

# CONSTRUYENDO 2019 DESDE LA FORTALEZA

*BUILDING ON STRENGTH*

Informe Anual  
de  
Sustentabilidad

## Sobre Freeport-McMoRan

Freeport-McMoRan Inc. (Freeport-McMoRan o la Compañía) es una compañía minera internacional que tiene sus oficinas centrales en Phoenix, Arizona. La Compañía opera grandes activos de larga vida y geográficamente diversificados, con importantes reservas probadas y probables de cobre, oro, y molibdeno. FCX es uno de los productores de cobre más grandes del mundo que cotizan en bolsa. La cartera de activos de Freeport-McMoRan incluye el distrito de minerales de Grasberg en Indonesia, uno de los depósitos de oro y cobre más grandes del mundo, e importantes operaciones mineras en Norteamérica y Sudamérica, incluido el distrito de minerales a gran escala de Morenci en Arizona y la operación de Cerro Verde en Perú.

### ULTIMOS PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



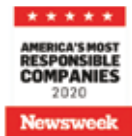
Freeport-McMoRan ha sido nombrada como una de las compañías más **JUSTAS** de Estados Unidos en el especial **JUST 100 de la Revista Forbes** por **cuarto año** consecutivo (ocupa el puesto **43** a nivel nacional y el **primero** en Recursos Básicos).



Freeport-McMoRan ocupó el **6º** lugar entre 200 de las compañías más grandes que cotizan en bolsa en el mundo, evaluado por el **Benchmark de Derechos Humanos Corporativos** (ocupa el **1º** lugar en América del Norte y el **3º** entre las 56 empresas extractivas globales evaluadas).



La Revista **Forbes** incluyó a Freeport-McMoRan en su **Ranking de Mejores Grandes Empleadores en 2019** (**2º** mejor empleador en Arizona y **143º** a nivel nacional).



**Newsweek** clasificó a Freeport-McMoRan como uno de las **300 Compañías más Responsables de América** (ocupa el puesto **138**).



La Revista **Corporate Responsibility** incluyó a Freeport-McMoRan como uno de los **100 Mejores Ciudadanos Corporativos** por **8º** año por su excelente transparencia y desempeño ambiental, social y de gobierno (ESG).



**Agenda y HIP Investor** nombraron a Freeport-McMoRan como una de **las 10 compañías más transparentes en Informes ESG del S&P 500**.

3 de junio, 2020

## Carta A Nuestros Grupos de Interés



**GERALD J. FORD**

Presidente No Ejecutivo de la Junta Directiva



**RICHARD C. ADKERSON**

Vicepresidente de la Junta Directiva,  
Presidente y Director Ejecutivo

A nuestros Grupos de Interés

Estamos orgullosos de compartir nuestro *Informe Anual de Sustentabilidad 2019*, "Construyendo desde la Fortaleza". Este informe detalla el compromiso y los avances de nuestra empresa para gestionar de manera responsable nuestro desempeño ambiental, social y de gobierno (ESG).

En el momento que estamos escribiendo esta carta, el mundo sigue lidiando con los principales desafíos asociados a la pandemia del COVID-19. El enfoque principal de nuestra empresa es la salud, la seguridad y el bienestar de nuestra fuerza laboral, sus familias y las comunidades donde vivimos y operamos, incluidos nuestros vecinos indígenas y tribales. Sobre la base de años de asociación con nuestros grupos de interés locales, estamos utilizando la fuerza de nuestra cadena de abastecimiento global para adquirir, comprar, donar y entregar suministros médicos, alimentos y otros artículos muy necesarios a nuestros socios de las comunidades para apoyarlos en esta situación de crisis sanitaria por el COVID-19.

Sabemos que, al proteger la salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral, estamos salvaguardando nuestro negocio. En el complejo entorno actual, esto es más importante que nunca. En Freeport-McMoRan, "E-S-G" no es un área de trabajo separada que hacemos de vez en cuando, es parte integral de todos los aspectos de nuestro negocio.

La base de nuestro enfoque de sustentabilidad es la salud y la seguridad. Con profunda tristeza reportamos tres muertes en 2019; dos en un mismo accidente en PT-FI en Indonesia y uno en Tyrone en Nuevo México. Si bien tenemos una fuerte cultura de seguridad en toda nuestra organización global, debemos hacerlo mejor. Nos mantenemos diligentes en mejorar las herramientas y tecnologías necesarias para mejorar nuestro desempeño de seguridad con un énfasis particular en la prevención de accidentes mortales.

Además de la salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral a nivel global, el bienestar de nuestras comunidades y el medioambiente es fundamental para nuestro éxito. Lanzamos nuestro Programa de Gestión Responsable de Relaves hace 15 años sobre la base de revisiones independientes de terceros. El programa ha evolucionado significativamente a lo largo de los años y hoy disponemos de una importante experiencia en ingeniería, un monitoreo sólido y supervisión de la gestión local y corporativa. En 2019, hicimos publicaciones de las mejoras de nuestro programa de administración y gestión responsable de relaves.

Somos conscientes de que hoy en día la industria minera del cobre se enfrenta a muchos desafíos ambientales, en particular el riesgo climático y asociado con la gestión del agua. Junto con este informe, hemos publicado nuestro primer informe climático que detalla nuestros esfuerzos a la fecha y

nuestros planes para abordar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el futuro. Más adelante en este año, planeamos publicar también nuestro primer informe sobre el agua para mejorar nuestra transparencia y responsabilidad en esta área crítica.

La sustentabilidad también incluye mantener y mejorar la rentabilidad. Solo una empresa rentable puede crear valor sostenido a largo plazo para sus partes interesadas. Durante 2019, priorizamos y adelantamos nuestras tres iniciativas operativas clave para fortalecer nuestra posición de costos y mejorar los flujos de efectivo futuros y el valor a largo plazo. En respuesta a la pandemia de COVID-19 y el significativo impacto negativo resultante en la economía global, desarrollamos un plan integral para preservar la fortaleza financiera de nuestra empresa y enfrentar este período de incertidumbre.

La industria minera desempeña un papel fundamental al proporcionar los metales necesarios para el crecimiento económico global, una transición exitosa a una economía baja en carbono y las tecnologías necesarias para mejorar la calidad de vida de miles de millones de personas en todo el mundo. Esto incluye la producción de cobre, que contiene propiedades antimicrobianas que reducen la propagación de enfermedades infecciosas.

Nuestro equipo global participa activamente en la gestión y mitigación de los impactos de la minería al tiempo que servimos a nuestros clientes y suministramos cobre a la economía global producido de manera responsable. Continuaremos acelerando y mejorando nuestros esfuerzos de gestión responsable, que se extienden más allá de los límites de nuestras propias operaciones. Continuaremos nuestro trabajo para reducir nuestra huella ambiental y fortalecer nuestro impacto social positivo en las comunidades y los países donde vivimos y trabajamos.

Estamos orgullosos de cómo nuestra fuerza laboral está respondiendo a los crecientes desafíos que enfrenta nuestra industria y a la reciente crisis de salud global. Nuestra dedicación continua en la producción de cobre sostenible y responsable y nuestro progreso durante el año ha establecido una base sólida para el futuro. Seguimos centrados en nuestras contribuciones a la sociedad como uno de los principales productores de cobre.

Freeport: Líder en Cobre.

3 de junio, 2020



**FRANCES FRAGOS  
TOWNSEND**

Presidente del Comité de  
Responsabilidad Corporativa

## Mensaje de nuestra Presidenta del Comité de Responsabilidad Corporativa

A nuestros Grupos de Interés,

Freeport-McMoRan se compromete a cumplir con los más altos estándares de gestión ambiental responsable en todas sus operaciones, respetando los derechos humanos en todas sus prácticas comerciales y priorizando la salud, la seguridad y el bienestar de sus trabajadores y las comunidades y países donde la compañía opera. Reconocemos que el éxito a largo plazo de la empresa y la creación de valor sostenible dependen de una eficaz gestión, integración y gobernanza de los asuntos clave de ESG.

El Comité de Responsabilidad Corporativa (CRC), en nombre de la Junta de Directores de Freeport-McMoRan, es responsable de supervisar la gestión de la empresa en materia ambiental y social. El CRC revisa regularmente la efectividad de las estrategias, programas y la implementación de políticas de Freeport-McMoRan para apoyar la salud y seguridad, los derechos humanos, las comunidades, el medio ambiente y los stakeholders del gobierno.

Recibimos informes periódicos de la gerencia y nos reunimos con frecuencia para discutir los temas más destacados y la evolución de las perspectivas de las partes interesadas. En cada reunión, nos centramos de manera crítica en el desempeño de seguridad de la compañía y en los esfuerzos para eliminar los accidentes fatales y reducir continuamente las lesiones.

La supervisión y el compromiso del CRC van más allá del salón de reuniones. En octubre de 2019, visité las operaciones de Sierrita y Miami en Arizona, con el objetivo de revisar los programas de gestión ambiental y los sistemas de gestión de relaves de la compañía. Me complació ver la efectividad de estos programas en terreno. El CRC ha desempeñado un papel activo en el Programa de Gestión Responsable de Relaves de la compañía desde que se inició hace más de 15 años y este año respaldamos el aumento de presentaciones públicas de la compañía respecto a las instalaciones de relaves.

La producción responsable de metales es un objetivo básico para muchas iniciativas en todo el mundo y un enfoque clave para Freeport-McMoRan. A finales de 2019, el Consejo Internacional de Minería y Metales lanzó "Minería con Principios", que se centra en mostrar la producción responsable de metales a través de la implementación a nivel de faena y la validación por terceros de las nuevas Expectativas de Rendimiento de ICMM. La dirección comenzó a implementar una autoevaluación en todo el portfolio de la compañía y espera comenzar a informar públicamente sobre el progreso de la compañía el próximo año.

En 2019, el CRC también supervisó el progreso de la gestión en el avance de las cadenas de valor responsables. Revisamos y apoyamos la adopción por parte de la Junta de la nueva Política de Suministro Responsable de Minerales, que compromete a la empresa a identificar y mitigar posibles incumplimientos de los derechos humanos en las cadenas de suministro de los minerales y metales que pudiera comprar.

La política de derechos humanos de la compañía la compromete a respetar los derechos humanos, a realizar negocios de manera congruente con la Declaración de Derechos Humanos de la ONU y a implementar los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos. Me enorgullece informar que el Benchmark de Derechos Humanos Corporativos de 2019 evaluó y clasificó el programa de derechos humanos de Freeport-McMoRan en primer lugar de entre todas las empresas de América del Norte y en tercer lugar, de todas las empresas extractivas evaluadas a nivel mundial.

La diversidad y la inclusión también tienen un significado prioritario para la empresa, como se refleja en la composición de nuestra Junta y en la gestión de la empresa. El CRC está involucrado en la supervisión y el monitoreo de la gestión de los programas de diversidad e inclusión diseñados para aumentar la representación diversa.

Estamos particularmente orgullosos del programa gratuito online de capacitación empresarial de la compañía, *DreamBuilder*, desarrollado en colaboración con Thunderbird School of Global Management de la Universidad Estatal de Arizona. El programa ha logrado empoderar y educar a mujeres de 90 países para crear planes de negocios, recaudar capital y construir redes de contacto de negocios exitosos. En 2019, fue seleccionado como el programa central de la Academia de Mujeres Emprendedoras, una nueva iniciativa lanzada por la Oficina de Educación y Asuntos Culturales del Departamento de Estado de EE.UU. Las embajadas de EE.UU. en otros 24 países de todo el mundo comenzarán a promover e implementar el programa.

Freeport-McMoRan tiene una larga historia de programas sólidos de sostenibilidad y se esfuerza continuamente por cumplir con la evolución de las expectativas de las partes interesadas e implementar las mejores prácticas. Cada vez más, las partes interesadas buscan, información más frecuente y transparentes sobre la estrategia, los programas y el desempeño de la sostenibilidad, y espero continuar brindando orientación sobre la gestión de las comunicaciones ampliadas en esta importante área.

Me enorgullece comunicarme con usted como Presidente del CRC y estoy igualmente orgullosa del trabajo que está haciendo la empresa. En 2020, el CRC está centrado en los problemas de salud y seguridad asociados a la pandemia del COVID-19. También, continuaremos trabajando con la dirección para mantener el enfoque, el rigor y la transparencia en las iniciativas y los compromisos que son más críticos para la estrategia comercial a largo plazo de la compañía y el compromiso con una producción de cobre sostenible y responsable.



Acciones de conservación de la biodiversidad en Cerro Verde, Perú.

# Índice

---

## NUESTRO ENFOQUE

- 6 Gobernanza
- 10 Compromiso con Nuestro Grupos de Interés
- 11 Asociaciones Voluntarias y Compromisos
- 12 Definiendo Producción Responsable
- 13 El Registro de Riesgos
- 14 Valor del Aporte Económico
- 15 Objetivos de Desempeño

---

## INTEGRIDAD DEL NEGOCIO

- 16 Anti-Corrupción
- 18 Compromiso Político
- 19 Transparencia en los Pagos a Gobiernos
- 20 Cadenas de Valor Responsables
- 23 Línea de Cumplimiento

---

## LAS PERSONAS

- 26 Salud & Seguridad
- 29 Derechos Humanos
- 32 Fuerza Laboral
- 37 Comunidades
- 42 Pueblos Indígenas

---

## MEDIOAMBIENTE

- 47 Clima
- 51 Gestión Responsable del Agua
- 54 Gestión de Relaves
- 58 Biodiversidad
- 62 Cierre de Minas & Recuperación
- 63 Gestión de Residuos

---

## SOBRE ESTE INFORME

- 66 Declaración de Garantía

---

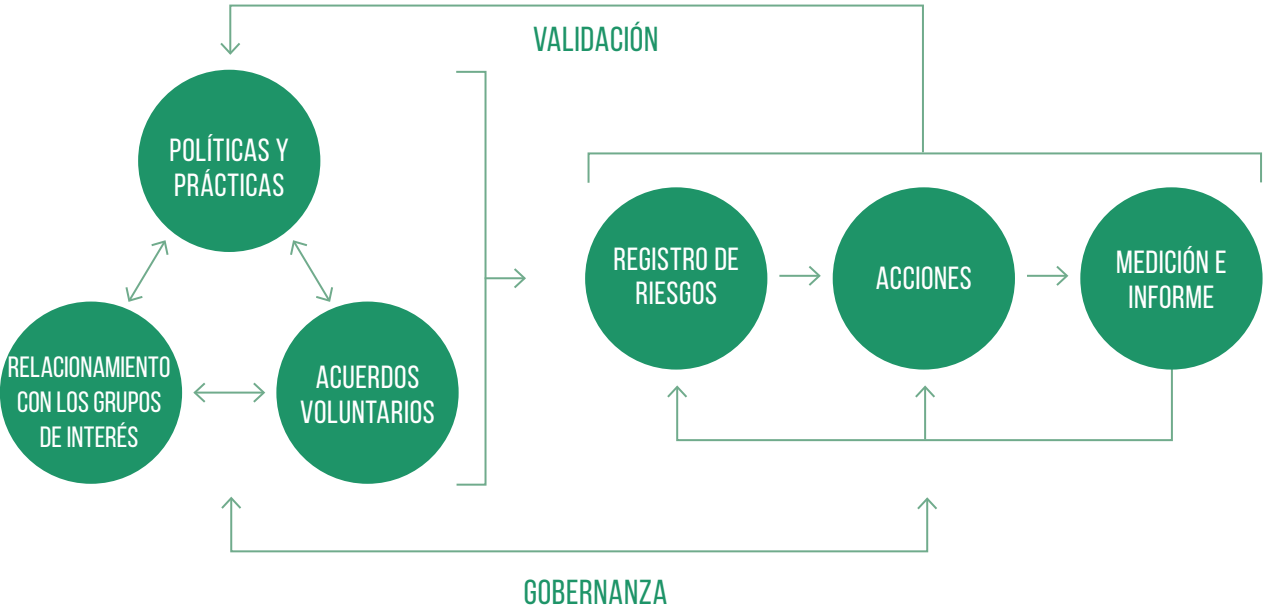
## DATOS DE RENDIMIENTO




# NUESTRO ENFOQUE

Nuestra empresa es una de las principales productoras responsables de cobre. Freeport: Líder en cobre. Nuestro compromiso con la producción responsable de cobre es visible en todo lo que hacemos, impulsado por nuestros valores fundamentales de **Seguridad, Respeto, Integridad, Excelencia y Compromiso**. Nuestros valores orientan las decisiones que tomamos como empresa y como empleados individuales. Estos valores representan quiénes somos y cómo trabajamos todos y todas, en todas partes, todos los días. Nuestro enfoque en producción responsable es fundamental para establecer y mantener la aceptación de nuestros grupos de interés locales a través de la creación de valor compartido y para cumplir con los objetivos de la sociedad de ser una fuente responsable necesaria para suministrar cobre responsable al mundo.

La definición e implementación de producción responsable en Freeport-McMoRan es un proceso iterativo enfocado en la mejora continua. El proceso incorpora nuestra gobernanza y políticas internas, así como nuestros compromisos voluntarios externos. La participación continua de los stakeholders es fundamental para informar nuestras políticas y procesos, así como para compartir las mejores prácticas y nuestro desempeño en varios temas de ESG. La medición y los informes periódicos respaldan nuestra comprensión de nuestro desempeño actual y las acciones que debemos tomar para mejorar. La validación por terceros de nuestros informes nos ayuda a cumplir con nuestros compromisos internos y externos. El siguiente gráfico describe cómo implementamos la producción responsable en Freeport-McMoRan.





Nuestra dedicación a la producción responsable de cobre es visible en todo lo que hacemos, impulsado por nuestros valores fundamentales: Seguridad, Respeto, Integridad, Excelencia y Compromiso

La mina y el complejo minero de Safford en Arizona.

# Gobernanza

En Freeport-McMoRan, la sustentabilidad está integrada en nuestros valores y estrategia comercial. La gobernanza y la supervisión de la sustentabilidad en la empresa comienza con la Junta Directiva (la Junta) y se conecta en cascada a través de la dirección en nuestras faenas. La buena gobernanza requiere un liderazgo sólido para garantizar que los valores de la empresa se integren en las operaciones diarias y las decisiones comerciales. También significa tener las estructuras y procesos establecidos para facilitar la toma de decisiones y las acciones que promuevan los intereses de nuestros *stakeholders*.

## JUNTA DIRECTIVA

La Junta de Freeport-McMoRan supervisa y guía la estrategia de negocios de la compañía. Una de las principales responsabilidades de la Junta es proporcionar supervisión de riesgos en las políticas y prácticas de la compañía y su implementación en toda la organización.

En su función de supervisión de riesgos, la Junta revisa, evalúa y discute con los miembros de la dirección si los procesos de gestión de riesgos diseñados e implementados son adecuados para identificar, evaluar, administrar y mitigar los riesgos materiales que enfrenta la empresa.

Para respaldar sus responsabilidades de supervisión de riesgos, la Junta tiene cuatro comités permanentes, cada uno de los cuales está conformado en su totalidad por directores independientes: Auditoría; Compensación; Nominaciones y Gobierno Corporativo; y Responsabilidad Corporativa. Cada comité informa regularmente a la Junta en su totalidad.

## COMITÉ DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

El Comité de Responsabilidad Corporativa (CRC), en nombre de la Junta, es responsable de supervisar al equipo de gestión de la compañía en asuntos ambientales y sociales. El CRC revisa periódicamente la efectividad de la gestión de las estrategias, los programas y la implementación de políticas de la gerencia con respecto a la salud y la seguridad, derechos humanos, empleados y comunidades (incluidas las iniciativas de diversidad e





inclusión), el medio ambiente, incluidos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, la gestión del agua, la gestión responsable de relaves, los programas de inversión comunitaria, las relaciones con los gobiernos y grupos de interés, y las contribuciones políticas y benéficas.

Durante 2019, el CRC se reunió en tres oportunidades, y nuestra presidenta del CRC visitó las operaciones de Sierrita y Miami en Arizona. Asimismo, el CRC recibió una actualización sobre el compromiso de la dirección con el sector financiero en cuestiones clave de ESG, recibió varios informes y examinó numerosos temas con especial atención a los temas que destacamos en la columna lateral.

## EQUIPO DE LIDERAZGO DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Nuestro Director Ejecutivo (CEO) tiene la responsabilidad final en el desempeño de la sustentabilidad de la empresa. El Equipo de Liderazgo para el Desarrollo de la Sostenibilidad (SDLT) de la compañía incluye miembros del equipo directivo encargados de definir la estrategia de sustentabilidad e implementar nuestras políticas, sistemas y programas en todo el negocio. El SDLT informa regularmente a los directores ejecutivos, incluyendo a nuestro CEO y Directora Financiera, y los miembros del informe SDLT a la CRC sobre asuntos clave de ESG.

El SDLT cuenta con el apoyo de nuestro Vicepresidente Ejecutivo y Director Ejecutivo y está dirigido por nuestro Vicepresidente de Servicios Ambientales y Desarrollo Sustentable con la participación de otros miembros del SDLT, incluyendo nuestro Director de Operaciones, Presidentes de unidades de negocio, y Vice Presidentes o representantes senior de grupos que incluyen seguridad, cadena de suministro, recursos humanos, ventas, legales, cumplimiento, sostenibilidad y funciones financieras.

Los directivos son responsables del desempeño de la sustentabilidad de la empresa a través del programa de incentivos anuales (AIP) basado en el desempeño de la empresa. Las métricas de sustentabilidad (ESG) representan colectivamente el 25 por ciento del AIP.

## 2019 CRC TEMAS DE DISCUSIÓN

### MEDIO AMBIENTE

Actualización de programas ambientales

Preparación de Informes Climáticos

Gestión de Relaves & Programas de Administración

### SOCIAL

Salud y seguridad (incluyendo análisis de causa raíz y acciones correctivas)

Inversión social y contribuciones benéficas

Iniciativas de diversidad e inclusión

Política de Derechos Humanos & programa (actualización de los resultados del Benchmark de Derechos Humanos Corporativos)

### GOBERNANZA

Actualización del marco de aprovisionamiento responsable

Adopción de Política de Abastecimiento Responsable de Minerales

Actualización Informe de gasto político

Adopción de la Declaración de la Ley de esclavitud moderna del Reino Unido de 2018



Para más detalles sobre nuestra Junta, sus comités, estatutos y gobierno, consulte la **Declaración de Representación 2020** de Freeport-McMoRan y la sección de gobierno corporativo de nuestro sitio [web](#).



Área que muestra la recuperación de la zona de depósito de relaves en Grasberg, Indonesia.

## Principios de Conducta Empresarial

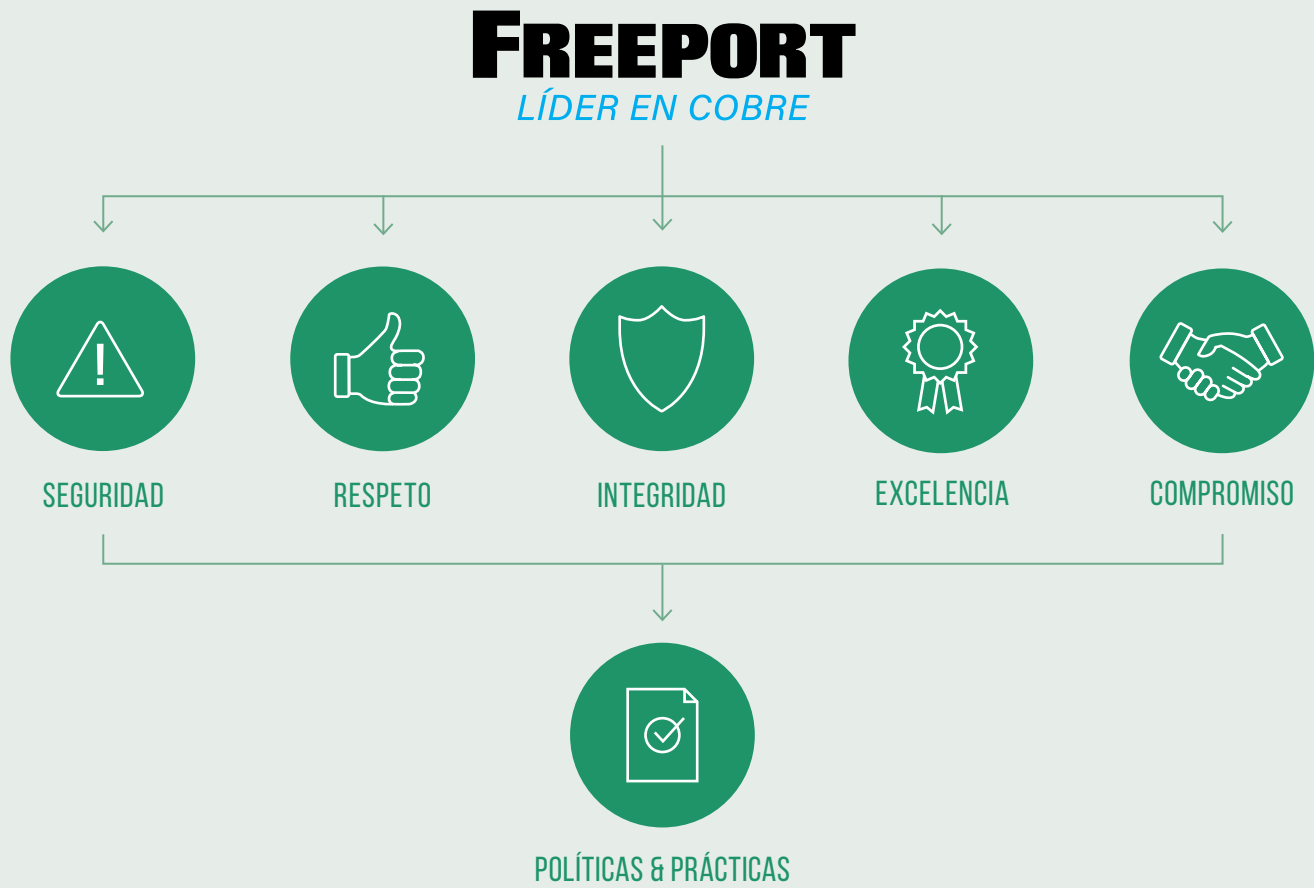
En Freeport-McMoRan, nos guiamos por nuestros Principios de conducta empresarial (PBC, por sus siglas en inglés). Nuestro PBC es la piedra angular de nuestro compromiso con las prácticas comerciales éticas.

Establece el sistema global de principios que nuestra fuerza laboral debe seguir en todas las actividades, desde cumplir con las leyes, hasta evitar conflictos de intereses y tratar con respeto a los colegas y partes interesadas. El PBC destaca nuestros valores fundamentales, **Seguridad, Respeto, Integridad, Excelencia y Compromiso**, y proporciona orientación para la aplicación de estos valores a nuestro negocio. También define el comportamiento esperado de todos nuestros empleados y de la propia Junta Directiva.

Nuestras pautas de PCB y gobierno corporativo, junto con los estatutos de los Comités de la Junta, proporcionan el marco para la gobernanza de nuestra empresa y reflejan el

compromiso de nuestra Junta de monitorear la efectividad de las políticas y toma de decisiones, tanto a nivel de Junta como de la gerencia.

Realizamos capacitaciones integrales sobre nuestros PBC, incluyendo certificaciones anuales de los empleados a nivel de gerencia. Este proceso consiste en una capacitación, presencial o virtual, y requiere que los empleados certifiquen que los entienden y que no tienen constancias de incumplimientos. Además, los gerentes y supervisores son responsables de garantizar que los empleados a su cargo entiendan estos principios. Consulte la página 23 de este informe para obtener más información sobre nuestra Línea de cumplimiento y la gestión de reclamos.



Nos guiamos por nuestros Principios de Conducta Empresarial, los cuales destacan nuestros valores fundamentales



Nuestra mina Cerro Verde en Perú apoya a los agricultores de quinoa orgánica en la región de Arequipa.

## Políticas & Prácticas

Nuestros PBC, junto con nuestras políticas y prácticas globales, detallan nuestros comportamientos y compromisos esperados con nuestros grupos de interés. Las políticas de Freeport-McMoRan se encuentran en la siguiente tabla y también están disponibles en la sección de gobernanza corporativa de nuestro sitio [web](#).

### ANTI-CORRUPCIÓN

Describe los procedimientos para cumplir con la Ley de los EE.UU. sobre Prácticas Corruptas en el Extranjero y con otras leyes anticorrupción relevantes, incluidas las leyes en los países donde operamos.

### COMUNIDAD

Reconoce el papel vital de la participación de los stakeholders y llama a la colaboración con las comunidades, incluidas las poblaciones indígenas y vulnerables, para minimizar y mitigar los impactos adversos y buscar oportunidades para maximizar los beneficios.

### MEDIOAMBIENTE

Describe nuestro deber de minimizar el impacto de nuestras operaciones en el medioambiente y protegerlo y mejorarlo en las áreas donde operamos, incluyendo los compromisos para lograr la certificación ISO 14001 en todas las instalaciones operativas, apoyar programas de biodiversidad en las áreas donde operamos y remediar sitios de los que somos responsables.

### DERECHOS HUMANOS

Describe nuestro compromiso en respetar y promover los derechos humanos donde hagamos negocios y nos exige que realicemos negocios de manera consecuente con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos. Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos son las pautas para nuestros programas de seguridad.

### ACTIVIDAD POLÍTICA & GASTOS

Nuestra práctica establece nuestras expectativas con respecto a la actividad política y los gastos y es aplicable a Freeport-McMoRan y los comités de acción política de sus filiales.

### ABASTECIMIENTO RESPONSABLE DE MINERALES

Describe nuestro compromiso de producir y obtener minerales y metales de manera responsable, incluidos el respeto de los derechos humanos y la prevención del soborno, el fraude y la corrupción, así como la implementación de las Directrices de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) para las cadenas de suministro de minerales responsables en las áreas de Alto Riesgo y afectadas por conflictos.

### SEGURIDAD & SALUD

Establece nuestro objetivo de cero lesiones y enfermedades profesionales en el lugar de trabajo y puntos de referencia para evaluar nuestro desempeño. La política también aborda la implementación de auditorías de seguridad y salud industrial en nuestras operaciones de manera regular.

