



# ELECTRIFICANDO EL FUTURO

2021 INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD

**FREEPORT**  
LÍDER EN COBRE

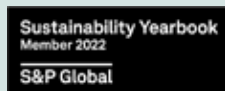
## SOBRE FREEPORT-McMoRAN

Freeport-McMoRan Inc. (Freeport-McMoRan, Freeport, FCX o la Compañía) es una compañía minera internacional líder con sede en Phoenix, Arizona. FCX explota grandes activos de larga duración y geográficamente diversos con importantes reservas probadas y probables de cobre, oro y molibdeno. La cartera de activos de FCX incluye el distrito minero de Grasberg en Indonesia (PT Freeport Indonesia o PT-FI), uno de los mayores yacimientos de cobre y oro del mundo, e importantes operaciones mineras en los Estados Unidos y Sudamérica (*Freeport Minerals Corporation* o *FMC*), incluyendo el distrito minero de Morenci en Arizona y la operación de Cerro Verde en Perú.

## ÚLTIMOS PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



Freeport ha sido incluida en la lista de las empresas más admiradas del mundo de 2022 de la revista *Fortune* y ocupa el primer puesto en la categoría de minería y producción de petróleo.



Freeport fue incluida en el Anuario Global de Sostenibilidad 2022 de S y P.



Newsweek nombró a Freeport como una de las 500 empresas más responsables de los EE. UU.



Points of Light incluyó a Freeport en la lista 2021 de *The Civic 50*, que reconoce a las 50 empresas más comprometidas con la comunidad en los EE. UU. por noveno año consecutivo.

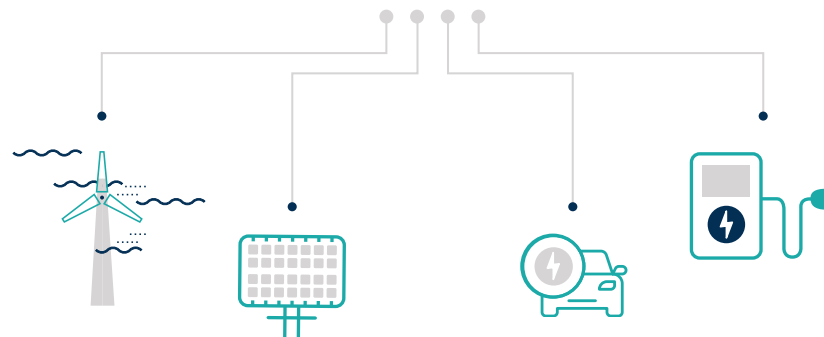


Freeport fue identificada como líder de las comunidades en la industria de los recursos básicos en 2022 por *America's most Just Companies*.

Foto portada: Por tercer año consecutivo, Cerro Verde fue designada como la empresa más admirada de Arequipa por PwC Perú por su compromiso con Arequipa y la sostenibilidad.



## EN LA TRANSICIÓN DE ENERGÍA



## COBRE - ELECTRIFICANDO EL FUTURO

- ▶ Esencial para las tecnologías necesarias para suministrar energía limpia, incluidos los vehículos eléctricos, las estaciones de carga, los motores de alta eficiencia y las energías renovables
- ▶ Se espera que la descarbonización mundial aumente el uso del cobre
- ▶ Para 2030, el cobre podría contribuir a la reducción de las emisiones mundiales de carbono en un 16%
- ▶ Más del 65% del cobre mundial se utiliza en aplicaciones que suministran electricidad

Fuente: copperalliance.org

# FREEPORT

LÍDER EN COBRE

Cobre: esencial para apoyar la descarbonización mundial.



Zona recuperada en Grasberg, Indonesia

## NUESTRO ENFOQUE

- 8 Nuestra Estrategia
- 12 Aspiraciones y Metas de Desempeño
- 14 Compromiso con Nuestros Grupos de Interés y Materialidad
- 18 Nuestra Estrategia en Acción: Producción Responsable

## GOBERNANZA SÓLIDA

- 24 Gobernanza
- 27 Políticas y Conducta Empresarial
- 30 Derechos Humanos
- 36 Cadenas de Valor Responsables

## PERSONAS EMPODERADAS Y COMUNIDADES RESILIENTES

- 44 Salud y Seguridad
- 52 Fuerza Laboral
- 62 Comunidades y Pueblos Originarios
- 74 Aportes Económicos

## ENTORNOS PRÓSPEROS

- 78 Clima
- 86 Gestión Responsable del Agua
- 94 Biodiversidad
- 102 Gestión de Relaves
- 110 Gestión de Residuos
- 112 Cierre de Minas y Recuperación
- 114 Cumplimiento Medioambiental

## SOBRE ESTE INFORME

- 118 Declaración de Garantía

## DATOS DE DESEMPEÑO

## NORMAS SASB



**Richard C. Adkerson**  
*Presidente de la  
Junta y Director  
Ejecutivo*

## CARTA A LOS GRUPOS DE INTERÉS

Abril 2022

A nuestros Grupos de Interés,

Estoy enormemente orgulloso del rendimiento de nuestro equipo en 2021 para impulsar nuestras iniciativas medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en concordancia con nuestra estrategia empresarial. Nuestro enfoque se basa en reconocer que nuestro trabajo y los productos que fabricamos contribuyen positivamente al progreso en todo el mundo.

En la actualidad, las operaciones de Freeport suministran casi el 9,5% del cobre extraído en el mundo, y se espera que la demanda mundial aumente en los próximos años. A lo largo de 2021, nos hemos esforzado por elevar e integrar nuestra estrategia y compromisos ESG en la toma de decisiones que impulsa nuestro negocio, con el fin de posicionar a nuestra empresa para satisfacer la creciente demanda de nuestros productos de manera responsable y sostenible.

Nuestra estrategia y aspiración son claras. Estamos: **Acelerando el Futuro, con responsabilidad**. Se trata de un claro reconocimiento de que, a medida que el sistema energético mundial sigue evolucionando, Freeport tiene un papel vital que desempeñar en el progreso de un futuro con bajas emisiones de carbono.

Nuestra cultura es la base de la estrategia ESG de Freeport, alineando nuestros valores con nuestros compromisos y ayudándonos a demostrar un impacto positivo tanto dentro como fuera de nuestros límites operativos.

La salud y la seguridad de nuestro personal y de las comunidades aledañas son fundamentales para nuestra estrategia. En 2021, nuestro equipo mundial siguió demostrando una admirable capacidad de resiliencia frente a los continuos retos planteados por la pandemia de COVID-19. Seguimos centrados en mantener nuestros protocolos sanitarios de protección. También avanzamos en un esfuerzo global para acelerar la vacunación entre nuestro personal, lo que tiene amplios beneficios en nuestras comunidades aledañas. Seguimos colaborando con nuestras comunidades aledañas y los vecinos originarios cercanos en todas nuestras operaciones mundiales para apoyar sus acciones de ayuda.

Nuestro objetivo es que todos vuelvan a casa sanos y salvos, todos los días. Me entristece profundamente informar de que no hemos alcanzado este objetivo, ya que durante el año se produjeron dos fatalidades en nuestras instalaciones, un contratista en PT-FI, en Indonesia, y un contratista en Morenci en Arizona. La prevención eficaz de los accidentes fatales es primordial. Nos comprometemos a aprender de nuestras propias experiencias y de las de todo el sector para mejorar nuestros programas de prevención de fatalidades.

En el corazón de nuestro negocio se encuentran las casi 67.000 personas que trabajan para entregar diariamente cobre y molibdeno producidos de forma responsable. Nuestra plantilla diversa es representativa de las comunidades en las que operamos y apoyamos el desarrollo de toda nuestra gente. En 2021, seguimos adoptando Freeport Edge para impulsar el aprendizaje organizacional, el compromiso de los empleados, la inclusión y el progreso. También lanzamos una iniciativa integral de desarrollo del talento centrada en identificar y preparar a la próxima generación de líderes de Freeport.

La longevidad de nuestras minas se mide en décadas, y a menudo abarca varias generaciones. Consideramos nuestras relaciones con las comunidades aledañas y los vecinos originarios como una asociación a largo plazo. Reconocemos que las expectativas de nuestros socios y otros grupos de interés pueden cambiar con el tiempo. Escuchar y responder a las necesidades cambiantes es fundamental para cualquier asociación, un reto y una oportunidad que aceptamos.

Aspiramos a participar y contribuir positivamente en una economía de emisiones netas cero en 2050. Estamos continuamente transformando nuestra cultura de responsabilidad para afrontar este reto. Sobre la base de nuestros avances en 2020, en 2021 establecimos un nuevo objetivo de reducción de la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para PT-FI, completamos nuestro primer análisis de escenarios climáticos globales, avanzamos en nuestro análisis de las oportunidades de energía renovable en el suroeste de Estados Unidos y comenzamos a evaluar opciones de combustibles alternativos en Indonesia. También publicamos nuestro informe climático actualizado, que detalla estos esfuerzos y mantiene nuestro compromiso de transparencia.

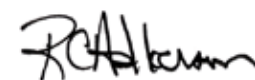
Estamos trabajando en colaboración con varios consorcios industriales y fabricantes de equipos para desarrollar soluciones tecnológicas viables necesarias para cumplir nuestros compromisos climáticos. El Consejo Internacional de Minería y Metales, que presido en la actualidad, anunció el año pasado su compromiso con el objetivo de cero emisiones netas para 2050, y seguirá siendo un foro importante para el debate, la colaboración y el liderazgo de la industria en este ámbito.

Aunque es mucho lo logrado, nuestro trabajo dista mucho de estar terminado. En consonancia con nuestro compromiso de avanzar continuamente en nuestras prácticas de producción responsable e integrar las expectativas ESG de nuestros grupos de interés, me siento especialmente orgulloso de los progresos que hemos realizado para validar todas nuestras plantas de producción de cobre con *Copper Mark*. Para la validación, cada planta debe someterse a una sólida garantía de terceros para evaluar el cumplimiento de 32 requisitos ESG. Hasta la fecha, hemos conseguido *Copper Mark* en 9 de nuestras operaciones mundiales, dos plantas han firmado cartas de compromiso y tenemos previsto iniciar el proceso en PT-FI a finales de este año.

Nuestra estrategia y ambición de sostenibilidad son claras. Estamos: **Acelerando el Futuro, con Responsabilidad**. Se trata de un claro reconocimiento de que, a medida que el sistema energético mundial siga evolucionando, Freeport tiene un papel vital que desempeñar en el progreso de un futuro con bajas emisiones de carbono.

Espero que disfruten de la lectura del informe de este año, en el que se detalla nuestro compromiso continuo de gestionar de forma responsable e informar de forma transparente sobre nuestros resultados en materia de ESG. Me complace que este informe sirva también como nuestro informe 2021 de Comunicación sobre el Progreso en apoyo del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Mirando hacia adelante, estamos orgullosos del papel fundamental que tendrá el cobre en la electrificación del futuro, ayudando a que la economía mundial sea más sostenible a medida que las necesidades energéticas sigan creciendo. Como líder en la producción responsable, Freeport está contribuyendo y ayudando a posibilitar la transición energética, al tiempo que crea nuevas oportunidades para las personas en todo el mundo.





**Frances Fragos  
Townsend**  
*Presidenta  
del Comité de  
Responsabilidad  
Corporativa y  
Miembro del Comité  
de Compensación*

La capacidad de Freeport para generar valor sostenido a largo plazo se basa en la confianza y el compromiso que compartimos con las comunidades aledañas y con nuestro personal.

## OPINIONES DE LA PRESIDENTA DE NUESTRO COMITÉ DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

### **El informe de sostenibilidad de 2021 se centra en los temas de la resiliencia y la transición energética. ¿Por qué estos temas son importantes para Freeport-McMoRan?**

El cobre es una de las claves de la transición energética, y a medida que el mundo aumenta el uso de electricidad limpia, la demanda de cobre aumentará en consecuencia. El abastecimiento de la creciente demanda de cobre no debe ir en detrimento de la sostenibilidad, por lo que Freeport sigue demostrando su liderazgo en la producción responsable en toda su cadena de valor.

La resiliencia tiene que ver con la preparación y así es como la Junta Directiva (la Junta) y la dirección piensan y gestionan el riesgo. También es la forma en que Freeport puede apoyar a sus comunidades, respaldando su capacidad para adaptarse y prosperar en condiciones cambiantes. La Junta se complació en recibir un informe de la dirección sobre los resultados de su primer análisis de escenarios climáticos globales realizado en 2021, que fue uno de los varios diálogos sobre el clima que mantuvimos con la dirección a lo largo del año. Reconocemos que el mundo seguirá cambiando rápidamente, y sabemos que las medidas que tomamos hoy ayudarán a la empresa y a nuestras comunidades aledañas a anticiparse y prepararse para un mundo cambiante.

Esta es una de las razones por las que Freeport ha anunciado su aspiración de contribuir y participar en una economía de emisiones netas cero en 2050, en consonancia con el Acuerdo de París. La dirección estableció objetivos provisionales de reducción de la cantidad para 2030 para nuestras operaciones de PT-FI en Indonesia y para nuestro negocio de cobre en América, y apoyamos los planes de la dirección para validar estos objetivos provisionales con la iniciativa Science Based Target.

### **El liderazgo y la gobernanza son ampliamente reconocidos como esenciales para las estrategias y compromisos sólidos en materia de ESG. ¿Cómo describiría la supervisión de los asuntos ESG por parte de la Junta?**

La Junta participa activamente en la supervisión de las cuestiones ESG y, desde 1995, cuenta con un Comité de Responsabilidad Corporativa (CRC). El papel de supervisión del CRC ha crecido a medida que la estrategia y los compromisos de Freeport en materia de ESG se han hecho más sólidos para responder a las crecientes expectativas de las partes interesadas. Nos hemos beneficiado de actualizaciones más frecuentes y detalladas por parte de la dirección sobre las prioridades clave en materia de ESG, que informan nuestras deliberaciones y toma de decisiones. Con estas aportaciones hemos impulsado mejoras que incentivan el rendimiento -incluyendo la incorporación de métricas ESG en el programa anual de compensación de ejecutivos desde 2014. Además de las métricas de seguridad y sostenibilidad utilizadas en años anteriores, a partir de 2021 añadimos las prioridades de clima, gestión de residuos y diversidad e inclusión de la plantilla.

En 2021, añadimos seis nuevos directores a la Junta, con diversas experiencias y perspectivas aplicables al negocio global de Freeport. Dos de nuestros nuevos directores fueron nombrados recientemente para el CRC, aportando experiencia adicional en ESG para fortalecer aún más el papel de supervisión de la Junta en materia de sostenibilidad, incluyendo el clima. Sus perspectivas mejorarán nuestra capacidad de centrarnos en lo que importa: promover el cambio en los temas que impulsan nuestra estrategia y contribuyen al éxito futuro de la empresa en beneficio de nuestros grupos de interés.

## ¿Cómo ve la relación entre la obtención de beneficios para los accionistas y la creación de valor para los grupos de interés?

El valor para los accionistas y el valor para los grupos de interés son inseparables. La sostenibilidad incluye el mantenimiento y la mejora de la rentabilidad: sólo una empresa rentable puede crear un valor sostenido a largo plazo para sus grupos de interés. Al mismo tiempo, la capacidad de Freeport para generar valor sostenido a largo plazo se basa en la confianza y el compromiso que compartimos con las comunidades que nos acogen y con nuestro personal.

Una de las formas en las que Freeport busca construir y mantener la confianza es a través de su compromiso con los derechos humanos, esencial para mantener nuestra licencia social para operar y garantizar la sostenibilidad del negocio a largo plazo. Freeport aplica los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos y evalúa los posibles impactos sobre los derechos humanos en toda la empresa, incluyendo el agua, el patrimonio cultural, el compromiso con las comunidades y los pueblos originarios y con la fuerza laboral. Los socios externos ayudan a la empresa a rendir cuentas a través de evaluaciones independientes de impacto sobre los derechos humanos (HRIA por sus siglas en inglés) realizadas por terceros. La empresa completó recientemente una HRIA en Chile en 2021 y presentó un resumen de los resultados al CRC. También hay una HRIA en curso en las operaciones de Freeport en Arizona, y el equipo ha iniciado la fase de planificación de HRIA de PT-FI.

Otra faceta fundamental para construir y mantener la confianza es nuestra dedicación para garantizar una plantilla inclusiva, diversa y representativa que promueva una cultura de respeto hacia nuestro personal y nuestros grupos de interés. Con este fin, una de nuestras áreas de enfoque durante 2021 fue nuestras prácticas de compensación en nuestra base global de personal. El Comité de Compensación, del que también soy miembro, tuvo el placer de recibir una actualización de la dirección sobre su reciente análisis de la equidad salarial y el salario digno en toda la organización mundial, que fue muy positivo. En el presente informe se ofrecen más detalles sobre este trabajo.

## ¿Qué progresos ha hecho en los aspectos fundamentales, como la seguridad?

Tanto desde el punto de vista de la Junta como de la dirección, la seguridad de personal es nuestra máxima prioridad y un valor fundamental de Freeport. El CRC participa activamente en la supervisión del desempeño de la compañía en materia de seguridad, incluyendo su estrategia, y recibe

actualizaciones periódicas sobre el desempeño y revisiones detalladas de los eventos fatales y potencialmente fatales, que incluyen acciones correctivas integrales y discusiones de prevención futuras.

Nos entristecen profundamente los dos accidentes mortales ocurridos en nuestros centros en 2021 y la Junta respalda plenamente el programa de gestión de riesgos fatales de la empresa y los esfuerzos de la dirección por colaborar con sus homólogos para evaluar las oportunidades de mejora del rendimiento, incluida la identificación y la aplicación de las mejores prácticas.

## De cara al futuro, ¿qué oportunidades adicionales de mejora ve?

La Junta y la dirección reconocen que la sostenibilidad es un esfuerzo en constante evolución que nunca termina, por lo que el equipo de Freeport ha adoptado una cultura de mejora continua y una mayor transparencia con los grupos de interés.

En los últimos años, el CRC ha apoyado el trabajo de la empresa para mejorar aún más sus divulgaciones relacionadas con ESG, incluyendo informes de sostenibilidad más completos y basados en datos. De cara al futuro, apoyamos los planes de la dirección de ampliar este esfuerzo para incluir sus sólidos programas de gestión y administración de relaves a nivel mundial. El CRC participa activamente en la supervisión tanto de la implementación por parte de la empresa de la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves como del trabajo en curso de PT-FI para supervisar y evaluar el desempeño y los impactos de su sistema de gestión de relaves fluviales controlados. Creemos que hay oportunidades para proporcionar una mayor transparencia sobre estos esfuerzos y esperamos compartir más detalles en futuros informes.

Estoy orgullosa de comunicarme con ustedes como Presidenta del CRC, e igualmente orgullosa del trabajo que la empresa está haciendo y ha estado haciendo durante años. De cara al futuro, sabemos que el cobre tiene un papel fundamental en la electrificación de nuestro mundo. Satisfacer las necesidades cambiantes requiere una cultura duradera, las capacidades para evolucionar, personas comprometidas con la innovación y la fortaleza financiera necesaria para crear valor compartido. Como líder mundial de la industria minera, Freeport seguirá trabajando para avanzar hacia un futuro con menos emisiones de carbono, creando al mismo tiempo oportunidades para nuestra plantilla y las comunidades donde operamos.



En 2021, seguimos desarrollando nuestra estrategia de ESG, basada en nuestra cultura y valores fundamentales. Nuestros valores dirigen las decisiones que tomamos como empresa y como personas individuales y representan quiénes somos y cómo trabajamos. Miembro del equipo en nuestras operaciones de El Abra, Chile.



# NUESTRO ENFOQUE

Freeport es uno de los principales productores responsables de cobre que suministra casi el 9,5% del cobre extraído en el mundo. A medida que este se transforma en una economía con bajas emisiones de carbono, se espera que la demanda de cobre aumente. Creemos que este aumento debe satisfacerse de forma responsable. Por ello, nuestros compromisos medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) buscan apoyar y mejorar las prácticas de producción responsable en nuestras instalaciones de todo el mundo.

A lo largo de 2021 y continuando en 2022, hemos evolucionado en nuestra estrategia de sostenibilidad, formalizado su integración en toda la empresa y concretado nuestra ambición: **Acelerando el Futuro, con responsabilidad.**

Nuestra aspiración actúa como declaración de misión, guiándonos para cumplir responsablemente con la estrategia empresarial de nuestra compañía: ser **Líder en Cobre**. Informa a nuestros grupos de interés de lo que representamos y es el marco que guía nuestras decisiones.

Nuestra aspiración reconoce el papel fundamental que desempeñan nuestros productos en el progreso mundial -incluida la transición energética con bajas emisiones de carbono- y fundamenta nuestro compromiso de seguir avanzando en la producción responsable de nuestros productos. No sólo buscamos acelerar responsablemente el futuro del cobre y las prácticas mineras responsables, sino que también nos esforzamos por mejorar el futuro de todos nuestros grupos de interés, lo que es fundamental para ofrecer y mantener el valor compartido.

Acelerar un futuro responsable significa hacer más cosas buenas para nuestros grupos de interés y el planeta, y no sólo hacer menos daño. Tenemos previsto seguir actuando en los problemas sociales y medioambientales críticos a los que se enfrentan nuestra empresa y nuestros grupos de interés.

**Acelerando el Futuro, con responsabilidad** se alinea con nuestros valores fundamentales y apoya la cultura de nuestra empresa, ayudando a desarrollar una plantilla ética y comprometida, capaz de innovar el futuro de la minería y de conducir a nuestra empresa y a la industria hacia una era de minería más sostenible y responsable.

# Nuestra Estrategia

Nuestra estrategia de sostenibilidad está diseñada para cumplir nuestro propósito y lograr un progreso duradero y consta de cuatro componentes, que describimos con más detalle en las siguientes páginas:

1

## **NUESTRAS CONVICCIONES**

Las ideologías que dan forma a nuestro enfoque e impulsan la acción contra nuestras prioridades más importantes.

2

## **NUESTROS PILARES DE SOSTENIBILIDAD**

Las tres áreas prioritarias que ayudan a construir un futuro más sostenible para nuestra empresa y nuestros grupos de interés.

3

## **NUESTROS PROPICIADORES CRUCIALES**

Las competencias que respaldan nuestros pilares y crean el impulso necesario para evolucionar continuamente y cumplir nuestros compromisos ahora y en el futuro.

4

## **NUESTROS VALORES**

La base de nuestra cultura y los cimientos sobre los que se construyen todos nuestros compromisos, incluidos nuestros esfuerzos en materia de ESG.

Cada elemento de nuestra estrategia de sostenibilidad está interconectado: cada componente se alimenta de otro y, a su vez, impulsa el siguiente. A través de este modelo y en continua evolución, trabajamos para crear un valor sostenido para todos nuestros grupos de interés, al tiempo que nos mantenemos fieles a nuestro propósito y cumplimos con nuestra estrategia empresarial de ser **Líder en Cobre *Responsable***.



## 1

## NUESTRAS CONVICCIONES

- ▶ **El aumento de la demanda mundial de cobre debe satisfacerse de forma responsable.** Podemos, y debemos, gestionar nuestro impacto y contribuir positivamente dentro y fuera de nuestros límites operativos mientras trabajamos para satisfacer las necesidades mundiales de nuestros productos.
- ▶ **Los retos del futuro exigen innovación.** El futuro de la minería y la producción responsable requieren ingenio y evolución en toda la cadena de valor. Lo asumimos plenamente.
- ▶ **El aumento de las expectativas en materia de ESG es una oportunidad para crear más valor.** Nos tomamos muy en serio nuestros compromisos con nuestros accionistas y otros grupos de interés, y reconocemos el vínculo fundamental que existe entre nuestros resultados en materia de sostenibilidad y la confianza y la buena voluntad que nos ganamos de los demás. Nuestros compromisos en materia de ESG nos retan a mejorar continuamente y a convertirnos en una empresa mejor y más productiva.
- ▶ **Resiliencia y adaptabilidad son características y prioridades esenciales para cualquier organización que se esfuerce por lograr un progreso duradero en materia de ESG.** Satisfacer las necesidades cambiantes del mundo requiere cultura de colaboración, capacidad de evolucionar, personas capacitadas para innovar y desafiar el statu quo, y la fortaleza financiera necesaria para trazar nuevos caminos y capear cualquier tormenta. No sólo aplicamos esto internamente, sino que utilizamos el mismo criterio en el trabajo con los grupos de interés externos, incluidas las comunidades y los Pueblos Originarios.
- ▶ **La transparencia y la responsabilidad son cruciales para crear y mantener la confianza.** La confianza requiere tiempo. También requiere transparencia, autenticidad y diálogo bidireccional. Nos comprometemos a dialogar abiertamente con nuestros grupos de interés y a escucharlos. También nos comprometemos a compartir de forma transparente nuestros progresos y a rendir cuentas de nuestros compromisos.

## 2

## NUESTROS PILARES DE SOSTENIBILIDAD

Nuestra estrategia también busca crear una mayor claridad en los resultados que estamos trabajando para lograr a través de nuestros tres pilares de sostenibilidad:

### ▶ **Gobernanza Solida**

La buena gobernanza depende de un liderazgo comprometido que integre los aspectos ESG en las operaciones diarias y en las decisiones empresariales a través de estructuras y procesos internos eficaces. Nos esforzamos por incorporar un enfoque holístico de ESG en la toma de decisiones aprovechando nuestra cultura interna y los sistemas y conocimientos técnicos y normativos.

### ▶ **Personas Empoderadas y Comunidades Resilientes**

Las personas están en el centro de nuestro negocio. Nos comprometemos a apoyar la salud, la seguridad y el bienestar de nuestra gente, lo que incluye a nuestro personal, nuestras comunidades aledañas y los vecinos Originarios. Intentamos hacerlo de manera que aumente la resiliencia y capacite a las personas para prosperar de manera sostenible en el tiempo.

### ▶ **Entornos Prósperos**

La minería tiene un impacto en el entorno natural. Trabajamos para llevar a cabo nuestras operaciones con un impacto adverso mínimo sobre el medio ambiente y apoyamos la protección de los ecosistemas mediante una gestión ambiental responsable. Este compromiso está integrado en nuestros sistemas de gestión y en nuestro enfoque de mejora continua.



## NUESTROS PROPICIADORES CRUCIALES

Intentamos llevar a cabo nuestra estrategia de sostenibilidad a través de cuatro elementos fundamentales:

- ▶ **Personal Saludable, Comprometido**  
Empoderar a nuestra gente para ofrecer un futuro minero sostenible e innovador. Apoyamos a nuestra gente para que trabaje de forma segura, adquiera nuevas habilidades, aprenda y adopte nuevas tecnologías, y en ofrecer oportunidades de crecimiento y desarrollo en un entorno inclusivo.
- ▶ **Excelencia Operacional**  
Establecer el estándar para la producción responsable de cobre y molibdeno. La mejora continua nos permite impulsar la innovación necesaria para adoptar nuevos enfoques, ideas y tecnologías que nos ayuden a superar las futuras expectativas operativas y de ESG, al tiempo que ofrecemos constantemente valor a los grupos de interés.
- ▶ **Asociaciones de Colaboración**  
Ganar y mantener la confianza de las comunidades y los grupos de interés. Nos comprometemos de forma proactiva y colaborativa con nuestras comunidades anfitrionas, incluidos los pueblos originarios, para definir y construir una visión común para crear valor compartido.
- ▶ **Cadenas de Valor Responsables**  
Entregar nuestros productos de forma responsable a la economía global. Intentamos integrar la sostenibilidad, la integridad y el cumplimiento en toda nuestra cadena de valor, tanto en las fases iniciales como en las finales, para garantizar que el cobre y el molibdeno se produzcan y utilicen de forma responsable.

## NUESTROS VALORES

Nuestra cultura es la base de la estrategia de sostenibilidad de Freeport, alineando los valores fundamentales de la empresa con nuestro trabajo. Nuestros valores fundamentales dirigen las decisiones que tomamos como empresa y como personas individuales. Estos valores representan quiénes somos y cómo trabajamos: cada persona, en todas partes, todos los días.

### ► Seguridad

Ponemos la seguridad en primer lugar-personalmente, para los colegas y comunidades-promoviendo activamente las prácticas seguras y la salud y el bienestar. Ningún trabajo es tan importante ni ninguna agenda tan urgente como para no dedicar tiempo a planificar y realizar el trabajo de forma segura.

### ► Respeto

Nos tratamos unos a otros y a nuestros grupos de interés con respeto. Valoramos la diversidad, las ideas, las perspectivas y las experiencias de nuestro personal y de nuestros grupos de interés.

### ► Integridad

Somos honestos, transparentes y responsables, y hacemos lo que decimos que vamos a hacer.

### ► Excelencia

Perseguimos la excelencia en nuestro trabajo enorgulliciéndonos de lo que hacemos y dando siempre lo mejor de nosotros mismos. Colaboramos para crear y poner en práctica ideas innovadoras y para desarrollar soluciones a problemas y preocupaciones.

### ► Compromiso

Nos comprometemos a contribuir a la sostenibilidad del medio ambiente y las comunidades donde trabajamos. Nos hacemos responsables de nuestra actuación ambiental y social.



Distrito de minerales de Grasberg, Indonesia.

# Aspiraciones y Metas de Desempeño

Como parte del desarrollo de la estrategia, a finales de 2021 y principios de 2022, seguimos perfeccionando nuestras áreas de interés clave, tras los resultados de nuestra evaluación de materialidad y la participación de los grupos de interés, estableciendo aspiraciones claras para cada área de interés, y actualizando y definiendo las metas de desempeño. Nuestras aspiraciones y metas de desempeño se describen en las tablas siguientes. En las siguientes secciones de este informe se puede leer más sobre nuestro desempeño en 2021 en cada una de estas áreas críticas.

## GOBERNANZA SÓLIDA

ÁREAS DE ENFOQUE	ASPIRACIÓN	META DE DESEMPEÑO	2021 ACTUALIZACIÓN DEL DESEMPEÑO	ESTATUS
Derechos Humanos	Somos un socio que facilita el respeto y la promoción de los derechos humanos en nuestras propias operaciones y en toda nuestra cadena de valor	Incurrir en cero incumplimientos flagrantes <sup>1</sup> a los derechos humanos en nuestras operaciones causados por empleados o contratistas (anual)	Conseguido en 2021	
		Completar la evaluación del impacto sobre los derechos humanos en los centros de Arizona en 2022	Fase de entrevista desarrollada en 2021	
		Completar la evaluación del impacto sobre los derechos humanos en PT-FI en 2023	Inicio de la fase de planificación	
Cadenas de Suministro Responsable	Trabajamos con nuestra cadena de suministro y nuestros socios comerciales para gestionar y promover prácticas responsables y sostenibles	Completar la priorización de la sostenibilidad de los proveedores en 2022	Proceso de priorización iniciado durante 2021	
		Completar el proceso de compromiso para las categorías más prioritarias en 2023	N/A - Nuevo objetivo establecido en 2022	
Ética y Cumplimiento	N/A <sup>2</sup>	Formación integral sobre los Principios de Conducta Empresarial (PBC), incluida la certificación anual de personal directivo (anual)	En 2021, el 100% del personal recibió formación, incluida una tasa de certificación del 100% del personal de nivel directivo	
		Formar al 90% de personal seleccionado sobre las leyes y reglamentos anticorrupción y las políticas y procedimientos de la empresa (anual)	En 2021, el 100% del personal seleccionado para participar en la formación online completó el curso	

## PERSONAS EMPODERADAS Y COMUNIDADES RESILIENTES

ÁREAS DE ENFOQUE	ASPIRACIÓN	META DE DESEMPEÑO	2021 ACTUALIZACIÓN DEL DESEMPEÑO	ESTATUS
Salud y Seguridad	Ponemos la seguridad en primer lugar, personalmente, para los demás y para nuestras comunidades, defendiendo una cultura de seguridad, salud y bienestar dondequiera que hagamos negocios	Incurrir en cero accidentes fatales (personal + contratistas) (anual)	En 2021, lamentamos informar de 2 muertes relacionadas con el trabajo	
		2021 y 2022 Objetivo de Tasa total de incidentes registrables (TRIR <sup>3</sup> ) de 0,69 ; 2022 Objetivo: 0,69 TRIR	Con un 0,70 para 2021, nos acercamos a nuestro objetivo de 0,69 TRIR <sup>3</sup> para el año y seguimos esforzándonos por mejorar	
Fuerza Laboral	Nuestra cultura está centrada en la seguridad, es respetuosa e inclusiva, con el fin de capacitar a nuestra plantilla para innovar, adaptarse y tener éxito	Aumentar el porcentaje de mujeres empleadas, incluida la representación en puestos directivos, hasta el 15%	A finales de año, las mujeres representaban el 13,4% de nuestra plantilla en todo el mundo, el 21,2% de nuestro equipo de dirección ejecutiva y el 12,3% de otras funciones directivas	
		Seguir evaluando y mejorando las prácticas salariales equitativas e integrarlas en la revisión anual de la remuneración	En 2021, avanzamos en el análisis de la relación salarial entre hombres y mujeres y en el análisis del salario digno	
Comunidades y Pueblos Originarios	Trabajamos en colaboración con nuestras comunidades aledañas y los pueblos originarios para ganar y mantener su confianza y contribuir al valor compartido y la resiliencia a largo plazo	2021 Meta: 157 millones de dólares en inversiones comunitarias Incurrir en cero multas en montos superiores a 100.000 dólares (anual)	Se invirtieron unos 164 millones de dólares en programas comunitarios a nivel mundial en 2021	

- Conseguido
- En marcha/En curso
- Falta / No iniciado

## ENTORNOS PRÓSPEROS

ÁREAS DE ENFOQUE	ASPIRACIÓN	META DE DESEMPEÑO	2021 ACTUALIZACIÓN DEL DESEMPEÑO	ESTATUS
Clima	Aspiramos a participar y contribuir positivamente a una economía neta cero emisiones en 2050	Reducir la intensidad de las emisiones de GEI en un 30% por tonelada métrica de cobre pagable en PT-FI para 2030 (frente a la referencia de 2018)	Conseguido un 22% de reducción respecto a 2018 en 2021	<span style="color: orange;">●</span>
		Reducir la intensidad de las emisiones de GEI un 15% por tonelada métrica de cátodos de cobre en las Américas para 2030 (frente a la referencia de 2018)	Conseguido un 3,7% de reducción respecto a 2018 en 2021	<span style="color: orange;">●</span>
		Desarrollar objetivos de reducción de emisiones de GEI para las faenas de molibdeno y la fundición y refinería de Atlantic Copper en 2022	El desarrollo del objetivo está en proceso	<span style="color: orange;">●</span>
		Avanzar significativamente en el proceso de la iniciativa Science Based Targets para los objetivos de 2030 en 2022	Firmada carta de compromiso con SBT	<span style="color: orange;">●</span>
Gestión Responsable del Agua	Como gestores responsables del agua, nos centramos en minimizar nuestro impacto en los recursos compartidos, al tiempo que apoyamos la resiliencia a largo plazo de nuestras operaciones, las comunidades aledañas y el medioambiente	Llevar a cabo una revisión de las fuentes de suministro de agua y su uso y mejorar los modelos para apoyar el establecimiento de objetivos para finales de 2023	N/A - Nuevo objetivo establecido en 2022	
Biodiversidad y Uso del Suelo	Queremos evitar o minimizar el impacto de nuestras operaciones sobre la biodiversidad, contribuyendo al mismo tiempo a su conservación más allá de nuestras lindes	Formalizar y divulgar planes de gestión de la biodiversidad en lugares destacados para finales de 2023	N/A - Nuevo objetivo establecido en 2022	
Gestión de Relaves	Nos esforzamos por administrar, mejorar e innovar continuamente nuestros sistemas de relaves de una manera que minimice los impactos para las partes interesadas y el medio ambiente	Implementar el Estándar Global de Relaves en las instalaciones de relaves con consecuencias potenciales "extremas" o "muy altas" para agosto de 2023	En 2021, continuamos avanzando en la conformidad con el Estándar de Relaves en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF) de Estados Unidos	<span style="color: orange;">●</span>
Cumplimiento Medioambiental	N/A <sup>2</sup>	No tener ningún suceso ambiental significativo <sup>5</sup> (anual)	Conseguido en 2021	<span style="color: green;">●</span>
		Incurrir en cero multas en montos superiores a 100.000 dólares (anual)	Conseguido en 2021	<span style="color: green;">●</span>

1 Incumplimiento flagrante a los derechos humanos: No existe una definición uniforme bajo el derecho internacional; sin embargo, el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas La Responsabilidad Corporativa de Respetar los Derechos Humanos - Una Guía Interpretativa, provee orientación para identificar tales tipos de incumplimientos.

2 Las declaraciones de aspiraciones se desarrollaron para las ocho áreas de interés estratégico determinadas en nuestra evaluación de materialidad y en la actualización de la estrategia de sostenibilidad. Las declaraciones de aspiraciones no se elaboraron para las obligaciones de cumplimiento, que siguen siendo muy importantes para nuestro negocio.

3 [(Accidentes fatales + Incidentes con Tiempo Perdido + Incidentes de Tarea Restringida + Tratamiento Médico) x 200.000] / Total de horas trabajadas. Tras la presentación del formulario 10-K de FCX para 2021, FCX conoció un incidente mal caracterizado que dio lugar a un ajuste del TRIR de FCX para 2021 de 0,69 a 0,70.

4 Objetivo de inversión comunitaria anual determinado por el 1% de la media de los ingresos anuales de las operaciones mineras de los 3 años anteriores.

5 Se define un evento ambiental como significativo cuando las consecuencias en nuestra matriz de riesgos son igual o mayores a 3.



## Relaciones con Nuestros Grupos de Interés

La estrategia de sostenibilidad de Freeport se basa en las relaciones con nuestros grupos de interés y se nutre constantemente de ellas. Nuestro enfoque se caracteriza por la transparencia, la colaboración y el diálogo significativo con el objetivo principal de fomentar el entendimiento mutuo, la confianza y la cooperación con los grupos de interés.

Tenemos una amplia gama de grupos de interés con los que nos relacionamos que incluye, accionistas, personal, comunidades aledañas y Pueblos Originarios, clientes y proveedores, asociaciones industriales, reguladores y legisladores, gobiernos de los países donde operamos y organizaciones no gubernamentales (ONGs). Reconocemos que los intereses y las preocupaciones de nuestros grupos de interés pueden cambiar con el tiempo, lo que subraya la necesidad de un compromiso continuo y proactivo para conocer estas necesidades y expectativas cambiantes

Creemos que este diálogo fortalece nuestra empresa y nos ayuda a conocer las perspectivas de nuestros diversos grupos de interés, al tiempo que nos da la oportunidad de compartir información sobre nuestra estrategia, prácticas y desempeño. Estos diálogos informan la toma de decisiones de la dirección y la supervisión de la Junta, especialmente en relación con nuestras políticas, prácticas, programas e iniciativas

Creemos que una relación eficaz con los grupos de interés puede ayudar a reducir nuestros riesgos relacionados con la sostenibilidad al identificarlos en una fase temprana y permitirnos trabajar en colaboración para abordarlos, apoyando en última instancia nuestros esfuerzos para hacer contribuciones positivas a la sociedad. Con la supervisión del Comité de Responsabilidad de la Junta y el Equipo de Liderazgo en Sostenibilidad (SLT), muchas personas de la empresa tienen la responsabilidad de relacionarse con los grupos de interés.

Mantenemos un programa continuo, constructivo y proactivo de relaciones con los accionistas y los grupos de interés no financieros durante todo el año. A nivel corporativo la empresa se relaciona con organizaciones que incluyen accionistas, tenedores de deuda y diversas instituciones financieras, empresas de análisis y calificación de la sostenibilidad, empresas de asesoramiento de representación, organizaciones no gubernamentales, instituciones gubernamentales, grupos industriales y organizaciones de la sociedad civil en relación con nuestros programas y resultados de sostenibilidad. En el ámbito de las operaciones, nos relacionamos regularmente con las partes interesadas de las comunidades locales y regionales, instituciones de desarrollo y organizaciones de la sociedad civil.

Nuestro relacionamiento con la comunidad adopta diversas formas en nuestros diferentes emplazamientos. Los canales de participación incluyen las fundaciones comunitarias, nuestros sistemas formales de reclamación, las interacciones de los responsables de enlace con la comunidad, los talleres, los paneles de grupos participativos, las reuniones públicas y las encuestas. Los aspectos más destacados de nuestro relacionamiento con la comunidad se encuentran en la sección **Personas** de este informe.

### RELACIÓN CON ASOCIACIONES INDUSTRIALES Y EMPRESARIALES






Como parte de nuestras relaciones con las partes interesadas, Freeport ofrece su experiencia a varias organizaciones externas y asociaciones industriales comprometidas con nuestra industria y con el avance de la sostenibilidad, y se asocia con ellas. Reconocemos la importancia de la colaboración con otros líderes de opinión para ayudar a impulsar el cambio y el progreso. Este trabajo nos permite comprender los puntos de vista de una variedad de partes interesadas, a la vez que formamos acuerdos y posiciones de la industria sobre nuestras responsabilidades en las áreas de ESG y a lo largo de nuestras cadenas de valor.

También creemos que las asociaciones industriales son un vehículo importante para la colaboración en materia de sostenibilidad y el avance de la contribución de nuestros productos a la transición energética. De cara al futuro, tenemos previsto llevar a cabo una evaluación global de nuestra pertenencia a diversas asociaciones industriales y empresariales y de si las metas y objetivos de esas asociaciones se ajustan a nuestros compromisos y aspiraciones. Como parte de esta evaluación, consideraremos las posiciones de cada asociación sobre el clima y los objetivos de sostenibilidad más amplios. Como demuestran nuestras posiciones de liderazgo y nuestra participación en muchas asociaciones, nos comprometemos a involucrar a los líderes y a los miembros de estas asociaciones en un esfuerzo por alinearse con las mejores prácticas. Estas deben incluir las que hacen avanzar de forma constructiva el trabajo de la industria minera en asuntos relacionados con el clima, así como los objetivos del Acuerdo de París.







Junto con nuestras políticas internas, estas afiliaciones nos permiten tomar medidas significativas con y para nuestra industria y nuestras operaciones. La siguiente tabla resume nuestra participación en varias de estas iniciativas y los compromisos relacionados con las normas externas. Para más información sobre nuestras afiliaciones y compromisos, consulte la sección de sostenibilidad de nuestra **página web**.



## ASOCIACIONES INDUSTRIALES Y COMPROMISOS

	<p>El Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) se compromete a lograr una industria minera y metalúrgica segura, justa y sostenible, para reforzar continuamente los resultados en materia de ESG en toda esta industria a nivel mundial. Como empresa miembro, estamos obligados a aplicar los 10 Principios Mineros que definen las buenas prácticas ESG, y las declaraciones de posición asociadas, al tiempo que cumplimos 38 expectativas de desempeño y generamos un informe de sostenibilidad verificado externamente de acuerdo con las normas GRI, sujeto al Procedimiento Garantía y Validación del ICMM. Freeport fue miembro fundador del ICMM en 2001, y nuestro Presidente de la Junta y Director Ejecutivo preside actualmente el ICMM.</p>
	<p>La Asociación Internacional del Cobre (ICA) reúne a la industria mundial del cobre para desarrollar y defender los mercados del cobre y contribuir positivamente al desarrollo sostenible mediante un mayor uso del cobre en aplicaciones que apoyen la sostenibilidad. Freeport es miembro desde su creación en 1989. Nuestro Director General Administrativo es actualmente Presidente de la Junta de la ICA.</p>
	<p>La Asociación Internacional del Molibdeno (IMOA) es una asociación comercial sin fines de lucro fundada en 1989, que representa aproximadamente el 95% de la producción minera de molibdeno y casi toda la capacidad de conversión fuera de China. La IMOA da a conocer el molibdeno promoviendo sus aplicaciones en aleaciones entre fabricantes, ingenieros, diseñadores y prescriptores de materiales. Freeport es miembro de IMOA.</p>
	<p>Fundada en 2019, <i>Copper Mark</i> es un nuevo marco de garantía integral desarrollado específicamente para que la industria del cobre se comprometa a demostrar sus prácticas de producción responsable y su contribución a los ODS. <i>Copper Mark</i> aborda 32 áreas de riesgo ESG utilizando un sistema de validación de terceros. Freeport se ha comprometido a conseguir el sello <i>Copper Mark</i> en todos sus centros de producción de cobre.</p>
	<p>El <i>Charge on Innovation Challenge</i> es un certamen mundial que pretende impulsar a los innovadores tecnológicos de todos los sectores a desarrollar nuevos conceptos y soluciones para los sistemas de electrificación de camiones de transporte a gran escala, con el fin de reducir considerablemente las emisiones de la minería de superficie. El <i>Challenge</i> también tiene como objetivo demostrar un mercado emergente para las soluciones de carga en la minería, acelerar la comercialización de soluciones e integrar las innovaciones de otras industrias en el sector minero. Freeport se unió al <i>Challenge</i> en 2021 como patrocinador.</p>

## COMPROMISOS EMPRESARIALES A NIVEL MUNDIAL

	<p>El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una iniciativa voluntaria de sostenibilidad corporativa de los compromisos de los directores ejecutivos para aplicar los principios universales de sostenibilidad y apoyar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Freeport se convirtió en miembro de apoyo en marzo de 2020 y pretende contribuir a la consecución de los ODS en las comunidades en las que operamos, así como a través de los productos básicos que producimos.</p>
	<p>Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs, por sus siglas en inglés, o Principios Rectores) son la norma mundial sobre las empresas y los derechos humanos, y proporcionan directrices para que las empresas prevengan y aborden el riesgo de impactos adversos sobre los derechos humanos relacionados con sus actividades comerciales. La política de derechos humanos de Freeport incluye un compromiso con los UNGPs.</p>
	<p>La Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés) es la norma mundial para promover una gobernanza transparente y responsable en el sector extractivo. Freeport apoya el objetivo de la EITI de promover la transparencia de la propiedad efectiva a nivel mundial y está comprometido con la EITI desde 2008.</p>
	<p>Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VPs, por sus siglas en inglés) son una iniciativa de múltiples partes interesadas que promueven la implementación de un conjunto de principios que guían a las empresas a proporcionar seguridad para sus operaciones de manera que se respeten los derechos humanos. Los VPs son las directrices de nuestros programas de seguridad. Freeport fue miembro fundador de los VPs en el año 2000 y sigue siendo un miembro activo en la actualidad, presentando informes anuales y participando en las sesiones plenarias de los VPs.</p>
	<p>El Consejo de Hábitat de Vida Silvestre (WHC, por sus siglas en inglés) es una organización sin fines de lucro que promueve y certifica la conservación del hábitat y la gestión en tierras corporativas a través de asociaciones y educación. Somos miembros desde 2006.</p>
	<p><i>Business Roundtable</i> es una asociación de Directores Ejecutivos (CEOs) de las principales empresas de Estados Unidos que trabajan para promover una economía estadounidense próspera y ampliar las oportunidades para todos los estadounidenses mediante una política pública sólida. Nuestro Director Ejecutivo, Richard Adkerson, es miembro de la <i>Business Roundtable</i>.</p>



## COMPROMISO POLÍTICO

Estamos comprometidos al más alto nivel de conducta ética y legal y de transparencia en relación con su actividad política y sus gastos. Este compromiso también incluye el cumplimiento riguroso de las leyes y reglamentos aplicables.

Ejercemos nuestro derecho y responsabilidad de participar en asuntos de políticas públicas siguiendo los asuntos públicos que son importantes para nosotros e interactuando, cuando proceda, con funcionarios gubernamentales, reguladores elegidos y nombrados, así como con su personal.

Nuestra colaboración con asociaciones comerciales y otras organizaciones nos proporciona información y ayuda en cuestiones políticas que nos preocupan. Cuando nos unimos a una asociación comercial, lo hacemos porque creemos que la asociación representa, en general, los mejores intereses de la empresa, aunque lo más importante es que nuestra afiliación no significa que apoyemos o estemos de acuerdo con la posición de una asociación en todos los asuntos. En la práctica, no delegamos nuestro poder de voto en asociaciones comerciales u otras organizaciones sin completar nuestra propia diligencia en asuntos de importancia.

Fuera de Estados Unidos, tenemos operaciones significativas en Chile, España, Indonesia y Perú. Trabajamos en cooperación con los gobiernos locales, regionales y nacionales, y con organismos supranacionales como la Unión Europea (UE) allí donde tenemos operaciones.

De vez en cuando, pueden surgir problemas en estas jurisdicciones que afecten a nuestras operaciones. Con el acuerdo de la alta dirección, podemos entablar un diálogo con funcionarios del gobierno sobre cuestiones que afectan a nuestras metas y objetivos empresariales, incluidos los puestos de trabajo que nuestras empresas añaden y apoyan en las economías locales. A nivel internacional, sólo participamos en actividades y gastos políticos no partidistas, según lo permitido y en estricto cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables, incluida la FCPA, sobre la cual el personal está capacitado y facultado para denunciar posibles infracciones.

La actividad política y los gastos de la empresa son supervisadas y aprobadas por la alta dirección. Además, el CRC de la Junta revisa anualmente nuestra actividad política y nuestras prácticas de gasto. Nuestro gasto político también está sujeto a una revisión legal y a una auditoría externa.

No aportamos fondos de la empresa directamente a candidatos a cargos públicos, partidos políticos o comités organizados para financiar candidatos. Nuestra práctica es poner a disposición de nuestros grupos de interés la información relativa a todas las contribuciones políticas anualmente, publicando nuestras contribuciones políticas en la sección de sostenibilidad de nuestra [página web](#).

## MATERIALIDAD

Nuestros compromisos continuos con los grupos de interés son fundamentales para que conozcamos los temas más críticos e importantes para nuestro negocio desde una perspectiva externa. Aunque realizamos una priorización interna anual, en 2021 llevamos a cabo una sólida evaluación formal de la materialidad para ayudar a identificar, comprender y priorizar nuestros problemas de sostenibilidad actuales, a corto plazo y emergentes. Para definir los temas potencialmente materiales, actualizamos nuestra evaluación comparativa con diversas normas como GRI, ICMM, *Copper Mark*, SASB, y con los criterios de la Evaluación Global de Sostenibilidad Corporativa de S&P y el desempeño de los pares de la industria. A continuación, la evaluación incluyó una amplia consulta con las partes interesadas, tanto internas como externas, de toda la empresa y de la cadena de valor, mediante entrevistas y encuestas, tanto a nivel interno con nuestros altos ejecutivos y nuestros expertos en la materia, como a nivel externo con los accionistas, los clientes, los proveedores y las ONGs, con el fin de identificar los temas de mayor importancia para cada grupo de interés.

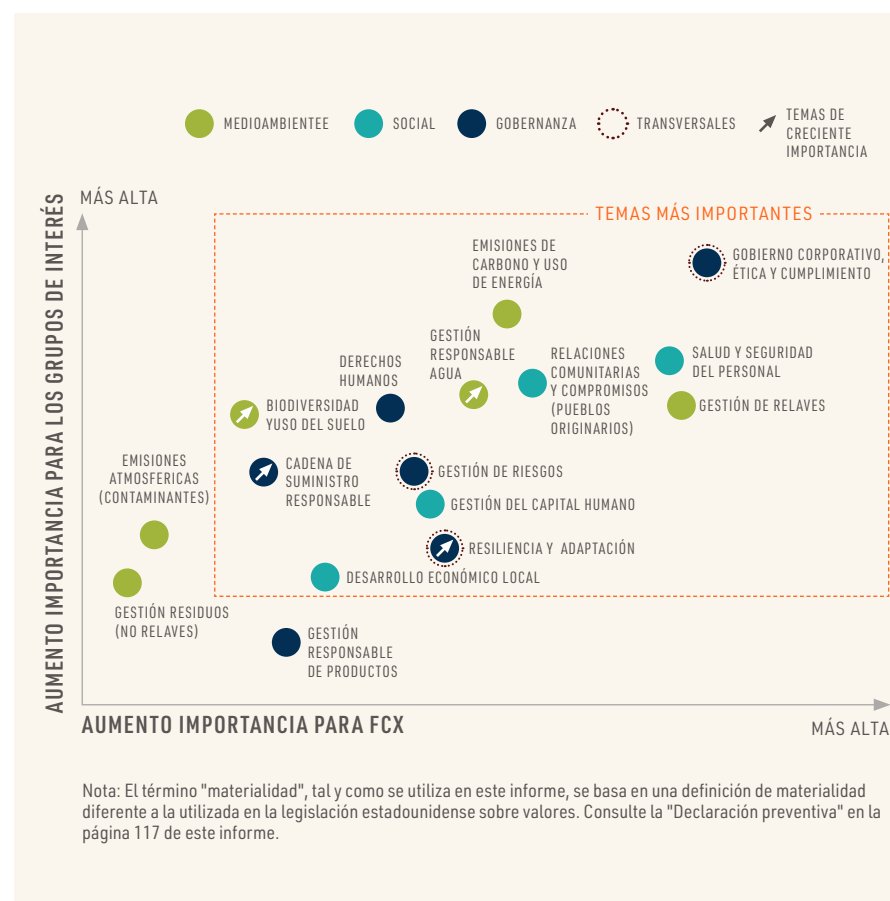
Los resultados de la evaluación de la materialidad se presentaron y debatieron con el SLT y la alta dirección. Esta evaluación se basa en nuestro éxito anterior en materia de sostenibilidad y ofrece una nueva perspectiva sobre las prioridades actuales y emergentes de los grupos de interés y su posible impacto en nuestra estrategia empresarial. Esta evaluación no sólo es importante para determinar los temas críticos que se incluirán en nuestros informes de sostenibilidad, sino que también ayudó a delinear los temas más importantes para nuestros grupos de interés y nuestro negocio a través de una perspectiva estratégica. La evaluación también contribuyó directamente al desarrollo de nuestra estrategia de sostenibilidad actualizada.

### Áreas de interés estratégico

A partir de los resultados de nuestra evaluación de materialidad y de la actualización de la estrategia de sostenibilidad, refinamos nuestras principales áreas de enfoque estratégico para incluir las siguientes:

- ▶ **Gobernanza Sólida:** Derechos Humanos y Cadenas de Suministro Responsables;
- ▶ **Personas Empoderadas y Comunidades Resilientes:** Salud y Seguridad, Gestión del Capital Humano y Comunidades y Pueblos Originarios (incluye el desarrollo económico local);
- ▶ **Entornos Prósperos:** Clima, Biodiversidad y Uso del Suelo, Gestión de Relaves y Gestión Responsable del agua.

Además, reconocemos tres áreas de enfoque de importancia crítica como temas transversales que sustentan todas las demás áreas de nuestro trabajo: (1) Gobernanza, Cumplimiento y Ética; (2) Gestión de Riesgos; y (3) Resiliencia y Adaptación. En nuestra evaluación de materialidad también se incluyeron otros tres temas (emisiones atmosféricas (contaminantes), gestión de residuos (no relaves) y gestión responsable de productos) que, aunque no están incluidos explícitamente en nuestras áreas de enfoque estratégico, tenemos previsto seguir manteniendo y supervisando nuestros esfuerzos en estas áreas de trabajo.



## Nuestra estrategia en Marcha: Producción Responsable

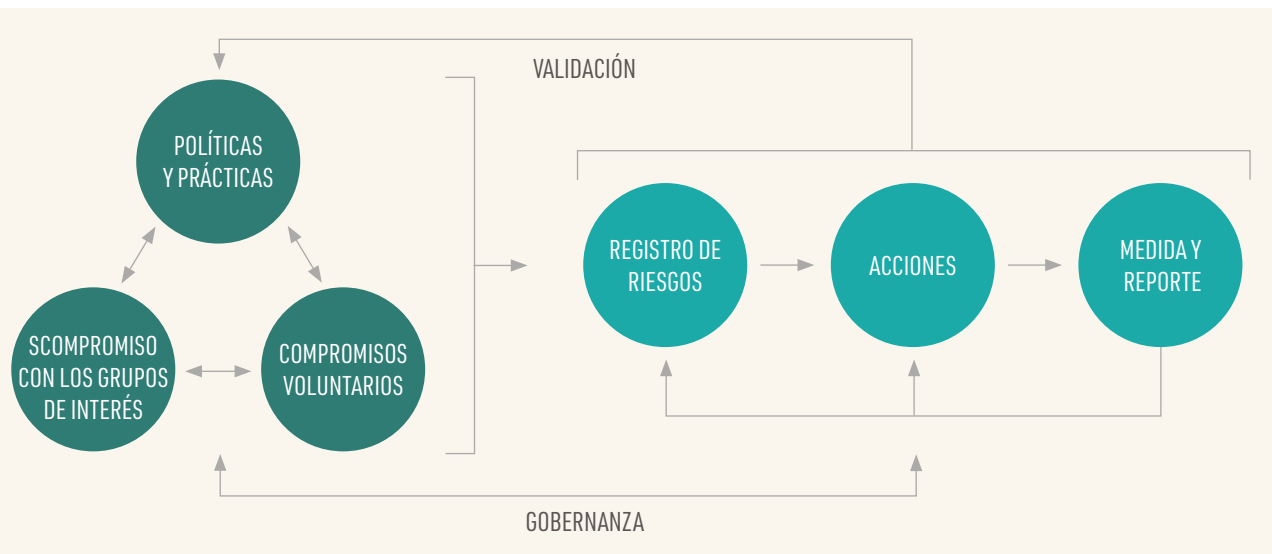
Ejecutar de forma coherente nuestra estrategia de sostenibilidad significa integrar la sostenibilidad en todo lo que hacemos y potenciar nuestro enfoque en la producción responsable. Estamos orgullosos de desempeñar un papel de liderazgo en el establecimiento de la referencia del sector para la producción responsable de cobre, colaborando con los grupos de interés para innovar e impulsar el cambio.

A medida que el mundo se transforma en una economía con menos emisiones de carbono, se espera que la demanda de cobre aumente y pueda llegar a superar la oferta. Mientras tratamos de satisfacer la creciente demanda de cobre, nuestro marco de producción responsable apoya nuestros esfuerzos para garantizar que nuestro aumento de producción se logre de forma responsable y sostenible.

Impulsamos las prácticas de producción responsable en todas nuestras operaciones mediante la identificación de los compromisos que harán avanzar al sector y harán progresar de forma significativa nuestras operaciones y nuestras cadenas de suministro, incluyendo nuestras áreas de enfoque estratégico y las aspiraciones y objetivos de desempeño relacionados, así como los compromisos como los UNGP, los PV y el Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés).

Ser un productor responsable también significa trabajar con determinación para lograr los ODS en nuestras comunidades y cadena de valor. Trabajamos a nivel mundial para trasladar estos compromisos a nuestro negocio mediante el desarrollo de marcos industriales comunes.

La definición y aplicación de la producción responsable en Freeport es un proceso iterativo cuyo núcleo es la mejora continua. El siguiente gráfico ofrece una representación visual de este proceso. El compromiso continuo de los grupos de interés es fundamental para informar de nuestras políticas y procesos, así como de los compromisos voluntarios que suscribimos. En su conjunto, estos inputs conforman nuestra definición de producción responsable y nos ayudan a definir nuestras áreas de interés estratégico y nuestros objetivos de desempeño. A continuación, integramos estos compromisos, políticas y prácticas en nuestro proceso de registro de riesgos, que orienta nuestras acciones. Las mediciones y los informes periódicos nos ayudan a comprender nuestro desempeño actual, incluidas las deficiencias, y las medidas que debemos tomar para mejorar. La validación por parte de terceros del cumplimiento de nuestros compromisos en nuestros centros operativos y a nivel corporativo proporciona la validación de nuestras acciones. La base de este proceso iterativo es una gobernanza sólida que es fundamental para integrar la producción responsable en toda la empresa.



## COPPER MARK

*Copper Mark* es un marco de garantía integral que promueve prácticas de producción responsables. Es el primer y único marco desarrollado específicamente para la industria del cobre. Desde 2019, *Copper Mark* es una entidad independiente sin ánimo de lucro y se ha comprometido a incluir las perspectivas de los grupos de interés afectados en su estructura de gobierno. *Copper Mark* se construyó a partir de un compromiso sincero de la industria del cobre para garantizar y avanzar en las prácticas de producción responsable a nivel mundial.

