas, si bien son prudentes y necesarias para preservar los recursos para un crecimiento futuro, afectan a un gran número de grupos de interés locales.

Independientemente de las condiciones económicas, continuaremos tratando a todos nuestros empleados, contratistas, proveedores, clientes y grupos de interés de la comunidad de modo justo, equitativo y ético. Comunicamos los negocios o cambios operativos en forma transparente a nuestros grupos de interés locales lo antes posible. Cuando es necesario, evaluamos cautelosamente las reducciones en la dotación de personal, porque a pesar de las frágiles condiciones económicas globales actuales, sabemos que nuestros empleados dependen de nuestro éxito a largo plazo. Estamos aplicando programas cuyo objetivo consiste en crear ingresos sostenibles, proveer bienes y servicios localmente y estimular el desarrollo económico. Respaldamos estos programas mediante fundaciones establecidas dentro del país y financiamiento asignado.

En 2008, realizamos aportes directos de aproximadamente US\$ 190 millones para respaldar a las comunidades y organizaciones locales en las áreas geográficas donde operamos.

Ver el informe GRI G3 correspondiente a 2008 y la Memoria 2008, publicados en nuestro sitio web, www.fcx.com, para obtener mayor información sobre nuestro desempeño económico.

Resumen del Impacto Económico – 2008

Detalle por región geográfica

Millones de US\$	América del Norte	América del Sur	Indonesia	Europa	Total
Valor económico directo generado					
Ingresos	8,751	3,768	2,934	2,343	17,796
Valor económico distribuido					
Pagos a proveedores	4,858	1,188	962	2,245	9,282 *
Sueldos y beneficios de empleados	956	287	348	49	1,695 *
Pagos a proveedores de capital (dividendos e intereses)	1,762	685	52	7	2,506
Pagos al gobierno (impuestos brutos)	897	904	1,363	19	3,235 *
Inversión en la comunidad	31	105	55	-	191
Valor económico retenido**	247	599	154	23	887 *

* Incluye el proyecto de desarrollo de Tenke Fungurume y otras actividades de exploración en áreas fuera de la región presentada.

** Valor económico directo generado menos valor económico distribuido.

Índice de palabras clave y Referencia GRI

Temas	Referencia GRI	Número de página
Acerca de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.	2.1-2.8	3
Minería Artesanal	LA8, MM8	32
Premios y Reconocimientos	2.10, 3.4	Dentro de la contratapa
Biodiversidad	EN11, EN12, EN13, EN14	15
Mensaje del Presidente del Directorio y del Presidente y CEO	1.1, 1.2	1-2
Cambio Climático y Gases de Efecto Invernadero	EC2, EN16	12-13
Educación y Capacitación de la Comunidad	EC1, EC8	30
Compromiso con la Comunidad y el Desarrollo	4.16, EC1, SO1	29
Cumplimiento	EN23, EN28	14
Gobierno Corporativo	4.8, 4.9, 4.12	7
Preservación Cultural	EC8	33
Diversidad	LA13	22-23
Desarrollo Económico	EC1, EC8, EC9, MM1	29-30
Impactos Económicos	2.8, EC1, EC6, LA5, MM2	39
Preparación contra Emergencias	MM12	26
Compromiso de los Empleados	2.8, 4.8, LA1, LA4	21
Capacitación y Desarrollo Profesional de los Empleados	LA11	22
Uso de la Energía	EN3, EN4, EN5, EN30	11-12
Gestión Ambiental	3.11, 4.11, 4.12	11
Derechos Humanos	4.8, 4.9, 4.12	35
Consejo Internacional sobre Minería y Metales	3.5, 3.13, 4.12	4
Introducción	3.6, 3.13	Dentro de la contratapa anterior
Derechos sobre la Tierra e Indemnizaciones	4.11, SO1, MM7, MM9, MM11	34-35
Contratación local	EC7	23
Gestión de las Reducciones de Empleo	LA2, LA11	23
Materialidad	1.2, 3.5, 4.16, 4.17	4-5
Nuevo Desarrollo	4.16, 4.17, EC6, EC8, EN30, LA8, SO1, MM1, MM9	8-9
Riesgos Políticos	4.12, SO3	37
Salud Pública	LA8, SO1, MM12	30-32
Recuperación y Responsabilidades Asumidas por Adquisición de Empresas	2.10, EN30, MM10	17-18
Seguridad y Salud	4.11, 4.12, LA6, LA7, MM12, MM13	25-27
Seguridad	4.12, HR8	36-37
Gestión de Relaves	MM6	16-17
Agua	EN8, EN10	14

Visite nuestro sitio web o descargue nuestro Informe GRI G3 - 2008 GRI G3.

Premios y Reconocimiento



PT Freeport Indonesia recibió el Premio 2008 a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (en inglés, MDG) en la categoría "Lucha contra el VIH/SIDA, Malaria, Tuberculosis, y otras Enfermedades". El premio MDG Award es presentado por las Naciones Unidas, el Ministerio de Planeamiento de Desarrollo Nacional de Indonesia y la cadena de televisión Metro TV de Indonesia, y se entrega a instituciones y entidades del sector privado que aplican programas destinados a respaldar objetivos de desarrollo en el milenio. El Vicepresidente Ejecutivo y Director Administrativo de Freeport Indonesia es fotografiado recibiendo el premio

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. fue seleccionada para formar parte del listado de 2008 de los 100 Mejores Ciudadanos Corporativos, publicada por la revista *Corporate Responsibility Officer*. El premio se basa en una metodología desarrollada por *IW Financiera* que califica a 1000 empresas de Russell en cuanto a la forma en que manejan los cambios de clima, gobierno, relaciones con los empleados, medio ambiente, financiamiento, derechos humanos y actividades filantrópicas.

BusinessWeek también reconoció a Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. dos veces en los últimos años como la compañía estadounidense con mayor actividad filantrópica, teniendo en cuenta nuestras donaciones de beneficencia como porcentaje de los ingresos totales.

En las instalaciones, nuestras plantas operativas en todo el mundo recibieron muchos galardones prestigiosos durante 2009. Para mayor información sobre estos premios, ver el informe GRI G3 – 2008 en nuestro sitio web.

- Seguridad – 11 premios
- Medioambiente – 5 premios
- Responsabilidad social y expansión a la comunidad – 2 premios
- Excelencia operativa – 1 premio
- Lugar de trabajo – 1 premio

Visite nuestro sitio web, www.fcx.com/envir para obtener mayor información incluyendo:

- Informe GRI G3 - 2008
- Datos Cuantitativos
- Declaración de Verificación de Terceros
- Estudios de Casos Adicionales
- Resumen disponible para ser descargado en PDF



¡Queremos recibir noticias tuyas!

Este informe de sustentabilidad, junto con el informe GRI completo disponible en nuestro sitio web, forma parte de nuestro diálogo constante con los grupos de interés locales. Agradecemos que nos envíe sus comentarios que serán de utilidad para identificar los temas que considera más importantes y de ese modo, mejorar la calidad de los próximos informes. Contáctese con nosotros y envíenos sus comentarios o preguntas:

Acerca de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.
sustainability@fmi.com



**FREEPORT-McMoRAN
COPPER & GOLD**

FREEPORT-McMoRAN
COPPER & GOLD INC.

One North Central Ave.
Phoenix, AZ 85004
602.366.8100
WWW.FCX.COM