### CÓDIGO DE CONDUCTA DEL PROVEEDOR

Creemos que se pueden hacer negocios solo con proveedores y contratistas que demuestren los más altos estándares de conducta comercial ética. El Código de Conducta para Proveedores se basa en los PBC y describe nuestras expectativas para los proveedores.



FCX se asoció con grupos de conservación de vida silvestre y hábitat para rescatar y trasplantar cerca de 750 plantas de agave en el sur de Nuevo México y Arizona para apoyar al murciélago mexicano de nariz larga en peligro de extinción, que son polinizadores de agave.

## Relaciones con los Grupos de Interés

Freeport-McMoRan cree que la participación efectiva de los grupos de interés se basa en la transparencia y el diálogo útil. Nuestro objetivo es fomentar el entendimiento mutuo, la confianza y la cooperación con los grupos de interés en temas variados.

Tenemos una amplia variedad de grupos de interés, incluidos accionistas, empleados, comunidades, clientes y proveedores, reguladores y legisladores, gobiernos de los países donde operamos y organizaciones no gubernamentales. Somos conscientes que los intereses y preocupaciones de nuestros grupos de interés pueden cambiar con el tiempo. Para conocer estas necesidades y expectativas que van cambiando con el tiempo, creemos que es imprescindible la participación continua y proactiva.

Este diálogo fortalece a nuestra empresa al brindarnos acceso a las valiosas perspectivas sobre los temas que les interesan a nuestros stakeholders. Estas conversaciones informan a nuestra Junta para la toma de decisiones, incluidas nuestras políticas, prácticas, programas e iniciativas. Estas relaciones también son una oportunidad para compartir información sobre nuestra estrategia, prácticas y desempeño.

La responsabilidad de relacionarse con los grupos de interés es compartida de manera generalizada en toda la empresa y nos involucramos a través de numerosos canales con la

supervisión de CRC y SDLT. Mantenemos un programa continuo, constructivo y proactivo de participación de accionistas y actores no financieros durante todo el año.

En 2019, a nivel corporativo, la compañía se comprometió con organizaciones que van desde empresas de análisis de sustentabilidad, instituciones financieras, organizaciones no gubernamentales, instituciones gubernamentales, grupos industriales y organizaciones de la sociedad civil en relación con nuestros programas de sustentabilidad y su desempeño. En nuestras operaciones, nos relacionamos con frecuencia con los grupos de interés de la comunidad local y regional, las instituciones de desarrollo y las organizaciones de la sociedad civil. Nuestra participación comunitaria adopta una variedad de formas que incluyen fundaciones comunitarias, nuestros sistemas formales de quejas, interacciones con oficiales de enlace comunitarios, talleres, paneles de grupos participativos, reuniones con la autoridad local y encuestas específicas. Creemos que la participación efectiva de los grupos de interés puede ayudar a reducir los riesgos relacionados con la sustentabilidad y permitirnos continuar haciendo contribuciones positivas a la sociedad. Para más información sobre nuestro relacionamiento con los grupos de interés visite nuestro sitio [web](#).

# Asociaciones Voluntarias & Compromisos

Freeport-McMoRan es miembro de numerosas asociaciones de la industria y estamos involucrados en varias organizaciones que proporcionan una plataforma para avanzar en la sustentabilidad. Somos conscientes de la importancia de la colaboración con otros líderes de opinión para ayudar a impulsar el cambio y el progreso, y creemos que el relacionamiento regular con los grupos de interés es fundamental para nuestro propio éxito. Gracias a esto, podemos escuchar las opiniones de una gran variedad de grupos de interés, al mismo tiempo que logramos acuerdos y tomar posiciones en la industria sobre nuestras responsabilidades en los temas de ESG y en las cadenas de valor a las que contribuimos.

Junto con nuestras políticas internas, estos compromisos o relacionamientos nos permiten tomar medidas importantes para nuestra industria y nuestras operaciones. La siguiente tabla describe nuestra participación en una selección de estas acciones y normas externas. Para información adicional sobre nuestras membresías, consulte la sección de sostenibilidad de nuestro sitio [web](#).



El Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM por sus siglas en inglés) es una organización comprometida con que la industria minera y de metales sea segura, justa y sostenible. Como empresa miembro, estamos obligados a implementar los 10 Principios de Minería y producir un informe de sostenibilidad verificado externamente de acuerdo con la opción de Estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI) y el Suplemento del Sector de Minería y Metales G4 sujeto al Procedimiento de Aseguramiento de ICMM. FCX fue miembro fundador del ICMM en 2001.



La Asociación Internacional del Cobre (ICA) reúne a la industria mundial del cobre para desarrollar y defender mercados para el cobre y hacer una contribución positiva a los objetivos de desarrollo sostenible de la sociedad. FCX es miembro desde su inicio en 1989.



El Pacto Mundial de las Naciones Unidas (el Pacto) es una iniciativa de sostenibilidad corporativa voluntaria de los compromisos del CEO para implementar los principios universales de sostenibilidad y apoyar los objetivos de la ONU. FCX se convirtió en miembro en marzo de 2020.



Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGP por sus siglas en inglés) son el estándar global sobre las empresas y los derechos humanos, que proporcionan acciones para que las empresas prevengan y aborden el riesgo de impactos adversos en los derechos humanos relacionados con sus actividades comerciales. FCX actualizó su política de Derechos Humanos para incluir un compromiso con los UNGP en 2015.



La Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI por sus siglas en inglés) es el estándar global para promover una gobernanza transparente y responsable en el sector extractivo. FCX respalda y está comprometida con el EITI desde 2008.



Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VPs) son una iniciativa de múltiples partes interesadas que promueven la implementación de un conjunto de principios que guían a las empresas a proporcionar seguridad para sus operaciones de una manera que respete los derechos humanos. Los VPs marcan las pautas de nuestros programas de seguridad. FCX fue miembro fundador de los VPs en 2000 y, en la actualidad, sigue siendo miembro.



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas son las áreas prioritarias acordadas por la ONU para el desarrollo sostenible global entre 2015 y 2030. Buscamos hacer una contribución positiva a los objetivos en las comunidades donde operamos, así como con los productos que producimos.



El Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras relacionadas con el Clima (TCFD por sus siglas en inglés) es una organización establecida por la Junta de Estabilidad Financiera para desarrollar un conjunto de recomendaciones sobre divulgaciones de riesgos financieros relacionadas con el clima que serán adoptadas por las empresas. FCX se compromete a trabajar para lograr la alineación con el TCFD en sus informes climáticos.



El Consejo de Hábitat de Vida Silvestre (WHC, por sus siglas en inglés) es una organización sin fines de lucro que promueve y certifica la conservación del hábitat y el manejo en tierras corporativas a través de asociaciones y educación. Somos miembros desde 2006.

## Definiendo Producción Responsable

Freeport-McMoRan es líder en cobre. Por esto, es fundamental nuestro papel en ser un referente en la producción responsable en la industria. Ser un productor responsable significa integrar la sostenibilidad en todo lo que hacemos, en todas partes, todos los días. Esto incluye entender las necesidades de nuestros grupos de interés, locales y globales, y trabajar con instituciones, socios y asociaciones para innovar e impulsar el cambio en la industria. Esto lo hacemos identificando los acuerdos que impulsarán a la industria y nos permitirán realizar avances significativos en nuestras operaciones y en nuestras cadenas de suministro, como los UNGPs y los VPs. Ser un productor responsable también significa trabajar con el propósito de lograr los ODS dentro de nuestras comunidades locales, así como en nuestras cadenas de valor. Trabajamos globalmente para traducir estos compromisos a nuestro negocio a través del desarrollo de marcos industriales compartidos.

### DESARROLLO MARCO

En 2019, continuamos trabajando con ICMM e ICA para desarrollar planes de sostenibilidad a nivel de faenas que tengan como objetivo proporcionar una mayor seguridad y transparencia para los grupos de interés, al tiempo que mejoramos las condiciones en nuestras operaciones de forma continua.

Después de un compromiso global con los grupos de interés, los asociados del ICMM aprobaron y publicaron a fines de 2019 38 metas de desempeño, diseñadas para dar aún más valor a sus 10 Principios Mineros para el desarrollo sustentable. Estas

metas, junto con las Declaraciones de Posición específicas del tema y los requisitos de garantía y validación, definen los compromisos de los asociados de ICMM. Las 38 metas de desempeño deben ser validadas por un tercero a nivel de faena y con publicación de las actividades anuales, incluyendo cómo se cumplirán las metas en los casos en los que no se haya logrado.

También en 2019, el ICA desarrolló un marco de producción responsable de mejora continua llamado *Copper Mark*. Este marco voluntario requiere que los productores de cobre se sometan a evaluaciones de terceros para validar su desempeño en 32 requisitos relacionados con las temáticas ESG. *Copper Mark* se centra actualmente en los productores de cobre al comienzo de la cadena de suministro, pero en los próximos años tiene la intención de desarrollar criterios para los fabricantes y los productores de componentes, con el objetivo de establecer una cadena de custodia para las empresas intermedias, como productores de automóviles y electrónica.

Si bien ambos marcos son equivalentes, *Copper Mark* está diseñado específicamente para la industria del cobre y proyecta aumentar su alcance para conectar toda la cadena de valor del cobre a lo largo del tiempo. En ambos casos, Freeport-McMoRan desempeñó un papel clave en el desarrollo de los requisitos. En 2019, antes del plazo dado por ICMM y el lanzamiento de *Copper Mark*, todas las faenas de FCX se autoevaluaron según ambos conjuntos de criterios y, además, Cerro Verde se sometió a validación por terceros.



Programas de ayuda a la agricultura en las comunidades de Arequipa, Perú

# El Registro de Riesgo

Ser un productor responsable también significa evaluarnos frente a nuestros compromisos, tanto a nivel de faena como corporativo, e informar regularmente a nuestros grupos de interés de manera transparente.

Para trasladar nuestros compromisos al trabajo diario, utilizamos nuestro proceso de Registro de Riesgo de Desarrollo Sustentable (el Registro de Riesgo) en toda la compañía para identificar y priorizar los riesgos en sustentabilidad y las acciones. Los riesgos identificados se mitigan utilizando estrategias de gestión, locales y globales, específicas sobre el tema. El Registro de Riesgos prioriza los riesgos más importantes que podrían tener consecuencias negativas para nuestro negocio y nuestros grupos de interés en áreas que incluyen salud y seguridad, derechos humanos, gestión ambiental, desarrollo comunitario e impactos económicos.

Al hacerlo, el Registro de Riesgos permite a los equipos priorizar su trabajo y descubrir riesgos no identificados, además de examinar nuevas oportunidades que pueden impulsar aún más nuestro compromiso con el desarrollo sustentable. Por ejemplo, la naturaleza de los problemas que se presentan en una mina en una región árida son diferentes a los que se presentan en una región tropical; como son diferentes los problemas presentes en un lugar con inestabilidad política a aquellos en un lugar con estabilidad. Colaboramos para implementar nuestros diversos compromisos, y el uso del Registro de Riesgos permite a los equipos de gestión adaptar sus prioridades a su propio entorno, al tiempo que garantiza que la implementación general sea coherente a nivel de toda la compañía.

## IMPLEMENTACIÓN DEL REGISTRO DE RIESGOS

El departamento corporativo de Desarrollo Sustentable trabaja con expertos a nivel mundial en la materia para desarrollar y mantener el Registro de Riesgos, actualizándolo con nuevos temas a medida que sean relevantes y trabajando de la mano con los miembros del equipo de operaciones para que los procesos de priorización sean consistentes con los procedimientos corporativos. Se mapean los compromisos sobre los riesgos incluidos en el Registro de Riesgos para que su aseguramiento sea el punto de atención, tanto a nivel corporativo como de faena. En 2019, actualizamos el Registro de Riesgos para incluir las 38 Metas de Rendimiento, así como los requisitos de *Copper Mark*. También hemos incluido en el Registro de Riesgos los ODS para respaldar la identificación de retos y oportunidades en el avance de nuestra contribución a través de los objetivos.

Ser un productor responsable significa integrar la sostenibilidad en todo lo que hacemos, en todas partes, todos los días

## PROGRESO DE EVALUACIÓN INTERNA 2019

En 2019, desarrollamos una herramienta para evaluar nuestras faenas a nivel mundial con respecto a los acuerdos marco de los Principios ICMM actualizados y de *Copper Mark* para determinar áreas de fortaleza y mejora. Este proceso preparó el escenario para centrarse en varios programas clave, expuestos más adelante en este informe, que incluyen, entre otros, implementación continua de UNGP a través de sistemas de gestión más sólidos, evaluaciones continuas de impacto en los derechos humanos y capacitación, desarrollo de una estrategia de cambio climático a largo plazo, fortalecimiento de nuestra aspiraciones con respecto a la biodiversidad, mejora de nuestras relaciones para generar confianza con los pueblos indígenas y profundización de nuestro enfoque para el due diligence de la cadena de suministro.



## COPPER MARK

*Copper Mark* es un marco desarrollado para garantizar las prácticas de producción responsable de la industria del cobre y su contribución a los ODS de las Naciones Unidas, comenzando con el ODS 12, Producción y Consumo Responsable. *Copper Mark* va más allá del cumplimiento y se centra en la mejora continua de la producción responsable, así como en la contribución de la industria al avance de otros ODS de las Naciones Unidas más allá del ODS 12. *Copper Mark* establece los objetivos generales para la industria en su conjunto e impulsa la mejora continua para que los productores de cobre puedan mejorar la vida de sus compañeros y vecinos, fortalecer las comunidades donde hacen negocios y aumentar el valor entregado a los clientes y sus consumidores. Tras su lanzamiento inicial y la expansión de los participantes, *Copper Mark* tiene la intención de desarrollar un sistema de cadena de custodia y comenzar a permitir el registro de empresas intermedias tales como los fabricantes. Obtenga más información en [www.coppermark.org](http://www.coppermark.org).



Comunidad cercana a El Abra, Chile

## Valor del Aporte Económico

Contribuimos a la riqueza y prosperidad de los países, regiones y comunidades donde operamos generando valor económico que incluye pagos de impuestos y royalties, contratación y adquisición local e inversiones comunitarias. La minería es un negocio cíclico por naturaleza con niveles de producción y beneficios que fluctúan durante la vida útil de la mina, lo que puede afectar nuestras inversiones sociales y otros programas de sostenibilidad.

En 2019, los aportes económicos directos de Freeport-McMoRan totalizaron US\$13,6 mil millones, que incluye US\$9,6 mil millones en pagos a proveedores, US\$2,4 mil millones en salarios y beneficios de empleados, US\$1,0 mil millones en pagos a proveedores de capital, US\$415 millones en impuestos, royalties y otros pagos a gobiernos y US\$100 millones en aportes directos a las comunidades. También realizamos pagos de US\$2,7 mil millones por gastos de capital. Consulte nuestro Informe anual de 2019 para obtener información más detallada sobre nuestro desempeño financiero y la página 38 de este informe para obtener más información sobre nuestros aportes a las comunidades en 2019.

### 2019 RESUMEN APORTES ECONOMICOS CLAVE POR REGION DE OPERACION

PARA EL AÑO TERMINADO AL 31/12/2019 (MILLONES DE DÓLARES)	NORTEAMÉRICA <sup>1</sup>	SUDAMÉRICA	INDONESIA	EUROPA	OTROS PAÍSES	TOTAL
Pagos a proveedores	\$3.864	\$1.589	\$1.709	\$2.416	\$11	\$9.589
Sueldos y beneficios empleados	\$1.475	\$446	\$406	\$103	\$5	\$2.435
Pagos a proveedores de capital						
Dividendos	\$291	\$73	\$9	–	–	\$373
Intereses	\$423	\$156	\$25	\$40	–	\$644
(Reembolsos de) Pagos a gobiernos <sup>2</sup>	(\$242)	\$65	\$583	\$4	\$5	\$415
Inversiones comunitarias	\$46	\$9	\$43	\$2	–	\$100
<b>Contribuciones económicas directas</b>	<b>\$5.857</b>	<b>\$2.338</b>	<b>\$2.775</b>	<b>\$2.565</b>	<b>\$21</b>	<b>\$13.556</b>
Gastos de capital <sup>3</sup>	\$970	\$256	\$1.369	\$56	\$1	\$2.652

1 Incluye resultados de la matriz.

2 Excluidos los impuestos sobre las nóminas de los empleados, dividendos, contribuciones y ciertos otros impuestos, los cuales están incluidos en pagos a proveedores y dividendos. En el sitio web de Freeport-McMoRan, podrá ver una conciliación con el programa de los Pagos a Gobiernos 2019 en la página 19.

3 Incluido costes relacionados con proyectos de capital, lo cual incluye pagos adicionales a proveedores, sueldos y beneficios de empleados, pagos a proveedores de capital y pagos a gobiernos no incluidos en la tabla anterior.

Nota: Estos montos derivan principalmente de los datos de segmentos informados públicamente por FCX. Para la información de los datos de segmentos de FCX de acuerdo con principios contables generalmente aceptados (PCGA), ver Formulario 10-k de FCX correspondiente a 2019, páginas 159 a 165.



# Metas de Desempeño

2019 METAS	2019 DESEMPEÑO	2020 METAS
<b>GOBERNANZA</b>		
Capacitación integral en nuestros PBC, incluyendo certificación anual a empleados de nivel gerencial	✓ Todos los empleados fueron capacitados durante 2019, incluyendo una tasa de certificación del 100% de los empleados de nivel gerencial	Capacitación integral en nuestros PBC, incluyendo certificación anual a empleados de nivel gerencial
Capacitación de un 90% de empleados seleccionados en leyes anti-corrupción, regulaciones y políticas de la compañía y procedimientos	✓ En 2019, el 100% de los empleados seleccionados para participar en la capacitación en línea completó el curso	Capacitación de un 90% de empleados seleccionados en leyes anti-corrupción, regulaciones y políticas de la compañía y procedimientos
<b>SOCIAL</b>		
<b>SALUD Y SEGURIDAD</b>		
Incurrir en cero accidentes fatales	✗ Lamentamos informar que en 2019 ocurrieron 3 muertes relacionadas con el trabajo	Incurrir en cero accidentes fatales
Tasa total de incidentes registrables (TRIR) <sup>1</sup> de 0,73	✗ Nuestra tasa para 2019 fue de 0,74 por lo que no cumplimos nuestra meta	Meta de TRIR de 0,70
<b>DERECHOS HUMANOS</b>		
Incurrir en cero incumplimientos flagrantes <sup>2</sup> a los derechos humanos en nuestras operaciones causados por empleados y contratistas	✓ No incurrimos en ningún incumplimiento flagrante a los derechos humanos en nuestras operaciones causados por empleados y contratistas	Incurrir en cero incumplimientos a los derechos humanos en nuestras operaciones causados por empleados y contratistas
<b>FUERZA LABORAL</b>		
Aumentar el porcentaje de mujeres en nuestra fuerza laboral, incluyendo representación en roles de gerencia, a un 15%	✗ Las mujeres representan el 13% de nuestra población de empleados y ejercen un 12% de todos los cargos gerenciales	Aumentar el porcentaje de mujeres, incluyendo representación en roles de gerencia, a un 15%
<b>COMUNIDADES</b>		
Invertir (en total) un 1% del promedio de los ingresos de las operaciones mineras anuales de los tres años anteriores en programas comunitarios (US\$166 millones en 2019)	✗ Invertimos aproximadamente US\$100 millones en programas comunitarios en nuestras diversas operaciones (US\$65 millones por debajo de nuestra meta para 2019)	Invertir (en total) un 1% del promedio de los ingresos de las operaciones mineras anuales de los tres años anteriores en programas comunitarios (2020: US\$165 millones)
<b>MEDIOAMBIENTE</b>		
<b>EVENTOS AMBIENTALES</b>		
Incurrir en cero eventos ambientales significativos <sup>3</sup>	✓ No hemos incurrido en ningún evento ambiental significativo	Incurrir en cero eventos ambientales significativos
Incurrir en cero multas por montos que superen los US\$100.000	✓ No hemos pagado ninguna multa individual superior a US\$100.000 en 2019	Incurrir en cero multas por montos que superen los US\$100.000
<b>CLIMA</b>		
N/A	● N/A	Publicar informe climático en 2020
N/A	● N/A	Lograr una reducción del 15% en CO <sub>2</sub> e <sup>4</sup> por tonelada de cátodo de cobre producido en las Américas para 2030, en una línea base de 2018
<b>AGUA</b>		
N/A	● N/A	Publicar informe de gestión responsable del agua en 2020

1 TRIR= [(Accidentes fatales + Incidentes con Tiempo Perdido + Incidentes de Tarea Restringida + Tratamiento Médico) x 200.000] / Total de horas trabajadas.

2 Incumplimiento flagrante a los derechos humanos: No existe una definición uniforme bajo el derecho internacional; sin embargo, el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas La Responsabilidad Corporativa de Respetar los Derechos Humanos – Una Guía Interpretativa, provee orientación para identificar tales tipos de incumplimientos.

3 Se define un evento ambiental como significativo cuando las consecuencias en el Registro de Riesgos es igual o mayor a 3.

4 CO<sub>2</sub>e = dióxido de carbono equivalente.

Nota: Todas las metas de desempeño son anualmente recurrentes, a menos que se indique otra cosa.



## INTEGRIDAD DEL NEGOCIO

Freeport-McMoRan está comprometido con el más alto nivel de conducta ética y legal en todas nuestras actividades comerciales. Actuar éticamente va más allá de cumplir con las leyes y regulaciones. Implica reconocer que nuestras decisiones afectan a otros. Tenemos esto en cuenta porque queremos ganarnos el respeto, la confianza y la credibilidad de nuestros grupos de interés.

### Anti-Corrupción

Freeport-McMoRan mantiene tolerancia cero a la corrupción de cualquier tipo, y lo mismo esperamos de nuestros empleados, contratistas y proveedores.


Freeport-McMoRan no obtiene ventaja comercial a través del soborno, pagos indebidos, coimas o cualquier otro medio ilegal. Ningún empleado o contratista puede ofrecer, pagar, solicitar o aceptar sobornos de ninguna forma ni bajo ninguna circunstancia, incluidos los pagos de facilitación. Además, los pagos a funcionarios del gobierno están prohibidos.

Nuestra Política y Guías Anticorrupción exigen cumplir con la Ley de los EE.UU. sobre Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA por sus siglas en inglés) y con otras leyes aplicables de los países y jurisdicciones donde operamos. Sabemos que cualquier incumplimiento de la FCPA u otras leyes anticorrupción de las jurisdicciones donde operamos podría resultar en multas y sanciones penales o civiles significativas, litigios y pérdida de licencias o permisos de operación, así como un riesgo significativo para la reputación.

Además de nuestra capacitación anual en PBC, brindamos capacitación anual anticorrupción obligatoria para grupos específicos de empleados, utilizando un enfoque basado en el riesgo. Por ejemplo, los empleados de nivel superior que pueden interactuar con funcionarios gubernamentales deben completar la capacitación. El curso de capacitación en línea complementa nuestros programas de capacitación presencial para ampliar el alcance de nuestros esfuerzos generales de cumplimiento.

Reconociendo la potencial responsabilidad legal y de reputación que podrían resultar de las acciones de nuestros socios de negocios y contratistas respecto de la FCPA y otras leyes, la compañía ha implementado una plataforma de debida diligencia en línea, *Freeport Compliance eXchange* (FCeX). Esta es una plataforma de software, basada en encuestas, diseñada para evaluar riesgos en las áreas de anticorrupción, comercio internacional y derechos humanos. FCeX ha reforzado nuestra capacidad de identificar, evaluar y mitigar riesgos de cumplimiento.

Anualmente, Freeport-McMoRan realiza auditorías a toda la Compañía con la asistencia de nuestra empresa de auditoría interna, Deloitte, para evaluar riesgos y planificar la estrategia de auditoría para el próximo año. Se han implementado evaluaciones formales de riesgo de fraude en Atlantic Copper, El Abra, Cerro Verde, PTFI y en nuestras oficinas corporativas y se ha mapeado con controles de negocios, los que son probados y revisados cada año.

The image shows a large-scale industrial operation in a mine. In the foreground, two workers wearing hard hats and safety vests are looking at a tablet. One worker is pointing towards a massive piece of yellow machinery, which is a mineral crusher. The background is filled with complex industrial structures, including railings and concrete bases. The lighting is somewhat dim, typical of an underground mine environment.

Actuar éticamente va más allá de cumplir con las leyes y regulaciones. Implica reconocer que nuestras acciones afectan a otros.

Trituradora de mineral en la mina subterránea Grasberg *Block Cave* en Indonesia.

## Compromiso Político

Freeport-McMoRan está comprometida al más alto nivel de conducta ética y legal con respecto a su actividad política y prácticas de gasto, y al cumplimiento riguroso de las leyes y regulaciones aplicables.

Reconocemos que las decisiones políticas pueden afectar significativamente nuestras operaciones, futuras oportunidades comerciales, empleados, accionistas y a las comunidades donde operamos. Por esta razón, ejercemos nuestro derecho y responsabilidad de participar en asuntos de políticas públicas siguiendo los asuntos públicos que son importantes para nosotros e interactuando, cuando proceda, con funcionarios gubernamentales, reguladores elegidos y nombrados, así como con su personal.

Somos miembros de varias asociaciones comerciales y otras organizaciones que proporcionan información y asistencia con temas políticos que interesan a la empresa. Cuando financiamos una asociación comercial, lo hacemos porque creemos que ésta, en general, representa nuestros principales intereses, aunque es importante señalar que puede que no apoyemos su posición en todos los temas.

Además de operar en los Estados Unidos, tenemos importantes operaciones en Chile, Indonesia, Perú y España. Cooperamos con los gobiernos locales, regionales y nacionales donde tenemos operaciones. De vez en cuando, pueden surgir problemas en estas jurisdicciones que afecten nuestras operaciones. Con el acuerdo de la alta gerencia, podemos entablar un diálogo con funcionarios del gobierno sobre asuntos que afectan nuestras metas y objetivos comerciales y los trabajos derivados de estos. Solo participamos en actividades y gastos políticos no partidistas fuera de los Estados Unidos cuando esté permitido y en estricto cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables, incluida la FCPA.

La actividad política y las prácticas de gasto de la compañía son supervisadas y aprobadas por la alta gerencia. Anualmente, el CRC de la Junta revisa nuestra actividad política y prácticas de gasto. Nuestro gasto político también está sujeto a revisión legal y auditoría externa.

Anualmente nuestra práctica es tener disponible para nuestros stakeholders la información relacionada con las contribuciones políticas, publicándolo en la sección de sostenibilidad del sitio **web** de nuestra empresa.



Mina Lone Star a rajo abierto en Arizona.

# Transparencia de los Pagos Gubernamentales

Las operaciones de Freeport-McMoRan contribuyen significativamente al desarrollo nacional, regional y local con los pagos a los gobiernos a través de impuestos, royalties y otras obligaciones financieras. Una mayor transparencia de los ingresos y pagos de los recursos naturales promueve una mejor gobernanza y responsabilidad con respecto a la distribución de los ingresos de los recursos naturales.

La Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) es un estándar global para promover la gestión transparente y responsable de los recursos naturales. Freeport-McMoRan ha estado respaldando y apoyando al EITI desde 2008. Este apoyo incluye contribuciones financieras directas de la compañía, así como contribuciones a través del ICMM del cual somos miembros fundadores. Freeport-McMoRan mantiene importantes operaciones mineras en Indonesia y Perú, los cuales son países implementadores de EITI, y apoyamos y participamos activamente en los procesos asociados en el país.

Además de nuestros compromisos EITI a nivel de país y obligaciones de informes regulatorios, nuestra práctica es informar voluntariamente los pagos en efectivo a los gobiernos en todas las jurisdicciones donde realizamos negocios, como se presenta en la tabla a continuación.

## PAGOS A GOBIERNOS<sup>1</sup>

PARA EL AÑO TERMINADO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019 (MM DE US\$)	EE.UU.	CHILE	PERÚ	INDONESIA	OTROS PAÍSES <sup>2</sup>	TOTAL
Impuestos corporativos sobre la Renta, Netos de Reintegros	\$(267)	\$14	\$22	\$448	\$9	\$226
Impuestos por Retención sobre Dividendos Extranjeros	\$1	\$2	\$5	\$35	\$1	\$44
Impuestos sobre los Sueldos y Salarios <sup>3</sup>	\$343	\$10	\$54	\$80	\$27	\$514
Dividendos	-	-	-	-	-	-
Royalties e Impuestos sobre la Extracción y Exploración de Recursos No Renovables	\$25	\$1	\$28	\$135	-	\$189
Impuestos sobre la Propiedad	\$74	-	-	\$68	\$2	\$144
Otros Impuestos y Comisiones <sup>4</sup>	\$42	\$15	\$55	\$196	(\$13)	\$295
<b>Total</b>	<b>\$218</b>	<b>\$42</b>	<b>\$164</b>	<b>\$962</b>	<b>\$26</b>	<b>\$1.412</b>

<sup>1</sup> Este anexo muestra el esfuerzo voluntario de Freeport-McMoRan por reflejar sus pagos gubernamentales (netos de reintegros).

<sup>2</sup> Representa pagos gubernamentales por otros grupos de negocios de Freeport-McMoRan ubicados fuera de los países donde Freeport-McMoRan desarrolla sus operaciones principales.

<sup>3</sup> Incluye impuestos sobre los sueldos y salarios cobrados a nombre de los empleados y pagados a gobiernos.

<sup>4</sup> Incluye derechos de aduana y de exportación, como impuesto por retención sobre servicios extranjeros.