Los productores que participan *Copper Mark* se comprometen a adherirse a prácticas operativas responsables reconocidas internacionalmente y, en concreto, a un marco detallado que abarca 32 cuestiones en cinco categorías ESG desarrolladas por la Evaluación de la Preparación para el Riesgo de la Iniciativa de Minerales Responsables. Los requisitos de *Copper Mark* incluyen la garantía por parte de un tercero de los resultados de cada centro, que se compromete a revalidar cada tres años. *Copper Mark* está evaluando actualmente la ampliación de su marco a otros metales básicos; Freeport apoya esta iniciativa.

Freeport ha desempeñado un papel de liderazgo en el desarrollo de *Copper Mark*, participando activamente en los procesos de múltiples partes interesadas de la organización para seguir desarrollando y trabajando en la consecución de sus objetivos de crecimiento a corto y largo plazo. Esto incluye funciones clave en el Consejo Asesor, el Grupo de Trabajo de Diligencia Debida, el Grupo de Trabajo Técnico y el Grupo de Trabajo de Transparencia. A través de estas acciones, animamos a nuestras partes interesadas, compañeros, clientes y usuarios intermedios a unirse, colaborar y fomentar la adopción de *Copper Mark* en todo el mundo, contribuyendo al mismo tiempo a reforzar el marco con el paso del tiempo.

En 2020, Freeport se comprometió a conseguir el sello *Copper Mark* en todas sus plantas de producción de cobre. Hasta la fecha, 9 de nuestros emplazamientos lo han recibido, otros dos, Safford y Sierrita, han firmado cartas de compromiso y tenemos previsto iniciar el proceso en PT-FI a finales de este año. Para más información sobre nuestro compromiso con *Copper Mark*, visite nuestra página web y consulte los informes de evaluación de la *Copper Mark* de nuestras instalaciones en [coppermark.org](https://coppermark.org).

## 32 TEMAS EN 5 CATEGORÍAS DE ESG

GOBERNANZA	DERECHOS LABORALES	MEDIOAMBIENTE	COMUNIDAD	DERECHOS HUMANOS
<sup>1</sup> Cumplimiento Legal	<sup>5</sup> Trabajo Infantil	<sup>14</sup> Gestión del Riesgo Medioambiental	<sup>23</sup> Salud y Seguridad de la Comunidad	<sup>26</sup> Derechos Humanos
<sup>2</sup> Integridad Empresarial	<sup>6</sup> Trabajo Forzado	<sup>15</sup> Emisión Gases Efecto Invernadero (GEI)	<sup>24</sup> Desarrollo Comunitario	<sup>27</sup> Seguridad y Derechos Humanos
<sup>3</sup> Relaciones con los Grupos de Interés	<sup>7</sup> Libertad de Asociación y Negociación Colectiva	<sup>16</sup> Consumo de Energía	<sup>25</sup> Minería Artesanal y de Pequeña Escala	<sup>28</sup> Derechos de los Pueblos Originarios
<sup>4</sup> Relaciones Empresariales	<sup>8</sup> Discriminación	<sup>17</sup> Gestión y Conservación del Agua Dulce		<sup>29</sup> Adquisición de Tierras y Reasentamiento
	<sup>9</sup> Igualdad de Género	<sup>18</sup> Gestión de Residuos		<sup>30</sup> Patrimonio Cultural
	<sup>10</sup> Horario Laboral	<sup>19</sup> Gestión de Relaves		<sup>31</sup> Diligencia Debida en las Cadenas de Suministro de Minerales
	<sup>11</sup> Retribución	<sup>20</sup> Contaminación		<sup>32</sup> Transparencia y Divulgación
	<sup>12</sup> Salud Ocupacional	<sup>21</sup> Biodiversidad y Áreas Protegidas		
	<sup>13</sup> Mecanismo de Reclamación	<sup>22</sup> Cierre y Recuperación de Minas		



## ESTADO DE *COPPER MARK* EN FCX POR CENTRO

CONCEDIDO
Atlantic Copper fundición y refinera ( <i>España</i> )
Bagdad mina ( <i>AZ</i> )
Cerro Verde mina ( <i>Perú</i> )
Chino mina ( <i>NM</i> )
El Abra mina ( <i>Chile</i> )
El Paso refinera ( <i>TX</i> )
Miami mina y fundición ( <i>AZ</i> )
Morenci mina ( <i>AZ</i> )
Tyrone mina ( <i>NM</i> )
CARTA DE COMPROMISO
Safford mina ( <i>AZ</i> )
Sierrita mina ( <i>AZ</i> )
PLANIFICADO
PT-FI mina ( <i>Indonesia</i> )

Nota: Estado de *Copper Mark* al 21/4/2022

## METAS DE DESEMPEÑO DE ICMM



El ICMM es una organización centrada en una industria minera y metalúrgica segura, justa y sostenible. Como miembro fundador, Freeport ha sido un líder durante más de 20 años, y nuestro Presidente de la Junta y de la Director Ejecutivo actualmente preside el Consejo de Directores Ejecutivos del ICMM. En 2020, los miembros del ICMM aprobaron y publicaron 38 metas de desempeño, diseñadas para mejorar los 10 Principios Mineros para el desarrollo sostenible. Estas metas, junto con las declaraciones de posición sobre temas específicos y los requisitos de garantía y validación, definen los compromisos de los miembros del ICMM. Las 38 metas de desempeño deben ser validadas por una tercera parte en el lugar de trabajo y se publican las actividades anuales, incluyendo cómo se cumplirán las metas. En octubre de 2021, los miembros del ICMM firmaron la Declaración sobre el Cambio Climático del ICMM, en la que se comprometieron a un objetivo de cero emisiones netas de GEI de Alcance 1 y 2 para 2050 o antes, en línea con las aspiraciones del Acuerdo de París. Freeport aspira a participar en una economía de cero emisiones netas en 2050 y a contribuir positivamente a ella.

## GESTIÓN DE RIESGOS

Aplicamos varios procesos para identificar y evaluar los riesgos relacionados con ESG, incluido nuestro proceso de registro de riesgos de sostenibilidad, nuestro programa de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM, por sus siglas en inglés) y nuestros análisis de escenarios climáticos a nivel global, el primero completado en 2021.

### Registro de Riesgos

Para trasladar nuestros compromisos de producción responsable a nuestro trabajo diario, utilizamos nuestro proceso de registro de riesgos de sostenibilidad (registro de riesgos) para identificar, priorizar, gestionar y hacer un seguimiento de los riesgos y las acciones de sostenibilidad a nivel corporativo y de centro. Definido en un procedimiento operativo estándar global, el proceso utiliza una matriz de evaluación 4 x 4 para clasificar los riesgos, tanto por su probabilidad como por sus consecuencias, basándose en definiciones de impacto personalizadas por área funcional para impulsar las acciones adecuadas. Todos los riesgos requieren un seguimiento anual y se preparan planes de acción detallados para los que se consideran críticos.

Los centros utilizan el registro de riesgos para identificar los riesgos y oportunidades relacionados con nuestros compromisos en relación con su funcionamiento y los grupos de interés. El registro de riesgos prioriza los riesgos más significativos que podrían tener consecuencias negativas para nuestro negocio y nuestros grupos de interés en áreas como la salud y la seguridad, los derechos humanos, la gestión medioambiental, el desarrollo comunitario y los impactos económicos. Una vez priorizados, se elaboran planes de acción para la gestión de los riesgos. El registro y estos planes sirven como punto central de garantía interna y externa tanto a nivel corporativo como en los centros de trabajo.

Los riesgos incluidos en el registro se corresponden con nuestros compromisos externos, incluidas las 38 metas de desempeño del ICMM y los 32 requisitos ESG de *Copper Mark*. Nuestro registro de riesgos ayuda a nuestros equipos a identificar y priorizar los riesgos más importantes para nuestra empresa y nuestros grupos de interés en todas las áreas de sostenibilidad. También eleva en última instancia las acciones más significativas. Trabajamos en colaboración para poner en práctica nuestros diversos compromisos, y nuestro proceso de registro de riesgos permite a los equipos de gestión de las instalaciones adaptar sus prioridades específicas, al tiempo que contribuye a apoyar una aplicación globalmente coherente.

### Gestión del Riesgo Empresarial

Nuestro programa de ERM trata de identificar y seguir los riesgos y las oportunidades que podrían afectar a nuestros objetivos estratégicos en toda la empresa. Nuestro comité de ERM, compuesto por altos ejecutivos con responsabilidad en todas las operaciones y funciones empresariales principales, es responsable de aportar y supervisar el marco de ERM. El programa se centra en cuestiones actuales y emergentes, tanto dentro como fuera de nuestros límites operativos, que podrían poner en peligro o mejorar nuestra posición estratégica. Nuestro programa de ERM pretende vincular nuestras operaciones globales y las funciones empresariales de apoyo para (1) identificar los riesgos y oportunidades de la empresa, (2) analizar y priorizar los riesgos (incluyendo la vulnerabilidad, el impacto y las causas fundamentales), (3) revisar los entornos de control de riesgos y determinar las acciones de gestión adicionales, y (4) supervisar e informar periódicamente de los progresos. Actualmente estamos trabajando para integrar en este proceso nuestros riesgos físicos y de transición relacionados con el cambio climático para la empresa.

## INTEGRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN RESPONSABLE EN LOS PROYECTOS DE CRECIMIENTO

A medida que el mundo transita hacia una economía con menos emisiones de carbono, se espera que la demanda mundial de cobre aumente. Intentamos apoyar este aumento de forma responsable. Contamos con un proceso interno de revisión de riesgos para considerar específicamente las cuestiones de sostenibilidad durante la evaluación, y la ejecución, de posibles proyectos de expansión y desarrollo.

Al igual que nuestro proceso de registro de riesgos para nuestros centros operativos, nuestro proceso de revisión de la sostenibilidad en el desarrollo de proyectos integra la sostenibilidad en la planificación de los mismos, ayudando a los equipos a identificar los riesgos y oportunidades asociados a las ampliaciones o proyectos de desarrollo. El proceso nos permite identificar, priorizar y gestionar proactivamente los riesgos potenciales antes de que se inicie un proyecto y de forma continua a lo largo de su desarrollo. También incorpora la identificación y priorización de oportunidades- por ejemplo, asociarse con las comunidades para crear valor compartido protegiendo el patrimonio cultural desde las primeras etapas. El proceso se aplica durante las primeras etapas de la expansión de la mina y el desarrollo del proyecto, en particular durante las etapas de alcance, prefactibilidad y viabilidad, de modo que los riesgos puedan abordarse adecuadamente desde el principio y de forma continua durante todo el proceso. El proceso también respalda la preparación para el futuro cierre de las operaciones.

Desde su creación en 2011, hemos llevado a cabo revisiones y ejecutado acciones para 32 proyectos. Las principales áreas de interés identificadas en las diferentes etapas del proyecto han sido: el acceso al agua, la energía y los materiales, los posibles impactos en la hidrología, la calidad del aire, la biodiversidad, los derechos humanos, la receptividad de la comunidad, los impactos económicos y la adquisición de tierras y el reasentamiento.

Actualmente estamos llevando a cabo este proceso para el diseño y la construcción de nuestra nueva fundición y refinería de metales preciosos en Indonesia. Durante las fases de planificación del proyecto, el proceso se inició a través de un equipo interdisciplinar que identificó una serie de riesgos y oportunidades que los equipos del proyecto y de la empresa están tratando de resolver. Se trata de riesgos para el patrimonio cultural, el cambio climático, el agua y los derechos humanos, entre otros. A lo largo del tiempo se celebran reuniones con los propietarios de las acciones para abordar los riesgos y las oportunidades a medida que avanza la construcción.

El proceso complementa el proceso de registro de riesgos y sirve como aportación clave al registro de riesgos una vez que el proyecto está operativo, mejorando la integración de la sostenibilidad en la toma de decisiones en toda la empresa.

Los centros utilizan el registro de riesgos para identificar los riesgos y oportunidades relacionados con nuestros compromisos en relación con su actividad y con los grupos de interés.

Nuestra mina de Bagdad, en Arizona, obtuvo la *Copper Mark* en 2021.





Safford es una operación de minería por lixiviación en Arizona que produce cátodos de cobre. La explotación consta de tres rajos abiertos, incluido el rajo abierto *Lone Star*.



# GOBERNANZA SÓLIDA

Las estructuras de gobierno corporativo de Freeport son la base para ofrecer un valor consistente y a largo plazo a los grupos de interés, y reflejan nuestro compromiso con los asuntos ESG y su importancia en todos los aspectos de nuestra empresa.

Freeport ha diseñado e implementado políticas y procesos rigurosos que impulsan un amplio compromiso y una fuerte responsabilidad por parte de la dirección de la compañía en nuestros compromisos ESG. Estos respaldan nuestros esfuerzos por incorporar la sostenibilidad a las prácticas de la empresa e integrar los aspectos ESG en la toma de decisiones cotidianas.

Nuestra gobernanza respalda nuestro enfoque en la transparencia, que reconocemos como esencial para construir -y mantener- una confianza duradera con los grupos de interés. Nos comprometemos a informar periódicamente sobre nuestros resultados en materia de ESG, incluyendo marcos de garantía de terceros. También tratamos de actualizar y reforzar nuestras estructuras de gobernanza para poder seguir cumpliendo las expectativas de los grupos de interés.

La responsabilidad en materia de ESG se extiende a los niveles más altos de la empresa, incluyendo a nuestro Presidente de la Junta y Director Ejecutivo, con la supervisión activa de nuestra Junta. En toda nuestra plantilla, las expectativas se expresan de forma coherente a través de un liderazgo decidido, políticas claras y una formación rigurosa.

Estas expectativas encarnan el compromiso de la empresa con la conducta ética y legal en todas las prácticas y actividades empresariales. Operar con ética y actuar con integridad va más allá del cumplimiento de las leyes y los reglamentos, ya que reconocemos que las decisiones que tomamos como empresa tienen un impacto en los demás. Esa es una de las razones por las que los compromisos de Freeport se extienden más allá de los límites de nuestras operaciones, para avanzar en el respeto y la promoción de los derechos humanos, elevar los estándares de nuestra industria e impulsar la responsabilidad en todas nuestras cadenas de valor.

Las estructuras de gobernanza de Freeport son la base de nuestro trabajo para ganarnos el respeto, la confianza y la seguridad de nuestros grupos de interés, estableciendo y cumpliendo los más altos estándares de actuación responsable.

# Gobernanza

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

Una gobernanza eficaz alinea el propósito, las políticas y las prácticas de una empresa para informar de una toma de decisiones sólida. Una gobernanza sólida es esencial para cumplir los compromisos en materia de ESG y los integra en toda la empresa mediante la instauración de procedimientos que impulsan el compromiso y la responsabilidad en los niveles más altos.

## NUESTRO ENFOQUE

La sostenibilidad está integrada en los valores y la estrategia empresarial de Freeport. La gobernanza y la supervisión de la sostenibilidad recaen en última instancia en la Junta, con la supervisión diaria de la dirección ejecutiva y los equipos de gestión de los centros. Un buen gobierno requiere un liderazgo centrado y coherente para garantizar que los valores y la estrategia de sostenibilidad de Freeport se integren en las operaciones diarias y en las decisiones empresariales. Contamos con la estructura y los procesos necesarios para facilitar una toma de decisiones eficaz y promover los intereses a largo plazo de nuestros grupos de interés. Dada la amplitud y complejidad de las cuestiones de sostenibilidad, nuestra estructura de gobierno busca aprovechar nuestra experiencia técnica y normativa interna para identificar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad a través de la gestión y supervisión efectivas de un equipo interdisciplinar.

## JUNTA DIRECTIVA

La Junta supervisa y orienta la estrategia comercial de la empresa y controla el desarrollo y la gestión de los riesgos que afectan a los objetivos estratégicos de la empresa, incluidos los riesgos relacionados con la sostenibilidad. En su función de supervisión de los riesgos, la Junta revisa, evalúa y discute con los miembros apropiados de la dirección si los procesos de gestión de riesgos diseñados y aplicados por la dirección son adecuados para identificar, evaluar, gestionar y mitigar los riesgos materiales a los que se enfrenta la empresa, incluidos los riesgos financieros, internacionales, operativos, sociales y medioambientales. Como parte de nuestras prácticas de gobierno, la Junta tiene un director independiente con responsabilidades claramente definidas, lo que proporciona un equilibrio eficaz entre un fuerte liderazgo de la empresa y las salvaguardias adecuadas y la supervisión de los directores independientes.

Algunas áreas de la supervisión de riesgos de la Junta se delegan en sus cuatro comités permanentes: Auditoría, Compensación, Responsabilidad Corporativa y Gobierno. Cada uno de estos comités está compuesto íntegramente por directores independientes e informa periódicamente al pleno de la Junta. Los estatutos de los comités definen las funciones y responsabilidades de cada uno de ellos en el marco de la gobernanza de la empresa. Nuestras Pautas de Gobierno Corporativo, junto con los estatutos de nuestros cuatro comités permanentes de la Junta, proporcionan el marco de gobierno de Freeport y reflejan el compromiso de la Junta de supervisar la eficacia de la política, la toma de decisiones y el desempeño, tanto a nivel de la Junta como de la dirección.

## 2021 TEMAS CLAVE DE ESG

### Reuniones de la Junta

- ▶ Seguridad y salud del personal
- ▶ Estrategia climática e iniciativas industriales relacionadas
- ▶ Actualización de la resiliencia de la cadena de suministro
- ▶ Iniciativas de tecnología e innovación de la plantilla

### Reuniones del Comité de Responsabilidad Corporativa

- ▶ Seguridad y salud del personal
  - ▶ Estrategia climática, incluido el nuevo objetivo de reducción de emisiones para PT-FI y los resultados del análisis del escenario climático global
  - ▶ Programa de derechos humanos, incluido el progreso de la evaluación del impacto de los derechos humanos (HRIA) en Chile y Arizona y la adopción anual de la Declaración de la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido
  - ▶ Gestión de relaves, incluidos los avances en la aplicación de la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves en las Américas, la evaluación de riesgos para la salud humana de PT-FI y la adopción de una política propia de gestión de relaves
  - ▶ Inversión social y contribución benéfica
  - ▶ Comentarios sobre el compromiso de los accionistas de ESG
  - ▶ Revisión del gasto político
  - ▶ Adopción de una política medioambiental actualizada
  - ▶ Actualización del suministro responsable de minerales
  - ▶ Programa ERM
- ### Reuniones del Comité de Compensación
- ▶ Actualización de la contratación, retención y desarrollo del personal
  - ▶ Revisión de la equidad salarial y prioridades de inclusión y diversidad

A lo largo de 2021, nuestra Junta siguió ejerciendo su función de supervisión activa, centrándose continuamente en los resultados de la empresa en materia de salud y seguridad (incluida la gestión en curso del COVID-19), la estrategia climática y los avances relacionados, así como en otros asuntos. La Junta se reunió siete veces en 2021 y también recibió comunicaciones periódicas a lo largo del año por parte de nuestro Presidente de la Junta y Director Ejecutivo en relación con las acciones que se están llevando a cabo para apoyar la salud, la seguridad y el bienestar de nuestra plantilla y nuestras comunidades anfitrionas, así como la resiliencia de la cadena de suministro y la ejecución de nuestros planes operativos y de ESG, incluyendo el progreso de nuestra estrategia climática.

En 2021, logramos nuestros objetivos de renovación de la Junta, añadiendo seis nuevos directores durante el año. Los nuevos directores aportan conjuntos únicos y complementarios de habilidades, perspectivas y capacidades, incluso en las áreas de sostenibilidad y clima. También estamos orgullosos de haber conseguido crear una Junta que refleja la diversidad de características profesionales y personales.

### EL COMITÉ DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA DE LA JUNTA

El Comité de Responsabilidad Corporativa (CRC), en nombre de Junta, es responsable de la supervisión de las políticas medioambientales y sociales de la empresa y de los programas de implementación y asuntos relacionados. El CRC revisa la eficacia de las estrategias, los programas y la aplicación de las políticas de la empresa con respecto a la seguridad y la salud, los marcos de producción responsable, el clima, la gestión y la administración de los relaves, la gestión responsable del agua, la biodiversidad y la gestión del suelo, la gestión de los residuos, los derechos humanos, las relaciones con las partes interesadas, el desempeño social y los Pueblos Originarios, el suministro responsable y la actividad política y los gastos. Durante 2021, el CRC celebró tres reuniones periódicas y una reunión extraordinaria. A partir de 2022, la Junta ha añadido una cuarta reunión regular del CRC para seguir respaldando una mayor supervisión de la Junta en temas relacionados con ESG. En 2021, la Junta nombró a dos nuevos directores, el Sr. Dudley y el Sr. Lance, para el CRC, ambos con experiencia en asuntos de sostenibilidad, incluyendo el clima.



Además, cada uno de los Comités de Auditoría, Gobernanza y Remuneración supervisa asuntos ESG clave. El Comité de Auditoría supervisa nuestro programa de cumplimiento global y los procedimientos de cumplimiento corporativo, el de seguridad de la tecnología de la información y ciberseguridad, y supervisa en última instancia nuestra estrategia fiscal global como parte de sus responsabilidades de supervisión financiera. El Comité de Gobernanza supervisa nuestras prácticas y procedimientos de gobierno corporativo y el Comité de Remuneración supervisa nuestros programas de gestión del capital humano, incluidos los relativos a la contratación, la retención y el desarrollo de la plantilla, la igualdad salarial y la inclusión y la diversidad.

## DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SOSTENIBILIDAD

Nuestro Presidente de la Junta y Director Ejecutivo es responsable de los resultados de sostenibilidad de la empresa, con la supervisión activa de la Junta. Nuestro Equipo de Dirección de Sostenibilidad (SLT, por sus siglas en inglés), de carácter interfuncional, incluye a miembros del equipo directivo encargados de definir la estrategia de sostenibilidad y de aplicar nuestras políticas, sistemas y programas de sostenibilidad en toda la organización para lograr una toma de decisiones integrada para una producción y un rendimiento responsables.

El SLT está respaldado por nuestro Vicepresidente Senior y Director General Administrativo y está dirigido por nuestro Director General de Sostenibilidad, con la participación activa de otros miembros del SLT, incluidos los Presidentes de nuestras cinco unidades de negocio. El SLT también incluye a los directores de los grupos funcionales, como salud y seguridad, cadena de suministro, recursos humanos, ventas, asuntos legales, cumplimiento, sostenibilidad y finanzas.

En 2021, el SLT se reunió mensualmente y sus miembros informaron regularmente a la dirección ejecutiva, incluidos nuestro Presidente de la Junta y Director Ejecutivo y nuestra Presidenta. Además, los miembros del SLT informan periódicamente al CRC de la Junta sobre cuestiones clave de ESG e informan periódicamente al pleno de la Junta.

Los directores ejecutivos son responsables del desempeño de la empresa en materia de sostenibilidad a través del programa anual de incentivos (AIP, por sus siglas en inglés) basado en el desempeño de la empresa. En 2021, las métricas ESG representaron colectivamente el 25 % del AIP (15 % de seguridad y 10 % de sostenibilidad), y la métrica de sostenibilidad incluye el medio ambiente, los derechos humanos, las comunidades, el clima, la gestión de los residuos y las prioridades de inclusión y diversidad de la plantilla.



Miembros del equipo en nuestro distrito minero de Grasberg, Indonesia.

## Políticas y Conducta Empresarial

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

Integrar las prácticas responsables en una empresa con operaciones globales requiere grandes y disciplinados esfuerzos. Compendiar los principios de conducta empresarial y las políticas ayuda a garantizar que el personal comprenda las expectativas de comportamiento y disponga de las herramientas y los recursos necesarios para cumplir los principios y las políticas de la empresa.

### NUESTRO ENFOQUE

Freeport se guía por sus Principios de Conducta Empresarial (PBC, por sus siglas en inglés), la piedra angular de nuestro compromiso con las prácticas empresariales éticas. Define el comportamiento que se espera de toda nuestra plantilla y de la Junta y establece los principios globales que nuestro personal debe seguir en todas las actividades, desde el cumplimiento de las leyes, hasta evitar los conflictos de interés, pasando por el trato digno y respetuoso a los colegas y a las partes interesadas. El PBC destaca nuestros valores fundamentales-seguridad, respeto, integridad, excelencia y compromiso-y ofrece orientación para la aplicación de estos valores a nuestra actividad.

Nuestros PBC y las directrices de gobierno corporativo, junto con los estatutos de nuestros principales comités de la Junta, proporcionan el marco para el gobierno de nuestra empresa y reflejan nuestro compromiso de supervisar la eficacia de la política y la toma de decisiones tanto a nivel de Junta como de la dirección.

Llevamos a cabo una formación exhaustiva sobre nuestros PBC, que incluye una certificación anual por parte de los directivos y una formación inicial para todo el personal nuevo. Este proceso consiste en una formación presencial o por ordenador, en la que se exige que certifiquen su comprensión y cumplimiento de los PBC y que informen de cualquier caso conocido o sospechoso de incumplimiento. La formación abarca conceptos de salud y seguridad, cómo abordar el acoso y la discriminación, cómo hacer frente a comportamientos inadecuados, cómo prevenir conflictos de interés y represalias por parte de compañeros de trabajo, y recuerda al personal cómo plantear sus preocupaciones a través de la Línea de Cumplimiento. Los directores y supervisores también son responsables de garantizar que sus colaboradores directos comprendan estos principios.

Nuestros Principios de Conducta Empresarial definen el comportamiento esperado de todo nuestro personal y de la Junta.



## POLÍTICAS Y PRÁCTICAS

Nuestros PBC, junto con nuestras políticas y prácticas globales, detallan nuestros comportamientos y compromisos esperados con nuestros grupos de interés. A continuación se describen las principales políticas de Freeport, y las políticas completas están disponibles en los idiomas locales en la sección de gobierno corporativo de nuestra [página web](#).

### Anticorrupción

Establece la política de tolerancia cero de Freeport con respecto a cualquier forma de corrupción, tanto del sector privado como del público, y prohíbe los pagos de facilitación en todo el mundo. Esboza los procedimientos para cumplir con la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA, por sus siglas en inglés) de Estados Unidos y otras leyes anticorrupción relevantes en todos los países en los que operamos.

### Medioambiente

Actualizada recientemente en diciembre de 2021, la política describe nuestro compromiso de minimizar el impacto medioambiental de nuestras operaciones, utilizando estrategias de gestión de riesgos basadas en datos válidos y en conocimientos científicos sólidos y, siempre que sea posible, de proteger y mejorar la calidad del medioambiente en las zonas en las que operamos. La política también destaca nuestro deber de mejorar continuamente el desempeño ambiental de nuestros sitios de operación a través de los sistemas de gestión ISO 14001 y nuestro compromiso de no hacer minería y exploración en los sitios del Patrimonio Mundial de la UNESCO.

### Derechos Humanos

Describe nuestro compromiso de respetar las normas de derechos humanos reconocidas internacionalmente, especialmente en lo que respecta a nuestro personal, las comunidades aledañas y los Pueblos Originarios, así como el patrimonio cultural. También abarca la aplicación de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos son las directrices de nuestros programas de seguridad.

### Inclusión y Diversidad

Describe nuestro compromiso de fomentar una cultura centrada en la seguridad, respetuosa, inclusiva y representativa de las comunidades en las que operamos. También describe cómo promovemos nuestros principios de inclusión y diversidad en el trabajo que realizamos.

### Actividad Política y Gastos

Establece nuestras expectativas con respecto a la actividad y el gasto. Se aplica a Freeport y a sus comités de acción política afiliados.

### Abastecimiento Responsable de Minerales

Describe nuestro compromiso con la producción y el abastecimiento de minerales y metales de forma responsable, incluyendo el respeto de los derechos humanos, la prevención del soborno, el fraude y la corrupción, y la aplicación de las Directrices de Debida Diligencia de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) para las Cadenas de Suministro Responsables de Minerales en Zonas de Conflicto y Alto Riesgo.

### Seguridad y Salud

Establece nuestro objetivo de cero fatalidades en el lugar de trabajo, lesiones y enfermedades ocupacionales, así como puntos de referencia para evaluar nuestro desempeño. La política también aborda la realización de auditorías de seguridad y salud industrial en nuestras operaciones de forma periódica.

### Desempeño Social

Reconoce el papel vital de la participación de las partes interesadas y hace un llamamiento a la colaboración con las comunidades, incluidas las poblaciones originaria y vulnerables, para evitar, minimizar, mitigar y remediar los impactos adversos y buscar oportunidades para maximizar los beneficios.

### Código de Conducta del Proveedor

Basado en los PBC, describe nuestras expectativas para los proveedores y respalda nuestro compromiso de hacer negocios solo con proveedores y contratistas que cumplan las normas que establecemos para una conducta empresarial ética. Durante 2022, ampliaremos nuestro Código de Conducta de Proveedor a un Código de Conducta para Socios Comerciales.

### Gestión de Relaves

Freeport aprobó una nueva política de gestión de relaves en diciembre de 2021, que describe nuestro compromiso continuo de gestionar los relaves de forma responsable, incluida la protección de la salud y la seguridad de nuestro personal, las comunidades aledañas y el medioambiente. La política también aborda la implementación de la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves para nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves y reafirma nuestro objetivo de cero fatalidades, cero fallas catastróficas y cero descargas no planificadas de cualquiera de nuestras instalaciones de relaves.

## ANTICORRUPCIÓN

Freeport reconoce que cualquier incumplimiento de la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos (FCPA) o de otras leyes anticorrupción y antisoborno de cualquiera de las jurisdicciones en las que operamos podría dar lugar a importantes multas y sanciones penales o civiles, litigios, pérdida de licencias o permisos de explotación, así como a importantes daños a la reputación.

Freeport no tolera ningún tipo de corrupción. Además de a nuestro personal, exigimos a nuestros contratistas y proveedores el mismo estándar. No obtenemos ninguna ventaja comercial a través de sobornos, pagos indebidos, sobornos o cualquier otro medio ilegal. Ningún empleado, contratista o proveedor puede ofrecer, pagar, solicitar o aceptar sobornos de ningún tipo, incluidos los pagos de facilitación.

Hace más de una década, Freeport se propuso modernizar y hacer crecer nuestra función de cumplimiento. En la actualidad, el programa abarca el cumplimiento de la normativa en áreas como la anticorrupción, los controles del comercio internacional, los conflictos de interés, la discriminación y el acoso sexual, el trabajo forzoso y otros temas abordados en nuestros PBC. En general, el programa está diseñado para identificar posibles problemas antes de que se produzcan.

La empresa cuenta con una amplia infraestructura anticorrupción, diseñada para detectar, mitigar y remediar los incumplimientos de los requisitos legales y reglamentarios. Nuestra política anticorrupción y las directrices internas exigen el cumplimiento de la FCPA y otras leyes aplicables de los países y jurisdicciones en los que operamos. Además de nuestra formación anual obligatoria en materia de PBC, ofrecemos formación anual en materia de anticorrupción para grupos específicos de empleados, en función de sus funciones, utilizando un enfoque basado en el riesgo. En 2021, el 100% del personal seleccionado completó el curso de formación online.

Dada la posible responsabilidad legal y de reputación que podría derivarse de las acciones de nuestros socios comerciales y contratistas en virtud de la FCPA y otras leyes, la empresa gestiona una plataforma de debida diligencia online, el *Freeport Compliance eXchange (FCeX)*. FCeX es una plataforma de software basada en una encuesta diseñada para evaluar el riesgo en las áreas de anticorrupción, comercio internacional, derechos humanos y abastecimiento responsable. FCeX mejora nuestra capacidad para identificar, evaluar y mitigar estos riesgos de cumplimiento. En 2020, Freeport añadió una serie de preguntas relacionadas con la sostenibilidad a la encuesta de FCeX para obtener una mejor imagen de los riesgos que un proveedor puede presentar a

través de cuestiones ESG y en 2021, Freeport completó su despliegue global de FCeX. La encuesta se utiliza ahora para todos los nuevos proveedores como nuestra primera línea de debida diligencia en nuestro programa de abastecimiento responsable. Obtenga más información en la sección de Cadenas de Valor Responsables más adelante

Realizamos evaluaciones anuales de programas y riesgos en toda la empresa con la ayuda de la empresa de auditoría interna Deloitte, que también ayuda a planificar la estrategia de auditoría del año siguiente. En 2021, mejoramos nuestro proceso de revisión anual con el ayuda adicional de un asesor jurídico externo. Los controles empresariales resultantes de las evaluaciones periódicas del riesgo de fraude se prueban y revisan anualmente en nuestras oficinas corporativas, así como en PT-FI, Cerro Verde, El Abra y Atlantic Copper.

**Freeport no tolera ningún tipo de corrupción y exige a su personal, contratistas y proveedores el mismo nivel de exigencia.**

## LINEA DE CUMPLIMIENTO

Freeport mantiene una Línea de Cumplimiento junto con otros mecanismos de información para proporcionar orientación y asistencia a nuestro personal sobre cualquier pregunta o preocupación relacionada con nuestros PBC, políticas o procedimientos. Para instar a nuestro personal a que denuncien posibles infracciones de la conducta empresarial, nuestra Línea de Cumplimiento permite la denuncia anónima. También se anima a los proveedores y contratistas a utilizar la Línea de Cumplimiento, como se detalla en nuestro Código de Conducta del Proveedor.

En 2021, recibimos 205 informes a través de la Línea de Cumplimiento relacionados con diversos temas, como la conducta de empleados en el lugar de trabajo, medio ambiente, salud y seguridad, protección de los activos de la empresa y posibles conflictos de interés. Todas las denuncias se investigan y, en caso de estar justificadas, se adoptan las medidas disciplinarias oportunas, que pueden incluir el despido. Además de informar a través de la línea de cumplimiento, animamos a nuestros trabajadores a que se pongan en contacto directamente con los miembros del equipo de recursos humanos o de cumplimiento en el lugar de trabajo para tratar los temas con alguien que entienda mejor los temas locales.



Distrito minero de Grasberg, Indonesia.

El respeto es un valor fundamental en Freeport. Nos tratamos unos a otros y a nuestros grupos de interés con respeto.

## DERECHOS HUMANOS

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

Los derechos humanos están reconocidos internacionalmente, definidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y codificados en el derecho internacional. Las actividades mineras tienen el potencial de afectar a la forma en que las personas disfrutan de estos derechos, como persona contratada, contratistas, proveedores, miembros de la comunidad, defensores de los derechos humanos y otros grupos.

### NUESTRO ENFOQUE

Freeport se entrega al reconocimiento, el respeto y la promoción de los derechos humanos dondequiera que hagamos negocios. El respeto es un valor fundamental que guía nuestra forma de hacer negocios en Freeport. Nos comprometemos a respetar los derechos de todas las personas, incluidos nuestros empleados, contratistas y proveedores, miembros de la comunidad y otras personas que puedan verse afectadas por nuestras actividades empresariales. Nos tomamos en serio esta obligación en todos los aspectos de nuestro negocio, y esperamos lo mismo de nuestros socios comerciales.

También reconocemos que los derechos humanos son globales y que están relacionados con todos los aspectos de nuestro negocio. Por ello, nos proponemos promover los derechos humanos a través de un compromiso proactivo con los gobiernos en las que operamos y las comunidades aledañas y mediante la formación de nuestro personal y contratistas.

Freeport respeta los derechos humanos reconocidos internacionalmente, incluidos los derechos de la Carta Internacional de Derechos Humanos, y se compromete a aplicar los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs). Trabajamos para mejorar continuamente en el establecimiento de una mayor conciencia institucional y una comprensión más profunda de lo que son los derechos humanos y cómo afectan a cada función dentro de la empresa. También nos comprometemos a cumplir con la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido, cuyo objetivo es minimizar el riesgo de esclavitud y tráfico de personas en toda nuestra empresa y cadena de suministro. Nuestra declaración más reciente sobre la **Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido** está disponible en nuestra página web.

A mayor escala, participamos en diálogos multisectoriales sobre el respeto de los derechos humanos, como el grupo de trabajo sobre derechos humanos de Business for Social Responsibility; la colaboración entre ejecutivos de Sustainability 50 y el intercambio de información sobre múltiples temas, como los derechos humanos y las cadenas de suministro responsables; los grupos de trabajo del ICMM; y los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (PV). Estas iniciativas externas, junto con el compromiso de las partes interesadas a nivel local e internacional, influyen en nuestro enfoque de los derechos humanos.



## POLICIES Y PROGRAMS

- ▶ **Política de Derechos Humanos** – Esta política establece nuestros compromisos con la Carta Internacional de Derechos Humanos, los UNGP y los VP. Nuestra Política de Derechos Humanos incluye las expectativas para nuestros proveedores y otros grupos de interés a lo largo de nuestra cadena de valor.
- ▶ **Código de Conducta del Proveedor** – Basado en nuestros PBC, nuestro Código de Conducta del Proveedor establece las expectativas para los proveedores y contratistas en áreas como la seguridad, los derechos humanos, la lucha contra la corrupción, la comunidad y el medioambiente. Los contratos con nuestros proveedores imponen normas de derechos humanos.
- ▶ **Política de Suministro Responsable de Minerales** – Esta política compromete a nuestra empresa a identificar y mitigar los incumplimientos de los derechos humanos en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales para nuestras instalaciones de procesamiento aguas abajo.

A nivel de Junta, el CRC supervisa nuestro programa de derechos humanos. A nivel de gestión, el SLT se encarga de la supervisión, y el programa es dirigido y gestionado por nuestros equipos de sostenibilidad corporativos y de los centros. Nuestros PBC y otras políticas fundamentales, como la de Anticorrupción, la de Desempeño Social, la de Medioambiente, la de Seguridad y Salud, y la de Inclusión y Diversidad, respaldan la aplicación de la Política de Derechos Humanos. Estas políticas y los sistemas de gestión que las respaldan, junto con las normas e iniciativas externas pertinentes, constituyen el marco general que guía nuestros programas de sostenibilidad y nuestra gestión de los riesgos para los derechos humanos.

Freeport se compromete a reconocer, respetar y promover los derechos humanos dondequiera que haga negocios.

## DESEMPEÑO

Nuestro equipo de derechos humanos sigue colaborando en todas nuestras operaciones de forma continua. Durante 2021, mejoramos nuestro equipo global de derechos humanos con la incorporación de tres nuevos puestos dedicados a los derechos humanos a nivel corporativo para apoyar nuestros centros y procesos de la cadena de suministro. El equipo celebró reuniones periódicas con los centros de alto riesgo para debatir y abordar cuestiones complejas provocadas específicamente por la pandemia, lo que permitió que nuestras operaciones se adaptaran rápidamente y mantuvieran el respeto por los derechos humanos en primer plano. Las reuniones de nuestro grupo de trabajo interdisciplinar sobre derechos humanos se mantuvieron en pausa en 2021 para que el equipo pudiera centrarse en el apoyo a nuestros centros y en la adaptación de los programas a los retos que planteó COVID-19. En 2022, tenemos previsto reiniciar las reuniones periódicas, que se centrarán en impulsar nuestra estrategia a nivel mundial.

De cara al futuro, tenemos una serie de proyectos en marcha para seguir integrando el respeto a los derechos humanos en toda nuestra empresa. Estamos trabajando en nuestras evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos (HRIAs) y en la mejora de los conocimientos de nuestro personal y de los proveedores mediante la formación. Además, estamos trabajando para mejorar significativamente nuestros sistemas para nuestro registro de riesgos, la participación de las partes interesadas y la gestión de quejas. En 2022, estamos ampliando nuestro Código de Conducta del Proveedor a un Código de Conducta para Socios Comerciales, con el fin de incluir a nuestros socios aguas abajo, incluidos los clientes y los receptores de donaciones benéficas.



Operaciones de Morenci, Arizona.

## COVID -19 y Derechos Humanos

A medida que la pandemia continuaba a lo largo de 2021, la protección de nuestro personal contra el virus siguió siendo primordial. Seguimos ajustando los requisitos de COVID-19 de la plantilla a medida que evolucionan las circunstancias de la pandemia, y atendemos a los comentarios de nuestra plantilla y de las comunidades. En nuestras operaciones de Cerro Verde en Perú, la mayor parte de nuestra plantilla se desplaza diariamente desde Arequipa, la segunda ciudad más poblada del país. En 2020, detectamos la necesidad de reducir las exposiciones potenciales e implementamos un concepto de hospedaje en el que los empleados se quedaban en el lugar durante turnos de siete días tras completar un proceso de evaluación. Esta práctica se interrumpió a principios de 2022 al mejorar las condiciones.

Del mismo modo, en nuestras operaciones de PT-FI en Indonesia, hemos promulgado restricciones de viaje entre nuestras operaciones en las Tierras Altas y las comunidades de las Tierras Bajas, donde vive la mayoría de nuestro personal, con el fin de limitar la posible exposición a COVID-19 de nuestra plantilla y de las comunidades aledañas. A medida que ganamos experiencia con los protocolos de COVID-19 y escuchamos los comentarios de nuestra plantilla y de las comunidades aledañas, respondimos y ajustamos los requisitos de COVID-19 del personal. PT-FI continúa difundiendo la importancia de mantenerse vigilante en la aplicación de los protocolos COVID-19 para mantener sanos al personal y a las comunidades a través de diversas comunicaciones, carteles y memorandos. El personal y los miembros de la comunidad tienen a su disposición recursos como la línea directa de PT-FI sobre COVID-19 para obtener información sobre la salud en relación con esta enfermedad y para informar de cualquier cosa relacionada con las acciones de mitigación de la empresa.

## PRINCIPIOS VOLUNTARIOS SOBRE SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS

Los VP sirven como directrices para nuestros programas de seguridad y derechos humanos, incluyendo las interacciones con la policía del gobierno del país donde operamos, el personal militar y los contratistas de seguridad privada. Centramos nuestra aplicación principalmente en Indonesia y Perú, que son jurisdicciones de mayor riesgo para la seguridad y los derechos humanos

Las evaluaciones de riesgos nos ayudan a identificar los riesgos de derechos humanos relacionados con la seguridad y a crear planes de acción para entornos operativos específicos. Los contratos con los proveedores de seguridad privada incluyen requisitos para cumplir tanto nuestra política de derechos humanos como los VP. Mantenemos Memorandos de Entendimiento con los gobiernos de los países donde operamos que detallan la relación de trabajo entre la empresa y el personal de seguridad pública asignado. Los Responsables de Cumplimiento de los Derechos Humanos imparten formación a los empleados de seguridad, a los contratistas de seguridad y a la seguridad del gobierno. También reciben, documentan y hacen un seguimiento de los incidentes, quejas y denuncias en materia de derechos humanos comunicados formal e informalmente. Consulte nuestros informes anuales al Pleno de Principios Voluntarios en nuestra página web para obtener más información.



Centro de Servicios Analíticos  
Centrales en Safford, Arizona.

Somos un socio que  
promueve el respeto  
y los Derechos  
Humanos en nuestras  
operaciones y en toda la  
cadena de valor.

## FORMACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

La formación es un componente fundamental para integrar el respeto a los derechos humanos en toda nuestra empresa. Las consideraciones sobre derechos humanos se incluyen en nuestra formación anual de PBC.

Además de la formación en materia de PBC, algunos emplazamientos también realizan formación específica sobre derechos humanos y los VP. Esto incluye nuestros centros en Indonesia y Perú, donde los riesgos de derechos humanos y de seguridad son mayores. La formación en estos emplazamientos la dirigen los responsables de cumplimiento de los derechos humanos en los mismos. Aunque la pandemia de COVID-19 siguió afectando a los programas de formación en 2021, PT-FI impartió aproximadamente 7.500 horas de formación sobre nuestra Política de Derechos Humanos y los Principios Voluntarios, ya sea directamente por la Oficina de Derechos Humanos de PT-FI o indirectamente a través de su programa de Embajadores de Derechos Humanos, que está diseñado para extender la educación y la concienciación sobre los derechos humanos a nuestros contratistas.

La formación incluyó la inducción o actualización de más de 6.400 miembros de nuestra plantilla, y la formación previa al despliegue de 1.060 miembros de personal policial y militar. En nuestras operaciones de Cerro Verde en Perú, en 2021, llevamos a cabo la formación de las incorporaciones y la formación anual de actualización sobre derechos humanos, así como la formación de los VP. La formación incluyó aproximadamente 3.200 horas de formación sobre derechos humanos y los VP online y en persona para más de 5.660 miembros de nuestra plantilla, y formación previa al despliegue para 512 miembros de la policía.

En 2022, estamos trabajando en el desarrollo y despliegue de la formación en derechos humanos para los centros de menor riesgo, así como para nuestros profesionales de la cadena de suministro global para ayudar en la identificación de problemas como la esclavitud moderna potencial en nuestra cadena de suministro. deployment training for 512 police personnel.



Nuestra operación de PT-FI en Indonesia mantiene un sólido programa de derechos humanos.

El programa de Embajadores de Derechos Humanos de PT-FI ofrece formación a los formadores sobre derechos humanos y VP a los representantes de las empresas contratistas en Papúa, así como en nuestra nueva fundición en Gresik, Java Oriental. Una vez formados, estos Embajadores de Derechos Humanos trabajan en sus respectivas empresas contratistas para promover el conocimiento de nuestra política de derechos humanos, proporcionar una formación inicial sobre derechos humanos culturalmente sensible a sus nuevos empleados, formar anualmente a la plantilla de su empresa en materia de derechos humanos y hacer hincapié en nuestra responsabilidad compartida en esta materia.



## DEBIDA DILIGENCIA

A medida que tratamos de integrar el respeto a los derechos humanos en todas nuestras actividades organizativas, utilizamos nuestro proceso de registro de riesgos para identificar los riesgos para las personas en nuestras operaciones actuales. También contamos con un proceso de identificación de riesgos para nuestros proyectos nuevos o de expansión, para abordar los impactos potenciales y reales sobre los titulares de derechos. Aplicamos y perfeccionamos nuestro enfoque de los derechos humanos a través de la participación continua de los grupos de interés, la gestión de las quejas y las conclusiones de nuestros HRIAs.

Las HRIA independientes, llevadas a cabo por consultores externos, son nuestro principal método para llevar a cabo la debida diligencia en materia de derechos humanos en nuestras operaciones, incluyendo una muestra de nuestros contratistas in situ y proveedores locales. Estas evaluaciones implican la aportación directa de una amplia muestra de titulares de derechos internos y externos, y apoyan la mejora continua de nuestros sistemas de gestión poniendo a prueba su eficacia para identificar y abordar los riesgos e impactos potenciales, reales y percibidos sobre los derechos humanos.

Además de las HRIAs, nuestros programas de abastecimiento responsable exigen la debida diligencia en materia de derechos humanos a los proveedores tanto de bienes y servicios como de minerales y metales para su posterior procesamiento. En 2021, seguimos perfeccionando nuestro enfoque para evaluar los derechos humanos de los proveedores y otros riesgos relacionados con la sostenibilidad, que analizamos con más **Cadenas de Valor Responsables**.

## HRIA en Chile

A principios de 2021, reiniciamos la HRIA en nuestras operaciones de El Abra, en Chile, que se había aplazado desde 2019 por el estallido social y el COVID-19. Debido a las restricciones derivadas del COVID-19, el trabajo de campo se llevó a cabo de forma remota e incluyó entrevistas en profundidad con aproximadamente 85 grupos de interés en las operaciones de El Abra y sus alrededores. Entre los grupos de interés entrevistados se encontraban titulares de derechos reales y los potencialmente afectados o los que tenían conocimiento de los mismos. La HRIA de El Abra fue completada a finales de 2021 por un consultor externo, Verisk Maplecroft. En 2022, El Abra trabajará con el consultor en el desarrollo de planes de acción y garantizará que los resultados se reflejen en el registro de riesgos de la planta.

## ESTADO DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS

AÑO REALIZADO	2013	2017	2018	2021	2021-22	2022-23	TBD
Faena / Región	Corporación	Cerro Verde	Nuevo México	El Abra	Arizona	PT-FI	Europa
Status	Completo	Completo	Completo	Completo	En progreso	Iniciado	Objetivo

Además de las HRIAs, nuestros programas de abastecimiento responsable exigen la debida diligencia en materia de derechos humanos a los proveedores tanto de bienes y servicios como de minerales y metales para su posterior procesamiento.

Personal de El Abra en Chile celebra una ceremonia con una comunidad originaria para agradecer a la Madre Tierra.



Los resultados preliminares de la HRIA indican que El Abra es una operación de bajo impacto, reflejo de su ubicación remota y posibilitados por sistemas de gestión eficaces y una sólida gobernanza en Chile. Sin embargo, se identificaron algunos impactos reales y potenciales, como la contribución a la contaminación por polvo en un entorno desértico, los problemas de abastecimiento de agua, la contribución a los impactos colectivos de la industria en el acceso y la preservación del patrimonio cultural de la zona, los problemas con los largos desplazamientos y el aumento del costo de la vida debido a la presencia de la minería en la región. Tenemos previsto publicar un resumen de las conclusiones y recomendaciones en 2022.

#### **HRIA en Arizona**

En 2021, contratamos a un consultor externo, Verisk Maplecroft, para iniciar una HRIA en nuestras cinco operaciones activas en Arizona: Bagdad, Miami, Morenci, Safford and Sierrita. Esta HRIA tiene en cuenta las conexiones particulares de las partes interesadas en los cinco emplazamientos, incluidas las relaciones con las Tribus Originarias Americanas vecinas reconocidas a nivel federal. El consultor externo llevó a cabo la participación de las partes interesadas a través de entrevistas estructuradas cara a cara y a distancia en los cinco sitios de Arizona. Más de 420 partes interesadas participaron en la fase de entrevistas del proceso, que se completó a principios de 2022. La fase de revisión y análisis del proceso está actualmente en curso. Esperamos publicar un resumen de las conclusiones y recomendaciones a finales de 2022.

#### **HRIA en Indonesia**

A finales de 2021, también iniciamos la planificación de una HRIA en PT-FI en Indonesia y contratamos a un consultor externo, Acorn International. Debido al tamaño y la complejidad del centro, actualmente esperamos que la evaluación se extienda hasta finales de 2023.

#### **MECANISMOS DE QUEJA Y REMEDIACIÓN**

Mantenemos mecanismos de quejas para que el personal, los miembros de la comunidad, los de nuestra cadena de suministro y otros informen de posibles problemas de derechos humanos. Estos mecanismos nos ayudan a abordar las preocupaciones en una fase temprana y a remediar los impactos directamente. Nos comprometemos a cooperar de forma abierta y colaborativa para abordar y, en su caso, remediar los impactos adversos de nuestras operaciones. En 2021 actualizamos nuestro mecanismo de quejas de la comunidad, incorporando los criterios de eficacia indicados en los UNGP. Para saber más, consulte la sección **Comunidades y Pueblos Originarios**.

# Cadenas de Valor Responsables

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

La forma en que una empresa se abastece de bienes y servicios puede tener un impacto significativo en todas las cuestiones de ESG. En todo el mundo, los derechos humanos y las cuestiones medioambientales en las cadenas de suministro han sido objeto de un creciente escrutinio por parte de consumidores, ONGs, reguladores y grupos de interés. Como resultado, los usuarios de minerales y metales, como los fabricantes de equipos originales de automoción y electrónica han tomado medidas para mejorar la debida diligencia en sus propias cadenas de suministro, lo que ha provocado una mayor atención en la industria minera. Esta presión aumenta las expectativas y la responsabilidad de una debida diligencia sólida por parte de los productores de minerales y metales a nivel mundial.

## NUESTRO ENFOQUE

Freeport se compromete a abastecerse, producir y distribuir de forma responsable en toda nuestra cadena de valor. Nuestro compromiso cobrará mayor importancia en los próximos años, ya que esperamos que la demanda mundial de cobre aumente, debido en parte al papel clave del cobre para contribuir a las tecnologías que permitirán la transición energética.

La UE y varios de sus Estados miembros han anunciado recientemente varias propuestas de debida diligencia en las cadenas de suministro que abarcan los riesgos relacionados con los derechos humanos y las cuestiones ambientales. Estas propuestas se aplican a las empresas con operaciones ubicadas en la UE y en todo el mundo para los productos que se exportan a la región. Como preparación para estos requisitos, así como para las continuas expectativas de los clientes de la cadena de suministro, Freeport sigue trabajando con diligencia para pasar a modelos de gestión de la cadena de suministro más avanzados que nos preparen para el futuro.

La pandemia de COVID-19 ha supuesto un reto para las cadenas de suministro a nivel mundial y ha demostrado la necesidad de contar con modelos de cadena de suministro más resilientes, ágiles y transparentes. A pesar de estos retos, estamos orgullosos de nuestra capacidad para gestionar nuestra cadena de suministro de forma eficaz y responsable hasta la fecha y pretendemos garantizar la continuidad de los suministros necesarios para nuestras operaciones de forma responsable de cara al futuro.

Nuestro programa de cadena de valor responsable se centra en tres programas clave: (1) identificar y mitigar los riesgos en nuestras cadenas de suministro a través de nuestros propios esfuerzos de abastecimiento responsable de bienes, servicios y minerales, (2) administración de productos para gestionar los riesgos de nuestros productos y subproductos en uso asegurando que estos riesgos son bien entendidos y gestionados, y (3) trabajar para entender mejor los impactos del ciclo de vida completo de nuestros productos a lo largo de la cadena de valor.

## SUMINISTRO RESPONSABLE

Nuestro Código de Conducta del Proveedor y nuestros procesos de control de cumplimiento representan la base de nuestro programa de suministro responsable para todos los proveedores a nivel mundial. Se trata de una tarea importante, ya que abarca a más de 20.000 proveedores que suministran una gran variedad de bienes y servicios, desde pequeñas empresas de restauración en lugares remotos hasta grandes empresas multinacionales que producen maquinaria pesada o minerales y metales.

Freeport utiliza una combinación de herramientas para comprender y supervisar el riesgo de los proveedores y para fomentar un sólido cumplimiento de nuestro Código de Conducta del Proveedor. FCeX es la plataforma de debida diligencia online de la empresa que lleva varios años en funcionamiento. Esta plataforma de software basada en encuestas ha mejorado nuestra capacidad para identificar, evaluar y mitigar los riesgos de cumplimiento en las áreas de anticorrupción, comercio internacional y derechos humanos. La plataforma de software también proporciona análisis de datos y métricas importantes que ayudan a Freeport a auditar los compromisos y acciones de los proveedores para el abastecimiento de minerales y metales. En 2020, mejoramos la sección de suministro responsable en la encuesta FCeX para recopilar información de cada proveedor sobre sus programas de ESG, incluidos los sistemas de gestión y certificaciones relacionados con la sostenibilidad, los derechos humanos, la salud y la seguridad, y los compromisos ambientales, entre otros. En 2021, completamos el despliegue global del uso de la herramienta FCeX.

Tras implantar un nuevo marco de suministro responsable en nuestras prácticas de la cadena de suministro, cargamos a 20.000 proveedores en un sistema de gestión de riesgos llamado *SAP Ariba Supplier Risk Management*.



Este sistema de software consolida los datos de riesgo relacionados con ESG durante el proceso de calificación de los proveedores y nos proporciona un medio para supervisar el riesgo de estos con regularidad. Además, en 2021, establecimos procesos para evaluar y supervisar el ciclo de vida de todos los proveedores mediante la integración de otro componente de la plataforma Ariba en nuestro proceso de incorporación de proveedores. La plataforma Ariba mejora nuestra evaluación del cumplimiento y del riesgo de los proveedores, utilizando datos de fuentes externas en cuatro dominios de riesgo: operaciones, cumplimiento normativo y legal, medioambiental y social, y financiero. También proporciona a Freeport la capacidad de llevar a cabo evaluaciones más profundas basadas en el riesgo a través de cuestionarios específicos sobre temas ESG. Además de gestionar a nuestros proveedores y vendedores en este sistema, estamos trabajando para integrar a nuestros clientes para mejorar aún más nuestra debida diligencia en la cadena de valor a partir de 2022.

En 2022, tenemos previsto iniciar un proyecto para integrar otros índices de riesgo relacionados con ESG de terceros y métricas internas de los proveedores, como los datos de seguridad de los contratistas in situ, para enriquecer la calidad de los datos disponibles para cada proveedor, lo que permitirá una gestión más eficaz de los riesgos. Además, también estableceremos un marco para las auditorías de proveedores basadas en el riesgo de los bienes y servicios y esperamos que ese trabajo continúe en 2023.



Operaciones de El Abra, Chile.

Trabajamos con nuestra cadena de suministro y nuestros socios comerciales para gestionar y promover prácticas responsables y sostenibles.

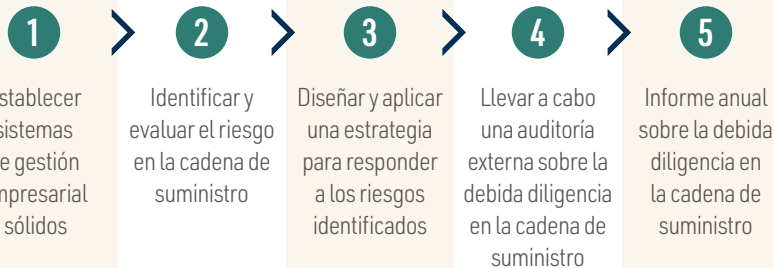
## Suministro Responsable de Minerales y Metales

En 2019, Freeport adoptó y publicó nuestra Política de Suministro Responsable de Minerales, que nos compromete a identificar y mitigar los incumplimientos de los derechos humanos en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales utilizados en nuestras instalaciones Procesamiento Aguas Abajo. La política describe cómo aplicamos las Directrices de la OCDE sobre las cadenas de suministro de minerales en zonas afectadas por conflictos y de alto riesgo. Es fundamental cumplir los requisitos de la Bolsa de Metales de Londres sobre suministro responsable para mantener la aprobación de la marca. También es un requisito tanto del Marco de Principios Mineros del ICMM como de *Copper Mark*. En 2019 y 2020, aplicamos la nueva política en todas nuestras operaciones de minería de cobre y de fundición y refinado; en 2021 la aplicamos en nuestras operaciones de molibdeno.

Además del proceso de suministro responsable descrito anteriormente, para aplicar la política, evaluamos nuestras cadenas de suministro de metales y minerales entrantes para identificar posibles "banderas" asociadas a lo que las Directrices de la OCDE definen como riesgos del Anexo II, como el soborno, la corrupción, la trata de personas y el trabajo infantil o forzado. A continuación, llevamos a cabo un proceso de debida diligencia basado en el riesgo para ayudarnos a comprender mejor el impacto potencial (si lo hay) de los riesgos identificados. A continuación, un comité interno revisa estos resultados y toma las medidas oportunas, que pueden incluir la colaboración con el proveedor para identificar y aplicar un plan de acción o la colaboración para crear la capacidad necesaria para abordar los riesgos. El plan de acción también incluye cláusulas contractuales que escalan en función del riesgo.

En 2021, volvimos a realizar la debida diligencia a varios proveedores de minerales y continuamos la colaboración con los principales agentes comerciales para mejorar la identificación de riesgos y los sistemas. Tras la publicación de nuestro informe del Paso 5 de la OCDE de 2020 para el cobre y el molibdeno, que ofrecía un resumen de nuestras acciones en 2020 y a principios de 2021, continuamos las colaboraciones entre empresas para identificar los riesgos y compartir las mejores prácticas y mejorar los procesos de información interna.

### MARCO DE 5 PASOS DE LA OCDE<sup>1</sup>



<sup>1</sup> www.OECD.org

En febrero de 2021, *Copper Mark* y sus socios publicaron una norma de debida diligencia para metales básicos, que gestiona *Copper Mark*. Freeport desempeñó un papel de liderazgo en el desarrollo de esta norma, que proporciona pasos específicos para que los productores de metales básicos, cobre, níquel, plomo y cobalto, cumplan las Directrices de la OCDE. La norma de debida diligencia también preparará a la industria minera para cumplir con los próximos requisitos de suministro responsable de la Bolsa de Metales de Londres. Tras la publicación de la nueva norma, Freeport realizó una evaluación de las deficiencias y emprendió una actualización de nuestro procedimiento operativo estándar global para alinearlo con la nueva norma, así como otras mejoras del sistema. En diciembre de 2021, nuestra fundición y refinería de Atlantic Copper participó voluntariamente en una auditoría piloto con *Copper Mark* utilizando la nueva norma, durante la cual se evaluó nuestro sistema de gestión y posteriormente se entregó un informe a *Copper Mark*. En 2022, utilizando esta nueva norma y nuestros distintivos *Copper Mark*, tenemos previsto presentar la documentación que demuestre nuestro cumplimiento de los requisitos de suministro responsable de la Bolsa de Metales de Londres para registrar nuestras marcas de cobre en la misma.



