

Freeport-McMoRan Inc.
Beleid voor verantwoorde inkoop van mineralen

Freeport-McMoRan Inc. ("FCX") zet zich in om op verantwoorde wijze mineralen en metalen te produceren en in te kopen. Dit beleid voor verantwoorde inkoop van mineralen beschrijft onze inzet voor de implementatie van de OESO-richtlijnen voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen in conflict- en hoogrisicogebieden (de "Richtlijnen"). Wij hebben twee aanvullende beleidslijnen die relevant zijn voor deze inspanningen en deze rechtstreeks ondersteunen: ons mensenrechtenbeleid omvat verwachtingen voor alle FCX-projecten en -activiteiten, inclusief onze toewijding aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Vrijwillige Principes inzake veiligheid en mensenrechten, de Richtlijnen van de Verenigde Naties op het gebied van zakendoen en mensenrechten; en ons anticorruptiebeleid, waarin onze inzet voor naleving van de wereldwijde anticorruptiewetten is gedefinieerd. Het respecteren van mensenrechten en het voorkomen van omkoping, fraude en corruptie vormen de kern van onze principes voor zakelijk gedrag en onze gedragscode voor zakenpartners.

Wij erkennen de potentiële risico's van aanzienlijke nadelige effecten die verbonden kunnen zijn aan de winning, handel, verwerking en export van mineralen uit conflict- en hoogrisicogebieden. Wij erkennen ook dat wij de verantwoordelijkheid hebben om de mensenrechten te respecteren en niet bij te dragen aan conflicten. Daarom verbinden wij ons ertoe dit beleid aan te nemen, op grote schaal te verspreiden en op te nemen in contracten en/of overeenkomsten met leveranciers van mineralen en metalen. Wij verbinden ons ertoe ons te onthouden van elke actie die bijdraagt aan de financiering van conflicten en om te voldoen aan relevante sanctieresoluties van de Verenigde Naties of, indien van toepassing, nationale wetten die dergelijke resoluties implementeren.

Bij het inkopen van mineralen en metalen uit of actief zijn in conflict- en hoogrisicogebieden zullen wij de risico's die verband houden met het winnen, vervoer of de handel in mineralen, zoals gespecificeerd in Bijlage II van de Richtsnoeren, niet tolereren, noch er van profiteren, noch derde partijen daarbij faciliteren. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, het volgende:

- Elke vorm van marteling, wrede, onmenselijke en vernederende behandeling;
- Elke vorm van dwangarbeid of verplichte arbeid, dat wil zeggen werk of dienst die van een persoon wordt geëist onder dreiging van straf en waarvoor die persoon zich niet vrijwillig heeft aangeboden;
- De ergste vormen van kinderarbeid, conform ILO-conventie nr. 182;
- Andere grove schendingen en misbruiken van de mensenrechten, zoals wijdverbreid seksueel geweld;
- Oorlogsmisdaden of andere ernstige schendingen van het internationaal humanitair recht, misdaden tegen de menselijkheid of genocide;
- Directe of indirecte steun aan (i) niet-gouvernementele gewapende groepen of hun geassocieerden (ii) openbare of particuliere veiligheidstroepen die niet in overeenstemming zijn met Bijlage II van de Richtsnoeren;
- Omkoping en frauduleuze voorstelling van zaken om de oorsprong van mineralen te verbergen of te verhullen; en
- Witwassen van geld.

Wij hanteren een op risico's gebaseerde benadering van due diligence in onze toeleveringsketens voor

mineralen en metalen, waarbij wij bronnen en leveranciers beoordelen en prioriteren, gegevens verzamelen over prestaties en gegevens registreren over de oorsprong van de mineralen en metalen die wij van leveranciers kopen. Waar leveranciers niet aan onze verwachtingen voldoen, zullen wij zorgvuldige en weloverwogen actie ondernemen om hun risicobeheercapaciteit via samenwerking te vergroten. Wij behouden ons het recht voor om zakelijke relaties op te schorten of te beëindigen als wij dat nodig achten en/of zoals passend onder de omstandigheden. Wij zetten ons in voor voortdurende verbetering van onze due diligence en risicobeheerprocessen, rekening houdend met opgedane ervaringen en benchmarking van de inspanningen van onze branchegeenoten.

Wij hebben meerdere mechanismen voor werknemers, leden van de gemeenschap, degenen in onze toeleveringsketen en anderen om zorgen te melden. Deze kanalen helpen ons problemen in een vroeg stadium aan te pakken en de gevolgen te corrigeren, en deze worden beschreven in onze Gedragscode voor zakenpartners, onze Principes van zakelijk gedrag en op fcx.com. Wij evalueren en beoordelen de effectiviteit van deze mechanismen van tijd tot tijd om blijvende effectiviteit te garanderen. Daarnaast verwachten wij van onze leveranciers dat zij klachtenmechanismen instellen en onderhouden om problemen tijdig en transparant vast te leggen en aan te pakken.

Wij zullen onze leveranciers van mineralen en metalen, werknemers, klanten en andere geïnteresseerde belanghebbenden over dit beleid informeren en trainen . Wij zullen de uitvoering ervan regelmatig evalueren door middel van interne en externe onafhankelijke beoordelingen en zullen publiekelijk rapporteren over de prestaties.

Zoals vastgesteld door de Raad van Bestuur op 4 februari 2020