>70%

del cobre del mundo se usa en aplicaciones que suministran electricidad <sup>1</sup>

## Cadenas de Valor Responsables

Más del 70 por ciento del cobre del mundo se usa en aplicaciones que suministran electricidad. Esto hace que el cobre sea un contribuyente crucial para la transición energética y un mundo descarbonizado. Además de que la transición energética continúa, se espera que el uso de cobre aumente en los vehículos eléctricos y sus estaciones de carga, tecnologías de energía renovable como la solar y eólica, así como las conexiones necesarias para estas tecnologías a las redes eléctricas. El aumento de la demanda de cobre no debería tener un costo para la sostenibilidad. Como uno de los mayores productores de cobre del mundo, entendemos que desempeñamos un papel fundamental en esta transición y trabajamos arduamente para entregar nuestro cobre de manera responsable a los clientes y mercados de todo el mundo. Hacemos esto con tres acciones clave: (1) a través de nuestro propio abastecimiento responsable, trabajando para identificar y mitigar los riesgos en nuestras cadenas de suministro; (2) gestionando los riesgos de nuestros productos y subproductos en uso, garantizando que estos se entiendan y se gestionen bien; y (3) trabajando para conocer mejor los impactos del ciclo de vida completo de nuestros productos a lo largo de la cadena de valor.

### FUENTE RESPONSABLE DE MINERALES & METALES

En 2019, adoptamos y publicamos nuestra nueva Política de Suministro Responsable de Minerales que compromete a la empresa a identificar y mitigar los incumplimientos de los derechos humanos en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales utilizados en nuestras instalaciones de procesamiento aguas abajo. La política describe cómo implementamos las Directrices de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) sobre las cadenas de suministro de minerales en áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo en nuestra cadena de suministro de minerales y metales. Es fundamental abordar los requisitos de la nueva Política de intercambio de metales de Londres sobre abastecimiento responsable, donde comercializamos varios de nuestros productos. También, es un requisito de los Principios Mineros de ICMM y de *Copper Mark*. Si bien habíamos implementado previamente una política similar en nuestra refinería de cobalto Kokkola en Finlandia, en 2019, comenzamos a extender este enfoque al resto del negocio con prioridad en nuestras dos fundiciones de cobre donde compramos concentrados y otros materiales que contienen minerales.



1 Copperalliance.org

Para hacer esto, evaluamos nuestras cadenas de suministro de metales y minerales entrantes para identificar posibles "banderas" con respecto a lo que se define como riesgos del Anexo II, tal como el soborno y corrupción, tráfico y trabajo infantil o forzado, según las Directrices de la OCDE. A continuación, pasamos a un proceso de due diligence basado en el riesgo para ayudarnos a comprender mejor estas "banderas". Estos resultados luego son revisados por el comité interno aplicable y se toman las medidas apropiadas. Las acciones pueden incluir trabajar junto con el proveedor para identificar e implementar un plan de acción, término y colaboración general para construir capacidades. En 2019, un proveedor fue eliminado de nuestra cadena de suministro, y se inició la due diligence para varios más.

En 2020, comenzaremos a implementar el programa en el negocio del molibdeno y fortaleceremos la formación a nivel mundial para ayudar a mejorar nuestro sistema de gestión. Para obtener un informe completo sobre estas actividades, visite nuestro sitio [web](#).

## SUMINISTRO RESPONSABLE DE BIENES & SERVICIOS

Nuestro Código de Conducta del Proveedor y los procesos de evaluación de cumplimiento son la base de nuestro programa de suministro responsable de bienes y servicios. Esta es una tarea importante, ya que compara a más de 20.000 proveedores que ofrecen una amplia gama de bienes y servicios, desde pequeñas empresas de catering en lugares remotos hasta grandes multinacionales que producen maquinaria pesada. En 2019, continuamos fortaleciendo este método mediante el desarrollo de un marco de suministro responsable basado en datos y riesgos más avanzado.

Nuestro trabajo en este marco en 2019 se centró en la actualización de nuestros sistemas de identificación de riesgos entre proveedores. Esto incluyó trabajar para actualizar el cuestionario para proveedores utilizado en nuestro proceso FCeX, así como suscribirse a nivel país a los índices de riesgo. También incluyó la selección de un nuevo software empresarial que sea compatible con el nuevo Marco de Suministro Responsable.

En 2020, implementaremos este sistema junto con el proceso de selección actualizado para:

- (1) permitir una evaluación de riesgos eficiente que incluye la identificación y gestión del riesgo,
- (2) realizar un seguimiento del progreso en relación con cualquier plan de acción requerido y
- (3) colaboración de apoyo a nuestros proveedores.

A medida que continuamos implementando el Marco de Suministro Responsable en 2020, también nos centraremos en mejorar la visibilidad del gasto local y aumentar las oportunidades para proveedores locales donde sea factible.



Planta de electrowining en nuestras operaciones en El Abra, Chile.

### EVALUACIÓN HOLÍSTICA DE NUESTRAS CADENAS DE VALOR

En 2019, continuamos nuestro trabajo para actualizar nuestras evaluaciones del ciclo de vida (LCA por sus siglas en inglés) de cobalto y molibdeno. Los LCAs nos permiten contribuir de manera significativa al diálogo global sobre la economía circular y la transición energética al proporcionar datos completos sobre los aspectos ambientales de nuestros productos a los grupos de interés, como las asociaciones de la industria o los clientes. Estos datos ayudan a las asociaciones de la industria en su desarrollo de valores medios del sector, los cuales son útiles para estudios más amplios realizados por reguladores e investigadores que los usan para aplicaciones de nuestros productos aguas abajo, como en cables de alimentación y automóviles. Los datos también son útiles para los clientes que evalúan las opciones de suministro. Internamente, los LCAs nos ayudan a entender los impactos positivos y negativos de los cambios en las tecnologías y los planes mineros sobre cuestiones ambientales como el cambio climático y la contaminación del aire local. Durante los próximos dos años, utilizaremos estos estudios como apoyo a evaluaciones más avanzadas del cambio climático.

**20.000+**

proveedores que ofrecen una amplia gama de bienes y servicios, desde pequeñas empresas de catering en lugares remotos hasta grandes multinacionales que producen maquinaria pesada

### COMPROMISO DE DUE DILIGENCE AL PROVEEDOR





# Línea de Cumplimiento

Entre otros mecanismos de reporte, Freeport-McMoRan mantiene una Línea de Cumplimiento para brindar orientación y asistencia a los miembros de la plantilla de personal respecto de cualquier pregunta o inquietud relacionada con nuestro PBC, políticas o procedimientos. Para alentar a los trabajadores a reportar potenciales incumplimientos de la conducta de negocios, nuestra Línea de Cumplimiento permite las denuncias anónimas. La Línea de Cumplimiento también está disponible para los proveedores (incluidos los contratistas) a través de nuestro Código de Conducta del Proveedor.

En 2019 se efectuaron 285 informes a través de la Línea de Cumplimiento de Freeport-McMoRan relacionadas con diversos temas, incluyendo conducta de los empleados en el lugar de trabajo, medioambiente, salud y seguridad, protección de los activos de la empresa y conflictos de interés. Todas las denuncias se investigan y, si son fundamentadas, se adoptan las medidas disciplinarias adecuadas, entre ellas el posible despido del empleado.



Mina a rajo abierto El Abra en el Norte de Chile.




## LAS PERSONAS

Las personas están en el centro de nuestra empresa. En cada una de nuestras operaciones, Freeport-McMoRan aspira a ser un empleador, vecino, socio comercial y proveedor preferido. Estamos comprometidos a gestionar de manera responsable nuestros impactos sociales en las personas, lo que incluye centrarnos en la salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral y las comunidades donde operamos y respetar los derechos de las personas que puedan verse afectados por nuestros negocios.

La fuerza laboral global de Freeport-McMoRan es la base del éxito de nuestra empresa. A nuestra fuerza laboral le apasiona apoyar a las comunidades donde vivimos y trabajamos y tener un impacto positivo en el mundo.

En las comunidades donde operamos, nuestro objetivo es trabajar en asociación con nuestros grupos de interés locales para comprender sus necesidades y apoyarlos en el desarrollo de sus propios futuros sustentables. Estamos muy comprometidos a apoyar la salud y el bienestar de las comunidades que nos reciben en su territorio, incluidos los pueblos indígenas cercanos a algunas de nuestras operaciones, mediante el apoyo a la educación, la salud, el desarrollo de capacidades y el desarrollo económico.

Nuestras diferentes políticas globales (Comunidad, Seguridad y Salud, Derechos Humanos y PBC) y nuestros compromisos como miembro fundador de ICMM describen conjuntamente nuestros planes para ayudar a proteger, apoyar y defender a las personas de manera sostenible. Freeport-McMoRan cree que cuando las personas pueden tomar decisiones para determinar su propio futuro, ya sea nuestra fuerza laboral o nuestras comunidades, podemos transformar el futuro juntos.



Estamos comprometidos a gestionar de manera responsable nuestros impactos sociales, lo que incluye centrarnos en la salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral y las comunidades donde operamos

# Salud & Seguridad

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

La minería, por su naturaleza, está asociada al trabajo de alto riesgo que debe entenderse y gestionarse cuidadosamente. Diariamente, nuestra fuerza laboral realiza actividades como la perforación y voladura de rocas, la operación de maquinaria pesada, el uso de productos químicos, el trabajo con electricidad de alto voltaje, el trabajo en altura, el trabajo con materiales de alta temperatura y otras tareas complejas. En Freeport-McMoRan, nuestra máxima prioridad es la salud, la seguridad y el bienestar de nuestros empleados, contratistas, proveedores y las comunidades donde operamos. Entendemos que la seguridad de nuestra gente es fundamental para nuestro éxito y eficiencia operativa y, en última instancia, para nuestra capacidad de ofrecer valor a largo plazo a nuestros grupos de interés.

## NUESTRO ENFOQUE

La base de nuestro enfoque sustentable, y uno de nuestros valores fundamentales, es la seguridad. Nuestro objetivo es lograr cero fatalidades en el lugar de trabajo y disminuir las lesiones y enfermedades ocupacionales. Estamos comprometidos a proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable y a proporcionar la capacitación, las herramientas y los recursos necesarios para que nuestra fuerza laboral pueda identificar riesgos y aplicar controles efectivos de manera consistente. Compartimos información sobre posibles eventos fatales, casi-accidentes y mejores prácticas en toda la empresa y nos relacionamos con nuestros pares de la industria para mejorar continuamente nuestro desempeño en salud y seguridad.

Durante 2019, actualizamos la estrategia y el eslogan de salud y seguridad, "Producción Segura es Importante", para alinear globalmente las prioridades, potenciar comportamientos de trabajo seguros y fortalecer nuestra cultura de seguridad. Estamos enfocados en la prevención de fatalidades mediante el uso de datos y tecnología, así como los principios de la ciencia del comportamiento. Hemos identificado áreas clave de enfoque que creemos que tendrán el efecto más positivo en nuestro éxito de salud y seguridad, hoy y en el futuro. La estrategia se implementará en toda la compañía en 2020.

## Políticas & Programas

- **Política de Seguridad y Salud:** establece nuestros compromisos, procedimientos y sistemas de gestión para cumplir con nuestros objetivos de salud y seguridad.
- **Manual de Salud y Seguridad del Contratista:** define las expectativas y requisitos mínimos para los contratistas que trabajan en nuestras operaciones.
- **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional:** nuestro marco para gestionar los riesgos y las obligaciones de cumplimiento está certificado de acuerdo con la Norma 18001 de Evaluación de Seguridad y Salud Ocupacional (OHSAS) reconocida internacionalmente. OHSAS requiere la verificación de los requisitos por terceros a nivel de faena, con el objetivo de prevenir fatalidades y reducir incidentes. Este estándar está siendo reemplazado por el nuevo Sistema de Gestión de Seguridad y Salud ISO 45001, y actualmente se espera que la conversión de toda la compañía se complete en 2021.

Nuestra Vicepresidenta de Salud y Seguridad Corporativa supervisa la seguridad en la organización, incluida la implementación de iniciativas de toda la empresa, programas de auditoría de seguridad e investigaciones de incidentes. El desempeño de seguridad se informa regularmente a la gerencia ejecutiva. El CRC de la Junta revisa el cumplimiento de nuestra política de seguridad y salud, estadísticas y tendencias de seguridad, e informes de incidentes y proporciona información sobre la marcha general de los programas de salud y seguridad de la compañía.

## COBRE & SALUD PÚBLICA: METAL DEL FUTURO

La pandemia mundial de salud COVID-19 ha destacado las importantes propiedades antimicrobianas del cobre. Las mismas propiedades que hacen del cobre un buen conductor de electricidad también le permiten matar microbios de manera efectiva. Debido a que el cobre tiene un electrón libre en su capa orbital, fácilmente participa en reacciones de oxidación-reducción o redox. Estas propiedades permiten que el cobre reduzca y, en ciertos casos, disminuya significativamente la transmisión de bacterias, virus y otros patógenos en la atención médica o en entornos públicos en general. En un hospital, esto puede ser la diferencia entre que un paciente se vaya sano o adquiera una enfermedad adicional mientras está ingresado. La Organización Mundial de la Salud estima que a nivel mundial se gastan cada año más de US\$80 mil millones en infecciones adquiridas en hospitales. El cobre puede desempeñar un papel importante en la reducción de estas infecciones, una contribución importante a la sustentabilidad. Obtenga más información en [www.copper.org](http://www.copper.org).



Trabajadores de El Abra, Chile.

## Prevención de Accidentes Fatales

Nuestro programa de Gestión de Riesgos Fatales (FRM por sus siglas en inglés) busca lograr nuestro objetivo de cero fatalidades en el lugar de trabajo al centrarse en medidas preventivas. Como parte del programa, buscamos identificar riesgos potencialmente fatales en terreno y aplicar los controles más críticos para evitarlos. Hasta la fecha, hemos identificado 23 riesgos potencialmente fatales que son comunes en algunas o todas nuestras operaciones y hemos colocado carteles muy visibles con el ícono de riesgo fatal en las áreas de trabajo donde estos existen.

Nuestro programa FRM está respaldado por nuestra cultura de Producción Segura y liderazgo mediante el ejemplo en todos los niveles de la organización. Esperamos que cada empleado se responsabilice de su propia seguridad y la seguridad de sus compañeros de trabajo y la comunidad que los rodea. Nuestros supervisores de primera línea juegan un papel fundamental en la revisión de las tareas asignadas a cada turno y ayudan a los miembros a identificar riesgos potencialmente fatales y a garantizar que todos en el trabajo estén comprometidos y comprendan los peligros y los controles críticos requeridos.

Regularmente verificamos y auditamos nuestros controles críticos para evaluar si su uso y efectividad son adecuados. Las verificaciones de los controles críticos priorizan las tareas de alto riesgo que dependen más de comportamientos que los controles diseñados y proporcionan indicadores importantes inmediatos para reforzar nuestro programa FRM, así como nuestro sistema de Salud y Seguridad en general. Utilizamos una plataforma móvil que guía a los usuarios a lo largo de una lista de verificación para validar que los controles críticos estén establecidos y eficazmente implementados para cada tarea en particular expuesta a un riesgo fatal. El sistema capta cualquier variación con nuestros controles críticos y nos permite diseñar planes de acción para abordar esas brechas.

## Eventos Fatales

Lamentablemente, en 2019 incurrimos en tres accidentes fatales: dos en un mismo evento en nuestras operaciones en Grasberg en Indonesia y uno en Tyrone en Nuevo México. En 2019, ocurrió un accidente fatal relacionado con un incidente en nuestras operaciones de Chino en Nuevo México en 2018 (incluida en las estadísticas de 2018 por la fecha de la lesión según los requisitos de la Administración de Seguridad y Salud Minera de EE. UU. (MSHA por sus siglas en inglés). Si bien es cierto que tenemos una arraigada cultura de seguridad en todos los niveles de nuestra organización, estos incidentes subrayan que debemos hacerlo mejor.

Para facilitar el aprendizaje de los eventos fatales y fatales potenciales (PFE) y para ayudar a prevenir la recurrencia, en cada incidente llevamos a cabo una investigación que incluye un análisis de la causa de origen. Los resultados, incluidas las fallas previas al incidente y las acciones correctivas posteriores al mismo, se comparten formalmente en toda la organización. Cuando ocurre una fatalidad o PFE, revisamos el incidente con la alta gerencia y la dirección del centro de operación para comprender lo que sucedió, tomar medidas correctivas según corresponda y analizar las oportunidades de mejora en toda la empresa. También revisamos y discutimos con la Junta y el CRC todas las fatalidades.

Se espera que toda persona que participa en una tarea

# INTERRUMPA EL TRABAJO

de inmediato si faltan controles críticos o si estos se consideran ineficaces o se dan condiciones inseguras

## FATALIDADES EN EL LUGAR DE TRABAJO 2019 \*

### PT-FI Papua, Indonesia

Dos empleados murieron al quedar sepultados bajo barro como consecuencia de una avalancha en un depósito de mineral en el rajo abierto de Grasberg.

### TYRONE Nuevo México, EE.UU.

Un contratista resultó mortalmente herido cuando una válvula de alivio falló durante la instalación de gatos hidráulicos para levantar una pala de mina.

### CHINO Nuevo México, EE.UU.

Un empleado resultó gravemente herido en un accidente en 2018 cuando la plataforma elevadora de personas falló mientras trabajaba en una pala electrónica. Esta persona falleció en 2019.

\* Las víctimas fatales de 2019 incluyen una relacionada con un incidente ocurrido en 2018 en nuestras operaciones de Chino en Nuevo México. La persona falleció en 2019 y el incidente no se informó en 2018 debido a esto. Según las regulaciones de la MSHA de EE.UU., retroactivamente, la víctima se ha contabilizado en las estadísticas de 2018.

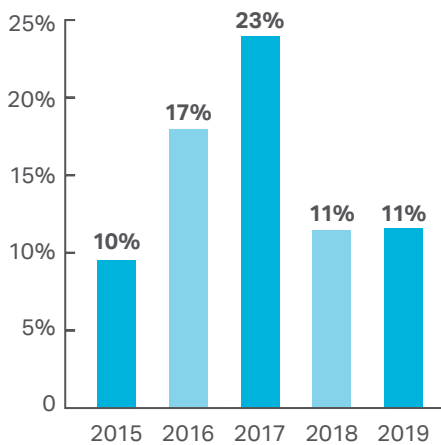
Nos complace ver una tendencia continua a la baja en el número de incidentes en seguridad de alto riesgo

DATOS DE DESEMPEÑO EN SALUD & SEGURIDAD

	2015	2016	2017	2018	2019
Total Incidentes Registrables	535	474	445	466	526
% Riesgo Alto <sup>1</sup>	10%	17%	23%	11%	11%
Tasa de incidentes registrables totales (TRIR) <sup>2</sup>	0,61	0,72	0,76	0,71	0,74
TRIR Objetivo Anual	0,56	0,56	0,63	0,70	0,73
Número de accidentes fatales <sup>3</sup>	3	6	5	1	3

- 1 Nuestra Matriz de Riesgos de Desarrollo Sustentable define los eventos de alto riesgo como incidentes que potencialmente pueden provocar incapacidad permanente o muerte.
  - 2  $TRIR = [(Victimas\ fatales + Incidentes\ con\ Tiempo\ Perdido + Incidentes\ de\ Tarea\ Restringida + Tratamiento\ Médico) \times 200.000] / Total\ de\ Horas\ Trabajada$ .
  - 3 En 2019, hubo una víctima fatal como consecuencia de un incidente ocurrido en 2018 en nuestras operaciones de Chino en Nuevo México. Al haber fallecido en 2019 no fue reportado en 2018. Según las regulaciones de la MSHA de EE.UU. La víctima se ha contabilizado retroactivamente en el TRIR de 2018.
- Nota: Nuestras estadísticas de seguridad incluyen tanto a empleados como a contratistas en todos nuestros centros. Definimos los incidentes registrables totales de acuerdo con los requisitos de la Administración de Seguridad y Salud Minera (MSHA) del Departamento de Trabajo de los EE. UU.

INCIDENTES TOTALES REGISTRABLES  
% RIESGO ALTOS<sup>1</sup>



1 Nuestra Matriz de Riesgos de Desarrollo Sustentable define los eventos de alto riesgo (incidentes que potencialmente pueden provocar incapacidad permanente o muerte).

DESEMPEÑO

Medimos nuestro desempeño en seguridad a través de puntos de referencia establecidos regularmente, incluida nuestra tasa total de incidentes registrables (TRIR) en toda la empresa, que incluye a empleados y contratistas. En 2019, trabajamos 142 millones de horas y registramos 526 lesiones registrables, frente a 131 millones de horas y 466 lesiones registrables en 2018. Nuestro TRIR 2019 fue de 0,74 por 200.000 horas hombre trabajadas, no alcanzando nuestra meta de 0,73 para el año.

El aumento en el total de lesiones registrables y TRIR se debe, en parte, a eventos de baja relevancia, como esguinces y distensiones, en ciertas operaciones de Norteamérica, siendo la tendencia de los últimos años. En 2019, implementamos un Programa de Atletas Industriales para ayudar a abordar y prevenir los incidentes de baja relevancia a través de la promoción de calentamientos previos a iniciar al turno. El programa es voluntario y está diseñado para ayudar a nuestra fuerza laboral a mantenerse saludable y en forma para el trabajo.

Por el contrario, nos complace ver una tendencia continuada a la baja en el número de incidentes de seguridad de alto riesgo, lo que refleja nuestro claro enfoque en las tareas en campo que potencialmente tendrían las mayores consecuencias y la implementación de controles críticos para minimizar el riesgo y prevenir accidentes fatales. En nuestro esfuerzo por comprender y definir mejor la naturaleza de nuestros incidentes registrables de alto riesgo, en 2017 añadimos una categoría a la matriz de riesgos para cuantificar los incidentes de alto riesgo como "para actuar" o "para monitorear". Si bien siempre nos hemos centrado en incidentes de alto riesgo, este cambio ocasionó que un número considerable de incidentes fueran clasificados en un nivel superior, lo que condujo a un aumento de acciones para ayudar a prevenir la recurrencia. Esto explica el aumento de los incidentes de alto riesgo en 2017 y la mejora posterior en 2018 y 2019, ya que las acciones implementadas ayudaron a disminuirlos.

# Derechos Humanos

Estamos comprometidos a respetar los derechos de todas las personas

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

Los derechos humanos son internacionalmente reconocidos, definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos y codificados en el derecho internacional. Las actividades mineras pueden potencialmente impactar la forma en que las personas disfrutan de estos derechos, ya sea como empleados, contratistas, proveedores, miembros de la comunidad, defensores de los derechos humanos u otros. Freeport-McMoRan reconoce que respetar los derechos humanos, como se describe en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGP), es esperable por parte de los stakeholders que pueden influir en nuestra licencia social para operar y afectar el acceso al mercado para nuestros productos. No solo tiene sentido comercial: tratar a las personas con respeto es simplemente lo correcto.

## NUESTRO ENFOQUE

El respeto es un valor fundamental para Freeport-McMoRan. Estamos comprometidos a respetar los derechos de todas las personas, incluidos nuestros empleados, contratistas y proveedores, miembros de la comunidad y otras personas que puedan verse afectadas por nuestras actividades comerciales. Nos tomamos en serio esta obligación en todos los aspectos de nuestro negocio, y esperamos lo mismo de nuestros socios comerciales.


Nuestra responsabilidad de respetar los derechos humanos no solo es un imperativo empresarial, también creemos que representa una oportunidad única. Nuestro objetivo es promover los derechos humanos a través de un compromiso proactivo con los gobiernos y las comunidades anfitrionas y brindando capacitación a nuestros empleados y contratistas. Nuestro Grupo de Trabajo de Derechos Humanos a nivel corporativo apoya nuestra implementación de los UNGP a nivel de faena.

Participamos en debates multisectoriales sobre el respeto de los derechos humanos, incluidos, el grupo de trabajo *Business for Social Responsibility*, el foro de colaboración entre pares Sustainability 50 a nivel ejecutivo sobre derechos humanos, el Grupo de Trabajo de Apoyo Comunitario del ICMM y los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VP). Estas iniciativas externas, junto con la participación de las partes interesadas a nivel local e internacional, influyen en nuestro enfoque de derechos humanos.

## Políticas y Programas

- **Política de Derechos Humanos:** establece nuestros compromisos con la Declaración Universal de Derechos Humanos, los UNGP y los VP.
- **Código de Conducta del Proveedor:** basado en nuestro PBC y establece nuestras expectativas para proveedores y contratistas en áreas como seguridad, derechos humanos, anticorrupción, comunidad y medioambiente. La compañía ha incorporado lenguaje estándar sobre derechos humanos en nuestras plantillas de contrato.
- **Política de Suministro Responsable de Minerales:** adoptada y publicada en 2019, compromete a nuestra empresa a identificar y mitigar las violaciones de los derechos humanos en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales para nuestras instalaciones de procesamiento aguas abajo.

La aplicación de nuestra Política de Derechos Humanos está respaldada por nuestro PBC y otras políticas relevantes (Anticorrupción, Comunidad, Medio Ambiente, y Seguridad y Salud). Estas políticas y sistemas de gestión de apoyo junto con estándares e iniciativas externas relevantes forman el marco general que guía nuestros programas de sostenibilidad y gestión de riesgos de derechos humanos.



Construcción del sistema ferroviario subterráneo en el *Block Cave* de Grasberg en Indonesia



Consulte la sección de **Derechos Humanos** de nuestro sitio **web** para obtener más información sobre nuestro enfoque general de derechos humanos, incluida la forma en que gestionamos los principales temas de derechos humanos. Siempre estamos abiertos al compromiso directo con las partes interesadas en nuestro enfoque de derechos humanos.

**DESEMPEÑO**

Hemos desarrollado un tablero de derechos humanos relacionados con nuestras actividades operativas para enmarcar la implementación de nuestros UNGPs. El tablero refleja el alcance de nuestros riesgos e impactos potenciales sobre los derechos humanos. Cada tema del tablero se asigna a derechos humanos específicos para respaldar un enfoque integral basado en los derechos.

Queremos integrar, aún más, el respeto a los derechos humanos en todas nuestras actividades organizacionales. Para ello, utilizamos nuestro procedimiento de Registro de Riesgos con el fin de identificar los riesgos para las personas en cada operación y hacer frente a los impactos potenciales y reales en los titulares de los derechos. Este procedimiento se basa en la participación continua de las partes interesadas, la gestión de quejas y los resultados de las evaluaciones de impacto en los derechos humanos (HRIA).

Los HRIA son la principal forma en que llevamos a cabo la due diligence específica de los derechos humanos en nuestras operaciones. Nuestros HRIAs cuentan con el respaldo de Verisk Maplecroft, una firma de asesoría y análisis de riesgos global de terceros, que utiliza una metodología alineada con los UNGPs. Implican la aportación directa de una amplia muestra representativa de titulares de derechos internos y externos y ayudan a la mejora continua de nuestros sistemas de gestión mediante la revisión de su eficacia en la identificación y el tratamiento de los riesgos e impactos, potenciales, reales y percibidos, de los derechos humanos. Nuestro Tablero de Derechos Humanos define el alcance de estas evaluaciones.

Los programas de suministro responsable en los que estamos trabajando también respaldan la due diligence de derechos humanos para proveedores, de bienes y servicios, y minerales y metales para su posterior procesamiento.

**TABLERO DE DERECHOS HUMANOS**

Los temas reflejados en el tablero han sido mapeados contra derechos humanos internacionalmente reconocidos

EMPLEADOS	CADENA DE VALOR	COMUNIDADES	MEDIOAMBIENTE	TERCEROS
Condiciones laborales	Condiciones laborales	Estándar/calidad de vida	Contaminación	Conducta de fuerzas de seguridad privadas
Condiciones de trabajo seguras y saludables	Condiciones de trabajo seguras y saludables	Salud y Seguridad comunitaria	Seguridad de agua	Conducta de fuerzas de seguridad del gobierno
Discriminación	Discriminación	Actividad económica/ medios de vida	Manejo de residuos y materiales peligrosos	Contribución al conflicto
Libertad de asociación y negociación colectiva	Libertad de asociación y negociación colectiva	Minorías y personas indígenas	Mayor exposición a los peligros naturales	Presencia de mineros artesanales/ pequeña minería
Trabajo infantil	Trabajo infantil	Desplazamiento / reubicación		Corrupción
Privacidad	Privacidad	Patrimonio cultural		ONGs y grupos de sociedad civil
Trabajo forzado y obligatorio	Trabajo forzado y obligatorio	Derecho de los niños y las niñas, incluyendo el acceso a la educación		Sistema judicial (acceso a la reparación)

**BENCHMARK DE DERECHOS HUMANOS CORPORATIVOS**

En 2019, la CHRB evaluó el programa y el desempeño de derechos humanos de Freeport-McMoRan y nos posicionó en el sexto lugar entre 200 de las empresas agrícolas, de indumentaria, extractivas y TIC más grandes que cotizan en bolsa; en el primero entre todas las empresas norteamericanas evaluadas; y en el tercer lugar entre todas las extractivas evaluadas del mundo. Obtenga más información en [www.corporatebenchmark.org](http://www.corporatebenchmark.org).



## PRINCIPIOS VOLUNTARIOS DE SEGURIDAD & DERECHOS HUMANOS (VPs)

Los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos sirven de guía para nuestros programas de seguridad y derechos humanos, incluyendo las interacciones con el personal policial y militar de los gobiernos locales, así como con los contratistas de seguridad privada. Nuestros informes anuales al Plenario de Principios Voluntarios están disponibles en nuestro sitio web e incluyen antecedentes de implementación referidos a Indonesia y Perú, ya que estos países representan nuestros entornos de más alto riesgo en términos de seguridad y derechos humanos.



Cerro Verde mejora el riego y el acceso a agua limpia para apoyar la agricultura en Arequipa, Perú.

## AMÉRICAS

- Tras la finalización de una HRIA a nivel de centros en 2018, nuestras operaciones de Chino y Tyrone en Nuevo México comenzaron la implementación de planes de acción para abordar los riesgos e impactos prioritarios durante 2019.
- En 2019, también iniciamos la implementación de un HRIA en nuestra operación El Abra en Chile. Se realizó una evaluación inicial de los procedimientos sobre los riesgos e impactos en los derechos humanos; sin embargo, el trabajo en el terreno, inicialmente programado para noviembre, se aplazó debido a los disturbios sociales en todo el país. El trabajo en el terreno está aplazado hasta que las condiciones sean seguras.