## COMPRA LOCAL

En 2021, seguimos dando prioridad a una mayor transparencia en nuestro gasto en compras locales, centrándonos en ampliar las oportunidades para los proveedores locales, siempre que sea posible. En nuestras operaciones en los Estados Unidos, implementamos un procedimiento operativo estándar que hace hincapié en las compras locales. Formamos y animamos a los compradores y administradores de contratos a ofrecer oportunidades a los proveedores locales cuando sea posible y esté en consonancia con nuestras necesidades empresariales. Somos miembros activos de WEConnect International, una red mundial que pone en contacto a empresas propiedad de mujeres con compradores cualificados de todo el mundo, trabajando para que puedan competir en el mercado global. Freeport mantiene su compromiso de apoyar a las comunidades locales aledañas y reconoce el papel fundamental que estas comunidades, y sus empresas, desempeñan en nuestras operaciones diarias y en el éxito de nuestra empresa.

En 2021, también comenzamos a participar en el Mecanismo de Información sobre Aprovisionamiento Local Minero (LPRM, por sus siglas en inglés), que es una iniciativa que busca desarrollar, a través de divulgaciones, un conjunto de normas comunes acordadas tanto por los países anfitriones como por las empresas mineras para lo que constituye el aprovisionamiento local. Hasta la fecha, Freeport ha cumplido con los requisitos de seis de las diez divulgaciones requeridas.

Freeport mantiene su compromiso de apoyar a las comunidades locales aledañas y reconoce el papel fundamental que estas comunidades y empresas desempeñan en nuestras operaciones diarias y en el éxito de nuestra empresa.

En 2021 aparecieron muchos retos en la cadena de suministro, que pudimos resolver siendo innovadores y asociándonos con proveedores locales. Por ejemplo, nuestras minas en los Estados Unidos se enfrentaron a la interrupción del suministro de un material crítico a granel. Nuestro productor local tuvo interrupciones en la planta que limitaron la disponibilidad del producto. Nos asociamos con un proveedor de transporte local de Arizona para reasignar los activos y los conductores para mantener el flujo de material a nuestras operaciones a medida que estuviera disponible. Nuestro equipo de Logística y Transporte desarrolló y comenzó a utilizar análisis para maximizar la eficiencia de la carga de concentrado de cobre en camiones volquetes y vagones de ferrocarril en los Estados Unidos. Cargar cada camión o vagón al máximo podría reducir potencialmente los costos, las emisiones de gases de efecto invernadero y el tráfico en las autopistas y las redes ferroviarias, al tiempo que se solucionan las limitaciones en las redes ferroviarias y de camiones. Del mismo modo, cuando nuestro proveedor de aceite de motor semisintético en América del Sur informó de que se esperaban retrasos debido a la congestión en los puertos, el equipo de Cerro Verde desarrolló un plan para reducir el consumo y obtener productos alternativos de un proveedor en Arequipa.



Los agricultores cercanos a nuestras operaciones de Cerro Verde en Perú practican la agricultura sostenible y reciben el apoyo de la empresa a través de diversos programas de desarrollo empresarial y formación.



Operación de Safford, Arizona.

## GESTIÓN DE PRODUCTOS

La gestión de productos es fundamental para nuestro negocio en todo el conjunto de minerales y metales que producimos. Implica una serie de actividades que proporcionan a nuestros clientes datos y conocimientos valiosos, y permite que nuestros productos entren en los mercados mundiales y sean utilizados de forma segura por los usuarios finales. Las actividades van desde el cumplimiento de las normativas de gestión de sustancias químicas relacionadas con el transporte y el etiquetado, hasta la colaboración con los miembros de nuestras cadenas de valor y las asociaciones de productos básicos para fomentar el uso de una ciencia sensata a la hora de evaluar los riesgos para la salud, la seguridad y el medio ambiente asociados a nuestros productos.

El Foro de Gestión de Productos de Freeport se reúne varias veces al año y está compuesto por miembros de nuestros equipos comerciales, de sostenibilidad, de calidad, de salud y seguridad y de operaciones. El foro sigue, evalúa y supervisa el trabajo en una serie de cuestiones relacionadas con la gestión de productos a nivel mundial. En 2021, esto incluyó la continuación del registro químico de nuestros productos tras el Brexit en el Reino Unido, el avance del trabajo con nuestros colegas de la Asociación Internacional del Molibdeno y la Asociación Internacional del Cobre (ICA, por sus siglas en inglés) sobre los perfiles científicos del cobre y el molibdeno en relación con la exposición humana y medioambiental, y el análisis continuo de las solicitudes de datos e información de los clientes y del mercado para prepararse mejor para el futuro.

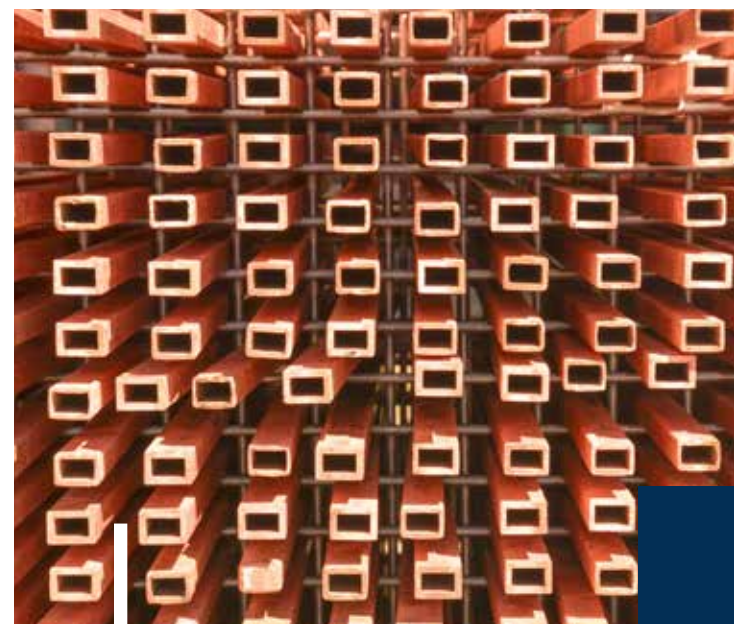
La Gestión de Productos es fundamental para nuestro negocio en todo el conjunto de minerales y metales que producimos.

## ENTENDER NUESTRA HUELLA DE PRODUCTO

Las evaluaciones del ciclo de vida (LCAs, por sus siglas en inglés) proporcionan una visión general de los impactos ambientales a lo largo del ciclo de vida de un producto para permitir a los productores identificar oportunidades de mejora y compensaciones. En todo el mundo, los gobiernos utilizan cada vez más las LCAs como evaluaciones de impacto en los marcos de la economía circular y para comparar la huella de carbono y de agua. A principios de 2020, la ICA puso en marcha un proyecto para actualizar el actual perfil global de LCA para el concentrado de cobre y los cátodos. Freeport ha desempeñado un papel clave en este trabajo, proporcionando datos de nuestras instalaciones de minería y refinado. En 2021, el trabajo continuó con un enfoque ampliado para incluir el proyecto *ICA Global Copper Decarbonization Roadmap*, que se centra en desarrollar una metodología para estimar la huella de carbono del cobre. Este estudio sigue en marcha y se espera que en 2022 se publique un informe actualizado sobre el perfil de LCA, el promedio de la huella de carbono para la industria y las directrices para su cálculo.

La *Copper Development Association* (organización asociada a la ICA en Estados Unidos) también reinició un proyecto para realizar un LCA del alambro de cobre utilizado para aplicaciones eléctricas. Freeport participó en ambos estudios en 2021 y utilizará los resultados para impulsar mejoras internas, como el apoyo a la estrategia climática de la empresa y para proporcionar datos a los clientes y a otros integrantes de nuestra cadena de valor.

Freeport también se centra intensamente en nuestra propia huella de carbono, en particular, en la reducción de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 para la empresa. En 2021, Freeport anunció un nuevo objetivo de reducción de la intensidad de las emisiones de GEI del 30% para nuestras operaciones en Indonesia para 2030, con relación a nuestra línea de base de 2018. Dado que nuestras operaciones en Indonesia representan aproximadamente el 50% de las emisiones globales de GEI de Alcance 1 de Freeport, se trata de un compromiso importante. Este objetivo de reducción de la intensidad de las emisiones de GEI se suma al objetivo que establecimos previamente en 2020 para nuestro negocio de cobre en las Américas. Ambos objetivos son fundamentales para reducir la huella de carbono de nuestros productos, ya que la mayoría de nuestras emisiones de GEI son de alcance 1 y 2. En 2021, también iniciamos una importante tarea para actualizar y hacer más completo nuestro inventario de emisiones de GEI de Alcance 3 a nivel mundial. Este trabajo está en marcha y, cuando se combine con nuestras acciones de LCA descritos anteriormente, debería permitirnos proporcionar una huella de carbono más completa por tonelada de producto a nuestros clientes, tanto para el cobre como para el molibdeno, y apoyar los esfuerzos de nuestros clientes para satisfacer las demandas de los usuarios intermedios.



Freeport ha desempeñado un papel clave en este trabajo, proporcionando datos de nuestras instalaciones de minería y refinado.



En 2021, los miembros del equipo lograron con seguridad el aumento de los objetivos de producción en el distrito minero de Grasberg, en Indonesia, estableciendo el complejo de Grasberg como la mayor mina subterránea del mundo.

# PERSONAS EMPODERADAS Y COMUNIDADES RESILIENTES

El bienestar de las personas, ya sea nuestra plantilla, socios o grupos de interés, es esencial para el éxito de nuestro negocio y está en el centro de todo lo que hacemos.

Estamos profundamente comprometidos con los esfuerzos que nos permiten involucrarnos y construir relaciones de confianza con las personas más afectadas por nuestras operaciones. Los programas y progresos descritos en esta sección reflejan nuestro compromiso de capacitar a nuestra propia plantilla y a la gente de nuestras comunidades aledañas para que prosperen en el presente y en el futuro. Nuestros esfuerzos, que se centran en la protección y el apoyo a nuestra plantilla, a las comunidades aledañas y a los Pueblos Originarios, también tienen como objetivo apoyar la resiliencia futura en un mundo cambiante.

En 2021, continuamos con los protocolos de mitigación de COVID-19 en cada uno de nuestros centros de operaciones y proporcionamos el apoyo que tanto se necesitaba. Nos reunimos con frecuencia con las partes interesadas de nuestras comunidades aledañas para entender y atender sus necesidades. A medida que las vacunas estuvieron disponibles, trabajamos con nuestros socios para liderar campañas de vacunación. A través de nuestra asociación con *International SOS*, por ejemplo, PT-FI vacunó a más de 63.000 entre personal propio, contratistas y a sus familias.

A nivel interno, hemos trabajado para reforzar los sistemas existentes que protegen la salud y la seguridad de nuestro personal, entre otras cosas avanzando en el uso de la tecnología para apoyar nuestro programa de seguridad y mejorando los planes de respuesta a emergencias. También avanzamos en iniciativas destinadas a fomentar una plantilla inclusiva, proporcionando equipos de protección personal (EPP) adecuados para todos y realizando una sólida revisión de la equidad salarial.

A nivel externo, seguimos apoyando a las comunidades en las que operamos y abrazamos el patrimonio cultural de nuestros vecinos Originarios. Por ejemplo, nos asociamos con *Local First Arizona* para ayudar a los municipios y a las organizaciones sin fines de lucro a solicitar y obtener subvenciones para construir comunidades más resilientes. También trabajamos con los *Tribal Councils* locales de Indonesia sobre cómo se enseña y celebra el patrimonio cultural en las escuelas locales.

Estos son sólo algunos ejemplos de cómo vivimos nuestro compromiso de empoderar a las personas y para construir comunidades resilientes. En las siguientes páginas encontrará más ejemplos de acciones en apoyo de estos compromisos.

# Seguridad y Salud

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

La minería, por su naturaleza, está asociada a un trabajo peligroso que debe ser cuidadosamente comprendido y gestionado. La seguridad del personal es esencial para el éxito de las operaciones. A diario, nuestro personal en las minas realiza actividades de alto riesgo, como la perforación y voladura de rocas, el manejo de maquinaria pesada, el uso de productos químicos, el trabajo con electricidad de alta tensión, el trabajo en altura o bajo la superficie, el trabajo con materiales de alta temperatura, así como otras tareas de alto riesgo.

## NUESTRO ENFOQUE

La seguridad es un valor fundamental de la empresa y es la base de nuestro enfoque de sostenibilidad. Nuestra máxima prioridad es la salud, la seguridad y el bienestar de nuestro personal, contratistas, proveedores y comunidades en las que operamos. Creemos que las consideraciones de salud y seguridad son esenciales y fundamentales para todas las actividades de nuestra organización, y entendemos que la salud y la seguridad de nuestra plantilla son fundamentales para nuestro éxito y eficiencia operativos y, en última instancia, para nuestra capacidad de ofrecer valor a largo plazo a nuestros grupos de interés.

Nos esforzamos por conseguir cero fatalidades en el lugar de trabajo, incidentes de alto riesgo, lesiones y enfermedades profesionales, creando un lugar de trabajo seguro y saludable. Esto incluye proporcionar la formación, las herramientas y los recursos necesarios para que nuestro personal pueda identificar los riesgos y aplicar sistemáticamente controles eficaces. Compartimos información y aprendizajes clave sobre sucesos potencialmente fatales, cuasi incidentes de alto riesgo y mejores prácticas en toda la empresa, y nos comprometemos con colegas de la industria fuera de la organización para aprender y mejorar continuamente nuestro desempeño en materia de salud y seguridad.

Estamos comprometidos con poner la seguridad en primer lugar - para nosotros, los demás y nuestras comunidades- defendiendo una cultura de seguridad, salud y bienestar dondequiera que hagamos negocios.

En 2021, seguimos integrando nuestra estrategia *Safe Production Matters* en nuestras operaciones a nivel mundial. Ésta centrada en la prevención de fatalidades y en la mejora continua mediante el uso de sólidos sistemas de gestión, la potenciación de comportamientos laborales seguros y el fortalecimiento de nuestra cultura de seguridad. Nuestro enfoque principal es la prevención de fatalidades e incidentes de alto riesgo, que buscamos gestionar aprovechando la tecnología para apoyar la eficiencia de las prácticas de trabajo seguro en campo y la toma de decisiones basada en datos en combinación con los principios de la ciencia del comportamiento.

Otras áreas de interés clave son la eliminación de las causas sistémicas de los incidentes, especialmente las que podrían dar lugar a su repetición; el aumento de la verificación de las acciones correctivas a lo largo del tiempo; y la aplicación de lo aprendido en toda la empresa a nivel global. A lo largo del año, seguimos trabajando para proporcionar a los responsables operativos información oportuna y transparente que apoye y fomente los debates sobre seguridad de calidad con el personal sobre el terreno.

## Políticas y Programas

- ▶ **Política de Seguridad y Salud:** establece nuestros compromisos, procesos y sistemas de gestión para cumplir nuestros objetivos de salud y seguridad.
- ▶ **Manual de Salud y Seguridad del Contratista:** Define las expectativas y los requisitos para los contratistas que trabajan en nuestras operaciones.
- ▶ **Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo:** Proporciona el marco para gestionar los riesgos y las obligaciones de cumplimiento. En 2021, completamos la certificación de nuestro sistema de acuerdo con la nueva norma ISO 45001 de Gestión de la Salud y la Seguridad, que requiere la verificación de los requisitos por parte de un tercero a nivel de las instalaciones, con el objetivo de prevenir las fatalidades y reducir los incidentes.

Los equipos de dirección operativa consiguen nuestro desempeño en materia de seguridad y cuentan con el apoyo de nuestro Vicepresidente de Salud y Seguridad, que supervisa nuestros programas de seguridad en toda la organización, incluida la aplicación de nuestra estrategia e iniciativas en toda la empresa, los sistemas de gestión y los programas de auditorías de seguridad, así como las investigaciones de incidentes. La dirección ejecutiva recibe periódicamente informes sobre el desempeño en seguridad, incluidas las revisiones de los incidentes de alto riesgo, potencialmente fatales y fatales, y presentamos y discutimos todas las investigaciones de incidentes fatales con el CRC y la Junta. En caso de que se produzca una fatalidad, se notifica inmediatamente a la dirección ejecutiva y al CRC. El CRC proporciona información sobre la dirección general de los programas de salud y seguridad de Freeport y revisa las estadísticas de seguridad, las tendencias y los informes de incidentes.

### RESPUESTA Y GESTIÓN DEL COVID-19 EN CURSO

Durante 2021, para ayudar a contener y mitigar el riesgo de propagación del COVID-19, continuamos con nuestros protocolos en cada uno de nuestros sitios de operación a nivel mundial, incluyendo pruebas regulares, distanciamiento social, mascarillas, controles de temperatura y rastreo de contactos. Nuestras operaciones a nivel mundial siguieron desarrollando, perfeccionando y aplicando protocolos de mitigación de la COVID-19 específicos para cada emplazamiento con el fin de proteger a nuestro personal, a las comunidades aledañas y a nuestro negocio. Esto incluyó comunicaciones frecuentes y oportunas diseñadas para instruir, equipar y proteger a nuestra plantilla y a las comunidades. Además, nuestros equipos de apoyo administrativo siguieron trabajando a distancia, cuando fue posible.

Hasta la fecha, nuestros protocolos han sido ampliamente eficaces para mitigar y prevenir un brote importante de COVID-19 en nuestras operaciones. Seguiremos supervisando, evaluando y actualizando nuestras respuestas en el futuro.

Durante 2021, hicimos grandes progresos en todos nuestros sitios internacionales para ayudar a la vacunación de nuestro personal. A nivel mundial, nuestras tasas actuales de vacunación del personal son del 95% en nuestros centros de América del Sur y del 90% en nuestras operaciones de Indonesia, pero solo del 56% en nuestros centros de los Estados Unidos. En 2022 seguiremos apoyando las campañas de vacunación en las comunidades donde operamos y en sus alrededores.

Asimismo, seguimos colaborando estrechamente con nuestras comunidades aledañas en todo el mundo y hemos ayudado a facilitar el acceso a las vacunas y las pruebas, la ayuda monetaria y las contribuciones en especie de suministros médicos y alimentos. Por ejemplo, en Papúa, donamos concentradores de oxígeno al Hospital General de Mimika Regency y al Hospital Mitra Masyarakat, y también proporcionamos otros 10 concentradores de oxígeno a la Clínica Kuala Kencana. En Perú, donamos una nueva planta generadora de para atender a la comunidad del distrito de Tiabaya, Uchumayo y sus alrededores. Otra planta generadora de oxígeno donada el año pasado al Hospital Regional Honorio Delgado ya está en funcionamiento.



Planta de oxígeno donada por nuestras operaciones de Cerro Verde en Arequipa, Perú, para apoyar los esfuerzos de ayuda de COVID-19.

## PROGRAMA DE GESTIÓN DEL RIESGOS FATALES

Nuestra cultura de predicar con el ejemplo en todos los niveles de la organización y nuestra estrategia de Safe Production Matters sustentan nuestro programa de Gestión de Riesgos Fatales (FRM, por sus siglas en inglés). El objetivo de FRM es conseguir que haya cero fatalidades en el lugar de trabajo reforzando las medidas preventivas. Es fundamental para el programa FRM nuestro esfuerzo por identificar proactivamente los riesgos potencialmente fatales en campo y aplicar los controles más críticos para evitarlos. Hemos identificado 23 riesgos potencialmente fatales comunes a algunas o todas nuestras operaciones y hemos aplicado controles críticos en todas ellas para ayudar a gestionarlos.

La dirección de toda la organización está comprometida con las acciones para ampliar y mejorar continuamente nuestro FRM. Lo más importante es que esperamos que todo nuestro personal y contratistas se hagan cargo de su propia seguridad, la de sus compañeros y la de nuestras comunidades aledañas. Nuestros supervisores de primera línea desempeñan un papel vital en el éxito de FRM al hacer que sus equipos participen en debates para identificar los riesgos en el trabajo que van a realizar cada día, manteniéndolos concentrados y eliminando las distracciones.

Los equipos de dirección son responsables de establecer las expectativas de sus equipos en materia de seguridad y de promover una cultura en la que el personal esté capacitado para trabajar de forma segura, incluyendo el uso de su autoridad para detener el trabajo en caso de que se produzca un problema de seguridad. Esperamos que nuestro personal detenga el trabajo inmediatamente si faltan controles críticos o son ineficaces, o si el trabajo no se está realizando de forma segura.

Verificamos periódicamente los controles críticos para evaluar su correcta utilización y eficacia. Esto ayuda a asegurar que los controles están en funcionamiento para mitigar las tareas de alto riesgo. Las verificaciones de los controles críticos también proporcionan datos de indicadores principales para reforzar nuestro programa FRM, así como nuestro sistema general de gestión de la salud y la seguridad. Una lista de verificación de controles críticos está disponible en dispositivos móviles para ayudar a los supervisores en tiempo real en campo. La lista ayuda a identificar y detectar las desviaciones en nuestros controles críticos y proporciona información en tiempo real para apoyar planes de acción más rápidos para abordar las deficiencias identificadas.

Para facilitar el aprendizaje de cualquier incidente de alto riesgo, potencialmente fatal y/o fatal -y, lo que es más importante, para ayudar a evitar que se repita- realizamos investigaciones que incluyen un análisis exhaustivo

de la causa raíz mediante el sistema TapRoot<sup>®</sup>. Los resultados son la base para identificar, aplicar y verificar las acciones correctivas y trabajar para lograr una mejora sostenida. El seguimiento requerido incluye una revisión de los hallazgos con la alta dirección y el personal directivo del centro, que supervisa y es responsable de la aplicación de las medidas correctivas. El equipo de Salud y Seguridad también trata de identificar oportunidades para la capacitación y las mejoras en toda la empresa. Todos los accidentes fatales y las acciones correctivas se revisan y discuten con la Junta y el CRC.

## DESEMPEÑO

Medimos nuestro desempeño en materia de seguridad a través de puntos de referencia establecidos con regularidad, incluida nuestra tasa total de incidentes registrables (TRIR) en toda la empresa, que incluye incidentes tanto del personal como de contratistas. En 2021, nuestra fuerza laboral de Freeport trabajó casi 131 millones de horas y tuvo 455 incidentes registrables durante el año, en comparación con 120 millones de horas y 417 incidentes registrables en 2020. Nuestro TRIR de 2021 fue de 0,70 por cada 200.000 horas-hombre trabajadas, lo que fue superior a nuestro objetivo de 0,69 para el año.

### DATOS DE DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD<sup>1</sup>

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Total Eventos Registrables</b>	428	461	525	417	455
<b>% Riesgo Alto<sup>2</sup></b>	23%	11%	11%	7%	7%
<b>Tasa de Incidentes Registrables Totales (TRIR)<sup>3</sup></b>	0,74	0,71	0,74	0,69	0,70
<b>TRIR Objetivo Anual</b>	0,63	0,70	0,73	0,70	0,69
<b>Número de Accidentes Fatales</b>	5	1	3	5	2

<sup>1</sup> Todos los datos de desempeño en materia de salud y seguridad incluyen al personal y a los contratistas, a menos que se indique lo contrario. Todas las tasas de desempeño de datos se calculan por cada 200.000 horas trabajadas, excepto cuando se indica.

<sup>2</sup> Nuestro registro de riesgos define los eventos de "alto riesgo" como incidentes que potencialmente pueden provocar incapacidad permanente o muerte.

<sup>3</sup> TRIR = [(Víctimas fatales + Incidentes con tiempo perdido + Incidentes con tarea restringida + Tratamiento médico) x 200.000] / Total de horas trabajadas. El TRIR es equivalente al índice de incidencia total (AIR) de MSHA. El TRIR presentado aquí puede diferir del TRIR reportado en el Formulario 10-K de FCX porque los datos se han ajustado para excluir los activos enajenados con fines de comparación. Después de la presentación del Formulario 10-K de FCX de 2021, FCX se enteró de un incidente mal caracterizado que dio lugar a un ajuste del TRIR de 2021 de toda la compañía de 0,69 a 0,70.



## Eventos fatales

Lamentablemente, en 2021 se produjeron dos muertes de contratistas, una en nuestras operaciones de PT-FI en Indonesia y otra en nuestras operaciones de Morenci en Arizona. Nos esforzamos por tener una sólida cultura de seguridad en todos los niveles de nuestra organización y en todos nuestros centros para cumplir nuestro objetivo de cero accidentes fatales para nuestra fuerza laboral, incluyendo tanto a los empleados como a los contratistas. La prevención eficaz de los eventos mortales es primordial, y nos comprometemos a aprender de nuestras propias experiencias y de las de todo el sector, y a mejorarlas, para perfeccionar nuestros programas de prevención de fatalidades.

En respuesta a las dos fatalidades que se produjeron en 2021, aplicamos medidas correctivas que incluyeron nuevos procesos de seguridad, mayor formación y atención a los contratistas. Los altos cargos de nuestros centros y de la empresa participan activamente en el proceso de acciones correctivas, incluidas las verificaciones periódicas y la sostenibilidad a largo plazo de las acciones correctivas.

Tras el accidente mortal ocurrido en PT-FI, mejoramos los requisitos de formación y licencia para los conductores de vehículos ligeros blindados e instalamos un sistema de seguimiento por GPS en flotas de vehículos específicas que rastrea la velocidad de los vehículos y otros datos operativos, lo que puede ayudar a identificar oportunidades de mejora en las operaciones de los vehículos en la principal carretera de suministro cerca de nuestras operaciones. La alta dirección de PT-FI es responsable de verificar la aplicación y la continuidad de las medidas correctivas.

En respuesta al accidente mortal ocurrido en nuestras operaciones de Morenci, estamos trabajando con la empresa contratista para ofrecer a sus empleados una formación actualizada sobre nuestras expectativas en materia de salud y seguridad, con especial atención a los protocolos de espacios confinados, la concienciación sobre los peligros y la identificación de riesgos mortales. Para reforzar estas acciones, hemos reevaluado las necesidades de recursos y las expectativas de tiempo de los proyectos en todas nuestras operaciones y estamos actualizando el manual de seguridad del contratista utilizado durante el proceso de incorporación.

Tras la muerte o lesiones graves de alguien de nuestra fuerza laboral, iniciamos múltiples pasos de atención después de la respuesta inicial de emergencia y proporcionamos asistencia a su familia. Cuando alguien de nuestra plantilla resulta gravemente herido, la empresa le proporciona apoyo y también a sus familiares durante el tratamiento médico. En el caso de una muerte en el lugar de trabajo, ayudamos con los arreglos funerarios según corresponda. Además, la dirección de la empresa revisa la evaluación de cada incidente para determinar la compensación para la familia, independientemente de la responsabilidad y además de los requisitos locales. Animamos a nuestros contratistas a abordar este tipo de incidentes de forma similar y, en función de los hechos y las circunstancias, participamos en la prestación de asistencia al contratista o la complementamos.

## 2021 MUERTES EN EL LUGAR DE TRABAJO

### Junio 2021

En PT-FI, un operario de un vehículo resultó mortalmente herido tras perder el control de su vehículo sin llevar puesto el cinturón de seguridad.

*Contratista*

### Septiembre 2021

En Morenci, un soldador resultó mortalmente herido tras entrar en un segmento de tubería soldada después de que se hubiera eliminado el oxígeno como parte del proceso de soldadura.

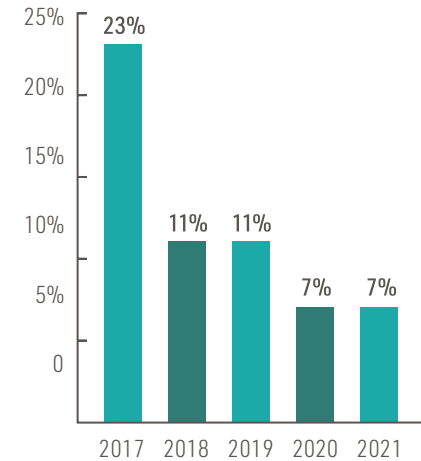
*Contratista*

## Eventos de Alto Riesgo

En 2021, el porcentaje de incidentes de seguridad de alto riesgo, que se definen como los que tienen el potencial de causar una discapacidad permanente o una fatalidad, continuó con la tendencia a la baja. En general, el porcentaje de incidentes de alto riesgo ha tendido a la baja, pasando de aproximadamente el 11% en 2018 y 2019 a aproximadamente el 7% en 2020 y 2021. Creemos que esta tendencia a la baja refleja el impacto positivo de nuestro programa de seguridad y de la estrategia Safe Production Matters, que se centra en mitigar las tareas en el lugar de trabajo con las mayores consecuencias potenciales y en implementar controles críticos para minimizar el riesgo y prevenir los accidentes fatales.

Para asegurarnos de que nos centramos en los incidentes de alto riesgo más críticos, nuestra matriz de riesgos incluye una calificación de "para actuar" o "para monitorear" para todos los incidentes de alto riesgo. Para comprender y definir mejor el espectro de nuestros incidentes registrables de alto riesgo, en 2017 ampliamos nuestra matriz de riesgos para incluir las categorías de calificación "para actuar" o "para monitorear" para los incidentes de alto riesgo. Aunque siempre nos hemos centrado en los sucesos de alto riesgo, este cambio dio lugar a la elevación de más incidentes a un nivel superior, lo que se tradujo en un aumento de las medidas correctoras y en la supervisión de los controles críticos para ayudar a evitar que se repitan. Esto explica el aumento de los eventos de alto riesgo en 2017 y la posterior mejora en los años siguientes. Los elementos de acción y los programas de supervisión implementados han llevado a una disminución del número de incidentes de alto riesgo en los últimos años.

## TOTAL EVENTOS REGISTRABLES (% ALTO RIESGO<sup>1</sup>)



<sup>1</sup> Nuestra Matriz de Riesgos de Desarrollo Sostenible define los eventos de alto riesgo como incidentes que potencialmente pueden provocar incapacidad permanente o muerte.



## INTEGRACIÓN DE LA TECNOLOGÍA EN EL PROGRAMA DE SEGURIDAD

Seguimos aplicando lo que hemos aprendido en toda la empresa y avanzando en la eficacia de nuestros programas de seguridad mediante la adopción de nuevas tecnologías. A través de la tecnología móvil y los paneles de control de toda la empresa, tratamos de facilitar una respuesta rápida a los riesgos potenciales o emergentes y de aumentar nuestra capacidad para tomar decisiones basadas en datos. Nuestros esfuerzos de digitalización tienen como objetivo hacer que la información y los datos sean más accesibles y útiles para el personal en campo y ayudar a fortalecer los sistemas de seguridad de la empresa proporcionando información en tiempo real sobre las condiciones del lugar de trabajo a cada una de las personas implicadas. En 2022, planeamos un proyecto piloto en nuestra operación de Tyrone, Nuevo México, para instalar tecnología de detección de colisiones en los equipos de la mina. Creemos que una implementación exitosa de esta tecnología podría resultar en una reducción significativa de los incidentes de alto riesgo.

## PLANIFICACIÓN DE LA RESPUESTA DE EMERGENCIA

Todos los emplazamientos e instalaciones de Freeport deben contar con un plan de gestión de crisis para responder eficazmente a posibles emergencias o crisis. Nuestro programa de gestión de crisis tiene como objetivo apoyar la seguridad de todas las personas que podrían verse afectadas por un evento de crisis en o cerca de uno de nuestros sitios. El programa pretende guiar nuestro enfoque operativo para prepararnos, responder y recuperarnos de posibles riesgos.

Nuestras operaciones de PT-FI en Indonesia cuentan con un programa de gestión de crisis consolidado y robusto y, durante muchos años, el equipo de respuesta a emergencias de PT-FI ha realizado pruebas periódicas de su plan de gestión de crisis y suele ser reconocido a nivel nacional.

En 2021 en nuestras operaciones de Estados Unidos, trabajamos con un consultor externo para actualizar nuestro programa y directrices de gestión de crisis. Nuestras directrices actualizadas están en consonancia con las mejores prácticas del sector y describen las expectativas de nuestro personal, incluido el modo en que deben relacionarse con los servicios de emergencia y los miembros de la comunidad que puedan verse afectados por eventos de crisis relacionados con nuestras operaciones. De acuerdo con las directrices actualizadas, cada centro debe probar y ensayar periódicamente sus planes de gestión de crisis con el personal de emergencia local.

Durante 2022, nuestros centros están trabajando internamente para actualizar sus programas específicos de acuerdo con las directrices actualizadas, realizar pruebas internas de los planes actualizados y comenzar a colaborar con las partes interesadas externas para difundir nuestros planes de preparación para emergencias. A partir de 2023, tenemos previsto empezar a probar y a ensayar nuestros planes de respuesta a emergencias con las partes interesadas pertinentes.

Todos los centros e instalaciones de Freeport cuentan con un plan de gestión de crisis para responder eficazmente a posibles emergencias o crisis.



Tenemos un sistema de control de fatiga desplegado en nuestras flotas móviles que se comunica con una torre de distribución en caso de alerta. Miembro del equipo en nuestras operaciones de Morenci, Arizona.

## CHINO GANA EL PREMIO *SENTINELS OF SAFETY*

En septiembre de 2021, la Asociación Nacional de Minería honró a nuestras operaciones de Chino, en Nuevo México, con el Premio *Sentinels of Safety* por sus destacados logros en materia de seguridad minera en 2019 y 2020. El Premio es el reconocimiento más prestigioso de la seguridad minera en los Estados Unidos y se otorga anualmente a las minas más seguras del país, según la medición de un mínimo de 4.000 horas sin lesiones. Chino es una de nuestras dos operaciones situadas en el condado de Grant, Nuevo México. Nuestras operaciones de Nuevo México comparten recursos entre sí, lo que permite un enfoque de colaboración para la educación en seguridad minera y una cultura de apoyo en ambas operaciones.

## MINERÍA ARTESANAL EN PAPÚA

En nuestras operaciones de Grasberg, en Indonesia, los mineros artesanales ilegales buscan el oro no recuperado de las operaciones de molienda bateando en nuestro sistema controlado de relaves fluviales. En promedio, unos 4.000 mineros artesanales, con sus mujeres y niños (unas 800 personas más), se encuentran en las tierras bajas y unos 850 en las tierras altas. Alrededor del 65% de los mineros artesanales de las tierras bajas proceden de fuera de Papúa y representan a más de 45 grupos étnicos diferentes, mientras que los mineros artesanales de las tierras altas son de Papúa.

La minería artesanal en la zona de concesión de PT-FI es ilegal. Sin embargo, los mineros artesanales instalan campamentos en varios puntos a lo largo del sistema de relaves fluviales controlados. Muchos de ellos no tienen experiencia en operar en condiciones peligrosas, incluyendo terrenos remotos y condiciones climáticas variadas. Existen otras dificultades en materia de seguridad, relacionadas con el mantenimiento continuo de los diques y los movimientos de tierra de PT-FI, que son necesarios para gestionar de forma responsable el sistema fluvial controlado. El uso potencial de mercurio para la extracción de oro por parte de los mineros artesanales ilegales sigue siendo una preocupación, y PT-FI lleva a cabo un control regular del uso de mercurio a través de sus programas rutinarios de control ambiental en y alrededor de su área de concesión.

PT-FI no puede abordar la minería artesanal ilegal por sí solo. Es esencial un enfoque integral, que incluya la cooperación gubernamental, la gestión de los riesgos de seguridad, la participación de los grupos de interés y el desarrollo socioeconómico con medios de vida alternativos. Los funcionarios de enlace con la comunidad de PT-FI y los contratistas externos sobre el terreno se comprometen de forma proactiva y continua con las comunidades mineras artesanales sobre los cambios operativos en un esfuerzo por gestionar sus expectativas, animarlos a buscar medios de vida alternativos y minimizar los riesgos para las operaciones y para los mineros artesanales y sus familias. PT-FI también trata de informarles con antelación de los trabajos de mantenimiento de los diques y de los movimientos de los equipos para minimizar los riesgos de seguridad.

En 2021, como parte del compromiso continuo de PT-FI con la comunidad de minería artesanal ilegal, comenzamos a educar en materia de derechos humanos, centrándonos en los derechos de los niños que viven en sus campamentos en nuestro emplazamiento. Esto incluye la formación en materia de derechos humanos y la supervisión continua con un enfoque en la prevención del trabajo infantil. La formación se lleva a cabo en una asociación entre los funcionarios de derechos humanos y de enlace con la comunidad de PT-FI y un contratista externo que participa en la gestión de las actividades mineras artesanales ilegales.

PT-FI no puede abordar la minería artesanal ilegal por sí solo.  
Es esencial un enfoque integral.



## MUERTES CONOCIDAS EN LA COMUNIDAD E INDIRECTAS

En un esfuerzo por desarrollar una comprensión más holística de los impactos en la salud y la seguridad de nuestras actividades mineras más allá de nuestros límites o de nuestro control operativo, comenzamos a divulgar las muertes conocidas de la comunidad y las indirectas en 2020. Nuestro objetivo final es contribuir positivamente a la mejora de la salud y la seguridad de las personas de nuestras comunidades aledañas, apoyando sus esfuerzos para evitar que se repitan estos incidentes.

No existe una definición estándar de las víctimas mortales de la comunidad e indirectas conocidas. A efectos de nuestros informes, hemos incluido las muertes no relacionadas con el trabajo (excluyendo las enfermedades) que se produjeron dentro de nuestra área de operaciones, las muertes relacionadas con eventos de seguridad en nuestras comunidades, las muertes asociadas con actividades mineras que se produjeron fuera de la faena y fuera de nuestro control dentro de las comunidades donde operamos (como el transporte de bienes y servicios), y las muertes asociadas con la minería artesanal ilegal.

Durante 2021, hubo 9 víctimas mortales conocidas en la comunidad e indirectas, incluidas 3 víctimas mortales relacionadas con el transporte fuera de las instalaciones, 2 miembros de la plantilla que fallecieron por causas naturales y 4 víctimas mortales asociadas a la minería artesanal ilegal en PT-FI, donde buscan oro no recuperado en nuestro sistema de relaves fluviales controlados.

Para más información sobre nuestra gestión de los eventos de seguridad y nuestra aplicación de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, consulte la sección de derechos humanos de este informe y nuestro informe anual al Pleno de los Principios Voluntarios, disponible en nuestra [página web](#).

# Fuerza Laboral

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

Una fuerza laboral inclusiva y diversa, con una amplia gama de experiencias, conocimientos, formación, cultura y patrimonio, impulsa la innovación, mejora el rendimiento operativo y las relaciones con los grupos de interés. La minería, por su naturaleza cíclica, presenta desafíos para cultivar y mantener una mano de obra cualificada, estable y diversa. Las fluctuaciones de los precios de las materias primas, la lejanía geográfica de las operaciones, los cambios demográficos locales, los avances tecnológicos que están modificando la forma de trabajar y la competencia por el talento -tanto de dentro como de fuera de la empresa- suponen un obstáculo para la contratación y la retención.

## NUESTRO ENFOQUE

Freeport cree que nuestra gente es la base de nuestro éxito y una ventaja competitiva. Nuestra capacidad para reclutar, retener, desarrollar y hacer progresar al personal con talento es primordial. Nos centramos en atraer y retener a personas con talento ofreciéndoles un empleo de calidad con una compensación y beneficios justos y equitativos, así como con oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional. Damos prioridad a una plantilla altamente comprometida y ágil y, además de la seguridad, nos proponemos apoyar la salud y el bienestar general de nuestra plantilla proporcionando acceso a recursos de salud y bienestar, ofreciendo oportunidades de horarios de trabajo flexibles en algunos de nuestros centros operativos, entre otras acciones.

Freeport opera en regiones de diversos orígenes étnicos, religiosos y culturales, donde a menudo somos el mayor empleador en nuestras comunidades aledañas. Por ello, nos comprometemos a fomentar una cultura empresarial que no sólo se centre en la seguridad, sea respetuosa e inclusiva, sino que también sea representativa de las comunidades en las que operamos.

Intentamos diseñar nuestros programas e iniciativas con procesos y prioridades estandarizados y, al mismo tiempo, adaptables a las circunstancias específicas o situacionales de cada centro. Creemos que el equipo de dirección de cada centro es el que mejor conoce su centro y sabe cómo aplicar con éxito nuestros programas de gestión del capital humano. Para apoyar a nuestros centros en este esfuerzo, tenemos personal en cada centro que desarrolla programas adaptados a sus necesidades específicas.

Nuestras principales políticas -entre las que se incluyen nuestros PBC, la Política de Derechos Humanos, el Código de Conducta del Proveedor, la Política de Inclusión y Diversidad y la Política de Desempeño Social- describen conjuntamente nuestra cultura empresarial, nuestro compromiso de hacer lo correcto y las expectativas que tenemos de todo nuestro personal y contratistas. Estas políticas globales están disponibles públicamente y se traducen a los idiomas locales de las regiones en las que operamos. Esperamos que nuestra fuerza laboral comprenda y cumpla nuestras formaciones, políticas y procedimientos.

**Nuestra cultura está centrada en la seguridad, es respetuosa e inclusiva, con el fin de capacitar a nuestra plantilla para innovar, adaptarse y tener éxito.**



## DESEMPEÑO

A finales de 2021, la fuerza laboral global de Freeport ascendía a unos 24.700 efectivos y 42.000 contratistas. Nuestra fuerza laboral global aumentó con respecto a los recuentos del año anterior, 24.500 personal propio y 33.300 contratistas, debiéndose en gran parte el aumento de contratistas a la ramificación de las operaciones subterráneas en Grasberg durante el año y la reanudación de las actividades mineras globales acercándose a los niveles anteriores a la pandemia.

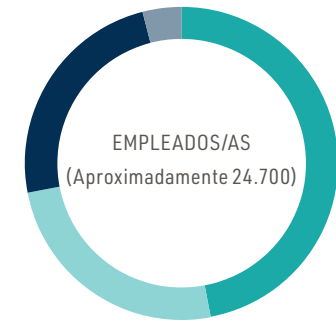
Nuestra tasa de rotación total de empleados fue del 9,4% en 2021, disminuyendo desde el 14,6% en 2020, cuando experimentamos una tasa más alta de lo normal debido a un programa de separación voluntaria a principios de año. Nuestra tasa de rotación de 2021 está en línea con nuestros niveles históricos.



Henderson mina, Colorado.

### FUERZA LABORAL TOTAL

(A 31 de diciembre, 2021)



Estados Unidos	47%
Indonesia	25%
Sudamérica	24%
Europa / Otros	4%



Indonesia	53%
Estados Unidos	32%
Sudamérica	15%
Europa / Otros	0%

## RELACIONES LABORALES

Reconocemos y respetamos los derechos de nuestra fuerza laboral, incluido el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, sin interferencias ni temor a represalias. Prohibimos el trabajo forzado, obligatorio e infantil y el tráfico de personas. No toleramos ninguna forma de acoso o discriminación contra las personas por motivos de raza, color, sexo, religión, origen nacional, orientación sexual, identidad o expresión de género, discapacidad, edad, condición de veterano o cualquier otra característica protegida por la legislación aplicable.

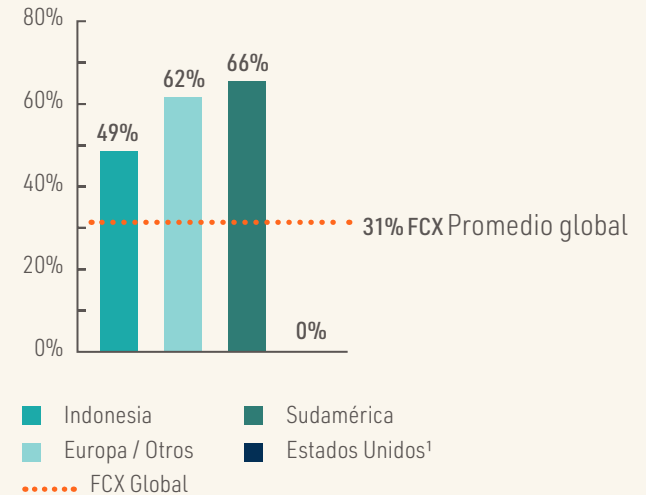
Durante 2021, seguimos manteniendo relaciones positivas y de colaboración con los sindicatos que representan a nuestra fuerza laboral, trabajando en cooperación con 12 sindicatos en 7 lugares del mundo. Aproximadamente el 31% de nuestro personal en todo el mundo está cubierto por un convenio colectivo. Nuestras operaciones en Indonesia, Europa y Sudamérica están todas cubiertas por un mínimo de 49% de representación. En 2021, completamos con éxito las negociaciones sindicales en Cerro Verde con ambos sindicatos y con el sindicato de Stowmarket, y a principios de 2022, completamos con éxito las negociaciones sindicales en PT-FI con los tres sindicatos.

Nuestra plantilla norteamericana no está representada por sindicatos. Nuestros empleados/as por hora en Estados Unidos eligen trabajar directamente con la gerencia de la empresa utilizando nuestro acuerdo de Principios Rectores que describe cómo trabajamos juntos para alcanzar nuestros objetivos colectivos dentro de los valores de la empresa. Los Principios Rectores se actualizan periódicamente con las aportaciones del personal e incluyen un proceso de resolución de problemas que complementa nuestro mecanismo más amplio de quejas de los empleados/as, añadiendo un valor significativo tanto a nuestra plantilla como a la empresa.

Nos comprometemos públicamente con nuestro personal y líderes sindicales para negociar y mantener los acuerdos laborales, reconociendo que las huelgas prolongadas y otros paros laborales pueden afectar negativamente a nuestro negocio, a nuestra plantilla y a los grupos de interés regionales. En 2021, no hubo huelgas ni cierres patronales en ninguna de nuestras operaciones.

Reconocemos y respetamos los derechos de nuestra Fuerza Laboral.

## PERSONAL BAJO CONVENIOS COLECTIVOS EN 2021



1 En Estados Unidos, nuestro personal por hora sigue optando por trabajar directamente con la gerencia de la empresa en lugar de hacerlo a través de la representación sindical, utilizando nuestro contrato de Principios Rectores, lo que añade valor a la plantilla y a la empresa.





## INVOLUCRAR Y DESARROLLAR NUESTRA FUERZA LABORAL

Seguimos inculcando los comportamientos *Freeport Edge* en nuestra fuerza laboral para impulsar el desempeño necesario para ofrecer un futuro minero innovador. Creemos que los cinco comportamientos de *Freeport Edge*-Apuntar alto, Perseguir el Valor, Colaborar Como un Solo Freeport, Empoderado para Actuar y Desarrollar y Entrenar a Nuestra Gente-pueden ayudarnos de forma efectiva a, motivar, retener y desarrollar a nuestra fuerza laboral.

En 2021, Freeport desarrolló y comenzó a aplicar un nuevo sistema de gestión del desempeño del personal. El sistema se caracteriza por unas expectativas y una responsabilidad coherentes y claras, e incluye la medición del desempeño con respecto a los comportamientos *Freeport Edge*, así como la promoción de un diálogo regular de retroalimentación para individuos y gerentes. El sistema se está implantando en varias fases, que comenzaron con el personal corporativo y el de operaciones y mantenimiento en los Estados Unidos. El despliegue ágil y por fases del nuevo sistema ha permitido aplicar lo aprendido en tiempo real para mejorar el sistema rápidamente.

También en 2021, iniciamos en los Estados Unidos un proyecto integral de "arquitectura de puestos de trabajo" basado en las competencias, que se esfuerza por crear una estructura coherente para todas las funciones, incluyendo las responsabilidades, el alcance y el impacto, así como las habilidades y capacidades que permiten a las personas prosperar en su función. También pretende mostrar vías de acceso y progresión claras sobre cómo una persona puede adquirir las habilidades necesarias y avanzar en varias vías potenciales dentro de la empresa. De cara al futuro, tenemos previsto poner en marcha una plataforma online para que los empleados/as tengan una visión transparente del proyecto de arquitectura de puestos de trabajo, incluidos los requisitos de competencia y las posibles trayectorias profesionales a través de un enfoque impulsado por los empleados/as y patrocinado por la empresa.

Freeport tiene la convicción que integrar y asumir los cinco comportamientos *Freeport Edge* nos ayudará a seguir fomentando una plantilla comprometida.

## COMPORTAMIENTOS *FREEPORT EDGE*



APUNTAR ALTO



PERSEGUIR EL VALOR



COLABORAR COMO  
UN SOLO FREEPORT



EMPODERADO  
PARA ACTUAR



DESARROLLAR Y ENTRENAR  
A NUESTRA GENTE



Una trabajadora de nuestra operación de El Abra, en Chile, completa la formación con un simulador de camión de transporte.

A lo largo del año, lanzamos otras iniciativas destinadas a desarrollar a nuestro personal. Por ejemplo, la serie *Leading with Purpose*, un programa *agile* de desarrollo de liderazgo, que utiliza la teoría del aprendizaje de adultos para enseñar habilidades fundamentales a los líderes, incluyendo formas *agile* de trabajar y nuevas formas de ver el liderazgo. La mayor parte del programa es aprendizaje práctico en lugar de formación teórica. Hasta ahora, *Leading with Purpose* se ha ofrecido a los líderes de nuestras operaciones en las Américas y en 2021 llegó a más de 400 líderes. Estamos considerando lanzar *Leading with Purpose* en Europa en 2022.

Creemos que nuestro personal de mando de primera línea es fundamental para los esfuerzos de desarrollo y retención de la fuerza laboral y para cumplir con seguridad nuestra estrategia. Por ello, durante el año, pusimos en marcha un programa de liderazgo diseñado específicamente para los responsables de primera línea de nuestros centros norteamericanos. El programa piloto, *Coaching for Success*, es una formación interactiva y virtual con un debate facilitado entre responsables de toda la organización, que abarca temas que van desde cómo proporcionar una retroalimentación valiosa hasta cómo liderar con empatía. Ofrecimos varias sesiones mensuales, cada una de ellas centrada en un tema de liderazgo diferente.

Mantenemos una página web con materiales de formación y recursos adicionales para que los responsables puedan consultarlos a lo largo del año. En 2021, más de 3.000 responsables de Estados Unidos asistieron a las sesiones y aportaron valiosos comentarios sobre futuros temas, que trataremos de ofrecer en 2022.

Del mismo modo, el Programa de Liderazgo 2021 de PT-FI formó a 1.500 líderes, incluyendo supervisión de primera línea y alta dirección. Algunos de los temas tratados fueron el liderazgo situacional, coaching para supervisión, talleres para capataces, relaciones efectivas en el lugar de trabajo y cambio de liderazgo en tiempos difíciles.

De cara al futuro, esperamos que nuestros programas de desarrollo del talento sigan madurando y evolucionando en línea con nuestro compromiso de mejora continua. Reconocemos que la formación y el desarrollo continuos de nuestra plantilla son fundamentales para ayudar a garantizar que contamos con las personas adecuadas con las habilidades necesarias para cumplir con nuestra estrategia empresarial, hoy y en el futuro.



Reconocemos que la formación y el desarrollo continuos de nuestra plantilla son fundamentales para ayudar a garantizar que contamos con el personal adecuado con las habilidades necesarias para cumplir con nuestra estrategia empresarial de forma segura.

#### ESTRUCTURA DE DESARROLLO DEL TALENTO



#### UNA PLANTILLA FORTALEZIDA DIGITALMENTE

En 2021 lanzamos un programa digital, *Connected Asset*, en nuestras operaciones de Estados Unidos, e iniciamos conversaciones sobre el programa en nuestras operaciones de Sudamérica e Indonesia. Este programa prevé la colocación de etiquetas QR en camiones, excavadoras, trituradoras y otros equipos y vehículos. El escaneo del código QR dará al personal de mantenimiento, operaciones y supervisión de primera línea acceso inmediato a datos fundamentales sobre cualquier pieza del equipo. Nuestros equipos de operaciones y mantenimiento de la mina utilizan los datos en tiempo real para profundizar en los detalles de las alarmas de las palas y los camiones de transporte, además de visualizar las bombas, transportadores y molinos. Hasta ahora, hemos colocado unos 2.100 códigos QR en vehículos y equipos de toda la empresa. Lo mejor de *Connected Asset* es que se puede acceder en tiempo real a los datos relacionados con el estado de los equipos, incluidos los de los sensores, las alertas y los análisis avanzados desde las tabletas en campo. Casi 8.000 tabletas están ahora en manos de personal que se beneficia de esta tecnología, y nuestras inspecciones de equipos, evaluaciones de riesgos laborales, programa de gestión de riesgos fatales y los procesos de concesión de permisos se benefician de tener datos en tiempo real.

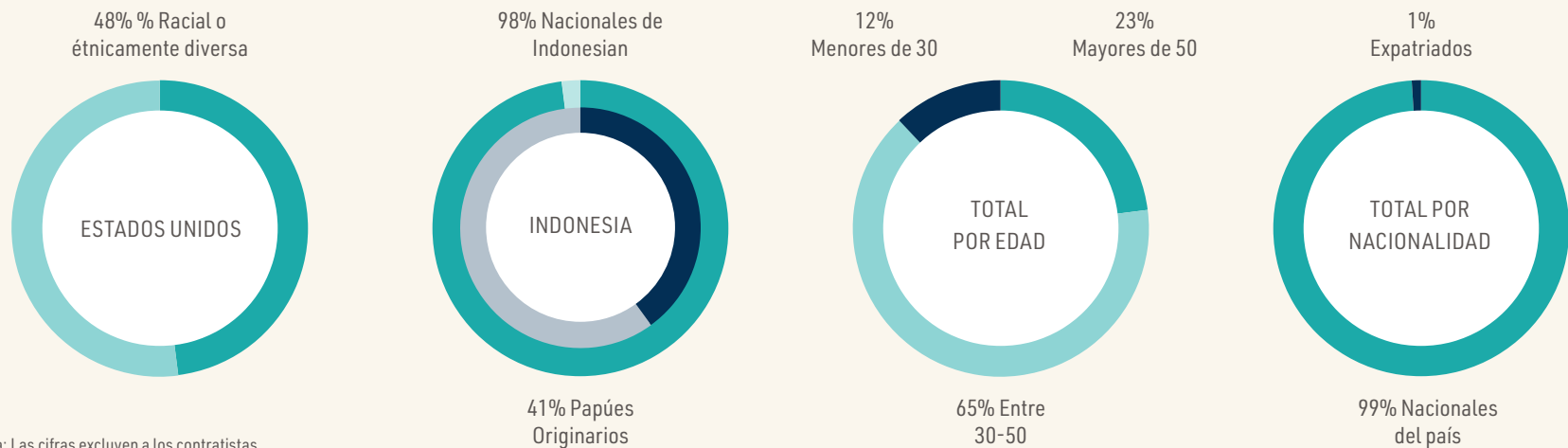
## INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Como organización global que opera en diversas partes del mundo, reconocemos la importancia de la inclusión y la diversidad como una prioridad de la empresa. Recientemente, como parte de nuestra transformación organizativa y cultural más amplia, y en consonancia con el lanzamiento de Freeport Edge, hemos realizado varios avances para reorientar y reforzar la gobernanza, los recursos y la dirección estratégica del programa. Esto ha incluido la formalización de una política global de inclusión y diversidad, la dedicación de miembros del equipo de recursos humanos a las iniciativas de inclusión y diversidad y la creación de un Comité Directivo de Inclusión y Diversidad interfuncional. El Comité está patrocinado por nuestra Presidenta y cuenta con representantes de alto nivel de los equipos de recursos humanos, jurídicos, de operaciones, de administración y de finanzas, que se reúnen trimestralmente para ayudar a orientar la estrategia y la dirección de nuestro equipo de inclusión y diversidad.

En general, 2021 fue un año fundamental para nuestros esfuerzos de inclusión y diversidad, y seguimos avanzando a partir de los progresos realizados en 2020. En la Junta, nos sentimos orgullosos de nuestro éxito en el cultivo de una Junta renovada durante el año que refleja la diversidad a través de las características profesionales y personales. En la actualidad, el 36% de nuestra Junta está representado por mujeres y el 18% es de diversidad racial o étnica.

Nuestra Política de Inclusión y Diversidad se aplica a nuestra plantilla mundial y fue aprobada a finales de 2020. Durante 2021, formamos a dirigentes sobre cómo fomentar un entorno inclusivo y diverso en nuestras operaciones de los Estados Unidos y Sudamérica. Tenemos previsto impartir formación a los líderes de todos los centros en el futuro. Cada vez más, los líderes de toda nuestra fuerza laboral han estado participando en más iniciativas de inclusión y diversidad, como convertirse en embajadores de Women In Mining en los Estados Unidos y en Perú.

PLANTILLA TOTAL (a 31 de diciembre, 2021)



Nota: Las cifras excluyen a los contratistas

En 2021, anunciamos una nueva política de permisos de maternidad y paternidad pagados en Estados Unidos, a partir de 2022. El permiso remunerado adicional para las nuevas madres y los nuevos padres pretende favorecer a las familias proporcionándoles más tiempo juntos para crear vínculos más fuertes y adaptarse a las nuevas rutinas, al tiempo que apoya su seguridad financiera. Además, durante 2021, se integró un módulo de inclusión y diversidad en nuestra orientación a las nuevas contrataciones y en la formación de la supervisión en todas las operaciones norteamericanas y en la sede corporativa.

Avanzamos en las iniciativas para mejorar el seguimiento y la divulgación de diversas métricas de diversidad en toda nuestra fuerza laboral, incluida la divulgación de datos EEO-1 para nuestro personal de Estados Unidos. También nos hemos centrado en aumentar la visibilidad de las ofertas de empleo en toda la organización, hemos promovido el uso de lenguaje y gráficos inclusivos en nuestras comunicaciones oficiales, incluidas las ofertas de empleo, y hemos seguido compartiendo ideas y mejores prácticas en toda la organización sobre nuestros esfuerzos de inclusión y diversidad, y tenemos previsto continuar esta labor en 2022.

### Diversidad y Contratación Local

Freeport se compromete a fomentar una cultura inclusiva y representativa de las comunidades donde operamos. El 99% de nuestros empleados procede de los países en los que operamos. Una de nuestras mayores oportunidades de contribuir a nuestras comunidades aledañas es a través del empleo local y el desarrollo de capacidades. El empleo local contribuye directamente al desarrollo económico y social de las comunidades circundantes. Además, la contratación local incorpora las culturas y los conocimientos locales a nuestra empresa, lo que puede reforzar nuestros programas y mejorar la inclusión y la diversidad globales mediante una mayor concienciación, comprensión y perspectivas. Creemos que la variedad de perspectivas de nuestra fuerza laboral en toda nuestra organización nos hace más fuertes.

La contratación local es un compromiso que asumimos con nuestras comunidades circundantes. En este contexto, debemos adaptar nuestro enfoque a la inclusión y la diversidad -según todas las definiciones- en nuestra empresa a nivel mundial. Aspiramos a que la diversidad de nuestra plantilla global refleje la diversidad de las comunidades en las que operamos. En Estados Unidos, el 48% de nuestro personal racial o étnicamente diverso, incluyendo un 40% de representación hispana y un 4% de originarios americanos / originarios de Alaska, según su propia definición. En Indonesia, el 98% de nuestro personal es de Indonesia, de los cuales el 41% son

originarios papúes.

Sólo contratamos a personal expatriado para funciones directivas y técnicas cuando las comunidades locales no disponen de especialistas en ciertos conocimientos. Los expatriados e impatriados reciben formación cultural a su llegada a un nuevo lugar. Por término medio, los expatriados representan menos del 1% de las personas empleadas en nuestras operaciones en todo el mundo.

A medida que avanzamos, creemos que la mejora de las comunicaciones, la colaboración, las oportunidades de trabajo y el intercambio de talentos en nuestros centros nos ayudarán a aprovechar las perspectivas únicas y los conocimientos locales de nuestra organización. También buscaremos formas de fomentar y promover las oportunidades de trabajo para nuestras comunidades originarias y otros grupos minoritarios poco representados en toda la organización, y tenemos previsto centrarnos en comprometernos con nuestros contratistas y animarles a emplear personas diversas y representativas.



Operaciones de El Abra, Chile.