## INDONESIA

- En 2019, PT-FI continuó su programa Embajador de Derechos Humanos. Lanzado en 2018, el programa da a los representantes de las empresas contratistas la instrucción de "capacitar al capacitador" sobre los derechos humanos y los VPs. Aquellos que han sido capacitados son responsables de servir como embajadores de derechos humanos dentro de sus respectivas compañías, promoviendo la conciencia de la política de derechos humanos de PT-FI, enfatizando la responsabilidad compartida con respecto a los derechos humanos y brindando capacitación anual en derechos humanos para la fuerza laboral de su compañía que realiza trabajos en el área del proyecto de PT-FI.
- Durante 2019, PT-FI también realizó la revisión de la sustentabilidad del proyecto de construcción de su nueva fundición en Gresik, Indonesia. Este proceso de revisión respalda la integración de las consideraciones de sustentabilidad en las fases de desarrollo o expansión del proyecto y está diseñado para ayudar a los equipos de proyectos multidisciplinarios a identificar riesgos, consecuencias no deseadas, compensaciones y oportunidades, incluidas las relacionadas con los derechos humanos y la seguridad, para que puedan ser abordados pronto y en cada etapa del desarrollo del proyecto.

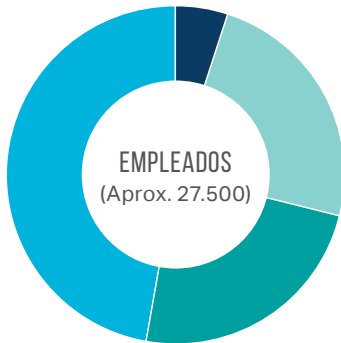
## MECANISMOS DE QUEJAS Y REMEDIACIÓN

Si bien buscamos evitar causar y contribuir a los impactos adversos, individuales y a las comunidades, reconocemos que pueden ocurrir. Estamos comprometidos a proporcionar o cooperar en la reparación de los impactos adversos causados o en los que contribuimos por nuestras actividades comerciales.

Hemos establecido mecanismos de quejas para empleados, miembros de la comunidad, miembros de nuestra cadena de suministro y otros para que puedan reportar sus inquietudes. Estos mecanismos nos ayudan a abordar las preocupaciones pronto y remediar los impactos directamente. La guía actualizada de buenas prácticas del ICMM sobre la Gestión y la Resolución de Inquietudes y Quejas a nivel local, junto con las aportaciones de los empleados, los miembros de la comunidad y sus representantes legítimos, contribuye a las actualizaciones de nuestro mecanismo de quejas de la comunidad.

# Fuerza Laboral Workforce

FUERZA LABORAL TOTAL  
(Al 31 de diciembre, 2019)



■ Norteamérica	46%
■ Indonesia	25%
■ Sudamérica	24%
■ Europa/Otros	5%



■ Indonesia	54%
■ Norteamérica	29%
■ Sudamérica	15%
■ Europa/Otros	2%

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

Freeport-McMoRan cree que las fuerzas laborales diversas, inclusivas y representativas ofrecen una amplia gama de experiencia, conocimiento, cualificación, cultura y patrimonio, que pueden impulsar la innovación, mejorar nuestras operaciones y nuestras relaciones con las partes interesadas. Entendemos que nuestro personal es nuestra mayor fortaleza y nuestra ventaja competitiva. Sin embargo, mantener una fuerza laboral calificada, estable y diversa en la industria minera puede ser un desafío debido a la naturaleza cíclica de la minería, vinculada a las fluctuaciones de precios de los productos básicos, operaciones geográficamente remotas, cambios demográficos locales, avances tecnológicos que están cambiando la forma en que trabajamos y la rivalidad por el talento, de dentro y de fuera de la industria.

## NUESTRO ENFOQUE

Freeport-McMoRan opera en regiones de diversos orígenes étnicos, religiosos y culturales, y a menudo somos el mayor empleador en nuestras comunidades locales. Una clave para nuestro éxito es la capacidad de reclutar, retener, desarrollar y promover empleados talentosos con diferentes perspectivas. Nos enfocamos en atraer y retener personas talentosas al ofrecer un empleo de calidad con compensación competitiva y oportunidades para el desarrollo profesional. Estamos comprometidos a fomentar una cultura centrada en la seguridad, respetuosa, inclusiva y representativa de las comunidades donde operamos.

## Políticas y Programas

Nuestro PBC, la Política de Derechos Humanos, el Código de Conducta del Proveedor y otras políticas centrales describen nuestra cultura empresarial, nuestro compromiso de hacer lo correcto y las expectativas de todos los empleados y contratistas. Estas políticas están disponibles en los idiomas locales de las regiones donde operamos, y esperamos que nuestra fuerza laboral comprenda y cumpla con nuestras capacitaciones, políticas y procedimientos.

Respetamos los derechos de nuestros empleados, incluidos los derechos a la libertad de asociación y la negociación colectiva y la prohibición del trabajo forzoso, obligatorio o infantil y la trata de personas. No toleramos ninguna forma de acoso o discriminación en contra de individuos en base a su raza, color, género, religión, origen nacional, discapacidad, edad, status de veterano o cualquier otra característica protegida por la legislación aplicable.

## DESEMPEÑO

A fines de 2019, la fuerza laboral global de Freeport-McMoRan estaba compuesta por aproximadamente 27.500 empleados y 40.600 contratistas. El incremento respecto a los 26.800 empleados del año anterior se debió a aumentos de personal en nuestras operaciones en Norteamérica, Sudamérica y Europa. El mayor aumento fue en nuestras operaciones de Safford en Arizona debido al desarrollo de la nueva mina *Lone Star*.



Para obtener más información sobre nuestras políticas, consulte la sección "Integridad Empresarial" de este informe (página16) y el sitio [web](#) de nuestra empresa.

## INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

A finales de 2019, las mujeres representaban el 13 por ciento de nuestra fuerza laboral global, sin cambios respecto a 2018. La representación varía entre los diferentes territorios geográficos, con un máximo de 19 por ciento en Norteamérica y un mínimo de 7 por ciento en Indonesia, donde se nos presentan grandes desafíos.

No hemos alcanzado nuestro objetivo global de 15 por ciento de representación femenina en la fuerza laboral global. Las mujeres representaron el 21 por ciento de nuestras contrataciones globales en 2019, lo que ayudó a aumentar la participación hasta el 13 por ciento actual. Sin embargo, el índice de abandono en 2019 entre las mujeres (12 por ciento) se mantuvo más alto que en los hombres (8 por ciento), lo que demuestra que tenemos un reto no solo para atraer a mujeres con talento a nuestra organización, sino también conseguir un apropiado compromiso de los empleados, la inclusión y planes de desarrollo profesional para retener nuestro talento femenino.

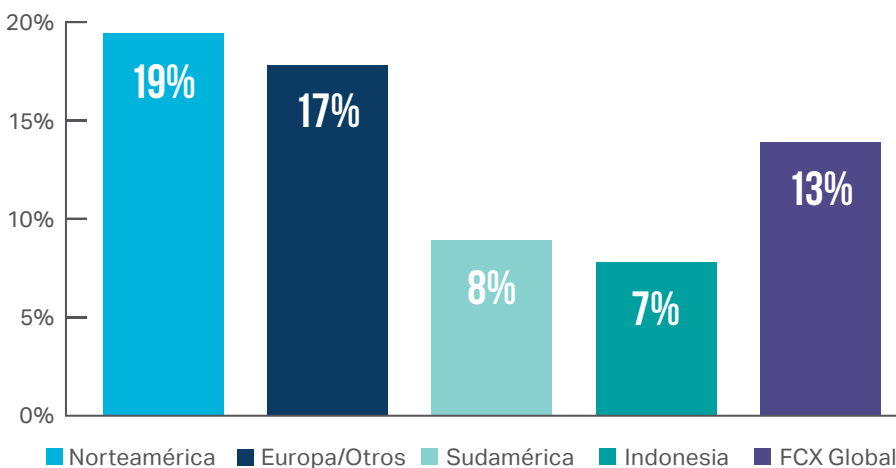
En 2019, lanzamos una iniciativa global para fortalecer aún más nuestro enfoque en la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nuestras áreas de atención iniciales incluyen capacitación ejecutiva y varios procesos de recursos humanos, incluida la identificación de grupos de candidatos más diversos y la medición de tendencias.

En 2019  
lanzamos una  
iniciativa global  
para fortalecer  
nuestro enfoque  
en la diversidad  
y la inclusión en  
el lugar de  
trabajo

### MUJERES EN PUESTOS DE LIDERAZGO (%)

	2015	2016	2017	2018	2019
Junta Directiva	13%	25%	25%	40%	33%
Gerencia Ejecutiva	12%	11%	8%	10%	11%
Gerencia	11%	11%	11%	12%	12%
No-Gerencial	11%	10%	12%	13%	13%
<b>Fuerza Laboral Total</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>	<b>12%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>

### 2019 MUJERES EMPLEADAS POR REGION (%)



A nuestro Día de Desarrollo de la Mujer 2019 asistieron más de 200 empleados de todas nuestras operaciones en Norteamérica, dando la oportunidad de establecer contactos y desarrollar liderazgo

**Américas**

- Nuestra operación El Abra implementó la norma voluntaria de Chile de igualdad de género y conciliación de la vida personal y laboral para mejorar estos aspectos en el lugar de trabajo a través de diversas medidas, como la revisión de la igualdad salarial, la capacitación de los empleados en el manejo de prejuicios inconscientes, el suministro de equipos de protección personal diseñados específicamente para mujeres, lenguaje inclusivo y gráficos en comunicaciones formales y representación adecuada en los paneles de contratación. Se realizó una auditoría por terceros del sistema de gestión en 2019, y en 2020 se otorgó la certificación, lo que convierte a El Abra en la primera empresa minera privada en Chile en recibirla.

**Indonesia**

- En PT-FI, las mujeres representan la mayoría de nuestra fuerza laboral capacitada de MineGem, manejando algunas de las tecnologías de transporte robótico más avanzadas en las minas subterráneas de PT-FI. De nuestros 51 operadores de equipos remotos, 30 son mujeres, la mitad de las cuales son de Papúa. El reclutamiento de mujeres para este puesto ha brindado oportunidades adicionales, ya que la ley de Indonesia prohíbe que las mujeres trabajen en minas subterráneas. Con el uso de esta tecnología, en PT-FI se pueden operar equipos a cientos de pies bajo tierra de forma segura trabajando desde un edificio de oficinas en la superficie. Los resultados han sido positivos, y las operadoras lograron tasas de productividad más altas que sus colegas masculinos.

**CONTRATACIÓN LOCAL & DESARROLLO DE HABILIDADES**

Una de nuestras mayores oportunidades para contribuir a las comunidades locales es a través del empleo local y el desarrollo de capacidades. El empleo local contribuye directamente al desarrollo económico y social de las comunidades circundantes. La contratación local también incorpora culturas y conocimientos locales en nuestra empresa que pueden fortalecer nuestros programas.

Contratar personal local es un compromiso que hacemos con las comunidades que rodean nuestras operaciones y con los países donde tenemos presencia. La mayoría de las personas empleadas en nuestras operaciones son nacionales del país anfitrión. Contratamos expatriados con experiencia para roles gerenciales y técnicos solo cuando el perfil necesitado no está disponible en las comunidades locales. Para promover estos esfuerzos, los expatriados reciben capacitación cultural a su llegada a una nueva ubicación. En promedio, los expatriados representan menos del 1 por ciento de las personas empleadas en nuestras operaciones a nivel mundial.

En 2020, trabajaremos para establecer una identificación y un análisis más sólido de nuestras tasas de empleabilidad locales y nacionales en todas nuestras operaciones.



Kathleen Quirk, Directora Financiera de FCX, con operadoras de equipos remotos en el complejo subterráneo Grasberg en Indonesia.

## Américas

- En Norteamérica, empleamos a 440 nativos americanos / nativos de Alaska, lo que representa un 55 por ciento de aumento en los últimos cinco años.
- A través de la colaboración con la tribu Apache de San Carlos, en 2012 creamos el Instituto de Capacitación de San Carlos en Arizona para aumentar las habilidades y la empleabilidad de la fuerza laboral local y rural. El plan de estudios del programa abarca desde operaciones y mantenimiento de equipos pesados hasta aplicaciones eléctricas. Desde la puesta en marcha del instituto, 1.352 estudiantes se han inscrito en el programa, incluidos 160 nuevos estudiantes en 2019, y 318 graduados han sido empleados de la empresa. Otros 81 graduados han obtenido empleo fuera de la empresa. Hasta finales de 2019, los inscritos tenían una tasa de graduación del 50 por ciento.

## Indonesia

- Aproximadamente, el 98 por ciento de los empleados de PT-FI son ciudadanos indonesios, el 40 por ciento de los cuales son indígenas papuanos. Continuamente estamos invirtiendo en nuestras comunidades locales en Papúa, mediante la implementación de programas para apoyar el desarrollo de sus habilidades y empleabilidad.
- Nuestro Programa de Desarrollo Sustentable de Capital Humano de Papúa está diseñado para aumentar las oportunidades de que los indígenas papúes se unan a nuestra fuerza laboral directamente o a través de contratistas que trabajan en nuestras operaciones. El programa incluye un curso de tres semanas para potenciar habilidades laborales y de vida, enseñándoles el trabajo en equipo, seguridad conductual y expectativas de cumplimiento en el lugar de trabajo. PT-FI también proporciona un programa de seguimiento y entrenamiento para ayudar a la adaptación exitosa al entorno laboral. Hasta 2019, un total de 244 papuanos han completado el programa y están trabajando con organizaciones contratistas en todas las operaciones de PT-FI.

## COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

Proactivamente, informamos a nuestros empleados. Los comentarios que recibimos a través del compromiso de los empleados nos ayudan a comprender mejor nuestro impacto, evaluar los problemas emergentes y abordar las inquietudes de manera oportuna. Nos relacionamos con nuestros empleados a través de varios canales de comunicación, incluida la intranet de nuestra empresa, herramientas de colaboración en línea, pantallas digitales en los centros operativos, revistas para empleados, videos, encuestas y acceso a mecanismos formales de quejas.

En 2019, dimos un nuevo paso y creamos perfiles corporativos en redes sociales para nuestros empleados, comunidades y otros grupos de interés. También presentamos *Agile*, una forma de trabajar en nuestras operaciones en las Américas a través del proyecto Concentradora de las Américas. Los principios *Agile* alientan a todos a tomar el control y proporcionar ideas y soluciones en todos los niveles de la organización, lo cual permite una mejor comunicación interna, colaboración y, en última instancia, mayores niveles de productividad.

Nuestros esfuerzos de aumentar el compromiso de los empleados incluyen mejoras en el desempeño organizacional utilizando diversas herramientas y procesos para ayudar a nuestros empleados a crecer a lo largo de sus carreras. También ofrecemos cursos para mejorar las habilidades de los líderes actuales y futuros en áreas como métodos de comunicación, mentoría y gestión del tiempo.

Empleado trabajando en el desarrollo de "block cave" subterráneo Grasberg en Indonesia.



En Norteamérica, nuestros empleados por horas continúan eligiendo negociar directamente con la gerencia de la compañía utilizando nuestro contrato de Principios Rectores en lugar de hacerlo a través de la representación sindical, lo que agrega valor a la fuerza laboral y a la compañía

RETENCIÓN DEL EMPLEADO

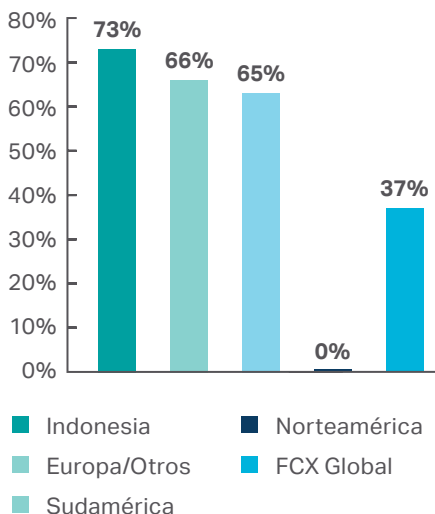
Para ayudar a mejorar nuestra comprensión de las tendencias dinámicas y cambiantes de la fuerza laboral, hacemos un seguimiento de la rotación de empleados, incluidas las renunciaciones voluntarias, los despidos involuntarios y las jubilaciones. En 2019, nuestra tasa total de rotación de empleados fue del 9 por ciento, un aumento del 7 por ciento del año anterior. En 2019, el aumento de la tasa de rotación en Europa / Otros fue impulsado por la venta parcial de nuestro negocio de cobalto en Finlandia durante el año, lo que también contribuyó a nuestra tasa de rotación más alta a nivel mundial. La tasa de rotación total fue del 8 por ciento entre los empleados y del 12 por ciento entre las empleadas. Los empleados menores de 30 años tuvieron la tasa de rotación más alta con 16 por ciento.

RELACIONES LABORALES

Durante 2019, continuamos manteniendo relaciones positivas y de colaboración con los sindicatos que representan a nuestra fuerza laboral, trabajando en cooperación con 15 sindicatos en ocho ubicaciones en todo el mundo. Aproximadamente el 37 por ciento de nuestros empleados y empleadas a nivel mundial está cubierta por contratos de negociación colectivos (CLA). Nuestras operaciones en Indonesia, Europa y Sudamérica están cubiertas por un mínimo del 65 por ciento de representación. En Norteamérica, nuestra fuerza laboral no está representada por sindicatos. Nuestros empleados por hora optan por negociar directamente con la gerencia de la empresa en lugar de hacerlo a través de la representación sindical utilizando nuestro contrato de Principios Rectores que todos los miembros de la fuerza laboral firman al unirse a la organización. Es un contrato que establece cómo trabajamos juntos dentro de los valores de la empresa para lograr nuestros objetivos colectivos. Los Principios Rectores, actualizados por última vez en 2018 con aportes de los empleados, incluyen un proceso de resolución de conflictos que complementa nuestros mecanismos más amplios de quejas de empleados descritos anteriormente. Es un enfoque singular que agrega un valor significativo tanto a la fuerza laboral como a la empresa.

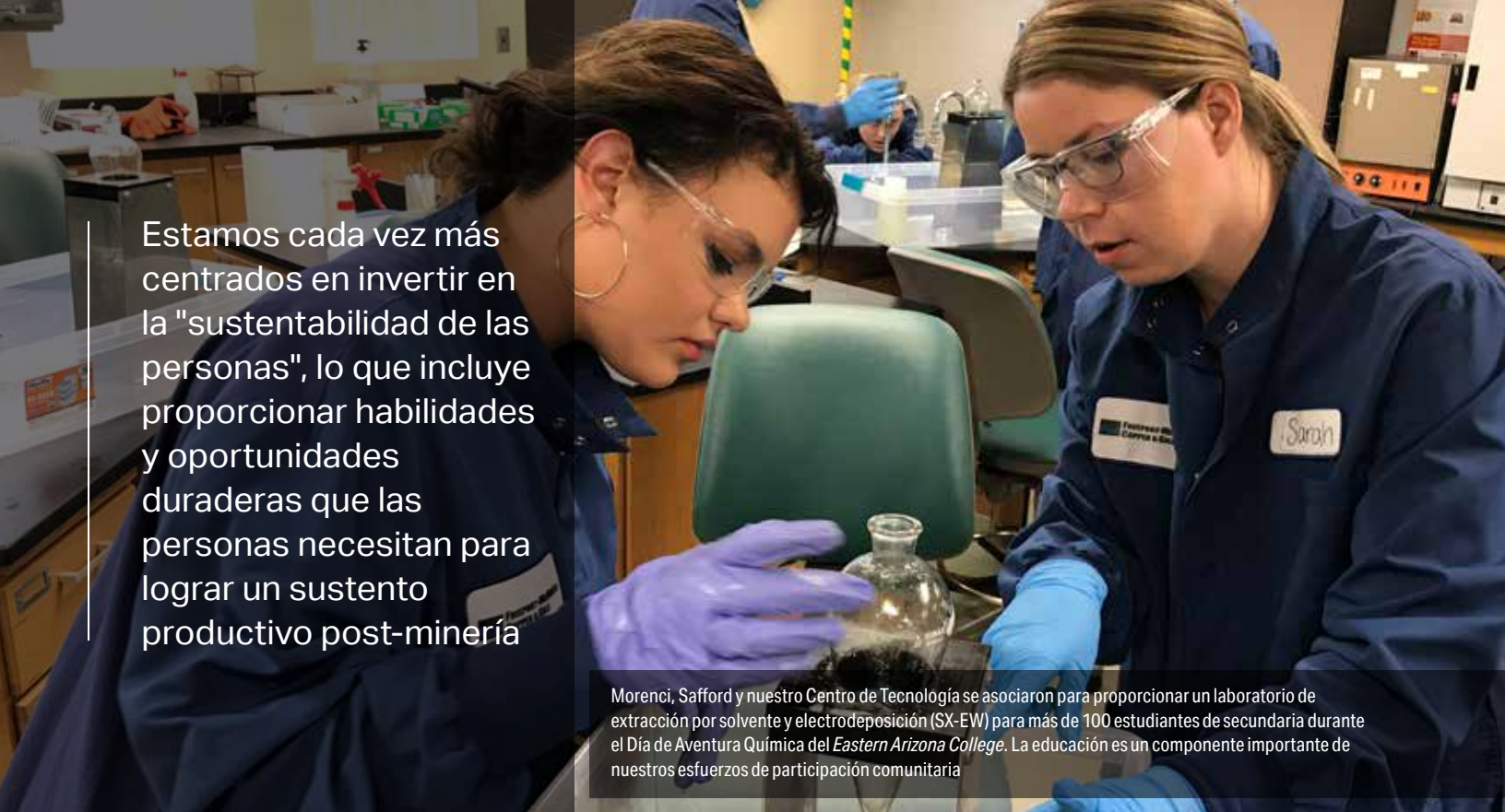
Nos comprometemos abiertamente con nuestros empleados y líderes sindicales para negociar y mantener acuerdos laborales, reconociendo que las huelgas prolongadas u otros paros laborales pueden afectar adversamente nuestro negocio, a nuestra fuerza laboral y a grupos de interés regionales. En 2019 no hubo huelgas ni cierres patronales en ninguna de nuestras operaciones. La negociación colectiva se lleva a cabo en lugares de mutuo acuerdo, con instalaciones en el lugar o en oficinas satélite para que los representantes de los trabajadores se reúnan.

EMPLEADOS BAJO CONTRATOS DE NEGOCIACION COLECTIVA EN 2019



ROTACION DE EMPLEADOS POR REGION Y GENERO ( % )

	2015	2016	2017	2018	2019
Norteamérica	12%	18%	16%	10%	11%
Sudamérica	20%	5%	3%	5%	6%
Indonesia	3%	3%	55%	3%	4%
Europa/Otros	4%	11%	6%	5%	25%
<b>Total</b>	<b>9%</b>	<b>10%</b>	<b>28%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>
Hombres	9%	9%	29%	6%	8%
Mujeres	11%	17%	19%	9%	12%



Estamos cada vez más centrados en invertir en la "sustentabilidad de las personas", lo que incluye proporcionar habilidades y oportunidades duraderas que las personas necesitan para lograr un sustento productivo post-minería

Morenci, Safford y nuestro Centro de Tecnología se asociaron para proporcionar un laboratorio de extracción por solvente y electrodeposición (SX-EW) para más de 100 estudiantes de secundaria durante el Día de Aventura Química del *Eastern Arizona College*. La educación es un componente importante de nuestros esfuerzos de participación comunitaria

## COMUNIDADES

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

La relación entre una mina y las comunidades locales es dinámica. La minería es un negocio intrínsecamente cíclico con niveles de producción y beneficios que fluctúan durante la vida útil de la mina. Si bien la mayoría de los activos de Freeport-McMoRan son de larga duración, los recursos mineros son limitados. Debemos poner nuestra mira en apoyar a las comunidades anfitrionas durante todo el ciclo de vida de la mina, no solo gestionando y mitigando nuestros impactos, sino brindando beneficios sustentables que vayan más allá de la vida útil de nuestras operaciones. Además, la creciente automatización y los cambios en la economía global están cambiando los métodos, procesos y requisitos laborales de la minería. Colectivamente, estos retos hacen cada vez más importante que las compañías mineras trabajen en colaboración con las comunidades locales para apoyarlas en el desarrollo de las habilidades y capacidades necesarias para adaptarse y tener éxito a largo plazo.

### NUESTRO ENFOQUE

Freeport-McMoRan trabaja decididamente en actividades de compromiso, inversión y asociación para apoyar a nuestras comunidades anfitrionas a maximizar los beneficios sociales y económicos de la minería. Nuestro trabajo se centra cada vez más en ayudar a nuestras comunidades a desarrollar las habilidades necesarias para adaptarse con éxito a los cambios tecnológicos y económicos en el futuro a fin de reducir su dependencia de la minería a largo plazo. Esto incluye construir una base de resiliencia en tiempos de fluctuaciones del mercado de productos básicos u otras interrupciones

económicas después de fluctuaciones que puedan tener impactos sociales.

Si bien cada uno de nuestros programas comunitarios se adapta a la dinámica específica del lugar de la operación y las comunidades anfitrionas, nuestros objetivos generales en asociación con nuestros grupos de interés locales son: (1) generar confianza duradera, (2) minimizar o mitigar cualquier impacto negativo de nuestras operaciones a la vez que maximizamos los beneficios, (3) apoyar a nuestras comunidades en la creación de resiliencia y bienestar ciudadano durante la vida útil de la mina, y (4) desarrollar las habilidades y capacidades para prosperar más allá de la mina.

### Políticas y Programas

- **Política Comunitaria:** ordena el compromiso y la colaboración con las comunidades locales para minimizar y mitigar los impactos adversos inevitables mientras se maximizan las oportunidades de dar valor por nuestra presencia.
- **Planes de Compromiso y Desarrollo:** cada una de nuestras minas en operación mantiene un plan de participación y desarrollo comunitario de cinco años, actualizado anualmente, que proporciona un marco estratégico centrado en comprometerse y brindar ayuda para el desarrollo a las comunidades y los grupos de interés tribales vecinos cercanos a nuestras operaciones.

**Compromiso Comunitario e Inversión Social**

El compromiso temprano y continuo con la comunidad y el diálogo constructivo son fundamentales para entender nuestros impactos reales, potenciales y percibidos, generar confianza e identificar las inversiones sociales y las prioridades de desarrollo. Nuestra relación regular con las comunidades y los grupos de interés nos ayuda a saber de forma localizada qué es lo que contribuye al bienestar de la comunidad, su sustentabilidad y cualquier brecha que pueda existir. También nos permite compartir información sobre actividades operativas y facilitar el diálogo.

Nuestra participación comunitaria se lleva a cabo de formas diferentes según el contexto cultural. Las principales formas en que nos relacionamos con las comunidades son a través de paneles de asociación comunitaria en los EE. UU., Mesas redondas comunitarias en América del Sur y equipos de desarrollo y empoderamiento comunitario en Indonesia. Los tres modelos se centran en la comunicación y el diálogo transparentes y están compuestos por líderes locales y ciudadanos que representan una amplia gama de grupos de interés en cada comunidad. Además de estos modelos, cada centro de operación a menudo involucra a los grupos de interés mediante reuniones sobre situación o temas específicos, presentaciones u horas de servicio de asistencia a la comunidad.

Nuestros programas de inversión social están informados por nuestros esfuerzos de participación comunitaria y los aportes de los socios; se centran en la educación, el desarrollo de habilidades y de capacidades, los programas de seguridad y salud, la infraestructura a pequeña escala y la identificación y desarrollo de oportunidades económicas alternativas. Cada vez más nos centramos en invertir en la "sustentabilidad de las personas". Esto incluye proporcionar las habilidades y oportunidades duraderas y adaptables que las personas necesitan para lograr un sustento productivo especialmente pos-minería, y desempeñar un papel progresivamente activo en la prosperidad futura de sus propias comunidades.

**DESEMPEÑO**

Durante todo el año, tuvimos más de 100 reuniones de participación comunitaria a través de nuestros mecanismos establecidos, tales como los Paneles de Asociación y Mesas Redondas, además de unas 600 reuniones adicionales. Nuestros programas de inversión social lo financian directamente cada centro de operación y las respectivas fundaciones o fondos fiduciarios comunitarios que hemos puesto en marcha y mantenemos en EE.UU., Chile, Perú e Indonesia. Creemos que son las comunidades quienes conocen mejor sus necesidades y buscamos continuamente satisfacerlas a través de nuestro compromiso continuo, y, al mismo tiempo, las empoderamos a través de procesos liderados por la comunidad que destinan nuestras inversiones a los programas que satisfagan sus necesidades inmediatas y a más largo plazo.

Aualmente, tenemos el objetivo de invertir en nuestros programas comunitarios el 1 por ciento de los ingresos promedio de los tres años anteriores. Nuestros ingresos y, por tanto, las inversiones comunitarias tienden a variar año a año debido a una variedad de factores, incluida la naturaleza cíclica del negocio. En 2019, Freeport-McMoRan invirtió US\$100 millones en programas sociales en todo el mundo, cantidad menor que los US\$166 millones presupuestados para el año. Debido a que el objetivo se establece respecto a años anteriores, puede fijarse en un valor alto basado en los ingresos de esos años y luego tener que hacer frente a una bajada en los precios de las materias primas que, consecuentemente, disminuyen los ingresos y las inversiones en los programas comunitarios en el año en curso o futuros, como es el caso de 2019. Durante los últimos diez años, desde que establecimos por primera vez un objetivo de inversión comunitaria, Freeport-McMoRan ha invertido más de US\$1,8 mil millones de dólares en iniciativas de desarrollo comunitario.





Solo en EE.UU.,  
invertimos más de  
**US\$5 MILLIONES**  
en programas que  
fortalecieron las  
oportunidades  
económicas en nuestras  
comunidades, con un  
enfoque particular en el  
desarrollo de pequeñas  
empresas



Participante en el programa *DreamBuilders* en Perú.

## AMÉRICAS

### Comunidad y Desarrollo Económico

- En 2019, invertimos más de US\$3,6 millones en oportunidades económicas e iniciativas de pequeñas empresas entre nuestras comunidades operativas de EE.UU., y US\$1,5 millones adicionales en proyectos para fortalecer los sistemas locales que crean un entorno empresarial próspero. El mayor de nuestros programas, *DreamBuilder*, programa gratuito de educación y capacitación empresarial en línea para mujeres, continuó expandiendo su alcance. Hasta ahora, en su octavo año, hemos ayudado a capacitar a más de 60.500 mujeres en 90 países, principalmente en EE.UU., Chile y Perú, donde operamos, dándoles las habilidades y la confianza necesarias para convertirse en propietarias de negocios financieramente independientes.
- Continuamos nuestra asociación de larga duración con *Local First Arizona*, trabajando con empresas rurales para aumentar el gasto local, desarrollar un proceso para atraer nuevas empresas y aumentar el turismo local. En 2019, lanzamos un nuevo programa piloto para proporcionar préstamos a propietarios de pequeñas empresas en el condado de Graham que no podían acceder a préstamos bancarios tradicionales. Hasta la fecha, el programa tiene una tasa de reembolso del 95 por ciento y ha alentado a la ciudad de Safford a comprometer fondos adicionales para ampliar el conjunto de préstamos y estimular el crecimiento de las pequeñas empresas.

### Educación y Capacitación

- Freeport-McMoRan y *College Success Arizona* (CSA) se han asociado en los últimos cinco años para ayudar a los estudiantes de todo el Estado a salir de la universidad con un título o certificación. Este sistema integral de apoyo, fomento y responsabilidad es la razón por la cual más del 70 por ciento de los estudiantes de CSA se gradúan de la universidad en seis años, una tasa

significativamente más alta que el promedio de 26 por ciento de Arizona. Aproximadamente el 70 por ciento de los académicos de CSA, particularmente los de comunidades rurales, son estudiantes universitarios de primera generación, y el 85 por ciento son de familias de bajos ingresos. En 2019, finalizamos un acuerdo con CSA para gestionar nuestro programa de becas para estudiantes nativos americanos de nuestras tribus asociadas, una población con un riesgo aún mayor de deserción escolar, proporcionando fondos de becas para la matrícula y el apoyo crítico necesario para completar su educación universitaria.

### Salud y Nutrición

- En Perú, la anemia en niños menores de cinco años es generalizada y afecta el desarrollo intelectual y cognitivo. El programa integral de nutrición de Cerro Verde tiene como objetivo contribuir a la reducción de la tasa de anemia y aumentar la educación nutricional en nuestras comunidades vecinas. En el distrito de Uchumayo, proporcionamos equipos, chequeos, complementos y educación en coordinación con los centros de salud y las escuelas. Hasta 2019, el 55 por ciento de los niños menores de 5 años de nuestra área de influencia directa, los distritos de Uchumayo, Yarabamba, Tiabaya, La Joya y Matarani, han sido examinados y, hasta la fecha, hemos conseguido una reducción del 9 por ciento en tasas de anemia infantil.
- También hemos capacitado a más de 80 escuelas públicas en el área de influencia a través de nuestro proyecto de bolsa de almuerzo saludable, que promueve hábitos alimenticios saludables en la comunidad educativa. En coordinación con el Programa Nacional de Alimentos Escolares de Perú "Qali Warma", apoyamos el equipamiento de cocinas y comedores escolares y la educación de las madres y las comisiones de preparación de alimentos sobre una nutrición adecuada.

### INDONESIA

#### Comunidad y Desarrollo Económico

- El Fondo de Asociación para Desarrollo Comunitario de Freeport (Fondo de Asociación) aporta el 1 por ciento de los ingresos anuales de PT-FI para su uso en proyectos de desarrollo de comunidades locales y pueblos indígenas centrados en salud, educación, desarrollo económico, capacitación e infraestructura a pequeña escala. La contribución de PT-FI en 2019 al Fondo de Asociación fue de US\$27,7 millones, totalizando más de US\$825 millones desde su creación en 1996.
- Durante 2019, PT-FI completó el proceso para convertir la estructura administrativa y organizativa del Fondo de Asociación en la Fundación de Indonesia con el objetivo de que la nueva fundación eventualmente logre la autosuficiencia financiera y administrativa y fortalezca la efectividad a largo plazo de las inversiones sociales de PT-FI.

#### Educación y Capacitación

- Nuestro Instituto Minero Nemangkawi (NMI) en Papúa, fundado en 2003, ha colocado a 2.764 aprendices graduados en puestos de empleados y contratistas a tiempo completo en PT-FI, el 90 por ciento de los cuales son indígenas papuanos. NMI recientemente centró su enfoque en mejorar la capacitación de los papuanos para ayudarlos en su incorporación a la fuerza laboral en cualquier parte de Papúa para un futuro sustentable.

#### Salud Pública

- La malaria, el VIH / SIDA y la tuberculosis siguen siendo las enfermedades infecciosas más comunes que afectan a nuestras comunidades vecinas. Ubicado en la ciudad baja de Timika, el hospital Mitra Masyarakat es la iniciativa de salud emblemática de PT-FI, financiada a través del Fondo de Asociación. El hospital tiene impactos positivos significativos en nuestras comunidades vecinas al tratar estas enfermedades. El hospital también proporciona a las poblaciones indígenas de Papúa, Amungme y Kamoro, así como a los cinco grupos étnicos vecinos: Dani, Damal, Nduga, Mee y Moni (conocidos colectivamente como los "siete suku") con atención médica gratuita y de alta calidad, incluyendo intervenciones quirúrgicas.
- PT-FI también trabaja en estrecha colaboración con el gobierno local de Mimika para apoyar la prestación de servicios de salud en la región a través del desarrollo de capacidades, la construcción de clínicas y programas de control de la malaria. Con el objetivo de lograr una mayor independencia y sustentabilidad de la atención de salud pública, PT-FI está trabajando para entregar la infraestructura de salud pública, los servicios y las mejores prácticas administrados por PT-FI al gobierno local de Mimika.

#### MECANISMOS DE QUEJAS COMUNITARIAS

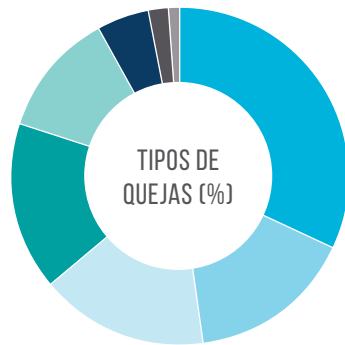
Para apoyar la participación constructiva y la resolución de problemas que puedan surgir, mantenemos mecanismos de quejas a nivel de faena donde los miembros de la comunidad pueden compartir sus preguntas, inquietudes y/o quejas, fuera de cualquier otro foro de participación. Los mecanismos de quejas de la comunidad son parte de nuestro compromiso de proporcionar acceso a la reparación. También sirven como un sistema de alerta temprana y ayudan a gestionar y reducir los riesgos potenciales al identificar y abordar los problemas antes de una posible escalada en conflictos más grandes.





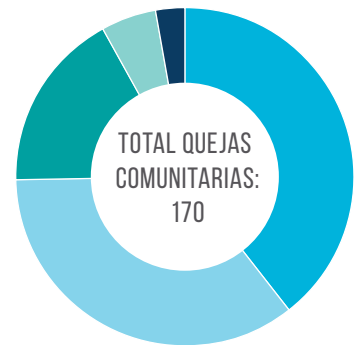
Empresario local con su cultivo de cacao en el área del proyecto de la Mina Grasberg en Indonesia.

## QUEJAS 2019



Beneficios Comunitarios	32%
Otros	16%
Salud y Seguridad	16%
Medioambiente	16%
Seguros de Tenencia de la Tierra	12%
Daño Físico	5%
Empleo	2%
Pueblos Indígenas	1%

*Otros Incluye seguridad, localidad / vivienda y otros agravios no mencionados anteriormente.*



EE.UU.	67
Indonesia	60
Chile	29
Perú	9
Europa	5

Nuestros mecanismos de quejas comunitarias están disponibles en los idiomas locales, adaptados a las culturas locales y nos permiten documentar los problemas y las inquietudes planteadas por los miembros de la comunidad local y responder de manera oportuna. Las quejas por lo general son recibidas por los miembros del equipo de participación comunitaria del terreno, a través de la participación en los foros de la empresa / comunidad establecidos, por escrito a través de buzones físicos o a través de líneas telefónicas locales. Independientemente de cómo se reciban, se informan al Oficial de Quejas Comunitarias de la faena, quien transmite la queja al departamento correspondiente para su evaluación. Los miembros del equipo de participación comunitaria ayudan a investigar las quejas y trabajan con los miembros de la comunidad para reconocer la queja, abordar las inquietudes, resolver problemas y mitigar o remediar los impactos. Para quejas con impactos potencialmente altos en la comunidad, la alta gerencia y las autoridades gubernamentales correspondientes se involucran, cuando proceda.

Durante 2019, nuestras operaciones globales registraron en nuestro sistema de gestión basado en la web 170 quejas de la comunidad, principalmente con respecto a los beneficios de la comunidad, las preocupaciones ambientales, la salud y la seguridad; y los seguros de tenencia de la tierra. Este sistema nos permite hacer seguimiento de las quejas, identificar tendencias temáticas, informar resoluciones y medir nuestro desempeño.

Con la guía actualizada de buenas prácticas del ICMM sobre cómo manejar y resolver inquietudes y quejas a nivel local y los aportes de los miembros de la comunidad y sus representantes, se está configurando la actualización de nuestros mecanismos comunitarios, cuyo lanzamiento está previsto para 2021. Esta guía integra los criterios de eficacia descritos en el UNGPs.

# PUEBLOS INDÍGENAS

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

Los pueblos indígenas han estado presentes durante miles de años en territorios aborígenes de todo el mundo. Estas poblaciones habitan paisajes que albergan colectivamente a algunas de las personas, lenguas, culturas y biodiversidad más variadas del mundo. Freeport-McMoRan reconoce que algunos pueblos indígenas estaban asentados históricamente en áreas cercanas a nuestras operaciones o tienen conexiones ancestrales con estas tierras, y estamos comprometidos a colaborar con estos grupos para establecer y mantener relaciones a largo plazo basadas en la transparencia y la confianza que nos otorga nuestro permiso social para operar.

## NUESTRO ENFOQUE

Los objetivos de participación social y de inversión social de Freeport-McMoRan incluyen interacciones formales con los pueblos indígenas en Papúa, Indonesia; Nativos americanos en los Estados Unidos; y las comunidades tradicionales de Alto El Loa en Chile.

Nuestro enfoque tiene como objetivo respetar los derechos sociales, económicos y culturales de los pueblos indígenas, incluido el apoyo a su representación legítima y participación en acuerdos con nuestra empresa. Este enfoque incluye la adhesión a la Declaración de Posición del ICMM sobre pueblos indígenas y minería y trabajar para obtener el consentimiento previo, libre e informado para nuevos proyectos y expansiones materiales de proyectos existentes. Mediante la participación continua de proyectos de promoción y preservación cultural, así como programas de capacitación y desarrollo, Freeport-McMoRan busca abordar las necesidades siendo respetuoso hacia las culturas y costumbres de los pueblos indígenas.

## AMÉRICAS

Continuamos relacionándonos con tribus nativas americanas reconocidas por el gobierno federal en el suroeste de los Estados Unidos, incluidas la tribu Hualapai, la tribu Apache de San Carlos, la nación Tohono O'odham, la tribu Apache de la Montaña Blanca y otras tribus que históricamente han vivido o han tenido otras conexiones ancestrales con tierras cercanas a nuestras operaciones.

Durante 2019, mantuvimos nuestro Programa de becas para nativos americanos, el programa de capacitación empresarial *Dreamcatcher* y el Instituto de Capacitación de San Carlos para apoyar el desarrollo de habilidades y educación para estudiantes tribales. En los últimos ocho años, se han otorgado 286 becas universitarias a miembros tribales a través de nuestro programa, y otras 67 mujeres empresarias de tribus con las que tenemos acuerdos y la Nación Navajo han sido capacitadas para iniciar o hacer crecer pequeñas empresas en sus respectivas reservas a través del Proyecto *Dreamcatcher*. También continuamos con nuestro Fondo de Asociación de Nativos Americanos que prioriza aportes para educación y capacitación, salud y bienestar, preservación cultural, desarrollo económico y programas de protección y gestión ambiental.

En mayo de 2019, debido a nuestro compromiso continuo de respetar el patrimonio cultural de las tribus nativas americanas y de fomentar nuestras relaciones de respeto mutuo con la Nación Tohono O'odham y las escuelas Apache Mescalero, fuimos invitados a apoyar y participar en la peregrinación anual de la escuela Apache Mescalero y las familias Apache Mescalero a un área cerca de nuestras operaciones en Nuevo México para cosechar agave para su uso cultural y con fines dietéticos. En nuestras operaciones de Sierrita albergamos un evento similar para los miembros de la comunidad de Tohono O'odham.

Nuestra mina El Abra en Chile opera muy cerca de Alto El Loa, zona que está compuesta por 12 comunidades indígenas. En 2019, participamos activamente con 15 grupos indígenas cerca de la ciudad de Calama, incluidas las relaciones con siete nuevos grupos indígenas que obtuvieron reconocimiento legal durante el año. El Abra también continuó su programa de aprendizaje de pueblos indígenas establecido en 2017 para proporcionar experiencia laboral a los estudiantes que han completado su educación post secundaria. Actualmente, siete comunidades participan y, hasta 2019, los miembros de las comunidades vecinas han ocupado más de 110 puestos de trabajo.



## INDONESIA

PT-FI se ha comprometido con las poblaciones indígenas de Papúa, los Amungme y Kamoro, así como con los cinco grupos étnicos vecinos, Dani, Damal, Nduga, Mee y Moni (conocidos colectivamente como los "siete suku"), durante décadas a través de múltiples acuerdos formales que promueven la capacitación de la fuerza laboral, así como la salud, la educación y el desarrollo económico, desarrollo de infraestructura pública y monitoreo y evaluación participativos de proyectos financiados por PT-FI.

Durante 2019, PT-FI contribuyó con más de US\$2,2 millones al Programa Tiga Desa (Tres Aldeas) y ha invertido más de US\$95 millones desde su creación en el año 2000. El programa ha invertido en varios proyectos de infraestructura comunitaria en las comunidades de las tierras altas de Amungme de Aroanop, Wa'a Banti y Tsinga, que rodean el área del proyecto PT-FI.

En 2019, PT-FI continuó su colaboración con las comunidades indígenas de tierras bajas de Kamoro. Como parte de la construcción de la extensión del dique necesaria para mantener la seguridad de nuestro sistema controlado de relaves fluviales, algunas de las vías fluviales tradicionales utilizadas por los Kamoro se han visto afectadas. Continuamos trabajando con Kamoro en la estrategia de mitigación, que incluye botes de pasajeros regulares y servicios de autobuses para mejorar el acceso entre las aldeas costeras y Timika para apoyar el desarrollo de medios de vida económicos, salud y educación.

Nuestro enfoque apunta a respetar los derechos sociales, económicos y culturales de los pueblos indígenas



El grupo de mayo de 2019 del Proyecto *DreamCatcher*, un programa de capacitación empresarial para mujeres nativas americanas, celebra su logro.



## MEDIOAMBIENTE

Freeport-McMoRan reconoce que la naturaleza misma de nuestro negocio depende e impacta en el medio ambiente. Nuestro objetivo es llevar a cabo nuestras operaciones de extracción y procesamiento de manera que se minimicen los impactos adversos sobre el medio ambiente y se posibilite la protección y el mantenimiento de los ecosistemas a través de una gestión ambiental responsable.

Creemos que la protección del medio ambiente y la gestión responsable son las claves para garantizar la viabilidad a largo plazo de nuestro negocio, incluido el mantenimiento del apoyo necesario de nuestras comunidades y gobiernos anfitriones. Estamos comprometidos con prácticas ambientales sólidas en todas nuestras operaciones con enfoque en la mejora continua.

Nuestra fuerza laboral incorpora la concientización ambiental en sus actividades diarias e implementa las acciones necesarias para proteger el medioambiente. Este compromiso se refleja en nuestra alta dirección ejecutiva y es una de las principales responsabilidades del CRC de la Junta, el cual supervisa la eficacia en la gestión de nuestras prácticas ambientales.

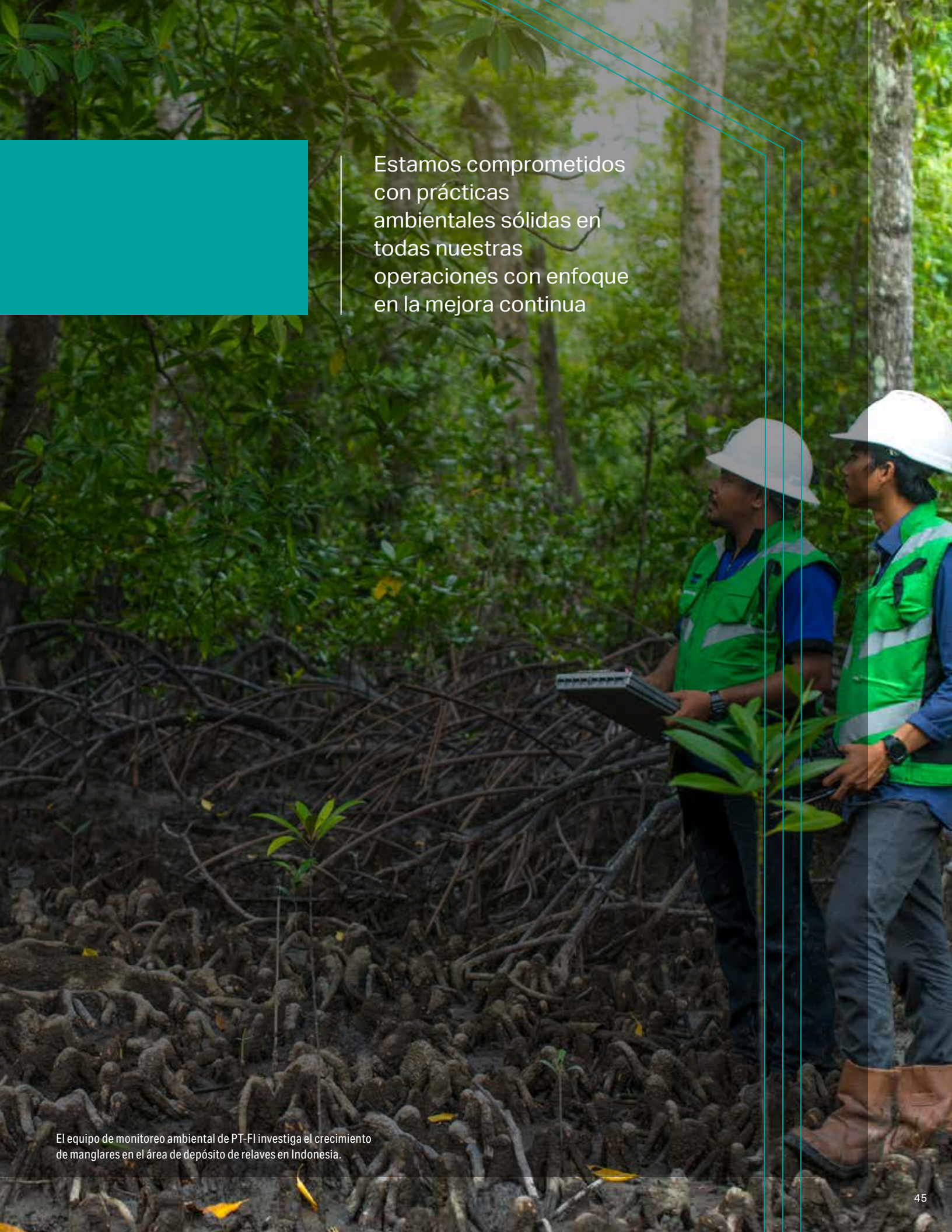
### POLÍTICAS Y PROGRAMAS

Nuestra Política Ambiental sirve como marco para la protección de los recursos naturales en las regiones donde vivimos y trabajamos. La política se basa en nuestro objetivo de cumplir con las leyes y regulaciones y minimizar los impactos ambientales utilizando estrategias de gestión de riesgos basadas en datos válidos y ciencia sólida. Requiere que revisemos y tengamos en cuenta los efectos ambientales de nuestras actividades a lo largo del ciclo de vida de la minería y que planifiquemos y realicemos nuestras operaciones de una manera que se optimice el uso económico de los recursos y se minimicen los efectos ambientales adversos.

Todas nuestras operaciones mineras y de procesamiento de minerales y centros tecnológicos mantienen al día los Sistemas de Gestión Ambiental (EMS por sus siglas en inglés) certificados de acuerdo con las normas ISO 14.001:2015. Como parte de los EMS, nuestra fuerza laboral recibe capacitación en áreas específicas de la faena, recibe anualmente cursos de capacitación y es monitoreada y apoyada en terreno por profesionales ambientales, a través de nuestro programa *Boots in the Field*.

Los equipos de gestión de obra identifican, gestionan y mitigan los riesgos medioambientales mediante nuestro Registro de Riesgos y el uso de sistemas de control crítico ambiental diseñados para evitar que ocurran incidentes ambientales significativos en nuestras operaciones. Nosotros mantenemos un enfoque estricto en la implementación de controles críticos para eliminar las emisiones fuera de la obra y prevenir impactos a los recursos hídricos.

A nivel corporativo, tenemos expertos en la materia (SMEs por sus siglas en inglés) que capacitan, desarrollan y dan soporte a los equipos de las faenas, realizan visitas a éstas de manera rutinaria y gestionan un grupo de SMEs de las faenas. Colectivamente, son responsables de aportar experiencia técnica, garantizar la coherencia en nuestros programas ambientales y compartir las mejores prácticas.

A photograph of two men in a mangrove forest. They are wearing white hard hats, blue shirts, and high-visibility green safety vests. The man on the left is holding a clipboard and looking towards the right. The man on the right is also looking towards the right. They are standing on a path made of dark, muddy ground with many exposed tree roots. The background is filled with dense green foliage and trees. A teal-colored rectangular box is overlaid on the top left of the image, containing white text. A thin teal line outlines the right side of the image.

Estamos comprometidos  
con prácticas  
ambientales sólidas en  
todas nuestras  
operaciones con enfoque  
en la mejora continua

El equipo de monitoreo ambiental de PT-FI investiga el crecimiento de manglares en el área de depósito de relaves en Indonesia.

DESEMPEÑO

El EMS en cada una de nuestras operaciones se audita anualmente por terceros. Durante 2019, también realizamos auditorías ambientales internas en nueve operaciones, y nuestras instalaciones fueron inspeccionadas por agencias reguladoras gubernamentales en aproximadamente 210 ocasiones rutinarias. Desde 1996, se ha llevado a cabo una auditoría ambiental independiente en PT-FI cada tres años, estando la próxima programada para completarse en 2020, sujeta a condiciones de salud global en torno a la pandemia de COVID-19. El resumen ejecutivo y las respuestas a las recomendaciones de la auditoría más recientes, en 2017, están publicados en nuestro sitio web. Todas las operaciones tienen programas de acción correctiva y preventiva asociados con el EMS general, así como los resultados de auditorías e inspecciones.

Para 2019, Freeport-McMoRan tenía dos objetivos ambientales globales: (1) incurrir en cero multas ambientales de más de US\$100.000 de manera individual, y (2) incurrir en cero eventos ambientales significativos según lo definido en nuestro proceso de Registro de Riesgos. Cumplimos ambos objetivos en 2019.

Las multas pagadas en 2019 incluyeron dos Notificaciones de Incumplimientos (NOV por sus siglas en inglés) en Sierrita por eventos de polvo relacionados con un depósito de relaves en 2018 (US\$30.000) y uno en Cerro Verde en 2007 (US\$94.682). Además, financiamos un proyecto ambiental complementario de US\$200.000 en 2019 asociado con los eventos de polvo de Sierrita.

A fines de 2019 tuvimos dos nuevos NOV relacionados con el polvo en Sierrita. Cuando las operaciones han recibido una notificación por violación ambiental (NOV por sus siglas en inglés) de parte de una agencia reguladora, las notificaciones han involucrado excedencias breves y menores respecto de las condiciones del permiso u otras de mantención de registros que no tienen impactos ambientales, o bien tienen un impacto mínimo.

Estamos comprometidos a mejorar constantemente nuestro desempeño ambiental en todas nuestras operaciones. Por ejemplo, para abordar los sucesos de polvo en Sierrita, que ha sido un desafío para la compañía, hemos implementado medidas de control adicionales que incluyen la formación de un nuevo equipo de gestión de control de polvo de relaves, el desarrollo de un sistema GPS inalámbrico para rastrear las aplicaciones de los supresores de polvo y establecimiento de imágenes satelitales diarias de la instalación de relaves.

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

	2015	2016	2017	2018	2019
Derrames o escapes reportables de productos químicos peligrosos o tóxicos <sup>1</sup>	15	33	25	17	33 <sup>2</sup>
<b>NOVs relacionados con superación de límites, derrames, escapes u otros temas de cumplimiento</b>	2	5	5	13	6
# de eventos ambientales significativos (según lo definido por el Registro de Riesgos)	-	-	-	1	-
Sanciones ambientales acumuladas	\$43.000	-	\$317.000 <sup>3</sup>	-	\$124.682 <sup>4</sup>

1 Los derrames reportables excluyen los derrames en PT-FI asociados con el sabotaje de tuberías. Debido al aumento de los esfuerzos de seguridad, el número de derrames relacionados con sabotaje reportados en PT-FI disminuyó de 68 en 2018 a 16 en 2019.

2 Los derrames reportables en 2019 incluyeron 14 liberaciones de 75 kg (o menos) de NH<sub>3</sub> o SO<sub>2</sub>, en nuestra planta de molibdeno de Rotterdam asociada con mal funcionamiento del oxidante catalítico.

3 Las multas pagadas en 2017 corresponden a NOV en Cerro Verde en 2006 y 2008.

4 Multas pagadas en 2019 fueron de NOV en Sierrita por eventos de polvo en 2018 (US\$ 30.000) y un NOV en Cerro Verde en 2007 (US\$ 94.682). Además, acordamos financiar un Proyecto Ambiental Suplementario de US\$ 200.000 asociado con los eventos de polvo de Sierrita. La multa de Cerro Verde se pagó en 2019 a partir de una inspección regulatoria realizada en 2007 debido a un proceso de apelación legal extendido.

Nota: Como resultado de cambios o correcciones metodológicas, los datos del año anterior podrían estar actualizados.







# Clima

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

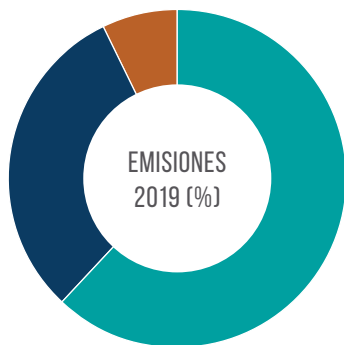
Freeport-McMoRan reconoce que el cambio climático plantea desafíos importantes a corto y largo plazo para la sociedad y para nuestro propio desempeño financiero y operativo. La minería consume mucha energía y genera importantes emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) que contribuyen al cambio climático. Sin embargo, el cobre juega un papel esencial en las tecnologías necesarias para obtener y suministrar energía limpia, ayudando a la transición del mundo a una economía baja en carbono. Creemos que tenemos la oportunidad de suministrar al mundo cobre producido de manera responsable, lo que incluye operar de forma que gestionemos y mitiguemos nuestras emisiones de GEI y otros riesgos relacionados con el clima.

## NUESTRO ENFOQUE

La reducción de emisiones y la mejora de nuestra eficiencia energética nos proporciona ahorros de costos y beneficios ambientales dentro y fuera de nuestros límites operativos. Particularmente en las Américas, hemos estado las últimas tres décadas enfocados en desarrollar e implementar innovaciones en nuestras minas y procesos que han dado como resultado menores costos y mayor eficiencia energética.

Como miembro de ICMM, estamos comprometidos a implementar los requisitos de la Declaración de Posición de Cambio Climático de ICMM, así como las Expectativas de Desempeño a nivel de faena y corporativo como se incluye en el marco de Minería Con Directores. Estas obligaciones incluyen: implementar procesos de gobernanza, participación y divulgación, avanzar en soluciones de mitigación y adaptación a nivel de faena, relacionarse con las comunidades anfitrionas y otras de la cadena de valor, monitorear y divulgar nuestras emisiones de Alcance 1 y 2, y trabajar para generar informes de emisiones más alineados de Alcance 3. También estamos implementando los requisitos de la *Copper Mark*, que incluyen establecer e informar sobre las mediciones de GEI y energía a nivel de sitio. Finalmente, nos comprometemos a alinear nuestra estrategia climática y las divulgaciones relacionadas con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD por sus siglas en inglés) en los próximos años. Simultáneamente con este informe de sustentabilidad, publicamos nuestro primer informe independiente sobre el Cambio Climático basado en estos compromisos. Incluimos un breve resumen de nuestros esfuerzos en cambio climático en las siguientes páginas, y lo alentamos a leer el informe completo disponible en nuestro sitio [web](#) para obtener más detalles sobre nuestro enfoque, desempeño histórico y estrategia para el futuro.

En 2019, Cerro Verde continuó brindando asistencia técnica para apoyar la productividad agrícola y los ranchos ganaderos en la región, completando más de 10.000 visitas con 885 productores.



- FMC Minería 62%
- PT-FI 31%
- FMC Procesamiento 7%



- Gas Natural 35%
- Hidroeléctrica 32%
- Carbón, Otros fósiles 18%
- Nuclear 9%
- Solar, Eólica Geotérmica 5%
- Otras 1%

**70%**  
componentes  
reutilizados

**465**  
camiones  
reconstruidos



**150.000** y **US\$ MIL MILLONES**  
t métricas nueva inversión  
GEIs evitadas evitada

### DESEMPEÑO

Como se muestra a continuación, nuestras emisiones de CO<sub>2</sub> equivalentes anuales totales oscilan entre 8-10 millones de toneladas métricas por año, correspondiendo, aproximadamente, el 70 por ciento de nuestras operaciones de FMC (incluidas FMC Minería y FMC Procesamiento Aguas Abajo) y el 30 por ciento de PT-FI en Indonesia. Nuestras emisiones FMC están dominadas por las emisiones de Alcance 2 como resultado de la compra de electricidad, mientras que las PT-FI están dominadas por las emisiones de Alcance 1, resultantes del uso de carbón para generar electricidad confiable para nuestras operaciones remotas en la provincia oriental indonesia de Papúa.