## Diversidad de Género

La diversidad de género sigue siendo un objetivo importante para Freeport en reconocimiento de que el progreso de una cultura de inclusión en el lugar de trabajo que se extiende más allá de nuestros límites operativos y en nuestras comunidades es un motor crítico para atraer, promover y retener el mejor talento femenino. Estamos trabajando de forma proactiva para retener y atraer a las mujeres a trabajar en Freeport, y hemos estado trabajando para promover una cultura inclusiva y para apoyar las iniciativas de bienestar, incluyendo horarios de trabajo flexibles en algunos sitios, el acceso a los recursos de salud y bienestar y el establecimiento de una nueva política de permiso parental.

Nuestro objetivo de representación de género en 2021 siguió siendo el 15% de mujeres en nuestra base fuerza laboral total nivel mundial. A finales de año, las mujeres representaban el 13,4% de nuestra plantilla, un ligero aumento respecto al 12,6% de 2020. El porcentaje de mujeres en puestos de dirección ejecutiva aumentó un 1,9% en 2021, mientras que el porcentaje de mujeres en puestos de dirección se mantuvo estable, en un 12,3%, respecto a 2020. Las mujeres representan actualmente el 36,4% de nuestra Junta.

La representación de mujeres en nuestra fuerza laboral varía ampliamente en nuestras operaciones globales. En Estados Unidos, el 19% de nuestro personal son mujeres, mientras que en Perú representan solo el 6%. La mayor mejora en 2021 se produjo en nuestras operaciones de El Abra, en Chile, donde el porcentaje de mujeres empleadas aumentó un 3 puntos porcentuales, hasta el 14%. Nuestra tasa total de abandono en 2021 fue del 11% entre las mujeres en comparación con el 9% entre los hombres. Las mujeres representaron el 22% de las nuevas contrataciones durante el año.

Parte de nuestro trabajo en curso consiste en comprender mejor los contextos regionales específicos y los factores que impulsan el menor número de mujeres en determinadas regiones y encontrar formas de apoyar la inclusión mediante la creación de capacidades, resiliencia, habilidades, conocimientos y oportunidades de desarrollo profesional, así como encontrar formas de apoyar a nuestra gente fuera del lugar de trabajo. Aunque los problemas de inclusión y diversidad tardan en identificarse y resolverse, nos centramos en abordar estos retos, aumentar el compromiso y la satisfacción general del personal y encontrar formas de retener a las mujeres en Freeport.

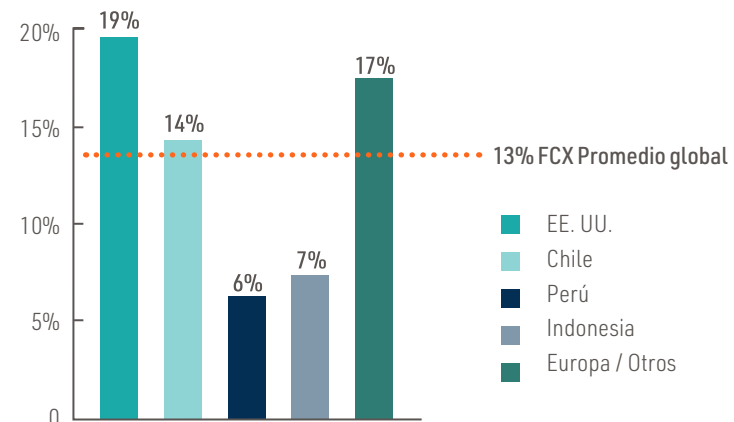
La mayor mejora en 2021 se produjo en nuestras operaciones de El Abra, en Chile, donde el porcentaje de mujeres empleadas aumentó un 3 puntos porcentuales, de un año a otro, hasta el 14%.

## MUJERES EN ROLES DE GERENCIA (%) 2021

	2017	2018	2019	2020	2021
Junta Directiva	25,0%	28,6%	33,3%	33,3%	36,4%
Gerencia Ejecutiva	11,1%	14,8%	13,8%	19,4%	21,2%
Gerencia	11,2%	12,4%	12,5%	12,5%	12,3%
No-Gerencia	11,8%	12,8%	13,2%	12,6%	13,5%
<b>Fuerza Laboral Total</b>	<b>11,7%</b>	<b>12,7%</b>	<b>13,2%</b>	<b>12,6%</b>	<b>13,4%</b>

Nota: Las cifras excluyen a los contratistas y se refieren al final del año. Las cifras se han ajustado para seguir las definiciones aplicables globalmente para los niveles de gestión y la metodología de la declaración de representación

## 2021 MUJERES EMPLEADAS PER REGIÓN (%)



## PRÁCTICAS DE REMUNERACIÓN JUSTA E IGUALTARIA

Nos comprometemos a respetar los derechos de nuestra fuerza laboral, incluidos salarios justos y equitativos. Nuestro enfoque de la compensación y los beneficios basado en condiciones de mercado, es competitivo y se funda en benchmarking anuales. Esto incluye la igualdad de salario por el mismo trabajo y los niveles de compensación que apoyan la adquisición de los bienes y servicios necesarios para que una familia de tamaño medio pueda satisfacer sus necesidades básicas en las ubicaciones geográficas en las que operamos, lo que a menudo se conoce como un salario digno.

Nos comprometemos a ofrecer la misma remuneración por el mismo trabajo, independientemente del género, la raza, la etnia o cualquier ámbito protegido por la ley. Realizamos periódicamente revisiones internas de la compensación para identificar posibles diferencias salariales que no puedan explicarse a través del desempeño, la distribución de los puestos de trabajo, la experiencia, el tiempo en el puesto y otros factores legítimos relacionados con el negocio. Para reforzar nuestro compromiso de ofrecer el mismo salario por el mismo trabajo y apoyar nuestros esfuerzos globales de inclusión y diversidad, en 2021 contratamos a un consultor externo de compensación, Mercer, para evaluar nuestras prácticas de equidad salarial de género en todas nuestras operaciones globales. La revisión incluyó un profundo análisis estadístico y revisiones detalladas de la remuneración de más de 24.000 empleados/as en todo el mundo. Los resultados iniciales de esta exhaustiva evaluación salarial de género mostraron que, en todo el mundo, las empleadas cobraban más de 99 céntimos de dólar en comparación con los empleados masculinos. Además, Mercer realizó un análisis similar para revisar la equidad salarial por raza y etnia en nuestras operaciones norteamericanas. En Estados Unidos, los empleados hispanos cobraban más de 99 centavos de dólar en conjunto en comparación con los empleados blancos. El análisis demostró que el resto de los empleados no blancos de Norteamérica cobraban en paridad estadística con los empleados blancos.

Tras los resultados del análisis de la equidad salarial, llevamos a cabo revisiones internas de cada brecha salarial identificada, consideramos los factores empresariales legítimos relacionados con la remuneración, como el desempeño y la experiencia, y, en su caso, aplicamos ajustes salariales al alza. De cara al futuro, y reconociendo la evolución del panorama salarial, tenemos previsto llevar a cabo evaluaciones de nuestras prácticas de equidad salarial de forma.



Cerro Verde operations, Perú.

Además, en 2021 nos asociamos con BSR, una organización mundial sin fines de lucro dedicada a la sostenibilidad, para llevar a cabo una evaluación del salario digno del personal a tiempo completo y parcial. La primera fase del trabajo incluyó nuestros 14 centros operativos más grandes en Estados Unidos, Chile, Perú e Indonesia. A finales de 2021, completamos la segunda fase de la evaluación, añadiendo 23 sitios adicionales, que incluyen ubicaciones de oficinas, operaciones de remediación y descontinuadas y ubicaciones de procesamiento más pequeñas para completar nuestra evaluación global. El punto de referencia del salario digno de BSR supera el salario mínimo en todas las 37 ubicaciones de Freeport evaluadas. La evaluación determinó que de las más de 24.700 personas que trabajan en FCX incluidas en la evaluación, todas cumplían con el salario mínimo de BSR en sus respectivas ubicaciones.

Para el futuro, tenemos previsto realizar evaluaciones periódicas del salario digno de la fuerza laboral y trataremos de integrar los resultados en nuestro proceso de revisión anual de la remuneración en todas nuestras operaciones mundiales. También intentaremos ampliar nuestro compromiso de salario digno a nuestros contratistas in situ en el futuro.



## Comunidades y Pueblo Originarios

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

La relación entre una empresa minera y sus comunidades vecinas es dinámica. La minería es un negocio intrínsecamente cíclico en el que los niveles de producción fluctúan con el tiempo. Aunque las minas de cobre y molibdeno suelen tener una larga vida útil, los recursos mineros son, en última instancia, finitos. La creciente automatización, la innovación técnica y los cambios en la economía mundial están cambiando los procesos mineros y las necesidades de mano de obra. Además, muchos Pueblos Originarios han ocupado históricamente o tienen conexiones ancestrales con las tierras de las explotaciones mineras o sus alrededores. Las empresas mineras deben colaborar con las comunidades aledañas, incluidos los Pueblos Originarios, para crear y mantener la confianza y ayudarles a desarrollar las habilidades y capacidades necesarias para adaptarse y tener éxito a largo plazo. Esta colaboración continua es fundamental para mantener una licencia social para operar.

### NUESTRO ENFOQUE

Freeport se esfuerza por trabajar en colaboración con nuestras comunidades aledañas y los Pueblos Originarios para ganar y mantener su confianza y ofrecer un valor compartido. No sólo tratamos de evitar, minimizar y mitigar los impactos adversos de nuestras operaciones, sino que también pretendemos proporcionar beneficios duraderos a nuestros vecinos. Trabajamos en colaboración con las comunidades aledañas- que en muchos casos incluyen a los Pueblos Originarios- para ayudar a construir la resiliencia y el bienestar a nivel individual y comunitario para ayudar a la gente a prosperar durante la vida de nuestras minas y más allá.

Los compromisos proactivos y continuos y el diálogo constructivo son fundamentales para nuestro trabajo. Así es como entendemos los impactos reales, potenciales y percibidos en las comunidades aledañas, creamos confianza e identificamos juntos las inversiones sociales y las prioridades de desarrollo más relevantes para abordar nuestros impactos y apoyar una mayor resiliencia. También trabajamos activamente a través de actividades de compromiso y asociación para ayudar a las comunidades aledañas a maximizar los beneficios sociales y económicos de nuestras operaciones.

Si bien nuestros programas se adaptan a la dinámica específica del lugar de la operación y de las comunidades aledañas, nuestros objetivos generales en colaboración con los grupos de interés locales son consistentes. En resumen, son: (1) construir una confianza duradera, (2) evitar, minimizar o mitigar cualquier impacto adverso de nuestras operaciones, (3) maximizar los beneficios positivos, y (4) apoyar a nuestras comunidades en la construcción de la resiliencia necesaria para prosperar y adaptarse durante la vida de la mina y más allá.

Miembros de la comunidad originaria Kamoro cerca de nuestras operaciones en Papúa, Indonesia.



## Políticas y Programas

- ▶ **Política de Desempeño Social** – Describe nuestro compromiso de participar y colaborar con las comunidades locales en un esfuerzo por evitar, minimizar, mitigar y remediar los impactos adversos, al tiempo que se maximizan las oportunidades de obtener valor de nuestra presencia. También incluye nuestro compromiso de trabajar para conseguir el consentimiento libre, previo e informado (FPIC, por su sigla en inglés) de las comunidades Originarias afectadas.
- ▶ **Política de Derechos Humanos** – Establece nuestros compromisos con la Carta Internacional de Derechos Humanos, los UNGP y los VP, además de nuestra tolerancia cero a los abusos de los derechos humanos en nuestras operaciones y en toda nuestra cadena de valor.
- ▶ **Sistema de Gestión del Desempeño Social (SPMS, por sus siglas en inglés)** – Este sistema pone en práctica nuestros compromisos de política y documenta e institucionaliza las acciones, los comportamientos y las expectativas sobre cómo interactuamos con nuestras comunidades, incluidos los Pueblos Originarios, en todo nuestro negocio global. El SPMS se aplica tanto a las operaciones activas como descontinuadas y a los nuevos proyectos por igual con el objetivo de impulsar un desempeño social sólido y consistente y una coordinación interna crítica, comunicaciones y responsabilidad.
- ▶ **Planes de Desempeño Social** – Cada mina en funcionamiento mantiene un plan de Desempeño Social que articula las actividades específicas del sitio que abordan los requisitos del SPMS en el contexto local, incluyendo la gestión de riesgos, el compromiso y la asistencia al desarrollo de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, entre otras cosas.

Trabajamos en colaboración con las comunidades aledañas y los Pueblos Originarios para ganar y mantener su confianza y contribuir al valor compartido y la resiliencia a largo plazo.

## COMPROMISO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

De forma general, nos relacionamos con nuestras comunidades aledañas en persona a través de los Paneles de Asociación Comunitaria en Estados Unidos, el diálogo de participación comunitaria en América del Sur, y los Oficiales de Enlace Comunitario y las asociaciones del Consejo Originarias en Indonesia. Los tres modelos se centran en una comunicación y un diálogo coherentes, proactivos y transparentes, y todos incluyen a líderes y ciudadanos locales que representan a una amplia gama de grupos de interés en cada comunidad. Además, todas nuestras operaciones se relacionan frecuentemente con los grupos de interés a través de reuniones sobre situaciones o temas específicos, presentaciones, horarios de oficina para asuntos comunitarios y otras acciones de divulgación y relaciones con la comunidad.

Durante la pandemia de COVID-19, muchas de nuestras actividades de participación comunitaria pasaron a realizarse en formato virtual, lo que dio lugar a un aumento de la frecuencia general y de la participación de los grupos de interés en algunas comunidades. Sin embargo, en algunas de nuestras comunidades más remotas, los encuentros virtuales efectivos fueron difíciles debido a la falta de fiabilidad de Internet y al acceso limitado a los teléfonos móviles. Intentamos llegar a las partes interesadas de estas comunidades por teléfono, cuando había disponibilidad, y en algunos casos, a través de reuniones socialmente distanciadas. Aunque en 2021 la participación presencial seguía siendo muy limitada, celebramos más de 4.500 reuniones formales de participación comunitaria a través de nuestros diversos modelos en algún tipo de formato virtual o a distancia.

La pandemia de COVID-19 siguió poniendo de manifiesto la importancia de utilizar nuestro poder de convocatoria para colaborar con diversos socios públicos y privados con el fin de apoyar con los recursos necesarios a nuestros grupos de interés. Por ejemplo, cuando las vacunas contra el COVID-19 estuvieron disponibles, trabajamos con funcionarios de salud pública y líderes de la comunidad local para educar y promover los esfuerzos de vacunación en nuestras operaciones y comunidades aledañas.

## NUESTRO ENFOQUE CON LOS PUEBLOS ORIGINARIOS

Los Pueblos Originarios han vivido durante miles de años en territorios aborígenes de todo el mundo. Suelen vivir en zonas que, en conjunto, albergan una rica biodiversidad y muchos de los pueblos, lenguas y culturas de lo más diversas.

Reconocemos y respetamos los derechos sociales, económicos y culturales de los Pueblos Originarios que históricamente han ocupado áreas en o cerca de nuestras operaciones o tienen conexiones ancestrales con estas tierras, y también entendemos que los Pueblos Originarios a menudo tienen conexiones especiales con la tierra y el agua que pueden estar vinculadas a su bienestar físico, espiritual, cultural y económico.

Somos firmes en nuestro compromiso de reconocer, respetar y colaborar con los Pueblos Originarios. Nos esforzamos por comprender los valores y las necesidades culturales de cada grupo originario; desarrollamos y mantenemos relaciones continuas, apoyamos el compromiso efectivo y continuo y creamos oportunidades para el beneficio social, la creación de valor compartido y la resiliencia a largo plazo.

Lo hacemos a través de un enfoque llamado Generación de Confianza, que pretende desarrollar un proceso coherente con el objetivo de fomentar la confianza a través del compromiso continuo, la transparencia y la creación de valor compartido. Este enfoque se inició en los Estados Unidos y está sirviendo de base para nuestras estrategias globales de compromiso con los Pueblos Originarios, de las que hablamos con más detalle en la siguiente página.

También nos comprometemos a respetar la Declaración de Posición sobre los Pueblos Originarios y la Minería del ICMM, y nos dedicamos a trabajar para obtener el FPIC para los nuevos proyectos y las ampliaciones importantes de los proyectos existentes en los que es probable que se produzcan impactos significativos.

Nuestro programa de relaciones con los grupos de interés incluye interacciones formales con los Pueblos Originarios de Papúa (Indonesia), con los Nativos Americanos de Estados Unidos y con las comunidades tradicionales del Alto El Loa (Chile). La tabla de al lado ofrece una lista de los Pueblos Originarios con los que actualmente interactuamos de forma rutinaria. Esta lista no es exhaustiva ni definitiva. Por ejemplo, hay otras Tribus de Americanos Nativos en el suroeste de Estados Unidos con las que tenemos alguna relación.

En Freeport, reconocemos y respetamos a los Pueblos Originarios que históricamente han ocupado áreas en o cerca de nuestras operaciones o tienen conexiones ancestrales con estas tierras.

## GRUPOS ORIGINARIOS / COMUNIDADES POR REGIÓN / SITIO

### Suroeste de EE. UU. (Arizona)

Tribu Hualapai	Nación Tohono O'odham
Nación Navajo	Tribu Apache Montaña Blanca
Tribu Pascua Yaqui	Tribu Yavapai Prescott Originario Nación
Tribu Apache San Carlos	Nación Apache-Yavapai

### El Abra (Chile)

Ascotán	Cupo
Ayllu Ojos de San Pedro	Estación San Pedro
Ayquina	Lasana
Caspana	Ollagüe
Chiu Chiu	Taira
Conchi Viejo	Toconce
Coska	

### PT-FI (Papúa, Indonesia)

Amungme	Mee
Damal	Moni
Dani	Nduga
Kamoro	


## CONSTRUYENDO CONFIANZA CON LOS PUEBLOS ORIGINARIOS

En los últimos años, nos hemos centrado en reforzar nuestro trabajo para fomentar la confianza con los Pueblos Originarios potencialmente afectados por nuestras operaciones. Esto comenzó con el reconocimiento de que nuestras acciones con los Pueblos Originarios generarán confianza o la disminuirán. Sabemos que la confianza se gana y, por tanto, el enfoque global y sistemático busca facilitar la confianza a través del diálogo, las relaciones continuas (frente al compromiso transaccional), la transparencia y la creación de valor compartido. Con el tiempo, una mayor confianza entre Freeport y los Pueblos Originarios debería permitir un camino más claro hacia el FPIC cuando se emprendan nuevas expansiones o proyectos que puedan tener impactos adversos significativos en los Pueblos Originarios.

En 2021, aplicamos el modelo Construyendo Confianza en todos nuestros centros de Arizona y Nuevo México en los Estados Unidos, y celebramos varias sesiones internas con nuestros equipos globales del área social y de liderazgo para hablar sobre el modelo Construyendo Confianza y su posible adaptación fuera del contexto norteamericano. En 2022, evaluaremos las conexiones tribales ancestrales con nuestras operaciones de Climax y Henderson en Colorado. También tenemos previsto actualizar el procedimiento operativo estándar que guía este enfoque para compartirlo con nuestros sitios internacionales, de modo que pueda adaptarse a las circunstancias específicas de cada uno.

Comenzamos el enfoque de Construyendo Confianza en los Estados Unidos en 2019 con un taller facilitado por expertos en relaciones originarios externos. Queríamos entender mejor nuestras relaciones actuales con las Tribus Nativas Americanas e identificar áreas y objetivos clave para mejorar. Nuestro equipo interno de Asuntos de los Nativos Americanos, formado por profesionales con diversa herencia y experiencia tribal, proporcionó orientación y liderazgo críticos a través de esta iniciativa, y continúan haciéndolo de forma continua. La experiencia, los conocimientos y la perspectiva del equipo son inestimables para informar nuestras prácticas.

Este enfoque tiene éxito gracias a los equipos dedicados a la creación de confianza en nuestras operaciones, que sitúan la estrategia de participación y la ejecución en estrecha proximidad con nuestros vecinos originarios. Estos equipos transversales se encargan de entender los valores y las necesidades culturales de cada grupo originario, desarrollar y mantener relaciones continuas, identificar y fomentar la participación efectiva de forma regular y crear oportunidades de beneficio social.



Miembros de la Nación Tohono O'odham participan en una cosecha de plantas nativas en nuestras operaciones de Sierrita, Arizona.

## CONSTRUYENDO CONFIANZA EN ACCIÓN

Antes de comenzar las actividades que causan una perturbación en la tierra, realizamos un estudio de los recursos culturales para saber si las plantas, la vida silvestre u otros recursos naturales, o cualquier elemento encontrado en la tierra son culturalmente significativos para los grupos originarios cercanos o los grupos que pueden tener una conexión ancestral con la zona. Creemos que una de las mejores maneras de crear confianza con las naciones tribales es mediante un diálogo transparente y voluntario en el plan de gestión de cualquier recurso cultural que se encuentre, tanto si lo exige la normativa como si no. Por ejemplo, antes de ampliar un depósito en una de nuestras operaciones en los Estados Unidos, identificamos objetos culturales en la zona del proyecto. De forma voluntaria y proactiva, hemos conseguido la participación de ocho tribus nativas americanas reconocidas por el gobierno federal y vinculadas a la zona en los debates sobre el proyecto, y estamos buscando activamente sus comentarios y recomendaciones para la gestión de los recursos del patrimonio cultural, que se llevarán a cabo a lo largo de 2022.

## PATRIMONIO CULTURAL

El patrimonio cultural puede definirse como los bienes y recursos de los pueblos originarios o de otras poblaciones, incluidos, entre otros, los bienes tangibles, como lugares, edificios y objetos, o los bienes intangibles, como prácticas, costumbres, lugares religiosos/espirituales y santuarios. Reconocemos que respetar y apoyar el patrimonio cultural de nuestras comunidades aledañas, incluidos nuestros vecinos Originarios, es fundamental para nuestra licencia social permanente para operar. Si bien los recursos culturales vinculados al patrimonio y la historia de una zona se asocian a una gran variedad de personas y lugares, en el contexto de la minería reconocemos que es de vital importancia para los Pueblos Originarios.

Reconocemos que la naturaleza y la ubicación de nuestras actividades de minería y procesamiento significan que tenemos el riesgo de afectar al patrimonio cultural. Intentamos evitar, minimizar o mitigar los impactos negativos sobre el patrimonio cultural mediante la planificación y el compromiso continuo con las comunidades Originarias y otras comunidades afectadas, lo que incluye proporcionar oportunidades para que los grupos de interés identifiquen cualquier activo o recurso que sea cultural o tradicionalmente significativo y participen en las decisiones relativas a su protección y gestión.

Nos guía el compromiso fundamental de respetar y valorar el patrimonio cultural de las personas de las comunidades en las que operamos. Esta afirmación está relacionada con nuestros compromisos generales, tales como los Derechos Humanos, y se manifiesta en las decisiones que tomamos cuando nuestras operaciones pueden tener un impacto negativo en la cultura de nuestras comunidades y vecinos.

## Américas

En 2021, dos técnicos de nuestras operaciones de Safford, en Arizona, estaban recogiendo recortes de barrenos en la mina Lone Star cuando identificaron fragmentos de turquesa. El geólogo jefe de Safford reconoció la importancia y la creciente rareza de la turquesa, en particular para la cercana Tribu Apache de San Carlos, cuyos miembros la consideran como sagrada con un profundo significado filosófico y cultural. Por ello, el equipo de Safford donó varios cubos llenos de turquesa en su estado natural al Centro Cultural de la Tribu Apache de San Carlos para su uso ceremonial.

En nuestras operaciones de El Abra, en Chile, lanzamos recientemente la segunda fase de un Fondo de Patrimonio Cultural, una iniciativa que promueve la protección y conservación del patrimonio cultural y arqueológico de Alto El Loa. En 2021, concedimos subvenciones a trece proyectos, que se iniciarán en 2022.

En Perú, ayudamos a una peregrinación anual a caballo que pasa por nuestras operaciones de Cerro Verde. Proporcionamos infraestructura y apoyo para garantizar que la gente y sus caballos puedan cruzar nuestras operaciones de forma segura para llegar a un sitio religioso de importancia cultural. También nos asociamos con la Iglesia Católica para mantener los monumentos eclesíásticos y con las autoridades locales para preservar los restos arqueológicos en un Tambo Cultural (museo) en el distrito de Yarabamba para ayudar a preservar la rica cultura de Perú.

## Indonesia

En Indonesia, nos asociamos con una ONG local que conserva, desarrolla y promueve la cultura de los tallados Kamoro, que está desapareciendo, mediante la compra de tallados Kamoro, el establecimiento de exposiciones en toda Indonesia y la participación en eventos culturales indonesios. Además, PT-FI y los consejos locales de los Pueblos Originarios colaboran en el seguimiento de la promoción del patrimonio cultural originario local en las escuelas locales a través de programas lingüísticos, formación de profesores, cocina y rituales y eventos culturales. La universidad local Cendrawasih apoya esta actividad a través de capacitación en herramientas y actividades de monitoreo. Proporcionamos apoyo en especie a los rituales *Rite-of-Passage* (Karapao) a dos comunidades Originarias afectadas facilitándoles el transporte por tierra, el combustible para los barcos de la comunidad y la documentación de los rituales.

En 2021, geólogos de Freeport donaron turquesa nativa a la Tribu Apache de San Carlos, cerca de nuestras operaciones en Safford, Arizona.



## RESILIENCIA COMUNITARIA

Nos comprometemos a trabajar con las comunidades locales y los Pueblos Originarios de las zonas en las que operamos para aumentar la resiliencia y el bienestar con el fin de ayudar a las comunidades y a las personas a prosperar durante la vida de la mina y más allá. Asociarse con las comunidades para aumentar la resiliencia significa respaldar su capacidad para anticipar y afrontar mejor los posibles escenarios y para reorientarse y adaptarse con éxito a acontecimientos o condiciones imprevisibles, como la pandemia de COVID-19, los impactos del cambio climático o los cambios en los tipos de empleo y las oportunidades. Esto incluye la creación de oportunidades y actividades que aumenten la capacidad de la comunidad para maximizar las oportunidades económicas dentro y fuera de la minería y aumentar los beneficios socioeconómicos a largo plazo.

Creemos que la mejor manera de contribuir a la resiliencia de las comunidades y los Pueblos Originarios es centrar nuestros esfuerzos en tres áreas principales: **(1) oportunidades económicas;** **(2) educación y desarrollo de habilidades;** y **(3) desarrollo de capacidades a nivel de la comunidad.** Dentro de cada una de estas áreas hay un compromiso fundamental para promover las habilidades necesarias para lograr el objetivo general de la resiliencia.

En 2021, gran parte de nuestro trabajo siguió centrándose en ayudar a nuestras comunidades a gestionar y adaptarse a los efectos actuales del COVID-19. Seguimos proporcionando recursos específicos y apoyo monetario y en especie y encontramos formas de contribuir a los esfuerzos regionales y nacionales. Seguimos centrados en respaldar a nuestras comunidades para que se recuperen de los efectos del COVID-19 mediante iniciativas relacionadas con los medios de subsistencia, como el empleo y los ingresos, y con el aprendizaje, como la educación y la capacitación. En última instancia, estos proyectos pretenden desarrollar las oportunidades económicas que permitan a las comunidades locales cultivar la resiliencia y crear las condiciones para la recuperación económica a largo plazo.

En 2021, gran parte de nuestro trabajo siguió centrándose en ayudar a nuestras comunidades a gestionar y adaptarse a los efectos aún en curso de COVID-19.



Ayudando a las empresas de las comunidades Originarias a prepararse para el protocolo de pandemia cerca de nuestras operaciones en El Abra, Chile.

## Oportunidades Económicas

Mediante el fortalecimiento de diversos servicios y recursos de apoyo a la comunidad local que son fundamentales para posibilitar las oportunidades económicas, pretendemos contribuir a la resiliencia y el bienestar general de la comunidad. Nuestro trabajo incluye el apoyo a las oportunidades y acceso a capital para las pequeñas empresas, la promoción de las oportunidades de suministro local para las pequeñas empresas, la mejora de las infraestructuras básicas como la vivienda asequible y el apoyo al acceso generalizado a los servicios de salud y bienestar.

## Américas

- ▶ En el marco de una colaboración con las autoridades locales, ayudamos al gobierno chileno a suministrar más de 1.700 dosis de vacuna COVID-19 a nuestra plantilla en El Abra. En Perú, donamos suministros médicos, incluyendo cilindros de oxígeno, concentradores, EPP y transporte y almacenamiento en frío para las vacunas a las comunidades de Arequipa y sus alrededores, y nuestros equipos de salud y seguridad en Cerro Verde formaron a los miembros de la comunidad sobre los protocolos de seguridad de la COVID-19 cuando trabajan con el público. En los Estados Unidos, seguimos entregando suministros críticos de COVID-19 a nuestras comunidades tribales, apoyando el acceso a la vacunación y abordando otras acciones de respuesta y recuperación, como la ayuda a las pequeñas empresas para que accedan a recursos para reiniciar o reorientarse a un nuevo modelo de negocio.
- ▶ Nuestros trabajadores y los miembros de la comunidad cercana a nuestras operaciones de molibdeno en Colorado se enfrentan a retos relacionados con la asequibilidad y la disponibilidad de la vivienda. En respuesta, hemos invertido en infraestructuras de vivienda y programas de gestión financiera para apoyar a los residentes en su camino hacia la adquisición de la vivienda. Una de nuestras organizaciones asociadas, *Jane's Place*, en el condado de Chaffee (Colorado), abordar tanto la escasez de vivienda como de mano de obra, proporcionando 17 unidades de vivienda asequible in situ, además de formación para la fuerza laboral. Otra organización asociada, *Chaffee Housing Trust*, trabaja con los residentes del condado de Lake, CO, en los pasos para adquirir una vivienda.
- ▶ En nuestras operaciones de Morenci, se ha creado recientemente una asociación con *Town of Duncan* y *Midstate Energy* para actualizar las envejecidas infraestructuras de agua, aguas residuales y energía con el fin de evitar fallos, reducir los costos de funcionamiento y aumentar la fiabilidad y la resistencia del sistema de agua. Un componente clave del proyecto es la sustitución del suministro de energía para la planta de

tratamiento de aguas residuales y el pozo municipal primario por sistemas de energía solar para ayudar en el futuro a reducir los costos y el consumo de energía.

- ▶ El programa Impulsa El Loa en nuestras operaciones de El Abra ayudó a desarrollar y fortalecer las pequeñas empresas locales, proporcionando a las empresas de propiedad local, incluidas las de propiedad Originaria, una formación integral y apoyo financiero. A través de este proyecto y su plataforma, durante 2021, El Abra adjudicó varios contratos a empresas locales como un servicio de descarga de ácido sulfúrico, un negocio de servicios ambientales, un servicio de transporte de suministros médicos, un negocio de mantenimiento de áreas verdes y otros. Esta iniciativa tiene como objetivo promover el desarrollo económico local permitiendo a las empresas locales aumentar sus ingresos y crear puestos de trabajo.



Una graduada de *DreamBuilder* en su negocio cerca de nuestras operaciones en Cerro Verde, Perú.

## Indonesia

- ▶ A través de nuestra asociación con *International SOS*, durante el año, PT-FI trabajó con el gobierno local para proporcionar vacunas contra el COVID-19 a más de 63.000 empleados, contratistas y sus familias en su emplazamiento minero de Papúa. Esto incluyó acciones para instruir y vacunar a los mineros artesanales en los campamentos cercanos a nuestro emplazamiento. A mediados de 2021, PT-FI comenzó a producir oxígeno en un emplazamiento industrial reconvertido y donó concentradores a hospitales y clínicas sanitarias, como el Hospital General de la Regencia de Mimika, el Hospital Mitra Masyarakat y la Clínica Kuala Kencana. PT-FI también donó 50 cilindros de oxígeno diarios durante la oleada de mediados de año a dos hospitales de Timika.
- ▶ También en 2021, PT-FI ayudó a la autoridad sanitaria local de Mimika a realizar su encuesta sanitaria básica bienal, que está en curso en 2022. La encuesta actual abarca treinta pueblos de la regencia de Mimika e incluye un amplio conjunto de pruebas médicas de los miembros de la comunidad local en once pueblos de las Tierras Altas y las Tierras Bajas. La autoridad sanitaria local está trabajando con *International SOS* y con expertos médicos nacionales de la Universidad de Indonesia y de la Universidad de Udayana para recoger y analizar los datos. La información recopilada en la encuesta se utilizará para informar sobre las condiciones de salud de la comunidad, para evaluar cualquier impacto potencial de nuestras operaciones y para ayudar a guiar la asociación de salud pública de PT-FI con el gobierno en el futuro.
- ▶ PT-FI también trabaja con la cooperativa de la diócesis de Mimika, Maria Bintang Laut, para desarrollar las competencias de las mujeres y jóvenes Originarios de cinco pueblos. En consulta con las comunidades Originarias, los programas de capacitación están alineados con sus principales motores socioeconómicos e incluyen cursos de reparación de motores fuera borda, construcción de barcos de fibra, producción y comercialización de pescado seco y de harina de sagú. Del mismo modo, durante el año, el grupo de desarrollo comunitario de PT-FI proporcionó formación y apoyo a grupos de agricultores, cooperativas y empresarios locales en el cultivo, procesamiento, calidad y comercialización sostenibles del café para ayudarles a entrar en los mercados nacionales e internacionales de cafés especiales.



Asistentes de cinco aldeas participaron en un curso de construcción de barcos de fibra impartido por PT-FI en Papúa, Indonesia.

## Educación y Desarrollo de Habilidades

Al aumentar la calidad, la disponibilidad y el acceso a la educación y la formación profesional de las personas de nuestras comunidades, pretendemos mejorar la flexibilidad socioeconómica, lo que a su vez puede contribuir a crear resiliencia a largo plazo. Esto incluye proporcionar oportunidades para que las personas adquieran y adapten las habilidades que les permitan asegurar el empleo en la industria minera y su cadena de valor.

### Américas

- ▶ Creemos que un diploma o un grado puede crear oportunidades personales y profesionales y apoyar una mayor flexibilidad económica y social. En asociación con Education Forward Arizona, nuestro Programa de Becas para Nativos Americanos ofrece becas para asistir a escuelas de comercio, 2 años en institutos de la comunidad y tribales, y 4 años en universidades e incluye un asesor de éxito personal para cada estudiante, ayudándoles a manejar y superar los desafíos de la vida universitaria y académica. Este apoyo adicional aumenta significativamente las tasas de finalización de estos estudiantes, que a menudo son la primera generación de asistentes a la universidad, y permite una transición más suave a la carrera. En los últimos 10 años, hemos concedido 333 becas a través de este programa.
- ▶ Asimismo, nuestra asociación con Earn to Learn (ETL) en Arizona está haciendo que la educación superior sea más accesible para estudiantes de todo el estado. ETL es un programa de ahorros igualados que anima a los estudiantes a ahorrar al tiempo que les proporciona educación financiera y otros servicios de apoyo. Cuando los estudiantes participantes ahorran 500 dólares en una cuenta de ahorros para la universidad, ETL aporta 8 veces esa cantidad en un año académico. Los participantes tienen entonces acceso a 4.500 dólares para gastar en matrícula, libros, tasas y otros gastos educativos aprobados por año académico. ETL informa de una tasa de permanencia en la universidad durante el primer año de casi el 90% de los participantes en el programa y una tasa de graduación a los seis años del 83%.
- ▶ En 2021, nos asociamos al lanzamiento de un Centro de Desarrollo de la Fuerza Laboral situado en el condado de Grand (Colorado), que se prevé que forme a más de 4.000 personas en un periodo de 10 años. El centro de desarrollo tiene como objetivo crear nuevas oportunidades de trabajo locales y remotas para los residentes actuales y futuros del condado a través de la divulgación, la facilitación y el emparejamiento de trabajos, y apoyar nuevas iniciativas de formación de habilidades, incluyendo en áreas de trabajo de oficina moderno y digital, teletrabajo y formación de habilidades empresariales.

### Indonesia

- ▶ Llevamos décadas colaborando con los Pueblos Originarios de Papúa a través de múltiples acuerdos formales que buscan apoyar la formación de habilidades de la fuerza laboral individual, la educación y la empleabilidad, entre otras iniciativas. El Instituto Minero de Nemangkawi (NMI, por sus siglas en inglés) en Papúa, fundado por PT-FI en 2003, se estableció originalmente con el objetivo de proporcionar a los grupos Originarios locales las habilidades y la educación necesarias para apoyar su elegibilidad para el empleo en PT-FI y en otros lugares. El NMI ofrece actualmente cuatro programas de formación técnica en mantenimiento de equipos pesados, operaciones de equipos pesados, soldadura y campos eléctricos. En 2021, NMI añadió un componente de habilidades para la vida al plan de estudios y obtuvo la certificación como instituto nacional de formación profesional reconocido por el gobierno indonesio. En el futuro, NMI tiene previsto solicitar la acreditación gubernamental de sus programas de mecánica de motores pesados y de operaciones de equipos pesados. El objetivo de PT-FI es ampliar el NMI para que incluya otros cursos centrados en la demanda del mercado laboral local, como seguridad, hostelería, café y mantenimiento de vehículos ligeros, colaborando con empresas locales, ONGs, el gobierno local y otras partes interesadas.
- ▶ En 2021, FCX y PT-FI continuaron con su iniciativa conjunta de mentores para estudiantes universitarios papúes que estudian en Estados Unidos. Hemos identificado más mentores de FCX y PT-FI para asociarse con estudiantes papúes que estudian en Australia. A lo largo del año, los mentores se comprometieron con sus estudiantes a discutir y apoyar su salud y bienestar durante la pandemia de COVID-19, así como su bienestar financiero a través de una serie de talleres virtuales patrocinados por la empresa sobre la gestión de las finanzas personales. Estamos evaluando las posibilidades de seguir ampliando el programa después de la graduación.



## Desarrollo de Capacidades a Nivel de la Comunidad

Al invertir en la creación de capacidades y en el desarrollo del liderazgo, pretendemos que las instituciones comunitarias y sus líderes, incluidos los gobiernos locales y las ONGs, desarrollen, mejoren o conserven los conocimientos y las habilidades que pueden ayudarles a ser más eficaces y a estar más capacitados para gestionar el bienestar y la resiliencia de la comunidad a lo largo del tiempo. Consideramos el desarrollo de capacidades como un esfuerzo continuo para promover una ciudadanía resiliente y empoderada que pueda prosperar durante y después de la vida de la mina.

### Américas

- ▶ Nos hemos asociado con Local First Arizona para poner en marcha el Centro de Recuperación Económica de Arizona, cuyo objetivo es aumentar la capacidad de los municipios y las ONGs para solicitar y obtener subvenciones federales, estatales y de fundaciones competitivas que aborden las repercusiones económicas del COVID-19 y construyan economías locales más fuertes. El Centro sirve a las comunidades identificando las fuentes de financiación y las oportunidades de subvención federales y estatales específicas, ajustando estas oportunidades de subvención a las necesidades y prioridades de las comunidades específicas, y proporcionando asistencia técnica experta y orientación para completar cada solicitud de subvención, con el objetivo de aumentar la tasa de éxito en la obtención de fondos. En el condado de Grant (Nuevo México) también se desarrolló una iniciativa similar, en colaboración con el *National Center for Frontier Communities*.
- ▶ En el distrito de La Joya, cerca de nuestras operaciones de Cerro Verde en Perú, nos asociamos con los agricultores para aumentar la eficiencia y la eficacia de sus prácticas agrícolas. El programa incluye formación sobre métodos agrícolas, como nuevas formas de regar los cultivos, así como el desarrollo de habilidades empresariales, lo que permite a los agricultores aumentar su productividad y su capacidad para exportar sus productos y fortalecer el sector agrícola en su conjunto. Además, Cerro Verde ayuda a fortalecer las pequeñas empresas a través de su apoyo al Centro de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial (llamado "EMPRENDE") que ayuda a las empresas de los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Yarabamba y La Joya.

### Indonesia

- ▶ En 2019 se creó una nueva fundación indonesia llamada *Amungme y Kamoro Community Empowerment Foundation*, o YPMAK. YPMAK es una organización que concede subvenciones y tiene como objetivo proporcionar ayuda financiera a programas comunitarios y profesionales externos para que lleven a cabo proyectos centrados en la salud, la educación, el desarrollo económico, la formación y las infraestructuras a pequeña escala. Líderes de los grupos Originarios locales y del gobierno local gestionan esta fundación con representación del PT-FI. El objetivo es que YPMAK alcance finalmente la independencia financiera y de gestión para reforzar la eficacia a largo plazo de las inversiones sociales de PT-FI. PT-FI se compromete a proporcionar financiación basada en sus ingresos anuales para apoyar el desarrollo social y económico de sus comunidades locales. En 2021, PT-FI comprometió aproximadamente 109 millones de dólares para programas de desarrollo social y económico, incluyendo aproximadamente 75 millones de dólares para YPMAK y otras organizaciones comunitarias originarias, con lo que la financiación total relacionada con la asociación y la fundación ascendió a más de 935 millones de dólares desde 1996.
- ▶ Durante muchos años, PT-FI ha colaborado estrechamente con el gobierno local de Mimika, en Papúa, para apoyar la prestación de servicios sanitarios en la región mediante el desarrollo de capacidades, la construcción de clínicas y los programas de control de la malaria. En 2021, PT-FI transfirió la gestión de tres clínicas sanitarias al gobierno local de Mimika, lo que supuso la fase final de la iniciativa para proporcionar servicios sanitarios de calidad y sostenibles a los miembros de la comunidad en las Tierras Bajas. Esta transferencia fue un paso importante para apoyar la resiliencia a nivel comunitario y capacitar al gobierno para gestionar los programas de desarrollo de la comunidad.



## EMPODERAMIENTO Y DESARROLLO DE LA MUJER

El empoderamiento de la mujer es un tema que se encuentra en todo nuestro trabajo de compromiso e inversión en la comunidad. Creemos que las comunidades inclusivas y diversas que permiten la participación plena e igualitaria de las mujeres son más fuertes, estables y resilientes a largo plazo. Además de contribuir a los ODS de la ONU, nuestras iniciativas de empoderamiento buscan promover los derechos de las mujeres a través de la promoción de políticas, el liderazgo en los sectores público y privado, la formación de pequeñas empresas, los programas de acceso a la cadena de suministro y los logros educativos.

El mayor de nuestros programas de empoderamiento económico, *DreamBuilder* - un programa gratuito de formación empresarial online para mujeres- ha conseguido inscribir a más de 123.000 mujeres en 140 países (principalmente en Estados Unidos, Chile y Perú, donde operamos). Ahora en su décimo año, el programa busca proporcionar a las mujeres las habilidades y la confianza necesarias para convertirse en propietarias de negocios financieramente independientes. En 2021, las graduadas del programa aplicaron sus conocimientos a la moda, la fotografía y la cosmetología, entre otros pequeños negocios.

Freeport colabora con *WEConnect International* y *Vital Voices* para apoyar el empoderamiento y el liderazgo de las mujeres. Como miembro de *WEConnect International* y socio desde hace mucho tiempo, Freeport ha ayudado a que las mujeres propietarias de empresas compitan por una mayor proporción de contratos de suministro del sector privado, incluida la identificación de oportunidades para que las mujeres participen en nuestra propia cadena de suministro. Freeport es también el único inversor en *VVEngage*, una asociación con *Vital Voices* para promover el liderazgo público de las mujeres y promover los ODS de la ONU mediante la realización de sesiones de formación online y en persona con expertos de la *Red Global* de *Vital Voices* y profesores de la *Harvard Kennedy School of Government*. El plan de estudios personalizado de la beca incluye 9 meses de cursos rigurosos sobre temas como el liderazgo, las comunicaciones estratégicas, la estrategia y la gobernanza, y apoya a las becarias para que adquieran habilidades específicas para lograr sus objetivos relacionados con el avance de los ODS en sus comunidades. Desde su lanzamiento, 84 becarias de 47 países de todo el mundo se han beneficiado de *VVEngage*.

## MECANISMO DE QUEJAS COMUNITARIAS

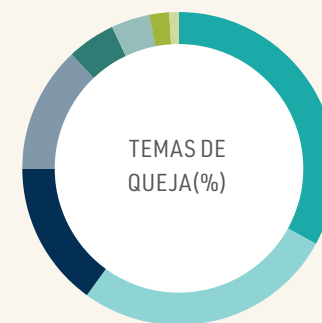
Para apoyar el compromiso constructivo y la resolución de posibles problemas e impactos adversos, mantenemos un mecanismo de quejas a nivel de sitio donde los miembros de la comunidad, incluidos los Pueblos Originarios, pueden registrar sus quejas. El mecanismo de quejas de la comunidad puede servir como sistema de alerta temprana, ya que permite hacer un seguimiento de las tendencias y los patrones de los tipos de quejas, de modo que puedan abordarse en sus primeras etapas, idealmente antes de que se agraven.

Nuestro mecanismo de quejas comunitarias está disponible en los idiomas locales, con protocolos de gestión adaptados a la cultura local, y sirve como sistema de documentación y seguimiento de las quejas o impactos, así como del tipo y la puntualidad de nuestra respuesta. Los miembros del equipo de relaciones con la comunidad suelen recibir las quejas en persona en los foros establecidos por la empresa o la comunidad, por escrito a través de buzones físicos o a través de líneas telefónicas locales. Las quejas se envían al Responsable de Quejas Comunitarias, que las registra y las transmite al departamento correspondiente para su evaluación. Trabajamos con los miembros de la comunidad para reconocer e investigar la queja, abordar el impacto o el problema y, en su caso, ofrecer una solución. En el caso de quejas con un impacto potencialmente elevado en la comunidad, se recurre a la alta dirección y a las autoridades gubernamentales competentes, según proceda.

Durante 2021, nuestras operaciones mundiales registraron 172 quejas de la comunidad, en su mayoría relacionadas con los beneficios de la comunidad, los problemas medioambientales, la salud y la seguridad, y los daños físicos. Nuestro sistema de gestión de reclamaciones basado en la web nos permite hacer un seguimiento de las reclamaciones, identificar las tendencias temáticas, informar sobre las resoluciones y medir nuestro desempeño.

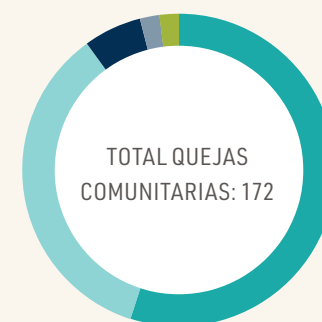
A lo largo del año, finalizamos las actualizaciones de nuestro procedimiento operativo estándar de Gestión de Quejas de la Comunidad, incorporando los criterios de eficacia señalados en los UNGP. Estas actualizaciones estandarizaron los procesos clave y permitieron un enfoque más coherente de la documentación y la resolución de los problemas de la comunidad. Además, se actualizó y se impartió formación a los responsables de quejas para garantizar una comprensión y aplicación coherentes del mecanismo de quejas en todos nuestros centros mundiales. El procedimiento operativo estándar actualizado aclara y mejora las definiciones clave y los protocolos de categorización, y requiere revisiones trimestrales más frecuentes de las quejas con el equipo corporativo para permitir un seguimiento más riguroso y la identificación de tendencias. Las revisiones trimestrales también ayudan a mejorar la coherencia en la aplicación del procedimiento operativo estándar a nivel global.

## 2021 QUEJAS



Beneficios Comunitarios	33%
Medioambiente	27%
Salud y Seguridad	15%
Daño Físico	13%
Otros1	5%
Derechos de Tierras	4%
Empleo	3%
Patrimonio Cultural	1%

1 Otros incluye seguridad, vivienda y otras quejas no listadas arriba.



Estados Unidos	94
Indonesia	60
Chile	10
Perú	4
Europa	4



# Aportes Económicos

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

Las operaciones mineras pueden contribuir al desarrollo nacional, regional y local a través de la generación de empleo, las inversiones voluntarias en las comunidades y los impuestos, regalías y otras obligaciones financieras en las jurisdicciones donde se encuentran las operaciones. La divulgación transparente de nuestros ingresos y pagos a los gobiernos de los países donde operamos y de las inversiones en las comunidades puede promover una mejor gobernanza y responsabilidad respecto a la distribución de los ingresos de la industria de los recursos naturales.

## NUESTRO ENFOQUE

Como parte importante de nuestro compromiso con la producción responsable, Freeport aspira a ser un buen ciudadano corporativo en las comunidades aledañas y en países donde operamos. Contribuimos a la riqueza y la prosperidad de los países, regiones y comunidades donde operamos generando un valor económico que incluye el pago de impuestos y regalías, que sustentan funciones gubernamentales esenciales como la educación y la infraestructura, la contratación y las compras locales que favorecen muchos tipos de empleos en una comunidad o región, y otras inversiones directas e indirectas en la comunidad. Sin embargo, también es importante reconocer que la minería es un negocio intrínsecamente cíclico, con niveles de producción y beneficios que fluctúan a lo largo de la vida de la mina, lo que puede afectar a nuestras inversiones económicas y sociales y a otros programas de sostenibilidad.

## APORTES ECONOMICOS Y PAGOS A GOBIERNOS

En 2021, los aportes económicos directos de Freeport ascendieron a US\$15.500 millones, que incluyen US\$9.800 millones en pagos a proveedores; US\$2.400 millones en salarios y beneficios de empleados; US\$1.600 millones en pagos a proveedores de capital; US\$1.400 millones en impuestos, regalías y otros pagos a gobiernos; y US\$164 millones en inversiones directas en la comunidad. También realizamos inversiones de US\$2.100 millones en gastos de capital.

Si desea información financiera más detallada, consulte las tablas de aportes económicos y pagos en efectivo a gobiernos en la sección de **Datos de Desempeño** de este informe.

La estrategia fiscal global de Freeport trata de equilibrar las consideraciones económicas de los gobiernos donde operamos y las partes interesadas con nuestros objetivos empresariales. En las jurisdicciones en las que realizamos negocios, abogamos por el desarrollo y la aplicación de leyes fiscales justas y predecibles en cuestiones que son importantes para nuestro negocio y la industria. La Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés) es una norma mundial que promueve la gestión transparente y responsable de los recursos naturales. Estamos adheridos y comprometidos a apoyar la EITI desde 2008. Además de estos compromisos a nivel de país y de nuestras obligaciones de información reglamentaria, nuestra práctica es informar voluntariamente sobre los pagos en efectivo a los gobiernos en todas las jurisdicciones importantes en las que realizamos actividades. Nuestro apoyo incluye contribuciones financieras directas, así como contribuciones a través del ICMM. Mantenemos operaciones mineras significativas en Indonesia y Perú, países que han implantado la EITI, y apoyamos y participamos activamente en los procesos nacionales asociados como parte de la EITI.

La gestión de nuestra estrategia fiscal se lleva a cabo dentro del grupo de finanzas corporativas bajo la dirección de nuestro Director Financiero Ejecutivo. Los riesgos fiscales son identificados y supervisados por un equipo global de profesionales de fiscalidad, que ayudan a ejecutar nuestros asuntos fiscales en línea con nuestra estrategia, PBC y políticas de control interno. Nos comprometemos a cooperar plenamente con todas las autoridades fiscales y a facilitar el acceso a la documentación contable y de gobierno que nos soliciten.

Contribuimos a la riqueza y prosperidad de los países, regiones y comunidades donde operamos generando valor económico.

## INVERSIONES COMUNITARIAS

Creemos que las comunidades son las que mejor conocen sus propias necesidades y nuestros compromisos continuos están diseñados para facilitar el diálogo relacionado con sus necesidades y objetivos, así como para cultivar oportunidades de colaboración. Financiamos nuestros programas de inversión social directamente a través de cada operación y su respectiva fundación o fondo fiduciario comunitario. Fomentamos los procesos dirigidos por la comunidad que buscan empoderar a las partes interesadas para que ayuden a dirigir nuestras inversiones a programas relevantes que cumplan con metas y objetivos definidos mutuamente. Anualmente, tratamos de invertir el 1% de nuestros ingresos (basándonos en una media de tres años anteriores) en programas comunitarios. Nuestros ingresos y las correspondientes inversiones en la comunidad tienden a variar año tras año debido a una serie de factores, como la naturaleza cíclica de nuestro negocio y las necesidades de la comunidad. Desde que se establecieron los objetivos de inversión en la comunidad en 2009, hemos invertido casi US\$2.100 millones en iniciativas de desarrollo comunitario.

**US\$2,1 MIL  
MILLONES  
INVERSIÓN  
ACUMULADA  
DESDE 2009**

**2021 TOTAL  
INVERSIÓN  
COMUNITARIA  
US\$164  
MILLONES**

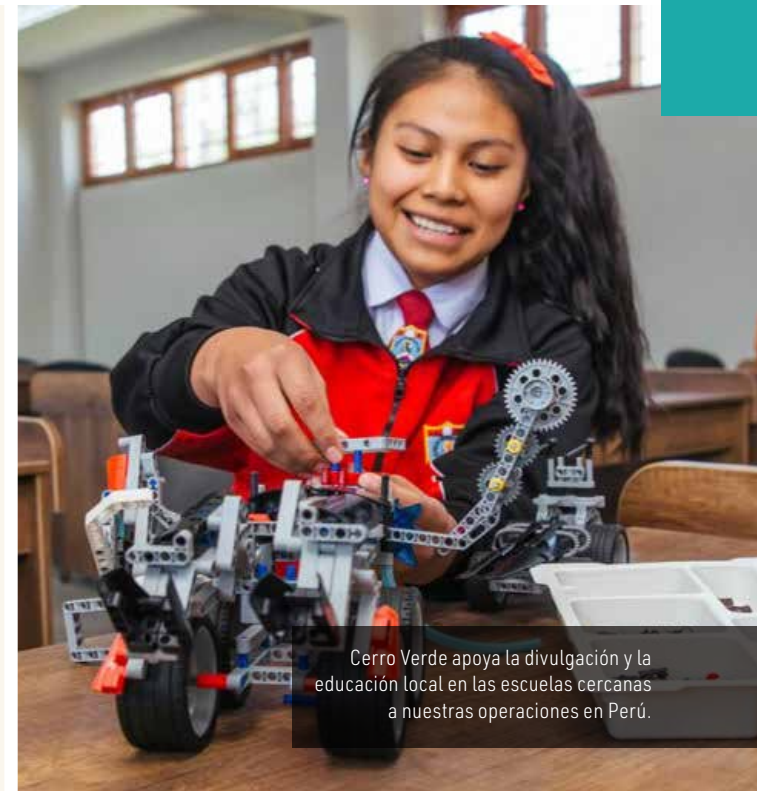


## CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS

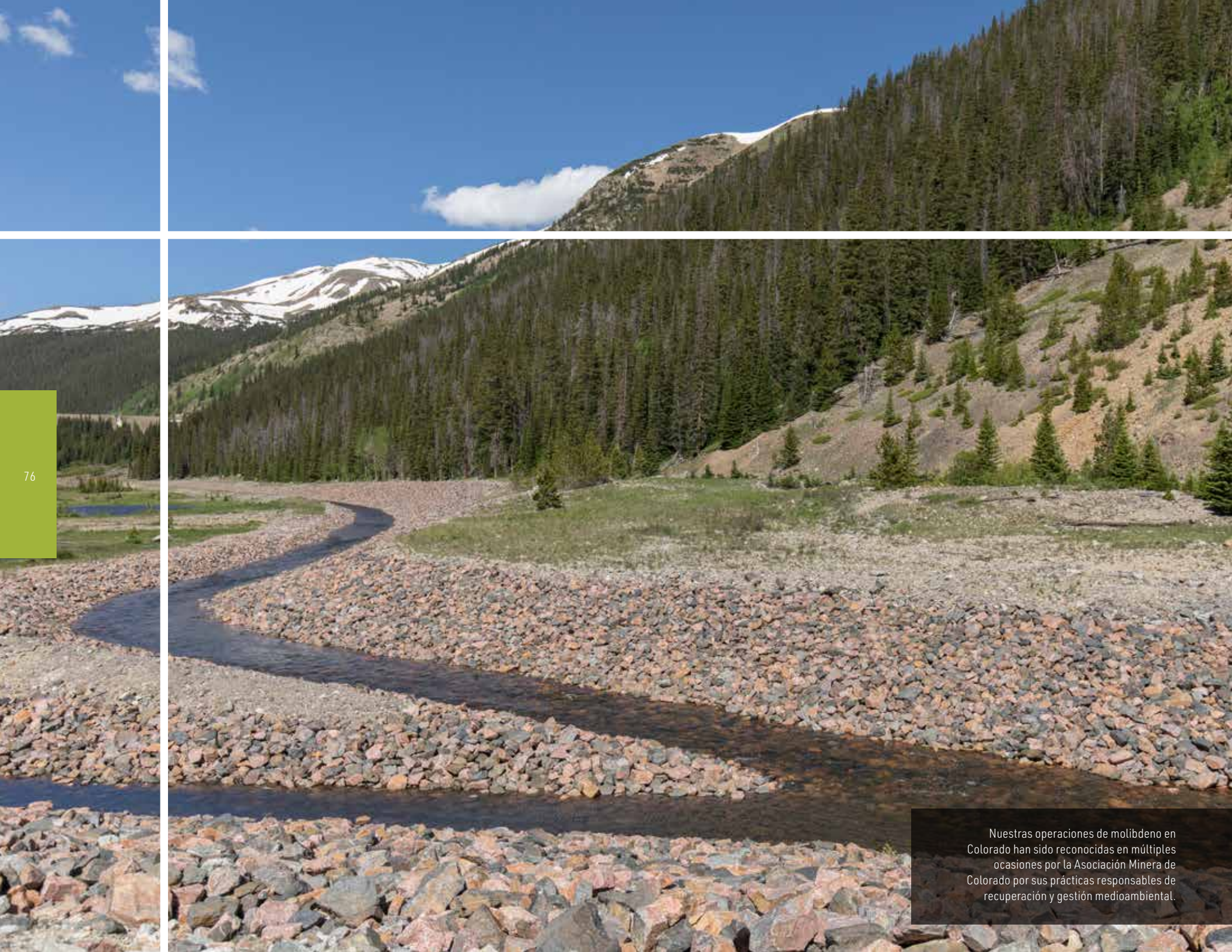
Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas fueron adoptados en 2015 y pretenden que el mundo sea más pacífico y próspero, tanto para las personas como para el planeta. Al suministrar cobre producido de forma responsable, nos sentimos orgullosos de contribuir positivamente al mundo más allá de nuestros límites operativos. Ser un productor responsable incluye contribuir a los ODS relevantes dentro de nuestras comunidades aledañas y países donde operamos y a través de nuestras cadenas de valor, al tiempo que tratamos de mitigar cualquier impedimento potencial para su cumplimiento.

En cierta medida, Freeport trabaja en pro de los 17 ODS a través de aspectos de nuestro trabajo diario en diversos centros mundiales, iniciativas de asociación e inversiones sociales. El ODS 12 -Consumo y Producción Responsables- es fundamental para nuestra estrategia de ser los primeros en la industria mundial del cobre.

Aunque llevamos muchos años mapeando nuestros programas en relación con todos los ODS, nuestro objetivo final es avanzar en este trabajo identificando y centrándonos más específicamente en aquellos objetivos a los que creemos que podemos hacer una contribución más significativa. Tenemos previsto avanzar en la identificación de nuestro impacto, tanto positivo como negativo, en los ODS, y esperamos poder comunicar nuestros avances en la priorización de los ODS en futuros informes. Mientras tanto, hemos identificado los ODS a los que creemos que nuestros programas globales contribuyen más y hemos señalado los objetivos relevantes a lo largo de este informe.



Cerro Verde apoya la divulgación y la educación local en las escuelas cercanas a nuestras operaciones en Perú.



Nuestras operaciones de molibdeno en Colorado han sido reconocidas en múltiples ocasiones por la Asociación Minera de Colorado por sus prácticas responsables de recuperación y gestión medioambiental.

# ENTORNOS PRÓSPEROS

Freeport reconoce que la minería tiene un impacto en el entorno natural. Nos comprometemos a llevar a cabo nuestras operaciones de minería y procesamiento de manera que se minimicen los impactos adversos sobre el medioambiente y se apoye su protección y de los ecosistemas a través de una gestión ambiental responsable, sistemas de gestión sólidos y la mejora continua.