### EMISIONES ANUALES DE GEI (TONELADAS METRICAS)

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>FMC MINERÍA<sup>1</sup></b>					
Alcance 1	2.040.012	1.772.308	1.763.407	2.049.720	2.241.039
Alcance 2 <sup>2</sup>	4.007.548	3.834.801	3.349.819	2.774.994	2.705.132
<b>Total</b>	<b>6.047.560</b>	<b>5.607.109</b>	<b>5.113.226</b>	<b>4.824.714</b>	<b>4.946.171</b>
<b>FMC ETAPAS POSTERIORES<sup>3</sup></b>					
Alcance 1	275.451	240.647	239.102	254.961	264.083
Alcance 2 <sup>2</sup>	428.875	366.260	341.298	389.827	337.937
<b>Total</b>	<b>704.326</b>	<b>606.907</b>	<b>580.400</b>	<b>644.788</b>	<b>602.020</b>
<b>PT-FI</b>					
Alcance 1	3.384.208	3.082.180	2.528.388	2.935.480	2.464.261
Alcance 2	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>3.384.208</b>	<b>3.082.180</b>	<b>2.528.388</b>	<b>2.935.480</b>	<b>2.464.261</b>
<b>FCX Total</b>	<b>10.136.094</b>	<b>9.296.196</b>	<b>8.222.014</b>	<b>8.404.982</b>	<b>8.012.451</b>

1 FMC Minería incluye Bagdad, Cerro Verde, Chino, Climax, El Abra, Henderson, Morenci, Safford, Sierrita and Tyrone.

2 2015-2017 Alcance 2 emisiones calculadas utilizando un método basado en la ubicación; Emisiones de alcance 2 2018-2019 calculadas utilizando un método basado en el mercado.

3 FMC Procesamiento Aguas Abajo incluye Atlantic Copper Fundición y Refinería, Bayway Alabrón and Cable, Ft. Madison Moly Productos Especiales, Kokkola Refinería de Cobalto, Miami Fundición and Alabrón, Norwich Alabrón, Rotterdam, Stowmarket and El Paso Refinería and Alabrón.

### AMÉRICAS

En 2019, realizamos un esfuerzo significativo para analizar nuestras emisiones de GEI en las Américas desde 2012. Este trabajo nos ha permitido identificar palancas para el cambio en el futuro y ha reafirmado nuestro enfoque de optimización de activos e innovación de procesamiento. Durante la última década, hemos desarrollado e implementado tecnologías líderes en la industria para la lixiviación de óxidos minerales, implementado tecnologías de trituración por cambio gradual que reducen el consumo de energía en más del 30 por ciento por tonelada métrica de material molido y desarrollamos un nuevo proceso altamente eficiente para la lixiviación de concentrados de sulfuros que reemplazan la fundición y el refinado tradicionales.

También hemos implementado una estrategia de gestión de activos en la que reconstruimos motores, bastidores y plataformas de camiones, reutilizando aproximadamente el 70 por ciento de un camión de acarreo típico. Este resultado neto supone más de US\$1.000 millones en ahorro de capital, y una disminución estimada de emisiones de GEI de 325 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente por camión, o más de 150.000 toneladas métricas en la última década.

Además, la descarbonización gradual de las redes de energía a nivel de país, combinada con los términos específicos del contrato de compra de energía para las energías

renovables, nos permite mantener nuestro enfoque en reducir los costos operativos al tiempo que reducimos la cantidad de GEI emitidos por tonelada métrica de producto.

Entre 2012-2016, las leyes de mineral en nuestras operaciones disminuyeron, requiriendo que se mueva y procese más mineral para producir la misma cantidad de cobre. Esto dio lugar a un aumento de las emisiones durante el período. Sin embargo, tomamos las siguientes acciones que contrarrestaron nuestra tendencia creciente de emisiones:

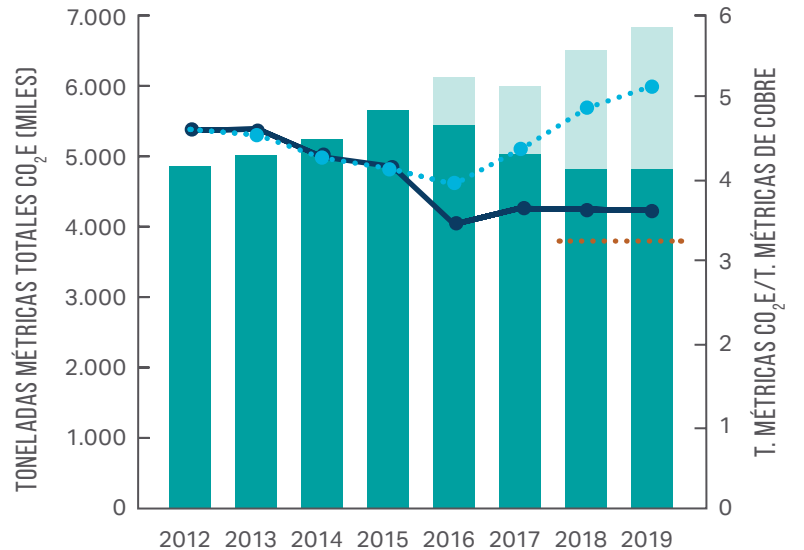
- **2014-2016:** Instalamos una nueva tecnología de molienda altamente eficiente en Morenci y en Cerro Verde, lo que permitió mejoras significativas en la cantidad de emisiones absolutas, así como ganancias significativas de producción en ambos sitios.
- **2014-2019:** Vimos una disminución significativa de carbón en nuestro consumo de electricidad debido a las tendencias de descarbonización de la red de Perú y Arizona.
- **2018:** Los avances en la información nos permitieron cambiar a una gestión basada en el mercado para una parte significativa de nuestro suministro eléctrico. Esto nos permite mostrar las emisiones reales frente a las estimadas calculadas utilizando los factores de la red eléctrica estándar publicados proporcionados por los reguladores.

El gráfico a la derecha muestra el desempeño de nuestras operaciones de cobre (excluyendo aguas abajo del refino), ambos, en valor absoluto y relativo a las toneladas de cobre producida. También se incluye proyecciones de lo que habría sido nuestro desempeño ("Trabajando como Siempre") sin las acciones anteriores. En términos absolutos, nuestras emisiones totales de GEI para esta parte del negocio se mantienen estables en 4,8 millones de toneladas métricas, un 30 por ciento más bajo que si Trabajáramos como Siempre. Por otro lado, el desempeño de las Américas ha mejorado significativamente, disminuyendo un 18 por ciento en comparación con los niveles de 2012 y un 30 por ciento en relación a la proyección Trabajando como Siempre.

Mirando al futuro, esperamos cosechar un éxito similar al que conseguimos en la última década. Hemos establecido un objetivo corporativo para lograr una reducción adicional del 15 por ciento en las emisiones de carbono por tonelada métrica de cobre producida en las Américas para 2030, utilizando la línea base de 2018. Durante los próximos años, la compañía se centrará en recuperarse de los impactos del COVID-19, manteniendo operaciones seguras y financieramente viables, así como apoyando la recuperación económica de las comunidades donde operamos. Según lo permitan las condiciones comerciales, buscaremos oportunidades de invertir en tecnologías innovadoras.

En minería y procesamiento para conseguir nuestro objetivo de reducción de emisiones en 2030, así como para seguir avanzando en nuestra estrategia de cambio climático.

## REDUCCIÓN DE GEI PRODUCCIÓN COBRE EN LAS AMÉRICAS



- Real-Absoluto
- Trabajando como Siempre-Absoluto
- Real-Relativo a la Producción
- Nuevo objetivo 2030
- Trabajando como Siempre-Relativo a la Producción

CO<sub>2</sub>e = dióxido de carbono equivalente



En una base relativa a las toneladas de cobre producidas, nuestras emisiones en 2019 de GEI son **30% MENORES** que las proyectadas como resultado de innovaciones exitosas en minería, procesos y reporte

Una instalación solar de 15 MW ubicada en nuestras operaciones de Badgad.

### INDONESIA

PT-FI representa aproximadamente el 30 por ciento de las emisiones totales de FCX, y aproximadamente el 50 por ciento de las emisiones directas totales, Alcance 1, de la compañía. Esto está principalmente relacionado con la generación de electricidad en su central térmica de carbón para disponer de energía de forma fiable debido a su extremadamente remota ubicación. En 2017, vimos una reducción significativa en las emisiones debido a una prohibición de exportación de Indonesia que limitó la cantidad de concentrado que se nos permitió enviar y nos obligó a reducir la producción en la faena. En 2019, se experimentó otra reducción significativa como resultado de la disminución de nuestra operación a rajo abierto en la transición a las operaciones subterráneas. En general, si bien las emisiones de PT-FI se han reducido más del 27 por ciento desde 2015, es probable que aumenten un poco en 2020-2021 a medida que se vaya completando nuestra transición a la minería subterránea y se normalicen los niveles de producción.

La electricidad para nuestras operaciones remotas de PT-FI en la provincia oriental de Indonesia, Papúa, sigue dependiendo del carbón. Actualmente no hay energías alternativas disponibles. PT-FI invierte en proyectos para mejorar la eficiencia energética y se compromete de manera continua para identificar fuentes de energía alternativas, pero las dificultades físicas y económicas son importantes. La Regencia Paniai de Papúa, que limita con la Regencia Mimika, donde se encuentra PT-FI, tiene potencial para proyectos hidroeléctricos a gran escala y en el oeste de Papúa se encuentra una importante reserva de gas natural. El acceso a estos recursos o el desarrollo de fuentes de energía renovables permitiría a PT-FI ir reduciendo la electricidad basada en carbono a largo plazo.

### SOLUCIONES DE ENERGÍA SUSTENTABLE PARA LAS COMUNIDADES

En 2019, para mejorar los ingresos de las familias indonesias y ayudar a elevarlas por encima del nivel de pobreza en apoyo de la consecución de los ODS, PT-FI, Freeport-McMoRan y la Escuela de Sustentabilidad de la Universidad Estatal de Arizona implementaron dos acciones de energía sostenible en Papúa, Indonesia.

Los objetivos del primer proyecto fueron reducir los costos de almacenamiento de pescado y mejorar la calidad mediante la producción de hielo a través de un sistema de paneles solares. La sustentabilidad de la actividad recae en la participación de una cooperativa católica local, Maria Bintang Laut (MBL), que opera el sistema.

Los Amungme y otros grupos indígenas cultivan, cosechan, procesan y venden cacao con la ayuda de cooperativas locales para estimular el crecimiento económico y reducir la dependencia de PT-FI. Los productores de cacao estaban perdiendo una parte considerable de su cosecha durante las etapas de secado porque Papúa es muy húmeda y con limitada luz solar directa. Para el segundo proyecto, los socios desarrollaron un invernadero secador del cacao simple y efectivo, construido con materiales locales. Esto redujo las pérdidas y proporcionó una solución fácil y sustentable que no requiere electricidad.





Nuestras operaciones Climax en Colorado recuperaron esta área del río Arkansas restaurando el canal del río y revegetando el área de estructuras mineras históricas, y hoy, continuamos monitoreando la vegetación para ayudar a informar futuros proyectos de recuperación.

# Gestión Responsable del Agua

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

El acceso al agua potable es un derecho humano fundamental. El agua es esencial para el bienestar de nuestras comunidades y el medio ambiente, y es necesaria para nuestras minas, fundiciones, instalaciones de procesamiento y proyectos de recuperación. Muchas de nuestras operaciones están ubicadas en entornos áridos donde la competencia por el suministro de agua es significativa. Aunque de vez en cuando las Tierras Altas de PT-FI en Indonesia también se ven afectadas por la falta de lluvia, la gestión del exceso de reservas de agua es el principal desafío. Las circunstancias únicas en cada una de nuestras operaciones refuerzan la importancia crítica de gestionar los impactos de nuestras actividades en la disponibilidad y calidad del agua, optimizando la utilización y el respeto de los derechos de los demás.

## NUESTRO ENFOQUE

Freeport-McMoRan gestiona de forma responsable los recursos hídricos. Reconocemos la importancia de trabajar en colaboración con los grupos de interés para asegurar el acceso al agua de forma social y ambientalmente responsable, y nos concentramos en la mejora continua de nuestros programas de gestión responsable del agua.

## Políticas y Programas

Si bien la implementación varía según las circunstancias específicas del lugar de cada operación, Freeport-McMoRan mantiene un extenso programa global de gestión del agua diseñado para equilibrar las necesidades de nuestras operaciones con las necesidades de nuestras comunidades y la sostenibilidad del medio ambiente y el ecosistema. Los objetivos son los siguientes:

1. Mejorar la eficiencia del uso del agua en nuestros procesos
2. Minimizar el uso de agua dulce en nuestras operaciones
3. Reducir nuestra huella hídrica haciendo la transición a fuentes de agua renovables o recicladas
4. Revisar continuamente los suministros de agua y su impacto en la comunidad circundante, el medio ambiente y el ecosistema, incluidos los posibles impactos del cambio climático y otros cambios regulatorios y legales

Estamos implementando la Declaración de Posición del Agua del ICMM, que describe nuestro compromiso con el uso responsable del agua y la presentación de informes públicos. Durante 2020, también planeamos publicar nuestro primer informe corporativo del agua para mejorar la transparencia y responsabilidad de nuestra gestión del agua.

El agua es esencial para el bienestar de nuestras comunidades y el medio ambiente y es necesaria para nuestras minas, fundiciones, instalaciones de procesamiento y proyectos de recuperación

### Uso Eficiente del Agua

Para gestionar eficientemente los recursos hídricos, debemos conocer las necesidades de disponibilidad de agua. Hemos desarrollado modelos de agua subterránea e hidrológicos (predictivos) para conocer la disponibilidad de agua en cada una de nuestras faenas. También aplicamos modelos operativos para saber nuestros requerimientos de utilización y gestión de inventario.

Con esta información, podemos identificar oportunidades para minimizar pérdidas de agua (por evaporación o filtración, por ejemplo), reciclarla, reutilizarla y mantener el cumplimiento de los requerimientos de calidad del agua. En conjunto, estos estudios en curso muestran nuestros esfuerzos para reducir nuestra utilización del agua en general, incluidos los requisitos de agua dulce, donde la eficiencia operativa y los requisitos de producción lo permitan.

Además de optimizar el uso del agua en nuestras instalaciones mineras, nuestras prácticas de gestión del agua están alineadas con objetivos estratégicos diseñados para mantener la operación segura y la estabilidad estructural de nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves. A partir de 2019, nuestros esfuerzos exitosos en el reciclaje del agua redujeron nuestra dependencia de las nuevas necesidades de agua dulce al 18 por ciento de nuestras demandas totales de agua.

### Huella Hídrica

Para lograr una huella hídrica reducida en nuestras operaciones, analizamos continuamente las fuentes de nuestra agua y buscamos diligentemente fuentes renovables y recicladas. En 2019, hemos progresado en el logro de este objetivo de gestión y estamos activamente comprometidos con el Grupo de Trabajo sobre el Agua de ICMM y los otros miembros para desarrollar métricas de informes de la industria que nos permitan difundir información transparente y coherente sobre el agua a los grupos de interés. También, lideramos una coalición internacional que realiza estudios para llevar agua desalinizada al suroeste de los Estados Unidos y estamos trabajando con otra para recoger aguas residuales y convertirlas en agua utilizable. En 2019, la compañía compenso el 63 por ciento de sus necesidades de agua dulce en Arizona llevando agua al río Colorado en zonas del estado donde ésta se necesita.

### Gestión de la Calidad del Agua

El monitoreo de la calidad del agua es un componente importante de nuestro programa de gestión del agua, necesario para medir nuestros impactos en las aguas superficiales y subterráneas. Recolectamos miles de muestras de agua cada año en todas nuestras operaciones. Las muestras se analizan para varios parámetros químicos y físicos, ya sea en nuestros propios laboratorios certificados o en laboratorios independientes. Los resultados de los análisis se comparan con las tendencias de datos históricos y, los estándares regulatorios aplicables determinan cómo estamos impactando la calidad general del agua. Los resultados nos ayudan a priorizar nuestras acciones para proteger los recursos hídricos. Durante 2019, recolectamos y analizamos más de 19.000 muestras de agua para determinar su calidad en nuestras operaciones en las Américas.

### Gestión de Aguas Pluviales

La prevención de los impactos, dentro y fuera, de las faenas en los recursos hídricos también es fundamental en nuestro programa de gestión del agua. Las aguas pluviales se capturan, gestionan y almacenan de forma adecuada en las faenas para uso operativo a través de diversas canalizaciones, estructuras de contención y presas. Estamos revisando la posibilidad de eventos de precipitación más frecuentes e intensos que podrían provocar impactos en los recursos hídricos dentro y fuera de la faena. Esta información nos ayudará a evaluar nuestra capacidad para dirigir el agua de la faena a zonas con capacidad de almacenamiento adecuada.

Cada una de nuestras instalaciones activas de minería y procesamiento de metales evalúa los riesgos y oportunidades relacionados con el clima a través del proceso de Registro de Riesgos. Esto incluye revisar el potencial de riesgos climáticos físicos, incluidos los impactos en el suministro y la calidad del agua, para reforzar la resiliencia de las operaciones que generan ingresos y apoyar el bienestar de la comunidad. En 2019, tuvimos un evento climático significativo, ocurrido en febrero en nuestras operaciones de El Abra en Chile, cuando las precipitaciones récord en las cercanas montañas de los Andes causaron inundaciones en toda la región, normalmente árida. Las inundaciones originaron un cierre de nuestra mina durante 21 días y daños significativos a las comunidades en toda la región de Antofagasta, específicamente en Alto El Loa. Después del suceso, el equipo de ayuda de El Abra trabajó en medidas proactivas y enseñanzas aprendidas, incluida la construcción de un segundo camino de acceso al área de la mina, acceso adicional a la cinta transportadora para el mantenimiento y trabajo con las comunidades para reconstruir la infraestructura dañada.



Cerro Verde, en asociación con el gobierno regional y las comunidades, proporciona agua potable a cientos de miles de personas en Arequipa, Perú.

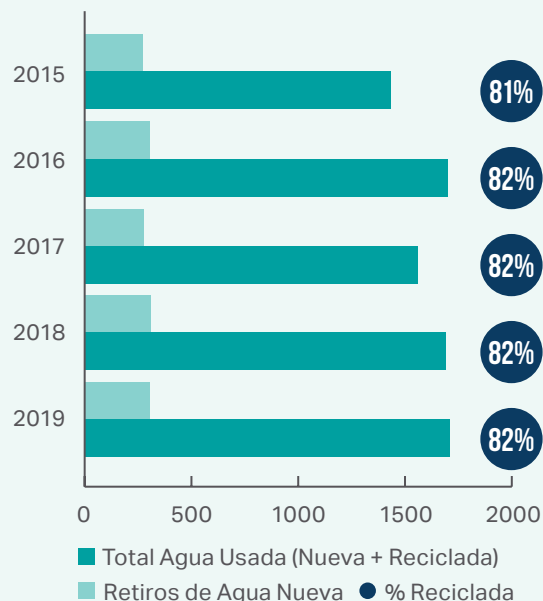
## USO DEL AGUA

MILLÓN METROS CÚBICOS (M <sup>3</sup> )	2015	2016	2017	2018	2019
Total Retiros Agua Nueva <sup>1</sup>	271	303	275	311	303
<b>Total Agua Reciclada</b>	<b>1.164</b>	<b>1.399</b>	<b>1.285</b>	<b>1.378</b>	<b>1.409</b>
Total Agua Utilizada (Retiros + Reciclada)	1.435	1.702	1.560	1.689	1.711
<b>% Reciclada del Total de Agua Utilizada</b>	<b>81%</b>	<b>82%</b>	<b>82%</b>	<b>82%</b>	<b>82%</b>
Total Agua Descargada <sup>2</sup>	-	-	-	106	96
Eficiencia del Uso del Agua <sup>2</sup>	-	-	-	87%	87%

1 Retiros de Agua o Agua Dulce = aguas superficiales + aguas subterráneas + aguas pluviales + agua de mar + suministro de terceros (como efluentes de aguas residuales municipales).

2 Comenzamos a informar las cantidades de descarga y la eficiencia del uso del agua en 2018.

## TOTAL Y RETIROS DE AGUA NUEVA (M<sup>3</sup>)



## DESEMPEÑO

Nuestro objetivo es mantener altas tasas de agua reciclada o reutilizada respecto de nuestra agua usada total y hemos conseguido superar el 80 por ciento en los últimos años. En 2019, nuestras operaciones utilizaron en total, 1.711 millones de metros cúbicos, de los cuales 303 millones de metros cúbicos correspondieron a retiros de agua nueva. El 82 por ciento de nuestra agua total utilizada proviene de fuentes recicladas o reutilizadas. Contabilizando los 96 millones de metros cúbicos de agua descargados, obtenemos que nuestra eficiencia en el uso del agua fue del 87 por ciento en 2019.

Utilizamos  
**MÁS 4X**  
agua reciclada  
que agua  
nueva en 2019

## INFRAESTRUCTURA DE AGUA EN CERRO VERDE



Cerro Verde es la planta concentradora de cobre más grande del mundo ubicado en la árida región de Arequipa en el sur de Perú. Para proveer del agua necesaria para la minería y procesamiento y para nuestras comunidades locales, Cerro Verde ha realizado importantes inversiones en infraestructuras locales para agua:

1. Cofinanciaron la construcción de presas para aumentar la capacidad de almacenamiento de agua del río Chili
2. Construyó un sistema de tratamiento de agua potable
3. Se ayudó en la mejora de las tuberías de agua potable en todo Arequipa
4. Construyó la Planta de Tratamiento de Aguas Servidas (WWTP por sus siglas en inglés) para tratar las aguas servidas

La construcción de la planta de tratamiento y recolección WWTP ha mejorado la calidad del agua en el río Chili, beneficiando a más de 1 millón de personas en Arequipa. Hoy, el 50 % de la utilización del agua de Cerro Verde proviene de la WWTP y el 50% es tomado del río Chili.

# Gestión de Relaves

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

La salud y la seguridad de nuestro personal, las comunidades y el medioambiente son nuestra prioridad y fundamentales para los amplios programas de gestión de relaves de Freeport-McMoRan. Los relaves son los subproductos del procesamiento y extracción de metales del mineral. Típicamente, nuestros relaves comprenden una suspensión de partículas de roca natural finamente molidas, que se transportan desde las instalaciones de procesamiento a las instalaciones de gestión y almacenamiento. Reconocemos que la falla de depósitos de relaves u otros embalses en cualquiera de nuestras operaciones mineras podría causar severos – y en algunos casos catastróficos – daños a la propiedad y ambientales, además de pérdidas de vidas.

## NUESTRO ENFOQUE

Freeport-McMoRan cuenta con medidas integrales para garantizar que las instalaciones estén diseñadas, construidas, operadas y monitoreadas para minimizar el riesgo a los empleados, vecinos, comunidades y medioambiente. Tenemos un fuerte compromiso de nuestra Junta Directiva y la gerencia ejecutiva para proporcionar los recursos necesarios a nuestras operaciones para mantener la seguridad de nuestras instalaciones y la integridad de los sistemas de gestión de relaves, así como la mejora continua de estos.

Además de los reglamentos aplicables, implementamos la Declaración de Posición del ICMM relativa a Prevenir las Fallas Catastróficas de las Instalaciones de Almacenamiento de Relaves como un componente integral de nuestros sistemas de gestión de relaves y varias pautas nacionales e internacionales. Continuamos participando en iniciativas de la industria en la gestión de relaves, incluidas iniciativas lideradas por ICMM, y apoyamos el desarrollo de un estándar global de relaves centrado en la seguridad que pueda adoptarse para mejorar el rendimiento de la industria en general y minimizar los riesgos de fallas catastróficas tanto como sea razonablemente posible.

Los diseños de construcciones seguras, robustas y fiables son primordiales. Para los nuevos proyectos de relaves, trabajamos con nuestros ingenieros de registro (EoRs, siglas en inglés) y buscamos asesoramiento de nuestras Juntas de Revisión de Relaves (TRBs, en inglés) en estudios de ubicación que consideran varias tecnologías basadas en el riguroso Análisis de Reportes Múltiples (MAA, en inglés) para el contexto de la faena y los criterios de evaluación seleccionados. Nuestro enfoque MAA proporciona una justificación transparente para identificar las alternativas preferidas del Depósito de Almacenamiento de Relaves (TSF, siglas en inglés) mediante el uso de un número amplio de grupos de interés interno para considerar los criterios de evaluación, puntuación y ponderaciones. Estos grupos de interés garantizan que las decisiones tomadas en nuestras operaciones reflejen nuestros valores corporativos e incluyan aspectos ambientales, técnicos, sociales y económicos. Una vez que tenemos las opciones preferidas, las fases conceptuales y de diseño proceden con nuestro EoR e involucramos a grupos de interés externos en estudios formales de opciones, si procede. Involucramos a nuestros TRBs a lo largo del proceso de selección y diseño y, por lo general, continuamos con los mismos miembros de EoR y TRB en la construcción y operaciones (solo haciendo cambios de personal en el mejor interés de la instalación).

## AMÉRICAS

Las filiales de Freeport-McMoRan en las Américas actualmente operan 18 TSFs activos y gestionan 58 TSFs inactivos o recuperados.

DEPÓSITOS POR DISEÑO & ESTADO	AGUAS ARRIBA	LINEA CENTRAL	AGUAS ABAJO
Activo	13	5	–
Inactivo o Cerrado	52	5	1

Revisión cuatrienal de la Junta de Revisión de Relaves de 2019 de la instalación de relaves de Morenci en Arizona.





## Políticas y Programas

Nuestro objetivo es tener cero fallas estructurales catastróficas en cualquiera de nuestros TSFs. Nuestros programas tienen en cuenta las consecuencias significativas que resultarían de una falla potencial, y empleamos recursos financieros y técnicos sustanciales, tanto internos como externos, para reducir materialmente la probabilidad de fallas.

Nuestro Programa de Gestión Responsable de relaves lanzado en 2004 ha evolucionado significativamente en los últimos 15 años. Actualmente, empleamos conocimientos especializados de ingeniería, monitoreo tecnológico y supervisión por la gerencia local y corporativa para validar que estas instalaciones están diseñadas, construidas, operadas y monitoreadas para minimizar el riesgo para los empleados, las comunidades aledañas y el medio ambiente. Estas protecciones generalmente se dividen en cuatro categorías: (1) ingeniería y diseño; (2) adhesión estricta a los parámetros operativos y de construcción a través del monitoreo y el uso de la tecnología; (3) supervisión a niveles múltiples; y (4) adherencia a prácticas basadas en la mejora continua y el aprendizaje de experiencias pasadas, incluyendo fallas de la industria, y las mejores prácticas. Las protecciones se implementan efectivamente a través de la promoción de una comunicación abierta y continua en toda la organización y un enfoque en la acción en todos los niveles.

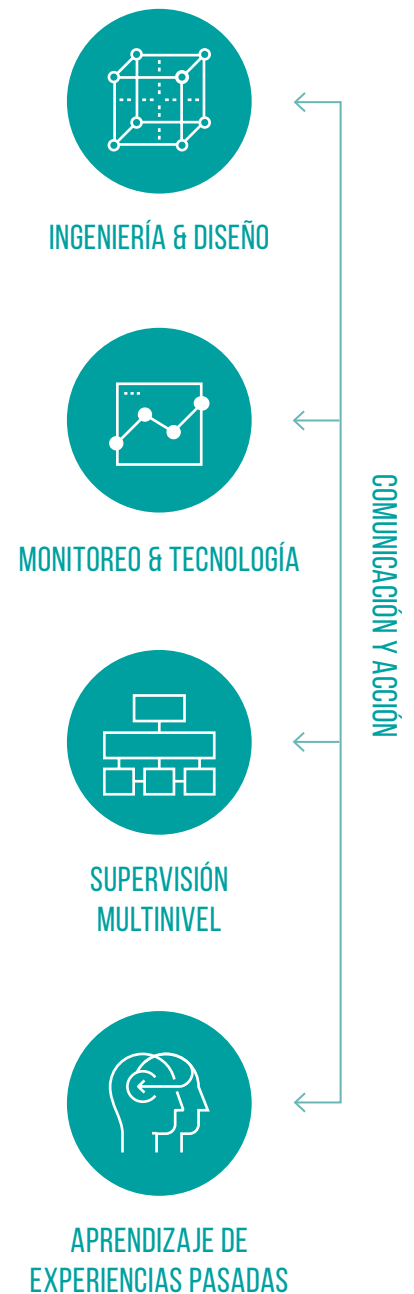
## Gobernanza

Freeport-McMoRan mantiene una supervisión multinivel de los TSFs en sus centros operacionales:

- **Alta Dirección Corporativa:** participa en decisiones clave y proporciona recursos para la gestión del centro operacional.
- **Equipo Corporativo de Relaves y Agua:** recurso técnico que proporciona orientación y dirección al equipo de relaves de la faena junto con el desarrollo y la revisión de las iniciativas del programa.
- **Dirección, Ingenieros y Operaciones de Relaves de la Faena:** implementa el programa y monitorea, identifica y aborda regularmente los riesgos potenciales.
- **Ingenieros de Registro (EoR):** recurso externo que proporciona experiencia de diseño, soporte técnico, inspección, revisión y orientación para lograr el diseño propuesto.
- **Equipo de Gestión Responsable de Relaves (TST):** un ingeniero externo y un equipo interno de expertos inspeccionan todas las instalaciones de relaves, revisan documentos y datos de monitoreo, identifican posibles deficiencias y recomiendan acciones correctivas.
- **Juntas de Revisión Técnica (TRB):** paneles de expertos externos reconocidos internacionalmente brindan opiniones y orientación independientes sobre la integridad física, la seguridad y el rendimiento de nuestros TSFs y sistemas de gestión y tienen acceso directo a la Alta Dirección Corporativa.