La protección eficaz del medioambiente y la gestión responsable son fundamentales para garantizar la viabilidad a largo plazo de nuestro negocio, incluido el mantenimiento del apoyo necesario de nuestras comunidades y gobiernos de los países donde operamos.

Nuestra fuerza laboral incorpora la concienciación ambiental en las actividades diarias y pone en práctica acciones que promueven la protección del medio ambiente. Esto llega al más alto nivel de nuestra dirección ejecutiva, y el CRC de la Junta supervisa la dirección y la eficacia de nuestras prácticas, políticas y programas ambientales.

Nuestra Política Medioambiental, recientemente actualizada y aprobada por el CRC en diciembre de 2021, sirve de base para nuestra protección del entorno natural en las regiones donde vivimos y trabajamos. Además de adherirnos al estricto cumplimiento de las leyes y reglamentos, aplicando estrategias de gestión de riesgos basadas en datos verificables y en una ciencia sólida, planificamos y llevamos a cabo nuestras operaciones de manera que se busque optimizar el uso económico de los recursos al tiempo que se minimizan los efectos ambientales adversos, con un enfoque particular en el clima, el agua, la biodiversidad y la gestión de relaves y residuos. Revisamos y contabilizamos los impactos ambientales de nuestras actividades a lo largo de todo el ciclo de vida de la minería, incluido el cierre de la misma.

En 2021, tras las paradas o reducciones de producción temporales provocadas por la COVID-19, reiniciamos las operaciones en Chino, aumentamos las tasas de operación en El Abra a los niveles anteriores a la pandemia y avanzamos en el aumento de las tasas de operación en Cerro Verde. Además, completamos el aumento de la producción subterránea en PT-FI, un hito importante que nos posiciona para ejecutar nuestra visión de ser Líderes en Cobre. Como resultado, las comparaciones de datos de 2021 vs 2020 de muchos de nuestros indicadores ambientales en la siguiente sección -incluyendo emisiones de GEI, uso de agua, relaves y residuos- reflejan el aumento de nuestras actividades a niveles más normalizados.




# Clima

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

El cambio climático plantea considerables retos a corto y largo plazo para la sociedad. La minería hace un uso intensivo de energía y genera importantes emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), que contribuyen al cambio climático. Sin embargo, el cobre y el molibdeno que producimos desempeñan un papel esencial en la descarbonización mundial. Es un componente crítico en las tecnologías que se desplegarán en una economía altamente electrificada y baja en carbono, incluyendo la energía solar y eólica y los vehículos eléctricos. Estas tecnologías son fundamentales para apoyar la transición energética mundial necesaria para cumplir los objetivos del Acuerdo de París.

## NUESTRO ENFOQUE

Como uno de los mayores productores de cobre del mundo, asumimos nuestro papel fundamental en la transición energética con bajas emisiones de carbono. Suministramos a la economía mundial cobre producido de forma responsable, lo que incluye operar de forma que gestionemos y mitiguemos nuestras emisiones de GEI y otros riesgos e impactos relacionados con el clima.



REDUCCIÓN  
RESILIENCIA  
CONTRIBUCIÓN

Nuestra estrategia climática se basa en tres pilares: Reducción, Resiliencia y Contribución.

### ► Reducción

Nos esforzamos por reducir, gestionar y mitigar nuestras emisiones de GEI, siempre que sea posible. En 2021, nos basamos en nuestro objetivo público inicial de reducir la intensidad de nuestras emisiones de GEI en las Américas en un 15% por tonelada métrica de cátodo de cobre con un compromiso adicional de reducir la intensidad de las emisiones de GEI en Indonesia en un 30% por tonelada métrica de cobre pagable, resolviendo lograr ambas metas en 2030 a partir de nuestra línea base de 2018. También tenemos previsto desarrollar dos objetivos más de reducción de emisiones de GEI para 2030: uno para nuestras principales plantas de molibdeno y otro para Atlantic Copper.

### ► Resiliencia

Nos esforzamos por mejorar nuestra resiliencia ante los riesgos físicos y transitorios asociados al cambio climático para nuestras operaciones, nuestras comunidades aledañas y nuestros grupos de interés. Esto incluye trabajar de forma proactiva para analizar y prepararse para un aumento de los fenómenos meteorológicos extremos, el estrés hídrico y otros impactos del cambio climático, al tiempo que apoyamos a nuestras comunidades y respondemos a las demandas anticipadas del mercado y la normativa.

### ► Contribución

Nos esforzamos por ser una contribución positiva más allá de nuestros límites operativos, produciendo responsablemente cobre y molibdeno que apoyen las tecnologías necesarias para permitir la transición energética. Esto incluye la colaboración con socios de nuestra cadena de valor, y con asociaciones industriales, para identificar soluciones relacionadas con el clima que apoyen la transición a una economía baja en carbono y, en última instancia, cumplan los objetivos del Acuerdo de París.



En septiembre 2021, publicamos nuestro informe actualizado sobre el clima, en el que se describen los avances sustanciales en nuestra estrategia y compromisos climáticos, incluido el anuncio de nuestra aspiración de alcanzar el cero neto en 2050 para nuestras emisiones de gases de GEI de alcance 1 y 2. El informe también ofrece una actualización de los avances en la alineación con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD) y nuestro compromiso con la *Science Based Target Initiative (SBTi)* para nuestros objetivos intermedios para 2030.

Para saber más sobre nuestro enfoque del clima, incluida nuestra estrategia, lea nuestro Informe sobre el Clima 2020, disponible en nuestra [página web](#). También tenemos previsto publicar nuestro Informe Climático 2021 a finales de este año, que incluirá una actualización de nuestros progresos continuos en relación con nuestra estrategia climática.

## DESEMPEÑO

Nuestras emisiones anuales absolutas de GEI (Alcance 1 y 2) oscilan entre 7 y 8 millones de toneladas métricas al año. De esta cifra, aproximadamente el 70% proviene de nuestras operaciones de *FMC Mining* en las Américas y Procesamiento Aguas Abajo en las Américas y Europa, y el 30% proviene de nuestras operaciones de PT-FI en Indonesia. Más de la mitad de nuestras emisiones de GEI de *FMC Mining* y Procesamiento Aguas Abajo son de Alcance 2, procedentes de la electricidad comprada; mientras que las emisiones de GEI de PT-FI son todas de Alcance 1, resultantes de nuestra central eléctrica de carbón (aproximadamente el 70%) que se utiliza actualmente para generar electricidad fiable para nuestras operaciones remotas en la provincia oriental de Papúa, Indonesia, y el 30% restante del gasóleo utilizado para generar energía y para los equipos móviles.

En 2021, nuestras emisiones globales absolutas de alcance 1 y 2 aumentaron un 1,4%, hasta los 7,2 millones de toneladas métricas, frente a los aproximadamente 7,1 millones del año anterior. Las emisiones aumentaron junto con las tasas de producción en Cerro Verde, Chino y El Abra, tras las paradas o reducciones de producción temporales provocadas COVID-19. Además, las tasas de extracción en PT-FI fueron mayores tras la transición completa a la minería subterránea. A pesar de este aumento, nuestras emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 y 2 en 2021 fueron un 12% inferiores a los niveles de 2018 (nuestro año de referencia objetivo), debido a las importantes mejoras en la eficiencia energética y la descarbonización de la red.

Como uno de los mayores productores de cobre del mundo, Freeport asume su papel fundamental en la transición energética con bajas emisiones de carbono.

Las emisiones de Alcance 3 se producen tanto en las fases anteriores como posteriores de nuestras operaciones dentro de la cadena de valor. Las emisiones de Alcance 3 anteriores son el resultado de la producción de materiales y combustibles que utilizamos en nuestro procesamiento, como cal, explosivos, reactivos químicos y gasóleo, y las emisiones posteriores son el resultado del transporte, el refinado posterior o la transformación de nuestro cobre en productos utilizables, como cables o chapas.

Aunque Freeport ha calculado determinadas categorías de emisiones de Alcance 3 durante muchos años, en 2020 y 2021 hemos estado trabajando para mejorar y ampliar nuestros cálculos de emisiones de Alcance 3 para incluir categorías adicionales en línea con el Protocolo de GEI. Nuestras emisiones de Alcance 3 de 2021 se estiman actualmente en un 22% de las emisiones combinadas de Alcance 1, 2 y 3. Consulte nuestro Informe sobre el Clima 2020 para obtener más información sobre nuestros cálculos revisados. Nuestro proceso de cálculo de las emisiones de Alcance 3 está en marcha con el objetivo de informar sobre todas las fuentes de emisiones de Alcance 3 identificadas en el Protocolo de GEI en nuestro Informe Climático actualizado a finales de este año.

Calculamos nuestro inventario de emisiones de GEI según el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero del WRI/WBCSD (*GHG Protocol*), utilizando una plataforma de software llamada *Enablon* para recopilar datos de nuestros centros. Cada año, un tercero verifica nuestro inventario de emisiones de GEI con respecto a la norma de emisiones de GEI ISO 14064 y proporciona una declaración de garantía, que se puede encontrar en la sección de **Datos de Desempeño** de este informe y en nuestra **página web**.

Ya están en marcha o se están evaluando múltiples iniciativas de reducción de las emisiones de GEI en toda nuestra empresa.

## EMISIONES GEI

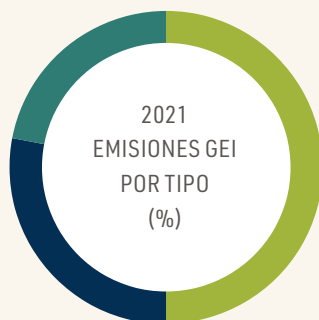
ALCANCE 1 + 21 (CO <sub>2</sub> e TONELADAS MÉTRICAS)	2017	2018	2019	2020	2021
<i>FMC Mining</i> <sup>2</sup>	5.113.226	4.824.714	4.950.131	4.468.291	4.365.377
Procesamiento Aguas Abajo <sup>3</sup>	585.688	686.062	627.132	587.200	539.869
PT-FI (Grasberg)	2.257.149	2.651.587	2.212.265	2.034.939	2.284.467
<b>Alcance 1 + 2 Total-FCX Global</b>	<b>7.956.062</b>	<b>8.162.363</b>	<b>7.789.529</b>	<b>7.090.429</b>	<b>7.189.714</b>
SCOPE 3 (CO <sub>2</sub> e METRIC TONS)					
<b>Alcance 3 Total-FCX Global</b>	<b>706.214</b>	<b>750.332</b>	<b>692.336</b>	<b>1.729.251</b>	<b>1.996.723</b>

1 Las emisiones de Alcance 2 de 2017 se calcularon utilizando un método basado en la ubicación; desde 2018, se han calculado utilizando un método basado en el mercado, con la excepción de *Bayway Rod & Wire*, *Norwich Rod*, *El Abra*, *Fort Madison*, *Kokkola* y *Stowmarket*, que se calculan utilizando factores de red basados en la ubicación y ascienden a menos del 9% de nuestras emisiones totales de Alcance 2. El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado incorpora factores de emisión que están disponibles en el momento del cierre del inventario. Los factores de emisión los determina cada mercado según su calendario de notificación. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año. Tal como lo exige el Protocolo de GEI, las emisiones de Alcance 2 de FCX basadas en la ubicación en 2021 se informan en la parte final de este informe.

2 *FMC Mining* incluye Bagdad, Cerro Verde, Chino (incluyendo Cobre), Climax, El Abra, Henderson, Morenci, Safford (incluyendo *Lane Star*), Sierrita y Tyrone.

3 *Procesamiento Aguas Abajo* incluye la Fundición y Refinería de Atlantic Copper, *Bayway Rod & Wire*, *Ft. Madison Moly Special Products*, Refinería de Cobalto de Kokkola, Miami Fundición y Alambrón, Norwich Alambrón, Rotterdam, Stowmarket y El Paso Refinería y Alambrón.

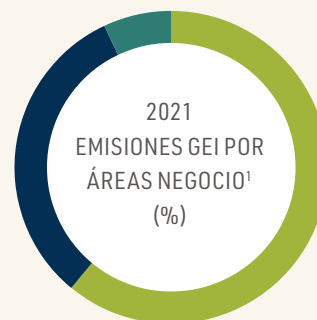
Note: Los datos de las emisiones de GEI se han preparado de acuerdo con el Protocolo de GEI del WRI/WBCSD. FCX informa de las emisiones de carbono sobre una base 100% operativa. La declaración de verificación de emisiones de GEI de FCX está disponible en [fcx.com/sustainability](http://fcx.com/sustainability).



■ Alcance 1	50%
■ Alcance 2	28%
■ Alcance 3	22%



■ Gas Natural	43%
■ Hidro	30%
■ Carbón, otros comb. Fósiles	11%
■ Solar, Eólica, Geotérmica	8%
■ Nuclear	7%
■ Otras	1%



■ FMC Mining	61%
■ PT-FI	32%
■ Procesamiento Aguas Abajo	7%

<sup>1</sup> Consulte página 84 para ver la descripción de las áreas de negocio.



## REDUCCIÓN

Hay múltiples iniciativas de reducción de las emisiones de GEI que ya están en marcha o que se están evaluando en toda nuestra empresa. En conjunto, estas iniciativas son la base que nos ayudará a desarrollar y definir mejor nuestra hoja de ruta para alcanzar nuestros objetivos actuales de reducción de la intensidad de las emisiones de GEI para 2030. Estas iniciativas se dividen en cuatro categorías principales:

1. **Descarbonizar** nuestro suministro de electricidad convirtiendo los suministros de energía en energía renovable en la red a través de acuerdos de compra de energía (PPAs, por sus siglas en inglés) y a través de proyectos de energías renovables vinculados a los centros para reducir nuestras emisiones;
2. **Optimización** de la eficiencia energética y de los activos;
3. **Electrificación** equipos para reducir el uso de diésel; y
4. **Innovación** en los procesos

En 2022, trabajando con un consultor externo, iniciamos un proyecto para completar las curvas de abatimiento en cuatro de nuestros sitios (PT-FI, Cerro Verde, Bagdad y Atlantic Copper), que servirá de base para nuestra evaluación y priorización de proyectos a través de nuestras categorías de descarbonización, y establecerá un proceso para completar curvas de abatimiento similares en todo el negocio global.

## Objetivos de Reducción Climática

Actualmente tenemos dos objetivos de reducción de emisiones de GEI (Alcance 1 y 2) en nuestra empresa para ayudar a gestionar los riesgos relevantes relacionados con el clima y apoyar la descarbonización de nuestro negocio. El primer objetivo, establecido en 2020, busca reducir la intensidad de las emisiones de GEI de las operaciones de *Freeport Americas Copper* en un 15% con respecto a nuestra línea base de 2018. El segundo, establecido en 2021, busca reducir la intensidad de las emisiones de GEI de nuestras operaciones en Indonesia en un 30% para 2030, a partir de nuestra línea base de 2018. Actualmente estamos desarrollando dos objetivos adicionales para nuestras operaciones de Atlantic Copper y principales de molibdeno (mina Climax y Henderson y Procesamiento Aguas Abajo en Ft. Madison, Rotterdam y Stowmarket). En conjunto, estas operaciones representan aproximadamente el 5% de nuestro inventario total de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2. Tenemos previsto anunciar estos objetivos en nuestro Informe sobre el Clima de 2021.

Hemos firmado una carta de compromiso y tenemos previsto presentar nuestros objetivos provisionales de reducción de emisiones de GEI para 2030 al SBTi, un estándar ampliamente aceptado para los objetivos de reducción de emisiones de GEI, para su validación. La validación de nuestros objetivos de reducción de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 con respecto a los criterios del SBTi es fundamental para comprender si nuestros objetivos son coherentes con el nivel de descarbonización necesario para mantener el aumento de la temperatura global en 1,5 °C en comparación con las temperaturas preindustriales. Reconocemos que pueden ser necesarios futuros ajustes de nuestros objetivos actuales como resultado del proceso de validación del SBTi, y tenemos previsto ofrecer una actualización de nuestros progresos en futuros informes.



Un sistema de tren eléctrico autónomo mueve el mineral a través de túneles subterráneos en nuestras operaciones de PT-FI en Indonesia.

## OBJETIVOS DE REDUCCIÓN DE LA INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GEI PARA 2030

REGIÓN / UNIDAD DE NEGOCIO	BASE DEL OBJETIVO	REDUCCIÓN DE INTENSIDAD <sup>1</sup>	2018 AÑO BASE	2030 AÑO OBJETIVO
<i>Freeport Americas Copper</i> <sup>2</sup>	Intensidad	Reducción del 15% por tonelada métrica de cátodo de cobre	3.72	3.17
PT-FI (Grasberg) <sup>3</sup>	Intensidad	Reducción del 30% por tonelada métrica de cobre pagable	4.76	3.34

<sup>1</sup> Los objetivos de reducción de la intensidad (t métricas de CO<sub>2</sub>e / t métricas de cobre) incluyen las emisiones totales de GEI (Alcance 1 y 2) y no incluyen los subproductos en el denominador. La línea de base y el objetivo se calculan (emisiones totales / cobre o cátodo pagable) y, por lo tanto, pueden diferir debido a un ajuste de redondeo.

<sup>2</sup> *Freeport Americas Copper* (para el objetivo) incluye las minas Bagdad, Cerro Verde, Chino (incluyendo Cobre), El Abra, Morenci, Safford (incluyendo *Lone Star*), Sierrita y Tyrone, así como Procesamiento Aguas Abajo de la fundición de Miami y la refinería de El Paso. El objetivo de reducción de intensidad de *Freeport Americas Copper* incluye todas las formas de cobre pagables hasta el cátodo (incluyendo el concentrado, ánodo y cátodo) pero excluye alambres y cables.

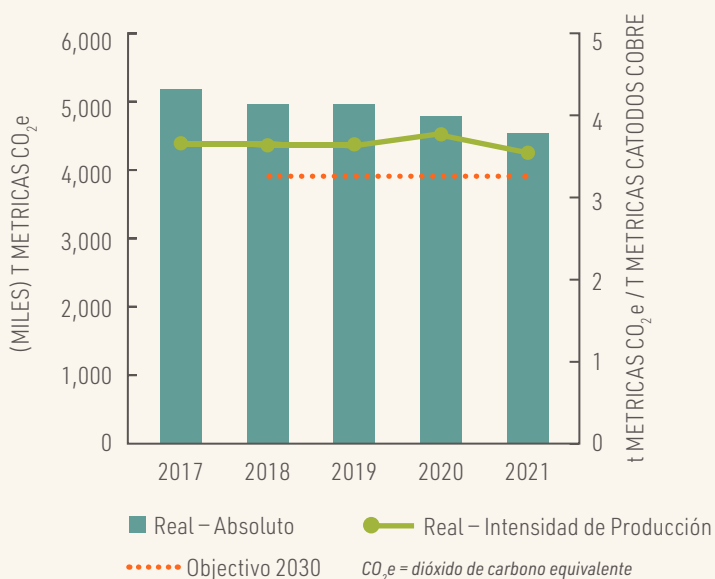
<sup>3</sup> Nuestro objetivo de reducción de la intensidad de PT-FI se basa en el cobre pagable producido en concentrado. Actualmente, el concentrado de PT-FI es fundido y refinado por *PT Smelting (PTS)* y fundiciones/refinerías de terceros, que actualmente se contabilizan como emisiones de Alcance 3 y no se incluyen en este objetivo. Una vez finalizada la ampliación de PTS y la construcción de la nueva fundición en Gresik, se espera que las emisiones de GEI de la fundición y el refinado pasen del Alcance 3 al Alcance 1 o 2, por lo que ajustaremos nuestro objetivo y nuestra línea de base de acuerdo con el Protocolo de GEI en ese momento.

Freeport aspira a participar y contribuir positivamente a una economía neta cero en 2050.

### Americas Copper

Debajo ilustramos el desempeño de la intensidad de las emisiones absolutas y la producción de las operaciones de cobre en Freeport Américas. En términos absolutos, en éstas hemos reducido nuestras emisiones de GEI a unos 4,5 millones de toneladas métricas, lo que supone un 9% menos que las emisiones de 2018 (línea base del objetivo) y un 3% menos que en 2020. El desempeño frente a nuestro objetivo de intensidad para 2030 se muestra con la línea de punteada en cobre. En 2021, el desempeño con respecto a nuestro objetivo de las Américas mejoró en un 5,8% en comparación con el año anterior, y en un 3,7% desde 2018. A finales de 2019, se cerró definitivamente una gran central eléctrica de carbón en Arizona, lo que ha tenido un impacto positivo en la intensidad de carbono de nuestra mina Morenci. Debido al desfase en las actualizaciones del factor de emisiones, la mejora no se produjo hasta 2021. Además, nuestra fundición de Miami recibe ahora un 6% de energías renovables de un contrato de 9,3 MW con Saint Solar. Además, el aumento de la producción en Chino, Safford y Cerro Verde contribuyó a nuestros resultados de intensidad. En apoyo de nuestro objetivo para 2030, seguimos avanzando en nuestra iniciativa *Copper Skies*, cuyo objetivo es integrar más energías renovables en nuestro suministro de electricidad y buscar opciones de menor carbono tanto para el transporte como para los equipos de apoyo de nuestras minas.

#### DESEMPEÑO DE REDUCCIÓN DE EMISIONES GEI EN AMERICAS COPPER

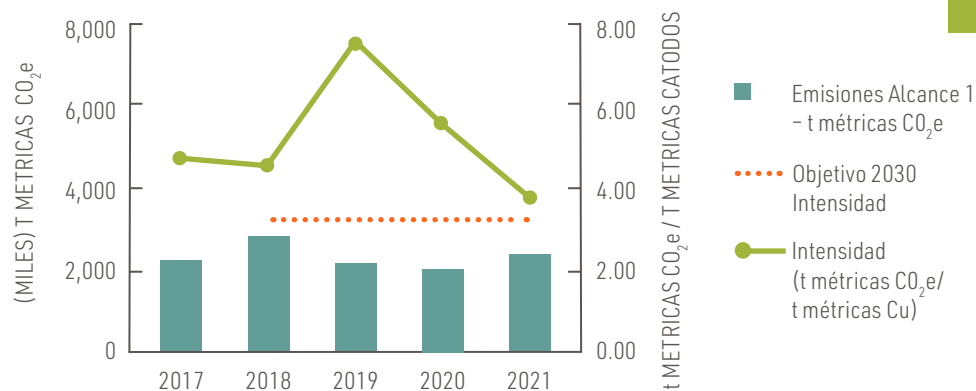


### Indonesia

También ilustramos el desempeño de las intensidades de las emisiones absolutas y la producción de nuestras operaciones mineras subterráneas en Indonesia. En términos absolutos, las hemos reducido a unos 2,3 millones de toneladas métricas, lo que supone un 14% menos que en 2018 (línea base del objetivo). El rendimiento de nuestro objetivo de intensidad de emisiones del 30% se muestra con la línea punteada naranja. En 2021, se produjo una mejora significativa -22% desde 2018- impulsada en gran medida por la finalización de la transición subterránea en Grasberg.

Se espera que los requisitos energéticos generales en PT-FI aumenten debido a las necesidades de ventilación y a las características del yacimiento mineral que requieren un procesamiento más intensivo. Para apoyar esto, PT-FI está desarrollando una nueva planta de energía de combustible dual (DFPP, por sus siglas en inglés) de 129 MW en nuestras instalaciones portuarias. Se espera que entre en funcionamiento y reciba la autorización en 2022 utilizando biodiésel. También estamos estudiando la viabilidad de la transición de la DFPP y la central eléctrica de carbón a gas natural licuado (GNL) en el futuro.

#### DESEMPEÑO DE REDUCCIÓN DE EMISIONES GEI EN INDONESIA<sup>1,2</sup>



- 1 PT-FI no genera emisiones de Alcance 2. Por lo tanto, el objetivo de reducción de la intensidad de PT-FI incluye únicamente las emisiones totales de Alcance 1. El objetivo excluye el Alcance 3 y no incluye los subproductos en el denominador. El objetivo excluye el Alcance 3 y no incluye los subproductos en el denominador. La línea de base y el objetivo son calculados (emisiones totales / cobre pagable) y pueden diferir debido a un error de redondeo.
2. Nuestro objetivo de reducción de la intensidad de PT-FI se basa en el cobre pagable producido en el concentrado. El concentrado de PT-FI es fundido y refinado actualmente por la PTS y por fundiciones/refinerías de terceros, que se contabilizan actualmente en nuestras estimaciones de emisiones de Alcance 3 (no incluidas en el objetivo). Una vez finalizada la ampliación de la PTS, de la que PT-FI será propietaria mayoritaria y la construcción de la nueva fundición en Gresik, se espera que las emisiones de GEI de la fundición y refinería pasen del Alcance 3 al Alcance 1 o 2, y en ese momento ajustaremos nuestro objetivo y nuestra línea de base de acuerdo con el Protocolo de GEI.

Nota: Los datos de las emisiones de GEI se han elaborado de acuerdo con el Protocolo de GEI del WRI/WBCSD. FCX informa de las emisiones de carbono sobre una base 100% operativa.

## RESILIENCIA

Freeport se esfuerza por mejorar nuestra resiliencia ante los riesgos físicos y transitorios asociados al cambio climático para nuestras operaciones, nuestras comunidades aledañas y nuestros grupos de interés. Esto incluye trabajar para analizar y prepararse para un aumento de los fenómenos meteorológicos extremos, el estrés hídrico y otros posibles impactos del cambio climático.

A principios de 2021, completamos nuestro primer análisis de escenarios globales de cambio climático considerando tanto los riesgos físicos como los riesgos y oportunidades de transición en tres escenarios climáticos diferentes: Estado actual (es decir, emisiones de GEI mayoritariamente no restringidas), Acción Climática Moderada (es decir, emisiones de GEI moderadamente restringidas) y Acción Climática Agresiva (es decir, acción en línea con el cero neto para 2050). En general, los resultados del análisis demuestran que los riesgos físicos son mayores para Freeport en el escenario de la situación actual y menores en el escenario de la Acción Climática Agresiva. Por el contrario, los riesgos y oportunidades de transición son mayores en el escenario de Acción Agresiva y menores en el escenario de Estado Actual.

Nos estamos preparando para exponernos a los diversos riesgos físicos y de transición identificados en nuestro análisis.

### ACCIÓN CLIMÁTICA AGRESIVA (1,5°C)

Colaboración mundial para reducir las emisiones de GEI para cumplir los objetivos del Acuerdo de París y reducir las emisiones a cero neto en 2050

### ACCIÓN CLIMÁTICA MODERADA (~2.5°C)

Una respuesta descoordinada basada en los compromisos políticos anunciados es insuficiente para cumplir los objetivos del Acuerdo de París

### ESTADO ACTUAL (~4.0°C)

Las emisiones de GEI siguen aumentando si no se modifican las políticas actuales, lo que conlleva importantes riesgos físicos

← Menores emisiones de GEI, aumento de los riesgos y oportunidades de la transición | Mayores emisiones de GEI, aumento del riesgo físico →


Nuestro análisis de escenarios identificó los posibles riesgos físicos que pueden afectar a nuestros sitios en cuatro temas principales: extremos de humedad, extremos de calor, estrés hídrico emergente y aumento del nivel del mar. Actualmente tenemos en marcha un análisis adicional utilizando modelos más localizados para comprender mejor cada uno de estos temas y sus impactos potenciales en los sitios identificados con este mayor riesgo potencial, incluyendo el trabajo con expertos externos para desarrollar conjuntos de datos regionales y locales, lo que nos permitirá evaluar mejor los efectos potenciales de la subida del nivel del mar en cada escenario en nuestras ubicaciones portuarias y las precipitaciones en todos los lugares de operación. Desde el punto de vista del riesgo de transición, nuestro análisis indicó que Freeport debe seguir vigilando la evolución de las políticas y los precios del carbono y la energía y evaluar las posibles implicaciones para nuestro negocio. Además, podemos enfrentarnos a los desafíos que suponen los déficits de suministro de azufre y la volatilidad de los precios si la demanda de petróleo y gas disminuye considerablemente, y las refinerías y las plantas de procesamiento de gas natural que producen azufre son desmanteladas. Estamos realizando un estudio de mercado en 2022 para conocer mejor este posible reto. Para saber más sobre nuestro análisis del escenario climático global, lea nuestro [Informe sobre el Clima 2020](#).

## CONTRIBUCIÓN

El uso del cobre aguas abajo es un factor crítico para las tecnologías que sustentarán la transición energética mundial, desde la electrificación de los vehículos hasta la energía solar y eólica. Con una contribución de casi el 9,5% del total de la producción mundial de cobre extraído, el papel de Freeport en el suministro de cobre producido de forma responsable para apoyar la descarbonización global es crucial y estamos comprometidos a hacer nuestra parte, tanto dentro de nuestros propios límites operativos como más allá.

Freeport se encuentra en una posición única debido a nuestra integración vertical en la producción de cobre y molibdeno, lo que nos permite gestionar directamente y trabajar para mitigar las emisiones asociadas a nuestros productos, que para muchos productores estarían en la fase posterior de su cadena de valor. También tratamos de colaborar con nuestra industria, nuestros clientes y otras partes interesadas para impulsar el cambio, ya sea en las certificaciones de producción responsable, el desarrollo de modelos de huella de carbono o la promoción de políticas sobre el clima.

En 2021, trabajamos con nuestros colegas de la industria y con expertos externos en la ICA como parte del proyecto de la Hoja de Ruta para la Descarbonización del Cobre, con el objetivo de desarrollar una metodología para estimar la huella de carbono del cobre. El proyecto completó el desarrollo de una huella de carbono media global, incluyendo todos los alcances (1, 2 y 3) de las emisiones de GEI. Al mismo tiempo, la ICA está trabajando en la actualización de su perfil de evaluación del ciclo de vida (LCA, por sus siglas en inglés) de los cátodos a nivel mundial, para permitir a los usuarios intermedios del cobre evaluar mejor sus huellas medioambientales en una multitud de aspectos ambientales, no sólo en el carbono. Freeport ha desempeñado un papel clave en este trabajo, proporcionando datos de nuestras instalaciones de minería y refinado y aportando información para el desarrollo de la metodología. Este estudio sigue en marcha y se espera que en 2022 se publique un perfil de LCA actualizado, una media de la huella de carbono para la industria y una guía para su cálculo.



Cultivo de manglares cerca de nuestro distrito minero de Grasberg, Indonesia.



El acceso al agua potable es un derecho humano fundamental y es esencial para el bienestar de las comunidades y el medioambiente.

## Gestión Responsable del Agua

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

El acceso al agua potable es un derecho humano fundamental y es esencial para el bienestar de las comunidades y el medioambiente. También es necesario para las minas, las fundiciones, las instalaciones de procesamiento y los proyectos de recuperación. Una gestión eficaz de los recursos hídricos puede reducir el impacto de las actividades mineras en la disponibilidad y la calidad del agua, respetando al mismo tiempo los derechos de terceros.

### NUESTRO ENFOQUE

El agua es esencial para nuestro trabajo y vital para la continuidad a largo plazo de la empresa y de nuestras comunidades aledañas. No podemos operar sin agua y Freeport sabe la importancia crítica de gestionar los impactos de nuestras actividades en la disponibilidad y calidad del agua y de respetar los derechos de nuestras comunidades aledañas y de los vecinos Originarios.

El programa de gestión responsable del agua de Freeport se centra en maximizar la eficiencia en el uso del agua dentro de nuestras operaciones, de modo que podamos minimizar el uso de agua dulce nueva extraída del entorno natural. También nos centramos en cambiar nuestros suministros de agua a fuentes más sostenibles (recicladas, reutilizadas, renovables y de menor calidad), minimizando los impactos negativos de nuestras operaciones en la calidad y disponibilidad del agua en las cuencas locales, y apoyando el desarrollo del acceso a recursos hídricos previamente desconocidos, no disponibles o no desarrollados.

Además de centrarnos en nuestros propios riesgos de suministro relacionados con el agua que rodea a nuestras operaciones, la gestión responsable del agua también significa que nos centramos en promover la seguridad del agua a largo plazo para todos. Reconocemos la importancia de trabajar en colaboración con nuestros grupos de interés para asegurar el acceso al agua de una manera social y ambientalmente responsable, y nos dedicamos a mejorar continuamente nuestros programas de agua con el paso del tiempo.

La naturaleza global de nuestras operaciones requiere un enfoque adaptado y específico para nuestra estrategia hídrica. Muchas de nuestras operaciones se encuentran en entornos áridos en los que existe una importante competencia por el agua. Por el contrario, nuestras operaciones en Colorado e Indonesia presentan un reto diferente, pues reciben tantas precipitaciones que hay que hacer un esfuerzo considerable para gestionar el exceso de agua.



## Políticas y Programas

A nivel mundial, nuestro objetivo es identificar, gestionar y mitigar nuestros riesgos actuales y futuros relacionados con el agua para asegurar los recursos hídricos necesarios y vitales para apoyar nuestras operaciones a largo plazo, al tiempo que respaldamos de forma equitativa los derechos y el bienestar de nuestros socios comunitarios y ecosistemas locales.

Los objetivos de nuestro programa global de gestión del agua son los siguientes: (1) mejorar la eficiencia del uso del agua en nuestros procesos, (2) minimizar el uso de nueva agua dulce en nuestras operaciones, (3) reducir nuestra huella de hídrica mediante la transición a fuentes de agua renovables, recicladas y/o de menor calidad, y (4) controlar nuestro impacto en las comunidades y el medioambiente circundantes mediante la revisión continua de nuestros suministros de agua y las nuevas tecnologías que pueden ayudar en la reducción de las necesidades futuras de agua.

Apoyamos, y estamos en proceso de implementar, la Declaración de Posición sobre el Agua del ICMM, que resume nuestro compromiso de información pública y el uso responsable del agua, incluyendo una gobernanza del agua sólida y transparente, una gestión eficaz del agua y la colaboración para lograr un uso responsable y sostenible del agua.

La naturaleza global de nuestras operaciones requiere un enfoque adaptado y específico para nuestra estrategia hídrica.

Recuperación en nuestra mina Y  
fundición de Miami, Arizona.

Un miembro del equipo de medioambiente realiza un muestreo de agua en nuestras operaciones de Tyrone, Nuevo México.



## Comprender los Riesgos del Suministro de Agua

Nuestras operaciones globales se encuentran en lugares geográfica y climáticamente diversos que van desde los desiertos áridos de Arizona, en Estados Unidos, las altitudes extremadamente áridas y elevadas del desierto de Atacama en Calama, Chile, hasta uno de los lugares más húmedos del planeta en Papúa, Indonesia. En muchos casos, compartimos una fuente o captación de agua dulce con otros usuarios, como nuestras comunidades locales aledañas, municipios y organizaciones agrícolas o industriales.

El número de regiones de riesgo hídrico con mala calidad de agua o escaso suministro está aumentando en todo el mundo. Esto se ve agravado por las condiciones de sequía que se dan actualmente en el suroeste de Estados Unidos y en Sudamérica. En Estados Unidos, seguimos vigilando los niveles de agua del río Colorado y los posibles impactos en nuestras operaciones y comunidades. No se espera que nuestros recursos hídricos se vean afectados en 2022, y tratamos de trabajar estrechamente con nuestros vecinos Originarios y comunidades aledañas para evaluar y mitigar cualquier posible impacto futuro. En algunas zonas del mundo, el estrés hídrico está aumentando debido al crecimiento de la población en comunidades en las que múltiples nuevos usuarios regionales están accediendo a fuentes de agua dulce limitadas. Según nuestro reciente análisis de escenarios climáticos, reconocemos que los posibles escenarios climáticos futuros pueden acentuar estas tendencias.

Para gestionar eficazmente nuestros riesgos relacionados con el agua a corto plazo, estudiamos los distintos entornos físicos, los sistemas hidrológicos y los contextos sociopolíticos y normativos de cada una de nuestras operaciones, que cambian continuamente. El contexto y los riesgos de suministro de agua a corto plazo que existen cerca de nuestras operaciones se resumen en la tabla de la página siguiente. Las consideraciones de riesgo incluyen las condiciones climáticas, las fuentes de agua, el estrés hídrico de referencia, el exceso de agua, los litigios y las dificultades de acceso.

Nuestra evaluación de riesgos del agua es un proceso iterativo que queremos actualizar periódicamente. Con el tiempo, tenemos previsto evaluar y, en su caso, integrar otros riesgos críticos en nuestro análisis de riesgos del suministro de agua -como la calidad del agua, los riesgos para la reputación y la gestión de los recursos hídricos compartidos- y, a su debido tiempo, los posibles impactos a largo plazo asociados al cambio climático. Como se ha señalado en la sección anterior, en el marco de nuestro esfuerzo por conocer los riesgos relacionados con el clima a más largo plazo, hemos completado recientemente nuestro primer análisis de escenarios climáticos globales, en el que se han considerado los posibles riesgos físicos en tres escenarios diferentes en 2030 y 2050. Varios de los riesgos físicos potenciales identificados están relacionados con el agua y estamos llevando a cabo estudios más localizados para conocer mejor estos riesgos a nivel local. Para saber más sobre nuestro análisis de escenarios climáticos globales, lea nuestro **Informe sobre el Clima 2020**.

## RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA

OPERACIÓN	CONDICIONES CLIMÁTICAS <sup>1</sup>	FUENTES DE AGUA <sup>2</sup>	RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA		
			ESTRÉS HÍDRIC <sup>3</sup>	EXCESO DE AGUA <sup>4</sup>	DESAFÍOS DE ACCESO <sup>5</sup>
Bagdad (Arizona)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, de terceros <sup>6</sup>	Bajo-Med		
Cerro Verde (Arequipa, Perú)	Árido; Desértico	Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, de terceros <sup>6</sup>	Alto		X
Chino (Nuevo México)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, aguas pluviales, de terceros <sup>6</sup>	Bajo-Med		
Climax (Colorado)	Nieve; Totalmente húmedo	Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales	Bajo-Med		
El Abra (Calama, Chile)	Árido; Desértico	Aguas subterráneas, aguas pluviales	Extremadamente alto		X
Henderson (Colorado)	Nieve; Totalmente húmedo	Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales	Med-Alto	X	
Miami (Arizona)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, de terceros <sup>6</sup>	Med-Alto	X	X
Morenci (Arizona)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, de terceros <sup>6</sup>	Med-Alto		X
PT-FI (Papúa, Indonesia)	Tropical; Totalmente húmedo	Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales	Bajo	X	
Safford (Arizona)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, aguas pluviales	Med-Alto		X
Sierrita (Arizona)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, aguas pluviales	Med-Alto		X
Tyrone (Nuevo México)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales	Bajo-Med		

1 Condiciones climáticas basadas en la terminología de la clasificación climática de Köppen-Geiger.

2 Las fuentes de agua pueden incluir aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o fuentes de terceros (incluidos los efluentes).

3 Los índices de estrés hídrico de referencia se definen mediante una combinación de la herramienta Aqueduct del *World Resources Institute (WRI)* y sus descriptores asociados para el estrés hídrico de referencia, así como nuestras propias evaluaciones cualitativas y el conocimiento local de las circunstancias específicas de la extracción en cada operación. La herramienta Aqueduct mide el estrés hídrico de referencia como la relación entre las extracciones totales de agua (incluidos los usos domésticos, industriales, de regadío y ganaderos consuntivos y no consuntivos) y las reservas de agua superficial renovable disponible (incluido el impacto de los usuarios de agua consuntiva aguas arriba y de las grandes presas en la disponibilidad de agua aguas abajo) y las aguas subterráneas. Las clasificaciones del WRI son las siguientes: bajo (<10%); de bajo a medio (10-20%); de medio a alto (20-40%); alto (40-80%); extremadamente alto (>80%); uso de agua árido y bajo; y sin datos.

4 Las plantas de tratamiento de agua a gran escala han reducido el riesgo de exceso de agua en lugares que de otro modo se considerarían de riesgo.

5 Los desafíos de acceso pueden incluir desafíos legales o posibles cambios en la ley o las regulaciones que podrían afectar nuestro acceso a ciertos suministros de agua.

6 Las fuentes de agua de terceros proceden principalmente de efluentes de aguas residuales.

### Desarrollar Fuentes de Agua Alternativas

Nos centramos en la diversificación de nuestras fuentes de agua, reduciendo nuestra dependencia de las fuentes tradicionales de agua dulce y pasando a fuentes no tradicionales o alternativas, como los efluentes o las aguas residuales municipales. Al utilizar efluentes para cubrir nuestras necesidades de agua, podemos ayudar a reducir la presión sobre las fuentes tradicionales de agua dulce en nuestras cuencas locales, que a menudo se comparten con nuestras comunidades vecinas. Actualmente utilizamos efluentes para cubrir nuestras necesidades de agua en varias de nuestras operaciones, como Morenci, Miami y Bagdad en Arizona, en Chino en Nuevo México y en Cerro Verde en Perú. También estamos estudiando la posibilidad de utilizar efluentes en nuestra mina de Sierrita, en Arizona.

Nuestro programa de "círculo virtuoso del agua" en Cerro Verde sirve de modelo. Para apoyar las necesidades de agua para la minería y el procesamiento y para apoyar a nuestras comunidades locales, Cerro Verde ha realizado importantes inversiones en la infraestructura local de agua, incluyendo la construcción de presas, líneas de agua potable, una planta de tratamiento de aguas residuales (WWTP, por sus siglas en inglés) y colectores principales de aguas residuales. Esta infraestructura intercepta el efluente en la ciudad de Arequipa y lo conduce a la WWTP. Cerro Verde obtiene aproximadamente el 50% de su agua de proceso del efluente tratado producido por la WWTP y la mitad restante del efluente tratado se vierte de nuevo en el río Chili para usos agrícolas, como el riego y otros beneficios para la comunidad.

## DESEMPEÑO

El balance hídrico de nuestra empresa muestra la cantidad de agua que extraemos, consumimos y vertemos. Obtenemos agua nueva a través de permisos, derechos legales y contratos de usufructo de aguas subterráneas, incluida el achique de nuestras minas, aguas pluviales o de lluvia y fuentes de agua superficial, como lagos o ríos. En algunas operaciones, el agua también procede de fuentes de terceros (predominantemente efluentes). El agua nueva extraída de estas fuentes, junto con el agua reutilizada y reciclada de nuestras plantas de procesamiento de mineral, plantas de tratamiento de agua e instalaciones de relaves, constituyen el total de agua utilizada en nuestras operaciones globales.

Cada sitio mantiene un balance hídrico para cuantificar su uso, consumo, almacenamiento y volúmenes de descarga de agua. El balance hídrico, junto con el uso de modelos hidrológicos y de aguas subterráneas, se utiliza para hacer un seguimiento del rendimiento operativo y para abordar los retos y oportunidades relacionados con la disponibilidad y la calidad del agua.

Con esta información, podemos identificar oportunidades para minimizar la pérdida de agua, como evaporación, maximizar el reciclaje y la reutilización, y mantener el cumplimiento de las normas de calidad. En conjunto, estos estudios en curso informan de nuestros esfuerzos para reducir nuestra utilización general de agua -incluyendo las necesidades de nueva agua dulce- cuando la eficiencia operativa y los requisitos de producción lo permiten.

Como gestores responsables del agua, nos centramos en minimizar nuestro impacto en los recursos compartidos, al tiempo que apoyamos la resiliencia a largo plazo de nuestras operaciones, las comunidades aledañas y el medioambiente.



2021 BALANCE DE AGUA 2020 (MILES m<sup>3</sup>)



Agua reciclada / reutilizada = total agua reutilizada + reciclada / total agua utilizada

Eficiencia en el uso del agua = agua total reutilizada + reciclada / (Total utilización agua - Agua descargada)

## Uso Eficiente del Agua

Nuestro objetivo de mantener altos índices de agua reciclada o reutilizada se mantuvo sin cambios, y nuestro desempeño de eficiencia hídrica ha cumplido o superado el 87% en los últimos años. En 2021, utilizamos más agua en comparación con el año anterior, en gran parte relacionado con una mayor producción y tasas de molienda en PT-FI y Cerro Verde. En 2021, nuestras operaciones utilizaron un total de 1.622.354 mil metros cúbicos de agua, incluyendo nuevas extracciones de agua dulce de 297.170 mil metros cúbicos. De nuestro uso total de agua, el 82% provino de fuentes recicladas o reutilizadas. Contabilizando cantidades de vertidos de 106.127 miles de metros cúbicos, nuestra eficiencia en el uso del agua fue del 87% en 2021.

Utilizamos  
**4X MÁS**  
agua reciclada que  
agua nueva en 2021.

## DESEMPEÑO DEL AGUA

(MILES METROS CÚBICOS)	2017	2018	2019	2020	2021
Total Retiros Agua Nueva <sup>1</sup>	275.037	310.620	302.564	261.299	297.170
Total Agua Reciclada / Reutilizada	1.285.206	1.377.971	1.408.513	1.231.053	1.325.184
Agua Total Utilizada (Retiros + Reciclada / Reutilizada)	1.560.243	1.688.591	1.711.077	1.492.352	1.622.354
Tasa Agua Reciclada / Reutilizada <sup>2</sup>	82%	82%	82%	82%	82%
Total Agua Descargada <sup>3</sup>	N/A	106.183	95.885	101.963	106.127
Uso Eficiente del Agua <sup>4</sup> (%)	N/A	87%	87%	89%	87%

1 La retirada de agua nueva incluye el agua nueva que se recibe o se extrae por la operación y se utiliza por primera vez. La retirada de agua nueva incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua de lluvia, agua de mar o agua de terceros. Las retiradas de agua excluyen el agua desviada de las zonas de explotación sin uso.

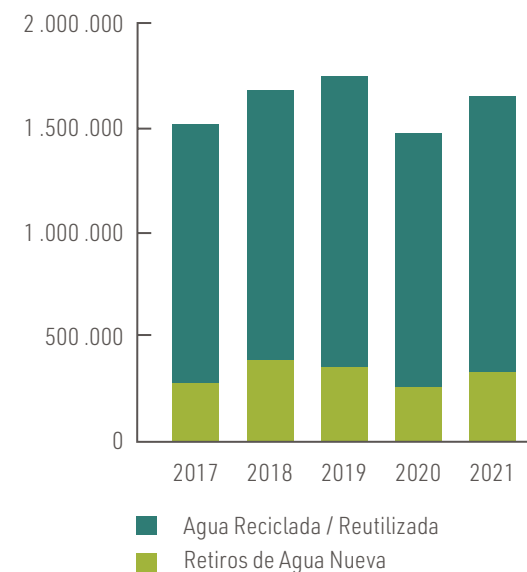
2 Tasa de reciclaje / reutilización de agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / total de agua utilizada.

3 El agua descargada es el agua retirada de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con todas las normas de tratamiento y descarga requeridas. En 2018, empezamos a calcular el agua vertida y la tasa de eficiencia en el uso del agua.

4 Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua descargada).

## USO DE AGUA RECICLADA VS. AGUA NUEVA

MILES METROS CÚBICOS



## RESILIENCIA Y PREPARACIÓN PARA EL LARGO PLAZO

Algunas de nuestras operaciones están situadas en entornos difíciles en los que mejorar la resiliencia a los impactos de los riesgos del agua es una parte crítica de nuestras operaciones diarias. Esto incluye los riesgos para la salud, la seguridad y la producción derivados de las fuertes lluvias, los entornos áridos o las enfermedades profesionales relacionadas con el calor. Para preparar nuestras operaciones ante posibles fenómenos meteorológicos graves en el futuro, nos proponemos adoptar un enfoque holístico de la gestión de riesgos y la planificación preventiva.

Los procesos de toda la empresa para hacer frente a los riesgos, incluidos los climáticos, tratan de abarcar todo el ciclo de vida de nuestros activos, desde un proceso de revisión de la sostenibilidad previo al proyecto hasta la planificación de la resiliencia para la recuperación y el cierre.

### RESILIENCIA AL CLIMA Y AL AGUA

Tras nuestro análisis del escenario climático global, a principios de 2022, Freeport inició dos estudios adicionales de terceros para conocer mejor cómo podrían materializarse los posibles impactos relacionados con el clima a un nivel más localizado. Esto incluye el análisis de los riesgos físicos a los que podemos enfrentarnos en nuestros emplazamientos, incluida la frecuencia e intensidad de las tormentas y el aumento del estrés hídrico. Para ello se está utilizando una combinación de modelos climáticos regionales, datos históricos locales y análisis meteorológicos, lo que nos permitirá elaborar proyecciones creíbles y específicas para cada sitio sobre los posibles resultados de las precipitaciones y la temperatura hasta el año 2100. Nuestros equipos de ingeniería y de los sitios podrán entonces evaluar cómo las proyecciones climáticas pueden afectar a nuestras instalaciones y cómo se comparan con las prácticas de gestión establecidas. Otro de los trabajos en curso es el desarrollo por parte de nuestro equipo de agua de secuencias de precipitaciones sitio por sitio para su uso en nuestros modelos de agua para predecir los patrones de precipitación diaria para los años futuros. Esto nos permitirá modelar mejor los patrones de precipitación a nivel de mina y el impacto potencial en el suministro regional de agua. La combinación de este trabajo con el análisis adicional del de los escenarios, nos permitirá adoptar un enfoque más completo de la gestión del agua a nivel de sitio. Tenemos previsto dar más información sobre este trabajo en nuestro próximo informe sobre el clima.

Los resultados del análisis del escenario climático finalizado en 2021 nos ayudarán a mejorar estos procesos. Cada uno de nuestros emplazamientos utiliza modelos de balance hídrico con sólidos mecanismos de previsión de precipitaciones, incluyendo la información disponible sobre patrones climáticos históricos a nivel regional que proporcionan datos sobre posibles patrones climáticos severos.

Estos modelos tienen en cuenta los efectos de los fenómenos meteorológicos extremos a corto plazo, así como de las estaciones húmedas y secas prolongadas, y permiten a los equipos adoptar un enfoque probabilístico a la hora de considerar diversos escenarios en nuestras revisiones de riesgos. A medida que la información en esta área se vuelve más procesable, contamos con procesos que nos permitirán considerar sus efectos y proporcionar a nuestros equipos la capacidad de ajustarse a escenarios climáticos específicos, incluyendo los efectos de la precipitación y la evaporación. Para saber más sobre cómo nos estamos preparando para el aumento previsto del estrés hídrico en algunas de nuestras operaciones, lea la sección de resiliencia de nuestro **Informe Climático 2020**, disponible en nuestra página web.

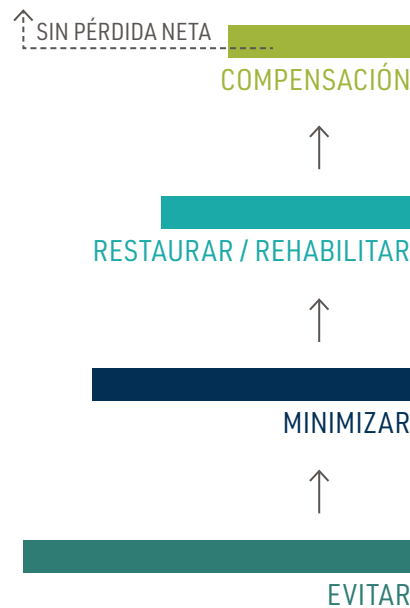


Nuestro objetivo es adoptar un enfoque holístico de la gestión de riesgos y la planificación preventiva.



Queremos evitar o minimizar los impactos adversos de nuestras operaciones sobre la biodiversidad y contribuir positivamente a su conservación más allá de nuestros límites operativos.

### JERARQUÍA DE MITIGACIÓN



## Biodiversidad

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

La biodiversidad es fundamental para mantener ecosistemas resilientes, que proporcionan a las personas, la flora y la fauna recursos valiosos como alimentos, agua y los hábitats necesarios para mantener la vida. Los impactos del cambio climático, como las sequías prolongadas, los incendios forestales y el aumento del nivel del mar, están teniendo un impacto significativo en la biodiversidad a nivel mundial.

### NUESTRO ENFOQUE

Freeport entiende que la naturaleza de nuestras actividades de minería y procesamiento significa que tenemos una importante responsabilidad en la gestión de la tierra y la biodiversidad asociada. Estamos comprometidos con la gestión proactiva y la mitigación de los impactos de nuestras operaciones en la biodiversidad, la tierra y los ecosistemas circundantes, lo que incluye la identificación y gestión eficaz de los riesgos relacionados con la biodiversidad.

Nos centramos en la biodiversidad y la gestión del suelo durante todo el ciclo de vida de nuestras operaciones. Los expertos en la materia de los sitios tienen que evaluar cada área potencial de proyecto para identificar y cartografiar las características clave relacionadas con la biodiversidad, los recursos culturales, los recursos hídricos y otros factores ambientales antes de que pueda comenzar cualquier proyecto de alteración del terreno. La biodiversidad y la conservación son también componentes clave de nuestros planes y actividades de recuperación en nuestros sitios.

También nos comprometemos a promover iniciativas que contribuyan a la conservación y mejora de la biodiversidad, tanto dentro como fuera de nuestros límites operativos. Nuestras iniciativas de conservación pretenden producir beneficios tanto para la biodiversidad como para las personas, generar confianza y apoyar nuestra capacidad de actuación. Intentamos involucrar a nuestros empleados, comunidades locales y otras partes interesadas en el trabajo de conservación. Fomentamos diversas colaboraciones con grupos de interés globales de los sectores público y privado, así como de la sociedad civil, para lograr una mayor responsabilidad y promover la eficacia a largo plazo de nuestros proyectos de biodiversidad. Estas colaboraciones a menudo sirven de base para nuestras actividades de divulgación en la comunidad y las oportunidades de educación para estudiantes de todas las edades, ambas diseñadas para ayudar a crear capacidades. En la página 102 de nuestro cuadro de aspectos destacados de la biodiversidad encontrará ejemplos de estas iniciativas.

En 2021, continuamos nuestros esfuerzos para aplicar la jerarquía de mitigación a nivel mundial, un marco que hace hincapié en las mejores prácticas para la gestión de la biodiversidad y los ecosistemas a través de evitar, minimizar, restaurar y compensar los impactos. Mediante la aplicación coherente y rigurosa de la jerarquía de mitigación, aspiramos a gestionar los riesgos y los posibles impactos con la ambición a largo plazo de que no se produzcan pérdidas netas en las nuevas minas y en los principales proyectos de expansión de las minas existentes.



Reconocemos que la jerarquía de mitigación es más eficaz cuando se aplica durante las primeras fases de la planificación del proyecto para ayudar a maximizar las oportunidades de evitar y minimizar los impactos. Hemos integrado la jerarquía en nuestro proceso de desarrollo de proyectos y hemos formado a nuestros equipos ambientales y de operaciones para que la apliquen de forma rutinaria.

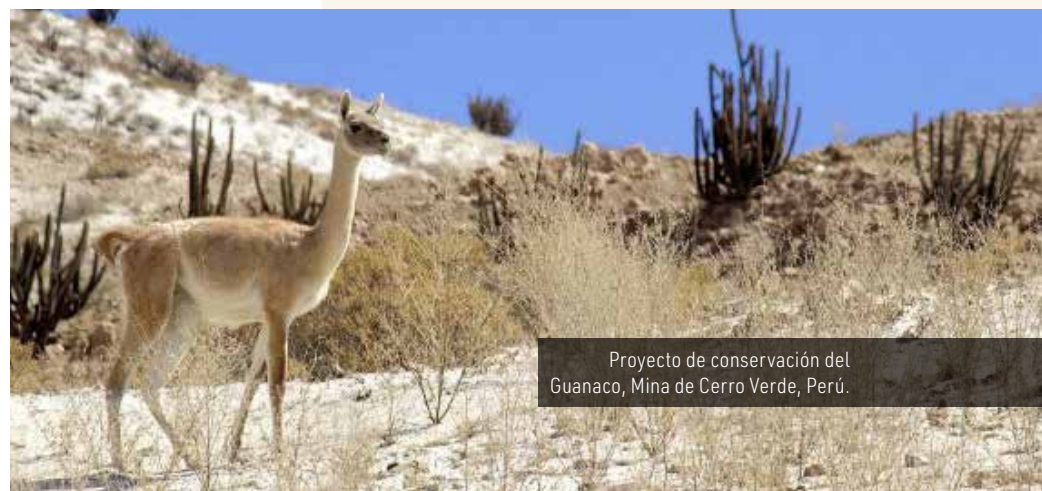
### Políticas y Programas

Nuestra Política Ambiental establece nuestro compromiso de contribuir a la conservación de la biodiversidad, incluyendo un compromiso explícito de no explorar ni minar en ninguno de los sitios del Patrimonio Mundial de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO). Nuestro Sistema de Gestión Medioambiental (SGM) es nuestro marco para saber el impacto potencial de nuestras operaciones sobre la biodiversidad. Nuestra Política Ambiental y nuestro SGA se complementan con lo siguiente:

- ▶ Nuestras prácticas operativas están en consonancia con la Declaración de Posición del ICMM sobre Minería y Áreas Protegidas, que también incluye el compromiso de no realizar actividades mineras ni de exploración en los sitios del Patrimonio Mundial de la UNESCO.
- ▶ Participamos en el programa de Certificación de Conservación del Consejo de Hábitat de Vida Silvestre (WHC), que reconoce formalmente los programas significativos de conservación de la biodiversidad, de educación ambiental y de divulgación comunitaria. Actualmente, diecisiete de nuestros sitios e instalaciones operativas están certificados por el WHC, 12 de los cuales están reconocidos con certificaciones de nivel ro. En 2021, las operaciones de Chino, Morenci, Cerro Verde, Bagdad, Miami y Sierrita fueron recertificadas por la WHC.

### CERRO VERDE RECIBE PREMIOS POR LA CONSERVACIÓN DE ESPECIES AMENAZADAS

En 2021, el WHC concedió dos premios al Programa de Gestión de la Biodiversidad de Cerro Verde por su contribución a la conservación del murciélago de hocico largo peruano (*Platalina genovensium*) y del guanaco (*Lama guanicoe*). WHC destacó el trabajo de Cerro Verde para mantener el hábitat de los murciélagos, incluyendo la protección de los lugares de reproducción y de los cactus que producen el néctar del que se alimentan. Asimismo, el proyecto de conservación del guanaco de Cerro Verde demuestra prácticas de producción responsables al evitar impactos adversos en hábitats críticos y especies en peligro de extinción, además de promover el conocimiento científico y las iniciativas de conservación más amplias al tiempo que se aborda el riesgo para la biodiversidad.



Proyecto de conservación del Guanaco, Mina de Cerro Verde, Perú.

## AMÉRICAS

Implementamos una variedad de programas y estrategias en nuestras operaciones para identificar y mitigar proactivamente los riesgos para la biodiversidad, a la vez que promueven iniciativas de conservación en colaboración con agencias gubernamentales y otras actividades voluntarias. Todas nuestras instalaciones en los Estados Unidos aplican Planes de Protección de la Vida Silvestre. Estos planes se basan en los principios de la gestión adaptativa para abordar eficazmente los riesgos para la biodiversidad derivados de los cambios operativos y ecológicos en los sitios. Varios sitios (Chino, NM; Morenci, AZ; Tyrone, NM y Tohono, AZ) también aplican Planes de Protección de Aves basados en el riesgo que se centran específicamente en minimizar los riesgos potenciales para las aves migratorias.

En los Estados Unidos, realizamos estudios periódicos sobre la biodiversidad, y esa información se comparte con los organismos reguladores y otras partes interesadas. En Arizona y Nuevo México, tenemos programas de monitoreo consolidados, incluyendo poblaciones de aves y peces en peligro de extinción en y adyacentes a nuestros sitios que están contribuyendo a la base de conocimientos sobre especies nativas. En 2021, en consulta con el Servicio de Pesca y Vida Silvestre de los EE. UU., la Oficina de Gestión de Tierras y el Servicio Forestal de los

EE. UU., iniciamos el desarrollo de un plan de gestión voluntario adicional para el cuco de pico amarillo amenazado a lo largo de *Eagle Creek* en Morenci y seguimos trabajando en colaboración con los organismos gubernamentales pertinentes compartiendo nuestros conocimientos de la zona. También estamos colaborando con profesionales de la conservación del Southwest Monarch Study y la Pollinator Partnership, estableciendo estaciones de paso en nuestros emplazamientos de Miami y Bisbee en Arizona para beneficiar a la población occidental de mariposas monarca.

En Sudamérica, nuestras operaciones de El Abra, en Chile, y Cerro Verde, en Perú, cuentan con planes de gestión y acción de la biodiversidad, que incluyen programas centrados en la protección y mejora de la biodiversidad dentro del área de influencia de sus operaciones mineras. Además, el programa de biodiversidad de El Abra incluye la zona del salar de Ascotán. Estos programas están diseñados para mitigar los impactos sobre los recursos de biodiversidad. Mantenemos una comunicación regular con las autoridades chilenas y peruanas pertinentes sobre la biodiversidad y también con nuestras comunidades aledañas las comunidades Originarias que rodean el campo de pozos de El Abra Ascotán para desarrollar acuerdos de colaboración alineados con la mejora del ecosistema de un manantial.



Las operaciones de Miami y Bisbee mantienen jardines de algodoncillo como parte de su ya larga Iniciativa de Conservación de Polinizadores para aumentar y mantener los hábitats de las mariposas Monarca.

Colaboramos con profesionales de la conservación del *Southwest Monarch Study* y la *Pollinator Partnership*, estableciendo estaciones de paso en nuestros emplazamientos de Miami y Bisbee, en Arizona, para beneficiar a la población occidental de mariposas monarca.

## Iniciativas de Educación y Biodiversidad

En 2021, muchas de nuestras típicas actividades presenciales de educación sobre biodiversidad y conservación siguieron siendo virtuales debido a la COVID-19. En Perú, el equipo de Cerro Verde creó un espectáculo online para escolares locales en colaboración con los "Guardianes del Planeta Tierra". Durante la Semana de la Biodiversidad y los Murciélagos, personal de Morenci presentaron y facilitaron actividades con cientos de estudiantes que exploraron temas como la conservación de los murciélagos, las ciencias del suelo, las especies en peligro de extinción y los polinizadores. Morenci abrió sus eventos virtuales a los profesores interesados de otros distritos escolares, ampliando así el alcance y el compromiso positivo de la empresa en múltiples comunidades de Freeport. El Equipo de Asuntos de los Nativos Americanos de la empresa colaboró con el Proyecto WET (Educación sobre el Agua para el Profesorado y Estudiantes) de la Universidad de Arizona para ofrecer un taller virtual sobre gestión responsable y conservación del agua a los socios Tribales de Freeport. Se animó a los participantes a compartir los conocimientos adquiridos en el taller en sus respectivas celebraciones del Día de la Tierra.

### Fomento de la Biodiversidad Con un Nuevo Invernadero

Freeport reconoce que nuestras comunidades aledañas a menudo son las que mejor conocen el área y la tierra, y valoramos su contribución y colaboración mientras trabajamos para promover la conservación y la biodiversidad. En nuestras operaciones de El Abra, en Chile, que tiene un clima duro en el que es difícil que las plantas crezcan y prosperen, nuestro personal trabajo junto con miembros de la comunidad Originaria local a finales de 2020 para construir un invernadero para cultivar plántulas de especies nativas como parte de su compromiso continuo con la sostenibilidad y la biodiversidad. El invernadero alberga hasta 15.000 plantas, donde se cuidan hasta que puedan ser replantadas con éxito en el clima extremo del salar de Ascotán, a una altura de 3.700 m (12.141 pies) en Chile.

El invernadero de 195 m<sup>2</sup> (2.100 pies cuadrados) forma parte del Plan de Gestión Medioambiental integral y plurianual del sitio. El trabajo en 2021 incluyó estudios del suelo, vigilancia aérea de la región y trabajos de mantenimiento en el vivero, así como la aclimatación gradual de las plantas a su hábitat natural. En particular, se plantaron dos especies nativas de flores -*Zameioscirpus atacamensis* y *Puccinellia frigida*- que crecen en regiones extremas como el salar.

Los miembros de la comunidad formados ayudan ahora a gestionar el invernadero, ocupándose de todo, desde la plantación de semillas y el control de la germinación en el vivero hasta la plantación de vegetación y la observación de la vida vegetal natural en las salinas.



Nuestro equipo de El Abra, en Chile, construyó e inauguró un invernadero para ayudar a propagar especies de flora autóctonas. El invernadero emplea a miembros de la comunidad Originaria de Ascotán.

## DESEMPEÑO

Llevamos a cabo programas de biodiversidad específicos plurianuales para cada emplazamiento, ya sea de forma voluntaria o con fines normativos. Estos programas están diseñados para abordar los problemas de biodiversidad más importantes de cada emplazamiento, entre los que se incluyen los siguientes:

SITIO/ LOCALIZACIÓN	DESTACADOS EN BIODIVERSIDAD 2021
<b>Tyrone (Nuevo México), Miami y Morenci (Arizona)</b>	Los sitios siguieron implementando los planes de gestión desarrollados en consulta con el Servicio de Pesca y Vida Silvestre de EE. UU. para apoyar la conservación de los peces (el pez espinoso y el pez lobo) y las aves (el papamoscas del sauce del suroeste y el cuco de pico amarillo) incluidos en la lista federal.
<b>Tyrone y Chino (Nuevo México), Morenci y Tohono (Arizona)</b>	De acuerdo con sus Planes de Protección de Aves, estos centros siguieron aplicando programas eficaces para minimizar los riesgos para las aves durante todo el año.
<b>Sierrita (Arizona)</b>	Personal de Sierrita siguió colaborando con la Tucson Audubon Society en su <i>Desert Nestbox Program</i> (Programa de Cajas Nido del Desierto). Instalaron más de 60 cajas nido para las Reinitas de Lucy, los Papamoscas Garganta Ceniza, los Mochuelos y los Autillos Occidentales en la propiedad de <i>West Desert Trails</i> . Con la ayuda de Hawkwatch International, personal del sitio formó a jubilados y otras personas voluntarias de la comunidad en la supervisión de las cajas nido y en la identificación de las especies que anidaron y que consiguieron polluelos.
<b>Sierrita / Tohono O'odham Nation (TON)</b>	Los miembros de la Nación Tohono O'odham del distrito de San Xavier colaboraron con personal de Freeport para rescatar especies culturalmente significativas como el mezquite, el ocotillo, el tabaco silvestre y los cactus nativos de la zona de operaciones de Sierrita. Algunas especies se recogieron para ser utilizadas, mientras que otras se trasplantaron dentro del distrito de San Xavier para mejorar las actividades educativas de conservación en curso del distrito.
<b>Henderson (Colorado)</b>	Henderson continuó colaborando con <i>Colorado Parks &amp; Wildlife</i> y el Servicio Forestal de los EE. UU. en el seguimiento a largo plazo de la población de sapos boreales, en peligro de extinción, que se reproduce en varios estanques del lugar. Varios sapos capturados en 2021 eran recapturas de individuos capturados originalmente en 2020, y los organismos declararon que los resultados generales del seguimiento indicaban una buena supervivencia interanual y una dispersión satisfactoria de los sapos de Henderson al hábitat adecuado adyacente.
<b>Fort Madison (Iowa)</b>	En la planta de <i>Fort Madison Climax Molybdenum</i> , el equipo llevó a cabo un estudio y reubicación de mejillones nativos en colaboración con Lee County Conservation. Se recogieron más de 5.000 mejillones de 20 especies y se liberaron de forma segura río arriba. El equipo también elaboró un plan de enseñanza para las escuelas secundarias locales. En su viaje de campo, los estudiantes se sumergieron en el río Mississippi para recoger e identificar mejillones, realizar experimentos sobre la calidad del agua y observar invertebrados acuáticos.
<b>Cerro Verde (Perú)</b>	Los programas de biodiversidad de Cerro Verde tienen como objetivo avanzar en la conservación de especies y mejorar el hábitat crítico de múltiples especies de plantas y animales. En 2021, el equipo continuó mejorando el hábitat del guanaco ( <i>Lama guanicoe</i> ), reubicando con éxito múltiples especies de cactus y reptiles, reproduciendo especies de plantas nativas en invernaderos y mejorando el monitoreo biológico de especies tanto nativas como introducidas. El equipo impartió clases virtuales sobre biodiversidad a las escuelas locales en apoyo de la educación para la conservación.
<b>El Abra (Chile)</b>	El Abra coordina campañas con especialistas de la zona para rescatar y reubicar cactus opuntia, reptiles y pequeños mamíferos del interior de la mina para conservar la variabilidad genética de las poblaciones de flora y fauna. Tras el rescate, el equipo sigue haciendo un seguimiento continuo para medir el éxito de la reubicación. Los resultados han demostrado que los individuos reubicados se han aclimatado bien y se han reproducido.



Miembros del equipo medioambiental de PT-FI realizan un seguimiento de las especies acuáticas en Indonesia.

## INDONESIA

Las operaciones y la zona de apoyo de PT-FI abarcan múltiples ecosistemas y albergan una de las regiones más ricas y con mayor biodiversidad del mundo. Desde los bosques de manglares de las costas, la tierra se funde con un bosque pantanoso, luego con las selvas tropicales de las tierras bajas, los bosques de brezo, los bosques montanos y, por último, los bosques subalpinos y alpinos de las tierras altas.

La zona del PT-FI es adyacente al Parque Nacional de Lorentz, la mayor zona protegida del sureste asiático y la única del mundo que incorpora extensiones intactas y continuas de ecosistemas que van desde los ambientes alpinos a los marinos tropicales, incluyendo extensos humedales de tierras bajas. En 1999, el Parque Nacional de Lorentz fue declarado Patrimonio de la Humanidad por UNESCO.

La conservación y protección de la biodiversidad y los ecosistemas de Papúa es una prioridad para PT-FI y Freeport. Desde 1994, PT-FI ha colaborado con científicos nacionales e internacionales en estudios exhaustivos de la vegetación, los mamíferos, las aves, los anfibios, los reptiles, los peces de agua dulce y de estuario, los insectos acuáticos y los terrestres. Estos estudios nos ayudan a conocer mejor los ecosistemas y las posibles repercusiones de las minas en la biodiversidad. Con la información obtenida en los estudios, desarrollamos programas adecuados de conservación de la biodiversidad utilizando los principios de la ecología de la restauración para la rehabilitación y la recuperación de las zonas perturbadas en el distrito minero de Grasberg.

A través de los programas de biodiversidad de PT-FI, reconocemos el importante papel que desempeña la biodiversidad en la sostenibilidad y tratamos de establecer sólidas asociaciones con múltiples grupos de interés implicados en la conservación y la gestión de los recursos naturales, incluyendo gobiernos, ONGs, universidades, organizaciones de investigación y ciudadanos. PT-FI apoya la gestión de la biodiversidad para la región, incluyendo el monitoreo, la restauración, la recuperación y la reforestación, y ofrece amplias oportunidades de educación, investigación e información sobre la biodiversidad.

### Programas de Divulgación de Educación y Biodiversidad

La educación y divulgación son objetivos prioritarios de las acciones de biodiversidad de PT-FI, incluida la construcción de santuarios de vida silvestre y la creación del *Natural Succession Discovery Park* en una antigua área de depósitos de relaves para servir como un aula de educación al aire libre. PT-FI ha establecido áreas de vida silvestre y asociaciones con escuelas locales para proyectos educativos y ofrece prácticas para estudiantes de secundaria y universitarios en su vivero en la fauna. Debido a las restricciones de la COVID-19 en 2021, las visitas en persona quedaron en suspenso; sin embargo, PT-FI impartió clases virtuales a más de 550 escolares sobre temas como "Residuos de plástico", "Cultivo de hortalizas y ganadería" y "Gestión de recursos naturales y economía con el contexto de PT-FI". Para celebrar el Mes del Medioambiente, en junio, más de 500 estudiantes participaron en un evento de ciudad limpia organizado por PT-FI en Timika con el tema "Restauración del ecosistema".



## Investigación y Seguimiento

PT-FI lleva a cabo investigaciones y monitoreo en ecosistemas de áreas que van desde aproximadamente 4.000 metros sobre el nivel del mar hasta áreas costeras y marinas. El monitoreo rutinario de flora y fauna se realiza a través de colaboraciones con consultores, organizaciones de investigación y universidades.

La investigación sobre la biodiversidad en Papúa es limitada, con la mayoría de las investigaciones y publicaciones disponibles se centran en Papúa, Nueva Guinea, que está al este de Papúa, Indonesia. Como medio para supervisar la recuperación, PT-FI aisló una zona en la que se habían depositado previamente relaves para utilizarla como laboratorio natural de recuperación de relaves. Esta zona de 750 hectáreas se utiliza para llevar a cabo proyectos de investigación y demostración centrados en las opciones de recuperación tras la explotación minera y en las opciones de uso productivo de la tierra en los suelos de los relaves.

## Revegetación, Recuperación y Restauración

Desde el inicio de las operaciones mineras, PT-FI ha recuperado más de 455 hectáreas de zonas de almacenamiento con especies de plantas autóctonas en las Tierras Altas de Papúa. En 2021, según lo acordado con el Ministerio de Medio Ambiente y Silvicultura (MoEF, por sus siglas en inglés) de Indonesia, PT-FI comenzó un proyecto de rehabilitación de cuencas hidrográficas en aproximadamente 3.800 hectáreas de zona forestal que se solapa con nuestra área de concesión minera. A lo largo de 2022, PT-FI, en colaboración con contratistas locales, seguirá plantando especies autóctonas en la zona forestal y manteniendo el terreno durante varios años, tras lo cual la Agencia Medioambiental y de Silvicultura de Papúa asumirá la supervisión del mantenimiento.

En las zonas costeras de todo el mundo, los manglares están disminuyendo debido a la erosión o a la transformación del manglar para la agricultura. PT-FI trabaja activamente para crear y establecer, donde sea posible, hábitats de manglares en las zonas creadas por los sedimentos en el Área de Deposición Modificada de Ajkwa (ModADA, por su sigla en inglés), cultivando semillas de mangles durante dos a tres años y propagándolas después. PT-FI también está explorando oportunidades para aumentar el hábitat de manglares disponible en aguas abiertas a lo largo de la costa. En particular, en las islas Ajkwa y Waii, en el estuario de Ajkwa, en las Tierras Bajas, se ha acelerado la colonización de manglares gracias a la plantación de aproximadamente 471 hectáreas de manglares desde el comienzo de la operación minera, incluyendo 70 hectáreas en 2021.

## Protección de Fauna

La fauna de Papúa se convierte a menudo en objeto de comercio ilegal. La lucha contra esto es una prioridad para los organismos de recursos naturales de Papúa y forma parte del compromiso de PT-FI con la conservación de la biodiversidad. Durante muchos años, PT-FI ha recuperado aves y otros animales heridos procedentes del comercio ilegal de especies en peligro de extinción con el objetivo de devolverlos a la naturaleza. Hasta la fecha, PT-FI ha ayudado a liberar en su hábitat natural a más de 46.000 tortugas de nariz de cerdo, 173 loris de cabeza negra, 21 pademelones oscuros, 7 cacatúas de cresta amarilla y 6 casuarios de doble cresta.

PT-FI coopera con el *Animal Rescue Center*, la *Papúa Regional Police*, *Forest Protection and Nature Conservation*, *Forest Rangers*, *Forestry Department*, *Lorentz National Park Center* y *Wasur National Park Center* para devolver a sus hábitats apropiados los animales incautados en el comercio ilegal de especies en peligro de extinción. PT-FI construyó un centro de rescate de animales en Milepos 21. El centro será operado por BBKSDA Papúa y BBKSDA Mimika, y PT-FI seguirá proporcionando apoyo, como mano de obra e instalaciones, para la rehabilitación y liberación de animales.

## Ayudando a descubrir una nueva especie de rana

PT-FI, en colaboración con *The Indonesian Institute of Sciences (LIPI)* y el *South Australian Museum*, descubrió una nueva especie de rana en la Regencia de Mimika, en Papúa, Indonesia. La especie, denominada *Litoria lubisi*, es un tipo de rana arbórea verde de gran tamaño que pertenece a la familia *Pelodyadidae*. El descubrimiento de la nueva especie se ha publicado oficialmente en la revista internacional *Zootaxa*<sup>1</sup>.

La investigación sobre *Litoria lubisi* se inició en 2006. La investigación fue continuada por el equipo de investigación del LIPI, y después de 15 años de estudio, el equipo de investigación confirmó que era una nueva especie nunca registrada en el pedigrí taxonómico.

<sup>1</sup> OLIVER, P.; GÜNTHER, R.; TJATURADI, B.; RICHARDS, S. J. A New Species of Large Green Treefrog (*Litoria*, *Pelodyadidae*) de Papúa, Indonesia. *Zootaxa* 2021, 4903, 117-126.



Nuestros equipos de medioambiente de PT-FI llevan a cabo una amplia y continua supervisión medioambiental.

PT-FI lleva a cabo una amplia labor de investigación y seguimiento en ecosistemas de la zona que van desde los 4.000 metros de altitud aproximadamente hasta las zonas costeras y marinas.



# Gestión de Relaves

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

La gestión eficaz de los relaves es fundamental para realizar una explotación minera segura, proteger a las personas y el medioambiente y mantener la licencia social para operar. Los relaves son las partículas de roca natural finamente molidas o los subproductos que quedan después de que los minerales económicamente valiosos hayan sido procesados y extraídos de la mina. Normalmente, los relaves se transportan desde las instalaciones de procesamiento hasta las instalaciones de gestión y almacenamiento. Sabemos que el posible fallo de las instalaciones de relaves y otros embalses en cualquiera de nuestras explotaciones mineras podría causar graves -y en algunos casos catastróficos- daños materiales y medioambientales, así como la pérdida de vidas humanas.

## NUESTRO ENFOQUE

La salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral, las comunidades aledañas y el medioambiente son fundamentales para nuestro amplio programa y enfoque de gestión de relaves. Nuestro objetivo es tener cero víctimas fatales, cero fallas catastróficas y cero descargas no planificadas de cualquiera de nuestras instalaciones de relaves.

Freeport cuenta con amplias medidas para garantizar que nuestras instalaciones se diseñen, construyan, operen y supervisen para minimizar el riesgo para la fuerza laboral, las comunidades aledañas y el medioambiente. Estas medidas incluyen importantes conocimientos de ingeniería internos y externos, supervisión tecnológica (incluida la teledetección), responsabilidad local y supervisión corporativa y de terceros independientes. Nuestras protecciones se encuadran generalmente en cuatro categorías que incluyen (1) buenas prácticas de ingeniería y diseños seguros, (2) cumplimiento riguroso de los parámetros de construcción y funcionamiento mediante la supervisión y el uso de la tecnología, (3) supervisión en varios niveles, y (4) cumplimiento de las prácticas basadas en la mejora continua y el aprendizaje de las experiencias pasadas, incluidos los fallos del sector y las mejores prácticas. Las protecciones se aplican eficazmente mediante el fomento de una comunicación abierta y continua en toda la organización y la actuación a todos los niveles.

Seguimos centrados en la ejecución segura de nuestros sistemas de gestión de relaves a través de colaboraciones interdisciplinarias en nuestros emplazamientos y oficinas corporativas. Organizamos talleres, sesiones informativas y formaciones para nuestro personal técnico de relaves. Estos cursos permiten que nuestros equipos compartan sus conocimientos en todas las instalaciones y ofrecen la oportunidad de colaborar y desarrollar relaciones en toda la organización.

## GESTIÓN RESPONSABLE DE RELAVES



INGENIERÍA Y DISEÑO



MONITOREO Y TECNOLOGÍA



SUPERVISIÓN MULTINIVEL



APRENDIZA JE DE EXPERIENCIAS PASADAS

COMUNICACIÓN Y ACCIÓN



## Políticas y Programas

En 2021, establecimos una Política de Gestión de Relaves formal e independiente, aprobada por el CRC y que describe nuestro compromiso continuo de gestionar nuestros relaves de forma responsable y eficaz. La política también incluye nuestro compromiso de aplicar la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves (la Norma de Relaves) en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves.

Mantenemos una sólida gobernanza en varios niveles de nuestros programas de relaves, como se indica en las páginas siguientes, y en nuestra Junta y gerencia ejecutiva están firmemente comprometidos a proporcionar los recursos financieros y técnicos necesarios para mantener la seguridad de nuestras instalaciones y sistemas de relaves y la integridad de nuestros sistemas de gestión de relaves a nivel mundial, con un enfoque en la mejora continua.

## AMÉRICAS

Las filiales de Freeport en las Américas operan actualmente 16 instalaciones de almacenamiento de relaves (TSFs) activas, 14 en los Estados Unidos y 2 en Perú; y gestionan 52 TSFs en los Estados Unidos que están inactivas o cerradas y 5 que se consideran "cerradas de forma segura" según la definición de la Norma de Relaves.

## INSTALACIONES POR DISEÑO Y ESTADO

	AGUAS ARRIBA	LÍNEA CENTRAL	AGUAS ABAJO
<b>Activa</b>	11	5	0
<b>Inactiva o Cerrad</b>	45	5	2
<b>Cerrada de forma segura<sup>1</sup></b>	5	0	0

<sup>1</sup> La Norma de Relaves define el termino Cerrado de forma Segura y requiere la confirmación por parte de un revisor externo independiente y un ejecutivo responsable. Aunque muchas de nuestras instalaciones inactivas/cerradas aún no han pasado por el proceso de revisión específico para confirmar la designación de Cerrado con Seguridad, aplicamos sistemáticamente nuestro sistema de gestión de relaves a todas las instalaciones para contribuir a su gestión segura. Actualizaremos nuestra información anualmente a medida que trabajemos en el proceso de comparación de las especificaciones de nuestras TSF con estos criterios.

Nos esforzamos por gestionar, mejorar e innovar continuamente nuestros sistemas de relaves de manera que se minimicen los impactos para las partes interesadas y el medioambiente.

## La Norma de Relaves

La Norma de Relaves fue desarrollada a través de un proceso independiente de múltiples partes interesadas, convocado conjuntamente por el Programa de las Naciones Unidas para el Medioambiente, los Principios para la Inversión Responsable y el ICMM, tras el trágico colapso de una instalación de relaves ubicada en Brumadinho, Brasil, en 2019. A través de nuestra participación activa en el ICMM, Freeport desempeñó un papel de liderazgo en el desarrollo de la Norma de Relaves.

Lanzada formalmente en agosto de 2020, la Norma de Relaves es la primera norma mundial para la gestión de relaves que puede aplicarse a las instalaciones de almacenamiento de relaves existentes y futuras. La Norma de Relaves se ha integrado en los compromisos existentes de los miembros del ICMM, y estos han acordado que todas las instalaciones de almacenamiento de relaves con consecuencias potenciales "extremas" o "muy altas" (basadas en modos de fallo creíbles) deben demostrar su conformidad con la Norma para agosto de 2023, y todas las demás instalaciones de almacenamiento de relaves para agosto de 2025.

Si bien nuestros sistemas de gestión de relaves existentes están consolidados y son robustos, en 2021, Freeport continuó avanzando en la conformidad con la Norma de Relaves en nuestras TSFs de las Américas en línea con nuestro compromiso. Durante el año, también contribuimos al desarrollo de los Protocolos de Conformidad del ICMM para la Norma de Relaves, que serán utilizados por las compañías miembros del ICMM y otros terceros para evaluar la implementación de la Norma. Freeport también desempeñó un papel de liderazgo en el desarrollo de la Guía de Buenas Prácticas de Gestión de Relaves del ICMM que se lanzó en 2021. Esta guía, junto con nuestros sistemas internos de orientación y gestión, proporciona una orientación integral de gobernanza e ingeniería para nuestros sitios.

## GOBERNANZA - AMÉRICAS

Además de la supervisión del CRC, Freeport mantiene una supervisión de varios niveles de las TSF en sus sitios de operaciones:

- ▶ **Alta Gerencia Corporativa** – Gerencia ejecutiva que participa en las principales decisiones relacionadas con el programa de gestión, incluyendo la asignación de recursos para las operaciones, iniciativas y proyectos relacionados con el TSF.
- ▶ **Ejecutivo Responsable (AE)** – Ejecutivos internos que informan directamente al Director Ejecutivo (CEO) y son responsables de la gestión segura de las instalaciones de relaves y de minimizar las consecuencias sociales y medioambientales de cualquier fallo de las TSF.
- ▶ **Ingeniero Responsable de la Instalación de Relaves (RTFE):** Ingenieros internos designados por los AEs y responsables de la integridad de las TSFs asignadas. Cada RTFE aporta su experiencia técnica, gestiona el riesgo y se mantiene en contacto con el Ingeniero de Registro Externo. Los expertos en la disciplina corporativa proporcionan apoyo regular a los RTFEs.
- ▶ **Dirección, Ingenieros y Operaciones de Relaves del Sitio** – Equipo interno que aplica el programa de gestión y supervisa, identifica y aborda periódicamente los posibles riesgos.
- ▶ **Ingeniero de Registro (EoR)** – Ingeniero externo que proporciona diseño experto y análisis de ingeniería, apoyo técnico, inspección, revisión y orientación para apoyar a una RTFE en el logro de la intención de diseño de su TSF asignada.
- ▶ **Equipo de Gestión Responsable de Relaves (TST)** – Ingenieros externos y expertos internos que inspeccionan todas las instalaciones de relaves, revisan los documentos y los datos de control, identifican las posibles deficiencias y recomiendan medidas correctivas.
- ▶ **Junta de Revisión Técnica (TRB)** – Paneles de expertos de terceros, reconocidos internacionalmente, que proporcionan opiniones y orientaciones independientes sobre la integridad física, la seguridad y el rendimiento de las TSF, y que tienen acceso a la alta gerencia de la empresa.

Para los sitios cerrados e inactivos, tenemos una estructura de supervisión similar que informa a través del Vicepresidente y Director General de Sostenibilidad e incluye las mismas funciones para los ingenieros a nivel de sitio, EoRs, TSTs y estructuras TRB.

## Desempeño

Freeport ha invertido mucho tiempo y recursos para supervisar eficazmente nuestras TSFs. En un año normal, los ingenieros de las instalaciones y los EoRs externos realizan múltiples inspecciones en persona de nuestras TSFs, los TSTs visitan todas las instalaciones activas y seleccionan las inactivas o cerradas en función de un programa de inspección establecido, y los TRBs realizan revisiones cuatrienales. Este proceso de revisión e inspección continua y de varios niveles da lugar a acciones recomendadas, de las que hacemos un seguimiento hasta que se implementan/resuelven.

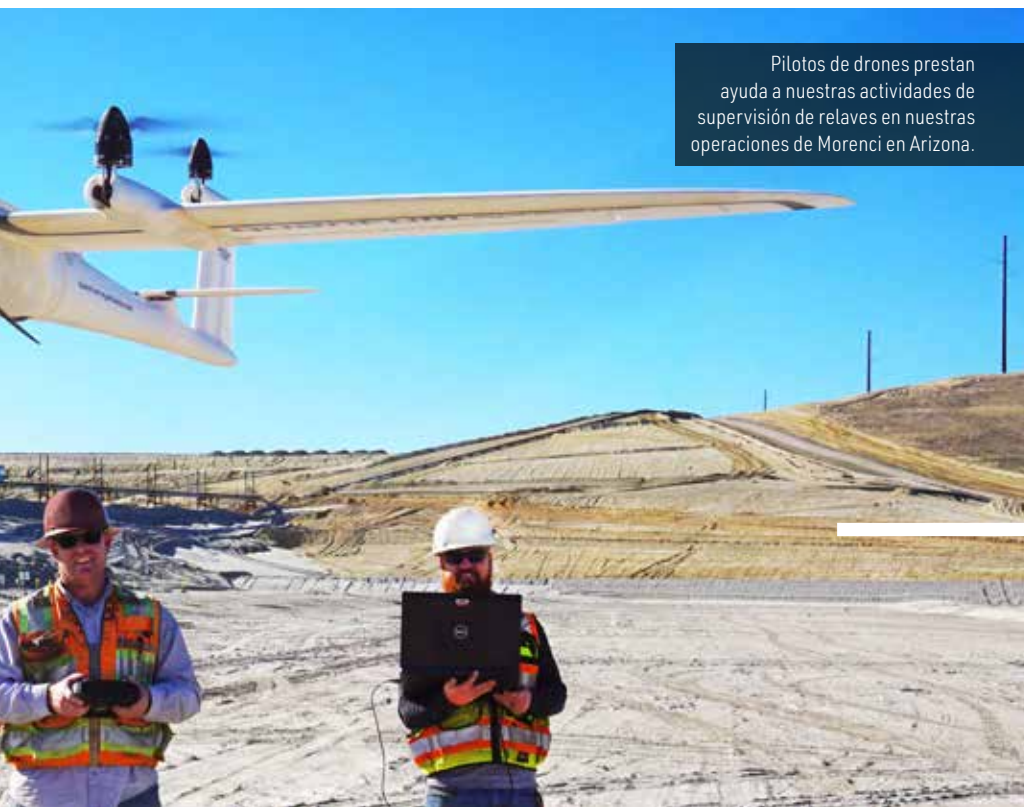
En 2021, los EoRs y los TSTs reanudaron algunas visitas en persona tras el levantamiento de ciertas restricciones relacionadas con la COVID-19, al tiempo que se complementaron con acciones virtuales. Las reuniones del TRB siguen celebrándose de forma virtual. Aunque las tecnologías remotas no ofrecen las mismas ventajas que las inspecciones sobre el terreno, en los últimos años hemos regularizado y adoptado eficazmente el uso de las tecnologías emergentes para mejorar nuestro programa de gestión, lo que ha permitido continuar con la supervisión y las inspecciones sin interrupciones significativas cuando las visitas en persona no podían realizarse debido a las restricciones de viaje.



El mayor uso de tecnologías remotas, junto con el desarrollo de aplicaciones informáticas móviles y basadas en la web, mejora el conocimiento de la situación en toda la empresa y nos proporciona datos en tiempo real que nuestros ingenieros y operarios, tanto dentro como fuera de los sitios, utilizan para tomar decisiones. Por ejemplo, nuestros ingenieros utilizan imágenes por satélite para supervisar la ubicación de las balsas de residuos en relación con el talud exterior de los terraplenes. El acceso a imágenes satelitales casi diarias permite a los ingenieros de la obra supervisar con seguridad la ubicación de estas balsas y planificar con mayor eficacia su trabajo diario. Además, los ingenieros pueden medir la anchura de la orilla en las instalaciones de almacenamiento de relaves mediante teledetección multispectral, lo que permite realizar mediciones más eficaces del volumen de agua. Regularmente evaluamos, adaptamos y adoptamos tecnologías emergentes para identificar oportunidades en la forma de supervisar nuestras instalaciones de relaves.

Además de recopilar datos a través de inspecciones físicas, nuestros ingenieros y EoRs externos obtienen datos de varios sensores, como los piezómetros, a través de sistemas de información online que tienen la capacidad de alertar a los ingenieros y a los gestores de cualquier superación del comportamiento esperado de los instrumentos. Estos datos se incorporan a nuestro Early Indicator Dashboard, una herramienta de gestión interna que utilizamos para agregar medidas críticas de nuestras instalaciones y hacer un seguimiento del rendimiento en relación con las recomendaciones de terceros, indicadores clave de rendimiento y otras métricas.

Puede encontrar más información sobre nuestro programa de gestión y administración de relaves, incluido un resumen detallado de nuestras instalaciones de relaves, en nuestra [página web](#).



Pilotos de drones prestan ayuda a nuestras actividades de supervisión de relaves en nuestras operaciones de Morenci en Arizona.

El proceso de revisión e inspección continua de varios niveles de Freeport da lugar a acciones recomendadas, de las que hacemos un seguimiento hasta su implementación.

## GOBERNANZA - INDONESIA

PT-FI aplica procesos de gobernanza y supervisión completos y sólidos de su sistema de gestión de relaves. Además de las auditorías y evaluaciones periódicas internas y externas, la supervisión del sistema de gestión de relaves fluviales controlados es llevada a cabo por:

- ▶ **Alta Gerencia Corporativa de Freeport** – Participa en decisiones clave y proporciona recursos para la gestión del sitio.
- ▶ **Equipo Corporativo de Relaves y Agua de Freeport** – Recurso técnico que proporciona soporte y ayuda con la orientación y dirección para el equipo de relaves de la faena y las iniciativas de programas asociados.
- ▶ **Gestión de Relaves del Sitio, Ingenieros y Operadores** – Equipo interno que aplica el programa y supervisa, identifica y aborda periódicamente los posibles riesgos asociados a la ModADA y a zonas costeras.
- ▶ **Ingenieros Externos de Diseño** – Recurso externo que proporciona diseño, soporte de ingeniería continuo, inspecciones periódicas y revisión de calidad de construcción de diques.
- ▶ **Junta de ModADA (MMB)** – Panel de expertos multidisciplinar que se reúne dos veces al año para supervisar y hacer recomendaciones a la gerencia del PT-FI y a los equipos de ingeniería sobre las actividades prioritarias, incluyendo la seguridad, los riesgos asociados a la ModADA y a la zona costera, la integridad estructural de los diques, la estabilidad geoquímica de los sedimentos depositados, las consideraciones medioambientales y la participación de las partes interesadas.

## INDONESIA

PT-FI opera un sistema de gestión de relaves fluviales controlado, que se implementó sobre la base de métodos aprobados y permitidos por el gobierno de Indonesia. Los relaves se transportan desde la instalación de concentración junto con el agua y una pequeña cantidad de reactivos de concentración. Se ha demostrado que los reactivos añadidos como parte del proceso de concentración se disipan a corta distancia de la instalación de concentración.

El sistema de gestión de residuos fluviales controlados de PT-FI utiliza un río no navegable para transportar los relaves de la concentradora en las Tierras Altas, junto con los sedimentos naturales, a una gran zona de deposición diseñada y gestionada en las Tierras Bajas, denominada zona de deposición modificada de Ajkwa o ModADA. El río no se utiliza para agua potable, agricultura, pesca u otros usos domésticos o comerciales. Se han construido diques a ambos lados de la ModADA para contener lateralmente la huella de deposición de los relaves y el sedimento natural dentro del área designada. Cantidades de relaves más finos y otros sedimentos se depositan en el estuario y el mar al sur.

Las auditorías independientes de expertos en gestión medioambiental han reafirmado que este sistema es la mejor alternativa de gestión específica para el lugar, dadas las condiciones topográficas, sísmicas y geotécnicas, geológicas, climatológicas y medioambientales de la zona. Ha estado en servicio durante más de 20 años y ha funcionado de forma fiable, segura y conforme a los planes de diseño iniciales. Una presa de relaves de estilo convencional a gran escala no sería segura, estable ni eficaz.



## Desempeño

En 2020, PT-FI inició un nuevo análisis de impacto ambiental (AMDAL) en preparación de la propuesta de ampliación de los diques este y oeste para mantener los relaves dentro de la huella de la zona de gestión de relaves aprobada. El anuncio y las consultas públicas iniciales se completaron a mediados de 2020 con los pueblos cercanos de Amungme y Kamoro. PT-FI sigue trabajando con el Ministerio de Medio Ambiente y Asuntos Sociales de Indonesia para lograr la plena aprobación de la evaluación del impacto ambiental y social de las instalaciones y actividades asociadas a la transición de la minería a cielo abierto a las operaciones subterráneas; se estima que la aprobación completa se recibirá en 2022. PT-FI está llevando a cabo la revisión reglamentaria de las aprobaciones técnicas, la siguiente etapa del proceso general de obtención de permisos.

PT-FI y el MoEF de Indonesia establecieron un marco conocido como la Hoja de Ruta de los Relaves en diciembre de 2018 para apoyar la mejora continua de las prácticas ambientales de PT-FI. El marco incluye el requisito de que terceros independientes completen tres evaluaciones centradas en: 1) una evaluación de la escalabilidad y la viabilidad económica del uso de relaves en la infraestructura de transporte, como carreteras y puentes, y en la infraestructura de construcción, como los materiales de construcción prefabricados, 2) un reexamen de las opciones de gestión de relaves fluviales, incluido el potencial para aumentar aún más la retención y la construcción de un dique transversal, y 3) una valoración de los servicios ecosistémicos de estuario anteriores, actuales y futuros y las posibles medidas de ingeniería para mejorar la protección del ecosistema costero y proporcionar una mayor cuantificación de los beneficios potenciales.

En el transcurso de 2020 y 2021, PT-FI respaldó a los expertos de terceros identificados por el MoEF para completar los objetivos del Estudio de la Hoja de Ruta de Relaves. Los resultados de estos estudios se presentaron al MoEF en la búsqueda de objetivos compartidos para seguir gestionando y mitigando los impactos de las operaciones mineras en PT-FI y se resumen como sigue:

- ▶ Aunque PT-FI fomenta el uso de los relaves para infraestructuras por parte de terceros, la logística no es económicamente viable si se requiere el transporte de larga distancia de estos; los usos locales del hormigón de los relaves podrían ser posibles si existe demanda en el mercado;
- ▶ Un dique transversal al sur no es factible debido a problemas de construcción y estabilidad geotécnica. Los estudios también determinaron que un dique transversal crearía riesgos inaceptables a largo plazo para las comunidades locales y el medioambiente debido a problemas de estabilidad estructural;
- ▶ Aunque el sistema de gestión controlada de los relaves fluviales de PT-FI tiene un impacto transitorio en el ecosistema del estuario designado, aparte de los aumentos incrementales de la elevación del suelo debido a la deposición de los relaves, se prevé que los ecosistemas afectados se regeneren, tal y como demuestra el seguimiento a largo plazo de las zonas previamente afectadas;
- ▶ Las estructuras de extensión de diques este y oeste propuestas que se incluyen como parte de la AMDAL actual son efectivas para retener los efectos de la sedimentación transitoria dentro del límite permitido del área de manejo de relaves, y también se ha demostrado mediante modelos que aumentan gradualmente la deposición de sedimentos aguas arriba; y
- ▶ Se identificaron conceptos para aumentar el hábitat disponible de manglares y otras posibles mejoras a las prácticas de gestión de relaves y actualmente se están discutiendo más a fondo con el MoEF.



Miembros del equipo ambiental de PT-FI realizan monitoreo y muestreo de estuarios cerca de nuestras operaciones en Papúa, Indonesia.

### PROGRAMA DE MONITOREO AMBIENTAL PT-FI

PT-FI mantiene un extenso programa de monitoreo y gestión ambiental para evaluar los posibles impactos ambientales actuales y futuros de su sistema de relaves fluviales controlados. PT-FI gasta aproximadamente US\$100 millones anuales para administrar y monitorear el sistema controlado.

Un equipo multidisciplinario de varios departamentos mide de manera rutinaria la calidad de las aguas superficiales y subterráneas, la calidad del aire y las características biológicas, hidrológicas, sedimentarias y meteorológicas de toda el área de operaciones. PT-FI recolecta alrededor de 15,000 muestras para análisis anualmente (basado en un promedio de cinco años), utilizando los resultados para desarrollar la información científica necesaria para tomar decisiones de gestión informadas sobre el rendimiento del sistema con un enfoque en eliminar, minimizar o mitigar los impactos ambientales.

Para apoyar esta actividad, PT-FI estableció el Laboratorio Ambiental 08 de Timika o TEL a mediados de la década de 1990, ubicado dentro de nuestra área operativa en la ciudad de Timika en las Tierras Bajas. El laboratorio está certificado según los estándares de calidad ISO 17025 por el Comité Nacional de Acreditación de Indonesia y sirve como el laboratorio principal para los análisis de muestras utilizados en nuestros programas de monitoreo. TEL está registrado en el MoEF como Laboratorio Ambiental de Referencia.

Los impactos del sistema de manejo de relaves, incluidos los aumentos en la sedimentación, se predijeron en numerosos estudios y son consistentes con el diseño y la operación aprobados y permitidos por el gobierno de Indonesia. Los resultados del monitoreo continúan indicando que los impactos ambientales de la deposición de relaves son reversibles al final de la vida útil de la mina, excepto por los cambios de elevación. Los proyectos de recuperación de demostración a gran escala muestran que varias opciones de uso de la tierra serán posibles después del cierre final del área de deposición.

## EVALUACIÓN DE SALUD HUMANA PT-FI

PT-FI ha estado realizando una evaluación de salud humana (HHA) de varios años con el apoyo de varios externos. Esta HHA integral se compone de múltiples fases que comienzan con la evaluación de riesgos para la salud humana seguida de una encuesta de salud de la comunidad local en el terreno. Después de completar estas fases, planeamos proporcionar un resumen de los resultados, así como los próximos pasos.

### Fase Una: Evaluación de Riesgo

Como parte de nuestro programa continuo de gestión y monitoreo ambiental, PT-FI ha realizado evaluaciones de riesgos para la salud humana en el pasado, que evalúan los riesgos potenciales para la salud asociados con la posible exposición a relaves y componentes de desechos mineros alrededor de nuestras operaciones de Grasberg.

Las evaluaciones de riesgos incluyen cálculos predictivos destinados a indicar posibles vías de exposición que deben evaluarse más a fondo con investigación y recopilación de datos adicionales. Estas evaluaciones de riesgos ayudan a garantizar que las acciones de gestión de PT-FI sean efectivas y sus actividades de monitoreo sean sólidas, así como a identificar áreas de mejora potencial. Más recientemente, *Gradient Corporation*, una firma externa de ciencias ambientales y de riesgo, con el apoyo de PT-FI, identificó y evaluó las posibles vías de exposición clave y las concentraciones de metales en ubicaciones en las áreas de Tierras Altas, Tierras Bajas y estuarios. La evaluación de riesgos se realizó de acuerdo con las pautas de la EPA de EE. UU. para evaluaciones de riesgos para la salud humana, que contienen pautas para la identificación de riesgos potenciales en varios grupos de edad y la investigación de posibles vías de exposición, incluidas aguas superficiales, sedimentos, suelos, calidad del aire, agua potable, plantas, peces y mariscos.

Los hallazgos iniciales de la evaluación de riesgos indican que las plantas, los animales y los peces dentro y alrededor del sistema de relaves siguen siendo seguros para el consumo humano según los datos de consumo y las vías de exposición evaluadas. Con la excepción de una especie de almeja, no se consideraron riesgos elevados significativos para la salud humana a partir de la exposición a los componentes del sistema de relaves a través de las vías examinadas.

La evaluación de riesgos identificó que una especie de almeja recolectada en un área localizada en uno de los estuarios ha acumulado niveles elevados de metales en los sedimentos. Estos niveles son el resultado de la histórica escorrentía de aguas pluviales de la reserva de sobrecarga de Wanagon. La erosión y la escorrentía de sobrecarga subyacentes se están gestionando y controlando, y PT-FI no ha experimentado problemas de erosión similares en la reserva de sobrecarga de Wanagon desde 2018. Para mitigar la posibilidad de recurrencia de la erosión, PT-FI continúa limitando la sobrecarga existente reserva con piedra caliza y la construcción de diques adicionales y canales de drenaje para alejar las aguas pluviales de la reserva de sobrecarga. Continuamos monitoreando activamente este asunto.

### Fase Dos: Encuesta de Salud Comunitaria

Además de la evaluación de riesgos, PT-FI está ayudando a las autoridades sanitarias locales de Mimika con su encuesta bienal de salud comunitaria. Esta proporcionará una actualización sobre la salud general de las comunidades y también se espera que brinde información sobre los cálculos de evaluación de riesgos de la fase uno. La encuesta de salud en curso incluye un conjunto integral de pruebas médicas de los miembros de la comunidad local en múltiples aldeas de las Tierras Bajas y las Tierras Altas para evaluar diversas condiciones de salud, incluidas pruebas específicas en aldeas seleccionadas diseñadas para validar los cálculos de evaluación de riesgos. Las autoridades sanitarias locales están trabajando con expertos médicos nacionales de la Universidad de Udayana con el apoyo de *International SOS* y expertos de la Universidad de Indonesia para recopilar y analizar los datos biométricos. La información recopilada se utilizará para validar aún más los datos de consumo utilizados en los cálculos de evaluación de riesgos y para evaluar aún más los impactos potenciales de nuestras operaciones en la salud de la comunidad. Una vez recopilados y evaluados todos los datos, la autoridad sanitaria local determinará, con el apoyo de PT-FI, qué medidas adicionales de seguimiento y mitigación pueden ser necesarias. Actualmente estamos a la espera de que se complete la encuesta en 2022. Una vez completada, planeamos publicar un resumen de la HHA, incluidos los cálculos de evaluación de riesgos y los resultados de la encuesta de salud.

PT-FI está totalmente comprometido a apoyar a nuestras comunidades locales y, en colaboración con las autoridades sanitarias locales, estamos dedicados a mejorar la salud y el bienestar a largo plazo de las comunidades donde vivimos y operamos.

## Gestión de Residuos

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

Todas las actividades generan residuos y reducir estos es esencial para gestionar los impactos ambientales. Además de los residuos de la minería y el procesamiento de minerales, como relaves, residuos de roca, desmontes y escoria, nuestras operaciones generan desechos no mineros, que requieren una gestión adecuada al final de su vida útil. La gestión responsable de todos estos materiales es fundamental para cumplir con las reglamentaciones ambientales, mantener la salud ambiental y de la comunidad y promover la aceptación social de nuestros productos.

### NUESTRO ENFOQUE

Freeport se compromete a reducir nuestro impacto ambiental, lo que incluye la gestión eficaz de nuestros residuos mineros y no mineros por igual. El volumen de residuos de minería y procesamiento de minerales que generamos varía según los planes operativos específicos del sitio. Estos materiales generalmente se manejan en pilas de almacenamiento o embalses diseñados y designados, como se indicó con más detalle en la sección anterior **Gestión de Relaves**.

Además de gestionar responsablemente nuestros residuos de minería y procesamiento de minerales, evaluamos continuamente las oportunidades para reducir la cantidad de residuos no mineros generados. Buscamos aplicar el protocolo estándar de reducir, reutilizar, reciclar siempre que sea posible e implementar prácticas robustas para identificar, categorizar, almacenar y gestionar los residuos no mineros. A través de nuestros programas de recuperación de activos, desviamos ciertos materiales del vertedero y nos esforzamos por aumentar el reciclaje y la reutilización de esos materiales en nuestras operaciones siempre que sea posible. También evaluamos nuestros flujos de residuos peligrosos y, cuando es posible, sustituimos materiales con menor toxicidad en nuestros procesos.

Además de los TSTs dedicados de Freeport que son responsables de gestionar nuestros residuos de minería y procesamiento, también contamos con un equipo de gestión de residuos global dedicado compuesto por expertos en la materia de toda la empresa. El equipo es responsable de mejorar nuestra experiencia técnica y desarrollar habilidades de liderazgo a través de la colaboración en múltiples sitios. Nuestros expertos brindan orientación para respaldar la consistencia global en nuestros programas de gestión de residuos y el cumplimiento de la política ambiental de Freeport. Los programas de gestión de residuos identifican las mejores prácticas y oportunidades de mejora continua. Seguimos las regulaciones locales y nacionales y buscamos cumplir o superar las mejores prácticas de la industria para desechar de manera responsable.

Freeport se compromete a reducir nuestro impacto ambiental, lo que incluye la gestión eficaz de nuestros residuos mineros y no mineros por igual.



## DESEMPEÑO

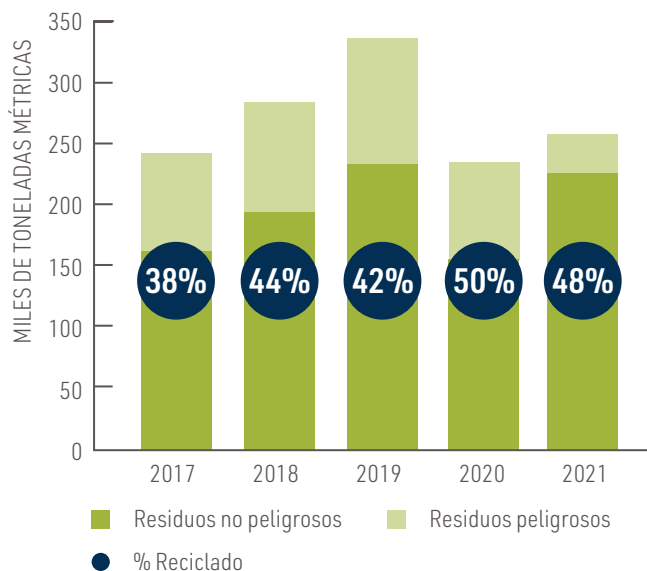
En 2021, nuestros residuos de minería y procesamiento de minerales, y los no mineros fueron más altos que el año pasado, en gran parte debido a la reanudación de actividades de producción más normales en Cerro Verde y Chino luego de las suspensiones de COVID-19 y la reanudación de actividades generales en otros lugares.

Generamos 295 millones de toneladas métricas de relaves, 365 millones de estériles de roca y desmontes y 582 mil de escoria en 2021.

Además de relaves, roca estéril, desmontes y escoria, nuestras operaciones también generan residuos no mineros. Estos se clasifican en: (1) no peligrosos (como neumáticos, chatarra, equipos obsoletos, tuberías de HDPE, residuos domésticos y residuos de madera) y (2) peligrosos (como lodos de tratamiento de agua, productos químicos, disolventes, pilas y envases de reactivos).

En 2021 generamos aproximadamente 261.500 toneladas métricas de residuos no mineros, de los cuales el 11% fueron peligrosos y el 89% no peligrosos.

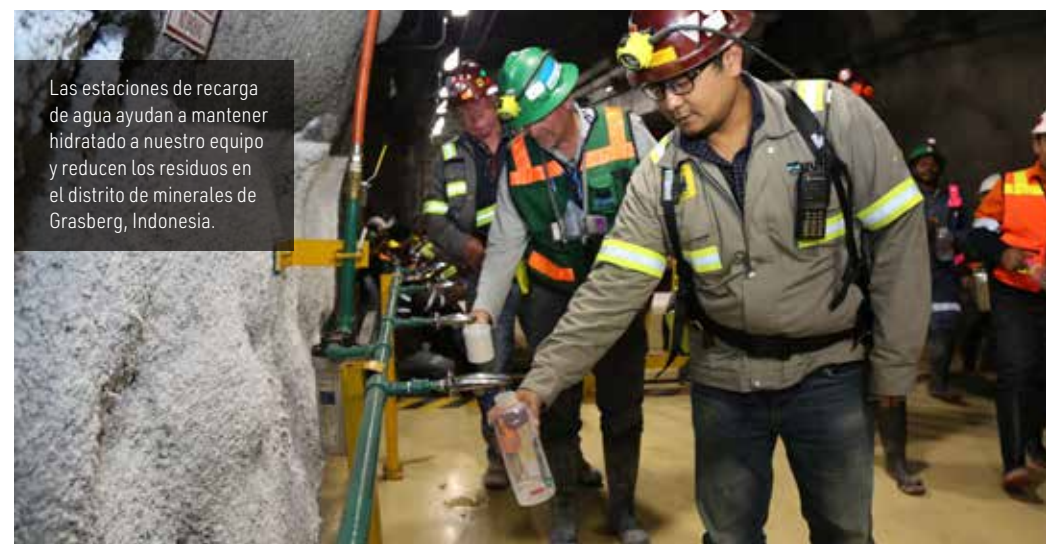
### RESIDUOS NO MINEROS GENERADOS Y RECICLADOS



Siempre que es posible, nuestros materiales se evalúan para otros usos al final de su vida útil de acuerdo con la normativa aplicable y se reciclan en nuestras propias operaciones o en la cadena de valor global. A través de nuestras iniciativas de mejora continua, hemos identificado e implementado numerosas acciones para minimizar o reciclar los residuos en todas nuestras operaciones.

Por ejemplo, nuestra fundición Atlantic Copper en España se ha asociado con WEEE FORUM, una asociación europea que representa a los productores de equipos eléctricos y electrónicos, para reciclar los residuos electrónicos y contribuir a una economía circular del cobre. Nuestra mina de Morenci recicla grandes volúmenes de tuberías de polietileno de alta densidad, y los residuos de cenizas de carbón generados en la central eléctrica de PT-FI, en Indonesia, se reutilizan en su totalidad para fabricar hormigón para proyectos de construcción de obras.

Los empleados de nuestras operaciones de PT-FI ya no utilizan agua embotellada, con lo que se ha conseguido un nivel de residuos de botellas de plástico casi nulo, a partir de un pico de casi 5 millones de botellas al año. El esfuerzo integral incluyó la educación de los empleados y cambios en la infraestructura para promover el uso de botellas rellenables y reutilizables. La campaña de concienciación de los empleados conocida como #SaPuAir, que significa "Mi Agua", ganó premios y concienció al personal sobre la calidad impoluta del agua y la necesidad de reducir los residuos de plástico.



Las estaciones de recarga de agua ayudan a mantener hidratado a nuestro equipo y reducen los residuos en el distrito de minerales de Grasberg, Indonesia.

# Cierre de Minas y Recuperación

## POR QUÉ ES IMPORTANTE

La minería requiere proyectos de infraestructura que alteran el entorno natural, como minas a tajo abierto, carreteras e instalaciones de procesamiento. Las empresas mineras son responsables de gestionar estos impactos, que incluyen la recuperación de la tierra para uso posterior a la explotación minera. El propósito de la recuperación es devolver las áreas afectadas por las actividades de minería y procesamiento a un estado saludable con tierras que respalden el uso productivo de la tierra tras la explotación.

## NUESTRO ENFOQUE

Freeport sabe que la recuperación efectiva de tierras afectadas y el cierre responsable de nuestros sitios de extracción y procesamiento es fundamental para mantener la confianza de nuestras comunidades locales, gobiernos y otras partes interesadas y, como tal, los procesos de recuperación y cierre de minas son parte integral de las operaciones de planificación y desarrollo continuo de nuestros sitios.

Buscamos planificar y operar nuestras minas de una manera que considere el uso de la tierra posterior a la explotación mucho antes del cierre de la mina. Asimismo, al diseñar nuevos proyectos o expandir los existentes, planificamos cómo se puede recuperar la tierra una vez que cierre la mina. Nuestra filosofía de producción responsable continúa hasta la recuperación cuando cerramos nuestros sitios de extracción y procesamiento.

Freeport se esfuerza por asociarse de forma colaborativa con nuestras comunidades aledañas y Pueblos Originarios para definir y brindar valor compartido durante todo el ciclo de vida de la mina. No solo buscamos evitar, minimizar y mitigar los impactos negativos de nuestras operaciones, sino también ofrecer beneficios duraderos a nuestros vecinos, más allá del cierre. Nuestro objetivo es trabajar en asociación con nuestras comunidades aledañas, que en muchos casos incluyen Pueblos Originarios, para ayudar a desarrollar resiliencia y bienestar a nivel individual e institucional para ayudar a las personas a prosperar durante la vida útil de nuestras minas

y más allá. En cada una de nuestras operaciones, contamos con planes de recuperación y cierre de minas con medidas ambientales específicas del sitio diseñadas para minimizar los impactos a largo plazo, promover el restablecimiento del ecosistema y proteger las cuencas hidrográficas donde operamos. Para respaldar los costos futuros de cierre y recuperación anticipados, cada sitio minero operativo tiene obligaciones de retiro de activos alineadas con planes de cierre aprobados y que se estiman y contabilizan de acuerdo con GAAP y son auditados por una firma de contabilidad independiente.

La mayoría de nuestras minas operan durante al menos varias décadas, debido a la naturaleza geológica de los depósitos y la gran base de recursos. Como resultado, es posible que la implementación de los planes de cierre no ocurra hasta dentro de décadas. Planificamos y llevamos a cabo la recuperación concurrente cuando y donde no hay interferencia con los planes y diseños de la mina a largo plazo. La recuperación concurrente puede adoptar muchas formas, desde la recuperación completa de las instalaciones en el sitio de la mina al final de su vida útil hasta el diseño de una nueva pila de almacenamiento o instalación de relaves para cerrar antes de que se construya. Evaluamos continuamente nuestros sitios en busca de posibles oportunidades de recuperación concurrentes.

Nuestros programas de recuperación incorporan múltiples aspectos asociados con la gestión ambiental y el bienestar de la comunidad, como la calidad del agua y el aire, la erosión, la vida silvestre y las zonas de pastoreo y los programas de revegetación, trabajando juntos para avanzar en el restablecimiento del ecosistema. Nuestro uso tradicional de la tierra posterior a la minería se ha centrado en los hábitats de vida silvestre, y estamos explorando cada vez más otras oportunidades, como espacios abiertos, hábitats de pastoreo, usos recreativos y educativos, sitios de energía renovable y nuevos usos industriales para nuestras tierras después del cierre.



En Colorado, trabajamos con *Trout Unlimited* y la *Division of Reclamation, Mining and Safety (DRMS)* en una asociación de varios años centrada en conseguir una cuenca hidrográfica limpia. Nuestro compromiso ayuda al programa *Colorado Inactive Mine Reclamation* a aprovechar fondos de agencias gubernamentales, socios industriales y organizaciones medioambientales sin fines de lucro para recuperar los emplazamientos mineros abandonados que no están asociados a nuestras operaciones actuales o anteriores, pero que se encuentran principalmente dentro de las cuencas hidrográficas en las que operamos actualmente o gestionamos las responsabilidades heredadas. También hemos invertido en una reserva en el valle del Arkansas que protegerá 90 acres y abrirá 1,6 km de río a la pesca pública en *Gold Medal Trout Waters*. La zona es también un importante hábitat para el borrego cimarrón, el alce, el puma, el gato montés, el oso y el águila calva.

Nuestra asociación con *DRMS* y *Trout Unlimited* también está relacionada con la recuperación de nuestra propia mina en el antiguo emplazamiento de *Keystone*, cerca de *Crested Butte* (Colorado). En este caso, la asociación ha sido fundamental para el diseño y la ejecución de las actividades de recuperación en el emplazamiento durante los últimos tres años.



Área recuperada en nuestra operación de Henderson, Colorado.

## CIERRE SEGURO EN MIAMI

En 2021, nuestra Junta de Revisión de Relaves acordó que nuestras instalaciones de relaves de Miami, Arizona, han logrado una designación de "cierre seguro" de acuerdo con los requisitos de la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves. Esto significa que se ha considerado que no suponen ningún riesgo a largo plazo para las personas o el medioambiente. Los taludes y las superficies superiores de estas antiguas instalaciones de relaves en funcionamiento han sido objeto de actividades de supervisión y recuperación activas, y hemos realizado análisis de comportamiento de los materiales y de estabilidad geotécnica y escenarios de inundación desde mediados de los años noventa. Estas acciones fueron fundamentales para conseguir la designación de cierre seguro.

Para saber más sobre la Norma Global de Relaves, consulte la sección de **Gestión de Relaves** del informe.

Cerro Verde mantiene un vivero de plantas autóctonas cerca de nuestras operaciones en Perú.



114

## Cumplimiento Ambiental

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

Los países de todo el mundo tienen varias leyes y reglamentos que están diseñados para proteger el medioambiente. Cumplir con estos requisitos es esencial para la licencia social para operar, y se basa en una debida diligencia efectiva y sólidos procesos, políticas y prácticas internas que impulsan la responsabilidad y la transparencia.

### NUESTRO ENFOQUE

Todas nuestras operaciones de minería y procesamiento de minerales y centros tecnológicos mantienen Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) que están certificados según la norma ISO 14001:2015. Como parte de nuestro SGA, nuestra fuerza laboral está capacitada en áreas temáticas específicas del sitio, capacitada anualmente en temas ambientales y cuenta con el apoyo de profesionales ambientales que trabajan en campo.

Los equipos de gestión del sitio identifican, gestionan y mitigan los riesgos ambientales a través de nuestro proceso de registro de riesgos y el uso de sistemas de control ambiental críticos diseñados para prevenir incidentes ambientales en nuestras operaciones. Los controles críticos se centran en la eliminación de emisiones no planificadas fuera de sitio y la prevención o minimización de los impactos en el agua y otros recursos naturales.

A nivel corporativo, los expertos en la materia (SMEs, por sus siglas en inglés) capacitan, desarrollan y respaldan a nuestros equipos en el sitio, realizan visitas de manera rutinaria y, en algunos casos, gestionan directamente el trabajo en estrecha colaboración con un grupo de expertos en el sitio. Colectivamente, son responsables de desarrollar experiencia técnica, garantizar la coherencia en nuestros programas ambientales y compartir las mejores prácticas.

El SGA en cada una de nuestras operaciones se audita de forma independiente anualmente. En 2021, utilizamos una combinación de métodos virtuales y presenciales para completar auditorías internas de SGA en 8 sitios.