Para las faenas cerradas e inactivas, tenemos una estructura de supervisión similar que informa a través del Vicepresidente de Servicios Ambientales y Desarrollo Sustentable e incluye las mismas estructuras de ingenieros a nivel de faena, EoRs, TSTs y TRB.

## GESTIÓN RESPONSABLE DE RELAVES



La Gestión Responsable de Relaves, es un componente integral en nuestra cultura de producción segura

## DESEMPEÑO

Nuestros EoRs e ingenieros de planta inspeccionaron nuestros TSFs varias veces durante todo el año. En 2019, nuestro TST visitó todas las faenas activas y siete inactivas, cada una con múltiples TSFs. Nuestros TRB visitaron dos faenas para revisiones cuatrienales y se reunieron para actualizaciones de revisiones provisionales para nueve faenas (cada una con múltiples TSF), así como para cinco proyectos de TSF específicos durante 2019. Los procesos de revisión e inspección generan acciones recomendadas, que rastreamos hasta que se implementan. Ejemplos incluyen acciones que comenzamos en 2018 y continuamos en 2019 para construir contrafuertes como precaución adicional. Completamos un contrafuerte en Sierrita que está diseñado para el crecimiento del TSF en los próximos diez años. Iniciamos la construcción de un contrafuerte en Henderson y continuaremos elevándolo por etapas en los próximos años con un enfoque proactivo.

Para obtener más información sobre nuestro extenso Programa de Gestión Responsable de Relaves, incluidas las mejoras y actividades clave de 2019, consulte nuestro sitio [web](#).

## INDONESIA

PT-FI opera un sistema controlado de gestión de relaves fluviales implementado en base a métodos aprobados y permitidos por el Gobierno de Indonesia. Los relaves de PT-FI son las partículas de roca natural finamente molidas que quedan después de que los minerales económicamente valiosos se han extraído del mineral. Los relaves se transportan desde la instalación de concentración junto con agua y una cantidad muy pequeña de reactivos para la concentración. Se ha demostrado que estos reactivos se disipan a poca distancia de la instalación de concentración.

### Políticas y Programas

El sistema de gestión de relaves de PT-FI utiliza un río no navegable para transportar los relaves y sedimentos naturales desde el concentrador en las tierras altas hasta una gran área de deposición en las tierras bajas, conocida como ModADA. El río no se utiliza para agua potable, agricultura, pesca u otros usos domésticos o comerciales. Se han construido diques en los lados este y oeste del ModADA para contener lateralmente la huella de los relaves y el sedimento natural dentro del área designada. Cantidades de relaves más finos y otros sedimentos se depositan en el estuario y el mar hacia el sur.

El diseño de este sistema fue seleccionado después de un análisis cuidadoso e integral de más de 12 alternativas en asociación con el Gobierno de Indonesia. Después de evaluar las condiciones topográficas, sísmicas y geotécnicas, geológicas, climatológicas y ambientales del área del proyecto, quedó claro que una presa de relaves de estilo convencional en las tierras altas no habría sido segura, estable ni efectiva. Las auditorías independientes de expertos en gestión ambiental han reafirmado que este sistema de gestión es la mejor y más segura alternativa de gestión específica del sitio. Este sistema ha estado en servicio por más de 20 años y ha funcionado de manera segura y sin problemas relacionados con la salud humana.

### Gobernanza

Además de las auditorías y evaluaciones internas y externas regulares, la supervisión de la gestión de relaves PT-FI incluye lo siguiente:

- **Alta Dirección Corporativa de FCX:** participa en decisiones clave y proporciona recursos para la gestión del sitio.
- **Equipo Corporativo de Relaves y Agua de FCX:** recurso técnico que proporciona soporte técnico y ayuda con la orientación y dirección para el equipo de relaves del sitio y las iniciativas de programas asociados.
- **Dirección, Ingenieros y Operaciones de Relaves de la Faena:** implementa el programa y monitorea, identifica y aborda regularmente los riesgos potenciales asociados con ModADA y las zonas de la zona costera.
- **Ingenieros externos de diseño:** recurso externo que proporciona diseño, soporte de ingeniería continuo, inspecciones periódicas y revisión de calidad de construcción de diques.
- **Junta Directiva de ModADA (MMB):** panel de expertos multidisciplinario que brinda supervisión y recomendaciones a los equipos de dirección e ingeniería de PT-FI sobre actividades prioritarias. Se reúnen in situ para evaluar el comportamiento del sistema y los riesgos asociados con ModADA y el área de la zona costera y se centran en la integridad estructural de los diques y la estabilidad geoquímica del depósito. Realizan un seguimiento del progreso en las recomendaciones detalladas, así como la participación de los grupos de interés.

La Junta Directiva de ModADA es un panel de expertos que se reúne in situ para evaluar el comportamiento del sistema de relaves y proporcionar supervisión y recomendaciones a los equipos de ingeniería y dirección de PT-FI



Los miembros de la Junta Directiva de ModADA inspeccionan el comportamiento del dique en un área de depósito de relaves en Indonesia.

## DESEMPEÑO

Los impactos ambientales de PT-FI son bien documentados, monitoreados y gestionados, y han estado sujetos a supervisión reguladora del Gobierno de Indonesia, incluyendo la aprobación del AMDAL para las operaciones de PT-FI y la aprobación de los planes de trabajo anuales. Los impactos del sistema, incluidos los aumentos en la sedimentación, fueron previstos en numerosos estudios y son consecuentes con el diseño y la operación de la alternativa elegida. Los programas de monitoreo han establecido que –salvo por cambios en la altura– los impactos ambientales de la deposición de relaves son reversibles al término de la vida de la mina.

Los proyectos experimentales de recuperación a gran escala muestran que hay varias opciones posibles de uso de la tierra después del cierre final del área de depósito. Una vez finalizada la actividad minera, el área de deposición será recuperada con vegetación natural o utilizada para fines agrícolas, forestales, pastoreo y ganadería y acuicultura, entre otras opciones, dependiendo de las aspiraciones de los grupos de interés.

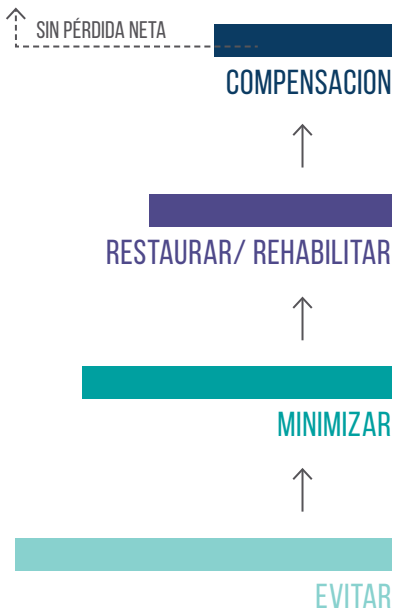
PT-FI y el Ministerio de Medio Ambiente y Silvicultura de Indonesia establecieron recientemente un nuevo marco conocido como la "Hoja de Ruta de Relaves" para impulsar la mejora continua en las prácticas ambientales en las operaciones de PT-FI. La acción que regula esta Hoja de Ruta, KepMen 594, se publicó en diciembre de 2018 y se modificó en enero de 2019. Los elementos básicos de este marco incluyen tres estudios para aumentar la retención de relaves dentro de las tierras bajas, proteger el ecosistema costero y evaluar los usos beneficiosos a gran escala de los relaves dentro de Indonesia. Los Términos de Referencia aprobados para estos estudios se firmaron en otoño de 2019. La adaptabilidad y la viabilidad económica de la reutilización de relaves, ya sea para la infraestructura del transporte (carreteras y puentes) o infraestructura de construcción (productos formados como paredes de construcción prefabricadas) están siendo actualmente evaluadas. La fecha objetivo actual para la finalización de los estudios es septiembre de 2020, aunque los impactos de COVID-19 generan incertidumbre.



Para obtener más información sobre nuestro sistema controlado de gestión de relaves fluviales, la extensa biodiversidad y el trabajo de recuperación en PT-FI, por favor consulte nuestro sitio [web](#).

# Biodiversidad

## JERARQUÍA DE MITIGACIÓN



## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

La biodiversidad sostiene y estabiliza ecosistemas saludables, lo que proporciona a las personas recursos valiosos, como alimentos y agua, necesarios para garantizar la calidad de vida. El cambio climático, incluido el calentamiento global y su impacto en los suministros de agua, junto con la actividad humana está alterando la biodiversidad y contribuyendo a su pérdida. Freeport-McMoRan se compromete a gestionar de manera proactiva los impactos de nuestras operaciones mineras en el medio ambiente, incluida la biodiversidad. La gestión proactiva es crítica para mantener la aceptación social de nuestras comunidades locales y lo esperado por nuestros grupos de interés de todo el mundo.

## NUESTRO ENFOQUE

Freeport-McMoRan busca evitar y minimizar los efectos adversos de nuestras operaciones en cuanto a los servicios de la biodiversidad y ecosistemas, promoviendo, al mismo tiempo, oportunidades de conservar y potenciar los recursos naturales en las áreas donde operamos.

En 2019, continuamos nuestras acciones para iniciar la implementación de la jerarquía de mitigación, un marco que enfatiza las mejores prácticas para gestionar la biodiversidad y los servicios de los ecosistemas a través de evitar, minimizar y restaurar los impactos. Gestionamos riesgos e impactos potenciales con la aspiración a largo plazo de 'no incurrir en pérdidas neta' para nuevas minas y grandes proyectos de expansión en minas existentes. En 2019, desarrollamos una guía para la aplicación coherente y rigurosa de la jerarquía de mitigación en todas las operaciones.



## Políticas y Programas

Además de nuestra Política Ambiental, que establece nuestro compromiso de contribuir a la conservación de la biodiversidad y nuestros Sistemas de Gestión Ambiental, nuestro marco para saber cuáles son los posibles impactos de nuestras operaciones en la biodiversidad, también implementamos lo siguiente:

- **ICMM Declaración de Posición sobre Minería y Áreas Protegidas:** hemos abordado los compromisos en nuestras prácticas operativas, incluido el de no llevar a cabo actividades de minería ni de exploración en sitios que son Patrimonio Mundial.
- **Certificación en Conservación del *Wildlife Habitat Council (WHC):*** participamos en el programa, que reconoce formalmente los programas conservación significativa de la biodiversidad, educación ambiental y divulgación comunitaria. Dieciocho de nuestros sitios e instalaciones operativas actualmente están certificados a través de WHC, 15 de los cuales están reconocidos con certificaciones de nivel oro.

## Relaciones con los Grupos de Interés

Nuestras iniciativas de conservación tienen como objetivo producir beneficios, tanto para la biodiversidad como para las personas, generar confianza y respaldar nuestra licencia social para operar. Buscamos involucrar a nuestros empleados, comunidades locales y otros grupos de interés en este trabajo. Fomentamos diversas alianzas con grupos de interés en los sectores público y privado y la sociedad civil en todo el mundo, para lograr una mayor responsabilidad y promover la eficacia a largo plazo de nuestros proyectos de biodiversidad. Estas colaboraciones a menudo sirven como la base para nuestro compromiso comunitario y oportunidades de educación STEM para estudiantes de todas las edades. Por ejemplo, en 2019, los empleados en nuestras faenas de Norteamérica llegaron a unos 1.500 estudiantes y miembros de la comunidad a través de actividades educativas y de divulgación enfocadas en la polinización, incluyendo la celebración del Día de la Tierra, talleres de educación en polinización y eventos de plantación práctica en el terreno. Una acción clave de participación de nuestro grupo de interés interno es el concurso anual de fotografía de biodiversidad. Cada año, los empleados envían fotos de todos los lugares donde opera la empresa. Las fotos ganadoras, publicadas en el calendario anual de WHC, sirven para mostrar los esfuerzos de las compañías miembro en mejorar y preservar la vida silvestre. Las fotos ganadoras de 2019 pueden verse en nuestro sitio [web](#).

Nuestro objetivo es fomentar diversas asociaciones con grupos de interés de todo el mundo para conseguir una mayor responsabilidad y promover la eficacia a largo plazo de nuestros programas de biodiversidad

AMÉRICAS

Nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad se evidencia aún más en nuestros Planes de Acción en materia de Biodiversidad que tienen como objetivo abordar los riesgos junto con promover oportunidades de conservación. Los planes se basan en un enfoque de gestión flexible que nos permite abordar de manera efectiva los nuevos riesgos de biodiversidad resultantes de los cambios operativos y ecológicos en las faenas. Todas nuestras faenas en Norteamérica han implementado Planes de Protección de Vida Silvestre y varias operaciones están implementando también Planes de Protección Aviar basados en riesgos que se enfocan específicamente en minimizar los riesgos potenciales para las aves migratorias.

Llevamos a cabo programas de biodiversidad plurianuales específicos de la faena, ya sea de forma voluntaria o por obligaciones regulatorias. Estos programas están diseñados para abordar los problemas de biodiversidad más importantes en cada faena, incluidos los siguientes.

FAENA/LOCALIZACIÓN	DESTACADOS, BIODIVERSIDAD 2019
<b>TYRONE, MIAMI &amp; MORENCI</b> Nuevo México, Arizona	Se continuó como parte de nuestros planes de gestión con la implementación de los planes de gestión desarrollados con el asesoramiento del <i>U.S. Fish and Wildlife Service</i> (Servicio de Pesca y Vida Silvestre de los EE. UU.) en apoyo de la conservación de varias especies incluidas en la lista federal, como el <i>spikedace</i> (meda fulgida), la carpita locha y el papamoscas sauce del suroeste. En 2019, como parte de nuestros planes de gestión, realizamos nuestros estudios anuales (primavera y otoño para peces y verano para aves).
<b>CHINO</b> Nuevo México	Se colaboró con el <i>Bat Conservation International</i> , <i>Borderlands Restoration</i> y otras ONGs para salvar más de 600 agaves cerca de la mina, que constituye la fuente de alimentación primaria de los murciélagos. Los agaves se replantaron en espacios verdes de la comunidad a lo largo nuestras faenas de Arizona y Nuevo México. En mayo de 2019, más de 100 agaves recuperados fueron donados a nuestras tribus vecinas para usos culturales.
<b>MORENCI</b> Arizona	En junio de 2019, continuamos nuestros esfuerzos para trasladar borregos de cimarrones desde la mina a otros hábitats del estado en colaboración con el <i>Arizona Department of Game and Fish</i> (Departamento de Caza y Pesca de Arizona).
<b>SIERRITA</b> Arizona	En enero / febrero de 2019, se rescataron y reubicaron 176 cactus Pima en peligro de extinción desde la faena minera a una servidumbre de conservación propiedad de la compañía.
<b>HENDERSON</b> Colorado	En junio / julio de 2019, <i>Colorado Parks and Wildlife</i> (Parques y Vida Silvestre de Colorado), muestreó la población de ranas boreales en nuestra propiedad como parte de nuestro acuerdo de conservación en curso.
<b>CERRO VERDE</b> Perú	Se avanzó en los programas de conservación para proteger cactus endémicos y especies en peligro de extinción, incluidos el guanaco y el murciélago peruano de hocico largo. El monitoreo continuo aumentó las especies acuáticas y aviares en el río Chili.
<b>EL ABRA</b> Chile	Se avanzó en programas de gestión de la biodiversidad para apoyar la vegetación endémica y la vida silvestre regionales en los humedales del Salar de Ascotán y corredores biológicos.





## INDONESIA

Las operaciones de PT-FI ubicadas en Papua, Indonesia, abarcan múltiples ecosistemas y albergan una de las regiones de mayor riqueza del mundo en materia de biodiversidad. Conservar y proteger la biodiversidad y el ecosistema de Papua es una prioridad tanto para PT-FI como para Freeport-McMoRan.

A través de los Planes de Acción de Biodiversidad de la fauna, pretendemos:

1. Reconocer el importante rol que juega la biodiversidad en el desarrollo sustentable.
2. Establecer una asociación firme con múltiples grupos de interés involucrados en la conservación y la gestión de los recursos naturales, incluyendo a gobiernos y ciudadanos locales.
3. Administrar de manera eficaz la biodiversidad local para la región, incluyendo programas de monitoreo, restauración, recuperación y reforestación.
4. Brindar oportunidades de educación, investigación e información respecto de la biodiversidad.

Los inventarios de biodiversidad en curso se llevan a cabo regularmente para garantizar que tengamos la información más reciente que nos permita conocer mejor los impactos sobre la biodiversidad relacionados con las minas. Con esa información, podemos desarrollar programas apropiados de conservación de la biodiversidad utilizando principios de ecología de restauración para la rehabilitación y restauración de áreas alteradas en el distrito de minerales de Grasberg.

La flora y la fauna de Papua a menudo se convierten en objeto de comercio ilegal. La lucha contra el comercio ilegal de vida silvestre es una prioridad para las agencias de recursos naturales de Papua y parte del compromiso de PT-FI con la conservación de la biodiversidad. PT-FI coopera con el Indonesia *Animal Rescue Center*, *Papua Regional Police*, *Forest Protection & Nature Conservation*, *Forestry Department*, *Lorentz National Park Center* y *Wasur National Park Center* para devolver animales protegidos a sus hábitats. Hasta la fecha, PT-FI ha ayudado a devolver en su hábitat natural más de 46.000 tortugas de nariz de cerdo, 139 loris de capa negra, 21 pademelones oscuros, siete cacatúas de cresta amarilla y seis casuarios de doble barba, incluida la liberación de un par de casuarios en 2019 en el Parque Nacional Lorentz que fueron confiscados a un contrabandista de animales. Algunas Iniciativas del programa de gestión de la biodiversidad de PT-FI incluyen:

### INVESTIGACIÓN & SEGUIMIENTO

PT-FI lleva a cabo investigaciones y monitoreo en ecosistemas de áreas que van desde aproximadamente 4.000 metros sobre el nivel del mar hasta áreas costeras y marinas. El monitoreo rutinario de flora y fauna se realiza a través de colaboraciones con consultores, organizaciones de investigación y universidades.

### PROGRAMAS DE EDUCACIÓN & BIODIVERSIDAD

La educación y la divulgación son uno de los principales objetivos de las acciones de biodiversidad de PT-FI, incluida la construcción de santuarios de vida silvestre y la creación del *Natural Succession Discovery Park* en una antigua área de depósitos de relaves para servir como un aula de educación al aire libre. PT-FI ha establecido áreas de vida silvestre, se asocia con escuelas locales para proyectos educativos y ofrece prácticas para estudiantes de secundaria y universitarios en un vivero en la fauna. En 2019, 2.697 escolares visitaron el *Discovery Park* y 58 voluntarios ayudaron a PT-FI en la plantación de manglares en el estuario.

### REVEGETACIÓN & RESTAURACIÓN CONTINUADA

Las islas Ajkwa y Waii en el estuario de Ajkwa para acelerar la colonización de manglares se han convertido en aproximadamente 300 hectáreas de tierra recién formada hasta 2019.

### RECLAMACIÓN & RESTAURACIÓN PROGRESIVA

Los ecosistemas subalpinos de Grasberg han dado lugar a la recuperación de 411 hectáreas de zonas de almacenamiento con especies de plantas nativas.



Visite nuestro sitio **web** para obtener más detalles acerca de los diversos programas de biodiversidad de PT-FI.

Muestreo de sedimentos en el estuario del río Ajkwa, cerca del distrito de minerales Grasberg.

# Cierre de Minas y Recuperación

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

La minería requiere el desarrollo de infraestructura tales como minas a rajo abierto, carreteras e instalaciones de procesamiento que pueden alterar el entorno natural. Las compañías mineras son responsables de gestionar estos impactos, que incluyen la recuperación de la tierra para uso posterior a la minería. El propósito de la recuperación es devolver las áreas afectadas por las actividades de minería y procesamiento a un estado saludable con tierras que permitan el uso productivo de la tierra después de la minería.

Freeport-McMoRan entiende que la recuperación efectiva de tierras alteradas y el cierre responsable de nuestras faenas mineras es fundamental para mantener la confianza de nuestras comunidades locales, gobiernos y otros grupos de interés.

## NUESTRO ENFOQUE

Los procesos de planificación de recuperación y cierre de minas de Freeport-McMoRan son parte integral de la gestión y las operaciones en curso de éstas. Nos involucramos en etapas tempranas y con frecuencia con las comunidades locales, gobiernos y otros grupos de interés en estos temas, y buscamos minimizar las alteraciones de la tierra, siempre que sea posible.

En cada una de nuestras operaciones, tenemos planes de cierre y recuperación de minas con medidas ambientales específicas de la faena diseñadas para minimizar los impactos a largo plazo, promover el restablecimiento del ecosistema y proteger las cuencas donde operamos. Para respaldar los costos futuros de cierre y recuperación previstos, cada faena de mina en operación tiene obligaciones de retiro de activos que se estiman y contabilizan de acuerdo con los requisitos de la Comisión de Bolsa y Valores y están sujetas a revisión por parte de auditores de cuenta independientes.

Debido a la naturaleza geológica de los depósitos y la gran cantidad de recursos, la mayoría de nuestras operaciones mineras son de larga duración, por lo que para la implementación de los planes de cierre pueden pasar años o décadas.

Nuestros programas de recuperación incorporan múltiples aspectos asociados con la gestión ambiental y el bienestar de la comunidad, como la calidad del agua y el aire, la erosión, la vida silvestre y las zonas de pastoreo, y los programas de revegetación, todos al unísono para avanzar en el restablecimiento del ecosistema. Aunque nuestro uso tradicional de la tierra posterior a la minería se ha centrado en los hábitats de vida silvestre, estamos explorando cada vez más oportunidades para espacios abiertos, hábitat de vida silvestre, zonas de pastoreo, uso recreativo y educativo, plantas de energía renovable y nuevos usos industriales de nuestras tierras tras el cierre.

En 2019, organizamos nuestro segundo *Henderson Sustainable Development and Entrepreneurship Challenge* anual en asociación con la Escuela de Minas de Colorado. A los más de 100 estudiantes de Mines que asistieron se les pidió que trabajaran en equipo para presentar propuestas a la compañía para reutilizar los 10.300 acres de tierra de la fábrica cerca de Parshall cuando finalmente los recursos de las minas se agoten. El año pasado, el tema se centró en las instalaciones de la superficie de la mina en el lado este de la *Continental Divide*, cerca de Empire, Colorado. Se requirió que todas las ideas para ambos retos, desarrollo sustentable y emprendimiento supusieran beneficio socioeconómico para las comunidades circundantes, además de ser económicamente sustentable, socialmente aceptable y proporcionar un legado positivo y duradero para el estado de Colorado. Lo más importante del *Henderson Challenge* es que los dirigentes del condado vean que hay opciones viables para contribuir al desarrollo económico a largo plazo una vez que la mina cese de operar.

En 2019, organizamos nuestro segundo Reto anual Henderson de Desarrollo Sustentable y Emprendimiento en asociación con la Escuela de Minas de Colorado para desarrollar ideas que permitan reutilizar los 10.300 acres de tierra de la fábrica cerca de Parshall, Condado de Grand, Colorado.



# Manejo de Residuos

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

Además de la minería y los residuos de procesamiento de minerales, como relaves, residuos de roca, escorias, lodos y otros, nuestras operaciones generan residuos no mineros que requieren una gestión adecuada al final de la vida útil. El manejo responsable y su eliminación es fundamental para cumplir con las regulaciones ambientales y para mantener la salud comunitaria y ambiental y la aceptación social de nuestras operaciones.

## NUESTRO ENFOQUE

Freeport-McMoRan se compromete a reducir su impacto ambiental, lo cual incluye la gestión efectiva tanto de los residuos mineros y no mineros. El volumen de residuos de minería y procesamiento varía según los planes operativos de la faena y se gestiona en depósitos y embalses designados y diseñados para ello.

Para los residuos no mineros, evaluamos continuamente oportunidades para reducir la cantidad generada. Implementamos prácticas sólidas para identificar, clasificar, almacenar y gestionar estos residuos, y nos esforzamos por aumentar el reciclaje y la reutilización de materiales de desecho no mineros en nuestras operaciones siempre que sea posible. También evaluamos nuestros flujos de residuos peligrosos y, cuando es posible, los sustituimos en nuestros procesos por materiales con menor toxicidad.

## Políticas y Programas

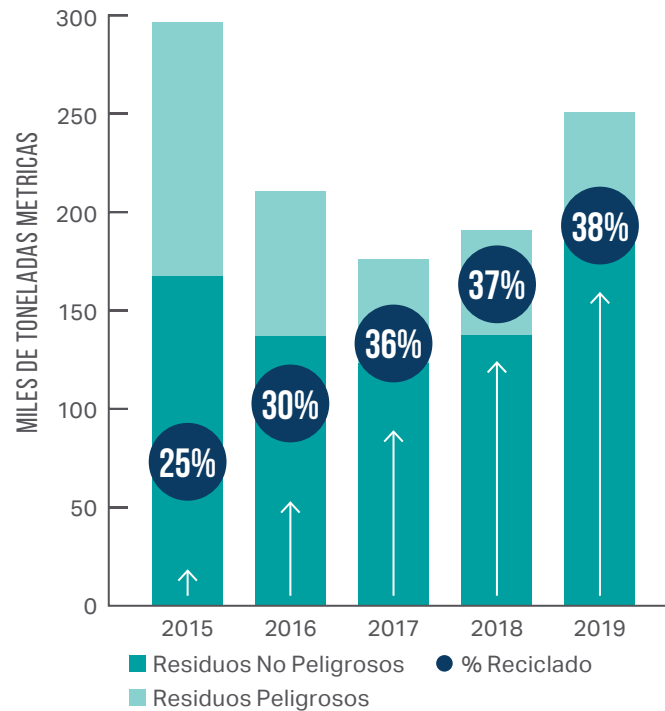
Freeport-McMoRan tiene un equipo global específico de gestión de residuos compuesto por expertos en la materia de toda la empresa. El equipo es responsable de mejorar nuestra experiencia técnica y desarrollar habilidades de liderazgo a través de la colaboración de múltiples faenas. Nuestros expertos brindan orientación sobre las leyes y regulaciones aplicables para respaldar la consistencia global de nuestros programas de manejo de residuos y la Política Ambiental de la compañía. El programa identifica las mejores prácticas y oportunidades para la mejora continua. Seguimos las reglamentaciones locales y nacionales y buscamos cumplir o superar las mejores prácticas de la industria para una eliminación responsable.

## DESEMPEÑO

Nuestras operaciones generan cantidades relativamente pequeñas de residuos no mineros en relación con los de minería y procesamiento. Nuestros residuos no mineros se dividen en dos categorías: (1) no peligrosos, como neumáticos, chatarra, equipos obsoletos, tuberías HOPE, residuos domésticos y residuos de madera, y (2) peligrosos, como aceite usado, productos químicos, solventes, baterías, embalaje de reactivos y tubos fluorescentes.

En 2019, generamos aproximadamente 251.000 toneladas métricas de residuos no mineros, 23 por ciento peligrosos y 77 por ciento no peligrosos. Cuando es posible, nuestros materiales se evalúan para darles otros usos al final de su vida útil de acuerdo con los reglamentos aplicables y se reciclan nuevamente en nuestras propias operaciones o en la cadena de valor global.

## RESIDUOS NO MINEROS GENERADOS & RECICLADOS



En los últimos nueve años, Cerro Verde en Perú ha reutilizado la madera y otros materiales de la mina para hacer muebles para escolares en los distritos que rodean nuestras operaciones. En 2019, entregamos 65 escritorios y 150 sillas a escuelas e instituciones educativas.

En los últimos cinco años, hemos disminuido el porcentaje de residuos peligrosos generados en más del 20% y aumentado nuestra tasa de reciclaje de desechos no mineros en más del 12%



## ÁREAS DE ENFOQUE

### MEDIOAMBIENTE

- Gestión Ambiental
- Clima
- Gestión Responsable del Agua
- Gestión Responsable de Relaves
- Biodiversidad
- Manejo de Residuos y Recuperación

### SOCIAL

- Salud & Seguridad
- Derechos Humanos
- Fuerza Laboral
- Compromiso Comunitario y Desarrollo
- Compromisos con Pueblos Indígenas

### GOBERNANZA

- Anti-Corrupción
- Integridad y Ética
- Junta y Dirección CRC
- Cadenas de Valor Responsables
- Administración de Producto
- Gastos Políticos

## SOBRE ESTE INFORME

Freeport-McMoRan se compromete a comunicarse de manera regular y transparente con nuestros grupos de interés sobre cómo hacemos negocios. Una forma de hacerlo es publicando anualmente nuestro Informe de Sustentabilidad. El informe de sostenibilidad de 2019 proporciona información sobre cómo abordamos los asuntos clave ambientales, sociales y de gobierno que nosotros y nuestros grupos de interés consideramos más importantes para nuestro negocio. Este informe pretende ser un complemento de nuestro Informe Anual 2019 y la Declaración de Poderes 2020, así como de la sección de Sustentabilidad de nuestro sitio web.

El informe de 2019 se centra en las operaciones de las filiales de Freeport-McMoRan: *Freeport Minerals Corporation* (FMC) en las Américas y PT Freeport Indonesia (PT-FI) en Indonesia para el período del 1 de enero de 2019 al 31 de diciembre de 2019, a menos que se indique lo contrario. Todos los datos son efectivos al 31 de diciembre de 2019, a menos que se indique lo contrario. Para obtener información adicional sobre todos los temas importantes para Freeport-McMoRan, visite nuestro sitio [web](http://web).

### INICIATIVA GLOBAL PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES (GRI)

Este informe, en combinación con un índice GRI separado disponible en nuestro sitio web, se ha preparado de acuerdo con la opción GRI Standards Core y el Suplemento G4 del Sector Minería y Metales. Freeport-McMoRan lleva publicando un informe de sustentabilidad anualmente desde 2001 y desde 2005 se ha realizado bajo las pautas y estándares de GRI. GRI es un marco internacional de informes comúnmente utilizado por empresas y otras organizaciones como guía de los informes de sustentabilidad.