Se completaron auditorías internas de cumplimiento ambiental dirigidas por empresas en 12 sitios. Además, nuestras instalaciones fueron inspeccionadas por agencias reguladoras gubernamentales 116 veces, varias de las cuales se realizaron de forma virtual debido a las restricciones actuales de COVID-19. Las inspecciones reglamentarias aumentaron en 2021 con el levantamiento de las restricciones de viaje por el COVID-19. Los éxitos de nuestras auditorías internas e inspecciones reglamentarias demuestran tanto la fortaleza de nuestros sistemas como el compromiso de nuestra cultura y personas para mantener el cumplimiento incluso cuando las inspecciones y auditorías en persona se detuvieron.

Como parte de nuestro compromiso de gestión ambiental en PT-FI, se han realizado auditorías externas de forma rutinaria desde 1996. La auditoría actual, que originalmente debía haberse completado en 2020, se retrasó más en 2021 debido a la pandemia de COVID-19 en curso y condiciones de salud mundial. PT-FI inició la parte de revisión documental de la auditoría en diciembre de 2021, con visitas en persona al sitio programadas para realizarse en 2022, sujeto a las condiciones de salud en el terreno. Un resumen ejecutivo y las respuestas a las recomendaciones de auditoría de 2017 se publican en nuestro sitio web y se proporcionará un resumen actualizado una vez que se complete la auditoría actual.

Todas las operaciones cuentan con programas de acciones correctivas y preventivas asociados con el SGA general, así como con los resultados de las auditorías e inspecciones. Estas acciones son revisadas por los SMEs corporativos para garantizar que sean sólidas e institucionalizadas para el futuro.

Freeport tenía dos objetivos ambientales globales en 2021: (1) incurrir en cero sanciones ambientales de más de US\$ 100.000 de forma individual y (2) incurrir en cero eventos ambientales significativos como se define en nuestro proceso de registro de riesgos.

Cumplimos ambos objetivos en 2021. Las multas impuestas en 2021 incluyeron un Aviso de Incumplimiento (NOV, por sus siglas en inglés) en El Abra por demoras en la implementación de un sistema de monitoreo de aguas subterráneas en línea (US\$ 18.951).

Por lo general, cuando nuestras operaciones han recibido una NOV de una agencia reguladora, las citaciones involucran superaciones breves y menores de las condiciones del permiso u otros incumplimientos de mantenimiento de registros, como fue el caso de la NOV de El Abra. Estamos comprometidos a mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental en todas nuestras operaciones y tras la NOV en El Abra, los expertos trabajaron en colaboración con la agencia de agua y representantes corporativos para resolver las dificultades de conectividad online en tiempo real que generaron la multa y el problema quedó resuelto.

## INDICADORES DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Derrames o escapes reportables de productos químicos peligrosos o tóxicos<sup>1</sup></b>	25	17	33 <sup>2</sup>	19	20
<b>NOVs Relacionado con permisos por excesos, derrames u operaciones u otros asuntos relacionados con el cumplimiento<sup>3</sup></b>	5	10	5	6	9
<b># de eventos ambientales significativos (según definido en la matriz de riesgos)</b>	0	1	0	0	0
<b>Sanciones ambientales acumuladas<sup>4</sup></b>	\$317.000	\$0	\$124.682	\$67.100	\$18.951

1 Los derrames reportables excluyen los derrames en PT-FI asociados con el sabotaje de tuberías. Debido al aumento de las medidas de seguridad, la cantidad de estos derrames informados en PT-FI disminuyó de 68 en 2018 a 16 en 2019, a 8 en 2020 y a 5 en 2021.

2 En 2019, hubo varios eventos pequeños (75 kg o menos), pero notificables, asociados con el mal funcionamiento del oxidante catalítico en nuestra planta de procesamiento de molibdeno de Róterdam.

3 NOV es Aviso de Incumplimiento. Cuando los NOVs se rescinden con base en el proceso de apelaciones legales, los datos del año anterior se actualizan.

4 Las multas pagadas en 2017 fueron de NOV en Cerro Verde en 2006 y 2008. Las de 2019 fueron de NOV en Sierrita por eventos de polvo en 2018 (US\$ 30.000) y una NOV en Cerro Verde en 2007 (US\$ 94.682). Además, acordamos financiar un Proyecto Ambiental Suplementario de US\$ 200.000 asociado con los eventos de polvo de Sierrita. La multa de Cerro Verde se pagó en 2019 a partir de una inspección regulatoria realizada en 2007 debido a un proceso de apelación legal extendido. Las multas pagadas en 2020 se debieron principalmente a un evento de polvo en Sierrita (US\$ 55.000) y la falta de obtención de un permiso de CO2 en Rotterdam (US\$ 12.000). Las multas pagadas en 2021 se asociaron con demoras en la puesta en marcha de un sistema de monitoreo de aguas subterráneas online y en tiempo real en El Abra.



# SOBRE ESTE INFORME

Estamos comprometidos a comunicarnos de manera regular y transparente con nuestros grupos de interés sobre cómo hacemos negocios, incluso a través de nuestros informes de sostenibilidad. Nuestro Informe anual de sostenibilidad de 2021 proporciona información sobre cómo abordamos los asuntos ESG que creemos que son más importantes para nuestro negocio en función, entre otras cosas, de los comentarios de las partes interesadas. Este informe pretende ser un complemento de nuestro Informe anual de 2021 y Declaración de representación de 2022, así como la sección de sostenibilidad de nuestro sitio web.

Este informe se enfoca principalmente en las actividades de nuestras subsidiarias más importantes, incluida nuestra subsidiaria con el 48,76 por ciento de propiedad, PT Freeport Indonesia (PT-FI), *Freeport Minerals Corporation (FMC)* y Atlantic Copper, S.L.U. (Atlantic Copper), cada una de ellas subsidiaria de propiedad total, para el período del 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2021 (a menos que se indique lo contrario). Los datos son al 31 de diciembre de 2021 (a menos que se indique lo contrario). Para obtener información adicional sobre FCX, visite nuestra [página web](#).

## MARCOS DE INFORMACIÓN





Informamos voluntariamente nuestro desempeño ESG frente a estándares de reportes ampliamente conocidos y de buena reputación. Este informe, junto con la sección de sostenibilidad de nuestra página web, incluidos nuestros datos de desempeño ESG, se han preparado de acuerdo con la opción GRI Standards Core y el Suplemento del sector de minería y metales G4, así como en alineación con los Estándares SASB de Value Reporting Foundation para la Industria Metalúrgica y Minera.

Desde 2001 venimos publicando anualmente un informe de sostenibilidad, informando bajo las pautas y estándares GRI desde 2005 y alineados con los Estándares SASB de Value Reporting Foundation para la Industria Metalúrgica Y Minera desde 2020.

Guiados por estos marcos de reporte, llevamos a cabo evaluaciones de priorización para delinear las áreas de enfoque clave relacionadas con la sostenibilidad que son importantes para nuestro negocio y nuestros grupos de interés. Para obtener más información, consulte la sección **Materialidad** de este informe. El término "materialidad", tal como se utiliza en este informe, se basa en una definición de materialidad diferente a la utilizada en las leyes de valores de EE. UU. Consulte la "Declaración Preventiva sobre las Declaraciones Prospectivas" en la página 121 de este informe.

## ASEGURAMIENTO EXTERNO

Nuestros informes anuales de sostenibilidad han sido verificados de forma independiente desde 2005. La verificación de terceros de nuestro informe de 2021 se llevó a cabo con un nivel limitado de verificación según el estándar ISAE3000 aplicable por Corporate Integrity Ltd. de acuerdo con el Procedimiento de Garantía y Validación de los Principios Mineros del ICMM y el Proceso de Garantía *Copper Mark*. Desde 2009, se han realizado revisiones de garantía de terceros a nivel de sitio en cada una de nuestras operaciones activas de procesamiento de metales y minería. Estas revisiones de verificación externa a nivel de sitio ocurren al menos una vez cada tres años y anualmente en PT-FI y Cerro Verde e incluyen requisitos de ICMM y *Copper Mark*. En 2021, estas revisiones a nivel de sitio pasaron a un nivel razonable de garantía con el fin de cumplir con los requisitos de garantía a nivel de sitio de *Copper Mark*. Debido a las restricciones de viaje de COVID-19, ciertas evaluaciones en el sitio no se pudieron realizar en 2021 y se realizaron virtualmente utilizando una combinación de plataformas de intercambio de videos y documentos online.

VOLUNTARY REPORTING FRAMEWORKS	
	GRI es una organización internacional independiente que ayuda a las empresas y a otras organizaciones a avanzar en la elaboración de informes y en el desempeño de la sostenibilidad, proporcionándoles el lenguaje común global para comunicar esos impactos. Como empresa miembro del ICMM, informamos anualmente sobre nuestro desempeño en materia de sostenibilidad en relación a las normas de información sobre sostenibilidad de GRI.
	<i>Value Reporting Foundation</i> es una organización global independiente sin fines de lucro que establece estándares de divulgación de sostenibilidad para la creación de valor empresarial, incluidos los Estándares SASB. Estos identifican el subconjunto de cuestiones ESG más relevantes para el desempeño financiero en cada una de las 77 industrias. Informamos sobre nuestro desempeño en alineación con los Estándares SASB.
	El Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD) es una organización creada por el Consejo de Estabilidad Financiera para desarrollar un conjunto de recomendaciones sobre la divulgación de riesgos financieros relacionados con el clima que deben adoptar las empresas. Freeport se ha comprometido a trabajar para alinear la TCFD en sus informes sobre el clima.
	Freeport está comprometida con la Guía de <i>Due Diligence</i> de la OCDE para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales en Zonas de Conflicto y Alto Riesgo, que requiere un Informe Anual del Paso 5 detallando los riesgos identificados y gestionados en nuestras cadenas de suministro de minerales.

### ADVERTENCIA SOBRE LAS DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Este informe contiene declaraciones prospectivas en las que analizamos nuestro potencial desempeño futuro. Estas declaraciones son todas las que no sean declaraciones de hechos históricos, como planes, proyecciones, expectativas, metas, objetivos, estrategias o metas relacionadas con el desempeño ambiental, social, de seguridad y de gobierno, incluidas las expectativas con respecto a la ejecución futura de nuestra energía y clima. estrategias y los supuestos subyacentes y los impactos estimados en nuestro negocio relacionados con los mismos; nuestro enfoque para reducir las emisiones de carbono y reducir; nuestros planes y expectativas en relación con nuestra futura transición a energía limpia, incluidas las reducciones específicas de las emisiones de GEI, la implementación de tecnologías y proyectos de reducción de emisiones, el logro de los compromisos climáticos para 2030 y nuestra aspiración de cero emisiones netas para 2050; nuestra resiliencia operativa y escenarios climáticos; nuestras expectativas con respecto a los riesgos relacionados con el clima y la mitigación de riesgos futuros; nuestro compromiso continuo con operaciones seguras y confiables; nuestro compromiso con los derechos humanos y la creación de un lugar de trabajo diverso e inclusivo; nuestro compromiso de entregar cobre producido de manera responsable, incluidos los planes para implementar y validar nuestros sitios operativos bajo marcos específicos. Las palabras "anticipa", "puede", "puede", "planea", "cree", "estima", "espera", "esfuerzo", "busca", "objetivo", "predice", "estrategia", "objetivo", "proyectos", "objetivos", "pretende", "aspira", "probable", "voluntad", "debería", "podría", "ser", "potencial", "supuestos", "orientación", "futuro" y cualquier expresión similar tienen por objeto identificar esas afirmaciones como declaraciones a futuro. Advertimos a los lectores que las declaraciones prospectivas no son garantías de desempeño futuro y que los resultados reales pueden diferir materialmente de los anticipados, esperados, proyectados o asumidos en las declaraciones prospectivas. Los factores importantes que pueden hacer que nuestros resultados reales difieran materialmente de los anticipados en las declaraciones prospectivas incluyen, entre otros, los factores descritos bajo el título "Risk Factors" en nuestro Informe anual en el Formulario 10-K para el año. finalizado el 31 de diciembre, 2021, presentado ante la Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU. (SEC), actualizado por nuestras presentaciones posteriores ante la SEC, y disponible en nuestro sitio web en fcx.com.

Es probable que muchas de las suposiciones en las que se basan nuestras declaraciones prospectivas cambien después de realizarlas. Además, podemos realizar cambios en nuestros planes comerciales que podrían afectar nuestros resultados. Advertimos a los inversores que no asumimos ninguna obligación de actualizar las declaraciones prospectivas, que se refieren solo a la fecha en que se realizaron, independientemente de cualquier cambio en nuestras suposiciones, cambios en los planes comerciales, experiencia real u otros cambios.

Este informe contiene declaraciones basadas en supuestos y escenarios hipotéticos, y estas declaraciones no deben verse como representativas de los riesgos actuales o pronósticos de riesgos esperados. Si bien ciertos asuntos tratados en este informe pueden ser significativos y relevantes para nuestros inversionistas, cualquier importancia no debe interpretarse como que alcanza el nivel de materialidad a efectos de cumplir con las leyes federales de valores de EE. UU. o los requisitos de divulgación de la SEC. Los objetivos y proyectos descritos en este informe son aspiracionales; como tal, no se hacen garantías ni promesas de que estos objetivos y proyectos se cumplirán o ejecutarán con éxito. Además, los datos, las estadísticas y las métricas incluidas en este informe son estimaciones no auditadas (a excepción de la información financiera y los datos de emisiones de GEI de Alcance 1, 2 y 3 que han sido verificados por terceros de acuerdo con la norma ISO 14064 (Especificaciones). 1 y 3) a un nivel razonable de seguridad), no preparado de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados (GAAP), continúa evolucionando y puede estar basado en suposiciones que se creían razonables en el momento de la preparación, pero no deben considerarse garantías y están sujetas a revisión futura.

### FUENTES ADICIONALES



Página web Sostenibilidad  
VER



2021 Informe Anual  
VER



2022 Declaración de Poderes  
VER



2020 Informe de Clima  
VER



Archivo Informes  
VER

## DECLARACIÓN DE GARANTÍA

El Informe anual de sostenibilidad de Freeport-McMoRan Inc. (Freeport-McMoRan) 2021, que incluye información a la que se hace referencia en los Estándares de informes de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI) publicados en la página web de Freeport-McMoRan, ha sido preparado y presentado por la gerencia de Freeport -McMoRan.

### Alcance de la Garantía

Se solicitó a Corporate Integrity Ltd., de acuerdo con las instrucciones de la gerencia de Freeport-McMoRan, que realizara:

1. Una revisión de las políticas y sistemas existentes en relación con los Principios de Sostenibilidad del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), utilizando como base el Procedimiento de Garantía y Validación del ICMM y la opción Esencial de los Estándares de Informes de Sostenibilidad GRI y el Suplemento Sectorial G4 de Minería y Metales.
2. Una revisión de las declaraciones realizadas en el Informe Anual de Sostenibilidad 2021 e información referenciada por el Índice de Contenido GRI. Esto incluye una revisión de los progresos declarados por Freeport-McMoRan en la alineación de sus informes con el marco del Panel de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB).

Nuestra labor de aseguramiento cubrió las Materias 1 a 5 a las que se hace referencia en el Procedimiento de Garantía y Validación del ICMM. El alcance de nuestro trabajo de aseguramiento cubrió todas las operaciones de minería y procesamiento de metales de Freeport-McMoRan definidas por los límites del Informe Anual de Sostenibilidad 2021.

El programa de este año forma parte de un proceso continuo para llevar a cabo este ámbito de trabajo de garantía en todos los principales sitios de minería y procesamiento de Freeport-McMoRan al menos una vez cada tres años. El programa incluye visitas anuales de control a Cerro Verde y PT-FI.

Debido a la crisis internacional del COVID-19, no fue posible realizar visitas físicas a los siguientes sitios. Nuestro trabajo de aseguramiento para estos sitios involucró revisiones selectivas de documentos y entrevistas por videoconferencia para:

- ▶ Bagdad Mina, EE. UU.
- ▶ Chino Mina, EE. UU.
- ▶ Tyrone Mina EE. UU.
- ▶ Safford Mina, EE. UU.
- ▶ Sierrita Mina, EE. UU.
- ▶ PT Freeport Indonesia (PT-FI), Mina Grasberg, Indonesia (una visita física al sitio está planificada para 2022)

Se realizaron visitas físicas a los sitios en:

- ▶ Cerro Verde Mina, Perú
- ▶ Henderson Mina, EE. UU.
- ▶ Climax Mina, EE. UU.
- ▶ *Corporate Office*, EE. UU.

### Hallazgos Principales

Según nuestra revisión, su alcance y limitaciones, nada ha llamado nuestra atención que nos haga creer que:

- ▶ La información reportada por Freeport-McMoRan en el Informe Anual de Sostenibilidad 2021, la información a la que se hace referencia en el Índice de Contenido de GRI y el progreso declarado de Freeport-McMoRan en la alineación de sus informes con el marco del Panel de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB) contenga inexactitudes; o
- ▶ La implementación por parte de Freeport-McMoRan del compromiso de garantía del ICMM con respecto a los asuntos 1 a 4 contenga inexactitudes; o
- ▶ Freeport-McMoRan no está informando de acuerdo con los *Estándares GRI: Opción Esencial y el Suplemento G4 del sector de Minería y Metales*.

### Metodología Aplicada

A través de la revisión de documentos, observaciones físicas cuando fue posible, y entrevistas en los sitios seleccionados y en las oficinas centrales, la actividad de trabajo implicó lo siguiente.

Para los Temas 1 a 3 del Procedimiento de Garantía y Validación del ICMM, una revisión de:

- ▶ Las políticas de Freeport-McMoRan y su alineación con los 10 principios DS de ICMM y las Declaraciones de Posición de ICMM a nivel corporativo y de sitio.
- ▶ Procesos implementados para identificar y priorizar los riesgos y oportunidades de DS a nivel corporativo y del sitio durante el período del informe;
- ▶ Los resultados del proceso de identificación y priorización; y
- ▶ Los sistemas y enfoques que Freeport-McMoRan utiliza para gestionar sus riesgos y oportunidades materiales identificados en materia de DS y para implementar los 10 principios de DS del ICMM a nivel corporativo y de sitio.



Para los Temas 4 y 5 del Procedimiento de Garantía y Validación del ICMM;

- ▶ Revisión de los Procedimientos Operativos Estándar para la recopilación y asimilación de la información de desempeño reportada por GRI que involucra:
  - Una evaluación del riesgo de declarar erróneamente la información relativa a los indicadores cuantitativos reportados. La evaluación analizó los datos de desempeño informados a nivel del sitio para los indicadores específicos de los temas de GRI y consideró la materialidad en el contexto de la información informada a nivel corporativo. Sobre esta base, se seleccionaron ciertos indicadores específicos para las actividades de verificación en los sitios seleccionados. La metodología de evaluación se basó en la norma *ISO 31000, Directrices para la Gestión de Riesgos*.
  - Una revisión de los procesos de información, recopilación y consolidación de datos en las Oficinas Centrales.
  - Revisión de las declaraciones realizadas en el Informe Anual de Sostenibilidad 2021 y la información citada en el Índice de Contenidos de GRI sobre procesos y logros en materia de desarrollo sostenible de Freeport-McMoRan en 2021, incluida su implementación del Marco de DS del ICMM. Esto involucró la gestión de entrevistas con el CEO, el presidente, el CFO, el CAO y el COO, de la empresa y miembros del Equipo de Liderazgo de Desarrollo Sostenible. También involucró revisiones de documentación en apoyo de la información reportada a nivel corporativo.
  - Revisión y muestreos selectivos de la exactitud de las declaraciones cualitativas efectuadas en el Informe Anual de Sostenibilidad 2021 y la información citada en el Índice de Contenidos de GRI.
  - Evaluación de la afirmación de Freeport-McMoRan de estar informando de acuerdo con los *Estándares GRI: Opción Esencial y el Suplemento Sectorial G4 de Minería y Metales*.

La metodología también incluyó la verificación a nivel de centros operativos respecto a las Expectativas de Desempeño del ICMM y los requisitos de *Copper Mark* para la Fundición y Refinería Atlantic Copper (respecto al Estándar de Debida Diligencia Conjunta para Cobre, Plomo, Níquel y Zinc), Mina Bagdad, Mina Chino, Mina Tyrone, Mina Safford, Mina Sierrita, Mina Climax y Mina Henderson.

Estos están sujetos a declaraciones de garantía separadas respecto a los requisitos del proceso de garantía de *Copper Mark*. En mayo de 2021, *Copper Mark* cambió sus requisitos para la verificación de los centros de operación a una garantía razonable, por lo que los siguientes centros se evaluaron a un nivel razonable: las minas Chino, Tyrone, Safford, Sierrita, Henderson y Climax.

### Limitaciones del Trabajo Realizado

Este trabajo fue realizado a través de la verificación de muestras de información y documentos puestos a disposición por Freeport-McMoRan durante el período de la actividad de aseguramiento. Hubo algunas limitaciones físicas en las actividades de aseguramiento, debido a las circunstancias asociadas con la pandemia de COVID-19.

La información proporcionada que se ha considerado verificada de manera independiente por terceros se ha considerado debidamente verificada y no se ha sometido a una nueva verificación por parte de Corporate Integrity Ltd.

Nuestros procedimientos de recopilación de evidencias han sido diseñados para obtener un nivel limitado de seguridad sobre el cual basar nuestras conclusiones.

La declaración de garantía proporcionada por Corporate Integrity Ltd. no está destinada a ser utilizada como asesoramiento o como base para ninguna decisión, incluidas, entre otras, decisiones financieras o de inversión

### Declaración de Independencia

La independencia de nuestro equipo ha sido revisada y ninguno de los asesores de Corporate Integrity Ltd. involucrados en este proyecto presenta un conflicto de interés para la integridad de esta declaración de garantía.

Norma aplicada a este compromiso: Norma Internacional sobre Aseguramiento ISAE3000 (revisada) – Compromisos de Aseguramiento que no sean Auditorías Y Revisiones de Información Financiera Histórica emitida por el Panel de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB)).

corporateINTEGRITY

David Shirley y Raj Aseervatham  
Directores, Corporate Integrity Ltd.



## DATOS DE DESEMPEÑO

Freeport-McMoRan Inc. (FCX) se compromete a comunicar nuestro desempeño en materia de ESG de manera regular y transparente. Venimos informando sobre nuestro desempeño en materia de sostenibilidad desde 2001. Los datos proporcionados en este documento reflejan nuestro desempeño histórico durante los últimos cinco años en temas clave de ESG. Estos datos pretenden ser un complemento de este **Informe Anual de Sostenibilidad 2021**.

A menos que se indique lo contrario, los datos medioambientales cubren todos los emplazamientos operativos materiales de FCX, incluidos los siguientes: Atlantic Copper, Bagdad, Cerro Verde, Chino (incluyendo Cobre), Climax, El Abra, El Paso, *Fort Madison*, Henderson, Kokkola, Miami, Morenci, PT Freeport Indonesia, Rotterdam, Safford (incluyendo *Lone Star*), Sierrita, Stowmarket y Tyrone. La información sobre la plantilla (excepto los datos sobre salud y seguridad, que excluyen los activos desinvertidos y cerrados), las comunidades y la gobernanza abarca los emplazamientos operativos y no operativos, las actividades de exploración, los proyectos y los activos desinvertidos o cerrados hasta el año de desinversión o cierre.

Como resultado de cambios en la metodología, correcciones o mejoras continuas en nuestros procesos de recopilación de datos y en la calidad de los mismos, los datos de años anteriores podrían ajustarse en años futuros. Los datos no financieros contenidos en este informe no se han elaborado de conformidad con los principios contables generalmente aceptados en los EE. UU. y, a excepción de nuestros datos de emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3, que han sido verificados por terceros de conformidad con la norma ISO 14064 (Especificaciones 1 y 3) con un nivel de garantía razonable, no han sido auditados. Los datos que figuran en este documento han sido asegurados de acuerdo con la Norma Internacional de Aseguramiento ISEA3000 (revisada). Los resultados históricos no son necesariamente indicativos de los resultados futuros. Todas las cifras financieras se expresan en US dólares, a menos que se indique lo contrario. Debido al redondeo, algunas cifras y porcentajes pueden no coincidir con la cifra total o el 100%. Los datos presentados cubren nuestros resultados para los años que terminan el 31 de diciembre, que corresponde a nuestro año fiscal.

Hay información adicional sobre Freeport en nuestro sitio web. Para obtener detalles sobre nuestro desempeño financiero y estructura de gobierno, consulte nuestro Informe Anual en el Formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2021, presentado ante la SEC, y disponible en nuestra [página web](#).

DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD<sup>1</sup>

	2017	2018	2019	2020	2021
Número Total Incidentes Registrables	428	461	525	417	455
% Riesgo Alto <sup>2</sup>	23%	11%	11%	7%	7%
Número de Accidentes Fatales en el Lugar de Trabajo					
Personal a Tiempo Completo	2	1	1	1	0
Personal por Contrato	3	0	2	4	2
<b>Total Accidentes Fatales en el Lugar de Trabajo</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
Tasa de Incidentes Registrables Totales (TRIR) <sup>3</sup>					
Personal a Tiempo Completo	0,80	0,70	0,81	0,76	0,75
Personal por Contrato	0,65	0,72	0,63	0,57	0,62
<b>TRIR Total Fuerza Laboral</b>	<b>0,74</b>	<b>0,71</b>	<b>0,74</b>	<b>0,69</b>	<b>0,70</b>
Tasa Accidentes Fatales <sup>4</sup>					
Personal a Tiempo Completo	0,006	0,002	0,002	0,003	0,000
Personal por Contrato	0,013	0,000	0,007	0,018	0,007
<b>Tasa Total Accidentes Fatales Fuerza Laboral</b>	<b>0,009</b>	<b>0,002</b>	<b>0,004</b>	<b>0,008</b>	<b>0,003</b>
Tasa de Frecuencia de Casi-Accidentes (NMFR) <sup>5</sup>					
Personal a Tiempo Completo	2,69	2,44	2,51	1,79	1,61
Personal por Contrato	1,44	2,10	1,81	1,28	1,21
<b>NMFR Total Fuerza Laboral</b>	<b>2,88</b>	<b>2,46</b>	<b>2,18</b>	<b>1,66</b>	<b>1,82</b>
Tasa de Frecuencia de Accidentes con Baja (LTIR) <sup>6</sup>					
Personal a Tiempo Completo	0,44	0,34	0,36	0,33	0,29
Personal por Contrato	0,27	0,33	0,28	0,24	0,32
<b>LTIR Total Fuerza Laboral</b>	<b>0,37</b>	<b>0,34</b>	<b>0,33</b>	<b>0,30</b>	<b>0,30</b>

1 Los datos de desempeño en materia de salud y seguridad incluyen a los empleados y los contratistas, salvo que se indique lo contrario. Los índices de desempeño de los datos se calculan por cada 200.000 horas trabajadas, excepto cuando se indica.

2 Nuestra Matrix de Riesgos define los sucesos de "alto riesgo" como incidentes que tienen el potencial de provocar discapacidades permanentes o víctimas mortales.

3 TRIR = [(Victimas fatales + Accidentes con Baja + Incidentes con Tarea Restringida + Tratamiento Médico) x 200.000] / Total de horas trabajadas. El TRIR es equivalente a la tasa de incidencia total (AIR) de MSHA. El TRIR presentado aquí puede diferir del TRIR reportado en las presentaciones del Formulario 10-K de FCX porque los datos han sido ajustados para excluir los activos enajenados con fines de comparación. Tras la presentación del formulario 10-K de FCX de 2021, FCX se enteró de un incidente mal caracterizado que dio lugar a un ajuste del TRIR de 2021 de toda la empresa de 0,69 a 0,70.

4 Tasa de fatalidad = (Número de accidentes fatales x 200.000) / Total de horas trabajadas.

5 NMFR = (Número de cuasi accidentes x 200.000) / Total de horas trabajadas.

6 LTIR = (Número de accidentes con baja x 200.000) / Total de horas trabajadas.

## FUERZA LABORAL

	2017	2018	2019	2020	2021
Número de Empleados/as	25.200	26.800	27.500	24.500	24.700
Número de Contratistas <sup>1</sup>	27.500	38.300	40.200	33.300	42.000
Personal Bajo Contratos de Negociación Colectiva (CLA) <sup>2</sup>					
Indonesia	56%	52%	51%	51%	49%
Europa / Otros	73%	72%	66%	67%	62%
Sudamérica	66%	65%	65%	66%	66%
Estado Unidos	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Personal Bajo CLA Global</b>	<b>35%</b>	<b>33%</b>	<b>31%</b>	<b>32%</b>	<b>31%</b>
<b>Demografía del Personal <sup>3</sup></b>					
Personal por Grupo de Edad					
<30 Años	12%	14%	14%	12%	12%
30-50 Años	67%	65%	64%	66%	65%
>50 Años	21%	21%	22%	22%	23%
Personal por Nacionalidad					
Nacionales del País Local	99%	99%	99%	99%	99%
Expat. / Nacionales de Terceros Países	1%	1%	1%	1%	1%
Info. Demográfica Consolidada de Estado Unidos <sup>4</sup>					
Blanca	56%	55%	54%	53%	52%
Hispana / Latina	37%	38%	38%	40%	40%
Indio Americano / Originario de Alaska	3%	3%	3%	4%	4%
Asiática	1%	2%	2%	1%	1%
Negra o Afroamericana	2%	2%	2%	1%	1%
Nativo Hawaiano u Otras Islas de Pacifico	0,1%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%
Dos o más razas	0,0%	0,0%	0,3%	0,3%	0,5%
No revelado	0%	0%	0%	0%	0%
PT-FI Información Demográfica					
Representación Indonesia	-	-	98%	98%	98%
Representación de Papúes Originario	-	-	40%	40%	41%

1 Las cifras se han ajustado para reflejar las correcciones de los recuentos en Europa.

2 Los datos incluyen sólo al personal cubierto por CLA; los datos de Indonesia comunicados anteriormente incluían al personal que pagaba cuotas sindicales independientemente de su afiliación al sindicato. En los EE. UU., nuestros empleados por hora siguen eligiendo trabajar directamente con la gerencia de la empresa en lugar de hacerlo a través de la representación sindical mediante nuestro contrato de Principios Rectores, lo que añade valor a la plantilla y a la empresa.

3 Los datos incluyen sólo al personal de plantilla y no incluyen a los contratistas.

4 Los indicadores de diversidad consolidados en los EE. UU. se refieren únicamente a la plantilla y se ajustan a las categorías establecidas por la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo de los EE. UU.

## FUERZA LABORAL

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Demografía de las Empleadas<sup>1</sup></b>					
Empleadas por Localización					
Estado Unidos	17%	18%	19%	18%	19%
Chile	9%	10%	12%	11%	14%
Perú	6%	7%	7%	6%	6%
Indonesia	6%	7%	7%	7%	7%
Europa / Otros	17%	17%	17%	18%	17%
<b>Total Mujeres Empleadas</b>	<b>12%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>
Mujeres en Roles de Gerencia <sup>2</sup>					
Junta Directiva	25,0%	28,6%	33,3%	33,3%	36,4%
Gerencia Ejecutiva	11,1%	14,8%	13,8%	19,4%	21,2%
Gerencia	11,2%	12,4%	12,5%	12,5%	12,3%
No Gerencia	11,8%	12,8%	13,2%	12,6%	13,5%
<b>Total Mujeres Empleadas</b>	<b>11,7%</b>	<b>12,7%</b>	<b>13,2%</b>	<b>12,6%</b>	<b>13,4%</b>
% de Mujeres en Nuevas Contrataciones	22%	21%	21%	22%	22%
<b>Atracción y Retención del Talento<sup>3</sup></b>					
Rotación del Personal por Grupo de Edad					
<30 Años	23%	13%	16%	22%	19%
30-50 Años	28%	5%	6%	9%	7%
>50 Años	31%	8%	11%	26%	12%
Rotación del Personal por Genero					
Hombres	29%	6%	8%	14%	9%
Mujeres	19%	9%	12%	22%	11%
Rotación del Personal por Región					
Estado Unidos <sup>4</sup>	16%	10%	11%	20%	14%
Sudamérica	3%	5%	6%	15%	3%
Indonesia	55%	3%	4%	5%	7%
Europa / Otros	6%	5%	25%	10%	5%
<b>Rotación del Persona Total</b>	<b>28%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>	<b>15%</b>	<b>9%</b>
<b>Tasa de Rotación Voluntaria</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9%</b>	<b>6%</b>

1 Las cifras se han ajustado para reflejar las correcciones de los recuentos en Europa.

2 Las cifras se han ajustado para seguir las definiciones aplicables globalmente para los niveles de gerencia y la metodología de la declaración de representación.

3 Los datos incluyen sólo al personal de plantilla y no incluyen a los contratistas.

4 La mayor rotación en 2020 está relacionada con los Paquetes de Separación Voluntaria ofrecidos a los empleados de los EE. UU.

## COMUNIDADES

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Total Inversiones Comunitarias (millones US\$)</b>	<b>\$153</b>	<b>\$155</b>	<b>\$100</b>	<b>\$108</b>	<b>\$164</b>
Fondos fiduciarios comunitarios	30%	40%	29%	35%	47%
Seguridad, Salud y Medioambiente	19%	15%	21%	17%	16%
Educación y Capacitación	14%	12%	18%	12%	7%
Desarrollo Económico y Infraestructura	19%	15%	17%	15%	13%
Otros <sup>1</sup>	15%	15%	14%	17%	14%
Administración	3%	3%	1%	4%	3%

<b>Quejas Comunitarias</b>					
<b>Quejas Comunitarias por Zonas Geográficas</b>					
Chile	33	37	29	17	10
Europa	0	5	5	1	4
Indonesia	64	76	60	53	60
Perú	17	15	9	10	4
Estados Unidos <sup>2</sup>	50	106	87	59	94
<b>Total Quejas Comunitarias</b>	<b>164</b>	<b>239</b>	<b>190</b>	<b>140</b>	<b>172</b>
<b>Quejas Comunitarias por Tipo (%)</b>					
Beneficio Comunitario	41%	34%	25%	27%	33%
Empleo	1%	2%	3%	4%	3%
Medioambiente	5%	28%	25%	21%	27%
Salud y Seguridad	10%	12%	12%	15%	15%
Patrimonio Cultural	12%	3%	8%	4%	1%
Derechos sobre la Tierra	14%	5%	6%	10%	4%
Daños Físicos	4%	3%	9%	6%	13%
Otros <sup>3</sup>	12%	13%	12%	12%	5%

1 Incluye arte, cultura, mitigación, compromiso de las partes interesadas y programas para empleados como Matching Gifts y United Way.

2 Además, en 2018, recibimos 630 quejas relacionadas con un incidente de polvo en nuestras operaciones de Sierrita en Arizona. Estas se registraron como una sola queja en nuestro sistema, ya que fueron el resultado de una sola causa raíz. Sin embargo, todas las quejas se trataron con las partes interesadas.

3 Otros incluye la seguridad, la vivienda y otras quejas no enumeradas anteriormente.

## VALOR ECONÓMICO APORTADO

(MILLONES US\$)	2017	2018	2019	2020	2021
Aportes Económicos Directos <sup>1</sup>	\$12.158	\$14.663	\$13.556	\$11.374	\$15.453
Pagos a Gobiernos <sup>1,2</sup>	\$1.346	\$2.409	\$1.412	\$1.038	\$3.036
Inversiones Comunitarias	\$153	\$155	\$100	\$108	\$164

1 Para más información, consulte el formulario 10-K presentado por FCX en 2021.

2 Los importes presentados no reflejan los pagos de las cuotas en litigio. Los importes presentados reflejan los créditos de años anteriores, cuando proceda.

## 2021 RESUMEN DE LAS PRINCIPALES CONTRIBUCIONES ECONÓMICAS POR REGIÓN OPERATIVA

(MILLONES US\$)	EE. UU. <sup>1</sup>	SUDAMÉRICA	INDONESIA	EUROPA	TOTAL
Pagos a Proveedores	\$3.543	\$1.493	\$1.756	\$3.049	\$9.841
Sueldos y Beneficios del Personal	\$1.455	\$536	\$366	\$92	\$2.449
Pagos a Proveedores de Capital:					
Dividendos y Distribuciones	\$331	\$325	\$234	\$24	\$914
Intereses	\$472	\$218	\$15	\$7	\$712
Pagos a Gobiernos <sup>2</sup>	\$34	\$170	\$1.168	\$1	\$1.373
Inversión Comunitaria	\$45	\$9	\$109	\$1	\$164
<b>Total Contribuciones Directas</b>	<b>\$5.880</b>	<b>\$2.751</b>	<b>\$3.648</b>	<b>\$3.174</b>	<b>\$15.453</b>
<b>Gastos de Capital<sup>3</sup></b>	<b>\$396</b>	<b>\$162</b>	<b>\$1.518</b>	<b>\$39</b>	<b>\$2.115</b>

1 Incluye los resultados de la empresa matriz.

2 Excluye los impuestos sobre las nóminas del personal, dividendos, impuestos sobre la propiedad y otros impuestos, que se incluyen en los pagos a proveedores y dividendos. Una conciliación con el cuadro de pagos en efectivo a gobiernos de 2021 figura en la página 144.

3 Incluye los costos de los proyectos de capital, que incluyen los pagos adicionales a los proveedores, los salarios y las prestaciones de los empleados, los pagos a los proveedores de capital y los pagos a los gobiernos, no incluidos en el cuadro anterior.

Nota: Estos montos se derivaron principalmente de los datos de los segmentos informados públicamente por FCX, incluidos los montos de las operaciones de petróleo y gas. Para la divulgación de los datos de los segmentos de FCX de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados (GAAP), véase el Formulario 10-K 2021 de FCX, páginas 166 - 171.

2021 PAGOS EN EFECTIVO A GOBIERNOS<sup>1</sup>

(MILLONES US\$)	EE. UU.	CHILE	PERÚ	INDONESIA	EUROPA <sup>2</sup>	TOTAL
Impuestos Corporativos Sobre la Renta, Netos de Reintegros	(\$17)	\$9	\$86	\$747	\$1	\$826
Retención de Impuestos sobre Dividendos en el Extranjero	\$0	\$1	\$7	\$102	\$0	\$113
Impuestos sobre las Nóminas del Personal <sup>3</sup>	\$512	\$13	\$84	\$82	\$35	\$726
Dividendos	\$0	\$0	\$0	\$234	\$0	\$234
Regalías y Impuestos Netos por Separación	\$48	\$2	\$65	\$319	\$0	\$434
Impuestos sobre la Propiedad	\$73	\$0	\$0	\$74	\$2	\$149
Otros Impuestos e Comisiones <sup>4</sup>	\$43	\$11	\$67	\$453	(\$17)	\$554
<b>Total</b>	<b>\$659</b>	<b>\$36</b>	<b>\$309</b>	<b>\$2.011</b>	<b>\$21</b>	<b>\$3.036</b>

1 Este cuadro refleja un esfuerzo voluntario por parte de FCX para registrar sus pagos en efectivo a los gobiernos (netos de reembolsos). Los importes presentados no reflejan los pagos de las cuotas en litigio. Los importes presentados reflejan los créditos de años anteriores, según corresponda.

2 Representa los pagos en efectivo a los gobiernos por parte de otros grupos empresariales de FCX que se encuentran fuera de los países donde FCX lleva a cabo sus operaciones principales.

3 Incluye los impuestos sobre las nóminas recaudados en nombre del personal y pagados a los gobiernos.

4 Incluye los derechos de aduana y de exportación, así como las retenciones sobre los servicios extranjeros.

## 2021 CONCILIACIÓN DE LOS PAGOS EN EFECTIVO A LOS GOBIERNOS

(MILLONES US\$)	EE. UU.	SUDAMÉRICA	INDONESIA	EUROPA	TOTAL
Pagos en Efectivo a Gobiernos	\$659	\$345	\$2,011	\$21	<b>\$3,036</b>
Menos:					
Impuestos sobre las Nóminas del Personal	\$512	\$97	\$82	\$35	<b>\$726</b>
Impuestos sobre la Propiedad	\$73	\$0	\$74	\$2	<b>\$149</b>
Dividendos	\$0	\$0	\$234	\$0	<b>\$234</b>
Otros Impuestos y Comisiones	\$40	\$78	\$453	(\$17)	<b>\$554</b>
<b>Total Pagos a Gobiernos<sup>1</sup></b>	<b>\$34</b>	<b>\$170</b>	<b>\$1.168</b>	<b>\$1</b>	<b>\$1.373</b>

<sup>1</sup> Los impuestos sobre la nómina del personal, los dividendos, los impuestos sobre la propiedad y algunos otros impuestos se incluyen en los pagos a proveedores, y los dividendos y distribuciones en la tabla de resumen de contribuciones económicas clave por región operativa, ya que esos datos se derivan principalmente de los datos de los segmentos informados públicamente por FCX. Por lo tanto, estos impuestos se excluyen de los pagos en efectivo a los gobiernos a los fines de informar las contribuciones económicas directas en el cuadro de *Contribuciones Económicas Clave*.

## DERECHOS HUMANOS

	2017	2018	2019	2020	2021
Incumplimientos Flagrantes de Derechos Humanos <sup>1</sup>	0	0	0	0	0

<sup>1</sup> No existe una definición uniforme de los incumplimientos flagrantes de los derechos humanos en el derecho internacional; sin embargo, el informe de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas, "La responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos - una guía interpretativa", ofrece orientación para identificar este tipo de incumplimientos.

## ÉTICA EMPRESARIAL

	2017	2018	2019	2020	2021
Tasa de Finalización de la Formación <sup>1</sup> en Principios de Conducta Empresarial	100%	100%	100%	58%	100%
Tasa de Finalización de la Formación <sup>1</sup> en Principios de Conducta Empresarial - Nivel Gerencial	100%	100%	100%	82%	100%
Tasa de Finalización de la Anticorrupción <sup>1</sup>	98%	100%	100%	82%	100%
Informes de la Línea de Cumplimiento de FCX	235	257	285	270	205

<sup>1</sup> Debido a las dificultades operativas derivadas de la pandemia de COVID-19, nuestra formación en ética empresarial y anticorrupción de 2020 fue voluntaria para el personal.

## DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS DE APROVISIONAMIENTO<sup>1</sup>

(MILLONES US\$)	2017	2018	2019	2020	2021
Local	\$2.604	\$3.261	\$3.613	\$2.980	\$3.350
Nacional	\$4.334	\$5.312	\$5.643	\$4.804	\$5.489
Fuera del País de Origen	\$2.091	\$3.011	\$2.856	\$2.570	\$2.969
<b>Total Distribución de los Gastos de Aprovisionamiento</b>	<b>\$9.029</b>	<b>\$11.584</b>	<b>\$12.112</b>	<b>\$10.354</b>	<b>\$11.808</b>
% Local	29%	28%	30%	29%	28%
% Nacional	48%	46%	47%	46%	46%
% Fuera del País de Origen	23%	26%	24%	25%	25%
Número de Suministradores Locales	4.052	3.984	3.902	3.631	3.145

<sup>1</sup> Los importes se han ajustado para incluir los gastos en Europa y corregir un error detectado en los gastos de 2017 fuera del país de origen.



## 2021 DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS DE APROVISIONAMIENTO POR SITIO

(MILLONES US\$)	GASTO EN BIENES			GASTO EN SERVICIOS <sup>1</sup>			GASTO TOTAL EN APROVISIONAMIENTO
	LOCAL	% DEL TOTAL	TOTAL	LOCAL	% DEL TOTAL	TOTAL	
<b>FMC Mining</b>							
Bagdad	133	65%	206	126	82%	154	360
Cerro Verde	189	20%	961	193	28%	701	1,662
Chino / Cobre	50	59%	85	35	73%	47	132
Climax	23	66%	34	23	82%	28	62
El Abra	41	23%	182	41	21%	194	377
Henderson	16	56%	29	22	61%	36	65
Morenci	497	64%	778	251	35%	716	1,494
Safford / Lone Star	167	64%	263	49	75%	66	329
Sierrita	155	57%	271	132	80%	166	437
Tyrone	39	68%	58	10	56%	17	75
<b>Total FMC Mining</b>	<b>\$1.309</b>	<b>46%</b>	<b>\$2.867</b>	<b>\$883</b>	<b>42%</b>	<b>\$2.126</b>	<b>\$4.993</b>
<b>Procesamiento Aguas Abajo</b>							
Atlantic Copper Fundición y Refinería	11	0%	2.180	45	21%	211	2.391
Fort Madison Moly Productos Especiales	11	59%	18	14	58%	24	43
Miami Fundición y Alambrón	48	59%	81	132	58%	229	311
Rotterdam	1	7%	7	4	21%	18	25
Stowmarket	0	0%	11	0	1%	4	15
El Paso Refinería y Alambrón	110	49%	222	45	47%	97	319
<b>Total Procesamiento Aguas Abajo</b>	<b>\$180</b>	<b>7%</b>	<b>\$2.520</b>	<b>\$240</b>	<b>41%</b>	<b>\$584</b>	<b>\$3.104</b>
<b>Total PT-FI (Grasberg)</b>	<b>\$137</b>	<b>10%</b>	<b>\$1.397</b>	<b>\$277</b>	<b>22%</b>	<b>\$1.276</b>	<b>\$2.673</b>

<sup>1</sup> Los importes incluyen elementos como los servicios públicos y los créditos no aplicados.

Nota: Los importes indicados no incluyen los gastos corporativos, de apoyo y administrativos. Para nuestras operaciones en los EE. UU. y Chile, los proveedores locales se identifican como aquellos ubicados en el estado/región donde tenemos operaciones. Para nuestras operaciones en Europa y Perú, los proveedores locales se identifican como aquellos ubicados en la ciudad en la que operamos. Para PT-FI, los proveedores locales se identifican como aquellos ubicados en las ciudades / pueblos que rodean las operaciones. Los proveedores nacionales son aquellos ubicados en el mismo país de la operación. Los proveedores de fuera del país de origen se encuentran en países distintos al de la operación.

## EMISIONES GEI

ALCANCE 1 (CO <sub>2</sub> e TONELADAS MÉTRICAS)	2017	2018	2019	2020	2021
<b>FMC Mining</b>					
Bagdad	131.305	148.112	160.559	162.715	163.182
Cerro Verde	492.085	578.103	638.972	564.127	644.126
Chino / Cobre	159.014	167.047	148.576	53.111	100.331
Climax	37.165	41.950	51.414	34.558	29.591
El Abra	90.178	133.703	141.452	80.540	61.937
Henderson	17.670	18.860	19.966	17.232	17.817
Morenci	533.444	615.256	677.159	627.797	620.636
Safford / Lone Star	145.394	177.236	217.855	225.197	185.084
Sierrita	123.530	133.627	151.818	119.190	154.978
Tyrone	33.621	35.826	37.227	41.910	40.622
<b>Total FMC Mining</b>	<b>1.763.407</b>	<b>2.049.720</b>	<b>2.244.999</b>	<b>1.926.378</b>	<b>2.018.306</b>
<b>Procesamiento Aguas Abajo</b>					
Atlantic Copper Fundición y Refinería <sup>1</sup>	55.129	57.767	59.299	60.149	<b>53.427</b>
Bayway Alambrón y Cable	922	1.116	916	-	-
Fort Madison Moly Productos Especiales	17.344	14.111	16.709	17.107	<b>16.610</b>
Kokkola Refinería Cobalto	5.287	4.693	4.277	3.184	-
Miami Fundición y Alambrón	83.695	99.752	93.840	98.602	<b>93.234</b>
Norwich Alambrón	18.511	18.463	17.735	-	-
Rotterdam	7.194	6.925	8.404	8.238	<b>9.365</b>
Stowmarket	136	113	119	88	<b>107</b>
El Paso Refinería y Alambrón	56.170	60.473	71.105	85.613	<b>100.043</b>
<b>Total Procesamiento Aguas Abajo</b>	<b>244.389</b>	<b>263.412</b>	<b>272.405</b>	<b>272.982</b>	<b>272.786</b>
<b>Total PT-FI (Grasberg)</b>	<b>2.257.149</b>	<b>2.651.587</b>	<b>2.212.265</b>	<b>2.034.939</b>	<b>2.284.467</b>
<b>Alcance 1 Total-FCX Global</b>	<b>4.264.946</b>	<b>4.964.720</b>	<b>4.729.669</b>	<b>4.234.298</b>	<b>4.575.559</b>

<sup>1</sup> Los datos ajustados de las emisiones de 2018, 2019 y 2020 en Atlantic Copper reflejan las mejoras en nuestro proceso de notificación y cálculo para utilizar un método basado en el mercado y alinearse con las expectativas de notificación de EU ETS. Estos cambios han sido validados por GHD Limited, el verificador externo del inventario de emisiones de GEI de FCX.

Nota: Los datos de las emisiones de GEI se han preparado de acuerdo con el Protocolo de GEI del WRI/WBCSD. FCX informa las emisiones de GEI sobre una base 100% operativa. La declaración de verificación de emisiones de GEI de FCX está disponible en [fcx.com/sustainability](http://fcx.com/sustainability). En septiembre de 2021, FCX completó la venta de lo que aun tenía de su negocio de cobalto con sede en Kokkola, Finlandia, y en 2020, FCX cerró y desmanteló sus instalaciones de Bayway Alambrón y Cable y Norwich Alambrón.

## EMISIONES GEI

ALCANCE 2 <sup>1</sup> (CO <sub>2</sub> e TONELADAS MÉTRICAS)	2017	2018	2019	2020	2021
<b>FMC Mining</b>					
Bagdad	238.380	254.016	231.111	239.608	160.233
Cerro Verde	605.993	264.778	275.539	231.339	315.557
Chino / Cobre	364.726	228.615	226.323	100.720	130.793
Climax	107.603	98.909	96.278	66.231	62.348
El Abra	406.977	259.703	238.720	224.033	222.730
Henderson	115.482	105.672	110.116	103.584	87.557
Morenci	1.023.518	985.533	970.178	949.081	763.267
Safford / Lone Star	99.910	88.718	98.252	138.629	156.798
Sierrita	233.127	389.041	352.222	408.617	356.594
Tyrone	154.103	100.009	106.392	80.071	91.194
<b>Total FMC Mining</b>	<b>3.349.818</b>	<b>2.774.994</b>	<b>2.705.132</b>	<b>2.541.913</b>	<b>2.347.071</b>
<b>Procesamiento Aguas Abajo</b>					
Atlantic Copper Fundición y Refinería <sup>2,3</sup>	81.987	119.098	86.745	65.954	59.244
Bayway Alambrón y Cable	768	764	773	-	-
Fort Madison Moly Productos Especiales	19.837	21.088	22.136	15.698	8.606
Kokkola Refinería Cobalto	22.350	21.840	22.513	6.675	-
Miami Fundición y Alambrón	175.124	235.059	204.128	207.312	183.425
Norwich Alambrón	5.380	5.449	4.907	-	-
Rotterdam <sup>3</sup>	0	0	0	0	0
Stowmarket	741	508	447	286	315
El Paso Refinería y Alambrón	35.112	18.843	13.078	18.293	15.493
<b>Total Procesamiento Aguas Abajo</b>	<b>341.298</b>	<b>422.649</b>	<b>354.727</b>	<b>314.217</b>	<b>267.083</b>
<b>Total PT-FI (Grasberg)<sup>4</sup></b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Alcance 2 Total-FCX Global</b>	<b>3.691.117</b>	<b>3.197.643</b>	<b>3.059.859</b>	<b>2.856.130</b>	<b>2.614.155</b>

1 Las emisiones de Alcance 2 de 2017 se calcularon utilizando un método basado en la ubicación; desde 2018, se han calculado utilizando un método basado en el mercado, con la excepción de Bayway Alambrón y Cable, Norwich Alambrón, El Abra, Fort Madison, Kokkola y Stowmarket, que se calculan utilizando factores de red basados en la ubicación y ascienden a menos del 9% de nuestras emisiones totales de Alcance 2. El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado utiliza factores de emisión que están disponibles en el momento del cierre del inventario. Los factores de emisión los determina cada mercado según su calendario de notificación. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora. Tal como lo exige el Protocolo de GEI, las emisiones de Alcance 2 de FCX basadas en la ubicación en 2021 se informan en la tabla "Doble Reporte".

2 Los datos ajustados de las emisiones de 2018, 2019 y 2020 en Atlantic Copper reflejan las mejoras en nuestro proceso de notificación y cálculo para utilizar un método basado en el mercado y alinearse con las expectativas de notificación de EU ETS. Estos cambios han sido validados por GHD Limited, el verificador externo del inventario de emisiones de GEI de FCX.

3 En nuestras instalaciones de procesamiento de Rotterdam, compramos certificados de energía renovable (REC, por sus siglas en inglés) para todo el suministro eléctrico. Desde 2020, en nuestra Atlantic Copper Fundición y Refinería, compramos REC para una parte del suministro eléctrico.

4 PT-FI genera su propia electricidad. En consecuencia, no hay emisiones de Alcance 2 asociadas a las operaciones de PT-FI.

Nota: Los datos de las emisiones de GEI se han preparado de acuerdo con el Protocolo de GEI del WRI/WBCSD. FCX informa las emisiones de GEI sobre una base 100% operativa. La declaración de verificación de emisiones de GEI de FCX está disponible en [fcx.com/sustainability](http://fcx.com/sustainability). En septiembre de 2021, FCX completó la venta de lo que aun tenía de su negocio de cobalto con sede en Kokkola, Finlandia, y en 2020, FCX cerró y desmanteló sus instalaciones de Bayway Alambrón y Cable y Norwich Alambrón.

## EMISIONES GEI

ALCANCE 1+ 2 <sup>1</sup> (CO <sub>2</sub> e TONELADAS MÉTRICAS)	2017	2018	2019	2020	2021
<i>FMC Mining</i>	5.113.226	4.824.714	4.950.131	4.468.291	4.365.377
Procesamiento Aguas Abajo	585.688	686.062	637.132	587.200	539.869
PT-FI (Grasberg)	2.257.149	2.651.587	2.212.265	2.034.939	2.284.467
<b>Alcance 1 + 2 Total-FCX Global</b>	<b>7.956.062</b>	<b>8.162.363</b>	<b>7.789.529</b>	<b>7.090.429</b>	<b>7.189.714</b>
<b>ALCANCE 3<sup>2</sup> (CO<sub>2</sub>e TONELADAS MÉTRICAS)</b>					
<b>Alcance 3 Total-FCX Global</b>	<b>706.214</b>	<b>750.332</b>	<b>692.336</b>	<b>1.729.251</b>	<b>1.996.723</b>

1 Las emisiones de Alcance 2 de 2017 se calcularon utilizando un método basado en la ubicación; desde 2018, se han calculado utilizando un método basado en el mercado, con la excepción de Bayway Alambrón y Cable, Norwich Alambrón, El Abra, *Fort Madison*, *Kokkola* y *Stowmarket*, que se calculan utilizando factores de red basados en la ubicación y ascienden a menos del 9% de nuestras emisiones totales de Alcance 2. El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado utiliza factores de emisión que están disponibles en el momento del cierre del inventario. Los factores de emisión los determina cada mercado según su calendario de notificación. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora. Tal como lo exige el Protocolo de GEI, las emisiones de Alcance 2 de FCX basadas en la ubicación en 2021 se informan al final de este informe.

2 Nuestro objetivo de calcular las emisiones de Alcance 3 está en marcha con el fin de identificar y notificar todas las fuentes de emisiones de Alcance 3 relevantes más adelante en 2022.

## OBJETIVOS DE REDUCCIÓN DE LA INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GEI PARA 2030 <sup>1</sup>

(CO <sub>2</sub> e TONELADAS MÉTRICAS / TONELADAS MÉTRICAS CU)	2017	2018 AÑO BASE	2019	2020	2021	OBJETIVO 2030
<i>Freeport Americas Copper</i> <sup>2</sup> Intensidad <i>15% objetivo de reducción</i>	3,73	3,72	3,70	3,81	3,59	3,17
PT-FI (Grasberg) <sup>3</sup> Intensidad <i>30% objetivo de reducción</i>	4,93	4,76	7,73	5,40	3,71	3,34

1 Los objetivos de intensidad incluyen las emisiones totales (Alcance 1 y 2) y no incluyen los subproductos en el denominador. La línea de base y el objetivo se calculan (emisiones totales / cobre o cátodos pagables) y, por tanto, pueden diferir debido a un error de redondeo.

2 *Freeport Americas Copper* (para el objetivo) incluye las minas Bagdad, Cerro Verde, Chino (incluyendo Cobre), El Abra, Morenci, Safford (incluyendo *Lone Star*), Sierrita y Tyrone, así como la fundición de Miami y la refinera de El Paso. El objetivo de intensidad de *Freeport Americas Copper* incluye todas las formas de cobre pagables hasta el cátodo (que incluye el concentrado, el ánodo y el cátodo) pero excluye el alambrón y el cable.

3 Nuestro objetivo de reducción de la intensidad de PT-FI se basa en el cobre pagable del concentrado. Actualmente, el concentrado de PT-FI es fundido y refinado por la PTS y por fundiciones/refinerías de terceros, que actualmente se contabilizan en nuestras estimaciones de emisiones de Alcance 3 (no incluidas en el objetivo). Una vez finalizada la ampliación de la PTS, de la que PT-FI será propietaria mayoritaria, y la construcción de la nueva fundición en Gresik, se espera que las emisiones de GEI de la fundición y el refinado pasen del ámbito 3 al 1 y 2. Ajustaremos nuestro objetivo y nuestra línea de base de acuerdo con el Protocolo de GEI del WRI/WBCSD en ese.

## EMISIONES ATMOSFÉRICAS

(MILES TONELADAS MÉTRICAS)	2017	2018	2019	2020	2021
CO, monóxido de carbono	102,8	109,7	117,6	98,2	96,1
NO <sub>x</sub> (excluyendo N <sub>2</sub> O), óxidos de nitrógeno	39,1	41,5	47,9	39,9	47,5
SO <sub>x</sub> , óxidos de azufre	11,1	12,2	7,2	7,3	7,0
PM <sub>10</sub> , material particulado	15,3	17,3	14,2	13,1	13,0
Hg, mercurio	0,0002	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001
Pb, plomo	0,03	0,03	0,02	0,02	0,01
VOCs, compuestos orgánicos volátiles no metánicos	8,8	9,4	10,1	8,3	8,5
Sustancias que agotan la capa de ozono, CFC-11 equivalente	0,00012	0,00008	0,00002	0,00002	0,00002

## 2021 EMISIONES GEI - ALCANCE 2 REPORTE DUAL

ALCANCE 2 (CO <sub>2</sub> e TONELADAS MÉTRICAS)	BASADO EN LA LOCALIZACIÓN <sup>1</sup>	BASADO EN EL MERCADO <sup>2</sup>
<b>FMC Mining</b>		
Bagdad	172.044	160.233
Cerro Verde	697.290	315.557
Chino / Cobre	169.514	130.793
Climax	72.591	62.348
El Abra <sup>3</sup>	222.730	222.730
Henderson	101.942	87.557
Morenci	728.400	763.267
Safford / Lone Star	149.577	156.798
Sierrita	202.335	356.594
Tyrone	118.976	91.194
<b>Total FMC Mining</b>	<b>2.635.400</b>	<b>2.347.071</b>
<b>Procesamiento Aguas Abajo</b>		
Atlantic Copper Fundación y Refinería	42.317	59.244
Fort Madison Moly Productos Especiales <sup>3</sup>	8.606	8.606
Kokkola Refinería Cobalto <sup>3</sup>	-	-
Miami Fundación y Alambrón	154.640	183.425
Rotterdam	4.813	0
Stowmarket <sup>3</sup>	315	315
El Paso Refinería y Alambrón	25.974	15.493
<b>Total Procesamiento Aguas Abajo</b>	<b>236.665</b>	<b>267.083</b>
<b>Total PT-FI (Grasberg)<sup>4</sup></b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Alcance 2 Total-FCX Global</b>	<b>2.872.065</b>	<b>2.614.155</b>

1 Los factores de emisión basados en la ubicación se obtienen de informes normativos o similares disponibles públicamente de las regiones en las que opera FCX.

2 Los factores de emisión basados en el mercado no eran aplicables o no estaban disponibles para determinados mercados en los que operamos, por lo que se han utilizado factores de emisión basados en la ubicación de acuerdo con el Protocolo de GEI - Guía de Alcance 2.

3 El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado utiliza los factores de emisión que están disponibles en el momento del cierre del inventario. Los factores de emisión son determinados por cada mercado según su calendario de notificación. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora.