En línea con el proceso GRI, llevamos a cabo un proceso de Evaluación de Priorización de Informes de Sustentabilidad para trazar las áreas clave importantes para nuestro negocio y nuestros grupos de interés. Los resultados ayudan a elaborar nuestro Informe Anual de Sustentabilidad y las principales áreas de enfoque divulgadas. Nuestras áreas de enfoque clave de 2019 se indican a la izquierda. Información adicional sobre el proceso de evaluación se encuentra en nuestro sitio [web](http://web).

### DECLARACIÓN PREVENTIVA

*Este informe incluye proyecciones prospectivas que corresponden a todas las declaraciones que no sean declaraciones de hechos históricos. Las palabras "anticipa", "podrá", "planifica", "cree", "estima", "espera", "proyecta", "objetivo seleccionado", "pretende", "probablemente", "será", "debiera ser", "podría", "ser", "potencial", "supuestos", "guía", "futuro" y cualquier otra expresión similar, tienen por objeto identificar dichas aseveraciones como proyecciones prospectivas. Freeport-McMoRan (FCX) advierte al lector que las proyecciones prospectivas no son garantía de desempeño futuro, y los resultados reales pueden diferir materialmente de aquellos anticipados, esperados, proyectados o supuestos en las proyecciones prospectivas. Los factores relevantes que pueden causar que los resultados reales de FCX difieran significativamente de aquellos anticipados en las proyecciones incluyen, pero no están limitados a factores descritos bajo el encabezado de "Factores de Riesgo" en el Informe Anual de FCX, en el Formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2019, presentado ante la Comisión de Bolsa y Valores (SEC), según lo actualizado por las presentaciones posteriores de FCX ante la SEC, y disponible en nuestro sitio [web fcx.com](http://web.fcx.com).*



El equipo de asuntos comunitarios de los Nativos Americanos explora oportunidades de cosechas para las Tribus Apache de *White Mountain* y de San Carlos en propiedades de la compañía cerca de Morenci, Arizona.

### ASEGURAMIENTO EXTERNO

Desde 2005 Freeport-McMoRan ha verificado sus informes de sostenibilidad de forma independiente. Corporate Integrity Ltd. realizó el aseguramiento externo de nuestro informe de 2019 de acuerdo con el Procedimiento de Validación y Garantía de los Principios de Minería de ICMM, los cuales se puede encontrar en el [sitio web de ICMM](#). Desde 2009, la garantía externa a nivel de faena se ha completado varias veces en todas las operaciones activas de minería y procesamiento de metales. Llevamos a cabo un aseguramiento externo a nivel de faena en las operaciones, como mínimo, una vez cada tres años, con compromisos anuales de aseguramiento en PT-FI y Cerro Verde.

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS (ODS)

Los ODS proporcionan un ambicioso marco para el desarrollo sustentable a nivel mundial, incluidos los países en los que operamos. Son las áreas de prioridad acordadas por la ONU para el desarrollo sustentable entre 2015 y 2030.

Freeport-McMoRan busca hacer un aporte positivo a los ODS, al tiempo que mitiga cualquier impedimento potencial para su realización. Estamos en el proceso de priorización de las áreas en las cuales podemos ayudar a promover los ODS, tanto a nivel corporativo como a nivel de activos, reforzando al mismo tiempo nuestros programas existentes ya alineados con los objetivos de los ODS.

En nuestro Índice de Contenidos GRI, disponible en nuestro sitio web, encontrará una referencia cruzada a los ODS y la información entregada.

### FUENTES ADICIONALES



Sitio Web  
Sustentabilidad  
[VER](#)



'19 Informe  
Anual  
[VER](#)



'20 Declaration  
de Poderes  
[VER](#)



'19 Informe de  
Clima  
[VER](#)



GRI  
Índice  
[VER](#)



Archivo de  
Informes  
[VER](#)

# Declaración de aseguramiento

El informe de Freeport-McMoRan Inc. (Freeport-McMoRan), titulado Informe Anual de Sustentabilidad 2019, que incluye información del Índice de Contenidos de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) publicados en el sitio web de Freeport-McMoRan, fue elaborado por la administración de Freeport-McMoRan.

## ALCANCE

Se solicitó a *Corporate Integrity Ltd.* que, de acuerdo con las instrucciones de la administración de Freeport-McMoRan, realizara lo siguiente:

1. Una revisión de las políticas y sistemas establecidos en relación con el Marco de Desarrollo Sustentable (SD) del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), usando como base el Procedimiento de Aseguramiento del Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM y la opción central de las Pautas de la Iniciativa de Reporte Global.
2. Una revisión de las declaraciones realizadas en el Informe Anual de Sustentabilidad 2019 e información referenciada por el Índice de Contenido GRI.

Nuestra labor de aseguramiento cubrió las Materias 1 a 5 a las que se hace referencia en el Marco de SD del ICMM: Procedimiento de Aseguramiento. El alcance de nuestro trabajo de aseguramiento cubrió todas las operaciones de minería y procesamiento de metales de Freeport-McMoRan definidas por los límites del Informe Anual de Sustentabilidad 2019.

El programa de este año es parte de un proceso continuo para llevar a cabo el alcance de esta labor de aseguramiento en las principales operaciones de minería y procesamiento de metales de Freeport-McMoRan, al menos, una vez cada tres años. El programa incluye visitas anuales de aseguramiento a nivel de faena a Cerro Verde y PT-FI.

Debido a la crisis internacional por COVID-19, no fue posible completar todas las visitas planificadas a las faenas ni realizar una visita a las Oficinas Centrales. Como consecuencia, nuestro trabajo de aseguramiento incluyó las revisiones selectivas de documentos, entrevistas y / o visitas a las instalaciones siguientes:

- Mina Cerro Verde, Peru: se llevó a cabo una visita a las instalaciones
- PT Freeport Indonesia (PT-FI)- Mina Grasberg, Indonesia: se llevó a cabo una visita a las instalaciones
- Mina El Abra, Chile: se realizó una evaluación por videoconferencia, con una agenda diseñada para lograr, dentro de límites prácticos, tanta efectividad como con una visita a la faena. *Corporate Integrity Ltd.* realizó una visita física a El Abra para el ciclo de informes de 2018.
- Oficinas Centrales: se realizaron videoconferencias para revisar más a fondo algunos datos y divulgaciones incluidos en el Informe Anual de Sustentabilidad 2019.

## HALLAZGOS PRINCIPALES

En base a nuestra revisión, su alcance y sus limitaciones:

- No encontramos nada que nos llame la atención y que nos haga creer que la información entregada por Freeport-McMoRan en el Informe Anual de Sustentabilidad 2019 y aquella a la que se hace referencia en el Índice de Contenidos de la GRI G4 con respecto a la implementación por parte de Freeport-McMoRan del compromiso de aseguramiento del ICMM en relación con las materias 1 a 4 contenga inexactitudes.
- Nada nos ha llamado la atención como para hacernos creer que Freeport-McMoRan no está informando de acuerdo con las Pautas de la Iniciativa de Reporte Global (GRI): Opción central.

## METODOLOGÍA APLICADA

A través de revisiones de documentos y entrevistas en las faenas seleccionadas y la oficina central, el trabajo implicó lo siguiente.

Para los temas 1 a 3 en el Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM: Procedimiento de Aseguramiento;

1. Una revisión de las políticas de Freeport-McMoRan y su alineamiento con los 10 principios de Desarrollo Sustentable y las Declaraciones de Posición del ICMM a nivel corporativo y de los centros operativos.
2. Una revisión de los procesos establecidos para identificar y priorizar los riesgos y oportunidades en materia de Desarrollo Sustentable a nivel corporativo y de cada faena durante el período de presentación de informes y los resultados del proceso de identificación y priorización.

3. Una revisión de los sistemas y enfoques que Freeport-McMoRan utiliza para gestionar sus riesgos y oportunidades materiales identificados en materia de Desarrollo Sustentable y para implementar los 10 principios de Desarrollo Sustentable del ICMM a nivel corporativo y de centro de operación

Para los temas 4 y 5 en el Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM: Procedimiento de Aseguramiento

4. Revisión de los Procedimientos Operativos Estándar (SOPs por sus siglas en inglés) para la recopilación e integración de información sobre desempeño reportada para la GRI, que incluye lo siguiente:
  - a) Una evaluación del riesgo de declarar erróneamente la información relativa a los indicadores cuantitativos reportados. La evaluación examinó los datos de desempeño presentados a nivel de las faenas respecto de los indicadores GRI y consideró que la información presentada a nivel corporativo era precisa. Sobre esta base, se seleccionaron indicadores específicos de ciertos temas para las actividades de verificación en centros operativos seleccionados. La metodología de la evaluación se basó en la norma ISO 31.000:2009, Gestión de Riesgos – Directrices.
  - b) Una revisión de los procesos de información, recopilación y consolidación de datos en la Oficina Central.
  - c) Revisión de las declaraciones realizadas en el Informe Anual de Sustentabilidad 2019 y la información citada en el Índice de Contenidos de GRI sobre procesos y logros en materia de desarrollo sustentable de Freeport-McMoRan en 2019, incluida su implementación del Marco de SD del ICMM. Esto incluyó entrevistas con miembros del Equipo de Liderazgo de Desarrollo Sustentable de la Compañía. Esto también incluyó revisiones de documentación como respaldo de información entregada a nivel corporativo.
  - d) Revisión y pruebas selectivas de la exactitud de las declaraciones cualitativas efectuadas en el Informe Anual de Sustentabilidad 2019 y la información citada en el Índice de Contenidos de la GRI.
  - e) Evaluación de la afirmación de Freeport-McMoRan de estar reportando de acuerdo con las Normas GRI: Opción central.

## LIMITACIONES DEL TRABAJO REALIZADO

Este trabajo fue realizado a través de la verificación de muestras de información y documentos puestos a disposición por Freeport-McMoRan durante el período de la actividad de aseguramiento. Hubo algunas limitaciones físicas en las actividades de aseguramiento realizadas en 2020 para el año operativo 2019, debido a las circunstancias asociadas con la pandemia de COVID-19.

La información suministrada que se ha considerado verificada de manera independiente por terceros no fue sometida por *Corporate Integrity Ltd.* a una nueva verificación, ya que se supuso contaba con la verificación apropiada.

Nuestros procedimientos de recopilación de evidencia fueron diseñados para obtener un nivel de seguridad limitado sobre el cual basar nuestras conclusiones.

La declaración de aseguramiento de *Corporate Integrity* no pretende ser utilizada como asesoramiento o fundamento de decisiones, incluidas, sin limitación, las decisiones financieras o de inversión

## DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA

Se revisó la independencia de nuestro equipo, y ninguno de los asesores de *Corporate Integrity* que participaron en este proyecto tiene un conflicto de interés con esta declaración de aseguramiento.

Norma Aplicada a Este Compromiso: Norma Internacional sobre Aseguramiento ISEA3000 (revisada) - Compromisos de Aseguramiento diferentes a las Auditorías y Revisiones de la Información Financiera Histórica emitidas por la Junta de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB por sus siglas en inglés).

*corporate* **INTEGRITY**

David Shirley & Raj Aseervatham  
Directors  
*Corporate Integrity Ltd.*



## DATOS DE DESEMPEÑO

FCX se compromete a comunicar sobre su desempeño de ESG de manera regular y transparente y ha estado informando sobre nuestro desempeño de sustentabilidad desde 2001. Los datos proporcionados en esta sección y en todo el informe reflejan el desempeño histórico de Freeport-McMoRan de los últimos cinco años sobre temas clave de ESG.

A menos que se indique lo contrario, los datos cubren cuestiones de sostenibilidad relacionadas con todos nuestros centros operativos importantes, incluidas las siguientes ubicaciones: Atlantic Copper, Bagdad, Bayway, Cerro Verde, Chino, Cobre, Climax Mine, El Abra, El Paso, Ft. Madison, Henderson, Kokkola, Miami, Morenci, Norwich, PT Freeport Indonesia, Rotterdam, Safford, Sierrita, Stowmarket y Tyrone.

En general, y a menos que se indique lo contrario, estos datos no incluyen activos desinvertidos o adquiridos durante el año, empresas conjuntas no gestionadas, actividades de exploración, proyectos y sitios no operativos y descontinuados. Todos los datos presentados excluyen Tenke Fungurume, que se vendió en noviembre de 2016.

Como resultado de cambios en la metodología, correcciones o mejoras continuas en nuestros procesos de recopilación y calidad de datos, los de años anteriores pueden ser actualizados en años futuros. Los resultados históricos no son necesariamente indicativos de rendimiento futuro.

Todas las cifras financieras se cotizan en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario. Algunas cifras y porcentajes pueden no sumar la cifra total o 100 por ciento debido al redondeo. Los datos presentados cubren nuestro desempeño para los años al 31 de diciembre, que corresponde a nuestro año fiscal.



Nuestros datos de desempeño ESG presentados aquí también están disponibles para descargar en formato Excel en nuestro sitio [web](#). Para obtener detalles adicionales sobre FCX, nuestro desempeño financiero y prácticas de gobierno, consulte nuestro sitio web, el Informe Anual 2019 y la Declaración de Representación 2020.

### DATOS DE TENDENCIA

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>GOBERNANZA</b>					
<b>ETICA EMPRESARIAL</b>					
PBC Tasa de finalización de Capacitación <sup>1</sup>	N/A	97%	100%	100%	100%
Capacitación Anti-corrupción	N/A	97%	98%	100%	100%
FCX Informes Línea de Cumplimiento	265	218	235	257	285
<b>APORTE ECONÓMICO (US\$ MILLIONES)</b>					
Aportes Económicos Directos <sup>2</sup>	\$13.458	\$12.688	\$12.158	\$14.663	\$13.556
Pagos a Gobiernos <sup>2</sup>	\$1.613	\$1.224	\$1.346	\$2.409	\$1.412
Inversiones Comunitarias	\$138	\$129	\$153	\$155	\$100

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>SOCIAL</b>					
<b>SALUD &amp; SEGURIDAD</b>					
Total Eventos Registrables	535	474	445	466	526
% Riesgo Alto <sup>3</sup>	9,7%	17,1%	22,7%	10,9%	11,0%
Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR) <sup>4</sup>	0,61	0,72	0,76	0,71	0,74
Número de Accidentes Fatales	3	6	5	1	3
<b>DERECHOS HUMANOS</b>					
Incumplimientos Flagrantes de Derechos Humanos <sup>5</sup>	-	-	-	-	-
<b>FUERZA LABORAL</b>					
Empleados	31.100	30.000	25.200	26.800	27.500
Contratistas	31.400	29.100	28.000	38.800	40.600
% Empleados bajo Contratos de Negociación Colectiva <sup>6</sup>	43%	47%	39%	37%	37%
<b>MUJERES EN ROLES DE GERENCIA</b>					
Junta Directiva	13%	25%	25%	40%	33%
Gerencia Ejecutiva	12%	11%	8%	10%	11%
Gerencia	11%	11%	11%	12%	12%
No Gerencia	11%	10%	12%	13%	13%
<b>Fuerza Laboral Total</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>	<b>12%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>
Índice de Abandono – Mujeres	11%	17%	19%	9%	12%
% Nuevas contrataciones- Mujeres	15%	15%	22%	21%	21%
<b>ROTACION DE EMPLEADOS POR REGION &amp; GENERO</b>					
Norteamérica	12%	18%	16%	10%	11%
Sudamérica	20%	5%	3%	5%	6%
Indonesia	3%	3%	55%	3%	4%
Europa/Otros	4%	11%	6%	5%	25%
<b>Fuerza Laboral Total</b>	<b>9%</b>	<b>10%</b>	<b>28%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>
% Hombres	9%	9%	29%	6%	8%
% Mujeres	11%	17%	19%	9%	12%
<b>ROTACION DE EMPLEADOS POR GRUPO DE EDAD</b>					
<30 Años	11%	13%	23%	13%	16%
30-50 Años	7%	6%	28%	5%	6%
>50 Años	17%	19%	31%	8%	11%

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>SOCIAL</b>					
<b>COMUNIDADES</b>					
<b>INVERSIONES COMUNITARIAS (US\$ MILLONES)</b>	<b>\$138</b>	<b>\$129</b>	<b>\$153</b>	<b>\$155</b>	<b>\$100</b>
Fondos Comunitarios	23%	26%	30%	40%	29%
Seguridad, Salud & Medioambiente	15%	12%	19%	15%	21%
Educación & Capacitación	16%	16%	14%	12%	18%
Desarrollo Económico & Infraestructura	16%	19%	19%	15%	17%
Otros <sup>7</sup>	14%	13%	15%	15%	14%
Administración	16%	14%	3%	3%	1%
<b>NÚMERO DE QUEJAS POR ZONA GEOGRÁFICA</b>					
Chile	6	8	33	37	29
Europa <sup>8</sup>	–	–	–	5	5
Indonesia	90	64	64	76	60
Perú <sup>9</sup>		8	17	15	9
Estados Unidos <sup>10</sup>	49	25	38	93	67
<b>Total</b>	<b>145</b>	<b>105</b>	<b>152</b>	<b>226</b>	<b>170</b>
<b>QUEJAS POR TIPO (%)</b>					
Beneficio Comunitario	32%	46%	36%	27%	32%
Empleo	–	1%	3%	3%	2%
Medioambiente	10%	10%	28%	24%	16%
Salud & Seguridad	4%	9%	10%	11%	16%
Pueblos Indígenas	1%	–	1%	5%	1%
Seguros de Tenencia de la Tierra	21%	14%	7%	9%	12%
Daño Físico	2%	6%	4%	9%	5%
Otros <sup>11</sup>	30%	14%	13%	11%	16%
<b>DISTRIBUCIÓN DE GASTOS DE CONTRATACIÓN (US\$ MILLONES)</b>					
Local	\$3.014	\$2.451	\$2.549	\$3.201	\$3.552
Nacional	\$4.991	\$3.857	\$4.150	\$5.115	\$5.437
Fuera del País de Origen	\$1.057	\$751	\$7.158	\$1.288	\$1.566
<b>Total</b>	<b>\$9.062</b>	<b>\$7.059</b>	<b>\$13.857</b>	<b>\$9.604</b>	<b>\$10.555</b>
% Local	33%	35%	34%	33%	34%
% Nacional	55%	55%	56%	53%	51%
% Fuera del País de Origen	12%	10%	10%	14%	15%
Numero de Suministradores Locales	4.375	3.845	3.794	3.727	3.649



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>MEDIOAMBIENTE</b>					
<b>CLIMA</b>					
<b>FMC MINERÍA<sup>12, 13</sup> (CO<sub>2</sub>E TONELADAS MÉTRICAS)</b>					
Alcance 1	2.040.012	1.772.308	1.763.407	2.049.720	2.241.039
Alcance 2	4.007.548	3.834.801	3.349.819	2.774.994	2.705.132
<b>ENERGÍA COMPRADA POR FUENTE</b>					
Gas Natural	37%	36%	36%	39%	36%
Hidroeléctrica	14%	20%	21%	33%	35%
Carbón, Otros Fósiles	25%	25%	25%	18%	17%
Nuclear	16%	14%	13%	7%	7%
Solar, Eólica, Geotérmica	7%	4%	5%	3%	4%
Otras	1%	2%	-	-	-
<b>FMC PROCESAMIENTO AGUAS ABAJO<sup>13, 14</sup> (CO<sub>2</sub>E TONELADAS MÉTRICAS)</b>					
Alcance 1	275.451	240.647	239.102	254.961	264.083
Alcance 2	428.875	366.260	341.298	389.827	337.937
<b>POTENCIA COMPRADA POR FUENTE</b>					
Gas Natural	29%	27%	27%	31%	28%
Hidroeléctrica	8%	8%	8%	14%	9%
Carbón, Otros Fósiles	25%	27%	27%	23%	24%
Nuclear	20%	22%	22%	17%	23%
Solar, Eólica, Geotérmica	13%	12%	12%	10%	15%
Otras	4%	4%	4%	6%	2%
<b>PT-FI (CO<sub>2</sub>E TONELADAS MÉTRICAS)</b>					
Alcance 1	3.384.208	3.082.180	2.528.388	2.935.480	2.464.261
Alcance 2	-	-	-	-	-
<b>FCX GLOBAL (CO<sub>2</sub>E TONELADAS MÉTRICAS)</b>					
Alcance 1	5.699.671	5.095.135	4.530.897	5.240.161	4.969.382
Alcance 2	4.436.423	4.201.061	3.691.117	3.164.821	3.043.069
<b>Alcance 1+2 Total</b>	<b>10.136.094</b>	<b>9.296.196</b>	<b>8.222.014</b>	<b>8.404.983</b>	<b>8.012.451</b>
Alcance 3	561.821	618.819	706.214	750.332	692.336
<b>EMISIONES (MILES TONELADAS MÉTRICAS)</b>					
NOX	40,7	41,2	38,4	37,6	42,9
SOX	10,1	7,8	10,6	6,6	3,5
PM 10	24,1	24,8	15,3	16,9	18,2
VOC	10,4	10,1	8,8	9,4	10,0
ODS	0,8	0,8	2,0	1,0	0,7

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>MEDIOAMBIENTE</b>					
<b>AGUA UTILIZADA (MILLOESN METROS CUBICOS)</b>					
Agua Subterránea Nueva	103	101	94	112	99
Agua Superficial Nueva	120	122	110	68	61
Agua de Mar Nueva	-	-	-	47	49
Aguas Pluviales Nueva	44	49	44	53	57
Fuentes de Terceros Nueva	4	31	27	31	37
<b>Total Retiros de Agua Nueva</b>	<b>271</b>	<b>303</b>	<b>275</b>	<b>311</b>	<b>303</b>
<b>Total Agua Reciclada</b>	<b>1.164</b>	<b>1.399</b>	<b>1.285</b>	<b>1.378</b>	<b>1.409</b>
<b>Total Agua Utilizada (Retiros + Reciclada)</b>	<b>1.435</b>	<b>1.702</b>	<b>1.560</b>	<b>1.689</b>	<b>1.711</b>
% Reusada/Reciclada del Total del Agua Utilizada	81%	82%	82%	82%	82%
Total Agua Descargada <sup>15</sup>	-	-	-	106	96
Eficiencia del Uso del Agua (%) <sup>15</sup>	-	-	-	87%	87%
<b>NÚMERO DE TRANQUES DE RELAVE<sup>16</sup></b>					
Activos	18	18	19	18	18
Cerrados/Inactivos	52	52	56	59	58
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>76</b>
<b>RESIDUOS DE MINERIA &amp; PROCESAMIENTO DE MINERAL</b>					
Relaves (millones toneladas métricas)	211	304	298	324	309
Residuos de Rocas (millones toneladas métricas)	311	191	154	371	445
Escorias, Lodos and Residuos (miles toneladas métricas)	272	706	626	692	655
<b>RESIDUOS NO MINEROS &amp; MATERIAL RECICLABLE (MILES TONELADAS MÉTRICAS)</b>					
Residuos No Peligrosos Generados	156,9	126,7	123,2	137,5	193,5
Residuos Peligrosos Generados	123,7	69,3	52,9	53,3	57,1
<b>Total Residuos No Mineros Generados</b>	<b>280,6</b>	<b>196,0</b>	<b>176,1</b>	<b>190,8</b>	<b>250,6</b>
% Reciclado	25%	30%	36%	37%	38%
<b>NO PELIGROSOS (MILES TONELADAS MÉTRICAS)</b>					
Reciclado	65,1	53,7	59,0	68,1	90,0
Depositado - Vertedero	62,7	58,7	55,8	58,9	77,5
Depositado - Otro	3,3	4,3	2,8	4,3	4,0
Almacenado In Situ	25,8	10,0	5,6	6,2	22,0
<b>Total</b>	<b>156,9</b>	<b>126,7</b>	<b>123,2</b>	<b>137,5</b>	<b>193,5</b>

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>MEDIOAMBIENTE</b>					
<b>PELIGROSOS (MILES TONELADAS MÉTRICAS )</b>					
Reciclado	5,1	6,0	3,6	3,4	4,9
Depositado - Vertedero	92,2	35,4	28,9	27,3	26,5
Almacenado In Situ	0,2	0,4	0,2	-	-
Tratado	26,2	27,5	20,2	22,6	25,7
<b>Total</b>	<b>123,7</b>	<b>69,3</b>	<b>52,9</b>	<b>53,3</b>	<b>57,1</b>
<b>ACEITE USADO (MILES METROS CÚBICOS)</b>					
In Situ	0,1	-	0,1	0,1	0,1
Fuera de la Faena	9,8	7,6	9,7	12,2	11,2
<b>Total</b>	<b>9,9</b>	<b>7,6</b>	<b>9,8</b>	<b>12,3</b>	<b>11,3</b>
% Reciclado	100%	100%	100%	100%	100%
<b>TIERRA (EN HECTÁREAS)</b>					
Nueva tierra alterada durante el año	521	540	761	971	1.721
Tierra rehabilitada durante el año	175	101	65	84	80
Total tierra alterada para ser rehabilitada	57.847	58.286	58.982	59.870	61.512
<b>EVENTOS AMBIENTALES</b>					
Derrames o fugas reportables de químicos peligrosos o tóxicos <sup>17, 18</sup>	15	33	25	17	33
NOVs - permisos de superación, derrames, fugas u otros asuntos de cumplimiento <sup>19</sup>	2	5	5	13	6
Eventos ambientales significativos (tal como se definen en el Registro de Riesgos)	-	-	-	1	-
Sanciones Ambientales (US\$ Miles) <sup>20, 21</sup>	\$43	-	\$317	-	\$125

1 Nuestra capacitación en línea se suspendió en 2015 como resultado de la transición a un nuevo proveedor de módulos de capacitación.

2 Consulte información más detallada en las páginas 14 y 37-40 de este informe.

3 Nuestro Registro de Riesgos de desarrollo sustentable define los eventos de alto riesgo como incidentes que tienen el potencial de resultar en discapacidades permanentes o accidentes fatales.

4 TRIR = [(Victimas fatales + Incidentes con Tiempo Perdido + Incidentes de Tareas Restringidas + Tratamiento Médico) x 200,000] / Total Horas Trabajadas.

5 No existe una definición uniforme de incumplimientos flagrantes a los derechos humanos bajo el derecho internacional; sin embargo, el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas La Responsabilidad Corporativa de Respetar los Derechos Humanos – Una Guía Interpretativa, provee orientación para identificar tales tipos de incumplimientos.

6 CLA es Contratos Negociación Colectiva; en Norteamérica, nuestros empleados por hora continúan eligiendo trabajar directamente con la gerencia de la compañía en lugar de hacerlo a través de la representación sindical utilizando nuestro contrato de Principios Rectores que agrega valor a la fuerza laboral y a la compañía.

7 Incluye artes, cultura, mitigación, participación de las partes interesadas y programas para empleados como Matching Gifts y United Way.

8 Se incluye Europa en 2018.

9 2016: Se excluyeron las quejas de 146 comunidades recibidas en Perú relacionadas con una planta de tratamiento de aguas residuales en nuestra operación Cerro Verde.

10 Comunidad 2018: Se excluyen aproximadamente 630 quejas relacionadas con incidentes de polvo en nuestra operación Sierrita.

11 Otros incluyen seguridad, ciudad de la faena / vivienda y otras quejas de la comunidad no enumeradas en la tabla.

12 FMC Mining incluye Bagdad, Cerro Verde, Chino/Cobre, Climax, El Abra, Henderson, Morenci, Safford, Sierrita & Tyrone.

13 2015-2017 Las emisiones del Alcance 2 se calcularon utilizando un método basado en la ubicación; 2018-2019 las emisiones del alcance 2 se calcularon utilizando un método basado en el mercado.

14 FMC Procesamiento Aguas Abajo Incluye Atlantic Copper Fundición & Refinería, Bayway Alambión & Cables, Ft. Madison Moly Productos Especiales, Kokkola Refinería de Cobalto, Miami Fundición & Alambión, Norwich Alambión, Rotterdam, Stowmarket & El Paso Refinería & Alambión.

15 En 2018, comenzamos a reportar cantidades de descarga y eficiencia en el uso del agua.

16 Los recuentos de tranques de relaves se revisan, al menos, anualmente y se actualizan de acuerdo con la construcción de nuevas instalaciones, cambios en las condiciones de operación, cierre, transacciones comerciales y revisiones legales. Por ejemplo, en 2017, Mt Emmons Mining Company acordó asumir las responsabilidades a largo plazo de la histórica Keystone Mine en Colorado, agregando 4 instalaciones de relaves inactivas a nuestra cartera.

17 Excluye derrames en PT-FI asociados con sabotaje de tuberías; debido al aumento de los esfuerzos de seguridad, el número de derrames relacionados con el sabotaje reportados en PT-FI disminuyó de 68 en 2018 a 16 en 2019.

18 En 2019, hubo 14 emisiones de 75 kg (o menos) de NH<sub>3</sub> o SO<sub>2</sub> en nuestra planta de molibdeno de Rotterdam asociadas con averías del oxidante catalítico.

19 NOV es Notificación de Incumplimiento.

20 Las sanciones por NOV de Cerro Verde en 2006 y 2008 fueron pagadas en 2017.

21 En 2019 se pagaron sanciones de NOV en Sierrita por eventos de polvo en 2018 (US\$30.000) y una NOV en Cerro Verde en 2007 (US\$94.682). Además, acordamos financiar un Fondo Ambiental Suplementario de US\$200.000.

Proyecto asociado con los eventos de polvo de Sierrita. La multa de Cerro Verde pagada en 2019 viene de una inspección reglamentaria realizada en 2007 por haberse alargado el proceso legal de apelación.

Nota: Tras la venta de TFM en noviembre de 2016, todos los datos ahora excluyen los relativos a TFM en 2015/2016. Como resultado de cambios o correcciones de metodología, los datos de años anteriores pueden ser actualizados.



 FreeportFCX

 FM\_FCX

 Freeport-McMoRan

 FreeportFCX

## Su Feedback es bienvenido

Nos encantaría tener noticias tuyas en [ir@fmi.com](mailto:ir@fmi.com) o en [sustainability@fmi.com](mailto:sustainability@fmi.com) para atender a sus preguntas o para proporcionarle información de nuestra compañía.

333 North Central Avenue  
Phoenix, AZ 85004  
602.366.8100  
[fcx.com](http://fcx.com) | [#ForemostInCopper](https://twitter.com/ForemostInCopper)