4 PT-FI genera su propia electricidad. En consecuencia, no hay emisiones de Alcance 2 asociadas a las operaciones de PT-FI.

Nota: Los datos de las emisiones de GEI se han preparado de acuerdo con el Protocolo de GEI del WRI/WBCSD. FCX informa las emisiones de GEI sobre una base 100% operativa. La declaración de verificación de emisiones de GEI de FCX está disponible en [fcx.com/sustainability](http://fcx.com/sustainability). En septiembre de 2021, FCX completó la venta de lo que aun tenía de su negocio de cobalto con sede en Kokkola, Finlandia y por tanto no se han incluido en esta tabla.

## CONSUMO DE ENERGÍA POR SITIO

ENERGÍA DIRECTA (TERAJULIOS)	2017	2018	2019	2020	2021
<b>FMC Mining</b>					
Bagdad	1.667	1.873	2.031	2.077	2.024
Cerro Verde	6.123	7.193	7.946	7.093	7.981
Chino / Cobre	1.918	2.131	1.803	706	1.474
Climax	530	584	694	497	424
El Abra <sup>1</sup>	1.132	1.676	1.767	1.031	757
Henderson	305	319	324	325	333
Morenci	6.834	7.938	8.749	8.088	7.975
Safford / Lone Star	629	1.262	1.667	2.008	2.244
Sierrita	1.586	1.699	1.924	1.513	1.955
Tyrone	414	443	456	515	502
<b>Total FMC Mining</b>	<b>21.138</b>	<b>25.117</b>	<b>27.361</b>	<b>23.853</b>	<b>25.669</b>
<b>Procesamiento Aguas Abajo</b>					
Atlantic Copper Fundición y Refinería	881	846	874	895	800
Bayway Alambión y Cable	18	22	18	-	-
Fort Madison Moly Productos Especiales	332	276	325	339	327
Kokkola Refinería Cobalto	88	78	71	53	-
Miami Fundición y Alambión	1.586	1.921	1.795	1.910	1.790
Norwich Alambión	367	366	351	-	-
Rotterdam	143	137	164	163	185
Stowmarket	1	2	2	1	2
El Paso Refinería y Alambión	1.112	1.197	1.408	1.694	1.981
<b>Total Procesamiento Aguas Abajo</b>	<b>4.529</b>	<b>4.844</b>	<b>5.009</b>	<b>5.056</b>	<b>5.086</b>
<b>Total PT-FI (Grasberg)</b>	<b>27.132</b>	<b>31.357</b>	<b>26.066</b>	<b>24.217</b>	<b>26.422</b>
<b>Total Energía Directa-FCX Global</b>	<b>52.799</b>	<b>61.318</b>	<b>58.436</b>	<b>53.127</b>	<b>57.177</b>

<sup>1</sup> El Abra cuenta con un sistema de transporte descendente regenerativo de 20 km de longitud que genera aproximadamente 31 TJ de electricidad para su uso en el emplazamiento mientras transporta el material para su procesamiento. Esto se incluyó en Energía Directa en 2017-2020 pero no se ha incluido en 2021 para alinearse con la definición de GRI de consumo total de energía.

Nota: En septiembre de 2021, FCX completó la venta de lo que aun tenía de su negocio de cobalto con sede en Kokkola, Finlandia, y en 2020, FCX cerró y desmanteló sus instalaciones de Bayway Alambión y Cable y Norwich Alambión.

## CONSUMO DE ENERGÍA POR SITIO

ENERGÍA INDIRECTA (TERAJULIOS)	2017	2018	2019	2020	2021
<b>FMC Mining</b>					
Bagdad	2.017	2.072	2.080	2.088	1.853
Cerro Verde	12.179	12.731	12.868	11.005	12.458
Chino / Cobre	1.827	1.724	1.641	886	1.068
Climax	577	644	674	464	473
El Abra	1.895	2.233	2.119	1.988	2.052
Henderson	619	689	771	726	664
Morenci	8.662	8.608	8.521	8.251	7.844
Safford / Lone Star	846	775	863	1.203	1.611
Sierrita	1.973	2.067	1.996	2.315	2.179
Tyrone	772	755	771	715	750
<b>Total FMC Mining</b>	<b>31.369</b>	<b>32.297</b>	<b>32.305</b>	<b>29.642</b>	<b>30.950</b>
<b>Procesamiento Aguas Abajo</b>					
Atlantic Copper Fundición y Refinería	1.181	1.046	1.007	1.032	1.016
Bayway Alambrón y Cable	11	12	12	-	-
Fort Madison Moly Productos Especiales	157	155	163	145	111
Kokkola Refinería Cobalto	328	321	331	98	-
Miami Fundición y Alambrón	1.482	1.917	1.729	1.889	1.665
Norwich Alambrón	85	85	76	-	-
Rotterdam	60	64	61	46	47
Stowmarket	6	6	6	4	5
El Paso Refinería y Alambrón	264	278	191	269	240
<b>Total Procesamiento Aguas Abajo</b>	<b>3.574</b>	<b>3.884</b>	<b>3.577</b>	<b>3.483</b>	<b>3.085</b>
<b>Total PT-FI (Grasberg)<sup>1</sup></b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Indirecta Total- FCX Global</b>	<b>34.943</b>	<b>36.182</b>	<b>35.881</b>	<b>33.125</b>	<b>34.035</b>
<b>ENERGÍA TOTAL (TERAJULIOS)</b>					
<b>FMC Mining</b>	<b>52.507</b>	<b>57.414</b>	<b>59.666</b>	<b>53.495</b>	<b>56.619</b>
Procesamiento Aguas Abajo	8.103	8.729	8.586	8.540	8.170
PT-FI (Grasberg)	27.132	31.357	26.066	24.217	26.422
<b>Total-FCX Global</b>	<b>87.741</b>	<b>97.500</b>	<b>94.317</b>	<b>86.252</b>	<b>91.212</b>

<sup>1</sup> PT-FI genera su propia electricidad, por lo que no hay entradas de energía indirecta en esta tabla.

Nota: En septiembre de 2021, FCX completó la venta de lo que aun tenía de su negocio de cobalto con sede en Kokkola, Finlandia, y en 2020, FCX cerró y desmanteló sus instalaciones de Bayway Alambrón Y Cable y Norwich Alambrón.

## 2021 CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO

(TJ, EXCEPTO PORCENTAJES)	ENERGÍA DIRECTA			ENERGÍA INDIRECTA			ENERGÍA TOTAL			% RENOVABLE
	RENOVABLE	NO RENOVABLE	TOTAL	RENOVABLE	NO RENOVABLE	TOTAL	RENOVABLE	NO RENOVABLE	TOTAL	
<b>FMC Mining</b>										
Bagdad	0	2.024	2.024	389	1.464	1.853	389	3.488	3.877	10%
Cerro Verde	398	7.583	7.981	9.469	2.989	12.458	9.867	10.572	20.438	48%
Chino / Cobre	0	1.474	1.474	53	1.014	1.068	53	2.488	2.542	2%
Climax	0	424	424	170	302	473	170	727	897	19%
El Abra	0	757	757	876	1.176	2.052	876	1.933	2.809	31%
Henderson	11	322	333	239	425	664	250	747	996	25%
Morenci	345	7.630	7.975	706	7.138	7.844	1.051	14.768	15.820	7%
Safford / Lone Star	0	2.244	2.244	145	1.466	1.611	145	3.710	3.855	4%
Sierrita	0	1.955	1.955	121	2.058	2.179	121	4.012	4.134	3%
Tyrone	0	502	502	36	714	750	36	1.215	1.251	3%
<b>Total FMC Mining</b>	<b>754</b>	<b>24.915</b>	<b>25.669</b>	<b>12.205</b>	<b>18.745</b>	<b>30.950</b>	<b>12.959</b>	<b>43.660</b>	<b>56.619</b>	<b>23%</b>
<b>Procesamiento Aguas Abajo</b>										
Atlantic Copper Fundición y Refinería	0	800	800	209	806	1.016	209	1.607	1.816	12%
Fort Madison Moly Productos Especiales	0	327	327	66	45	111	66	373	438	15%
Kokkola Refinería Cobalto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Miami Fundición y Alambrón	0	1.790	1.790	263	1.403	1.665	263	3.193	3.456	8%
Rotterdam	0	185	185	47	0	47	47	185	232	20%
Stowmarket	0	2	2	2	4	5	2	5	7	22%
El Paso Refinería y Alambrón	0	1.981	1.981	6	234	240	6	2.215	2.222	0%
<b>Total Procesamiento Aguas Abajo</b>	<b>0</b>	<b>5.086</b>	<b>5.086</b>	<b>593</b>	<b>2.492</b>	<b>3.085</b>	<b>593</b>	<b>7.577</b>	<b>8.170</b>	<b>7%</b>
<b>Total PT-FI (Grasberg)</b>	<b>108</b>	<b>26.314</b>	<b>26.422</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>108</b>	<b>26.314</b>	<b>26.422</b>	<b>0%</b>
<b>Total-FCX Global</b>	<b>862</b>	<b>56.315</b>	<b>57.177</b>	<b>12.798</b>	<b>21.237</b>	<b>34.035</b>	<b>13.660</b>	<b>77.552</b>	<b>91.212</b>	<b>15%</b>

Nota: En septiembre de 2021, FCX completó la venta de lo que aun tenía de su negocio de cobalto con sede en Kokkola, Finlandia y por tanto no se han incluido en esta tabla.



## 2021 ENERGÍA INDIRECTA CONSUMIDA POR FUENTE

(PORCENTAJE DEL TOTAL)	GEOTÉRMICA	SOLAR	EÓLICA	NUCLEAR	HIDRO	BIOMASA	OTROS COMB. FOSILES	GAS	PETRÓLEO	CARBÓN / COKE	OTROS
<b>FMC Mining</b>											
Bagdad	3%	5%	2%	18%	3%	7%	0%	46%	0%	15%	0%
Cerro Verde	0%	1%	0%	0%	75%	0%	0%	24%	0%	0%	0%
Chino / Cobre	1%	2%	1%	6%	1%	0%	0%	84%	0%	5%	0%
Climax	0%	5%	31%	1%	0%	0%	0%	37%	0%	26%	0%
El Abra	0%	13%	9%	0%	20%	0%	0%	18%	2%	34%	3%
Henderson	0%	5%	31%	1%	0%	0%	0%	37%	0%	26%	0%
Morenci	2%	3%	2%	12%	2%	0%	0%	69%	0%	10%	0%
Safford / Lone Star	2%	3%	2%	12%	2%	0%	0%	69%	0%	10%	0%
Sierrita	0%	4%	1%	0%	0%	0%	0%	49%	0%	37%	9%
Tyrone	1%	2%	1%	6%	1%	0%	0%	84%	0%	5%	0%
<b>Procesamiento Aguas Abajo</b>											
Atlantic Copper Fundición y Refinería <sup>1</sup>	0%	6%	9%	33%	6%	0%	13%	26%	2%	3%	1%
Fort Madison Moly Productos Especiales	0%	0%	57%	5%	2%	0%	0%	12%	0%	24%	0%
Kokkola Refinería Cobalto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Miami Fundición y Alambrón	3%	9%	1%	16%	2%	0%	0%	42%	0%	22%	4%
Rotterdam <sup>1</sup>	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Stowmarket	0%	0%	11%	21%	1%	16%	4%	40%	1%	3%	3%
El Paso Refinería y Alambrón	0%	3%	0%	44%	0%	0%	0%	42%	0%	0%	11%
<b>PT-FI (Grasberg)</b>											
PT-FI (Grasberg) <sup>2</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> En nuestras instalaciones de procesamiento de Rotterdam, compramos REC para toda la electricidad. Desde 2020, en nuestra fundición y refinería de Atlantic Copper, compramos REC para una parte de nuestra electricidad.

<sup>2</sup> PT-FI genera su propia electricidad, por lo que no hay entradas de energía indirecta en esta tabla.

Nota: En septiembre de 2021, FCX completó la venta de lo que aun tenía de su negocio de cobalto con sede en Kokkola, Finlandia y por tanto no se han incluido en esta tabla. Debido al redondeo, algunos datos inferiores al 1% se representan como 0%.

## 2021 ENERGÍA DIRECTA CONSUMIDA POR FUENTE

(TERAJULIOS)	CARBÓN / COKE	DIESEL	B5 BIODIESEL	B20 BIODIESEL	B30 BIODIESEL	GASOLINA	GAS NATURAL	PROPANO / LPG	AVIACIÓN FUEL	ACEITE USADO	OTROS
<b>FMC Mining</b>											
Bagdad	0,0	1.900,2	0,0	0,0	0,0	31,8	91,4	0,9	0,0	0,0	0,0
Cerro Verde	0,0	0,0	7.950,3	0,0	0,0	30,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Chino / Cobre	0,0	791,2	0,0	0,0	0,0	22,0	657,3	3,2	0,0	0,0	0,0
Climax	0,0	253,8	0,0	0,0	0,0	8,1	161,7	1,0	0,0	0,0	0,0
El Abra <sup>1</sup>	0,0	748,4	0,0	0,0	0,0	4,2	0,0	4,3	0,0	0,0	30,6
Henderson	0,0	9,7	0,0	0,0	36,1	3,7	277,2	1,7	0,0	4,5	0,0
Morenci	0,0	261,8	6.903,8	0,0	0,0	203,4	605,0	1,2	0,0	0,0	0,0
Safford / Lone Star	0,0	2.159,1	0,0	0,0	0,0	54,0	0,0	31,0	0,0	0,0	0,0
Sierrita	0,0	1.764,2	0,0	0,0	0,0	36,1	149,1	5,5	0,0	0,0	0,0
Tyrone	0,0	461,5	0,0	0,0	0,0	15,8	22,5	1,9	0,0	0,0	0,0
<b>Total FMC Mining</b>	<b>0,0</b>	<b>8.349,7</b>	<b>14.854,1</b>	<b>0,0</b>	<b>36,1</b>	<b>409,6</b>	<b>1.964,1</b>	<b>50,7</b>	<b>0,0</b>	<b>4,5</b>	<b>30,6</b>
<b>Procesamiento Aguas Abajo</b>											
Atlantic Copper Fundición y Refinería	57,9	185,7	0,0	0,0	0,0	0,0	556,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Fort Madison Moly Productos Especiales	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,1	325,2	1,8	0,0	0,0	0,0
Kokkola Refinería Cobalto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Miami Fundición y Alambrón	0,0	48,5	0,0	0,0	0,0	12,4	1.726,6	2,9	0,0	0,0	0,0
Rotterdam	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	184,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Stowmarket	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
El Paso Refinería y Alambrón	0,0	4,6	0,0	0,0	0,0	0,3	1.967,7	8,8	0,0	0,0	0,0
<b>Total Procesamiento Aguas Abajo</b>	<b>57,9</b>	<b>240,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>12,8</b>	<b>4.761,2</b>	<b>13,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Total PT-FI (Grasberg)</b>	<b>15.232,5</b>	<b>10.479,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>360,8</b>	<b>29,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>177,7</b>	<b>142,8</b>	<b>0,0</b>
<b>Total- FCX Global</b>	<b>15.290,4</b>	<b>19.069,5</b>	<b>14.854,1</b>	<b>0,0</b>	<b>396,9</b>	<b>451,4</b>	<b>6.725,4</b>	<b>64,1</b>	<b>177,7</b>	<b>147,4</b>	<b>30,6</b>

<sup>1</sup> El Abra cuenta con un sistema de transporte descendente regenerativo de 20 km de longitud que genera electricidad para su uso en el sitio mientras transporta el material para su procesamiento.

Nota: En septiembre de 2021, FCX completó la venta de lo que aun tenía de su negocio de cobalto con sede en Kokkola, Finlandia y por tanto no se han incluido en esta tabla.

## UTILIZACIÓN DE AGUA

(MILES METROS CÚBICOS)	2017	2018	2019	2020	2021
Aguas Subterráneas	94.316	111.723	99.323	96.749	113.193
Aguas Superficiales	110.043	68.177	60.475	49.788	56.352
Agua de Mar	0	46.844	48.578	49.218	43.020
Pluviales	43.864	52.750	57.153	41.983	53.023
Suministros de Terceros	26.814	31.127	37.034	23.561	31.582
<b>Total Agua Nueva Retirada<sup>1</sup></b>	<b>275.037</b>	<b>310.620</b>	<b>302.564</b>	<b>261.299</b>	<b>297.170</b>
<b>Total Agua Reciclada / Reusada</b>	<b>1.285.206</b>	<b>1.377.971</b>	<b>1.408.513</b>	<b>1.231.053</b>	<b>1.325.184</b>
Total Agua Utilizada (Retirada + Reciclada / Reusada)	1.560.243	1.688.591	1.711.077	1.492.352	1.622.354
<b>Tasa de Agua Reciclada / Reusada<sup>2</sup></b>	<b>82%</b>	<b>82%</b>	<b>82%</b>	<b>82%</b>	<b>82%</b>
Total Agua Descargada <sup>3</sup>	N/A	106.183	95.885	101.963	106.127
<b>Tasa de Eficiencia del Uso del Agua<sup>4</sup></b>	<b>N/A</b>	<b>87%</b>	<b>87%</b>	<b>89%</b>	<b>87%</b>

1 Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira mediante una operación y se utiliza por primera vez. Los nuevos retiros de agua incluyen el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.

2 Tasa de reciclaje / reutilización del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / total de agua utilizada.

3 El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con todas las normas de tratamiento y descarga requeridas. En 2018, comenzamos a calcular el agua descargada y la tasa de eficiencia en el uso del agua.

4 Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua vertida).

## 2021 CALIDAD DEL AGUA

(MILES METROS CÚBICOS)	ALTA CALIDAD <sup>1</sup>	BAJA CALIDAD <sup>1</sup>	TOTAL
<b>Retiros de Agua</b>			
Aguas Subterráneas	99.391	13.801	113.193
Aguas Superficiales	56.352	0	56.352
Agua de Mar	0	43.020	43.020
Pluviales	49.942	3.081	53.023
Suministros de Terceos	31.266	316	31.582
<b>Total Retiros de Agua Nueva<sup>2</sup></b>	<b>236.952</b>	<b>60.218</b>	<b>297.170</b>
<b>Agua Vertida Fuera del Sitio<sup>3</sup></b>			
A Superficies	11.605	20	11.624
A Mar, Océano, o Estuario	22.348	72.144 <sup>4</sup>	94.493
A Terceras Partes	0	10	10
<b>Total Agua Vertida Off-site</b>	<b>33.953</b>	<b>72.174</b>	<b>106.127</b>
Cambio en el Volumen de Almacenamiento de Agua			6.329
<b>Total Agua Vertida Fuera del Sitio<sup>5</sup></b>	<b>112.288</b>	<b>72.426</b>	<b>184.714</b>
<b>Total Agua Reciclada / Reusada</b>			<b>1.325.184</b>
<b>Total Agua Utilizada (Retiros + Reciclada/ Reusada)</b>			<b>1.622.354</b>
Tasa de Agua Reciclada / Reusada <sup>6</sup>			82%
Tasa de Eficiencia del Uso del Agua <sup>7</sup>			87%

- Según las directrices del ICMM, diferenciamos la calidad del agua retirada y vertida en alta y baja calidad. La calidad alta del ICMM es equivalente al agua dulce definida por los Estándares SASB. Véase la tabla siguiente para más información.
- La retirada de agua nueva incluye el agua nueva que se recibe o se extrae por la operación y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua de lluvia, agua de mar o agua de terceros. Las retiradas de agua excluyen el agua desviada de las zonas de explotación sin uso.
- Aproximadamente el 41% de las cantidades de agua vertidas estaban asociadas a nuestra fundición de Atlantic Copper, donde el agua de estuario se utiliza para la refrigeración y luego se devuelve a su fuente, el 48% está asociado al sistema de gestión de relaves fluviales controlados de PT-FI y el 10% restante está asociado a nuestras minas Climax y Henderson en Colorado.
- Según las directrices del ICMM, esta cantidad de agua vertida se clasifica como de baja calidad debido principalmente a (a) el agua de origen estuario utilizada en Atlantic Copper, que ya es de baja calidad debido a la salinidad, y (b) el agua vertida asociada a la función del sistema fluvial controlado de relaves de PT-FI, que contiene un pH alcalino.
- Consumo de agua = Agua total retirada - agua descargada - cambio en el volumen de almacenamiento de agua.
- Tasa de reciclaje / reutilización de agua = total de agua reciclada + reutilizada / total de agua utilizada.
- Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua descargada).

ICMM CATEGORÍAS CALIDAD DE AGUA	MCA MARCO DE CONTABILIZACIÓN DE AGUA (WAF) CATEGORÍAS DE CALIDAD
<b>Alta Calidad (Agua Dulce<sup>1</sup>)</b>	<b>Categoría 1</b> Agua de alta calidad que puede requerir un tratamiento mínimo y económico para elevar la calidad a un estándar de agua potable adecuado (por ejemplo, una calidad cercana al agua potable). <b>Categoría 2</b> Agua de calidad media que requeriría un nivel de tratamiento moderado para cumplir la norma de agua potable adecuada (por ejemplo, uso agrícola).
<b>Baja Calidad</b>	<b>Categoría 3</b> Agua de baja calidad que requeriría un tratamiento importante para elevar la calidad a los estándares adecuados de agua potable (por ejemplo, aguas industriales y residuales).

1 El agua de alta calidad, según la definición del ICMM, es equivalente al agua dulce según la definición de los Estándares SASB del VRF.

## RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA

OPERACIÓN	CONDICIONES CLIMÁTICAS <sup>1</sup>	FUENTES DE AGUA <sup>2</sup>	RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA		
			ESTRÉS HÍDRICO <sup>3</sup>	EXCESO DE AGUA <sup>4</sup>	DIFICULTADES DE ACCESO <sup>5</sup>
Bagdad (Arizona)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros <sup>6</sup>	Bajo-Medio		
Cerro Verde (Arequipa, Perú)	Árido; Desértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros <sup>6</sup>	Alto		X
Chino (Nuevo México)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, pluviales, de terceros <sup>6</sup>	Bajo-Medio		
Climax (Colorado)	Nieve; Totalmente húmedo	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Bajo-Medio		
El Abra (Calama, Chile)	Árido; Desértico	Aguas subterráneas, pluviales	Extremadamente Alto		X
Henderson (Colorado)	Nieve; Totalmente húmedo	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Medio-Alto	X	
Miami (Arizona)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros <sup>6</sup>	Medio-Alto	X	X
Morenci (Arizona)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros <sup>6</sup>	Medio-Alto		X
PT-FI (Papúa, Indonesia)	Tropical; Totalmente húmedo	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Bajo	X	
Safford (Arizona)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, pluviales	Med-High		X
Sierrita (Arizona)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, pluviales	Med-High		X
Tyrone (Nuevo México)	Árido; Semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Bajo-Medio		

1 Condiciones climáticas basadas en la terminología de la clasificación climática de Köppen-Geiger.

2 Las fuentes de agua pueden incluir aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o fuentes de terceros (incluidos los efluentes).

3 Las calificaciones de estrés hídrico de referencia se definen mediante una combinación de la herramienta Aqueduct del Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y sus descriptores asociados para el estrés hídrico de referencia, así como nuestras propias evaluaciones cualitativas y el conocimiento local de las circunstancias específicas del sitio de extracción en cada operación. La herramienta WRI Aqueduct mide el estrés hídrico de línea de base como la proporción de las extracciones totales de agua (incluidos los usos domésticos, industriales, de riego y ganaderos, consuntivos y no consuntivos) a la superficie renovable disponible (incluido el impacto de los usuarios de agua consuntiva aguas arriba y las grandes represas aguas abajo); disponibilidad de agua) y suministros de agua subterránea. Las clasificaciones de WRI son las siguientes: baja (<10%); bajo a medio (10-20%); medio a alto (20-40%); alto (40-80%); extremadamente alto (>80%); uso árido y bajo del agua; y sin datos.

4 Las plantas de tratamiento de agua a gran escala han disminuido el riesgo de exceso de agua en sitios que de otro modo se considerarían en riesgo.

5 Las dificultades de acceso pueden incluir desafíos legales o posibles cambios en la ley o los reglamentos que podrían afectar nuestro acceso a ciertos suministros de agua.

6 Las fuentes de agua de terceros provienen principalmente de efluentes de aguas residuales.

## RESIDUOS DE MINERIA Y PROCESAMIENTO DE MINERAL

(MILLONES DE TONELADAS MÉTRICAS)	2017	2018	2019	2020	2021
Relaves	298	324	309	259	295
Sobrecarga y Residuos de Roca	154	371	445	349	365
Escorias	0,5	0,6	0,5	0,6	0,6

## RESIDUOS NO MINEROS Y MATERIAL RECICLABLE

(MILES DE TONELADAS MÉTRICAS)					
<b>No Peligrosos</b>					
Reciclados	64,2	74,6	92,1	61,3	118,3
Depositados-Vertederos	55,9	58,9	77,7	52,7	59,8
Depositados-Otros	2,8	4,3	4,0	16,1	23,1
Depositados In-Situ	44,6	41,9	61,4	25,0	30,9
<b>Total Residuos No Peligrosos y Material Reciclable</b>	<b>167,5</b>	<b>179,7</b>	<b>235,2</b>	<b>155,1</b>	<b>232,1</b>
<b>Peligrosos</b>					
Reciclados	27,8	48,1	51,4	52,7	7,1
Depositados-Vertederos	28,9	27,3	26,6	4,0	4,5
Almacenados In-Situ	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Tratados	20,2	22,6	25,7	17,5	17,9
<b>Total Residuos Peligrosos y Material Reciclable</b>	<b>77,1</b>	<b>98,0</b>	<b>103,7</b>	<b>74,2</b>	<b>29,4</b>
<b>Total Residuos No Mineros Generados</b>	<b>244,7</b>	<b>277,7</b>	<b>338,9</b>	<b>229,3</b>	<b>261,5</b>
<b>% Reciclado</b>	<b>38%</b>	<b>44%</b>	<b>42%</b>	<b>50%</b>	<b>48%</b>

## TIERRA

(HECTÁREAS)	2017	2018	2019	2020	2021
Nuevos terrenos perturbados durante el año	761	971	1,465	587	578
Terrenos rehabilitados durante el año <sup>1</sup>	71	80	41	35	93
Total terrenos perturbados a rehabilitar <sup>1</sup>	60.072	60.964	62.388	62.913	63.395

1 Los cantidades se han ajustado en función de los datos topográficos actualizados.

DEPÓSITOS DE RELAVES<sup>1</sup>

	2017	2018	2019	2020	2021
Activo	19	19	18	17	16
Inactivo o Cerrado	56	55	58	56	52
Cerrado de Forma Segura <sup>2</sup>	0	0	0	0	5
<b>Total Tranques de Relaves</b>	<b>75</b>	<b>74</b>	<b>76</b>	<b>73</b>	<b>73</b>

1 Los conteos de los depósitos de relaves incluyen los sitios no operativos y se revisan al menos anualmente y se actualizan de acuerdo con la construcción de nuevas instalaciones, los cambios en las condiciones de operación, el cierre, las transacciones comerciales y las revisiones legales. FCX proporciona una información completa de las instalaciones de relaves, la ubicación, el estado, el tipo de construcción y la categorización de los peligros disponible en [https://fcx.com/sites/fcx/files/documents/sustainability/supporting\\_data.pdf](https://fcx.com/sites/fcx/files/documents/sustainability/supporting_data.pdf).

2 La Norma de Relaves define el término Cerrado de forma Segura y requiere la confirmación por parte de un revisor externo independiente y un ejecutivo responsable. Aunque muchas de nuestras instalaciones inactivas/cerradas aún no han pasado por el proceso de revisión específico para confirmar la designación de Cerrado con Seguridad, aplicamos sistemáticamente nuestro sistema de gestión de relaves a todas las instalaciones para contribuir a su gestión segura. Actualizaremos nuestra información anualmente a medida que trabajemos en el proceso de comparación de las especificaciones de nuestras TSF con estos criterios.

## INDICADORES DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

	2017	2018	2019	2020	2021
Derrames o escapes de sustancias químicas peligrosas o tóxicas reportables <sup>1</sup>	25	17	33 <sup>2</sup>	19 <sup>3</sup>	20
NOVs relacionadas con la superación de límites del permiso, vertidos, escapes u otros asuntos de cumplimiento <sup>3</sup>	5	10	5	6	9
Núm. de sucesos ambientales significativos (según definidos en la matriz de riesgo)	0	1	0	0	0
Sanciones medioambientales acumuladas <sup>4</sup>	\$317.000	\$0	\$124.682	\$67.100	\$18.951

1 Los derrames reportables excluyen los derrames en PT-FI asociados a sabotaje de tuberías. Debido al aumento de los controles de seguridad, el número de estos derrames reportados en PT-FI disminuyó de 68 en 2018, a 16 en 2019, a 8 en 2020, a 5 en 2021.

2 En 2019, se produjeron múltiples eventos pequeños (75 kg o menos) pero reportables asociados a un oxidante catalítico que funcionaba mal en nuestra instalación de procesamiento de molibdeno de Rotterdam.

3 NOV es Notificación de Infracción. Cuando se rescinden NOV en el marco de un proceso de apelación, se actualizan los datos del año anterior.

4 Las sanciones pagadas en 2017 fueron de NOV en Cerro Verde en 2006 y 2008. Las sanciones pagadas en 2019 fueron de NOV en Sierrita por eventos de polvo en 2018 (US\$30,00) y un NOV en Cerro Verde en 2007 (US\$94,682). Además, acordamos financiar un Proyecto Ambiental Suplementario de US\$200.000 asociado con los eventos de polvo de Sierrita. La multa de Cerro Verde se pagó en 2019 a partir de una inspección reglamentaria realizada en 2007 debido a un proceso de apelación legal prolongado. Las sanciones pagadas en 2020 fueron principalmente por un evento de polvo de Sierrita (US\$55.000) y por la no obtención de un permiso de CO2 en Rotterdam (US\$12.000). Las sanciones pagadas en 2021 estuvieron relacionadas con los retrasos en la puesta en marcha de un sistema de control de las aguas subterráneas online en tiempo real en El Abra.



## 2021 ESTÁNDARES SASB

*Value Reporting Foundation (VRF)* es una organización independiente y sin fines de lucro que establece normas para orientar la divulgación de información sobre sostenibilidad financieramente relevante y específica del sector por parte de las empresas a sus inversores. Nuestra divulgación se ajusta a los Estándares de la SASB de la VRF para el sector de los Metales y Minería (EM-MM; versión 2021-12) con información a fecha de 31 de diciembre de 2021. Para más información sobre los temas tratados, consulte nuestro formulario 10-K de 2021 y los documentos y páginas de nuestra página web a los que se hace referencia en la tabla.



TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Emisiones de Gases Efecto Invernadero</b>	(1) Emisiones globales totales de Alcance 1 (2) Porcentaje cubierto por la normativa de limitación de emisiones	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) CO <sub>2</sub> - e, Porcentaje (%)	EM-MM-110a.1	(1) 4.575.559 metric tons of carbon dioxide equivalent (2) 1,36%	(1) Datos de Tendencia del Desempeño ESG: Clima
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados con respecto a esos objetivos	Debate y Análisis	N/A	EM-MM-110a.2	Nos dedicamos a suministrar al mundo cobre producido de forma responsable, lo que incluye operar de forma que gestionemos y mitiguemos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y otros riesgos relacionados con el clima. Aspiramos a participar y contribuir positivamente a una economía neta cero en 2050. Hemos establecido objetivos de reducción de la intensidad de las emisiones de GEI (Alcance 1 y 2) que cubren el 94% de nuestra cartera para ayudar a gestionar los riesgos relevantes relacionados con el clima y apoyar la descarbonización de nuestro negocio. Seguiremos alineando nuestra información con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD) y nos hemos comprometido a validar nuestros objetivos provisionales de reducción de emisiones de GEI para 2030 con la iniciativa Science Based Target (SBTi). Para 2030, pretendemos reducir la intensidad de nuestras emisiones de GEI en un 15 % en América y en un 30 % en PT-FI (en comparación con nuestra línea base de 2018) para alcanzar 3,17 toneladas métricas de CO <sub>2</sub> e por tonelada métrica de cátodos de cobre producidos en América y 3,34 toneladas métricas de CO <sub>2</sub> e por tonelada métrica de cobre pagadero producido en PT-FI.  <i>Para más información sobre nuestros compromisos y progresos, consulte nuestros documentos de referencia.</i>	(1) 2021 Informe Anual de Sostenibilidad: Clima (2) 2020 Informe de Clima
<b>Calidad del Aire</b>	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N <sub>2</sub> O), (3) SOx, (4) materia particulada (PM <sub>10</sub> ), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb), and (7) compuestos orgánicos volátiles (VOCs)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-120a.1	(1) 96,1 miles toneladas métricas (2) 47,5 miles toneladas métricas (3) 7,0 miles toneladas métricas (4) 13.0 miles toneladas métricas (5) Menos de una tonelada métrica (6) 11,6 toneladas métricas (7) 8,5 miles toneladas métricas	(1) Datos de Tendencia del Desempeño ESG: Emisiones Atmosféricas

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Gestión de la Energía</b>	(1) Total energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovable	Cuantitativo	Gigajulios (GJ), Porcentaje (%)	EM-MM-130a.1	(1) Total energía consumida: 91.212 TJ (2) porcentaje de electricidad de la red: 37% (3) porcentaje de renovable: 3,7%*  <i>*Estos datos incluyen fuentes de energía renovable como contratos de energía eólica, solar y geotérmica para el consumo de energía, y un porcentaje asociado a los biocombustibles utilizados in situ. Nuestras operaciones en América también reciben energía de fuentes hidroeléctricas y de biomasa, que no se incluyen en la definición de energía renovable del estándar SASB EM-MM, pero que se consideran fuentes de bajas emisiones.</i>	<b>(1) Datos de Tendencia del Desempeño ESG: Clima</b>
<b>Gestión del Aqua</b>	(1) Total retiros agua dulce, (2) Total consumo agua dulce, + porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico referencia alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Miles metros cúbicos (m³), Porcentaje (%)	EM-MM-140a.1	(1) Total retiros de agua dulce: 236.952 miles metros cúbicos; 24% con estrés hídrico de Referencia Alto o Extremadamente Alto (2) Total agua dulce consumida: 112.288 t miles metros cúbicos; 46% con estrés hídrico de Referencia Alto o Extremadamente Alto  <i>Los totales de agua dulce indicados son definidos por la SASB y equivalen a agua dulce de alta calidad según la definición del ICMM. Para obtener información más completa sobre nuestro rendimiento hídrico y las clasificaciones de estrés hídrico, consulte los documentos de referencia.</i>	<b>(1) Datos de Tendencia del Desempeño ESG: Agua</b>
	Número de incidentes de incumplimiento relacionados con los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua	Cuantitativo	Número	EM-MM-140a.2	En 2021 no se produjeron incidentes de incumplimiento relacionados con los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua.	

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos</b>	Peso total de los residuos no minerales generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.4	261,5 miles toneladas métricas	<p>(1) 2021 Formulario 10-K, sección 1A: Factores de Riesgo: Riesgo Operacional</p> <p>(2) Datos de Tendencia del Desempeño ESG: Minería. Residuos del Procesamiento de Minerales</p> <p>(3) 2021 Informe Anual de Sostenibilidad: Gestión de Relaves</p>
	Peso total de relaves producidos	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.5	295 millones toneladas métricas	
	Peso total de los residuos de roca generada	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.6	365 millones toneladas métricas	
	Peso total de los residuos peligrosos generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.7	29,4 miles toneladas métricas	
	Peso total de los residuos peligrosos reciclados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.8	7,1 miles toneladas métricas	
	Número de incidentes significativos relacionados con la gestión de materiales y residuos peligrosos	Cuantitativo	Número	EM-MM-150a.9	En 2021 no se produjeron incidentes significativos (según la definición de nuestra matriz de riesgos) relacionados con la gestión de materiales y residuos peligrosos.	
	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para las operaciones activas e inactivas	Debate y Análisis	n/a	EM-MM-150a.10	Nos hemos comprometido a reducir nuestro impacto medioambiental, lo que incluye la gestión eficaz de nuestros residuos mineros y no mineros. Los residuos mineros y de procesamiento de minerales se gestionan normalmente en pilas o depósitos designados y diseñados. Además de gestionar responsablemente nuestros residuos mineros y de procesamiento de minerales, evaluamos continuamente las oportunidades de reducir la cantidad de residuos no mineros generados. Intentamos aplicar el protocolo estándar de reducir, reutilizar y reciclar siempre que sea posible y aplicamos prácticas sólidas para identificar, clasificar, almacenar y gestionar los residuos no mineros. A través de nuestros programas de recuperación de activos, desviamos ciertos materiales del vertedero, y nos esforzamos por aumentar el reciclaje y la reutilización de esos materiales en nuestras operaciones siempre que sea posible. También evaluamos nuestros flujos de residuos peligrosos y, cuando es posible, sustituimos los materiales con menor toxicidad en nuestros procesos.	

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
Impactos en la Biodiversidad	Impactos en la Biodiversidad	Debate y Análisis	N/A	EM-MM-160a.1	<p>Estamos comprometidos con unas prácticas medioambientales sólidas en todas nuestras operaciones. Nuestra política medioambiental sirve de marco para la protección de los recursos naturales en las regiones donde vivimos y trabajamos. Además de mantener el cumplimiento de las leyes y reglamentos, utilizamos estrategias de gestión de riesgos basadas en datos válidos y en una ciencia sólida a lo largo del ciclo de vida de la minería, y planificamos y llevamos a cabo nuestras operaciones de manera que se optimice el uso económico de los recursos al tiempo que se minimizan los efectos medioambientales adversos. Todas nuestras operaciones de minería y procesamiento de minerales y centros tecnológicos mantienen Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) certificados según la norma ISO 14001:2015. Nuestras prácticas y políticas se aplican a todos los sitios activos en toda la cartera y abordan aspectos ambientales críticos, como la biodiversidad, la gestión del agua, los residuos y los productos químicos peligrosos, las emisiones atmosféricas y la conservación y el reciclaje de los recursos naturales. Los programas de gestión medioambiental implantados en nuestros sitios se basan en las políticas corporativas, el cumplimiento de la normativa y los compromisos voluntarios con las buenas prácticas y normas industriales internacionales, y se verifican mediante revisiones de garantía de terceros independientes. Estos programas se llevan a cabo mediante la aplicación de nuestro registro de riesgos y los procesos de revisión de la sostenibilidad del desarrollo de los proyectos, así como las evaluaciones de impacto ambiental y social (ESIA) específicas de cada proyecto.</p>	<p>(1) 2021 Informe Anual de Sostenibilidad: Entornos prósperos</p> <p>(2) Sostenibilidad &gt; Página de medioambiente en <a href="http://fcx.com">fcx.com</a></p>
	<p>Porcentaje de explotaciones mineras en las que el drenaje ácido de roca es:</p> <p>(1) se prevé que se produzca, (2) mitigado activamente, y (3) bajo tratamiento o remediación</p>	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-160a.2	<p>Aplicamos programas sólidos para identificar, mitigar y gestionar el drenaje ácido de roca (ARD) de la roca estéril y los relaves. El ARD es un proceso geoquímico que libera sulfato, ácido y/o metales al medioambiente cuando ciertos materiales rocosos se exponen al agua y al oxígeno. El ARD se forma de forma natural o tras actividades causadas por el hombre cuando los minerales de sulfuro metálico presentes en la roca principal se exponen al aire y a la precipitación natural. El ácido resultante que se forma puede disolver los metales de la roca circundante y ser una fuente de contaminación de las aguas superficiales o subterráneas si no se gestiona adecuadamente. La formación de ARD puede verse exacerbada por grandes actividades de movimiento de tierras, como la minería o la construcción, especialmente cuando estas actividades exponen los minerales que contienen sulfuro a más aire y agua, lo que puede acelerar el proceso de oxidación.</p> <p>Sin embargo, mediante la aplicación de prácticas de gestión específicas, se pueden prevenir o minimizar los impactos ambientales de ARD. Nuestra política medioambiental requiere que revisemos y tengamos en cuenta los efectos medioambientales de cada actividad, a lo largo del ciclo de vida de la mina. Sobre la base de las clasificaciones de los materiales y las caracterizaciones geoquímicas de nuestros yacimientos, se prevé que el ARD se produzca en algún grado en casi todas nuestras operaciones y se mitiga activamente en esos lugares a lo largo del ciclo de vida de la mina utilizando las mejores tecnologías de control disponibles.</p> <p>Cuando se identifican materiales potencialmente generadores de ácido en la fase de planificación, aplicamos estrategias para la prevención de la formación de ARD o su gestión si se produce. Estas estrategias incluyen, entre otras, el diseño de instalaciones de almacenamiento para prevenir o minimizar la formación de ARD, la mezcla de materiales generadores de ácido con materiales con suficiente capacidad de amortiguación para eliminar el potencial neto de generación de ácido durante las operaciones, la instalación de controles de ingeniería para gestionar las aguas pluviales que se infiltran o escurren desde estas instalaciones, y la supervisión de los sistemas de control durante el ciclo de vida de la mina, incluyendo las fases de cierre y post-clausura. Además, tenemos en cuenta factores específicos del sitio, como el tipo de roca, el clima y otras consideraciones geográficas, con el fin de minimizar el riesgo de las operaciones y reducir la responsabilidad del cierre y la recuperación de la mina.</p> <p>Finalmente, si la formación de ARD no puede ser eliminada, implementamos medidas de mitigación tales como la gestión del agua, el tratamiento del agua o la recuperación y, en nuestras operaciones de PT-FI, estudios que incluyen evaluaciones de riesgo para determinar los esfuerzos adicionales de monitoreo y mitigación que pueden ser efectivos. El objetivo de estos controles es limitar o eliminar la exposición de los minerales de sulfuro a la atmósfera, minimizar la cantidad de agua que entra en contacto con los materiales de la mina, incluida la roca estéril o los relaves, y garantizar la existencia de sistemas eficaces de supervisión y mantenimiento para minimizar la posible generación de ARD. Las estrategias de mitigación en nuestras operaciones mineras también están sujetas a la revisión, aprobación y supervisión reglamentaria para garantizar la eficacia de las medidas de control seleccionadas.</p>	

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Impactos en la Biodiversidad</b>	Porcentaje def (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o especies en hábitats en peligro de extinción	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-160a.3	<p><u>Áreas protegidas</u></p> <p>0% del total de reservas 2P están en áreas protegidas</p> <p>10,5% del total reservas 2P están cerca (menos de 5 kilómetros) de áreas protegidas (100% PT-FI and 100% Henderson)</p> <p>Nuestras reservas probadas y probables (2P) cerca de áreas protegidas están asociadas a nuestra mina Henderson en Colorado y a las operaciones de PT-FI en Indonesia. Ambas son operaciones subterráneas y, por tanto, tienen un potencial limitado de afectar negativamente a la integridad y los valores esenciales para los que se designaron las áreas protegidas.</p> <p><u>Hábitat de especies en peligro de extinción</u></p> <p>0,1% del total de reservas 2P están en hábitats de especies en peligro de extinción (&lt;1% Sierrita; &lt;1% Cerro Verde) 69,0% del total de reservas 2P están cerca (menos de 5 kilómetros) hábitats de especies en peligro de extinción (100% de PT-FI, Cerro Verde, Climax y Sierrita; 79% Morenci; 15% Chino)</p> <p>Nuestras reservas probadas y probables (2P) que se encuentran cerca de hábitats de especies en peligro de extinción no afectan a esos hábitats. Los hábitats de especies en peligro de extinción cerca de las reservas de Morenci, Chino y Climax se encuentran en terrenos federales gestionados por el Servicio Forestal de EE. UU.; no realizamos actividades dentro del hábitat. Las reservas de Cerro Verde califican ya que se sabe que una especie de murciélago en peligro de extinción se encuentra y se alimenta en la región general de las operaciones y buscamos activamente la protección de la especie. Las reservas de PT-FI califican debido a la proximidad del distrito al Parque Nacional de Lorentz; sin embargo, no hemos realizado ni realizaremos ninguna actividad minera o de exploración en el Parque Nacional de Lorentz, que es Patrimonio de la Humanidad de la UNESCO. Como parte de nuestro compromiso con el ICMM, no exploraremos ni explotaremos ninguna mina en ninguno de los lugares declarados Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO. Además, las operaciones mineras de PT-FI han realizado una transición completa al subsuelo.</p> <p><i>Los porcentajes indicados anteriormente se basan en el total de toneladas métricas de mineral. Consulte la página 34 del formulario 10-K de FCX de 2021 para conocer las leyes promedio del mineral.</i></p>	<p>(1) 2021 formulario 10-K, Secciones 1 y 2. Negocios y Propiedades: RESERVAS MINERAS</p> <p>(2) 2021 Informe Anual de dad</p> <p>(3) Sostenibilidad &gt; Página de medioambiente en fcx.com</p>
<b>Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Originarios</b>	Porcentaje de (1) probado y (2) reservas probables en o cerca de áreas de conflicto	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-210a.1	<p>En el momento de la publicación de este informe, no teníamos operaciones situadas en "zonas activas de conflicto", tal como se definen en los últimos datos disponibles del Programa de Datos sobre Conflictos de Uppsala 2020.</p> <p>En nuestras operaciones de PT-FI en Papúa, Indonesia, ha habido ataques a civiles por parte de los separatistas y conflictos muy publicitados entre los separatistas y el ejército y la policía de Indonesia, algunos de los cuales han ocurrido en el área de nuestro proyecto o cerca de ella. FCX es miembro fundador, se guía por los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos y los implementa para nuestros programas de seguridad y derechos humanos, incluyendo las interacciones con la policía del gobierno anfitrión, el personal militar y los contratistas de seguridad privada.</p> <p><i>Para más información sobre nuestro enfoque de los derechos humanos y la seguridad, consulte las secciones pertinentes de nuestro Informe Anual de Sostenibilidad 2021 y la sección de derechos humanos de nuestra página web.</i></p>	<p>(1) Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, Informes Anuales al Pleno</p> <p>(2) 2021 Informe Anual de Sostenibilidad: Pueblos Originarios</p> <p>(3) 2021 Informe Anual de Sostenibilidad: Cadenas de Valor Responsables</p> <p>(4) 2021 Formulario 10-K, Secciones 1 y 2. Negocios y Propiedades: RESERVAS MINERAS</p>

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Originarios</b>	Porcentaje de (1) probado y (2) reservas probables en o cerca de áreas de conflicto	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-210a.2	<p>10.1% del total de reservas probadas y probables están en o cerca (menos de 5 kilómetros) de tierras originarios, que corresponde a PT-FI en Indonesia, que se encuentra donde los pueblos originales de Papúa tienen derechos consuetudinarios sobre la tierra.</p> <p>A efectos de este cálculo, las tierras originarios se definen en el artículo 33 de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Originarios y en el Convenio n° 169 de la Organización Internacional del Trabajo. Aunque no cumplen el umbral de la SASB para su inclusión, los Pueblos Originarios de Chile y los Nativos Americanos de Estados Unidos ocupan actualmente o han ocupado históricamente tierras cercanas a nuestras operaciones o tienen conexiones ancestrales con estas tierras. Nos comprometemos a colaborar de forma constructiva con todos los Pueblos Originarios para apoyar el valor compartido para todas las partes interesadas.</p> <p>Los porcentajes indicados anteriormente se basan en el total de toneladas métricas de mineral. Consulte la página 34 del formulario 10-K de FCX de 2021 para conocer las leyes promedio del mineral.</p>	<p>(1) 2021 Formulario 10-K, Secciones 1 y 2. Negocios y Propiedades: RESERVAS MINERAS</p> <p>(2) 2021 Informe Anual de Sostenibilidad: Comunidades Y Pueblos Originarios</p> <p>(3) Página de Sostenibilidad &gt; Personas &gt; Comunidades Y Pueblos Originarios &gt; Tierra Uso Y Derechos Consuetudinarios en fcx.com</p> <p>(4) Página de Sostenibilidad &gt; Personas &gt; Comunidades Y Pueblos Originarios en fcx.com</p>
	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los originarios y las operaciones en zonas de conflicto	Debate y Análisis	N/A	EM-MM-210a.3	<p>Para obtener información sobre nuestros procesos de participación y prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos y los derechos originarios, consulte las secciones Comunidades, Pueblos Originarios, Uso de la Tierra Y Derechos Consuetudinarios y Derechos Humanos de nuestro Informe Anual de Sostenibilidad 2021 y la información en fcx.com.</p> <p>PT-FI se ha comprometido con las poblaciones originarios de Papúa -los Amungme y Kamoro, así como los cinco grupos étnicos vecinos -Dani, Damal, Nduga, Mee y Moni (conocidos colectivamente como los "siete suku") - durante décadas a través de múltiples acuerdos formales que promueven el desarrollo de capacidades a través de la formación de la fuerza laboral, así como de la salud, la educación, el desarrollo económico, el desarrollo de infraestructuras públicas y el seguimiento y la evaluación participativos de los proyectos financiados por PT-FI. Además, invertimos continuamente en nuestras comunidades locales de Papúa mediante la ejecución de programas de apoyo a la creación de capacidades a través del desarrollo de sus habilidades y su empleabilidad.</p> <p>Para obtener información sobre los procesos de participación mencionados y el funcionamiento del PT-FI en este contexto, véanse los documentos de referencia.</p>	<p>(1) Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, Informes Anuales al Pleno</p> <p>(2) 2021 Informe Anual de Sostenibilidad: Comunidades Y Pueblos Originarios</p> <p>(3) 2021 Informe Anual de Sostenibilidad: Cadenas de Valor Responsables</p> <p>(4) 2020 Informe de Debida Diligencia de la OCDE Paso 5</p>

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
Relaciones con la Comunidad	Análisis del proceso para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados a los derechos e intereses de la comunidad	Debate y Análisis	N/A	EM-MM-210b.1	<p>Nos comprometemos a gestionar responsablemente nuestras relaciones con las comunidades aledañas y los vecinos originarios. El diálogo constructivo es la base de nuestras relaciones con las comunidades aledañas y los grupos de interés. Nuestras relaciones ayudan a comprender mejor nuestro impacto real, potencial y percibido. También nos ayuda a comprender de forma localizada lo que contribuye al bienestar de la comunidad y a la sostenibilidad a largo plazo, y a identificar mutuamente las prioridades de inversión social y desarrollo pertinentes para apoyar cualquier carencia. Las relaciones también nos permiten compartir información sobre nuestras propias actividades operativas, facilitar el diálogo y, en última instancia, generar confianza.</p> <p>Aunque nuestros programas comunitarios se adaptan a la dinámica específica del lugar de la operación y de la comunidad aledaña, nuestros objetivos generales en colaboración con nuestros grupos de interés locales son: (1) crear una confianza duradera, (2) minimizar o mitigar cualquier impacto negativo de nuestras operaciones, (3) maximizar los beneficios positivos, (4) apoyar a nuestras comunidades en la creación de resiliencia y bienestar durante la vida de la mina, y (5) desarrollar las habilidades y la capacidad para prosperar más allá de la mina.</p> <p><i>Para más información sobre nuestro enfoque de la gestión de los riesgos y oportunidades asociados a los derechos e intereses comunitarios, consulte los documentos de referencia.</i></p>	<p>(1) 2021 Informe Anual de Sostenibilidad: Comunidades Y Pueblos Originales</p> <p>(2) Sostenibilidad &gt; Personas &gt; Comunidades Y Pueblos Originarios &gt; Página de Evaluación y Gestión de Impactos en fcx.com</p> <p>(3) Sostenibilidad &gt; Personas &gt; Comunidades Y Pueblos Originales &gt; Página de Uso de la Tierra y de Derechos Consuetudinarios en fcx.com</p> <p>(4) Sostenibilidad &gt; Personas &gt; Comunidades Y Pueblos Originales &gt; Pagina de Salud Publica en fcx.com</p>
	Número y duración de los retrasos no técnicos	Cuantitativo	Número, Días	EM-MM-210b.2	No hubo retrasos no técnicos en ninguna de nuestras operaciones en 2021.	(1) 2021 Formulario 10-K, secciones 1 y 2. Negocios y Propiedades: Operaciones Mineras
Relaciones Laborales	Porcentaje de la plantilla activa cubierta por convenios colectivos, desglosado por nacionales estadounidenses y de otro país estadounidenses y de otros países	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-310a.1	<p>Aproximadamente el 31% de nuestra plantilla mundial a tiempo completo estaba cubierta por convenios colectivos a 31 de diciembre de 2021, con el siguiente desglose:</p> <p>0% Estados Unidos 49% Indonesia 66% Sudamérica 62% Europa / Otros</p> <p>Aunque nuestra plantilla norteamericana no está representada por sindicatos, nuestro personal por hora elige trabajar directamente con la gerencia de la empresa en lugar de hacerlo a través de la representación sindical utilizando nuestro acuerdo de Principios Rectores, que describe cómo trabajamos juntos dentro de los valores de la empresa para alcanzar nuestros objetivos colectivos.</p> <p><i>Consulte las referencias para obtener más información sobre nuestro enfoque de las relaciones laborales.</i></p>	<p>(1) (1) 2021 Formulario 10-K, Secciones 1 y 2. Negocios y Propiedades: Capital Humano: Fuerza Laboral</p> <p>(2) 2021 Formulario 10-K, Nota 16: Información del segmento Comercial: Asuntos Laborales</p> <p>(3) Datos de tendencia del Desempeño ESG: Fuerza Laboral</p> <p>(4) 2021 Informe Anual de Sostenibilidad: Fuerza Laboral</p>
	Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Cuantitativo	Número, Días	EM-MM-310a.2	En 2021 no hubo huelgas ni cierres patronales en ninguna de nuestras operaciones.	<p>(1) (1) 2021 Formulario 10-K, secciones 1 y 2. Negocios y Propiedades: CAPITAL HUMANO: Fuerza Laboral</p> <p>(2) 2021 Informe Anual de Sostenibilidad: Fuerza Laboral</p>

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Salud y Seguridad de la Fuerza Laboral</b>	(1) índice de incidencia total MSHA, (2) índice de incidentes mortales, (3) índice de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) personal a tiempo completo y (b) personal contratado	Cuantitativo	Tasa	EM-MM-320a.1	Para el año completo 2021: (1)(a) índice de incidencia de MSHA para todo el personal a tiempo completo: 0,75 (1)(b) índice de incidencia de MSHA para todo el personal por contrato: 0,62 (2)(a) tasa de incidentes fatales del personal a tiempo completo: 0,000 (2)(b) tasa de incidentes fatales del personal por contrato: 0,007 (3)(a) índice de frecuencia de cuasi incidentes (NMFR) para personal a tiempo completo: 1,61 (3)(b) índice de frecuencia de cuasi incidentes (NMFR) para personal por contrato: 1,21 (4) Actualmente no divulgamos esta información.	<b>(1) 2021 Formulario 10-K, sección 4: Declaraciones de Seguridad en las Minas</b> <b>(2) Datos de Tendencia del Desempeño ESG: Salud Y Seguridad</b>
<b>Ética Empresarial y Transparencia</b>	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Debate y Análisis	N/A	EM-MM-510a.1	Utilizamos una combinación de herramientas para ayudar a recopilar datos críticos sobre los proveedores con respecto al cumplimiento, ESG y otros riesgos relacionados. En reconocimiento de la posible responsabilidad legal y de reputación que podría derivarse de las acciones de nuestros socios comerciales y contratistas en virtud de la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) y otras leyes, la empresa puso en marcha una plataforma de debida diligencia online, el Freeport Compliance eXchange (FCeX). Esta plataforma de software basada en encuestas está diseñada para evaluar el riesgo en áreas de anticorrupción, comercio internacional y derechos humanos.  FCeX ha mejorado nuestra capacidad para identificar, evaluar y mitigar los riesgos de cumplimiento. En 2020, añadimos una sección de abastecimiento responsable a la encuesta para recopilar información de cada proveedor sobre sus programas ESG, incluidos los sistemas de gestión y certificaciones relacionados con la sostenibilidad, los derechos humanos, la salud y la seguridad, y los compromisos medioambientales, entre otros.  En 2020, también iniciamos la implantación de un sistema de software, denominado Ariba Supplier Risk Management, que se integrará en nuestro sistema central de compras. El nuevo software mejora nuestra evaluación del riesgo de los proveedores utilizando datos de fuentes externas -incluidas las operaciones, la normativa (anticorrupción y derechos humanos), el medioambiente y las finanzas- y proporcionará evaluaciones más profundas basadas en el riesgo mediante cuestionarios y auditorías específicas. Haremos un seguimiento de estas evaluaciones y de las acciones, compromisos y aprobaciones resultantes para la gestión continua del ciclo de vida de los proveedores.  Anualmente, realizamos evaluaciones de programas y riesgos en toda la empresa con la ayuda de nuestra empresa de auditoría interna, Deloitte, para evaluar el riesgo y planificar la estrategia de auditoría del año siguiente. Los controles empresariales resultantes de las evaluaciones periódicas del riesgo de fraude se prueban y revisan anualmente en nuestras oficinas corporativas, así como en PT-FI, Cerro Verde, El Abra y Atlantic Copper.	<b>(1) 2021 Informe Anual de Sostenibilidad: Cadenas de Valor Responsables</b>
	Producción en los países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-510a.2	No tenemos producción en los países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.	<b>(1) 2021 Formulario 10-K, sección 1 Negocios y Propiedades: GENERAL</b>



TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
<b>Gestión de Instalaciones de Almacenamiento de Relaves</b>	Tabla de inventario de las instalaciones de almacenamiento de relaves: (1) nombre instalación, (2) localización, (3) estado de la propiedad, (4) situación operativa, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha última revisión técnica independiente, (10) hallazgos materiales, (11) medidas de mitigación, EPRP específico del sitio	Cuantitativo; Debate y Análisis	N/A	EM-MM-540a.1	<i>Para obtener información detallada sobre nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves, consulte el documento de referencia.</i>	<b>(1) Gestión de Relaves específicos del sitio e Información en fcx.com</b>
	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y de la estructura de gobernanza utilizada para supervisar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	Debate y Análisis	N/A	EM-MM-540a.2.	<i>Para obtener más información sobre nuestra supervisión de varios niveles y la gobernanza de los relaves, consulte la sección Gestión de Relaves de este informe.</i>	<b>(1) 2021 Informe Anual de Sostenibilidad: Gestión de Relaves</b>
	Enfoque para el desarrollo de los Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP) para las instalaciones de almacenamiento de relaves	Debate y Análisis	N/A	EM-MM-540a.3.	<i>Para obtener información sobre nuestros EPRPs para instalaciones de almacenamiento de relaves, consulte el documento de referencia.</i>	<b>(1) Gestión de Relaves específicos del sitio e Información en fcx.com</b>
<b>Métrica de la Actividad</b>	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-000.A	Producción consolidada del año 2021 de nuestras minas: 3.843 millones de libras recuperables o 1.743.155 toneladas métricas de cobre; 1.381 millones de libras recuperables o 626 toneladas métricas de oro; y 85 millones de libras recuperables o 38.555 toneladas métricas de molibdeno	<b>(1) Gestión de Relaves específicos del sitio e Información en fcx.com</b>
	Plantilla total, porcentaje de contratistas	Cuantitativo	Número, Porcentaje (%)	EM-MM-000.B	La fuerza laboral total (personal propio y contratistas) a finales de 2021 era de aproximadamente 66.700 personas, y el 63% eran contratistas.	<b>(1) 2021 Formulario 10-K, secciones 1 y 2 Negocios y Propiedades: CAPITAL HUMANO: Fuerza Laboral</b>

## Sus comentarios son bienvenidos

Nos encantaría tener noticias tuyas en [ir@fmi.com](mailto:ir@fmi.com) o en [sustainability@fmi.com](mailto:sustainability@fmi.com) para atender a sus preguntas o para proporcionarle información de nuestra compañía.



333 North Central Avenue  
Phoenix, Arizona 85004  
602.366.8100 | [fcx.com](http://fcx.com)  
#ForemostInCopper

 [FM\\_FCX](https://twitter.com/FM_FCX)  
 [Freeport-McMoRan](https://www.linkedin.com/company/freeport-mcmoran)  
 [FreeportFCX](https://www.facebook.com/FreeportFCX)  
 [FreeportFCX](https://www.instagram.com/FreeportFCX)

